

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลซับสมอทอด

ตามที่เทศบาลตำบลซับสมอทอดได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ บัดนี้เทศบาล ตำบลซับสมอทอดได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามและการรายงานผล	รายงานผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	-คัดเลือกผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารงานบุคคลประจำปี -กำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป	สำนักปลัด -นักทรัพยากรบุคคล	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	-รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้วให้ผู้บริหารทราบ	-มีการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล -มีการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมตามความเหมาะสมกับภารกิจหน้าที่และความรู้ความสามารถ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน -เผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง	สำนักปลัด -นักจัดการงานทั่วไป กองช่าง -เจ้าหน้าที่พัสดุ	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	-ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ	-มีการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลซับสมอทอด และมีการเผยแพร่ลงเว็บไซต์
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน -เปิดโอกาสให้สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน -เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสนอกจากนี้	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ -ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง มี.ค. ๒๕๖๖	ติดตามตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลตามช่องทางต่างๆ ให้ครบถ้วน	-มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทาง ๑. Line ๒. Facebook ๓. เว็บไซต์ ๔. เสียงไร้สาย ๕. รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามและการรายงานผล	รายงานผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ -แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ	สำนักปลัด -นักทรัพยากรบุคคล	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	ติดตามรายงานผลการปฏิบัติงาน	-มีการดำเนินการเผยแพร่การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	-แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด -นักจัดการงานทั่วไป	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ก.ย. ๒๕๖๖	ติดตามรายงานความก้าวหน้าในการปฏิบัติการตามแผนป้องกันการทุจริต	-มีรายงานแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต