



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลสร้างโคก

ที่ สป ๗๕๘๐๑/๒๕๕

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสร้างโคก/ปลัดเทศบาลตำบลสร้างโคก

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

เรื่องเดิม

ตามที่ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศแล้ว เทศบาลตำบลสร้างโคก ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ งานนิติการ สำนักปลัด จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ดียิ่งขึ้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ข้อพิจารณา

จึงใคร่ขอเรียนต่อท่านนายกเทศมนตรี/ปลัดเทศบาลตำบลสร้างโคก เพื่อโปรดพิจารณาเห็นควร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา มีความเห็นประการใด โปรดพิจารณาลงนามสั่งการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปิยะวรรณ ธรรมรังษี)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสายวรุณ ลิ้มสวัสดิ์)

รองปลัดเทศบาลตำบลสร้างโคก

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลสร้างโคก.....

(ลงชื่อ).....

(นายศักดิ์ชาย แก้วโรจน์)

ปลัดเทศบาลตำบลสร้างโคก

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลสร้างโคก.....

(ลงชื่อ).....

(นายศักดิ์ชาย แก้วโรจน์)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลสร้างโคก

**รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติสำนักงานปปช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้ทราบผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะนำไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถนำผลการประเมินไปพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกหน่วยงานจะต้องร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญคือได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐเพื่อส่งผลการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption perception Index) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระดับผลการประเมิน

๕๗.๕๖ คะแนน

ระดับ D

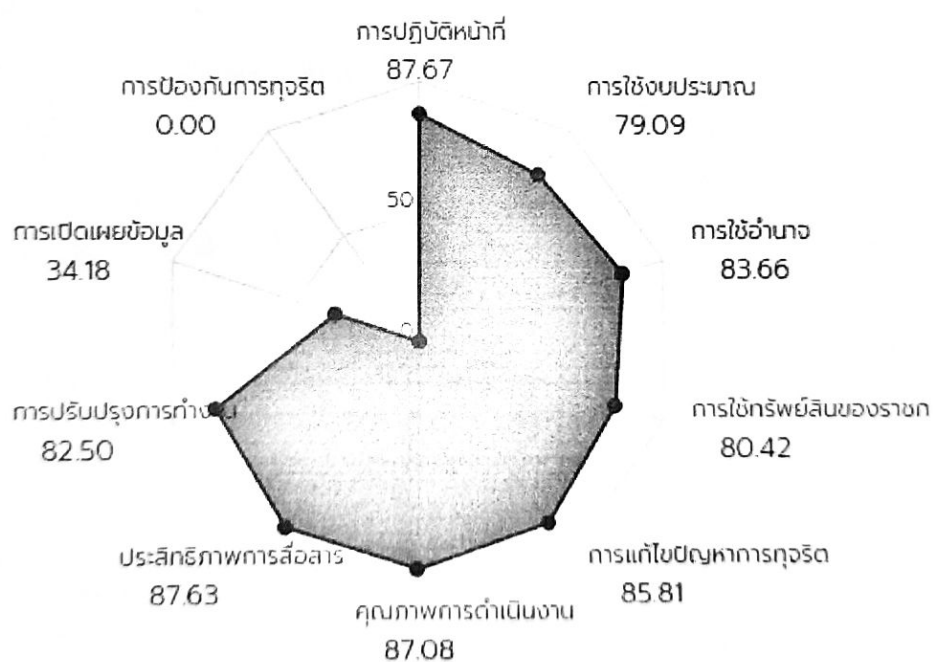


คะแนน เกษบาลตำบลสร้างโชค

57.56 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

D



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	87.67
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.63
3	คุณภาพการดำเนินงาน	87.08
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.81
5	การใช้อำนาจ	83.66
6	การปรับปรุงการทำงาน	82.50
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.42
8	การใช้งบประมาณ	79.09
9	การเปิดเผยข้อมูล	34.18
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

คะแนนสูงสุด 87.67 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 0.00 คะแนน

๒.๑ ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

จากเป้าหมาย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพ การสื่อสาร คุณภาพ การดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน ให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	ควรจัดทำช่องทางการติดต่อผู้บริหาร
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	ควรจัด URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน
๐๘	Q&A	ควรจัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสารสองทาง
๐๙	Social Network	ควรจัด URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน

๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ควรจัดทำข้อมูลรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ควรจัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานประจำปี
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ควรจัด URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ควรจัด URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ควรจัดทำข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ควรจัดทำข้อมูลรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
๐๑๗	E-Service	ควรจัดทำช่องทางออนไลน์ในการให้บริการที่เชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ควรจัดทำข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	ควรจัด URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ควรแสดงรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒

0๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ควรแสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๒
0๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ควรจัด URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
0๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ควรแสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
0๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ควรแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครบถ้วน
0๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ควรแสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๒
0๒๘	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ควรจัด URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
0๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	ข้อมูลถูกต้อง ควรจัด URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
0๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	ข้อมูลถูกต้อง แต่ URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
0๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ควรจัด URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

0๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ควรจัด URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
0๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ควรจัด URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
0๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ควรจัด URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
0๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	ควรจัด URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
0๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ข้อมูลถูกต้อง ควรจัด URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
0๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ข้อมูลถูกต้อง ควรจัด URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
0๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ข้อมูลถูกต้อง ควรจัด URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
0๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ควรจัด URL ที่แสดงการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณถัดไป มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติกำหนด จึงขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประเมินที่รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการแก้ไขปรับปรุง
และพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรตามข้อเสนอแนะ สร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วน
ร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สูงขึ้นและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ต่อไป