

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลท่าลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลท่าลาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

ด้าน IIIT

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณให้แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	กองคลังและกองยุทธศาสตร์ฯ	ตั้งแต่ ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	๑.จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้การใช้จ่ายงบประมาณ ๒.จัดประชุมชี้แจงคำสั่งกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการ	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้แต่ละส่วนงาน แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒.การปรับปรุงการปฏิบัติงานด้านการใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ	จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผยรวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ตั้งแต่ ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	๑.จัดประชุมชี้แจงคำสั่งกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการ	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้แต่ละส่วนงาน แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
๓.การจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด	ตั้งแต่ ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	๑.จัดประชุมชี้แจงการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการและจัดทำคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้แต่ละส่วนงาน แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔.การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริตมุ่ง เสริมสร้าง วัฒนธรรมการ ทำงานเพื่อ ประโยชน์สูงสุด ของส่วนรวม มี จิตสาธารณะ และพร้อม ให้บริการ ประชาชนอย่าง เต็มกำลัง ความสามารถ	จัดทำมาตรการ การป้องกัน และมีระบบ การติดตาม ตรวจสอบ พฤติกรรม การทุจริตอย่าง ชัดเจนและ เปิดเผย รวมทั้ง การเปิดให้ ประชาชน	สำนักปลัด	ตั้งแต่ ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	๑.จัดประชุมชี้แจงการ ดำเนินการ เพื่อ ป้องกันการทุจริตและ ชี้แจงแผนป้องกันการ ทุจริตในการประชุม ประจำเดือน โดยมี พนักงาน พนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุมครบ ทุกคน	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย เข้ามาใน หน่วยงานควร ให้แต่ละส่วน งาน แจ้งให้ ทราบถึง มาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน

ด้าน EIT

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ที่มี ประสิทธิภาพ	ทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ ข้อมูลบน เว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน ให้ง่ายต่อการ เข้าถึงข้อมูล และมีการ ปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสาร กันอย่างชัดเจน และต่อเนื่อง	กองยุทธศาสตร์ ฯ	ตั้งแต่ ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	จัดทำสื่อและ ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนและระยะเวลา ในการปฏิบัติงานและ ประชาสัมพันธ์ ผ่าน ทางเว็บไซต์ เทศบาล ตำบลท่าลาน	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย เข้ามาใน หน่วยงานควร ให้แต่ละส่วน งาน แจ้งให้ ทราบถึง มาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒.การปรับปรุงและพัฒนาระบบงานให้ได้มีมาตรฐานและมีคุณภาพ	๑.สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เพื่อหาการทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ และมาตรฐาน ให้บริการได้อย่างสะดวก	สำนักปลัดและทุกกอง	ตั้งแต่ ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ในเรื่องการปฏิบัติงาน/การให้บริการในการประชุม ประจำเดือน โดยมีพนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้แต่ละส่วนงาน แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน

ด้าน OIT

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	๑.ศึกษาและ วิเคราะห์ผล การประเมิน ของปีที่ผ่านมา มีการประชุม เตรียมการ ประเมิน เพื่อ นำไปสู่การ กำหนดแนว ทางการ ปรับปรุงและ พัฒนาผลการ ประเมินให้ดีขึ้น ๒.จัดทำ แนวทางปฏิบัติ ตามมาตรการ ภายใน และมี การติดตามการ นำไปปฏิบัติที่ รูปแบบ	กองยุทธศาสตร์ ฯ	ตั้งแต่ ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	-เข้าร่วมประชุมตาม หนังสือ ท้องถิ่น จังหวัดสระบุรี ด่วน ที่สุด ที่ สป ๐๐๒๓.๔/ ว๑๑๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ -เข้าร่วมประชุม รูปแบบออนไลน์ (Zoom Webinar) ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๑๒/ ว๐๐๑๗ ลว ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย เข้ามาใน หน่วยงานควร ให้แต่ละส่วน งาน แจ้งให้ ทราบถึง มาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน