



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล

ที่ ๕๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ให้มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางชนพร ชมคนันท์	ปลัด อบต.ท่าพล	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวรุ่งสุริยา อารังภูวดล	รองปลัด อบต.ท่าพล	คณะทำงาน
๑.๓ นางสาวฉัฐรดา แก้วม่วง	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๑.๔ นายอานูภาพ พิมมะสอน	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๑.๕ นายจิรัฐเกียรติ ศิริชื่นวิจิตร	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๑.๖ นางกฤษณีย์ อิศรภักดี	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะทำงาน
๑.๗ นางนิภาภรณ์ พัฒนรอด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๑.๘ นางศิริมา สารสิงห์ทา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว และดำเนินการรายงานผลตามแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประกอบบุญ กาฬสร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล



แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

.....

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพลจึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Dos และข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

ก. จริยธรรมหลัก

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทยและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	-ตระหนักยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -รับฟังข้อคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น -ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบ -การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อย	-แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงใจสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	-ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี -ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don't)
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p>	<p>-ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม ในฐานะเป็นข้าราชการ</p> <p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งไม่ถูกต้อง</p>	<p>-ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก</p> <p>-ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>-ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีอคติต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน</p> <p>-ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>-ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>-กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</p> <p>-ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์</p>
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>-รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don't)
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>-ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมาใช้บริการด้วยใจจริง</p> <p>-ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดและทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ</p> <p>-แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>-มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างเป็นธรรม</p> <p>-ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>-กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<p>-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>-ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสียหายและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p>-ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน</p> <p>-ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<p>-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p>

ข. จริยธรรมทั่วไป

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน	-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก อุทิศตนปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	-ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	-ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย	-ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี	-ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดีต่อประชาชน	-ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนด้วยกิริยาวาจาที่ไม่สุภาพ
๔. มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	-มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	-ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน
๕. จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ	-จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	-ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ ดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน	-ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน	-ปกปิดข้อมูล หรือข้อเท็จจริงโดยไม่เปิดเผยข้อมูลในความรับผิดชอบของตนหรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบ
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	-เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	-ไม่เรียนรู้ หรือพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา	-ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้	-หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล

แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ(บาท) แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่ยากแก่							
๑.การใช้ทรัพยากร ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด	-	-	-	-	-	-	-
๒.ลดปริมาณขยะใน หน่วยงาน	๑.โครงการรักษา สิ่งแวดล้อมและการ จัดการสิ่งปฏิกูลมูลฝอย	เพื่อส่งเสริมความรู้และสร้าง จิตสำนึกแก่ประชาชนด้าน การจัดการสิ่งปฏิกูลและมูล ฝอย รวมถึงการปกป้องและ รักษาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	อาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์ โลก (อถล.) ประชาชน และพนักงาน อบต.ท่า พล ในเขต อบต.ท่าพล จำนวน ๒๐๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐ บาท งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	งาน สาธารณสุข สำนักปลัด อบต.ท่าพล	๑.ประชาชนมีการ จัดการสิ่งปฏิกูลและ มูลฝอยอย่างเป็น ระบบ ๒.มีเครือข่ายในการ ปกป้องและรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
๓.ลดขั้นตอนและ ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรมลดขั้นตอน การปฏิบัติงานในองค์กร	เพื่อลดขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	พนักงาน อบต./ พนักงานจ้าง/ ทุกสำนัก/กองของ อบต.ท่าพล จำนวน ๓๙ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	ทุกสำนัก/ กอง	ลดขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน อำนวย ความสะดวก ตอบสนองความ ต้องการของ ประชาชนได้เร็วขึ้น
๔.เลิกเล่นการพนัน และดื่มสุราในวัด และสถานที่ราชการ	๑.โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับยา เสพติด แก่นักเรียน เยาวชน ผู้นำหมู่บ้าน และประชาชน	นักเรียน เยาวชน ผู้นำ หมู่บ้าน และประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐ บาท งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	งานป้องกันฯ สำนักปลัด อบต.ท่าพล	ปัญหายาเสพติดลด น้อยลง

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ(บาท) แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๑.มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ตามรอยพระยุคลบาท	๑.โครงการสถาบันกับความเป็นชาติ	เพื่อแสดงความรักจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	นักเรียน และเยาวชนในตำบลท่าพล จำนวน ๘๐ คน	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐ บาท งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด อบต.ท่าพล	แสดงออกถึงความรักจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
	๒.โครงการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริ	เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	ประชาชน ในเขต อบต.ท่าพล จำนวน ๖๓ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐ บาท งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด อบต.ท่าพล	ทำให้ประชาชนได้เรียนรู้การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๑.โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/พนักงาน อบต.ท่าพล	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/พนักงาน อบต.ท่าพล	คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/พนักงาน อบต.ท่าพล จำนวน ๖๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐ บาท งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด อบต.ท่าพล	คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต./ข้าราชการ/พนักงาน อบต.ท่าพล มีหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในหน่วยงานและการดำเนินชีวิต
	๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.ท่าพล	เพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามนโยบายของรัฐ	พนักงาน อบต./พนักงานจ้าง/ทุกสำนัก/กองของ อบต.ท่าพล จำนวน ๓๙ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	ทุกสำนัก/ กอง	องค์กรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ(บาท) แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
๓. มีวินัยและปฏิบัติ ตามระเบียบและ ข้อบังคับของ กฎหมาย	๑.โครงการป้องกันและ ลดอุบัติเหตุทางถนนช่วง เทศกาลปีใหม่	เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนในช่วงเทศกาลปี ใหม่	พนักงาน เจ้าหน้าที่ อปพร. และผู้นำ หมู่บ้าน (จำนวน ๑๐ คน/ผลัด)	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๔ มกราคม ๒๕๖๖	๓๐๐,๐๐๐ บาท งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	งานป้องกันฯ สำนักปลัด อบต.ท่าพล	ลดการเกิดอุบัติเหตุ ทางถนนช่วงเทศกาล ปีใหม่
	๒.โครงการป้องกันและ ลดอุบัติเหตุทางถนนช่วง เทศกาลสงกรานต์	เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนในช่วงเทศกาล สงกรานต์	พนักงาน เจ้าหน้าที่ อปพร. และผู้นำ หมู่บ้าน (จำนวน ๑๐ คน/ผลัด)	๑๑ - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐ บาท งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	งานป้องกันฯ สำนักปลัด อบต.ท่าพล	ลดการเกิดอุบัติเหตุ ทางถนนช่วงเทศกาล สงกรานต์
๔. มีจิตอาสาบริการ ประชาชนและทำ ความดีเพื่อแผ่นดิน	โครงการป้องกันแก้ไข ปัญหาไฟป่าและหมอก ควัน	เพื่อเป็นการป้องกันไฟป่า และหมอกควัน	อาสาสมัครป้องกันไฟ ป่า ผู้นำหมู่บ้าน ประชาชน พนักงาน/ พนักงานจ้าง อบต.ท่า พล จำนวน ๖๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๔๐,๐๐๐ บาท งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	งานป้องกันฯ สำนักปลัด อบต.ท่าพล	อาสาสมัครป้องกันไฟ ป่า ผู้นำหมู่บ้าน ประชาชน พนักงาน/ พนักงานจ้าง อบต. ท่าพล มีความพร้อม ในการปฏิบัติงาน
	โครงการฝึกอบรมลด ความเสี่ยงสาธารณภัย	เพื่อเป็นการป้องกันและลด ความเสี่ยงสาธารณภัย	อาสาสมัคร อปพร. ผู้นำหมู่บ้าน ประชาชน พนักงาน/พนักงานจ้าง อบต.ท่าพล จำนวน ๖๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๔๐,๐๐๐ บาท งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	งานป้องกันฯ สำนักปลัด อบต.ท่าพล	อาสาสมัคร อปพร. ผู้นำหมู่บ้าน ประชาชน พนักงาน/ พนักงานจ้าง อบต. ท่าพล มีความพร้อม ในการปฏิบัติงาน
คุณธรรมด้านอื่นๆ							
-	-	-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(นางสาวณัฐรดา แก้วม่วง)

หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวชนพร ชมคณนันท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล