

ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๓๔



ศาลากลางจังหวัดสระบุรี

ถนนพิชัยณรงค์สงคราม สป ๑๘๐๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง แจ้งมติ ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติ ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระศักดิ์ ศรีโสภะ)
ท้องถิ่นจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี
ประธาน ก.ท.จ.สระบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๓๖๒๑-๑๔๘๖

ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖ ๓๕



ศาลากลางจังหวัดสระบุรี

ถนนพิชัยณรงค์สงคราม สป ๑๘๐๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การโอน ย้าย พนักงานเทศบาล

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาล

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบในการโอน ย้าย การแต่งตั้ง และการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามบัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลที่ส่งมาพร้อมนี้หรือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th/> โดยให้เทศบาลทำความเข้าใจความตกลงกับหน่วยงานเจ้าสังกัดของผู้ขอโอน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งการโอนให้แล้วเสร็จต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระศักดิ์ ศรีโสภะ)

ท้องถิ่นจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธาน ก.ท.จ.สระบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๖๒๑-๑๔๘๖

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี)
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖
วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายชโลธร ผาโคตร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี	ประธานกรรมการ
๒. นายปรีดี กุดหอม	(แทน) ปลัดจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๓. นายดิเรก มีไถคกิจ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๔. พ.ต.อ. โอภาส ทั้งทอง	(แทน) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๕. นายจรศักดิ์ สถาวรจันทร์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๖. นางปานจิตต์ ตะเพียนทอง	(แทน) คลังจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๗. นายภาณุพงศ์ ทิพยเศวต	นายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี	กรรมการ
๘. นายจรศักดิ์ นันทปัญญา	นายกเทศมนตรีเมืองพระพุทธบาท	กรรมการ
๙. นายชิษณุพงศ์ ย่านเดิม	ประธานสภาเทศบาลเมืองสระบุรี	กรรมการ
๑๐. นายปิยะ เมฆสวัสดิชัย	ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองแค	กรรมการ
๑๑. นายยุทธนรินทร์ สุวรรณอำไพ	ปลัดเทศบาลเมืองสระบุรี	กรรมการ
๑๒. ส.ต.ท. นรเสฏฐ์ เจริญฤทธิ์ศักดิ์	ปลัดเทศบาลตำบลพุดม่วง	กรรมการ
๑๓. นายสืบ รอดประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสมบุรณ์ ชุมศักดิ์วินิจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายনারถ วาจาอุท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายวันดี รัศมี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายสมใจ ไวปรีชี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายปัญญาศักดิ์ ประเสริฐยิ่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายวีระศักดิ์ ศรีโสภ	ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	เลขานุการ
๒๐. นายวิชา คชวิเชียร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางเกษราภรณ์ นินนานนท์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------|------------------|
| ๑. นายชนวรรธน รัตนกุล | นิติกรชำนาญการ |
| ๒. นายปรมินทร์ ชุมณี | นิติกรปฏิบัติการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม นายชโลธร ผาโคตร รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี ประธานในที่ประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕
รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ จำนวน ๙๓ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจและลงนามรับรองความถูกต้องในเอกสารรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบแก้ไขข้อผิดพลาด และพิจารณาเพื่อรับรองรายงานการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ติดตามผลการประชุมครั้งที่ผ่านมา
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งบริหารว่างของเทศบาล

เทศบาลรายงานตำแหน่งบริหารว่างให้ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อโปรดทราบ
จำนวน ๖ แห่ง (รายละเอียดหน้า ๓-๘) โดยเทศบาลจะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน สิงหาคม ๒๕๕๖ สำหรับกรณีเทศบาลไม่ประสงค์จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง พร้อมทั้งรายงานเหตุผลความจำเป็นที่ไม่ดำเนินการสรรหาให้ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๖ แห่ง

บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ สังกัด	สรรหาโดยวิธี	สรรหาในรอบ	กรณีไม่สรรหา เหตุผลที่ไม่สรรหา	หมายเหตุ
๑	เทศบาล - พระยาพด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๔ สำนักปลัดเทศบาล	สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสถาน พนักงานเทศบาลจากสายงานผู้ปฏิบัติ เป็นสายงานผู้บริหาร	วันทำการสุดท้ายของเดือน สิงหาคม ๒๕๕๖	-	ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔
		หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	-	-	เทศบาลไม่ประสงค์จะสรรหา เนื่องจาก ภาระ ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล ใกล้เคียงร้อยละ ๔๐ ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒	
		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ กองคลัง	-	-	มาตรา ๓๕ หากสรรหาทุกตำแหน่งจะเป็นภาระ ผูกพันด้านงบประมาณรายจ่ายอื่นๆ ตามมา ซึ่งเทศบาลมีพนักงานที่สามารถปฏิบัติงานแทน ตำแหน่งบริหารที่ว่างได้โดยไม่กระทบต่อการ ดำเนินงานของเทศบาลแต่อย่างใด	
		หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ๖) ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๓ กองคลัง	-	-		
		ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ กองช่าง	-	-		
		หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๖) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓ กองช่าง	-	-		

(Handwritten signature and initials)

บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล (ต่อ)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ สังกัด	สรรหาโดยวิธี	สรรหาในรอบ	กรณีไม่สรรหา เหตุผลที่ไม่สรรหา	หมายเหตุ
๒	ทต.เส้าไห้	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัดเทศบาล	-	-	เทศบาลไม่ประสงค์ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เนื่องจาก อยู่ระหว่างควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากร (ตำแหน่งหัวหน้าส่วนระดับกอง เทศบาลได้แต่งตั้ง หัวหน้าฝ่ายในกองและพนักงานเทศบาลเป็นผู้รักษา ราชการแทนในตำแหน่งที่ว่าง และได้รับรายงานว่า ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาการบริหารราชการใน ส่วนราชการต่าง ๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยไม่ปรากฏ ว่ามีปัญหาหรือข้อขัดข้องในการบริหารราชการแต่อย่างใด)	ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔
		หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓ กองช่าง	-	-		
		หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๖) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓ กองช่าง	-	-		
		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒ กองสาธารณสุข	-	-		
		หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ๖) ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๒ กองการศึกษา	-	-		
		หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ๖) ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๓ กองการศึกษา	-	-		
		ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ๗) ๐๙-๐๑๐๗-๐๐๑ กองการประปา	-	-		

(Handwritten signature and initials)

บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล (ต่อ)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ สังกัด	สรรหาโดยวิธี	สรรหาในรอบ	กรณีไม่สรรหา เหตุผลที่ไม่สรรหา	หมายเหตุ
๒	พต.บ้านยาง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ กองคลัง	-	-	จะเป็นภาระผู้ปฏิบัติงานงบประมาณรายจ่ายอื่นๆ ตามมา ซึ่งเทศบาลมีพนักงานที่สามารถปฏิบัติงาน แทนตำแหน่งบริหารที่ว่างได้โดยไม่กระทบ ต่อการดำเนินงานของเทศบาลแต่อย่างใด	ว่างตั้งแต่วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๕๖
		หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	-	-		ว่างตั้งแต่วันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๕๖ (เทศบาลปรับ เป็นขนาดกลาง)
		หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล	-	-		
		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ กองคลัง	-	-		
		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ	-	-		
		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒ กองสาธารณสุขฯ	-	-		
		ผู้อำนวยการประปา (นักบริหารงานประปา ๗) ๐๔-๐๑๐๗-๐๐๑ กองการประปา	-	-		

บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล (ต่อ)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ สังกัด	สรรหาโดยวิธี	สรรหาในรอบ	กรณีไม่สรรหา เหตุผลที่ไม่สรรหา	หมายเหตุ
๒	ทต.บ้านยาง (ต่อ)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานประจำ (นักบริหารงานประจำ ๖) ๐๙-๐๑๐๕-๐๐๒ กองการประจำ	-	-	จะเป็นภาระผูกพันด้านงบประมาณรายจ่ายอื่นๆ ตามมา ซึ่งเทศบาลมีพนักงานที่สามารถปฏิบัติงาน แทนตำแหน่งบริหารที่ว่างได้โดยไม่กระทบ ต่อการดำเนินงานของเทศบาลแต่อย่างใด	ว่างตั้งแต่วันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๕๖ (เทศบาลปรับ เป็นขนาดกลาง)
		หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓ กองการประจำ	-	-		ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๖
๓	ทต.หนองแซง	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัดเทศบาล	-	-	เนื่องจาก ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ของเทศบาลใกล้เคียงร้อยละ ๔๐ ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ หากสรรหาทุกตำแหน่งจะเป็นภาระผูกพัน ด้านงบประมาณรายจ่ายอื่นๆ ตามมา ซึ่งเทศบาล มีพนักงานที่สามารถปฏิบัติงานแทนตำแหน่งบริหาร ที่ว่างได้ โดยไม่กระทบต่อการดำเนินงานของเทศบาล แต่อย่างใด	ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔
		หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓ สำนักงานปลัดเทศบาล	-	-		
		ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ กองคลัง	-	-		
		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ กองคลัง	-	-		
		หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ๖) ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๓ กองคลัง	-	-		

สรุป

สรุป

บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล (ต่อ)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ สังกัด	สรรหาโดยวิธี	สรรหาในรอบ	กรณีไม่สรรหา เหตุผลที่ไม่สรรหา	หมายเหตุ
๓	ทต.หนองแสง (ต่อ)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) ๐๕-๐๑๑๔-๐๐๑ กองช่าง	คัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นใน สายงานผู้บริหาร	วันทำการสุดท้ายของเดือน สิงหาคม ๒๕๕๖	-	
		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ กองสาธารณสุข	-	-	เนื่องจาก ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ของเทศบาลใกล้เคียงร้อยละ ๔๐ ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ หากสรรหาทุกตำแหน่งจะเป็นการผูกพัน ด้านงบประมาณรายจ่ายอื่นๆ ตามมา ซึ่งเทศบาล มีพนักงานที่สามารถปฏิบัติงานตำแหน่งด้านบริหาร ที่ว่างได้ โดยไม่กระทบต่อการดำเนินงานของเทศบาล แต่อย่างใด	ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔
		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒ กองสาธารณสุข	-	-		
๔	ทม.สระบุรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ๑๑-๐๑๐๒-๐๑๓ กองสวัสดิการสังคม	คัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นใน สายงานผู้บริหาร	วันทำการสุดท้ายของเดือน สิงหาคม ๒๕๕๖	-	
		หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ๗) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๕ สำนักการช่าง	คัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นใน สายงานผู้บริหาร	วันทำการสุดท้ายของเดือน สิงหาคม ๒๕๕๖	-	
		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ๐๖-๐๑๐๒-๐๒๑ กองสาธารณสุข	สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน พนักงานเทศบาลจากสายงานผู้ปฏิบัติ เป็นสายงานผู้บริหาร	วันทำการสุดท้ายของเดือน สิงหาคม ๒๕๕๖	-	
		หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณะ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ๐๙-๐๑๐๒-๐๑๒ สำนักการประปา	สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน พนักงานเทศบาลจากสายงานผู้ปฏิบัติ เป็นสายงานผู้บริหาร	วันทำการสุดท้ายของเดือน สิงหาคม ๒๕๕๖	-	

บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล (ต่อ)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ สังกัด	สรรหาโดยวิธี	สรรหาในรอบ	กรณีไม่สรรหา เหตุผลที่ไม่สรรหา	หมายเหตุ
๕	ทต.ป็อกเป็ก	ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๓๓๑๕๖-๑ ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลป็อกเป็ก หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้ากองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ กองการศึกษา	รับโอน สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน พนักงานเทศบาลจากสายงานผู้ปฏิบัติ เป็นสายงานผู้บริหาร สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน พนักงานเทศบาลจากสายงานผู้ปฏิบัติ เป็นสายงานผู้บริหาร	- วันทำการสุดท้ายของเดือน สิงหาคม ๒๕๕๖ วันทำการสุดท้ายของเดือน สิงหาคม ๒๕๕๖ วันทำการสุดท้ายของเดือน สิงหาคม ๒๕๕๖	- - -	
๖	พม.พระพุทธรบาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ๐๗-๐๑๐๒-๐๐๔ กองวิชาการและแผนงาน	คัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นใน สายงานผู้บริหาร	วันทำการสุดท้ายของเดือน สิงหาคม ๒๕๕๖	-	

หมายเหตุ ๑. กรณีดำเนินการสรรหาแล้วแต่ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้ภายใน ๑๕๐ วัน ซึ่ง ก.ท.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร ให้ ก.ท.จ.

แจ้งเทศบาลดำเนินการสรรหาโดยวิธีอื่น หรือคัดเลือกเพื่อรับโอน หรือคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการสรรหาต่อไปได้

(หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑)

๒. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างโดยผลของคำสั่ง หรือการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ การพิจารณาว่าเทศบาล

ได้ดำเนินการภายใน ๖๐ วัน หรือไม่นั้น ให้พิจารณาจากวันที่นายกเทศมนตรีแสดงเจตนากำหนดวิธีการสรรหาเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นสำคัญ

๔.๒ การพ้นจากตำแหน่งของลูกจ้างประจำ

เทศบาลเมืองสระบุรีรายงานลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งกรณีเสียชีวิต ดังนี้

๑. นายสมบุญ มะลาย อายุ ๕๖ ปี ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท สำนักงานประปา ได้ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ด้วยสาเหตุเลือดออกบริเวณก้นสมองและได้เยื่อหุ้มสมองชั้นใน ตามใบมรณบัตรสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองสระบุรี เลขที่ ๐๖-๑๙๙๙๓๗๓๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๖ ต้องพ้นจากราชการด้วยเหตุเสียชีวิต ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖

๒. นายประพิทย์ พิมพ์พัฒน์ อายุ ๕๙ ปี ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ได้ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ด้วยสาเหตุหัวใจล้มเหลว ตามใบมรณบัตรสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองสระบุรี เลขที่ ๐๖-๑๙๙๙๔๑๖๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ต้องพ้นจากราชการด้วยเหตุเสียชีวิต ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เทศบาลได้มีคำสั่งให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง และให้ได้รับเงินบำเหน็จปกติตามระเบียบ มท. ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำของ ทม.สระบุรี ต้องพ้นจากตำแหน่งไปด้วยเหตุเสียชีวิต ซึ่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างกำหนดว่า หากตำแหน่งลูกจ้างว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น เป็นเหตุให้ตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวต้องยุบเลิกไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

ประธาน

๕.๑ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ

เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม
เทศบาลขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดหน้า ๑๑)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕
ข้อ ๑๘๐

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับพนักงานเทศบาล ตามมติ ก.ท. กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติถูกต้อง
ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และผ่านการประเมินจาก
ผู้บังคับบัญชาแล้ว สามารถเลื่อนระดับได้ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึก
ความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับควบ
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๒ ราย
กรณีเลื่อนระดับ ๓ เป็นระดับ ๔ (ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	หลักเกณฑ์และคุณสมบัติผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือก										มติ ก.ท.จ. สระบุรี
		วุฒิ	ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ป.ตรี ๒ ปี ป.โท ๑ ปี	ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	อัตราเงินเดือน			เลื่อนเป็น ระดับ	ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา ขึ้นต้นเมื่อวันที่	เลื่อนได้ เมื่อวันที ไม่ก่อนวันที่		
					เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน ขั้นต่ำ	เงินเดือน ใหม่					
๑	นายวิระพันธ์ ต้นมาละ วิศวกรโยธา ๓ ๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑ กองช่าง ทต.วังม่วง อ.วังม่วง	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	๒ ปี (๒ พ.ค.๒๕๕๓)	๑ ปี (๒๑ มี.ค.๒๕๕๕)	๑๐,๑๕๐	-	๑๐,๔๔๐	๔	๓ มี.ย.๒๕๕๖	๓ มี.ย.๒๕๕๖	เห็นชอบ	

กรณีเลื่อนระดับ ๔ เป็นระดับ ๕ (ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	เป็นระดับ ๔ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเป็นระดับ ๓ ป.ตรี ๔ ปี ป.โท ๓ ปี	ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	หลักฐานและคุณสมบัติผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือก				เลื่อนเป็น ระดับ	ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา ขึ้นต้นเมื่อวันที่	เลื่อนได้ ไม่ก่อนวันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
					อัตราเงินเดือน			เงินเดือน ขั้นต่ำ				
					เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน ใหม่	เงินเดือน					
๑	นายสุภวัจน์ นกขุนทอง วิศวกรโยธา ๔ ๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑ กองช่าง ทต.ท่าลาน อ.บ้านหมอ	วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	เป็นระดับ ๔ ๒ ปี (๒ พ.ค.๒๕๕๔)	๓ ปี (๑ ม.ค.๒๕๕๓)	๑๐,๙๕๐	๑๐,๗๐๐	๑๑,๐๐๐	๕	๒ พ.ค.๒๕๕๖	๒ พ.ค.๒๕๕๖	เห็นชอบ	

ประธาน

๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑
ระดับ ๒ และระดับ ๓ (เลื่อนไหล)

เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม
เทศบาลขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๖ ราย
(รายละเอียดหน้า ๑๓-๑๕)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘๒
และข้อ ๑๘๓

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับพนักงานเทศบาล ตามมติ ก.ท. กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติ
ถูกต้อง ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยผ่านการประเมิน
บุคคลและผลงานแล้ว สามารถเลื่อนระดับได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของ
คณะกรรมการประเมินผลงานฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓ (เลื่อนไหล)
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๖ ราย

เลื่อนระดับ ๓ เป็นระดับ ๔ (ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติในการพิจารณาคัดเลือก				ผลการประเมินบุคคล (๖๐%)	เลื่อนเป็นระดับ.../อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ. ให้รับขยายระดับตำแหน่ง	ผ่านการประเมินผลงานเมื่อวันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
		ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง	ปฏิบัติงานในสายงานนี้มาแล้ว	ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๗,๙๔๐					
๑	นายธีรวัฒน์ วาฬะพุกกณะ จนท.ป้องกันฯ ๓ ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.แสลงพัน อ.วังม่วง	๖ ปี	๖ ปี (๑ ก.ย.๒๕๔๙)	๒ ปี (๑ ก.ย.๒๕๕๓)	๘,๗๔๐	๘๖.๑๖	ระดับ ๔/ ๘,๗๔๐	-	๑๓ มิ.ย.๒๕๕๖	เห็นชอบ

เลื่อนระดับ ๔ เป็นระดับ ๕ (ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติในการพิจารณาคัดเลือก				ผลการประเมินบุคคล (๖๐%)	เลื่อนเป็นระดับ.../อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ. ให้รับขยายระดับตำแหน่ง	ผ่านการประเมินผลงานเมื่อวันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
		ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง	ปฏิบัติงานในสายงานนี้มาแล้ว	ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี	เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๙,๗๐๐					
๑	นางศรีไพร มหาทอง จพง.ธุรการ ๔ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๒ กองช่าง ทต.ต้นตาล-พระยาท อ.เสนาไห	๖ ปี	๖ ปี (๒ มิ.ย.๒๕๕๐)	๒ ปี (๒ มิ.ย.๒๕๕๔)	๑๐,๙๕๐	๘๘.๑๑	ระดับ ๕/ ๑๑,๐๐๐	-	๑๓ มิ.ย.๒๕๕๖	เห็นชอบ

เลือกระดับ ๔ เป็นระดับ ๕ (ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒) (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติในการพิจารณาคัดเลือก				ผลการประเมินบุคคล (๖๐%)	เลื่อนเป็นระดับ.../อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ. ให้ปรับขยายระดับตำแหน่ง	ผ่านการประเมินผลงานเมื่อวันที่	มติ ก.ท.จ. สรรบุรี
		ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง	ปฏิบัติงานในสายงานนี้มาแล้ว	ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี	เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๙,๗๐๐					
๒	นางอัยย์รีร์ย เสี่ยงแสงทอง จพ.ร.ร.การ ๔ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล อ.ท่าเสา น.บ.น.มอ	คุณวุฒิ (การจัดการ)	๖ ปี	๖ ปี (๑ มิ.ย.๒๕๕๐)	๓ ปี (๒๕ มิ.ย.๒๕๕๓)	๑๑,๔๕๐	ระดับ ๕/ ๑๑,๖๒๐	-	๓ มิ.ย.๒๕๕๖	เห็นชอบ

เลือกระดับ ๕ เป็นระดับ ๖ (ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติในการพิจารณาคัดเลือก					ผลการประเมิน	เลื่อนเป็นระดับ.../อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ. ให้ปรับขยายระดับตำแหน่ง	ผ่านการประเมินผลงานเมื่อวันที่	มติ ก.ท.จ. สรรบุรี
		คุณวุฒิ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง	ปฏิบัติงานในสายงานนี้มาแล้ว	ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๑,๙๒๐					
๑	นางสาววิยะดา เขียวชาญ จพ.ร.ร.การ ๕ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๕ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองแสง อ.หนองแสง	ศศ.บ. (การบัญชี)	๘ ปี	๘ ปี (๑ พ.ย.๒๕๔๓)	๒ ปี (๒๑ เม.ย.๒๕๕๔)	๑๓,๔๗๐	๙๒,๕๕๘	ระดับ ๖/ ๑๓,๕๓๐	ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๕๖	๕ ก.ค.๒๕๕๖	เห็นชอบ

เดือนระดับ ๕ เป็นระดับ ๖ ว (ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติในการพิจารณาคัดเลือก						ผลการประเมินบุคคล (๖๐%)	เลื่อนเป็นระดับ.../อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ. ให้ปรับขยายระดับตำแหน่ง	ผ่านการประเมินผลงานเมื่อวันที่	มติ ก.ท.จ. สรรบุรี
		ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง	ปฏิบัติงานในสายงานนี้มาแล้ว	ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	เงินเดือน	เงินบำนาญ	เงินบำนาญ					
๑	นางอุบล อรุณรัตน์ บุคลากร ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักรับผิดชอบเทศบาล ทต.บ้านยาง อ.เสนาให้	ร.ม. (รัฐศาสตร์)	๒ ปี (๓๐ พ.ค.๒๕๕๔) เกือบ ๒ ปี (๒ ส.ค.๒๕๕๔-๒๙ พ.ค.๒๕๕๔)	๒ ปี (๒ ส.ค.๒๕๕๓)	๑๓,๑๖๐	๑๑,๙๒๐	๙๓.๖๖	ระดับ ๖ว/๑๓,๑๖๐	-	๒๔ มิ.ย.๒๕๕๖	เห็นชอบ	
๒	นางสาวผกามาศ ลมเขย นักวิชาการศึกษา ๕ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.ปึกะเป็ก อ.เมืองสระบุรี	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	๖ ปี (๑๖ ต.ค.๒๕๔๙)	๓ ปี (๑ มิ.ค.๒๕๕๓)	๑๖,๘๘๐	๑๑,๙๒๐	๘๘.๔๔	ระดับ ๖ว/๑๗,๖๙๐	-	๒๖ มิ.ย.๒๕๕๖	เห็นชอบ	

ประธาน

๕.๓ การโอน ย้าย และรับโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล

เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม
เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการโอน ย้าย และรับโอน ย้าย พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย (รายละเอียดหน้า ๑๗-๒๐)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕
ข้อ ๑๘๐

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับพนักงานเทศบาล ตามมติ ก.ท. กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และผ่านการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว สามารถเลื่อนระดับได้ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึก ความเห็นว่าควรเลื่อนระดับได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓.๑ การย้ายพนักงานเทศบาล กรณีภายในเทศบาลเดียวกัน
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๑ ราย
การย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาลเดียวกัน

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	เงินเดือน	ย้ายภายในเทศบาล มาดำรงตำแหน่ง / สังกัด / คุณวุฒิ	ตำแหน่งว่าง/ มีผู้สอบขึ้นบัญชี ในตำแหน่งที่จะ ย้ายหรือไม่	เหตุผล การขอย้าย	ความเห็น ผู้บังคับบัญชา	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางสาวไพลิน พุ่มทอง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ๐๔-๐๑๐๒-๐๑๑ กองคลัง ทม.พระพุทธรบาท อ.พระพุทธรบาท	๑๓,๕๓๐	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ๐๗-๐๑๐๒-๐๐๘ กองวิชาการและแผนงาน ทม.พระพุทธรบาท อ.พระพุทธรบาท ศต.บ. (การจัดการทั่วไป)	ว่าง / ไม่มี	เพื่อหาประสบการณ์ และเพิ่มพูนทักษะในการ ปฏิบัติงาน ประกอบกับ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ ของตำแหน่ง	เห็นควรให้ย้ายได้	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓.๒ การโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล กรณีโอนระหว่างเทศบาลภายในจังหวัด
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๑ ราย

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขออน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางสาวทักษิณา ขจรกุล	นักวิชาการศึกษา ๕ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ ๑๒,๒๔๐ บาท กองการศึกษา ทต.คำพราน อ.วังม่วง	นักวิชาการศึกษา ๕ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ ๑๒,๒๔๐ บาท กองการศึกษา ทต.สร้างไศก อ.บ้านหมอ	๒ ปี (๑ เม.ย.๒๕๕๔)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓.๓ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๕ ราย

กรณีการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล ไปราชการประจำท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางสาวนันทวรรณ กองชัย	จพ.ร.ร.การ ๕ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ ๑๒,๕๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.สวนดอกไม้ อ.เส้าไห้	จพ.ร.ร.การ ๕ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ ๑๒,๕๓๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ห้วยทราย อ.หนองแค	๕ ปี (๑ เม.ย.๒๕๕๑)	หาประสบการณ์และ ความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	เห็นชอบ
๒	นางสาวพรณี ฤทธิ์แสง	หัวหน้าฝ่ายการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ๖) ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๒ ๑๔,๖๖๐ บาท กองการศึกษา ทต.แสงพัน อ.วังม่วง	หัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ๖) ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ ๑๔,๖๖๐ บาท กองการศึกษา อบต.สองคอน อ.แก่งคอย	๖ ปี (๑ ส.ค.๒๕๕๔)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	เห็นชอบ
๓	นายสมบัติ ไตรศักดิ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๙) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ ๔๓,๓๑๐ บาท พ.ม.ทับกวาง อ.แก่งคอย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ สำนักมาตรการป้องกันสาธารณสุข กรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๕ ปี (๒๗ ก.ค.๒๕๕๐)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	เห็นชอบ
๔	นายสุพล งามบุศย์ไพยม	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓ ๒๒,๐๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองโดน อ.หนองโดน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ ๒๒,๐๔๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.หนองโดน อ.หนองโดน	๑ ปี (๑ พ.ย.๒๕๕๔)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	เห็นชอบ

กรณีการรับโอนข้าราชการประเภทยานหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายวิสุทธิ์ สุตรอนันต์	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ ๑๖,๕๗๐ บาท กองช่าง อบต.ช้างไทยงาม อ.เสนาให้	หัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๖) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ ๑๖,๕๗๐ บาท กองช่าง ทต.บึงเปือก อ.เมืองสระบุรี	๔ ปี (๑ ก.ค.๒๕๕๒)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓.๔ การโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๑ ราย
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๑ ราย

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาลไปต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลในการโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายณัฐสันต์ ฟ้าประทานชัยกุล	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๓ ๓๔,๔๓๐ บาท ทม.ทับกวาง อ.แก่งคอย จังหวัดสระบุรี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๓ ๓๔,๔๓๐ บาท ทม.บางบัวทอง อ.บางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี	๒ ปี (๑ พ.ค.๒๕๕๔)	เพื่อหาประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน	ยินยอม ให้โอน	ยินดี รับโอน	เห็นชอบ

ประธาน

๕.๔ การให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งของเทศบาล

เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม
เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๓ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๒-๒๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อำนาจในการออกคำสั่งให้ออกจาก
ราชการเป็นของนายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๓ ราย
บัญชีให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	เทศบาล	เหตุผล	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางสาววรรณนิภา โพธิ์ศรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี	ทต.คำพราน	บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานธุรการ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	๑ มิถุนายน ๒๕๕๖	เห็นชอบ
๒	นายสมภพ แดงเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป	ทม.พระพุทธบาท	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖	เห็นชอบ
๓	นายวัชรพงศ์ อินทร์จันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป	ทม.พระพุทธบาท	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิถุนายน ๒๕๕๖	เห็นชอบ
๔	นางสาวขวัญฤทัย สีตา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	ทต.บางไชยเมต	ได้สถานที่ทำงานใหม่	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖	เห็นชอบ
๕	นายวุฒิ วงศ์หมากเห็บ	พนักงานจ้างทั่วไป	ทม.สระบุรี	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖	เห็นชอบ
๖	นายณัฐพงษ์ ระเบียบแหวน	พนักงานจ้างทั่วไป	ทม.สระบุรี	ไปรับราชการทหาร	๑ มิถุนายน ๒๕๕๖	เห็นชอบ
๗	นายเกรียงไกร เกตุประเสริฐ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ทต.หน้าพระลาน	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖	เห็นชอบ
๘	นางสาวภัทราภา จักสาน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.บุคลากร	ทต.หินกอง	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๖	เห็นชอบ
๙	นางสาวนุสรา สุวรรณ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทต.วิหารแดง	ได้งานใหม่	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖	เห็นชอบ

Handwritten signature/initials

บัญชีให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	เทศบาล	เหตุผล	ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑๐	นางประทวน สามีการ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	ทต.มวกเหล็ก	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิถุนายน ๒๕๕๖	เห็นชอบ
๑๑	นายสุรินทร์ กำเหนิดแก้ง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	ทต.มวกเหล็ก	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖	เห็นชอบ
๑๒	นายคัมพล คุชธานี	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	ทต.ป๋อแก้ว	ขาดคุณสมบัติตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๒ (๒) มีอายุครบ ๖๐ ปี	๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖	เห็นชอบ
๑๓	นายสุรกิจ เทียงกุล	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	ทต.ตลาดน้อย	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖	เห็นชอบ

ประธาน

๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม
เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล
ให้ ก.ท.จ. สระบุรี พิจารณา จำนวน ๖ แห่ง ๓๒ อัตรา (รายละเอียดหน้า ๒๕-๒๗)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๙ และข้อ ๔๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ขอความเห็นชอบจ้าง
พนักงานจ้างเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ท.จ.สระบุรี ได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว
อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง เป็นของ ก.ท.จ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้าง

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๖ แห่ง รวม ๓๒ อัตรา

บัญชีจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ท.จ. เห็นชอบ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ที่มีอยู่	ขอความ เห็นชอบจ้าง ในครั้งนี้	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ค่าใช้จ่าย หมวดเงินเดือนฯ (ร้อยละ)	ระยะเวลา การจ้าง	รวม		มติ ก.ท.จ. สระบุรี
		ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)							กรอบ อัตรากำลัง	รวม พง.จ. ทั้งสิ้น	
๑	ทต.ธารเกษม	ตามภารกิจ	๘,๓๔๐	๒๓	๑๑	๑๐	รายละเอียดแบบท้าย จำนวน ๑๐ ราย	๒๓.๐๖	๑ ส.ค.๒๕๕๖- ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖	๒๓	๒๑	เห็นชอบ
		ทั่วไป	๖,๐๕๐									
๒	ทต.บางไผ่	ทั่วไป	๕,๓๔๐	๓๐	๒๑	๑	รายละเอียดแบบท้าย จำนวน ๑ ราย	๒๖.๑๓	๑ ก.ค.๒๕๕๖- ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖	๓๐	๒๒	เห็นชอบ
		ตามภารกิจ	๘,๓๔๐									
๓	ทต.วิหารแดง	ทั่วไป	๕,๓๔๐	๒๒	๑๗	๔	รายละเอียดแบบท้าย จำนวน ๔ ราย	๓๖.๙๕	๑ ก.ค.๒๕๕๖- ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖	๒๒	๒๑	เห็นชอบ
		ตามภารกิจ	๘,๓๔๐									
๔	ทต.สระบุรี	ตามภารกิจ	๘,๓๔๐	๕๒๙	๔๖๔	๑๐	รายละเอียดแบบท้าย จำนวน ๑๐ ราย	๓๖.๒๓	๑ ส.ค.๒๕๕๖- ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖	๕๒๙	๔๗๔	เห็นชอบ
		ทั่วไป	๗,๔๖๐									
๕	ทต.ท่าลาน	ทั่วไป	๕,๓๔๐	๘๓	๕๒	๕	รายละเอียดแบบท้าย จำนวน ๕ ราย	๓๖.๖๕	๑ ก.ค.๒๕๕๖- ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖	๘๓	๕๗	เห็นชอบ
		ตามภารกิจ	๗,๔๖๐									
๖	ทต.หนองแสง	ตามภารกิจ	๗,๔๖๐	๒๕	๒๒	๒	รายละเอียดแบบท้าย จำนวน ๒ ราย	๓๓.๐๐	๑ ส.ค.๒๕๕๖- ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖	๒๕	๒๔	เห็นชอบ
		ทั่วไป	๕,๓๔๐									
รวมทั้งสิ้น												

(ลายเซ็น)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.พ.จ.สระบุรี
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เทศบาลตำบลธารเกษม

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาวกรรณิกา ศิวอักษร	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นักวิชาการสวนสาธารณะ	สำนักปลัดเทศบาล	๘,๓๔๐	ป.ตรี
๒	นางสาวอุษา บัวเรือง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	สำนักปลัดเทศบาล	๖,๐๕๐	ป.ตรี
๓	นายอุทัย อากาศโสภาค	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๕,๓๔๐	
๔	นางโพธิ์เงิน มณีนวน	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๕,๓๔๐	
๕	นายจำเริญ ขมวันนา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๕,๓๔๐	
๖	นายสมยศ สุขวงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	๕,๓๔๐	
๗	นายดาวรุ่ง มีสมวัฒน์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถขยะ)	สำนักปลัดเทศบาล	๕,๓๔๐	
๘	นางสาวกมลชนก เหมือนเงิน	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (พนักงานประจำรถขยะ)	สำนักปลัดเทศบาล	๕,๓๔๐	
๙	นายขวัญกมล ใจดี	พนักงานจ้างทั่วไป	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	กองคลัง	๖,๐๕๐	ป.ตรี
		พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	กองคลัง	๕,๓๔๐	
๑๐	นางสาวจินตนา ทองสุข	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	กองการศึกษา	๕,๓๔๐	

เทศบาลตำบลบางไผ่

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายบรรจง พิมพ์พงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕,๓๔๐	

เทศบาลตำบลวิหารแดง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุพรรณ เข็มกลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง	๗,๔๖๐	ป.ตรี
๒	นายสุรชัย กาฬพัสด์	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล	๕,๓๔๐	
๓	นายสุชาติ พุดซ้อน	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล	๕,๓๔๐	
๔	นายวันชัย ขวัญสุข	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล	๕,๓๔๐	

เทศบาลเมืองสระบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาวพรพรรณ เถลิวัฒน์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานการประปา	๗,๔๖๐	ป.ตรี
๒	นางสาวพัชรา สุวรรณรัฐจิ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักงานการประปา	๗,๔๖๐	ป.ตรี
๓	นางสาวศุภพร เดบสิงห์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	สำนักงานการประปา	๖,๐๕๐	ปวส.
๔	นางสาวสมพิศ น้อยนิล	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	สำนักงานการประปา	๕,๓๔๐	
๕	นายประจักษ์ จารุทรศนัฒม	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	สำนักงานการประปา	๕,๓๔๐	
๖	นางสาวสมฤทัย บุตรดา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	สำนักงานการคลัง	๖,๐๕๐	ปวส.
๗	นางวรางคณา รักคิลสัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นักวิชาการพัสดุ	สำนักงานการคลัง	๘,๓๔๐	ป.ตรี
๘	นางสาวปานิศา เพ็ชรบังเกิด	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นักวิชาการพัสดุ	สำนักงานการคลัง	๘,๓๔๐	ป.ตรี
๙	นางสาวดิศราภรณ์ คงสุโข	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักงานการช่าง	๘,๓๔๐	ป.ตรี
๑๐	นายคุณากร ดิษฐบรรจง	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.วิศวกรโยธา	สำนักงานการช่าง	๘,๓๔๐	ป.ตรี

เทศบาลตำบลท่าลาน

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางสาววรารักษ์ พรณร	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕,๓๔๐	
๒	นายฐิตินันท์ คุ่มครอง	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	กองช่าง	๕,๓๔๐	
๓	ว่าที่ ร.ต.หญิง ยุวดี รอดเสวก	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	กองช่าง	๕,๓๔๐	
๔	นางสุภาพร คงเจริญถิ่น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	กองสวัสดิการสังคม	๕,๓๔๐	
๕	นางเตือนนเพ็ญ ไพโรจน์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	กองสวัสดิการสังคม	๕,๓๔๐	

เทศบาลตำบลหนองแซง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายวรวุฒิ อุทัยวงศ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	๗,๔๖๐	ปวส.
๒	นายพรสวรรค์ ขวัญจร	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕,๓๔๐	

ประธาน

๕.๖ การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน
ผู้บริหาร

เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม
เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในสายงานผู้บริหาร
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่าง จากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกของ
เทศบาล จำนวน ๑ แห่ง ๑ อัตรา (รายละเอียดหน้า ๒๙-๓๐)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕
ข้อ ๑๕๒ (๑) ข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๕๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับ
คัดเลือกเรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลการคัดเลือกให้ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ
โดยเทศบาลมีความประสงค์ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง
ในสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว อำนาจในการออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นของนายกเทศมนตรี
โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. รับทราบผลการคัดเลือกฯ

๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

มติที่ประชุม

๑. รับทราบ

๒. เห็นชอบ แต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ แห่ง
บัญชีรายการผลงานผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร

๑. เทศบาลเมืองแก่งคอย

ที่	(๑) ชื่อ - สกุล (๒) ตำแหน่ง (๓) สังกัด	ตำแหน่งที่คัดเลือกได้ ลำดับที่	ดำรงตำแหน่งนักบริหาร... ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ผลการประเมิน		รวม (๒๐๐)	ร้อยละ	หมายเหตุ
				สมรรถนะ หลักๆ	ประวัติการ รับราชการ			
๑	นายเสรี พวงมณี หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ทม.แก่งคอย อ.แก่งคอย	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ลำดับที่ ๑	ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ มาแล้ว ๕ ปี (๒๗ ก.ค. ๒๕๕๐) ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๘๖.๔๓	๘๗.๒๐	๑๗๓.๖๓	๘๖.๘๒	

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๑ แห่ง ๑ อัตรา
บัญชีแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร

ที่	(๑) ชื่อ - สกุล (๒) ตำแหน่ง (๓) ตำแหน่งเลขที่ (๔) สังกัด	ได้รับการคัดเลือก/ สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่ง/ลำดับที่/ หน่วยงานเจ้าของบัญชี	บรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ ส่วนราชการที่สังกัด	ชั้น	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัด	ความประสงค์ ของเทศบาล	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายเสรี พวงมณี หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ ทม.แก่งคอย อ.แก่งคอย	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ลำดับที่ ๑ ทม.แก่งคอย	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล ทม.แก่งคอย อ.แก่งคอย	๒๙,๖๘๐	ไม่ขัดข้อง	ประสงค์จะบรรจุ แต่งตั้งผู้ได้รับ คัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งดังกล่าว	เห็นชอบ

ประธาน

**๕.๗ ขอความเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ของพนักงานครูเทศบาล**

เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น กรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๓ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน ซึ่งจังหวัดสระบุรี มีพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินจำนวน ๑ ราย จึงขอให้นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๕ (รายละเอียดหน้า ๓๒)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๕ และข้อ ๙

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐

ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ครูผู้ช่วย และศึกษานิเทศก์ ได้รับเงินเดือนเงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ พ.ร.บ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

- วิทยฐานะชำนาญการ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาท/เดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๙,๙๐๐ บาท/เดือน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานครูเทศบาลที่ขอรับการประเมิน มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยผ่านการประเมิน ๓ ด้าน (ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ, ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน) และผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามที่ ก.ท. กำหนดแล้ว อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง เป็นของ ก.ท.จ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

(เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๑ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ	คะแนนการประเมิน		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง/วันที่ (นำไปใช้เลื่อนได้ ภายใน ๕ ปี)	ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่ ก.ท. กำหนด	ให้ได้รับเงิน วิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
				ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม (๗๐ %)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ %)				
๑	ท.ม.แก่งคอย	นางสุภาพร เหลี่ยมสมบัติ ครูชำนาญการ ๑๐๑๕๒-๒ โรงเรียนเทศบาลพัฒนา	ครูชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๑๑ ก.ย. ๒๕๕๕	ผ่าน	๑๑ ก.ย. ๒๕๕๕	เห็นชอบ

ประธาน

๕.๘ การย้ายพนักงานเทศบาลจากตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒

เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม
เทศบาลขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลจากสายงาน
ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๑ ราย
(รายละเอียดหน้า ๓๔)

ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
งานบุคคลของเทศบาลลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒๒ ,๑๔๐, ๑๔๒, ๑๔๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การย้ายพนักงานเทศบาลดังกล่าว
ผู้ย้ายมีคุณสมบัติครบถ้วน ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และ
ต้นสังกัดไม่ขัดข้องในการย้าย อำนาจในการพิจารณาออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เป็นของนายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ การย้ายพนักงานเทศบาลจากตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากกระดับ ๑ ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากกระดับ ๒ (เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๑ ราย

บัญชีย้ายพนักงานเทศบาลจากตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากกระดับ ๑ ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากกระดับ ๒

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	เงินเดือน	ย้ายสับเปลี่ยนสายงาน ไปดำรงตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิ	หลักเกณฑ์ในการพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนสายงาน				มติ ก.ท.จ. สระบุรี
					ผ่านการประเมินบุคคล จากผู้บังคับบัญชาแต่ละท่าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตำแหน่งว่าง/ มติ ก.ท.จ. ให้ ปรับปรุงตำแหน่ง	ความเห็น ผู้บังคับบัญชา		
๑	นายณพรัตน์ อาทิตย์เที่ยง จนท.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒ ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หินกอง อ.หนองแค	๗,๒๕๐	จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๒ ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หินกอง อ.หนองแค	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาล นายกเทศมนตรี	ตำแหน่งว่าง	เห็นควร ให้ย้ายเปลี่ยน สายงานได้	เห็นชอบ	

ประธาน

๕.๙ ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก

เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม
เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ
ไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดหน้า ๓๖-๓๘)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕
ข้อ ๑๒๑ - ๑๒๓

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง กำหนด
หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนา
เด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์
๒๕๕๓ ข้อ ๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ตำแหน่งที่เทศบาลจะบรรจุแต่งตั้ง
เป็นตำแหน่งว่าง ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นครูผู้ดูแลเด็ก ในสังกัดเทศบาลและมีคุณสมบัติ
ครบถ้วน สามารถบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลได้ อำนาจ ในการออกคำสั่ง
บรรจุแต่งตั้งเป็นของนายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. รับทราบผลการคัดเลือกฯ

๒. เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งฯ

มติที่ประชุม

๑. รับทราบผลการคัดเลือกฯ

๒. เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกฯ ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ การขอใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๓ แห่ง

บัญชีรายงานผลการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก

๑. เทศบาลเมืองแก่งคอย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณสมบัติของผู้สมัคร			คะแนนประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (ร้อยละ ๘๐)	รวม (๒๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
		คุณวุฒิ	เป็นผู้ดูแลเด็ก สังกัดเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	คะแนนประเมิน ผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๗๕)			
๑	นางสาวปณิศา ทองโคก พนักงานจ้างตามภารกิจ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแก่งคอย ทม.แก่งคอย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) และมีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู	๓ ปี (๑๕ ม.ค.๒๕๕๓)	๘๗.๔๕	๙๕.๐๐	๑๘๒.๔๕	ลำดับที่ ๑

๑. เทศบาลตำบลตะกุด

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณสมบัติของผู้สมัคร			คะแนนประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (ร้อยละ ๘๐)	รวม (๒๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
		คุณวุฒิ	เป็นผู้ดูแลเด็ก สังกัดเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	คะแนนประเมิน ผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๗๕)			
๑	นางสาวรณิศา สวัสดิ์ แดงเจริญ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลตะกุด ทต.ตะกุด	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) และมีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู	๖ ปี (๑๘ ก.ค.๒๕๕๙)	๙๐.๓๓	๙๔.๐๐	๑๘๔.๓๓	ลำดับที่ ๑

บัญชีรายงานผลการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก

๑. เทศบาลตำบลไผ่ดำ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณสมบัติของผู้สมัคร			คะแนนประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (ร้อยละ ๘๐)	รวม (๒๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
		คุณวุฒิ	เป็นผู้ดูแลเด็ก สังกัดเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	คะแนนประเมิน ผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๓๕)			
๑	นางสาวชลกร เจริญนาม พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.ครูดูแลเด็กก่อนอนุบาลและปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลไผ่ดำ ทด.ไผ่ดำ	ศศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) และมีใบอนุญาต ปฏิบัติการสอน	๕ ปี (๑ เม.ย.๒๕๕๑)	๙๓.๑๑	๙๑.๕๐	๑๘๔.๖๑	ลำดับที่ ๑

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ การขอใช้บัญชีผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๓ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณสมบัติของผู้สมัคร			คะแนน สัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	เจ้าของบัญชี/ ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่/ วันที่ขึ้นบัญชี	บรรจุแต่งตั้ง ในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	เงินเดือน	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
		คุณวุฒิ	เป็นผู้ดูแลเด็ก สังกัดเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	คะแนนประเมิน ผลการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๗๕)					
๑	นางสาวปณิศา ทองโศก พนักงานจ้างตามภารกิจ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแก่งคอย ทต.แก่งคอย	ค.บ. (การศึกษาระดับปริญญาตรี) และมีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู	๓ ปี (๑๕ ม.ค.๒๕๕๓)	๘๗.๔๕	๘๕.๐๐	ทต.แก่งคอย/ ลำดับที่ ๑/ ๒๑ มิ.ย.๒๕๕๖	ครูผู้ดูแลเด็ก ๑๘-๒-๐๐๖๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลเมืองแก่งคอย ทต.แก่งคอย	๑๑,๙๒๐	เห็นชอบ
๒	นางสาวกรรณิศา สวัสดิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลตะกุด ทต.ตะกุด	ค.บ. (การศึกษาระดับปริญญาตรี) และมีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู	๖ ปี (๑๘ ก.ค.๒๕๔๙)	๙๐.๓๓	๘๔.๐๐	ทต.ตะกุด/ ลำดับที่ ๑/ ๑๓ มิ.ย.๒๕๕๖	ครูผู้ดูแลเด็ก ๑๘-๒-๐๐๗๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลตะกุด ทต.ตะกุด	๑๑,๙๒๐	เห็นชอบ
๓	นางสาวชลลดา เจริญนาม พนักงานจ้างตามภารกิจ ผ.ครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลไผ่ต่ำ ทต.ไผ่ต่ำ	ศ.บ. (การศึกษาระดับปริญญาตรี) และมีใบอนุญาต ปฏิบัติการสอน	๕ ปี (๑ เม.ย.๒๕๕๑)	๙๓.๑๑	๘๑.๕๐	ทต.ไผ่ต่ำ/ ลำดับที่ ๑/ ๒๔ มิ.ย.๒๕๕๖	ครูผู้ดูแลเด็ก ๑๘-๒-๐๐๘๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลไผ่ต่ำ ทต.ไผ่ต่ำ	๑๑,๙๒๐	เห็นชอบ

๗-๕

ประธาน

๕.๑๐ การนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม

อ.เสาให้ รายงานว่า ทต.บ้านยาง ขอความเห็นชอบนำคุณสมบัติปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ ของ นายประสิทธิ์ ดีจันทร์หอม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ในการสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์นำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือก เพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึง การพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน ที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการ นำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อ สำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบ ประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ ที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล ราย นายประสิทธิ์ ดีจันทร์หอม ได้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ จะครบกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ สามารถ ยื่นผลงานได้ภายในระยะเวลา ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นครบ ๓ ปี (ยื่นได้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๖) ซึ่ง ก.ท.จ.สระบุรี เคยมีมติในกรณีเช่นเดียวกันนี้ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประเมินผลงานเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและ พิจารณาก่อนนำเสนอก่อนนำเสนอให้ ก.ท.จ.สระบุรี พิจารณามีมติต่อไป

เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการ
ตรวจประเมินผลงานการนำคุณวุฒิปริญญาโท มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร
เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารของ นายประสิทธิ์ ดีจันทร์หอม ดังนี้

๑. นายสืบ รอดประเสริฐ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สระบุรี เป็นประธาน
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี เป็นอนุกรรมการ
๓. ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี เป็นอนุกรรมการ/
เลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ตรวจประเมินผลงานฯ ของ นายประสิทธิ์ ดีจันทร์หอม
แล้วพิจารณาเสนอความเห็นให้ ก.ท.จ.สระบุรี พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน

๕.๑๑ การเลื่อนระดับกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร
ที่เกษียณอายุราชการ

เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล
ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองสระบุรี รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะให้แก่ นางอุมมา
วรรณมาศ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ (คศ.๔)
ให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ๑ วิทยฐานะเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งจะเกษียณอายุราชการใน
ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุ
ราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๑

๒. เทศบาลเมืองแก่งคอย รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะให้แก่
นางจตุพร ศรีแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ
พิเศษ (คศ.๓) ให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ๑ วิทยฐานะเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งจะเกษียณอายุ
ราชการในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่ง
บริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๕
สิงหาคม ๒๕๕๑

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. นางอุมมา วรรณมาศ

๑.๑ นางอุมมา วรรณมาศ เกิดวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๔๙๖ อายุครบ ๖๐ ปี และ
จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๑.๒ ได้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ชำนาญการเชี่ยวชาญ
ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๘ จนถึงปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๗ ปี

๑.๓ นายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี ได้มีหนังสือรับรองว่า เป็นผู้มีความประพฤติดี
มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่อยู่ระหว่างการตั้ง
คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ หนังสือลงวันที่ ๒๘
มิถุนายน ๒๕๕๖

๒. นางจตุพร ศรีแก้ว

๒.๑ นางจตุพร ศรีแก้ว เกิดวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๔๙๖ อายุครบ ๖๐ ปี และ
จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๒.๒ ได้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๘ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน
๒๕๔๖ ถึงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ และได้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน รวมเป็น
ระยะเวลา ๑๐ ปี

๒.๓ นายกเทศมนตรีเมืองแก่งคอย ได้มีหนังสือรับรองว่า เป็นผู้มีความประพฤติดี
มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่อยู่ระหว่างการตั้ง
คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ หนังสือลงวันที่
๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับ
เป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับ
ที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๑

ข้อ ๔ คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

- ๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานบริหารทุกตำแหน่ง
- ๒) ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๗ ปี ไม่รวมวันทวีคูณ
- ๓) เป็นผู้ที่เกษียณอายุราชการในพึงบประมาณที่ยื่นประเมิน

ขอเลื่อนระดับ

๔) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้อื่นได้ และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้รับโทษจำคุก

ข้อ ๕ การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ มีเงื่อนไขดังนี้

๕.๑ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ๑ ระดับ พร้อมชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีคุณสมบัติและผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีเงื่อนไขว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับเดิม

๕.๒ ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ จัดทำผลงานดีเด่นซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและความสำเร็จของผลงาน หรือได้รับรางวัล คำชมเชยหรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบันองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ด้าน จาก ๘ ด้าน ฯลฯ.....

๕.๓ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก หรือผู้ที่มีระดับไม่ต่ำกว่าผู้จะเกษียณอายุราชการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองผลงานพร้อมความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบ

๕.๔ การเลื่อนระดับให้เลื่อนสูงขึ้นได้ ๑ ระดับ มีผล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ขอประเมิน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ เพื่อให้การพิจารณาของ ก.ท.จ.สระบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. การขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษสำหรับ นางอุมมา วรรณมาศ และ นางจตุพร ศรีแก้ว โดยมีเงื่อนไขว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับเดิม

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงาน ดังนี้

๒.๑ นางอุมา วรรณมาศ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๒.๑.๑ นายสืบ รอดประเสริฐ | เป็นประธาน |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สระบุรี | |
| ๒.๑.๒ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑.๓ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑.๔ คลังจังหวัดสระบุรี | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑.๕ ปลัดเทศบาลเมืองสระบุรี | เป็นกรรมการ |
| ๒.๑.๖ ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๑.๗ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ | |

๒.๒ นางจตุพร ศรีแก้ว ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๒.๒.๑ นายสมบุญ ชุมศักดิ์วินิจ | เป็นประธาน |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สระบุรี | |
| ๒.๒.๒ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี | เป็นกรรมการ |
| ๒.๒.๓ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี | เป็นกรรมการ |
| ๒.๒.๔ คลังจังหวัดสระบุรี | เป็นกรรมการ |
| ๒.๒.๕ ปลัดเทศบาลเมืองสระบุรี | เป็นกรรมการ |
| ๒.๒.๖ ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๒.๗ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ | |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธาน

๕.๑๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๖

เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม

ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน สรุปว่า ให้เทศบาลที่ขอรับการประเมิน ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีงบประมาณ ที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป แล้วรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัด เสนอ ก.ท.จ. เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการในระดับอำเภอที่ ก.ท.จ. แต่งตั้ง ไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้คณะกรรมการประเมินฯ รายงานและเสนอผลการประเมินต่อ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

คณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย

๑. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ๑ คน ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นประธาน
๒. กรรมการผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ. ๑ คน ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
๓. ผู้แทนส่วนราชการ ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
๔. ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ๒ คน ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ

และเลขานุการ

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามมิติ ตัวชี้วัด และเกณฑ์คะแนนประเมิน แล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า กำหนดระยะเวลา ๘ เดือน ที่ให้เทศบาล ดำเนินการตามแบบประเมินฯ ได้ครบกำหนดในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เห็นควร ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ตามประกาศกำหนดเงื่อนไขฯ ประกอบด้วย

- ๑.๑ นายวันดี รัชมี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สระบุรี เป็นประธาน
- ๑.๒ นายจรศักดิ์ นันทปัญญานายกเทศมนตรีเมืองพระพุทธบาท
ผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ.สระบุรี เป็นอนุกรรมการ
- ๑.๓ โยธาทิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี เป็นอนุกรรมการ
- ๑.๔ ผู้อำนวยการโรงเรียนเส้าไห้ “วิมลวิทยานุกูล” เป็นอนุกรรมการ
- ๑.๕ ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสระบุรี เป็นอนุกรรมการ
- ๑.๖ ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๒. เนื่องจากการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาล เป็นกรณีพิเศษ เหลือระยะเวลาอีกเพียง ๑ เดือนเศษ คณะอนุกรรมการ อาจออกตรวจ ประเมินไม่ทันตามกำหนด จึงเห็นควรให้คณะทำงานชุด Core team ของจังหวัด เป็นชุดปฏิบัติการที่ออกตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ออกตรวจประเมินและนำผลการตรวจประเมินฯ นำเสนอคณะอนุกรรมการ ประเมิน พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ

๒. มอบให้คณะทำงาน ชุด Core team ของจังหวัดเป็นชุดปฏิบัติการที่ออก ตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ออกตรวจประเมิน และนำผลการตรวจประเมินฯ นำเสนอคณะอนุกรรมการประเมิน พิจารณา

ประธาน

๕.๑๓ ขอปรับปรุงส่วนราชการของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองแก่งคอย

เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม

เลขานุการฯ

ทม.แก่งคอย รายงาน ขอความเห็นชอบกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้อัตรากำลังเจ้าหน้าที่มีไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เทศบาลได้รายงานเหตุผลความจำเป็นที่จัดตั้งฝ่ายบริหารงานทั่วไป ว่าเทศบาลเมืองแก่งคอย เป็นชุมชนเมืองที่มีประชากรอาศัยอยู่จำนวนมาก การให้บริการประชาชนด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีสุขภาพที่ดี มีสภาวะสิ่งแวดล้อมที่สะอาดน่าอยู่ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงมีหน้าที่หลักในการบริการด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เช่น ส่งเสริมคุณภาพ การป้องกันและควบคุมโรค การจัดการด้านสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม การรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการบริการให้คำปรึกษาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองแก่งคอย การจัดตั้งฝ่ายบริหารงานทั่วไป จึงมีความจำเป็นในการช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น เช่น งานธุรการ งานติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การควบคุมหนังสือทะเบียนรับ-ส่ง ร่าง-พิมพ์หนังสือโต้ตอบ การเสนอหนังสือ การทำรายงาน เป็นต้น จึงเห็นได้ว่า ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นฝ่ายที่มีความสำคัญในการช่วยเหลือการปฏิบัติงานให้ฝ่ายต่าง ๆ ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สามารถดำเนินงานในภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองแก่งคอย

๒. เทศบาลได้รายงานข้อมูลภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารงานทั่วไป ที่ขอจัดตั้งใหม่ มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณภาพและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นหรือแตกต่างไปจากเดิม

๓. กรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานเทศบาลเดิม มีพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑๓ อัตรา มีพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ๑ อัตรา และภายหลังจัดตั้งฝ่าย มีพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหารเพิ่มขึ้น ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดฝ่าย สรุปได้ดังนี้

เรื่อง ขั้นตอน วิธีการ	ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ	ผู้มีอำนาจ เห็นชอบ
๒. การกำหนดฝ่าย ๒.๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๔๕ ๒.๒ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๔๘	๒.๑ กำหนดฝ่ายตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๔๕ (๑) เทศบาลนำเสนอรายละเอียดข้อมูลให้ ก.ท.จ.พิจารณา ดังนี้ ๑) เหตุผลความจำเป็น ๒) ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบเดิม ๓) ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่ายที่ขอจัดตั้ง ๔) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณภาพ และปริมาณงานที่แตกต่างไปจากเดิม ๕) กรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานเทศบาลเดิมและภายหลังจัดตั้งฝ่าย ๖) ร่างประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดขึ้นใหม่ (๒) ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ (ก.ท. มอบอำนาจให้ ก.ท.จ. ตามมติ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๐) (๓) กรณีได้รับความเห็นชอบ ให้เทศบาลประกาศกำหนดส่วนราชการที่กำหนดขึ้นใหม่	ก.ท.จ.

๒. มติ ก.ท. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕ เห็นชอบข้อเสนอแนะประกาศกำหนดการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในส่วนราชการของเทศบาล ได้กำหนดส่วนราชการในเทศบาล ขนาดกลาง กรณีผู้อำนวยการกอง..... (นักบริหารงาน.....ระดับ ๘) ให้กำหนดฝ่าย ดังนี้

(๑) ฝ่ายอำนวยการบริหารสาธารณสุข (๗)

- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานวางแผนสาธารณสุข
- งานศูนย์บริการสาธารณสุข
- งานรักษาความสะอาด

(๒) ฝ่ายบริการสาธารณสุข (๗)

- งานเผยแพร่และฝึกอบรม
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานสัตว์แพทย์

(๓) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- งานธุรการ
- งานการเงินและบัญชี

เทศบาลอาจประกาศกำหนดฝ่ายที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณภาพและปริมาณงาน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้รายงานเหตุผลความจำเป็น ข้อมูลภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการเดิม เปรียบเทียบกับ ส่วนราชการที่ขอจัดตั้งใหม่ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณภาพและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นหรือแตกต่างไปจากเดิม และกรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานเทศบาลเดิม และภายหลัง จัดตั้งฝ่าย พร้อมจัดทำร่างประกาศกำหนดโครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล ให้ ก.ท.จ. สระบุรี พิจารณาแล้ว เทศบาลเมืองแก่งคอย เป็นชุมชนเมือง ที่มีประชากรอาศัยอยู่ จำนวนมาก การให้บริการประชาชนด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงมีความสำคัญ อย่างยิ่งที่จะทำให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีสุขภาพที่ดี มีสภาวะสิ่งแวดล้อมที่สะอาด น่ายอยู่ การจัดตั้งฝ่ายบริหารงานทั่วไป จึงมีความจำเป็นในการช่วยเหลือสนับสนุนการ ดำเนินงานด้านการบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น กรณีนี้ เป็นการขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕ สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕ อำนาจ ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.ท.จ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้จัดทำแผนการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการ ประชุมคราวต่อไป เนื่องจาก ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของ ทม.แก่งคอย อยู่ในเกณฑ์ ที่สูงมาก กล่าวคือ ใกล้เคียงกับที่กฎหมายกำหนดไว้ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐)

เลขานุการฯ

ขอหารือว่า จะกำหนดเกณฑ์ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของเทศบาลให้เหมือนกับ องค์การบริหารส่วนตำบลหรือไม่ (หมายถึง การพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลัง ถ้าค่าใช้จ่ายเกินเกณฑ์ที่คณะอนุกรรมการฯ กำหนดไว้จะไม่พิจารณา)

มติที่ประชุม

รับทราบ แต่ยังไม่กำหนดแนวทางปฏิบัติ

ประธาน

๕.๑๔ ผลการตรวจประเมินการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม

เรื่องเดิม

๑. อ.วิมว่ง รายงานว่า ทต.คำพราน ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโท
ศาสตรศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์การปกครอง ของ นายวุฒิโชติ เสงพนมทิพย์
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) มาเทียบเป็นประสบการณ์
การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ในการสมัครคัดเลือกพนักงาน
เทศบาล เพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุม
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการ
ตรวจประเมินผลการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารของพนักงาน
เทศบาลดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ได้ตรวจประเมินผลการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบ
เป็นประสบการณ์บริหาร ของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว ผลการประเมินปรากฏว่า
ผ่านการประเมิน (รายละเอียดหน้า ๕๐)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลด
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จ
ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อ
สำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบ
ประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ
ที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ได้ตรวจ
พิจารณาแล้วปรากฏว่า ผ่านการประเมิน อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ
ก.ท.จ. เห็นควรให้ความเห็นชอบ และให้ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท.
เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ ผลการตรวจประเมินการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๑ ราย

บัญชีสรุปผลการตรวจประเมิน

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิปริญญาโท/จาก	เพื่อสมัครคัดเลือก ในตำแหน่ง	ผลการคะแนนตรวจประเมิน			คะแนน เฉลี่ย	สรุปผลการ ตรวจประเมิน	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
				คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓			
๑	นายวุฒิโชติ เสงพนมทิพย์ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ทต.คำพราน อ.วังม่วง จังหวัดสระบุรี	ศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต (รัฐศาสตรการปกครอง) มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	๘๑.๕๐	๙๐.๐๐	๗๙.๐๐	๘๓.๕๐	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ

ประธาน

๕.๑๕ การเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็น
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

เลขานุการฯ

เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม

เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่ง
ของพนักงานจ้าง จากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย
(รายละเอียดหน้า ๕๒)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕ ข้อ ๖ (๑) และ
ข้อ ๙

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ขอความเห็นชอบจ้าง
พนักงานจ้าง โดยขอเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งโดยไม่เพิ่มกรอบอัตรากำลัง
ตามที่ ก.ท.จ.สระบุรี ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ
จ้างพนักงานจ้างเป็นของ ก.ท.จ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ การเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖) จำนวน ๑ ราย

บัญชีการเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง/สังกัด อัตราค่าจ้าง	ขอเปลี่ยนแปลง ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง/สังกัด อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติ ของพนักงานจ้าง	ผลการ ประเมินทักษะ เฉพาะบุคคล (ร้อยละ)	ค่าใช้จ่าย หมวดเงินเดือนอื่นๆ (ร้อยละ)	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	ทต.หนองโดน อ.หนองโดน	นายอิศเรศ ศรีโยธิน พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕,๓๔๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ คนงานประจำระยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖,๐๕๐ บาท	๑ ส.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๙	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (๑ มกราคม ๒๕๕๑)	หนังสือรับรองของ เทศบาล ได้ปฏิบัติ หน้าที่ตำแหน่ง ดังกล่าวมาตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๑	๘๕.๗๕	๓๒.๓๒	เห็นชอบ

๕.๑๖ ขอยกเลิกการขอยุบเลิกตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรื่องเดิม

๑. อำเภอมวกเหล็ก รายงานว่า เทศบาลตำบลมวกเหล็ก ขอปรับโครงสร้างส่วนราชการ โดยขอยุบตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ไปเป็นหน่วยงานภายในกองการศึกษา เนื่องจากปริมาณงานของกองสวัสดิการสังคมมีไม่มากประกอบกับงบประมาณรายได้แต่ละปีของเทศบาลที่เพิ่มไม่สูงมากนัก แต่รายจ่ายด้านบุคลากรมีอัตราสูงขึ้น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล กรณีสรรหาบุคคลดำรงตำแหน่งว่างของเทศบาล ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลได้รายงานเหตุผลความจำเป็นว่า เนื่องจาก เทศบาลตำบลมวกเหล็กเป็นเทศบาลขนาดกลาง มีพื้นที่ประมาณ ๔.๕ ตารางกิโลเมตร ปริมาณงานของกองสวัสดิการสังคม มีไม่มากประกอบกับงบประมาณรายได้แต่ละปีของเทศบาลที่เพิ่มไม่สูงมากนัก แต่รายจ่ายด้านบุคลากรมีอัตราสูงขึ้น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล กรณีสรรหาบุคคลดำรงตำแหน่งว่างของเทศบาล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกองสวัสดิการสังคม สอดคล้องกับกองการศึกษา และกรอบโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ไม่เปลี่ยนแปลง

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วเห็นว่า ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกองสวัสดิการสังคม สอดคล้องกับกองการศึกษา ซึ่งกรณีนี้เป็นการขอยุบเลิกตำแหน่งสายงานบริหารที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการที่ว่าง ตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๐ แนนท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐ อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.ท. โดยให้ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานความเห็นให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณาต่อไป

๓. อำเภอมวกเหล็ก รายงานว่า เทศบาลตำบลมวกเหล็ก ว่า ขอยกเลิกการขอยุบเลิกตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม เนื่องจาก มีนโยบายสำคัญของรัฐบาลด้านสวัสดิการสังคมมีเพิ่มมากขึ้น เช่น ด้านสตรี เด็กและเยาวชน และการแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบกับปัจจุบันทางเทศบาลตำบลมวกเหล็ก ได้ใช้หลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ เช่น การจ้างเหมา ทำให้ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลดลง เทศบาลจึงขอยกเลิกการขอยุบตำแหน่งสายงานบริหาร กองสวัสดิการสังคม

๔. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วเห็นว่า เทศบาลมีนโยบายสำคัญของรัฐบาลด้านสวัสดิการสังคมเพิ่มมากขึ้น เช่น ด้านสตรี เด็กและเยาวชน และการแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบกับปัจจุบันทางเทศบาลตำบลมวกเหล็ก ได้ใช้หลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ทำให้ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของพนักงานส่วนท้องถิ่นลดลง ทำให้สามารถมีงบประมาณเพียงพอที่จะมีกองสวัสดิการสังคม โดยให้ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานความเห็นให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณาต่อไป ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รายงานความเห็นของ ก.ท.จ.สระบุรี ดังกล่าวให้ ก.ท. เพื่อพิจารณาดำเนินการแล้ว

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับทราบการยุบเลิกตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ของเทศบาลตำบลมวกเหล็กแล้ว

๒. ให้เทศบาลตำบลมวกเหล็ก กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนด
ตำแหน่งของเทศบาล ตามกรอบโครงสร้างเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า สำนักงาน ก.ท. ได้รับทราบการยุบเลิก
ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ของเทศบาลตำบลมวกเหล็ก แล้ว จึงให้เทศบาลตำบล
มวกเหล็ก กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งของเทศบาล ตาม
กรอบโครงสร้างเดิมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง การพิจารณาดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พนักงานเทศบาล (เอกสารลับ)

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน

คณะกรรมการท่านใดมีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะที่จะเสนอต่อที่ประชุม
ในเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้
และขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้จัดรายการประชุม

(นายวิชา คชวิเชียร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สระบุรี

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายวีระศักดิ์ ศรีโสภะ)

ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี

เลขานุการ ก.ท.จ.สระบุรี