

# คู่มือฉบับ



## ประกาศเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งในการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรให้นายกเทศมนตรีเมืองวิเชียรบุรีกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนครั้งในการลาและการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของหน่วยงานหรือสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน นั้น

เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ปัจจุบันมีพนักงานของเทศบาลตามแผนอัตรากำลังแบ่งดังนี้ พนักงานเทศบาล ๔๑ คน พนักงานครูเทศบาล ๖ คน ลูกจ้างประจำ ๓ คน และพนักงานจ้าง ๑๕๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๐๐ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน โดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี อันประกอบด้วย ๒ ตำบล คือ ตำบลท่าโรง มีจำนวน ๑๓ หมู่ ประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔ , ๖ , ๗ , ๙ , ๑๐ , ๑๑ , ๑๒ , ๑๓ , ๑๕ , ๑๖ และตำบลสระประดู่ มีจำนวน ๗ หมู่ ประกอบด้วยหมู่ที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔ , ๙ , ๑๐ , ๑๒ มีชุมชนทั้งหมด ๒๓ ชุมชน ในบางฤดูกาล โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือน สิงหาคม-กันยายน) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วม และในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้านมักจะประสบปัญหาภัยแล้ง ในส่วนพนักงานของเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการลาต่างๆ ให้พนักงานของเทศบาลเมืองวิเชียรบุรีแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ (๘) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๔) เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จึงกำหนดจำนวนครั้งในการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ในกรณีที่แล้วมาจะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง

(๒) สำหรับพนักงานจ้างในรอบปีแล้วมาจะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๒ ครั้ง

(๓) จำนวนวันลาต้องไม่เกินยี่สิบสามวัน สำหรับวันลาปฏิบัติงานส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๓. กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๒ (๓) แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือได้รับค่าตอบแทนร้อยละ ๕ แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้เป็นการเฉพาะราย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ดาบตำรวจ



(วิวัฒน์พงษ์ เกิดพุด)

นายกเทศมนตรีเมืองวิเชียรบุรี



1577

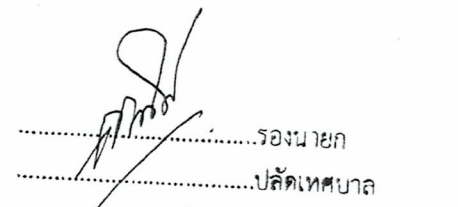


15 ธ.ค. 63

ชย  
พล



256



.....รองนายก  
.....ปลัดเทศบาล  
.....รองปลัดเทศบาล  
.....หัวหน้าฝ่าย/กอง  
.....หัวหน้างาน  
.....พิมพ์/ทาน  
125/2563 4 ธ.ค. 63