

คู่มือฉบับ



ประกาศเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำให้สอดคล้องกับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จึงกำหนดและซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ โดยนำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการมาใช้สำหรับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำโดยอนุโลม

ดังนั้นเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนร้อยละ ๗๐ โดยให้ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน พิจารณาข้อตกลงร่วมกัน โดยกำหนดข้อตกลงการประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ให้กำหนดตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ๒ ตัว เพื่อให้ครอบคลุมมิติในการประเมินที่สำคัญได้ โดยไม่เป็นภาระต่อการประเมินมากเกินไป

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) สัดส่วนร้อยละ ๓๐ โดยให้ผู้รับการประเมินกำหนดตัวชี้วัดสมรรถนะตามมาตรฐานที่ ก.ท. กำหนด โดยสมรรถนะหลัก ประกอบด้วย

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- การบริการเป็นเลิศ
- การทำงานเป็นทีม

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ (สมรรถนะ) โดยกำหนดสมรรถนะให้สอดคล้องกับตำแหน่งและกลุ่มตำแหน่งของลูกจ้างประจำ ดังนี้

/๒.๑ ลูกจ้างประจำ...

๒.๑ ลูกจ้างประจำกลุ่มบริการพื้นฐาน ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

๒.๒ ลูกจ้างประจำกลุ่มช่างและกลุ่มสนับสนุน ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

๓. คะแนนการประเมินผลปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	ผลการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
ระดับดีมาก	ผลการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
ระดับดี	ผลการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
ระดับพอใช้	ผลการประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
ระดับต้องปรับปรุง	ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานนี้ให้ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ดาบตำรวจ



(วัฒนพงษ์ เกิดพูล)

นายกเทศมนตรีเมืองวิเชียรบุรี



กรม

๙๖ ๖๗



๙๐๘



.....รองนายก
.....ปลัดเทศบาล
.....รองปลัดเทศบาล
.....หัวหน้าฝ่าย/กอง
.....หัวหน้างาน
.....พิมพ์/ทาบ

๙๖
๙๐/๙๕๖๓ ๙๕๐๗๖๓