

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เทศบาลตำบลสวนดอกไม่ อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p> <p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p> <p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร</p> <p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม</p> <p>- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก</p> <p>- ประกาศรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>- ไม่มีการดำเนินการ</p>
๒. ด้านการพัฒนา	<p>๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้ไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p>

ประเภทประเมิน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๒.๒ กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพัฒนาบุคลากรอบรมตามแผนงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร
๓. ตำแหน่งราชภัฏ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งบุคลากรทาง	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาตั้งกล่าว
	๓.๒ ดำเนินการปรับทัศนคติ ปรับปรุงโครงสร้างระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จที่กำหนดไว้
	๓.๓ จัดให้มีการระดมความคิดเห็นการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ตั้งแต่กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงานในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการยกย่องหรือเป็นกรณีพิเศษ และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรขึ้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๒ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการทำงานที่ราชการ และรายงานการประเมินดังกล่าว
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความชอบขอการปฏิบัติหน้าที่ที่ราชการประจำปี เพื่อขอยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ตำแหน่งปฏิบัติงานดีเด่นของหน่วยงาน	- ไม่มีการดำเนินการ



