



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ่อแฮ้ว โทร. ๐ ๕๔๒๓-๑๓๕๑ ต่อ ๑๑
ที่ ลป ๕๒๖๐๑/- วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การรายงานการดำเนินงานตามนโยบายฯ

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลบ่อแฮ้ว

ตามที่ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นประจำทุกปี โดยได้กำหนดให้หน่วยงานผู้รับการตรวจจะต้องดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ นั้น

บัดนี้ สำนักปลัดเทศบาล ได้สรุปผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(น.ส.อัญชลี ใจกันธิยะ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางนภาวดี ทองคำ)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายกิตติชัย ศักดิ์มาตภูมิ)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลบ่อแฮ้ว

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของเทศบาลตำบลบ่อแฮ้ว อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร	คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง ได้มีมติที่ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ให้เทศบาลตำบลบ่อแฮ้ว ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศ กำหนดโครงสร้างของส่วนราชการ
๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการด้วยความเป็นธรรม	ประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานเทศบาล รวมทั้งเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
๓. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้มีการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน	มีการประชุมคณะกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลบ่อแฮ้ว ได้จัดส่งบุคลากร แต่ละส่วนราชการเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๕ - ๖ โครงการ
๔. การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง	เทศบาลตำบลบ่อแฮ้ว ได้ดำเนินการตามประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยได้ รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการ สรรหา จำนวน ๑ ราย
๕. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	บุคคลที่มีคุณสมบัติครบจะยื่นเสนอผลงานเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
๖. จัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และไม่แสวงหาผลประโยชน์และปฏิบัติโดยมิชอบ	เทศบาลตำบลบ่อแฮ้ว ได้ประกาศเป็นนโยบายคุณธรรม จริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ ๒. เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการทำงานในด้านต่างๆ ๓. เพิ่มความน่าเชื่อถือ และเกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้มารับบริการ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กร ๔. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๗. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้มีระเบียบถูกสุขลักษณะ เพื่อให้บุคลากรเกิดความมั่นใจว่าปลอดภัย มีผลต่อความผูกพันในการทำงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานให้กับบุคลากรภายในองค์กร และ ก่อให้เกิดการตระหนักในการที่จะปรับปรุงพัฒนางานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น