# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** เลขานุการคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ทต.ธารเกษม

**ที่** สบ ๗๔๖๐๑/๒๕๖๖ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**เรื่อง** การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

---

**เรียน** นายกเทศมนตรีตำบลธารเกษม (ประธานกรรมการ)

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลธารเกษม ที่ ๖๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลธารเกษม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของเทศบาลฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายกิตติ เตโช)
นิติกร ปฏิบัติการ เลขานุการคณะทำงาน
เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ความเห็น เห็นควรแจ้งเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสมใจ อุ่นดวง)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ความเห็น เห็นควรให้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

(นางสาวรัชนีพร นาพุทธา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ควรแจ้งเวียนปฏิบัติต่อไป

(นาวสาวโชติรส คงสมโอษฐ์)
ปลัดเทศบาล

ความเห็น - ทราบ.
- ควรแจ้งเวียนทางปฏิบัติ.

(นางสาวดวงพร รุ่งเรือง)
นายกเทศมนตรีตำบลธารเกษม
ประธานกรรมการ

สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งเทศบาลตำบลธารเกษม

ที่ ๑๗ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลธารเกษม

********************

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไปนั้น

เทศบาลตำบลธารเกษม จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าวเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัดจึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลธารเกษม โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

| | | |
|---|---|---|
| ๑. | นายกเทศมนตรีตำบลธารเกษม | ประธานกรรมการ |
| ๒. | รองนายกเทศมนตรีตำบลธารเกษม | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. | ปลัดเทศบาลตำบลธารเกษม | คณะทำงาน |
| ๔. | รองปลัดเทศบาลตำบลธารเกษม | คณะทำงาน |
| ๕. | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๖. | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๗. | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๘. | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๙. | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | คณะทำงาน |
| ๑๐. | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๑๑. | หัวหน้าฝ่ายปกครอง | คณะทำงาน |
| ๑๒. | นิติกรปฏิบัติการ | คณะทำงาน/เลขานุการ |

/อำนาจและ...

**อำนาจและหน้าที่**

(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไข และพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA

(๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรา/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ดังนี้

(๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

(๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

(๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓.๔) เมื่อประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA คณะทำงานฯ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

(๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานฯ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานฯ มอบหมาย

โดยให้คณะทำงานฯ มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวดวงพร รุ่งเรือง)
นายกเทศมนตรีตำบลธารเกษม

..... ปลัดเทศบาล.....
..... รองปลัดเทศบาล.....
..... ผอ.กอง.....
..... หัวหน้าฝ่าย.....
..... หัวหน้างาน.....