



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดิ่งชัน

เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติราชการ การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสาย
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ประกอบกับการรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดหัวข้อหลักเกณฑ์ตรวจสอบจากการประกาศของ อปท. ในเรื่องการกำหนดจำนวนวันที่มาสาย ประกอบกับการประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดิ่งชัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการและการให้บริการประชาชน โดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลดิ่งชัน ในบางฤดูโดยเฉพาะฤดูฝน เมื่อมีฝนตกอาจทำให้สภาพพื้นที่บางส่วนประสบปัญหา ภัยน้ำท่วม น้ำหลาก และฤดูร้อนสภาพพื้นที่บางส่วนประสบปัญหาภัยแล้ง ในส่วนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดปี จึงกำหนดการลงเวลาปฏิบัติราชการ การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลดิ่งชัน ดังนั้นในการลาต่างๆ ของพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดิ่งชัน ขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครึ่ง (ครั้งที่ ๑) หรือ (ครั้งที่ ๒) ในแต่ละครึ่ง หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละอุทิศเวลาราชการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณรวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับ

๒. การลงเวลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๑ น. เป็นต้นไป ถือว่าเป็นการลงเวลาปฏิบัติราชการสาย (หลังขีดเส้นแดง)

๓. ในการปฏิบัติงานเพื่อติดต่อราชการนอกสถานที่ และไม่สะดวกในการมาลงเวลาปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเป็นช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. (เช้า) หรือ เวลา ๑๖.๓๐ น. (เย็น) ให้อยู่ในดุลยพินิจการอนุมัติของผู้บังคับบัญชา

๔. การขาดการลงเวลาปฏิบัติราชการในช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. (เช้า) หรือเวลา ๑๖.๓๐ น. (เย็น) ถือว่าเป็นการลงเวลาปฏิบัติราชการสาย ให้นับเป็นการมาปฏิบัติราชการสาย ๑ ครั้ง ไม่ว่าจะเป็นอย่างใดของวันเวลาปฏิบัติงานนั้น

๕. ถ้าขาดการลงเวลาปฏิบัติราชการในช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. และเวลา ๑๖.๓๐ น. (ทั้งเช้า และเย็น) และไม่มีการลามาระเบียบ ให้ถือว่าเป็นการขาดราชการ

๖. การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสาย สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

- ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง หรือมาทำงานสาย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง จะพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ไม่เกิน ๑ ชั้น หรือเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๑ ชั้น หรือเลื่อนขั้นค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตราสูงสุด หรือเกณฑ์การประเมินระดับดีเด่น

- ลาป่วยและลากิจส่วนตัว ไม่เกิน ๒๐ ครั้ง หรือมาทำงานสาย ไม่เกิน ๑๘ ครั้ง พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ไม่เกิน ๐.๕ ชั้น หรือเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๐.๕ ชั้น หรือเลื่อนขั้นค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตราสูงสุด หรือเกณฑ์การประเมินระดับดีมาก

- ลาป่วยและลากิจส่วนตัว เกิน ๒๓ ครั้ง หรือมาทำงานสาย เกิน ๒๓ ครั้ง พิจารณาไม่เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือไม่เลื่อนขั้นค่าตอบแทน หรือเกณฑ์การประเมินระดับดี

การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี (ครั้งที่ ๑) หรือ (ครั้งที่ ๒) ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มาทำงานสาย หรือลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด หรือ จงใจละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ จะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาสั้นๆ และจะถูกดำเนินการทางวินัย

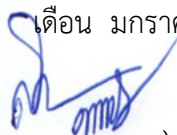
๗. กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน ผู้ใดที่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง หรือจำนวนวันที่กำหนดตามข้อ ๘ ของประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่เหมาะสมที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ชั้น หรือ ดีเด่น ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชันได้เป็นการเฉพาะราย

หากพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครึ่งชั้นตามข้อ ๘ ของประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสาย ตามที่กำหนดหรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว แต่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่เหมาะสมที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล นำเสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเฉพาะราย ถ้า ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เห็นชอบด้วย จึงสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศของค้การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน เรื่องการลงเวลาปฏิบัติราชการ การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อนำมาพิจารณาความดี ความชอบ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมอ พรหมหนู)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน