

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔  
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองสวัสดิการสังคม

ก) สนองยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561-2580

- ข้อที่ 1 ด้านความมั่นคง
- ข้อที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ข้อที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ข้อที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ข้อที่ 5 ด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ข้อที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข) สนองยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2560-2569

- ข้อที่ 1 การเสริมสร้างการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็ง ด้วยระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ข้อที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อน การพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ สู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว จากฐานของท้องถิ่น
- ข้อที่ 3 การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐและธรรมาภิบาลในการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล
- ข้อที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่น ที่มีคุณภาพเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ข้อที่ 5 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับ ภารกิจและทิศทางการพัฒนาของประเทศ
- ข้อที่ 6 การพัฒนาองค์กรด้วยฐานคุณธรรม ความรู้ และสมรรถนะสูง เป็นองค์กรระดับสากลที่สังคมยอมรับการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ค) สนองยุทธศาสตร์แผนพัฒนาจังหวัดเพชรบูรณ์ 5 ปี (พ.ศ.2561 -2565)

- ประเด็นการพัฒนานที่ 1 : การส่งเสริมเกษตรปลอดภัยและเกษตรอินทรีย์อย่างครบวงจร
- ประเด็นการพัฒนานที่ 2 : ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเพื่อสร้างเสริมมูลค่าเพิ่ม
- ประเด็นการพัฒนานที่ 3 : ยกระดับคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความมั่นคงอย่างเท่าเทียม
- ประเด็นการพัฒนานที่ 4 : การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ประเด็นการพัฒนานที่ 5 : ยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันทางเศรษฐกิจ 20

ง) สนองยุทธศาสตร์แผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี .พ.ศ.2561 -2565

- ข้อที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ข้อที่ 2 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการเกษตร
- ข้อที่ 3 การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว
- ข้อที่ 4 การพัฒนาด้านธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ข้อที่ 5 การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬาและคุณภาพชีวิต
- ข้อที่ 6 การพัฒนาด้านการเมือง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ลักษณะโครงการ

- ต่อเนื่อง  ใหม่

ผู้รับผิดชอบ ชื่อ-สกุล นางสาวณิชาภา แก้วเจิม นางวรรณฤดี ทาไกร

ระยะเวลาดำเนินการการ วัน/เดือน/ปี มกราคม ๒๕๖๔

## ๑. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการกำหนดให้จัดทำแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ และแผนชุมชนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรัฐบาลได้กำหนดให้จังหวัดจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับชาติ และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นในจังหวัดประกอบกับตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๔.๒ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ ทุกพื้นที่ จึงสมควรกำหนดแนวทางเพื่อบูรณาการในการจัดทำแผนและประสานพัฒนาในระดับพื้นที่ หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า นำไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

การพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง ไม่สามารถทำได้โดยการสร้างจากบุคคลภายนอกชุมชน หรือทำโดยการสอน การฝึกอบรม ชุมชนที่เข้มแข็งจึงมีกระบวนการในการจัดการของชุมชน มีการเรียนรู้ร่วมกัน มีกิจกรรมเพิ่มคุณค่าทุนทางสังคมและเศรษฐกิจของคนในชุมชน ภายใต้ระบบความสัมพันธ์ระหว่างคนในชุมชน เป็นเครือข่ายชุมชน ในลักษณะสร้างความสัมพันธ์ ดังนั้นทุกชุมชนจึงต้องร่วมกัน “สร้างพลังชุมชน และใช้พลังชุมชนในการพัฒนาชุมชน กระบวนการชุมชน คือ พฤติกรรมหรือการกระทำร่วมกันของคนในชุมชนที่มาร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ของชุมชน แล้วนำมาร่วมกันตัดสินใจวางแผนดำเนินการ ร่วมรับผลประโยชน์ และร่วมติดตามประเมินผลการกระทำกิจกรรมของชุมชนร่วมกัน

แผนชุมชน จึงเป็นกิจกรรมพัฒนาที่เกิดขึ้นจากคนในชุมชนที่มีการรวมตัวกันเพื่อจัดทำแผนขึ้นมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเอง ให้เป็นไปตามความต้องการและสามารถแก้ไขปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้ โดยคนในชุมชนได้มาร่วมกันคิด ร่วมกำหนดแนวทาง และกิจกรรมการพัฒนาของชุมชน ยึดหลักการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพิงภายนอก ด้วยการคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นหลัก การบูรณาการแผนชุมชน จึงเป็นวิธีการร่วมมือกันทำงานของหน่วยงานสนับสนุนการพัฒนาภายนอกชุมชนทุกภาคส่วน โดยยึดหลักการใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ชุมชนเป็นศูนย์กลาง ชาวบ้านเป็นเจ้าของเรื่อง โดยใช้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนเป็นเครื่องมือดำเนินกิจกรรมพัฒนาให้ เป็นไปตามความต้องการของชุมชน มากกว่าวัตถุประสงค์ของหน่วยสนับสนุน การบูรณาการ มีทั้งบูรณาการด้านกลไก บุคลากร กระบวนการและเครื่องมือ แผนงาน และงบประมาณ และเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลเมืองวิเชียรบุรีให้เกิดประโยชน์สูงสุดที่ยั่งยืนในชุมชนต่อไป

ดังนั้น เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลเมืองวิเชียรบุรีมีแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ (แผนชุมชน) ตรงตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผู้นำชุมชน กรรมการชุมชน และประชาชนจากชุมชนในเขตเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จำนวน ๒๐๐ คน เข้าร่วมโครงการ.

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชน ในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย

๒.๒ เพื่อให้ชุมชนมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม

๒.๓ เพื่อให้มีแผนชุมชนที่มีคุณภาพ มีความสมบูรณ์ ครอบคลุม และตรงตามความต้องการของ ประชาชน

๒.๔ เพื่อสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการ แผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ แบบCIPP

## ๓. เป้าหมาย

### ๓.๑ เชิงปริมาณ

๑) มีผู้นำชุมชน กรรมการชุมชน และประชาชน ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำ แผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน ตำบล และอำเภอ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับ ทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิด ความคุ้มค่า โดยส่งเสริมให้ผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนระดับ หมู่บ้าน/ชุมชน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๒๐๐ คน

- ผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน และประชาชน จำนวน ๑๘๔ คน

- เจ้าหน้าที่ และคณะวิทยากร จำนวน ๑๖ คน

๒) มีผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน และประชาชน ที่สามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้ อย่างเหมาะสมและครอบคลุม ตรงตามความต้องการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของจำนวนผู้นำชุมชน คณะกรรมการ ชุมชน และประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๒๐๐ คน

- ผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน และประชาชน จำนวน ๑๘๔ คน

- เจ้าหน้าที่ และคณะวิทยากร จำนวน ๑๖ คน

๓) มีการประเมินผลโครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผน ชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ แบบCIPP

### ๓.๒ เชิงคุณภาพ

๑) ความพึงพอใจของจำนวนผู้นำชุมชน กรรมการชุมชน และประชาชน ที่เข้าร่วม ฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมของโครงการ

๒) มีผลการประเมินผลโครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วย กระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ แบบ CIPP มีคุณภาพในระดับ ดี ขึ้นไป

## ๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

| ขั้นวางแผน (PLAN) |  | วัน/เดือน/ปี |   |
|-------------------|--|--------------|---|
| ๑                 | ประชุมบุคลากรของ กองสวัสดิการสังคม   | ก.พ.๖๔       | ผู้รับผิดชอบ<br><br>✧นางสาวนิษาภา<br>แก้วเจิม<br>✧นางวรรณฤดี<br>ทาไกร |
|                   | • กำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการจัดกิจกรรมของโครงการฝึกอบรมสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ | ก.พ.๖๔       |   |
|                   | • สรุปรายการกิจกรรมของโครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔                     | ก.พ.๖๔       |   |
|                   | • แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมของโครงการฝึกอบรมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔   | ก.พ.๖๔       |   |

| ขั้นตอนดำเนินการ/กิจกรรม (Do) |   | วัน/เดือน/ปี |
|-------------------------------|---|--------------|
| ๒                             | • ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดกิจกรรมของโครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ ตามแผนที่วางไว้ | ก.พ.๖๔       |
|                               | • มีการนิเทศติดตามการดำเนินการจัดกิจกรรมของโครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔          | ก.พ.๖๔       |
| ขั้นประเมิน/ตรวจสอบ (Check)   |   | วัน/เดือน/ปี |
| ๓                             | ประเมินผลการดำเนินการจัดกิจกรรมของโครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔                   | ก.พ.๖๔       |
|                               | • ผู้รับผิดชอบประเมินผลการดำเนินการจัดกิจกรรมของโครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔     | ก.พ.๖๔       |
| ขั้นปรับปรุงพัฒนา (Act)       |   | วัน/เดือน/ปี |
| ๔                             | รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมของโครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔                    | ก.พ.๖๔       |
|                               | • ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมของโครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔      | ก.พ.๖๔       |

#### ๕. งบประมาณ

##### ๕.๑ รายรับ

|                                 |                  |
|---------------------------------|------------------|
| ๑) จากงบประมาณกองสวัสดิการสังคม | จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท |
| ๒) เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ.....     | จำนวน - บาท      |
| ๓) เงินอื่นๆ.....               | จำนวน - บาท      |

##### ๕.๒ รายจ่าย

| รายการ  | งบประมาณ   | รายละเอียดการใช้งบประมาณ |            |       | แหล่งที่มาของงบประมาณ  |
|---|------------|--------------------------|------------|-------|--|
|   |            | ค่าตอบแทน                | ใช้สอย     | วัสดุ |  |
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๗๕ บาท ผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๑๘๔ คน ผู้จัด วิทยากร และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑๖ คน รวมเป็น ๒๐๐ คน     | ๑๕,๐๐๐ บาท |                          | ๑๕,๐๐๐ บาท |       | <input type="checkbox"/> เงินอุดหนุน<br><input checked="" type="checkbox"/> เงินงบประมาณ<br><input type="checkbox"/> เงินอื่นๆ |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการอบรม ๑๘๔ คน ผู้จัดวิทยากร และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑๖ คน รวมเป็น ๒๐๐ คน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท | ๕,๐๐๐ บาท  |                          | ๕,๐๐๐ บาท  |       |  |
| ๓. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๔ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท  | ๒,๔๐๐ บาท  | ๒,๔๐๐ บาท                |            |       |  |
| ๔. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวนิลโครงการฯ ขนาด ๒ x ๔ เมตร จำนวน ๑ ป้าย ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นในการดำเนินโครงการฯ         | ๑,๒๐๐ บาท  |                          | ๑,๒๐๐ บาท  |       |  |

|  |               |  |               |  |
|--|---------------|--|---------------|--|
| ๕. ค่ากระเป่าใส่เอกสารการฝึกอบรมฯ<br>จำนวน ๑๘๔ ใบๆละ ๑๐๐ บาท           | ๑๘,๔๐๐<br>บาท |  | ๑๘,๔๐๐<br>บาท |  |
| ๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่<br>จำเป็นในการดำเนินโครงการฯ | ๑๘,๐๐๐<br>บาท |  | ๑๘,๐๐๐ บาท    |  |
| รวมเป็นจำนวนเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท  |               |  |               |  |

\* หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

### ๖. วิธีวัด/ประเมินผล/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | วิธีการวัด/ประเมินผล   | เครื่องมือวัด/ประเมินผล   |
|---|--|---|
| <b>เชิงปริมาณ</b>   |  |   |
| ๑) มีผู้นำชุมชน กรรมการชุมชน และประชาชน มีความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค และประเทศไปในทิศทางเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๒๐๐ คน | <ul style="list-style-type: none"> <li>✧ ประเมินแบบ CIPP</li> <li>✧ นับจำนวนแบบลงเวลา</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✧ แบบประเมินแบบ CIPP</li> <li>✧ แบบลงเวลา</li> </ul> |
| ๒) มีผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน และประชาชน แก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม ตรงตามความต้องการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของจำนวนผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน และประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๒๐๐ คน  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✧ ประเมินแบบ CIPP</li> <li>✧ แบบลงเวลา</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>✧ แบบประเมินแบบ CIPP</li> <li>✧ แบบลงเวลา</li> </ul> |
| ๓) การสรุปงานโครงการโครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔   | ✧ ประเมินแบบ CIPP  | ✧ แบบประเมินแบบ CIPP  |
| <b>เชิงคุณภาพ</b>   |  |   |
| ๑) ความพึงพอใจของจำนวนประชาชนที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมของโครงการ  | ✧ ประเมินแบบ CIPP  | ✧ แบบประเมินแบบ CIPP  |
| ๒) การสรุปงาน/กิจกรรมของโครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ แบบ CIPP มีคุณภาพในระดับดีขึ้นไป (ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมของโครงการ )   | ✧ ประเมินแบบ CIPP  | ✧ แบบประเมินแบบ CIPP  |

### ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้นำชุมชน กรรมการชุมชน และประชาชน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนชุมชน/หน่วยงาน/บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ที่เข้าร่วมกิจกรรมของโครงการ

๗.๒ ผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน และประชาชน แก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม ตรงตามความต้องการ และสามารถจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชนได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๗.๓ มีการสรุปงาน/กิจกรรมของโครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ แบบ CIPP

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ  
กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี

๒ ลงชื่อ ..... ผู้จัดทำโครงการ  
(นางสาวณิชาภา แก้วเจิม)  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางวรรณฤดี ทาไกร)  
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจสอบโครงการ  
(นายไพฑูรย์ ชันทอง)  
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ความเห็นของปลัดเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี

.....  
.....

.....  
ว่าที่ร้อยตรี ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(วีระวัฒน์ น่วมถนอม)  
รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี

ความเห็นของนายกเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี

.....  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายตฤณ ตรีอุโภชน์)  
ปลัดเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีเมืองวิเชียรบุรี

**กำหนดการ**  
**โครงการฝึกอบรมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔**  
**เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์**

\*\*\*\*\*

- วันพุธที่ ๑๗ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ หอประชุมอำเภอวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์
- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.
- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.
- เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.
- ลงทะเบียน
  - พิธีเปิด / บรรยายพิเศษ
  - บรรยายสร้างความรู้ความเข้าใจการจัดทำแผนชุมชน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ (โดย นางสาวอุดมศรี สุวรรณรัตน์ พัฒนาการอำเภอวิเชียรบุรี)
  - พักรับประทานอาหารว่าง
  - บรรยายแนวทางการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ (โดย นางสาวอุดมศรี สุวรรณรัตน์ พัฒนาการอำเภอวิเชียรบุรี)
  - รับประทานอาหารกลางวัน
  - สรุปการจัดทำแผนชุมชน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒
  - ชักถามปัญหา / ปิดการฝึกอบรม (โดย นางสาวอุดมศรี สุวรรณรัตน์ พัฒนาการอำเภอวิเชียรบุรี)

\*\*\*\*\*