



เทศบาลตำบลทุ่งงาม

ที่ ๐๐๘ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งงาม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อ ๖) ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม หนังสือที่ ลป ๐๐๑๗.๕/ว๒๖๓๗๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลทุ่งงาม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งงาม เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดทางจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งงาม ดังนี้

- | | |
|----------------------------|--------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งงาม | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งงาม | เป็น กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็น กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็น กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็น กรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | เป็น เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายก้องภพ อินตะจักร)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งงาม

สารบัญ

คำนำ

หลักการและเหตุผล

หน้า

๑

คำนำ

โดยที่มาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ โดย กำหนดไว้ในหมวด ๑๓ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบการบังคับใช้อย่างมี ประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ กำหนดให้หน่วยงาน ของรัฐทุกแห่งต้องจัดให้มี ประมวลจริยธรรม เพื่อสร้างมาตรฐานจริยธรรมของตน และให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมนั้นอย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งเน้นให้การใช้ อำนาจรัฐมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และนโยบายของ รัฐบาล รวมทั้ง เพื่อดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มี เจตนารมณ์ที่จะให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเพื่อ ใช้เกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานของรัฐจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของ หน่วยงาน และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลทุ่งงามจึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมขึ้น เพื่อเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติของผู้ ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งงาม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือฉบับนี้จะเป็น ประโยชน์ต่อ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งงาม เพื่อเป็นเครื่องมือ กำกับความประพฤติในการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ยังประโยชน์สุขและผลสำเร็จมาสู่หน่วยงาน สืบไป

งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลทุ่งงาม
มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยประสบปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันจนกลายเป็นวิกฤติในสังคม ส่งผลกระทบ ต่อการดำเนินนโยบายของรับ จึงจำเป็นต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายของรัฐและให้บริการประชาชนเพื่อนำไปสู่ความเจริญรุ่งเรือง ของประเทศชาติ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ได้บัญญัติให้ รัฐพึง จัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐให้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตร ๒๕๘ ข.(๔) บัญญัติ ให้ให้มีการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามา ทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละ บุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริตกล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์ และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของ ผู้บังคับบัญชา

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ โดยมีสาระสำคัญของพระราชบัญญัติทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่างๆจะต้องนำไปใช้ เป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรม และใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้องการปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้มีกลไกขับเคลื่อนองค์กร กระบวนการ และวิธีการในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะทำให้ประมวลจริยธรรมที่จัดทำขึ้นมีความสอดคล้อง และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่กฎหมายกำหนด

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ มาตรา ๖ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและนโยบายของรัฐบาล และพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม รวมทั้งเพื่อให้การดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งงามบังเกิดผล อย่างเป็นธรรม จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของเทศบาล

ตำบลทุ่งงามฉบับนี้ขึ้น โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด การ
รักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนด และการรักษา
/๒.จริยธรรม

-๒-

จริยธรรม เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการประจำ และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งงาม
ได้รับทราบ และประเทศชาติต่อไป และนำมายึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง พร้อมถึง
หลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ เสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร อันจะนำพาองค์กรไปสู่
ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

วัตถุประสงค์ของการจัดทำประมวลจริยธรรม

เทศบาลตำบลทุ่งงามมีวัตถุประสงค์ในการจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อเจ้าหน้าที่บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งงาม ทั้ง ผู้บริหารเทศบาล ข้าราชการฝ่ายเมือง และข้าราชการฝ่ายประจำ ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และนำมายึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ เสริมสร้างจริยธรรมในองค์กร อันจะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ดังนี้

๑. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐจัดทำขึ้นต้องเป็นจริยธรรมที่แสดงให้เห็นถึงอุดมการณ์ คุณลักษณะของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

๒. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำขึ้นต้องสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดโยงกับหลักการตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมในภาคราชการและสังคมไทย รวมถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากล จรรยาบรรณวิชาชีพ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ

ขั้นตอน การจัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีขั้นตอนดังนี้

๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบและบทบาทหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ
๒. ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องภายใต้หลักการและวิธีการจัดทำ
๓. จัดทำร่างประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๔. เสนอร่างประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๕. ประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๖. นำร่างประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปบังคับใช้
๗. จัดทำรายงานผลประจำปี

ความหมายของมาตรฐานทางจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและการจัดทำประมวลจริยธรรม ดังนี้

การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำ ประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง ยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจถูกผิดการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

ประมวลจริยธรรม ถือเป็นกฎหมายหนึ่งที่กำหนดลักษณะพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือการแสดงออกอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การพิจารณาว่าพฤติกรรมการใดสอดคล้องหรือเป็นไปตามประมวลจริยธรรมนั้นหรือไม่ หรือเป็นพฤติกรรมที่ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ จึงถือได้ว่าเป็นการตีความประมวลจริยธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการบังคับใช้

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามมาตรา ๑๔ กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ก.ม.จ. แจ่งให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมให้ถูกต้อง โดยมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักการของมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ข้างต้น

คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๑

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>หลักการ ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษา สถาบันหลักของ ประเทศ โดยการ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียง ของ ประเทศชาติการปฏิบัติตามหลัก ศาสนาการเทิดทูนรักษาไว้ ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญ และกฎหมาย คำอธิบาย ยึดมั่น หมายถึง ยึดถืออย่างมั่นคง ไม่ เปลี่ยนแปลงง่าย ๆ เช่น ยึดมั่น ในหลักการ ยึดมั่นในตัว บุคคล ส่งเสริม หมายถึง เกื้อหนุน ช่วยเหลือสนับสนุนให้ดีขึ้น สนับสนุน หมายถึง ส่งเสริม ช่วยเหลือ อุปการะ พิทักษ์ หมายถึง ดูแลคุ้มครอง รักษา หมายถึง ระวัง เช่น รักษา สุขภาพ ดูแลเช่น รักษา ทรัพย์สินสมบัติ, ป้องกัน เช่น รักษาบ้านเมืองสงวนไว้ เช่น รักษาไมตรี เทิดทูน หมายถึง ยกย่อง เชิดชูไว้ เป็นที่เคารพ ต่อต้าน หมายถึง ปะทะไว้ ต้านทานไว้สู้รบป้องกันไว้ ปฏิบัติ หมายถึง (๑) . ฝ่ายตรงกันข้าม, ข้ำศึก, ศัตรู ที่ ตรงกันข้าม เช่น ฝ่ายปฏิบัติ</p>	<p>ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศฯ เช่น ๑. แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเป็นสำคัญ ๒. ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และ ความมั่นคงของประเทศชาติ ๓. ยึดมั่นและพิทักษ์ รักษาไว้ ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ๔. ไม่แสดง ออก ใน ลักษณะ การดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือไม่ กระทำการอันเป็นการทำลาย ความมั่นคงของชาติรวมทั้ง ไม่ กระทำการอันเป็นการให้ร้าย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ๕. ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตน นับถือ และเคารพในความแตก ต่างของการนับถือศาสนา ๖. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดี ๗. ยกย่อง เชิดชูสถาบันพระมหา กษัตริย์ ๘. ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการ อันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการ ปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็น ประมุข</p>

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๒
ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>หลักการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจ เป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับ การตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน</p> <p>ชื่อสัตย์ หมายถึง ประพฤติตรง และจริงใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวง ความชื่อสัตย์ หมายถึง แง่มุมหนึ่งของ ศีลธรรม แสดงถึงคุณลักษณะทางบวก และคุณธรรม เช่น ความชื่อสัตย์สุจริต ความจริงใจ และความตรงไปตรงมา</p> <p>พร้อมด้วยความประพฤติตรงตลอดจน การงดเว้นการโกหก การคดโกง หรือ การลักขโมย เป็นต้น ยิ่งไปกว่านั้น ความชื่อสัตย์ยังหมายถึงความ น่าไว้วางใจ ความภักดีความเป็นธรรมและความบริสุทธิ์ใจ</p> <p>สุจริต หมายถึง .ความประพฤติชอบ สุจริตใจ หมายถึง บริสุทธิ์ใจจริงใจ เช่น เขาช่วยเหลือเด็กคนนั้นด้วย ความสุจริตใจ ไม่ได้หวังสิ่งตอบแทน</p> <p>มโนสุจริต หมายถึง ความ ประพฤติชอบทางใจ มี ๓ อย่าง ได้แก่ ๑.ความไม่โลภอยากได้ของของผู้อื่น ๒.ความไม่พยาบาท ๓. ความเห็นถูกต้องตามทำนองคลองธรรม</p> <p>จิตสำนึก หมายถึง ภาวะที่จิตตื่น และรู้ตัวสามารถตอบสนองต่อสิ่งเร้า จากประสาทสัมผัสทั้ง ๕ คือรูป เสียง กลิ่น รส และสิ่งที่สัมผัสได้ด้วยกาย</p> <p>รับผิดชอบต่อ หมายถึง ยอมรับผล ทั้งที่ดีและไม่ดีในกิจการที่ตนได้ทำ</p> <p>ความรับผิดชอบต่อ (โครงการศึกษา และพัฒนาแบบประเมินจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๗) หมายถึง ความรับรู้หรือ ความตระหนักในภาระหน้าที่ของตน ว่ามีอะไรบ้างมีขอบเขตมากน้อยเพียงใด และถ้ามีความ</p>	<p>ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงาน หรืออาชีพของตน ๒. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติ หน้าที่และการนัดหมาย ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ ๔. กล้ารับผิดชอบต่อในความผิดพลาด ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบ รวมถึงรับผิดชอบต่อผลการกระทำ ของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม กล้ายอมรับผลดีและผลเสีย ที่เกิดจากการกระทำของตนเอง ๕. มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึง ถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน และพร้อมที่จะรับผิดชอบ เมื่อทำงานผิดพลาดและยินดีแก้ไข ๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึง หลักสากลในการปฏิบัติตาม หลักสิทธิมนุษยชนในงาน ของตน เช่น เข้าร่วมกิจกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและ ประเทศชาติโดยไม่ก่อให้เกิด ผลเสียต่อองค์กรที่สังกัด ๗. อุดทนหรือยับยั้งชั่งใจ ต่อผลประโยชน์ที่เย้ายวน โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี ๘. ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูล ความลับของหน่วยงานและของ ทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ๙. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และพร้อมที่จะแก้ไขหรือปรับปรุง เมื่อพบข้อผิดพลาดโดยเร็วที่สุด ๑๐. ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่น ด้วยความชื่อสัตย์ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่ สมบูรณ์ครบถ้วน เพียงพอ ๑๑. ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของ ทางราชการเพื่อไปทำงานภายนอกให้ผลประโยชน์กับ ตนเองและครอบครัว ๑๒. ระมัดระวังใส่ใจในการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาทรัพย์สิน สาธารณะ และสิ่งแวดล้อม

<p>ผิดพลาดเกิดขึ้น ก็จะต้องยอมรับผิด</p>	<p>๑๓. ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่น มาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุ แหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ใช้สิ่งของ วัสดุอุปกรณ์หรือซอฟต์แวร์ ที่เป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือ ผิดกฎหมาย</p>
--	---

/๓ ๑๔ ไม่เลียง....

-๓-

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมมาตรฐานทางจริยธรรม
	<p>๑๔. ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิด ข้อผิดพลาด</p> <p>๑๕. ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจระมัดระวัง ถูกต้อง รักษา ผลประโยชน์สาธารณะอย่างเต็มความสามารถ</p>

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๓

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>หลักการ</p> <p>กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดง ความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง</p> <p>คำอธิบาย</p> <p>กล้า หมายถึง ไม่กลัว, ไม่ครั่นคร้าม</p> <p>ถูกต้อง หมายถึง ไม่ผิด เช่น คำตอบถูกต้อง</p> <p>ชอบธรรม หมายถึง ถูกตาม หลักกรรม ถูกตามนิตินัย</p> <p>ชอบ หมายถึง</p> <p>(๑).ถูกต้อง เช่น คิดชอบ ชอบแล้ว</p> <p>(๒) เหมาะเช่น ชอบด้วยกาลเทศะ</p> <p>(๓) .สิทธิ์ เช่น ชอบที่จะทำได้ ทำนอง หมายถึง แนวทาง,แบบ,แบบอย่าง, เช่น ทำนองคลองธรรม ทำนอง เดียวกัน คลองธรรม (คู่มือการกำหนดสมรรถนะในราชการพลเรือน: คู่มือ สมรรถนะหลัก, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๓) หมายถึง การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม</p> <p>การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม หมายถึง การดำรงตนและการ ประพฤติปฏิบัติตนในวิถีแห่งความ ดีงาม ความถูกต้อง ทั้งในกรอบของกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เพื่อภาพลักษณ์ ศักดิ์ศรีชื่อเสียง และเกียรติยศของ ความเป็นข้าราชการที่ดี พฤติกรรมตามค่านิยม กล้ายืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้อง (รายงานการวิจัยกรณีศึกษาบุคคลตัวอย่างและเครื่อง ชีววัดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาพฤติกรรม ข้าราชการยุคใหม่, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๗) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ ของ ข้าราชการที่กล้าต้านทานกับ อิทธิพลหรือผลประโยชน์ ทั้งที่มาจาก ภายในหน่วยงานเอง หรือจากภายนอก ที่ จะทำให้ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม เช่น</p> <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๒. รับผิดชอบต่อผลการกระทำ ของตนเอง อธิบายสิ่งที่ ตนได้ ปฏิบัติอย่างมี เหตุ ผล และ ชอบธรรม กล้า ยอมรับผลดีและ ผลเสียที่เกิดจากการกระทำของ ตนเอง</p> <p>๓. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน เมื่อพบเห็นการกระทำผิด แม้ผู้กระทำผิดจะเป็นเพื่อน ร่วมงาน หรือผู้บังคับบัญชา ในหน่วยงานเดียวกัน</p> <p>๔. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือ รายงานการทุจริต ประพฤติ มิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบโดยไม่ปล่อย ปล่อยเลย</p> <p>๕. ให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติ ที่ไม่เป็นธรรม</p> <p>๖. ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือ ใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อ เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>๗. ปฏิบัติงานตามหลักวิชา ตามหลักการ และ จรรยาบรรณ โดยไม่ประนีประนอมกับความเลว ไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่หรือ อิทธิพลใด ๆ</p> <p>๘. ให้งานวัลแก่ผู้กระทำความดีและ กล้าลงโทษ ผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสม เป็นธรรม</p> <p>๙. ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของ สำนักงานในการ เผยแพร่ข้อมูล ที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีต ประเพณีหรือละเมิด กฎหมาย</p> <p>เช่น การสร้างความเสียหาย แก่ชื่อเสียงและทรัพย์สิน การมีไว้ ซึ่งสื่อลามกอนาจาร การส่งต่อ จ ด ท ม า ย อิ เ ล็ก ท ร อ นิก ส์ ที่เป็นการรบกวน สร้างความ รำคาญหรือเป็นการโฆษณา สินค้าธุรกิจและบริการ นอกเหนือ จากที่ราชการกำหนด รวมถึง การใช้ คอมพิวเตอร์หรือสื่อ ที่ไม่เหมาะสมขณะทำงาน เช่น การเล่นพนันออนไลน์การเข้า เว็บไซต์ที่ไม่เหมาะสม</p>

กฎเกณฑ์หรือ	หรือ คู่มือออนไลน์ ๑๐. ใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุมีผล ในการตัดสินใจกระทำ หรือ ไม่กระทำด้วยความสุจริตใจ เพื่อประโยชน์ของ ส่วนรวมหรือ ประชาชนเป็นสำคัญ
-------------	---

-๕-

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>หลักจรรยาบรรณวิชาชีพของตน ทั้งกล้าที่จะพูดและ กระทำเพื่อรักษา ผลประโยชน์ของทางราชการ เมื่อ พบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และ พยายามหลีกเลี่ยง ไปจากสถานการณ์ ที่เสี่ยงต่อการกระทำผิด ซึ่งรวมถึง การหาความช่วยเหลือจากผู้มีอำนาจ กว่าเพื่อป้องกัน ไม่ให้เกิดสถานการณ์ ที่ไม่ถูกต้องขึ้น</p>	<p>กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม เช่น ๑. ไม่ทำผิดระเบียบ กฎหมาย แม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่ง ให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล้าที่จะคัดค้าน ตรวจสอบ ตามกระบวนการ ๒. บันทึกการคัดค้านการดำเนินการ ที่ไม่ถูกต้องไว้ใน รายงาน การประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี</p>

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๔

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>หลักการ</p> <p>คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะใน การปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่ กระทบการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>คำอธิบาย</p> <p>คิดถึง หมายถึง นึกถึง นึกถึงด้วย ใจผูกพัน ประโยชน์ ส่วนรวม (วิกิพจนานุกรม ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๒) หมายถึง (๑) สิ่งที่เป็นผลดีแก่คนส่วนใหญ่ในกลุ่ม ๆ หนึ่ง, ภาวะ ที่เกิด ผลดีเช่นนั้น</p> <p>(๒) สิ่งที่เป็นผลดีแก่ประชาชน ส่วนใหญ่, ภาวะที่เกิดผล ดีเช่นนั้น</p> <p>(๓) (กฎหมาย, ไทย) ประโยชน์ต่อสาธารณะ หรือ ประโยชน์ อันเกิดจากการจัดทำบริการสาธารณะ หรือ การจัดให้มีสิ่งสาธารณูปโภค หรือประโยชน์อื่นใดที่เกิด จาก การดำเนินการหรือการกระทำ ซึ่งมี ลักษณะเป็น การส่งเสริมหรือสนับสนุน ประชาชนเป็นส่วนรวม</p> <p>ดร.ดำรงชลลสุข, ๒๕๖๑) หมายถึง หรือผลประโยชน์ สาธารณะ ประโยชน์ของชุมชนโดยรวม</p> <p>ประโยชน์ส่วนตัว (หลักสูตรด้าน ทักษะชีวิตศึกษา:การคิด แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม, ดร.ดำรงชลลสุข, ๒๕๖๑) หมายถึง ผลประโยชน์ที่บุคคลได้รับ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ ของตน หาผลประโยชน์จากบุคคลหรือกลุ่ม บุคคล มีทั้ง ที่เกี่ยวกับเงินทองและ ไม่ได้เกี่ยวกับเงินทอง เช่น ที่ดิน หุ่น ตำแหน่ง หน้าที่ สัมปทาน ส่วนลด ของขวัญ หรือ สิ่งที่แสดงน้ำใจไมตรี อื่น ๆ การลำเอียง การเลือก ปฏิบัติ เป็นต้น ผลประโยชน์ส่วนตน (คู่มือป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน,สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง, ๒๕๖๐) หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล ซึ่งผล ประโยชน์นี้อาจเป็นตัวเงินหรือ ทรัพย์สินอื่น ๆ รวมถึง</p>	<p>คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวและมี จิตสาธารณะ เช่น</p> <p>๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การทำงานไม่ แสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่ง หน้าที่เช่น ไม่ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัว ปูนบำเหน็จพิเศษแก่ผู้ใต้บังคับ บัญชา</p> <p>๒. ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวม ต้องเสียไป เช่น ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ โดยไม่ ดำเนินการอันจะเป็นการ สร้างการผูกมัดหรือรับว่าจะ ดำเนินการในเรื่องที่อยู่นอกเหนือ อำนาจหน้าที่ของตน โดยจงใจ</p> <p>๓. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินบุคลากรและเวลาของ หน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อ ส่วนรวมใน งานและอาชีพของตน</p> <p>๔. มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่โดย คิดถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของ ประชาชน</p> <p>๕. ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือแนวทางการจัดการ ผลประโยชน์ ทับซ้อนของหน่วยงานของตน</p> <p>๖. หลีกเลียงไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ ที่จะได้ ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน</p> <p>๗. มีส่วนในการช่วยเหลือสังคม ในเรื่องต่างๆ ที่เป็น ปัญหา หรือเกิด ความเดือดร้อน โดยรู้ถึงสิทธิและ หน้าที่ในความรับผิดชอบ</p> <p>๘. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงาน หรือกิจกรรม ของชุมชนเพื่อร่วม ชุมชนให้เข้มแข็ง</p> <p>๙. ตัดสินใจ และ กระทำใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณ ธรรมที่ ชอบ ธรรมโดย ยึดหลัก เหตุผลของสาธารณะประเทศชาติและมนุษยธรรม</p> <p>๑๐. สร้างความมั่นใจต่อสาธารณชน ว่าการกระทำของ เราไม่ถูกกระทำโดยผลประโยชน์และความสัมพันธ์ ส่วนตัว</p>

ผลประโยชน์ ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ทำให้ผู้ได้รับ พึงพอใจ	๑๑.ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใดๆของตนหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ราชการ
---	--

/๗ หลีกเลียงกิจกรรม..

-๗-

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>หลักการ</p> <p>ผลประโยชน์ทับซ้อน (ชุดความรู้ การเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงาน ภาครัฐ, สำนักงาน ป.ป.ช.) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนิน การที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนหรือ พวกพ้อง ทำให้การใช้ อำนาจหน้าที่ เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสีย ต่อ ภาครัฐ</p> <p>ผลประโยชน์ทับซ้อน (คู่มือ การพัฒนาและส่งเสริม การปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน,สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๔) หมายถึงสถานการณ์ หรือการกระทำ ของบุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือ ผู้บริหารมี ผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การ ตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้น รับผิดชอบอยู่ และ ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตัดสินใจหรือปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่ง ของตนอันก่อให้เกิดประโยชน์ ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่า ประโยชน์ส่วนรวม ซึ่ง การกระทำนั้น อาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้ง เจตนาและไม่เจตนา ซึ่งมีรูปแบบที่หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็น สิ่งที่ปฏิบัติกันทั่วไปโดยไม่เห็นว่าเป็นความผิด เช่น การรับสินบน การจ่าย เงินใต้โต๊ะ การจ่ายเงินตอบแทน เพื่อให้ตนเองได้เลื่อนตำแหน่ง จิตสาธารณะ หมายถึง</p> <p>(๑ (Publicmind,Public consciousness) คือ ความรู้สึกของ บุคคลที่มองเห็นถึงปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในสังคม แล้วรู้สึกอยาก เข้าไปมีส่วน ในการช่วยเหลือสังคม ในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นปัญหา หรือเกิด ความเดือดร้อน โดยรู้ถึงสิทธิและ หน้าที่ในความ รับผิดชอบ พร้อมลงมือ ปฏิบัติร่วมช่วยเหลือและแก้ไข ปัญหา ต่างๆให้แก่สังคมของเราพร้อมกับผู้อื่น หรือเรียก</p>	<p>๑๒. หลีกเลียงกิจกรรมใดๆที่ทำให้ องค์กรหรือบริการ ของรัฐเสื่อม เสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาด ความไว้วางใจ</p> <p>๑๓. ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้ได้มา เพื่อผลประโยชน์ ส่วนตน ไม่ว่าจะ เป็นของขวัญ รางวัลหรือ ผลประโยชน์ ในรูปแบบใด ๆ และ ยึดคำแนะนำเกี่ยวกับ การรับ ของขวัญ ของกำนัล การรับรองแขก และจัดการ กับ ผลประโยชน์ทับซ้อน</p>

ง่าย ๆ ว่าเป็นน้ำใจของคน ที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน ในสังคมด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลใด ๆ ตอบแทน (๒) น.ความรู้สึกตระหนักของ บุคคลถึง	
--	--

๘/ ความรู้สึก...

-๘-

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมมาตรฐานทางจริยธรรม
(๒) ความรู้สึกตระหนักของบุคคลถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ทำให้เกิดความรู้สึกที่ปรารถนาจะ ร่วมและมีส่วนช่วยเหลือสังคม	

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๕

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>หลักการ</p> <p>มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและ คิดถึง ประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ ทรัพยากรของรัฐ</p> <p>คำอธิบาย มุ่ง หมายถึงตั้งใจเช่น มุ่งทำความ ดี, ตั้งหน้า เช่น มุ่งศึกษาหาความรู้</p> <p>ผล หมายถึง (๑) .สิ่งที่เกิดจากการกระทำ เช่น ผลแห่ง การทำดีผลแห่งการทำชั่ว</p> <p>(๒) ประโยชน์ที่ได้รับ สัมฤทธิ์ หมายถึง ความสำเร็จ ในคำว่า สัมฤทธิ์ผลการมุ่งผลสัมฤทธิ์ (คู่มือการกำหนด สมรรถนะในราชการพลเรือน : คู่มือ สมรรถนะหลัก, สำนักงาน ก.พ.) หมายถึง ความมุ่งมั่นและตั้งใจที่จะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี ให้มี ประสิทธิภาพ หรือให้สูง เกินกว่า มาตรฐานที่มีอยู่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (โครงการ ศึกษา และพัฒนาแบบประเมินจริยธรรม ข้าราชการพล เรือน, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๕๓) หมายถึง ความมุ่งมั่น จะปฏิบัติราชการให้หรือให้เกินมาตรฐาน ที่มีอยู่ โดย มาตรฐานนี้อาจเป็นผล การปฏิบัติงานที่ผ่านมาของ ตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วน ราชการกำหนด ขึ้น อีกทั้งยังหมาย รวมถึงการสร้างสรรคพัฒนาผลงาน หรือ กระบวนการ ปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยาก และ ทำทายชนิดที่ ไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน โดยเฉพาะการบริหารงานภาครัฐ ในปัจจุบันเน้น ผลสัมฤทธิ์ของ การปฏิบัติงานเป็นสำคัญ โดยใน บ าง ครั้ง ก็จะต้อง พิจารณา ตัดขั้นตอนบางอย่างที่ไม่จำเป็น ทิ้งไปบ้าง เพื่อรังสรรคงานที่มี คุณค่าและคุณประโยชน์ อย่างแท้จริง พฤติกรรมตามค่านิยมมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของ งาน (รายงานการวิจัย กรณี ศึกษาบุคคลตัวอย่างและ เครื่องชี้วัด เพื่อนำไปสู่ การพัฒนาพฤติกรรม ข้าราชการยุคใหม่, สำนักงาน ก.พ., ๒๕๔๗) หมายถึง</p>	<p>มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งาน บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันท่วงทีตาม กำหนดเวลาโดยได้ ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งใน ส่วน ของ การใช้เวลาและทรัพยากร อย่างประหยัด มี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๒. แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุ ผลสำเร็จได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และประหยัดมากขึ้น ๓. ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ใน กฎระเบียบที่เป็น อุปสรรคต่อ การทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายของ องค์กรโดย มีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม ว่าการทำงานนั้นๆ บรรลุ เป้าหมายหรือไม่และมีการ ติดตามผลเป็นระยะอย่าง ต่อเนื่อง ๔. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หาความรู้ และนำ ความรู้ความเชี่ยวชาญไปใช้ พัฒนาตนเองและ สร้างสรรค งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งพยายาม รักษา มาตรฐานการทำงาน ๕. รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์ ที่มีเหตุผล พร้อม ที่จะตอบชี้แจง อย่างมีเหตุผลและอธิบายเหตุผล ให้แก่ ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๖. เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประสานงานกับ ทีมงานและฝ่าย ที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจ ใน เป้าหมายและเนื้อหาสาระ ของงานที่ตรงกัน เพื่อให้งาน บรรลุ ตามเป้าหมาย ๗. ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ ในการทำงานที่ รับผิดชอบอย่างมี อาศัพได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย ๘. มีมานะ พยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการ ทำงานให้สำเร็จ ตามเป้าหมาย ๙. จัดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการ ทำงานให้สำเร็จ และ จัดสภาพ ที่ขัดขวางต่อการทำงาน เช่น การทำ ๕ส, การจัดระเบียบ แพ้มงาน,การใช้เทคโนโลยีต่างๆ เข้ามา ช่วยในการทำงาน

<p>การปฏิบัติงานของ ข้าราชการที่มุ่งให้เกิดความสำเร็จ ในงาน โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ของงาน เป็นหลัก ซึ่ง แสดงออกโดยการ</p>	
--	--

/๑๐. ปฏิบัติงานและ...

-๑๐-

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมมาตรฐานทางจริยธรรม
	<p>๑๐. ปฏิบัติงานและพัฒนางาน เพื่อให้ได้ผลงานที่มี คุณภาพดีกว่า เดิมและมีมาตรฐานสูง</p> <p>๑๑. ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงาน ตลอดจน กฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรคต่อการ ทำงาน ในหน่วยงาน โดยการสร้างสรรค์ สิ่งใหม่ที่มี คุณภาพอย่างต่อเนื่อง สมเสมอ</p> <p>๑๒. ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษา สัมพันธภาพในการ ปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับ บริการ มีความสามัคคีในการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้งาน บรรลุผล เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>

มาตรฐานทางจริยธรรม
ข้อที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>หลักการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม</p> <p>คำอธิบาย เป็นธรรม หมายถึง ถูกต้อง ปฏิบัติ หมายถึง (๑) ดำเนินการไปตาม ระเบียบแบบแผน เช่น ปฏิบัติราชการ กระทำเพื่อให้เกิดความชำนาญ เช่น ภาคปฏิบัติ (๒) .กระทำตาม เช่น ปฏิบัติ ตามสัญญา (๓) . ประพฤติเช่น ปฏิบัติ สมณธรรม ปฏิบัติต่อกัน</p> <p>เที่ยงธรรม หมายถึง ตั้งตรงด้วย ความเป็นธรรม</p> <p>อคติหมายถึง ความลำเอียง มี ๔ อย่าง คือ ฉันทาคติ= ความลำเอียงเพราะรัก โทสาคติ= ความลำเอียงเพราะโกรธ ภยาคติ= ความลำเอียงเพราะกลัว โมหาคติ= ความลำเอียงเพราะหลง , สำนักงาน ก.พ., ๒๕๔๗) หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติ หน้าที่หรือให้บริการแก่ผู้ที่มารับ บริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกว่าเป็นข้าราชการหรือคนทั่วไปไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา ฐานะทางเศรษฐกิจ ระดับ ความรู้และ ความใกล้ชิดให้บริการด้วยความสะดวกถูกต้อง รวดเร็ว ทัน กับสถานการณ์อย่างมีน้ำใจ เมตตา กรุณาและเอื้อเพื่อกรณีมีเหตุจำเป็นหรือ เหตุฉุกเฉินที่ต้องบริการให้ผู้ใดก่อน</p>	<p>ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติเช่น</p> <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจาก อคติไม่นำความรู้สึกส่วนตัวเช่น ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาใช้ในการตัดสินใจ ปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่าง ๆ โดยในกรณีทั่วไป ต้องไม่เลือก ปฏิบัติด้วยเหตุผลของความ แตกต่างเช่น เชื้อชาติศาสนาเพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะ ทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อ ทางการเมือง สำหรับในกรณี ฉุกฉิน แรงด่วน หรือมีเหตุ จำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควร ได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุ มีผลเพื่ออำนวยความสะดวก เช่น เด็กสตรี ผู้สูงอายุคนพิการ หรือผู้ด้อยโอกาส หรือหากต้อง เลือกที่จะบริการแก่ประชาชน ผู้อยู่ห่างไกลและเดินทางลำบาก ก็ต้องอธิบายความจำเป็นให้แก่ ผู้รับบริการคนอื่น ๆ ที่รออยู่รับทราบทั่วกัน</p> <p>๒. ให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้ม แจ่มใสรักษา ประโยชน์ให้แก่ผู้รับ บริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ใส่ใจ ผู้อื่นจากใจจริง แสดงออกถึง ความห่วงใย เคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อ ทุกคนอย่างให้เกียรติ</p>

ก็สามารถอธิบายเหตุผลให้ผู้รับบริการ คนอื่นทราบ
ทั่วกัน

/๑๒ . มาตรฐาน ข้อที่

๗...

-๑๒-

มาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คำอธิบาย	ตัวอย่างพฤติกรรมมาตรฐานทางจริยธรรม
<p>หลักการ</p> <p>ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย คำอธิบาย ดำรง หมายถึง (๑) ก. ทรงไว้, ชูไว้, ทำให้ คงอยู่, เช่น ดำรงวงศ์ตระกูล ดำรงธรรม, คงอยู่ เช่น ประเทศชาติจะ ดำรงอยู่ได้ด้วยความสามารถ (๒) ว.ตรง, เทียง, มั่นคง, เช่น ไผ่ทองของไทยทุกส่วน อยู่ดำรงคงไว้ได้ ทั้งหมด (เพลงมาจาก ตรง) แบบอย่าง หมายถึง น.ตัวอย่างที่จะ อ้างเป็นบรรทัดฐานได้</p> <p>รักษา หมายถึง ระวัง เช่น รักษา สุขภาพ ดูแลเช่น รักษาทรัพย์สินสมบัติ, ป้องกัน เช่น รักษาบ้านเมืองสงวนไว้ เช่น รักษาความสะอาด รักษาไมตรี</p> <p>ภาพลักษณ์ หมายถึง ภาพที่เกิด จากความนึกคิดหรือที่คิดว่าควรจะเป็นเช่นนั้น จินตภาพ (อ. image)</p> <p>ดำเนิน หมายถึง ก. เป็นไป เช่น การประชุมดำเนินไปด้วยดี, ทำให้ เป็นไป, เช่น ดำเนินงาน ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินชีวิต ชีวิต หมายถึง .ความเป็น,ตรงข้าม กับ ความตาย เกียรติศักดิ์ หมายถึง เกียรติ, เกียรติตามฐานะของแต่ละบุคคล</p>	<p>ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ เช่น</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำ พระบรมราโชวาท หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอน ทางศาสนาจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติ หน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนตนเอง เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม๒. ปฏิบัติ ตนเป็นพล เมืองดี ในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการ เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย๓. ไม่กระทำการใดๆอันอาจเป็น เหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและ ทางราชการ๔. ดำรงตนอย่างเหมาะสม ศรัทธา และเคารพต่อวิชาชีพของตน๕. พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัดไม่ฟุ่มเฟือย เกินฐานะของตน๖. รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดีมีความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แก่บุคคลอื่น๗. ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็น ไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน๘. เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน และ ควบคุมอารมณ์มีสติสัมปชัญญะ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วย วิธีที่เหมาะสม๙. ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ อารังศักดิ์ด้วยความถูกต้อง <p>ชอบธรรม อุทิศแรงกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและ หน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติ และสังคมไทย</p>

	<p>๑๐. สำนึกอยู่เสมอในการเป็น ข้าราชการที่จะต้องประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและ เชื่อถือศรัทธาของประชาชน</p> <p>๑๑. ดำเนินการปกป้องผลประโยชน์ ของชาติและ สาธารณะ และ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี</p>
--	--

-๑๓-

กรอบความคิด (Mindset) หรือค่านิยม (Values) ของข้าราชการยุคใหม่

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในยุคการพัฒนาเทคโนโลยีต้องปรับตัว เพื่อรับมือกับสถานการณ์ Disruption โดยภาครัฐควรกำหนดกรอบความคิด (Mindset) หรือค่านิยม (Values) ข้าราชการยุคใหม่ โดย รมรงค์สอดแทรกไป ในมาตรฐานทางจริยธรรม และให้นำแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐไปใช้ ในการ ออกแบบหลักสูตรการส่งเสริมจริยธรรมให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้นเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถนำไปปฏิบัติได้ โดยเฉพาะการปรับกระบวนการคิด ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การมีใจเปิดกว้าง พร้อมทำงานแบบมีส่วนร่วม พร้อมรับการตรวจสอบ และมีความโปร่งใส (Openness /transparency)

๒. การปฏิบัติต่อข้อมูลอย่างถูกต้องเหมาะสม มีข้อมูลรอบด้าน รู้จัก ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล ระมัดระวังการใช้ข้อมูลของส่วนราชการ (Inside Information) เพื่อป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

๓. การมีความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง (Dynamics) และพัฒนา ตนเองอยู่เสมอ

๔. การมีวิจญาณที่ถูกต้อง รู้ว่าสิ่งใดถูก - ผิด (What is right or wrong) โดยเฉพาะในยุคที่มี กระแสข่าวปลอมต่าง ๆ (Fake news)

๕. การมีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล และสามารถสร้างนวัตกรรม ดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ของหน่วยงาน (Digital Innovation)

ลักษณะที่ดีของข้าราชการในทศวรรษหน้า

จากการศึกษาวิจัยของสำนักงาน ก.พ. เมื่อปีพ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่องระบบ ข้าราชการในอนาคต: ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่รองรับคุณลักษณะของ ข้าราชการในทศวรรษหน้า พบว่า มีคุณลักษณะสำคัญ ๔ ประเด็น คือ

๑) เป็นผู้ที่มีบุคลิกลักษณะที่มีศักยภาพสูง เช่น มีภาวะผู้นำ มุ่งประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นผู้คิดริเริ่มและพัฒนาสิ่งใหม่ๆ ได้อยู่ตลอดเวลา มีความ สามารถจัดการการเปลี่ยนแปลง เป็นนักคิด เป็นผู้มีความรับผิดชอบ มีแรง จูงใจใฝ่สัมฤทธิ์และมีความเชื่ออำนาจในตน การมีทัศนคติที่ดีและการมีความฉลาดทางอารมณ์ การมีประสิทธิภาพในการแข่งขันที่รวดเร็วและแม่นยำ

๒) เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีเช่น ทำงานเป็นทีม เป็นมิตรกับประชาชน มีการแบ่งปันคุณค่า มีจิตบริการประชาชน การตอบสนองต่อความต้องการ ของสังคม และยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ การทำงานร่วมกับ เครือข่าย ประชาชน ภาคส่วนต่าง ๆ

๓) เป็นคนดีซื่อสัตย์มีคุณธรรม จริยธรรม การมีความรู้ในเชิงเหตุผล เชิงจริยธรรม

๔) มีความรู้ความสามารถรอบด้านเท่าทันเทคโนโลยีมีมุมมองที่เป็นสากล และมีความรู้เรื่องแนวคิด การจัดการสมัยใหม่ (Modern management

คุณลักษณะของข้าราชการไทย กับการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐

การปฏิรูปประเทศไทยเพื่อไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ ถือเป็นวาระ แห่งชาติที่รัฐบาลและทุกภาค ส่วนต่างให้ความสำคัญและก.พ. ในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลงไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ โดยให้“ข้าราชการ” ซึ่งถือเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการ เปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีการกิจร่วมกัน ในการแก้ปัญหาที่เป็นรากฐานของระบบ และสร้างกลไกเชิงรุกเพื่อสร้างจุด แข็ง ของประเทศใน ๔ เรื่อง โดยข้าราชการจะต้องปรับมุมมอง เปลี่ยนทัศนคติ และร่วมกันดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) การส่งเสริมการทำงานที่สอดคล้องเชื่อมโยงเป็นบูรณาการ และ สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบร่วมกัน
- ๒) การสร้างพันธมิตรและการส่งเสริมการทำงานแบบประชารัฐ
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการคิดสร้างสรรค์
- ๔) การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล

ทั้งนี้ ข้าราชการในยุค ๔.๐ จะต้องพัฒนาเปลี่ยนแปลงตนเอง (Change) ประสานการทำงาน ร่วมกัน (Collaboration) ทั้งในหน่วยงานเดียวกัน ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ประชาชน เอกชน มีปัญญา สร้างสรรค์(Creative) ร่วมกันสร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติและ ร่วมกันสร้างสังคมที่ ปลอดภัย คอรัปชัน (Corruption Free) ยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและมีคุณธรรม เพื่อให้บรรลุ เป้าหมาย ของการพัฒนาประเทศ คือ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และ ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วย หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

.....

เอกสารอ้างอิง

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม
๓. มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด ในการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓
๔. คุณลักษณะของข้าราชการไทยกับการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐