

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายพลวรรธน์ เทียนชัยมงคล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี	ประธานกรรมการ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี
๒. นางสาวปรียานุช พร้อมกลาง	(แทน) ปลัดจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๓. นายภูธนะ ชมภูมิ่ง	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๔. นางนงคริ์ก แจ่มประไพ	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๕. นางสาวสถาพร ลีมีพันธ์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๖. นางไพลิน เดชศร	(แทน) คลังจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๗. นายธีรรัตน์ จิ๋นยั้งเรืองรุ่ง	นายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี	กรรมการ
๘. นายสุนทร เข็มนาท	นายกเทศมนตรีตำบลหนองแค	กรรมการ
๙. นางวิบูลย์ศิริ บุญพัฒน์	ประธานสภาเทศบาลเมืองทับกวาง	กรรมการ
๑๐. นายบุญช่วย สุธาสินีวรรณ	ประธานสภาเทศบาลตำบลหน้าพระลาน	กรรมการ
๑๑. นายยุทธนรินทร์ สุวรรณอำไพ	ปลัดเทศบาลเมืองสระบุรี	กรรมการ
๑๒. ส.ต.ต.นรเสฏฐ์ เจริญฤทธิ์ศักดิ์	ปลัดเทศบาลตำบลพุดกว้าง	กรรมการ
๑๓. นายสีบ รอดประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายนารถ วาจาอุท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายธีรศักดิ์ มานะกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายวิหวัศ กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายอภิรักษ์ มีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. น.ส.กาญจน์ชนิษฐา เอกแสงศรี	ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	เลขานุการ
๑๙. นายเฉลิมชัย สุขยิ่ง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ
๒๐. นายภคพล โปสยะบุตร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผช.เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมใจ ไวปรีชี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
--------------------	---------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเกษราภรณ์ พันธุ์พลวงษ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน
---------------------------------	--

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม นายพลวรรธน เทียนชัยมงคล รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี ประธาน ก.ท.จ.สระบุรี ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมในวันนี้ เป็นการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรีติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ผม นายพลวรรธน เทียนชัยมงคล รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี มาทำหน้าที่ดำเนินการประชุมแทน

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๓ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจและลงนามรับรองความถูกต้องในเอกสารรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th>

ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบแก้ไขข้อผิดพลาด และพิจารณาเพื่อรับรองรายงานการประชุมต่อไป

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ที่ประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร (กรณีว่างใหม่)

เทศบาลรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร (ตำแหน่งว่างใหม่) จำนวน ๑๑ แห่ง ๑๒ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑) เทศบาลตำบลต้นตาล-พระยาทต จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒) เทศบาลตำบลไผ่ดำ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓) เทศบาลตำบลชสิทธิ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๔) เทศบาลตำบลหนองแซง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๕) เทศบาลตำบลสร้างโคก จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๖) เทศบาลเมืองสระบุรี จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๗) เทศบาลตำบลมวกเหล็ก จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๘) เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๙) เทศบาลตำบลหนองหมู จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑๐) เทศบาลตำบลหนองบัว จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑๑) เทศบาลตำบลคำพราน จำนวน ๑ ตำแหน่ง (รายละเอียดหน้า ๔-๖)

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๓๙

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับ เข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหา ตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าการสร้างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร

(เสนอ ก.พ.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๑๑ แห่ง ๑๒ ตำแหน่ง

บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล (ตำแหน่งว่างใหม่)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา เมื่อวันที่	ความประสงค์ของเทศบาล จะสรรหาตำแหน่งว่างโดย	ร้อยละของค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	หมายเหตุ
๑	ทต.ต้นตาล- พระยาบท	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ก.พ. ๒๕๖๖	๑ เม.ย. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทต.ต้นตาล-พระยาบท ลว. ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓๒.๓๐	ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง ตามประกาศ ก.พ.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๒	ทต.ไผ่ดำ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	๑ ก.พ. ๒๕๖๖	๑ เม.ย. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทต.ไผ่ดำ ลว. ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓๔.๘๑	
๓	ทต.คชสิทธิ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	๓ ม.ค. ๒๕๖๖	๓ มี.ค. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทต.คชสิทธิ์ ลว. ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	๓๐.๗๓	
๔	ทต.หนองแซง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑๖ ม.ค. ๒๕๖๖	๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทต.หนองแซง ลว. ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖	๒๔.๘๖	
๕	ทต.สร้างโคก	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ก.พ. ๒๕๖๖	๑ เม.ย. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทต.สร้างโคก ลว. ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓๑.๔๘	



ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๑๑ แห่ง ตำแหน่ง
บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล (ตำแหน่งว่างใหม่)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา เมื่อวันที่	ความประสงค์ของเทศบาล จะสรรหาตำแหน่งว่างโดย	ร้อยละของค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	หมายเหตุ
๖	ท.ม.สระบุรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๒๕-๒๑๐๑-๐๒๐ กองการเจ้าหน้าที่	๑ ก.พ. ๒๕๖๖	๑ เม.ย. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ท.ม.สระบุรี สว. ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒๕.๖๕	ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง ตามประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๗		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.เทศบาล ๔ (วัดบำรุงธรรม) ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๐ สำนักการศึกษา	๑๖ ม.ค. ๒๕๖๖	๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ท.ม.สระบุรี สว. ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖	เงินอุดหนุน สย.	
๘	ทต.มวกเหล็ก	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล	๑ ก.พ. ๒๕๖๖	๑ เม.ย. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทต.มวกเหล็ก สว. ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓๐.๕๔	
๙	ทต.ห้วยป่าหวาย	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง	๑ ก.พ. ๒๕๖๖	๑ เม.ย. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทต.ห้วยป่าหวาย สว. ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓๑.๑๐	
๑๐	ทต.หนองหมู	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล	๑ ก.พ. ๒๕๖๖	๑ เม.ย. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทต.หนองหมู สว. ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓๔.๕๐	

๑๑/๗

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารร่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๑๑ แห่ง ตำแหน่ง
บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล (ตำแหน่งว่างใหม่)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา เมื่อวันที่	ความประสงค์ของเทศบาล จะสรรหาตำแหน่งว่างโดย	ร้อยละของค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	หมายเหตุ
๑๑	ทต.หนองบัว,	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง	๑ ก.พ. ๒๕๖๖	๑ เม.ย. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทต.หนองบัว ถว. ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓๔.๔๔	ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง ตามประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๑๒	ทต.คำพราหม,	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง	๑ ก.พ. ๒๕๖๖	๑ เม.ย. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทต.คำพราหม ถว. ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓๑.๖๘	

๑๕๕

**๔.๒ รายงานการให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง (กรณีเกิน ๖๐ วัน)**

เทศบาล รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างซึ่งได้ดำเนินการสรรหา
โดยวิธีการรับโอนแล้ว แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่างภายในเวลา
ที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด จึงรายงาน ก.ท.จ.สระบุรี มาเพื่อรายงานให้ ก.ท.
ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง คือ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จำนวน
๑ ตำแหน่ง (รายละเอียดหน้า ๘)

หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔
ข้อ ๑๓๙ (๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว
และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย
การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและ
ระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ
ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงาน
ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน
๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้น
ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.
เพื่อเสนอ สำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป
และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน
ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับ
ตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รายงานการให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง (กรณีเกิน ๖๐ วัน)

แบบสรุปรายงานการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีว่างเกิน ๖๐ วัน

ตามประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๓๙ (๑)

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๑ แห่ง ๑ ตำแหน่ง

ที่	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา (๖๐วัน) เมื่อวันที่
๑	ทต.หน้าพระลาน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ ธ.ค. ๒๕๕๖	๒๙ ม.ค. ๒๕๖๖
รวม						๑		

(Signature)

๔.๓ รายงานการให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่งของเทศบาล

เทศบาลได้รายงานว่าได้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑๒ แห่ง

๑๖ ราย ประกอบด้วย

๑) เทศบาลเมืองสระบุรี	จำนวน ๑ ราย
๒) เทศบาลเมืองแก่งคอย	จำนวน ๑ ราย
๓) เทศบาลเมืองพระพุทธบาท	จำนวน ๔ ราย
๔) เทศบาลตำบลหนองแค	จำนวน ๑ ราย
๕) เทศบาลตำบลหินกอง	จำนวน ๑ ราย
๖) เทศบาลตำบลไผ่ต่า	จำนวน ๑ ราย
๗) เทศบาลตำบลสร้างโคก	จำนวน ๑ ราย
๘) เทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาทด	จำนวน ๑ ราย
๙) เทศบาลตำบลพุทรา	จำนวน ๑ ราย
๑๐) เทศบาลตำบลนายาว	จำนวน ๑ ราย
๑๑) เทศบาลตำบลมวกเหล็ก	จำนวน ๑ ราย
๑๒) เทศบาลตำบลหน้าพระลาน	จำนวน ๒ ราย
(รายละเอียดหน้า ๑๐-๑๑)	

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๖ ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอขอความเห็นชอบเป็นหลักการขอให้ ก.ท.จ.สระบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบมอบอำนาจให้นายกเทศมนตรีให้พนักงานจ้างของเทศบาลลาออกจากราชการ และมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกแล้วให้รายงาน ก.ท.จ.สระบุรี ทราบต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อำนาจในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นของนายกเทศมนตรี จึงรายงานให้ ก.ท.จ. เพื่อทราบกรณีพนักงานจ้างลาออก จำนวน ๑๖ ราย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ รายงานการให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่งของเทศบาล

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๑๒ แห่ง

บัญชีให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	เทศบาล	ค่าตอบแทน (บาท)	เหตุผล	ตั้งแต่
๑	นายพิรวัฒน์ ร่างเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง ตำแหน่งเลขที่ ๗๒๓-๔(พ) สำนักการศึกษา	ทม.สระบุรี	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑๖ ม.ค.๖๖
๒	นายยุทธวัฒน์ อินทโชติ	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัดเทศบาล	ทม.แก่งคอย	๙,๐๐๐	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๕ ม.ค.๖๖
๓	นายเกรียงไกร ญวนเมือง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทม.พระพุทธบาท	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ ม.ค.๖๖
๔	นายธงชัย พากเพียร	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทม.พระพุทธบาท	๙,๐๐๐	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ม.ค.๖๖
๕	นายฤทธิพร อินปันิก	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/กองช่าง	ทม.พระพุทธบาท	๙,๐๐๐	ได้งานใหม่	๑ ก.พ.๖๖
๖	นายสัมพันธ์ พุทไทย	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทม.พระพุทธบาท	๙,๐๐๐	รักษาตัว	๑ ก.พ.๖๖
๗	นายนิษฐากรณ์ คัมภีรวงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักปลัดเทศบาล	ทต.หนองแค	๙,๐๐๐	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๑ ม.ค.๖๖
๘	นายจอมพล หนูมาทวงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์/กองช่าง	ทต.พิกทอง	๙,๐๐๐	ย้ายไปต่างจังหวัด	๑ ก.พ.๖๖
๙	น.ส.มัทิตา ทรัพย์เจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/กองช่าง	ทต.ไผ่ดำ	๙,๐๐๐	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งอื่น	๑ ก.พ.๖๖
๑๐	น.ส.วาสนา ทับทิมทอง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/กองการศึกษา	ทต.สร้างไศโย	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.พ.๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ รายงานการให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่งของเทศบาล
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๑๒ แห่ง ราย

บัญชีให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	เทศบาล	ค่าตอบแทน (บาท)	เหตุผล	ผู้ ตั้ง
๑๑	นายพิษณุ ปรีสวัสดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจตมาตรวัดน้ำ/กองช่าง	ทต.ต้นตาล-พระยาบท	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.พ.๖๖
๑๒	นายนิคม คุปต์ชีเรีย	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัดเทศบาล	ทต.พุทรา	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๒๐ มี.ค.๖๖
๑๓	น.ส.มาลี สุทธธัญ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผช.ครูดูแลเด็ก/กองการศึกษา	ทต.นายาย	๑๔,๗๑๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.พ.๖๖
๑๔	น.ส.อารีรัตน์ ตราชู	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/กองคลัง	ทต.มวกเหล็ก	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ มี.ค.๖๖
๑๕	นายภูวดล โยธางันท์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัดเทศบาล	ทต.หน้าพระลาน	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๙ มี.ค.๖๖
๑๖	น.ส.นพวรรณ ไยประดิษฐ์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัดเทศบาล	ทต.หน้าพระลาน	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ มี.ค.๖๖

๔.๔ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

๑. เทศบาลเมืองสระบุรี รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ราย นางสาวสังวาลย์ บัวบาน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

๒. เทศบาลตำบลกุดนกเปล้า รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ราย นางสาวเวียง กำแพงเพชร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖

๓. เทศบาลตำบลบางโขมด รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ราย นายประเสริฐ อยู่เนียม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖

๔. เทศบาลตำบลเมืองเก่า รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ราย นายสุพจน์ ทับเรือง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ (๒) กำหนดว่า ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

เทศบาลได้รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลและทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบระยะเวลา ๖ เดือน จำนวน ๖ แห่ง ๖ ราย ดังนี้

- ๑) เทศบาลเมืองทับกวาง จำนวน ๑ ราย,
 - ๒) เทศบาลเมืองพระพุทธบาท จำนวน ๑ ราย,
 - ๓) เทศบาลตำบลไผ่ดำ จำนวน ๑ ราย,
 - ๔) เทศบาลตำบลหนองบัว จำนวน ๑ ราย,
 - ๕) เทศบาลตำบลบางโขมด จำนวน ๑ ราย,
 - ๖) เทศบาลตำบลหินกอง จำนวน ๑ ราย,
- (รายละเอียดหน้า ๑๔-๑๕)

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานเทศบาลดังกล่าวคณะกรรมการประเมินผลและพัฒนาให้ผ่านการประเมินและเทศบาลได้ประกาศเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยแจ้งให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวทราบแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล,
 บัญชีการรายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๖ แห่ง ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วัน เดือน ปี ที่บรรจุและแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบ ๖ เดือน	ผลการประเมิน		วัน เดือน ปี ที่ประกาศ ให้เป็นผู้ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
				ครั้งที่ ๑ (๓ เดือนแรก)	ครั้งที่ ๒ (ครบ ๖ เดือน)		
๑	นางสาวกิตยาภรณ์ ดวงทอง, นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ, ๖๓-๒-๒๔-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท, กองการเจ้าหน้าที่ ทต.ทับกวาง อ.แก่งคอย	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	ผ่าน	ผ่าน	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๒	นางสาวจิรภา อินทรจำปา, นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ, ๖๓-๒-๒๔-๓๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท, กองการเจ้าหน้าที่ ทต.พระพุทธบาท อ.พระพุทธบาท	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	ผ่าน	ผ่าน	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๓	นางสาวชวีศา บัวชื่น, นิติกรปฏิบัติการ, ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท, สำนักปลัดเทศบาล ทต.ไผ่ดำ อ.หนองแค	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	ผ่าน	ผ่าน	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	อ.ศน

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

บัญชีการรายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๖ แห่ง ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วัน เดือน ปี ที่บรรจุและแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบ ๖ เดือน	ผลการประเมิน		วัน เดือน ปี ที่ประกาศ ให้เป็นผู้ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
				ครั้งที่ ๑ (๓ เดือนแรก)	ครั้งที่ ๒ (ครบ ๖ เดือน)		
๔	นางสาวกาญจนา เถาว์ชาติ- นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ, ๖๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทต.หนองบัว อ.บ้านหมอ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	ผ่าน	ผ่าน	๑๒ มกราคม ๒๕๖๖	
๕	นางสาวพรธนา วันหาภิ- นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ, ๖๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท กองคลัง ทต.บางโหนด อ.บ้านหมอ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	ผ่าน	ผ่าน	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๖	นางสาวศรัณยา บรรดาสุข/ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ ๖๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท กองคลัง ทต.หินกอง อ.หนองแค	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ขยายระยะเวลา ๒ เดือน ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (นายกเทศมนตรีตำบลหินกองมีความเห็นให้ขยายระยะเวลา ทดลองงบบุติราชการ เนื่องจากปริมาณงานยังไม่เพียงพอ)	ผ่าน	ผ่าน	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดหน้า ๑๙-๒๐)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ เรืองการปกครองส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออก คำสั่งรับโอน และการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่ง รับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติ กำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้ เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาล ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยใช้แนวทางการคำนวณตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ เว้นแต่ทำความตกลงกับ ก.ท.จ. เป็นการ เฉพาะกรณี

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. ซึ่งมีเจตนารมณ์มิให้ค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลที่เพิ่มขึ้นจากการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มี การปรับเพิ่มเงินประจำตำแหน่ง และขยายเพดานบัญชีเงินเดือนส่งผลกระทบต่อ งบประมาณเพื่อการพัฒนา หรือมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย จึงขอชักซ้อม แนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาล ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทาง การดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับ ตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้ เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และข้อ ๑๕๙ และในการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้ง และให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ/

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๓ ราย

การโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	สิบโทมนัส ศรแก้ว อายุ ๕๖ ปี	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย อ.พระพุทธบาท	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท เทศบาลตำบลเนินศาลา-พระยาท อ.เสาไห้	๓๒.๓๐	๑๕ ปี ๔ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๕๐- ๓ ก.พ. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์ และ ดูแลครอบครัว	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
(เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖ ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง) ประกาศ ทต.ต้น-พระยาท ลว. ๒ ก.พ. ๒๕๖๖									
๒	นางวัฒนา โพธิ์สัย อายุ ๕๐ ปี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท เทศบาลตำบลธารเกษม อ.พระพุทธบาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท เทศบาลตำบลสร้างไศก อ.บ้านหมอ	๓๑.๔๘	๘ ปี ๑๑ เดือน (๑๕ มี.ค. ๒๕๕๗- ๑ ก.พ. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
(เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖ ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง) ประกาศ ทต.สร้างไศก ลว. ๑ ก.พ. ๒๕๖๖									

ค.อ.

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๓ ราย

การโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๓	นางสาวธิดารัตน์ วิสาขะ อายุ ๔๑ ปี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๑๗ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมืองสระบุรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลชลสิทธิ์ อ.หนองแค	๓๐.๗๓	๗ ปี ๑ เดือน (๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘- ๓ ม.ค. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์ และ ดูแลการค้า	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
(เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง) ประกาศ ทต.ชลสิทธิ์ ลว. ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๕ เสนอเรื่องถึง ก.ท.จ.สระบุรี เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๖									



๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย ซึ่งเป็นการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย และการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. การโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑) เทศบาลตำบลมวกเหล็ก จำนวน ๑ ราย

๒. การรับโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑) เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จำนวน ๑ ราย

(รายละเอียดหน้า ๒๔-๒๕)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ เว้นแต่ทำความเข้าใจกับ ก.ท.จ. เป็นการเฉพาะกรณี

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. ซึ่งมีเจตนารมณ์มิให้ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่เพิ่มขึ้นจากการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีการปรับเพิ่มเงินประจำตำแหน่ง และขยายเพดานบัญชีเงินเดือนส่งผลกระทบต่องบประมาณเพื่อการพัฒนา หรือมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย จึงขอชักซ้อมแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาล ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหาแล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และข้อ ๑๕๙ จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ✓

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ราย

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นาย นพดล ศุภวุฒิ อายุ ๕๗ ปี	ผู้อำนวยการกองช่าง, (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลมวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๑๖-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท กองช่าง เทศบาลเมืองตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	๓ เดือน (๓ ต.ค. ๒๕๖๕- ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๖)	กลับภูมิลำเนา และ ดูแลครอบครัว	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ราย

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	การดำเนินการ ทางวินัย/ ทางอาญา	ภาระ หนี้สิน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางชีวารัตน์ หงษ์อุดม อายุ ๕๓ ปี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๐๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท กองคลัง เทศบาลเมืองแสนสุข อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี (เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เมื่อวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง) ประกาศ ทต.หน้าพระลาน ลว. ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลหน้าพระลาน อ.เฉลิมพระเกียรติฯ จ.สระบุรี	๒๙,๓๐	๘ เดือน (๒ พ.ค. ๒๕๖๕- ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์ และ ดูแลครอบครัว	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาสังกัดเทศบาล

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาสังกัดเทศบาล จำนวน ๘ ราย แบ่งเป็นการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย และการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย

๑. การโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

- ๑) เทศบาลตำบลเส้าไห้ จำนวน ๑ ราย
- ๒) เทศบาลตำบลวิหารแดง จำนวน ๑ ราย
- ๓) เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย จำนวน ๑ ราย

๒. การรับโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

- ๑) เทศบาลตำบลเส้าไห้ จำนวน ๑ ราย
- ๒) เทศบาลตำบลหนองบัว จำนวน ๑ ราย
- ๓) เทศบาลเมืองสระบุรี จำนวน ๑ ราย
- ๔) เทศบาลตำบลมวกเหล็ก จำนวน ๑ ราย
- ๕) เทศบาลตำบลบ้านยาง จำนวน ๑ ราย

(รายละเอียดหน้า ๒๙-๓๒)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๗๒ และข้อ ๑๗๔

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ฯลฯ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ เว้นแต่ทำความตกลงกับ ก.ท.จ. เป็นการเฉพาะกรณี

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. ซึ่งมีเจตนารมณ์มิให้ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่เพิ่มขึ้นจากการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีการปรับเพิ่มเงินประจำตำแหน่ง และขยายเพดานบัญชีเงินเดือนส่งผลกระทบต่องบประมาณเพื่อการพัฒนา หรือมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย จึงขอชักชวนแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหาแล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การโอนพนักงานเทศบาลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสังกัดอื่น การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) ข้อ ๑๗๒ (๑) (ก) (ข) (จ) ข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) และข้อ ๑๗๔

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ/

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาสังกัดเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการการเมืองอื่น จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางสาวรากุล สามีสุม อายุ ๔๖ ปี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเสาไห้ อ.เสาไห้ จ.สระบุรี	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพระลาน อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี	๑ ปี ๖ เดือน (๑ ก.ย. ๒๕๖๔- ๓ ก.พ. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นายพัฒนวิทย์ นันท์วิชานนท์ อายุ ๓๘ ปี	นิติกรปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวิหารแดง อ.วิหารแดง จ.สระบุรี	นิติกรปฏิบัติการ ๑๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	๓ ปี ๑ เดือน (๑ พ.ย. ๒๕๖๒- ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นางสาวมณฑกานต์ จำเริญพร อายุ ๔๐ ปี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๖๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย อ.พระพุทธรบาท จ.สระบุรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๖๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพุดจาน อ.พระพุทธรบาท จ.สระบุรี	๑๖ ปี ๗ เดือน (๑ มิ.ย. ๒๕๔๙- ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

๑๙

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	การดำเนินการ ทางวินัย/ ทางอาญา	ภาระ หนี้สิน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายเฉลิมศักดิ์ รุจิณรงค์ อายุ ๔๗ ปี	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลฝั่งขวาง อ.เฉลิมพระเกียรติฯ จ.สระบุรี	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท เทศบาลตำบลเสกให้ อ.เสกให้ จ.สระบุรี	๓๐.๘๖	๔ ปี ๓ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๑- ๖ ม.ค. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางพัตินัย ทองอุ่น อายุ ๕๐ ปี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเรีงราง อ.เสกให้ จ.สระบุรี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลหนองบัว อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี	๓๔.๔๔	๑๕ ปี ๑๐ เดือน (๑ ธ.ค. ๒๕๔๔- ๖ ก.พ. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
		(เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖ ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง) ประกาศ ทด.เสกให้ ลว. ๙ ม.ค. ๒๕๖๖							ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
		(เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖ ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง) ประกาศ ทด.หนองบัว ลว. ๘ ก.พ. ๒๕๖๖							สพ ๓๕๕๐๑/๕๙ ลว. ๖ ก.พ. ๒๕๖๖	สพ ๖๑๓๐๑/๗๑ ลว. ๖ ก.พ. ๒๕๖๖	

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

การรับโอนพนักงานท้องถิ่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	การดำเนินการ ทางวินัย/ ทางอาญา	การระ หนี้สิน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๓/	นายสมญ จบสุข อายุ ๓๖ ปี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๕๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดค่าง อ.ภูเรือ จ.เลย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สำนักงานการประปา เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี ผ่านการประเมินคุณสมบัติเพื่อแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สรรหา ประกาศ ทม.สระบุรี ลว. ๖ มิ.ย. ๒๕๖๕	๒๙,๖๕	๒ ปี ๑ เดือน (๒ พ.ย. ๒๕๖๓- ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ดังนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ดังนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔/	นางสาวณัฐวิ ทินเจริญ อายุ ๓๔ ปี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อ.เมือง จ.สระบุรี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลมวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สรรหา ประกาศ ทด.มวกเหล็ก ลว. ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕	๓๐,๕๔	๓ ปี (๒ ม.ค. ๒๕๖๓- ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ดังนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ดังนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	การดำเนินการ ทางวินัย/ ทางอาญา	ภาระ หนี้สิน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๕	นางสาวศรศรภรณ์ เหมือนสิงห์ อายุ ๔๔ ปี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๘ เงินเดือน ๒๘,๒๓๐ บาท ศพด.อบต.ไทยเจริญ กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อ.ปะคำ จ.บุรีรัมย์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๖๓-๒-๐๑-๖๖๒๒-๕๕๐ เงินเดือน ๒๘,๒๓๐ บาท ศพด.เทศบาลตำบลบ้านยาง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านยาง อ.เสนา จ.สระบุรี	เงินอุดหนุน สธ.	๑๑ ปี ๑ เดือน (๑๖ ธ.ค.๒๕๕๔- ๖ ก.พ.๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๐๖๘๖๑๘๕ ออกให้วันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๓ หมดอายุวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๘ เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้บรรจุให้ กสธ. สรรหา ประกาศ ทด.บ้านยาง ลว. ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖											

๑.๕๖

๕.๔ การย้ายพนักงานเทศบาล

เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- ๑) เทศบาลเมืองสระบุรี จำนวน ๑ ราย
 - ๒) เทศบาลตำบลหนองหมู จำนวน ๑ ราย
 - ๓) เทศบาลตำบลมวกเหล็ก จำนวน ๑ ราย
 - ๔) เทศบาลเมืองแก่งคอย จำนวน ๑ ราย
- (รายละเอียดหน้า ๓๔-๓๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปีผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกันผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายเปลี่ยนสายงาน เป็นผู้มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ตำแหน่งที่ย้ายเป็นตำแหน่งว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและไม่ได้รายงานให้ กท. ดำเนินการสรรหา

การย้ายพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) ข้อ ๕ ข้อ ๖ จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวย้ายเปลี่ยนสายงานได้

ฯลฯ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การย้ายพนักงานเทศบาล

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๔ ราย

การย้ายพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/เงินเดือน	คุณวุฒิ	มาดำรงตำแหน่ง / สังกัด	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอย้าย	ความเห็น เทศบาล	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑.	นางสาวอรอุษา ภัคิต หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทม.สระบุรี อ.เมืองสระบุรี	ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) อายุ ๔๙ ปี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๒๐ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่ ทม.สระบุรี อ.เมืองสระบุรี	๒ ปี ๗ เดือน (๑ ก.ค. ๒๕๖๓- ๖ ก.พ. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	เห็นควร ให้ย้ายได้	เห็นชอบ
(เป็นตำแหน่งว่างใหม่ ในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖)							
๒.	นางสาวบัณฑิตา ังรัตน์ หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองหมู อ.วิหารแดง	ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) อายุ ๕๐ ปี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองหมู อ.วิหารแดง	๘ ปี ๔ เดือน (๒๓ ก.ย. ๒๕๕๗- ๑ ก.พ. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	เห็นควร ให้ย้ายได้	เห็นชอบ
(เป็นตำแหน่งว่างใหม่ ในวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖)							

(Signature)

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การย้ายพนักงานเทศบาล

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๔ ราย

การย้ายพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/เงินเดือน	คุณวุฒิ	มาดำรงตำแหน่ง / สังกัด	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอย้าย	ความเห็น เทศบาล	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๓.	นายธรรมบุญ มาลา หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๗-๒๑๑๑-๐๐๖ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท กองทุนสวัสดิการและงบประมาณ ทด.มากเหล็ก อ.มวกเหล็ก	ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) อายุ ๔๓ ปี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทด.มวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก	๗ ปี ๑ เดือน (๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๘- ๘ ก.พ. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	เห็นควร ให้ย้ายได้	เห็นชอบ
๔.	นางสุธินี ครพิทักษ์ ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๗ เงินเดือน ๒๒,๘๒๐ บาท ศพด.เทศบาลเมืองแก่งคอย กองการศึกษา ทม.แก่งคอย อ.แก่งคอย	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การวัดและประเมินผลการศึกษา) อายุ ๕๑ ปี	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๐ เงินเดือน ๒๒,๘๒๐ บาท รร.เทศบาลพัฒนา กองการศึกษา ทม.แก่งคอย อ.แก่งคอย	๖ ปี ๙ เดือน (๑ มี.ค. ๒๕๕๙- ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	เห็นควร ให้ย้ายได้	เห็นชอบ

ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๒๕๔๓๒๙ ออกให้วันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๓ หมดยกวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘

๓ - ๕๗

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดหน้า ๓๗)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออก
จากราชการลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออก
มีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายประกาศ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจาก
ราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่
น้อยกว่าสามสิบวันทำการ

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า
สามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาต
เป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี และนายกเทศมนตรีมีความเห็นให้ออกจากราชการ
ได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออกจากราชการ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก.ท.จ.สระบุรี ให้ลาออกได้
ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การให้พนักงานเทศบาล ลาออกจากราชการ

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

บัญชีให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน/สังกัด	มีภาระหนี้สิน กับทางราชการ หรือไม่	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ลาออก	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายบุญวัฒน์ พานมะลิ อายุ ๒๘ ปี บรรจุ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ อายุราชการ ๓ ปี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๒ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.หินกอง อ.หนองแค เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท	ไม่มี	เนื่องจากได้รับบรรจุแต่งตั้งไม่ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ ที่ สจ.ลพบุรี ตั้งแต่วันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๖ (นส. ที่ สป ๖๑๓๐๑/๑๕๕ ลว. ๒ ก.พ. ๒๕๖๖)	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (ยื่นคำร้องเมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖)	เห็นชอบ

๕.๖ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล
ให้ ก.ท.จ.สระบุรี พิจารณา จำนวน ๙ แห่ง ๒๕ ราย (รายละเอียดหน้า ๓๙-๔๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้างลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน
เสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศ
บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชี
มีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลัง
มีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า
สามารถใช้บุคลากรที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร
จากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุได้

ฯลฯ

๒. หนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ มท ๐๘๗๗.๒/ว ๔๗๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม
๒๕๔๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้า
พิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรีมีหนังสือแจ้ง
ชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ. สระบุรี) เกี่ยวกับการจ้าง
ทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยเห็นชอบเป็นหลักการ
ให้เทศบาลทุกแห่ง จ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ย้อนหลัง
ได้ไม่เกิน ๑ เดือน ทั้งนี้ ให้จัดส่งเรื่องขอความเห็นชอบกรณีดังกล่าวถึงจังหวัดภายใน
๑๐ วัน นับจากการสรรหา/เลือกสรรแล้วเสร็จ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ดำเนินการสรรหา
พนักงานจ้างเป็นไปตามข้อ ๒๐ ตามประกาศ ก.ท.จ. สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ/

มติที่ประชุม

สรุปการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

ลำดับที่	เทศบาล	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
๑	เทศบาลเมืองแก่งคอย	๑	๑	๒
๒	เทศบาลเมืองพระพุทธรบาท	-	๔	๔
๓	เทศบาลเมืองทับกวาง	๒	-	๒
๔	เทศบาลตำบลหินกอง	๒	๔	๖
๕	เทศบาลตำบลตลาดน้อย	๑	๓	๔
๖	เทศบาลตำบลเสาไห้	-	๔	๔
๗	เทศบาลตำบลต้นตาล - พระยาทต	-	๑	๑
๘	เทศบาลตำบลพุก่าง	-	๑	๑
๙	เทศบาลตำบลนายาว	-	๑	๑
	รวมทั้งหมด	๖	๑๙	๒๕



ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๙ แห่ง ๒๕ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณสมบัติการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๑,	ท.ม.แก่งคอย อ.แก่งคอย	นางจารุวรรณ หลาบยองศรี อายุ ๓๖ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๐ ส.ค.๒๕๒๙	ผ.ช.จ.พ.ง.การเงิน และบัญชี ร.ร.เทศบาลพัฒนา ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปวช.หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป	บ.บ. การบัญชี	๙,๔๐๐	รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๗ - ๒๕ ม.ค.๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๐ ม.ค.๒๕๖๖)	๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	เงินอุดหนุน สถ.		ว่าง	เห็นชอบ
		นายบุญสม สิงห์คำ อายุ ๕๔ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๒๕๑๒	ภารโรง ร.ร.เทศบาลวัดแก่งคอย ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	= ๕ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓ ก.พ.๒๕๖๖	๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๓,	ท.ม.พระพุทธบาท อ.พระพุทธบาท	นายสมคิด ศาลาดี อายุ ๔๒ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๖ พ.ค.๒๕๔๓	คนงาน สำนักสาธารณสุขฯ ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๙ - ๑๘ ม.ค.๒๕๖๖) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๗ ธ.ค.๒๕๖๕)	๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๕.๓๖ ๒๕.๓๖		ว่าง	เห็นชอบ
		นายทิวากร นิลดูหา อายุ ๓๒ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๗ ก.พ.๒๕๓๓	คนงาน สำนักสาธารณสุขฯ ลำดับที่ ๒	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	= ๗ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค.๒๕๖๖	๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การจ้างพนักงานของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๙ แห่ง ๒๕ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณสมบัติการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๕	ท.ม.พระพุทธบาท อ.พระพุทธบาท	นายภูวดล แดงศรี อายุ ๑๙ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๙ ก.ค.๒๕๔๖	คนงาน สำนักสาธารณสุข ลำดับที่ ๓	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๙ - ๑๘ ม.ค.๒๕๖๖) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๗ ธ.ค.๒๕๖๕)	๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๕.๓๖	๒๕.๓๖	ว่าง	เห็นชอบ
		นายปรัชญา อินทร์เรือน อายุ ๑๘ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๗ ก.ย.๒๕๔๘	คนงาน สำนักสาธารณสุข ลำดับที่ ๔	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	๗ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค.๒๕๖๖	๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๗	ท.ม.ทับกวาง อ.แก่งคอย	น.ส.นันทมน จิตต์รักษา อายุ ๒๑ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๓ ก.ค.๒๕๔๔	ผู้ช่วยนักจัดการ งานเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางรัฐศาสตร์ บริหารรัฐกิจ กฎหมาย	ร.บ. การจัดการ	๑๕,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๔ ม.ค. - ๒ ก.พ.๒๕๖๖) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๖ ม.ค.๒๕๖๖) = ๖ วันทำการ	๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๒.๓๙	๓๒.๓๙	ว่าง	เห็นชอบ
		น.ส.อาทิตย์ยา เฉลิมสิริโรจน์ อายุ ๒๓ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค.๒๕๔๒	ผู้ช่วยนักจัดการ งานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในทุกสาขา	ศ.บ. การศึกษาลดอัตรา	๑๕,๐๐๐	ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๘ ก.พ.๒๕๖๖	๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)
เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๙ แห่ง ๒๕ ราย
บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๙	ทต.หินกอง อ.หนองแค	น.ส.ขวัญรัตน์ รินอุบล อายุ ๒๕ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค.๒๕๒๓	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์ฯ ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ป.ตรี หรือเทียบได้ ในระดับเดียวกันทาง สังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์	ปริญญาตรี รัฐศาสตร์	๑๕,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๒ - ๒๐ ม.ค.๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๔ ม.ค.๒๕๖๖) = ๕ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค.๒๕๖๖	๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐.๙๒	๓๐.๙๒	ว่าง	เห็นชอบ
๑๐		น.ส.ญาดา แจ่มมา อายุ ๒๔ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๗ ส.ค.๒๕๔๑	ผู้ช่วยครู กองการศึกษา ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปริญญาตรี ทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต มัธยมศึกษา/คณิตศาสตร์ มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู	๑๕,๐๐๐		๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๑๑		นายวิทยา เพ็รัตน์ อายุ ๕๐ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๘ ต.ค.๒๕๑๕	พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุขฯ ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญงาน ในหน้าที่และได้รับ ใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามกฎหมาย	ได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ขับรถ ทุกประเภทชนิดที่ ๒ ฉบับที่ นย.๐๐๓๗๔/๖๐ วันอนุญาต ๙ ธ.ค.๒๕๖๓ วันหมดอายุ ๘ ธ.ค.๒๕๖๖	๙,๐๐๐		๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๑๒		นายกิตติชัย ชูเจ็ด อายุ ๒๔ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒ ธ.ค.๒๕๔๑	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ลำดับที่ ๑	ทั่วไป		-	๙,๐๐๐		๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ

ก.ท.จ.สระบุรี

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๙ แห่ง ๒๕ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณสมบัติการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๑๓	ทต.หินกอง อ.หนองแค	น.ส.ธีรพร พระสว่าง อายุ ๒๔ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒ มิ.ย.๒๕๔๑	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ลำดับที่ ๒	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๒ - ๒๐ มิ.ย.๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๔ มิ.ย.๒๕๖๖) = ๕ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๖ มิ.ย.๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖- ๓๐ มิ.ย. ๖๖	๓๐.๙๒	๓๐.๙๒	ว่าง	เห็นชอบ
๑๔		นายวิเชียร เพียรมานะเจริญ อายุ ๕๒ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค.๒๕๑๓	ภารโรง กองการศึกษา ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๑ มิ.ย. ๖๖- ๓๐ มิ.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๑๕	ทต.ตลาดน้อย อ.บ้านหมอ	น.ส.ศุภารัตน์ กองสวัสดิการ อายุ ๒๙ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๓๑ ธ.ค.๒๕๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี กองคลัง ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปวช.ปวท.ปวส.หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการ สำหรับทางการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาบัญชี ปวช. ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต ปวท. ไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต ปวส.ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต	ปริญญาตรี บัญชี	๑๑,๕๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๖ - ๒๔ มิ.ย.๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๖ มิ.ย.๒๕๖๖) = ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖- ๓๐ มิ.ย. ๖๖	๓๔.๑๕	๓๔.๑๕	ว่าง	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๙ แห่ง ๒๕ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๑๖	ทต.ตลาดน้อย อ.บ้านหมือ	น.ส.เบญญา ภูโต อายุ ๒๕ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ.๒๕๔๐	คนงาน กองคลัง ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๖ - ๒๔ ม.ค.๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๖ ม.ค.๒๕๖๖) = ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค.๒๕๖๖	๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๔.๑๕	๓๔.๑๕	ว่าง	เห็นชอบ
๑๗		น.ส.ดุสิตดา คงประเสริฐ อายุ ๒๗ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๖ ต.ค.๒๕๓๘	คนงาน กองยุทธศาสตร์ฯ ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๑๘		นายสุรศักดิ์ บุญกุล อายุ ๒๘ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๓ พ.ย.๒๕๓๗	ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	เงินอุดหนุน สธ.		ว่าง	เห็นชอบ
๑๙	ทต.เสาไห้ อ.เสาไห้	นายพรเทพ ทับสาร อายุ ๓๖ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒ เม.ย.๒๕๒๙	พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	มีความรู้ ในเรื่องดับเพลิง และนำയാเคมีต่างๆ	มีความรู้ ในเรื่องดับเพลิง และนำയാเคมีต่างๆ	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๕ - ๑๖ ม.ค.๒๕๖๖) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๖ ธ.ค.๒๕๖๕) = ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค.๒๕๖๖	๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐.๘๖	๓๐.๘๖	ว่าง	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๙ แห่ง ๒๕ ราย
บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณสมบัติการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๒๐	ทต.เสาไห้ อ.เสาไห้	น.ส.พิริยพร แก้ววาสี อายุ ๒๑ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค.๒๕๔๕	คนงาน กองคลัง ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๕ - ๑๖ ม.ค.๒๕๖๖) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๖ ธ.ค.๒๕๖๕)	๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐.๘๖	๓๐.๘๖	ว่าง	เห็นชอบ
๒๑		นายประกาศิต ลอยเลิศ อายุ ๒๙ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย.๒๕๓๖	คนงาน กองคลัง ลำดับที่ ๒	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	= ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค.๒๕๖๖	๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๒๒		น.ส.กฤตริศ อภิญญาวินัยกุล อายุ ๒๙ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย.๒๕๓๖	คนงาน กองสาธารณสุข ลำดับที่ ๓	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๒๓	ทต.ต้นตาล- พระยาพุด อ.เสาไห้	น.ส.อารีรัตน์ บุญตา อายุ ๒๙ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๕ ม.ค.๒๕๔๐	ผู้ดูแลเด็ก สำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๓ - ๓๑ ม.ค.๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๓ ม.ค.๒๕๖๖) = ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๘ ก.พ.๒๕๖๖	๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๒.๒๔	๓๒.๒๔	ว่าง	เห็นชอบ

อ.ศ.

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๙ แห่ง ๒๕ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณสมบัติการศึกษา		อัตราจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๒๔	ทต.พุกวาง อ.พระพุทธรบาท	นายเมธี นาคศรี อายุ ๒๘ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๐ เม.ย.๒๕๓๗	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๑ - ๑๙ ม.ค.๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓ ม.ค.๒๕๖๖) = ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค.๒๕๖๖	๑ ก.พ. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐.๓๒	๓๐.๓๒	ว่าง	เห็นชอบ
๒๕	ทต.นายาว อ.พระพุทธรบาท	นายไชยสิทธิ์ ทุมละอ อายุ ๒๙ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๕ ม.ค.๒๕๔๐	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๘ - ๒๖ ม.ค.๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๐ ม.ค.๒๕๖๖) = ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๖	๑ มี.ค. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๓.๔๗	๓๓.๔๗	ว่าง	เห็นชอบ

๕.๗ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลตำบลสร้างโคก ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายอิพลธรยศ อินกอดำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (รายละเอียดหน้า ๕๑)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ข้อ ๕ การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ให้เทศบาลที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลต่อไป

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๕ แล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

/ตำแหน่งเดิม...

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง ๓/๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมียุทธศาสตร์ร่วมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

/(๑) ผู้ดำรง...

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
ฯลฯ

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบแต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ข้อ ๘ คณะกรรมการ...

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่ มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ฯลฯ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

/(๓) ผู้อำนวยการ...

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ดันสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว ปรากฏว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติ ถูกต้อง ครบถ้วน และได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. สระบุรี กำหนด ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งได้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ✓

**๕.๘ ขอความเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ของพนักงานครูเทศบาล ให้มีวิทยฐานะชำนาญการ**

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ผู้ผ่านการประเมิน
ให้มีวิทยฐานะระดับครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย
(รายละเอียดหน้า ๕๔-๕๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐**

ฯลฯ

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ
ปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก
นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่น
คำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับ
การประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

**๒. การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์
ตอบแทนอื่น**

ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ครูผู้ช่วย และศึกษานิเทศก์ ได้รับเงินเดือน
เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตาม พ.ร.บ.ระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ พ.ร.บ. เงินเดือน เงินวิทย
ฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
ดังนี้

- วิทยฐานะชำนาญการ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาท/เดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๙,๙๐๐ บาท/เดือน

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมิน ปีละ ๑ ครั้ง ตามหัวขั้วระยะเวลา

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๖. การแต่งตั้ง ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่น

๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่น

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับ ปริญญาโท

๒. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการที่เทศบาลแต่งตั้ง

๕. พนักงานครู ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๖. เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ การแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ (เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๓ แห่ง ๔ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ตำแหน่งเลขที่ สังกัด	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์					วิทยฐานะ ที่ขอรับการประเมิน เงินวิทยฐานะ	วันที่ยื่น ขอรับ การประเมิน	ให้ได้รับ เงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
			คุณวุฒิ	เงินเดือน ป.ตรี ๖ ปี, ป.โท ๔ ปี, ป.เอก ๒ ปี	คะแนนการประเมิน	ด้านที่ ๑ วิจัย/คุณธรรม (๓๐ %)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ %)	ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติงาน (๖๕%)			
๑	ทม.สระบุรี	น.ส.พัชรียา นิตยใหม่ อายุ ๓๓ ปี ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๑ รร.เทศบาล ๑๐ (อนุบาลเทศบาลเมืองสระบุรี) สำนักการศึกษา	ปริญญาตรี (ศษ.บ.) การประถมศึกษา	๖ ปี ๒ เดือน (๒๒ ส.ค. ๒๕๕๗)	๒๕,๙๑๐	๘๙.๕๐	๙๑.๓๖	๘๖.๖๗	๒๘ ต.ค. ๒๕๖๕	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	ทม.ทับกวาง	น.ส.รัตนา มากท้วม อายุ ๔๐ ปี ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๙ รร.เทศบาลท่าวาง ๑ (สมุทรร่วม) กองการศึกษา	ปริญญาตรี (ค.บ.) การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๖ ปี ๑ เดือน (๑ ก.ย. ๒๕๕๙)	๒๕,๓๔๐	๘๓.๖๖	๘๖.๐๘	๘๓.๓๓	๑๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ตำแหน่งเลขที่ สังกัด	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์					วิทยฐานะ ที่ขอรับการประเมิน เงินวิทยฐานะ	วันที่ยื่น ขอรับ การประเมิน	ให้ได้รับ เงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
			คุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่งครู ป.ตรี ๖ ปี, ป.โท ๔ ปี, ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๑๖,๑๙๐ บาท)	คะแนนการประเมิน					
						ด้านที่ ๑ รับ คุณธรรม (๗๐ %)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๗๐ %)	ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (๖๕%)			
๓	ทต.หนองแค	น.ส.ปรภาววรรณ มีสมบูรณ์ อายุ ๔๐ ปี ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๐ ร.เทศบาล ๓ (วัดสหมิตรมงคลฯ) กองการศึกษา	ปริญญาโท (ค.ม.) การบริหารการศึกษา	๔ ปี ๑๑ เดือน (๑ พ.ย. ๒๕๖๐)	๓๑,๓๓๐	๘๓.๖๑	๘๓.๕๐	๘๔.๓๓	๓ ต.ค.๒๕๖๕	๑ พ.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ
ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๓๐๓๐๗๑๘๗๑๘๒๓ ออกให้วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ หมดอายุวันที่ ๑๐ ธ.ค.๒๕๖๗											
๔		นายวิชณุ ศรีจันทร์ อายุ ๔๔ ปี ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๓ ร.เทศบาล ๔ (หนองแคอนุสรณ์) กองการศึกษา	ปริญญาตรี (ค.บ.) ภาษาอังกฤษ	๖ ปี (๑ ต.ค. ๒๕๕๙)	๓๑,๖๕๐	๘๒.๓๓	๘๒.๗๕	๘๒.๗๕	๓ ต.ค.๒๕๖๕	๑ พ.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ
ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๘๗๖๒๒๑ ออกให้วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๓ หมดอายุวันที่ ๒๗ ม.ค.๒๕๖๘											

**๕.๙ ขอความเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ของพนักงานครูเทศบาล ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ**

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการประเมินผลงาน
ข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ
ให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. เทศบาลตำบลหนองแค รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล
ผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ
กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวน ๒ ราย

(รายละเอียดหน้า ๖๐)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือดำรง
ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
นับตั้งแต่วันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงาน
ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับ
การประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๙. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๙.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ หรือ
ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า
๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

/๒) ได้รับเงินเดือน...

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๑๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๑๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๒. การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ครูผู้ช่วย และศึกษานิเทศก์ ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ พ.ร.บ. เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

- วิทยฐานะชำนาญการ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาท/เดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๘,๘๐๐ บาท/เดือน

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๖. การแต่งตั้ง ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่น

๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่น

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๔/ว ๕๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ กรณีปรับปรุงรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ แล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการตรวจสอบว่า ผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ ในท้วงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.) พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามที่เสนอขอโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป สำหรับกรณีที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตามมติดังกล่าว

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๔ (๒๔,๔๐๐ บาท)

๔. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

/๕. สำนักงาน ก.ท....

๕. สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการประเมิน ผ่าน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๖. เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๙,๑๑

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ,

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ

(เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) จำนวน ๑ แห่ง ๒ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์				ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่ ก.ท. กำหนด	ให้ได้รับเงิน วิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
			เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๒๔,๔๐๐ บาท)	คะแนนการประเมิน ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม (๗๕%)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๗๕%)	ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง/วันที่ (นำไปใช้เลื่อนได้ ภายใน ๕ ปี)			
๑	นางสาวดารารัตน์ คำอ่วม อายุ ๕๗ ปี ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๒๘ รร.เทศบาล ๒ (วัดสนามฤมิตร) กองการศึกษา ทต.หนองแค คุณวุฒิ ศีรษะศาสตร์ดุษฐ์บัณฑิต ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๒๕๔๗๓ ออกให้วันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓ หมดยาววันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๘	เชี่ยวชาญ ๙,๙๐๐ บาท	๕ ปี ๔ เดือน ดำรงตำแหน่ง ครู ชำนาญการพิเศษ (เมื่อ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๐ - ๕ ต.ค. ๒๕๖๕)	๙๔.๐๐	๙๑.๐๐	๒๙ มี.ย. ๒๕๖๒	ผ่าน	๕ ต.ค. ๒๕๖๕ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. กท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕๓ ลว.๒๘ จ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นางพรพรรณ นนทะการ อายุ ๕๑ ปี ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๐ รร.เทศบาล ๔ (หนองแคอนุสรณ์) กองการศึกษา ทต.หนองแค คุณวุฒิ ศรัศตราสมหาบัณฑิต ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๔๐๓๐๗๐๒๕๔๗๓ ออกให้วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔ หมดยาววันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๙	เชี่ยวชาญ ๙,๙๐๐ บาท	๕ ปี ๘ เดือน ดำรงตำแหน่ง ครู ชำนาญการพิเศษ (เมื่อ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๐ - ๕ ต.ค. ๒๕๖๕)	๘๗.๕๔	๘๓.๘๕	๑๓ มี.ค. ๒๕๖๔	ผ่าน	๕ ต.ค. ๒๕๖๕ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. กท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕๓ ลว.๒๘ จ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

๑.๕