



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ
อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง



(นายสำเริง สุขพ้อคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ

วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ เป็นราชการส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์



(นายสำเริง สุขพ่อคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ

วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	จ.ส.อ.ธรรมบุญ เนียมหอม	ปลัด อบต.	
๒	จ.อ.ชำเลียง ศรีวิไล	รองปลัด อบต.	
๓	นางสาวณิชภาพร วรรณแต่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นายบรรเจิด ตะกรุดเต็ม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	
๕	นางสาวนภาพร นงภา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๖	ส.อ.หญิงเถาว์วัลย์ บัวแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล	
๗	จ.ส.อ.มงคล กองมณี	นักพัฒนาชุมชน	
๘	นายภูมิพลัง ต่ายจันทร์	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	
๙	นายธงชัย ศรียา	นายช่างโยธา	
๑๐	นางสาวสุนิสา ตะกรุดแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๑	นางเสริมทรัพย์ จิตรสนอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๒	นางสุภาพร สุขพ่อคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๑๓	นางสุภาวดี สอนสาย	นักประชาสัมพันธ์	
๑๔	นางสาวมะลิวรรณ ชื่นทันตา	ครู	
๑๕	นางสาวนฤมล อินทมงคล	ครู	
๑๖	นางสาวอรุชิตา แสงกล้า	ครู	
๑๗	นางวราภรณ์ ตะกรุดแจ่ม	ครู	
๑๘	นางทัศนีย์ ปานเงิน	ครู	
๑๙	นางศศิธร โคตรรักษา	ครู	
๒๐	นางบุญเรือน มะโนชัย	ครู	
๒๑	นางธัญญา แปรงขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๒๒	นายวุฒิชัย รื่นกมล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	
๒๓	นายสันชัย ตะกรุดแจ่ม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๒๔	นางวิภาวรรณ ถาบันแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๕	นายแสวก ตะกรุดแก้ว	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๒๖	นายอุเทน ตะกรุดราช	พนักงานขับรถยนต์	
๒๗	นางสาววิภาพร กลิ่นเทศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	

๒๘	นางสาวกัลยา จันทร์หอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๒๙	นางอารีย์ ตะกรุดเดิม	ผช.ครูผู้ดูแลเด็กฯ	
๓๐	นางจำนงค์ แก้วเลิศ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็กฯ	
๓๑	นางพิกุล พิซเงิน	ผช.ครูผู้ดูแลเด็กฯ	
๓๒	นางฤชุวี อุดทน	ผช.ครูผู้ดูแลเด็กฯ	
๓๓	นางวิจิตรา ตะกรุดจันทร์	ผช.ครูผู้ดูแลเด็กฯ	
๓๔	นายสนัด เพชรนำชม	คนงานทั่วไป	
๓๕	นายประพันธ์ กลิ่นเทศ	คนงานทั่วไป	
๓๖	นางแพรวพรรณ เทศผล	คนงานทั่วไป	
๓๗	นางวราภรณ์ ตะกรุดราช	นักการภารโรง	
๓๘	นายวุฒิ โทมะนิตย์	ผช.จพง.ป้องกันฯ	
๓๙	นายสุเมศ ตะกรุดงาม	ผช.จพง.ป้องกันฯ	
๔๐	นางพัฒนิตา ขำยิ่งเกิด	คนงานทั่วไป	
๔๑	นายวงสวัสต์ ตะกรุดแจ่ม	คนงานทั่วไป	
๔๒	นายนิคม ขาวฉลาด	คนงานทั่วไป	
๔๓	นายศาสวัตติ ชมภูผล	คนงานทั่วไป	
๔๔	นายไพวัลย์ สิมะโน	คนงานทั่วไป	
๔๕	นายณรงค์ งามกระบวน	คนงานทั่วไป	
๔๖	นายพงศกร บุญจันทร์	คนงานทั่วไป	
๔๗	นางจิราวรรณ เพ็ชรมีค่า	คนงานทั่วไป	
๔๘	นางบุญธรรม จิตรแก้ว	คนงานทั่วไป	
๔๙	นางสาวเกศรินทร์ รัตนลูน	คนงานทั่วไป	

หมวด ๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี รักษาประเพณีวัฒนธรรม งามล้ำอุทยานประวัติศาสตร์ศรีเทพ”

พันธกิจ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันได้กำหนดอำนาจหน้าที่หลักในมาตรา๖ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ “พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี รักษาประเพณีวัฒนธรรม งามล้ำอุทยานประวัติศาสตร์ศรีเทพ” และองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ ได้กำหนดพันธกิจหลักที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ดังนี้

- | | |
|--------------|--|
| พันธกิจที่ ๑ | จัดให้มีการบำรุงรักษาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ทางบกและทางน้ำ |
| พันธกิจที่ ๒ | ส่งเสริมพัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม |
| พันธกิจที่ ๓ | ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัย |
| พันธกิจที่ ๔ | ควบคุม/ป้องกันโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ |
| พันธกิจที่ ๕ | ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน |
| พันธกิจที่ ๖ | ส่งเสริมการท่องเที่ยว คุ่มครอง ดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| พันธกิจที่ ๗ | ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ |

ประเด็นยุทธศาสตร์

- | | |
|----------------------|--|
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๑ | การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๒ | การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการเกษตร |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๓ | การพัฒนาด้านสังคม สาธารณสุขและคุณภาพชีวิต |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๔ | การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ | การพัฒนาด้านธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๖ | การพัฒนาด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี |

ค่านิยมหลักขององค์กร

- คนดี** : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ
- คนเก่ง** : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม
- คนขยัน** : อดทน อุทิศตน และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับ ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์กร และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน

๑.๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน

๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน

๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
- ๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจทั่วไป

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม
- ๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย
- ๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.
- ๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของอบต.
- ๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล
- ๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
- ๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต.ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของอบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ