



ประกาศเทศบาลตำบลพุดเตย

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

ด้วยเทศบาลตำบลพุดเตยประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลพุดเตย กองการศึกษาเทศบาลตำบลพุดเตย ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ปรับปรุงจำนวน ๑ อัตรา กำหนดการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลพุดเตย กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

ระยะเวลาการจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

อัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณวุฒิปริญญาตรีในสาขา หรือวิชาทางการศึกษา เฉพาะวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ โดยกำหนดอัตราค่าตอบแทนคุณวุฒิปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ก.

๓. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับแห่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
 - ๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
 - ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
 - ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
 - ๕) ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
 - ๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
 - ๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - ๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
 - ๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - ๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - ๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - ๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
 - ๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
 - ๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ติดต่อยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓
ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพยุหะ

๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครโดยกรอกรายละเอียดในใบสมัคร
ให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมแสดงเอกสารฉบับจริงและสำเนา โดยผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือ
ชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

๑) สำเนาหลักฐานการศึกษา (ฉบับภาษาไทย) หรือสำเนาหนังสือรับรองการสำเร็จ
การศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๑ ฉบับ โดยต้องเป็น
ผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร

๒) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือเอกสารที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู
ที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๓) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน
๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปถ่ายด้วย

๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย รับรองว่าไม่
เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
จำนวน ๑ ฉบับ

๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙) ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียน
สมรส ทะเบียนหย่า หนังสือรับรองการทำงาน พร้อมถ่ายสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๘) เทศบาลตำบลพยุหะไม่รับสมัคร พระภิกษุหรือสามเณร ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/
ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่
๒๑ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้ววชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสอบก็จะไม่
อนุญาตให้เข้าสอบ

๔.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐ บาท

๔.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรอง
ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และ

๔/จะต้อง...

จะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่ากรอกรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรทั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา สถานที่สอบ

เทศบาลตำบลพยุหะจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และสถานที่สอบ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยกำหนดการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๖.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะของตำแหน่ง

เทศบาลตำบลพยุหะจะได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะของ ตำแหน่งผู้ช่วยครู ดังนี้

๑) การประเมินภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

โดยวิธีการสอบแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ดังนี้

- ความรอบรู้
- ความสามารถทั่วไป
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู และมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา

๒) การประเมินภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.)

โดยวิธีการสอบแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ดังนี้

- ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา
- ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกลุ่มวิชาหรือทางสาขาวิชาเอก

๓) การประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (ภาค ค.)

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น

วุฒิการศึกษาและประสบการณ์ด้านการสอน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

- วุฒิการศึกษา ๑๕ คะแนน
- ประสบการณ์ด้านการสอน ๑๕ คะแนน

การสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน ดังนี้

- บุคลิกภาพ การแต่งกาย ๑๐ คะแนน
- ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ๒๐ คะแนน
- อารมณ์ ทักษะคดี ค่านิยม ๑๕ คะแนน

- การนำเสนอความสามารถที่เป็นประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการสอน เช่น เทคนิคการสอน กิจกรรมในชั้นเรียน ผลงานทางวิชาการ สื่อการเรียนการสอน นวัตกรรมใหม่ ฯลฯ ๑๕ คะแนน
- กรณีศึกษาการแก้ปัญหาในชั้นเรียน ๑๐ คะแนน

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลพยุหะจะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพยุหะ โดยเรียงลำดับจากผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาคะแนนต่ำสุดตามลำดับ กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมีคะแนนรวมเท่ากันจะเรียงลำดับตามหมายเลขใบสมัคร และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙. เงื่อนไขการสั่งจ้างและการทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ การสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ต้องเข้าทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลพยุหะ โดยมีสัญญาค้ำประกันสัญญาจ้างของข้าราชการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงานขึ้นไป พร้อมสำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการของผู้ค้ำประกัน อย่างละ ๒ ฉบับ

๙.๒ เทศบาลตำบลพยุหะจะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งทำสัญญาจ้าง โดยเรียงลำดับตามที่ประกาศขึ้นบัญชีไว้ ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์แล้ว

๙.๓ หากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรรายใดไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิ และจะใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรลำดับถัดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางจินตนา ทองใจสด)

นายกเทศมนตรีตำบลพยุหะ

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู
สังกัดโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลพุดเตย
กองการศึกษา เทศบาลตำบลพุดเตย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารจัดการ
ชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์
พัฒนาตนเองและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานในด้านต่างๆ ดังนี้
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้มาใช้
ในการจัดทำรายวิชาและออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ
คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วย
วิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับตัวชี้วัด
และจุดประสงค์การเรียนรู้

๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียน
รายบุคคล เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยม
ที่ดีงาม

๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่างๆ อย่างเหมาะสม และมี
ส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศีลธรรม จรรยาบรรณ เฉพาะสาขา
วิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่
คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

ระยะเวลาการจ้าง

โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.เพชรบูรณ์ ไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท