



ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๕๕

ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี
สป ๑๘๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดสระบุรี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมภพ สมิตะสิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี
ประธาน ก.อบต.จังหวัดสระบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๖๓๔ ๐๗๑๘ ต่อ ๑๑

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี

.....

ผู้มาประชุม

	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานที่ประชุม
๑. นายสืบ รอดประเสริฐ	(แทน) ปลัดจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๒. นายไพศาลสุข สุขเกษม	(รทท.) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๓. นายยอดชาย ภูแก้ว	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๔. นางสาวอัมพร ระดมสุทธิศาล	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๕. นายเอกธัช หันจันทร์	พัฒนาการจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๖. นายสุริยา บุญเรืองยศศิริ	(แทน) นายอำเภอเมืองสระบุรี	กรรมการ
๗. นายมานะ หรัยเจริญ	นายอำเภอแก่งคอย	กรรมการ
๘. นายดุรงค์ฤทธิ์ ศิริวัฒนพันธ์	(แทน) นายอำเภอพระพุทธบาท	กรรมการ
๙. นางสาวเมธญา รัตนสำอางค์	นายก อบต.ท่าคล้อ	กรรมการ
๑๐. นายทนายยุทธ จันทกุล	นายก อบต.หนองจิก	กรรมการ
๑๑. พ.ต.อ.จักรกฤษ วัชรเดช	นายก อบต.หนองยาว	กรรมการ
๑๒. นายฉัตรชัย เทียมลม	ประธานสภา อบต.วังม่วง	กรรมการ
๑๓. นายประเทือง มานะกุล	ประธานสภา อบต.หนองยาว	กรรมการ
๑๔. พันตรีศุภฤกษ์ บุชาญาติ	ประธานสภา อบต.หนองไผ่น้ำ	กรรมการ
๑๕. นายนาวินทร์ มลิฟ้า	ปลัด อบต.โคกสว่าง	กรรมการ
๑๖. ว่าที่ ร.ต.เสฏฐวุฒิ นาคทั้ง	ปลัด อบต.หนองปลาหมอ	กรรมการ
๑๗. นายเชื้อ อันจินดา	ปลัด อบต.บ้านยาง	กรรมการ
๑๘. นางสาวส่องแสง สำอางค์อินทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายสมใจ ไวปรีชี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายนารถ วาจาอุท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายสุธิพงษ์ คงขุ่ม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายเกษม จินดา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายชีวิต ศรีวิสรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นายธนพล วัฒนเวช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๕. นายอภิรักษ์ มีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๖. นางสาวกาญจน์ชนิษฐา เอกแสงศรี	ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	เลขานุการฯ
๒๗. นายเฉลิมชัย สุขยิ่ง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการฯ
๒๘. นางชุติมา ทานะมัย	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผช.เลขานุการฯ	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายผล ดำธรรม	ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี	ติดตามการ
๒. นายทินกร ชาตกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดตามกิจ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการฯ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรีในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดสระบุรี
ติดตามการรับรองคมนตรี ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จึงขอให้ที่ประชุมคัดเลือก
ประธานในการประชุมแทน

ที่ประชุม ที่ประชุมมีมติคัดเลือก นายสืบ รอดประเสริฐ เป็นประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.
จังหวัดสระบุรี) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑๖ หน้า
ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและลงนามความถูกต้องในเอกสารรายงานการประชุม
ดังกล่าวแล้ว

ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบแก้ไขข้อผิดพลาด และพิจารณาเพื่อรับรองรายงาน
การประชุมดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าวต่อไป

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ติดตามผลการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาคำแหน่งผู้บริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหา
ตำแหน่งผู้บริหาร (ตำแหน่งว่างใหม่) จำนวน ๔ แห่ง ๔ ตำแหน่ง (เอกสาร
หมายเลข ๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารร่าง และการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร

บัญชีตำแหน่งของผู้บริหารและวิธีการสรรหา (ตำแหน่งว่างใหม่)

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ แห่ง ๔ ตำแหน่ง

ที่	อบต. / อำเภอ	ตำแหน่งบริหารว่าง	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	ครบกำหนดการสรรหา เมื่อวันที่	ความประสงค์ของ อบต./ วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑	อบต.วังม่วง อ.วังม่วง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ (ประกาศรับโอน ลว. ๖ ต.ค.๒๕๖๕)	๕ ต.ค.๒๕๖๕	๓ ธ.ค.๒๕๖๕	รับโอน	ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ พ.ค.๒๕๖๕
๒	อบต.หนองโดน อ.หนองโดน	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ (ประกาศรับโอน ลว. ๓ ต.ค.๒๕๖๕)	๓ ต.ค.๒๕๖๕	๑ ธ.ค.๒๕๖๕	รับโอน	
๓	อบต.โคกแย้ อ.หนองแค	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ (ประกาศรับโอน ลว. ๕ ต.ค.๒๕๖๕)	๔ ต.ค.๒๕๖๕	๒ ธ.ค.๒๕๖๕	รับโอน	
๔	อบต.หินซ้อ อ.แก่งคอย	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ (ประกาศรับโอน ลว. ๑๗ ส.ค.๒๕๖๕)	๑ ต.ค.๒๕๖๕	๒๙ พ.ย.๒๕๖๕	รับโอน/รับผู้ยกเลิกเข้ารับราชการ (ขอเปลี่ยนแปลงวิธีการสรรหา จาก รับโอน เป็น รับผู้ยกเลิกเข้ารับราชการ)	

น. ๕

**๔.๒ รายงานการให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีว่างเกิน ๖๐ วัน**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑) กำหนดสรุปได้ว่า กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างซึ่งได้ดำเนินการ สรรหาโดยวิธีการรับโอนแล้ว แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่างภายในเวลา ที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด จึงรายงาน ก.อบต.จังหวัดสระบุรี มาเพื่อรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รายงานการให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีว่างเกิน ๖๐ วัน

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีว่างเกิน ๖๐ วัน

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ แห่ง ๓ ตำแหน่ง

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	อบต.หนองนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๖๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	ว่างเมื่อ ๑ ส.ค.๖๕
๒	อบต.ดลิ่งชัน	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๖๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	ว่างเมื่อ ๒ พ.ค.๖๕
๓	อบต.ท่าคล้อ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๖๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	๑	ว่างเมื่อ ๒ ส.ค.๖๕
รวม						๓	

น. พ.

๔.๓ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ตามระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด

เรื่องเดิม

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว (หมดบัญชี) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

ทั้งนี้ เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตำแหน่งที่กล่าวข้างต้นแล้ว (ตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถโอน/รับโอนได้) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อจะได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป โดยให้หมายเหตุในแผนอัตรากำลังว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่างนี้เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นมาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ตามระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด

บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจากการโอนไปตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ตามระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด
เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

ที่	อบต. / อำเภอ	ตำแหน่งบริหารว่าง	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	สรรหาโดย	หมายเหตุ
๑	อบต.ชะอม อ.แก่งคอย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา	ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปดำรงตำแหน่ง ในสังกัด อบต.หนองแรม จ.สระบุรี ซึ่งเป็น อบต.ที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ ตามระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด
๒	อบต.เขาดินพัฒนา อ.เฉลิมพระเกียรติ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา	ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปดำรงตำแหน่ง ในสังกัด อบต.บ้านพริก จ.นครนายก ซึ่งเป็น อบต.ที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ ตามระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด
๓	อบต.ม่วงงาม อ.เส้าไห้	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓ ต.ค. ๒๕๖๕	ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา	ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปดำรงตำแหน่ง ในสังกัด อบต.บ้านแก้ง จ.สระบุรี ซึ่งเป็น อบต.ที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ ตามระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด

หมายเหตุ - กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่โอนไปดำรงตำแหน่งในสังกัดการบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ตัวนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ตำแหน่งที่ว่างจากการโอนกรณีดังกล่าวจะต้องรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นฯ

**๔.๔ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุ
ครบหกสิบปีบริบูรณ์**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำรายงานพนักงานส่วนตำบล ราย นางปรานอม
สิทธิสงคราม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ พ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุ
ครบหกสิบปีบริบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ รายงานลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการพ้นจากตำแหน่งของลูกจ้างประจำเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายโสณ พันธ์อินทร์ ตำแหน่ง นักการ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง โดยพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒. นายเฉลา กองกาย ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง โดยพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๓. นายชาติชาย เพ่งพินิจ ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง โดยพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายผจญ รัตนเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่หระเทพ พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒. นายไพศาล พวงมาลี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลไถ่เสา พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ (๒) กำหนดว่าผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๔.๗ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และให้ใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน แทนท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ แทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการปฏิรูปการศึกษาในการพัฒนา
ระบบการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล และมีความเสมอภาค
เป็นธรรม และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๓) (๔) แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔
และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง
และมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับ
มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มติเห็นชอบ
ให้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลสายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

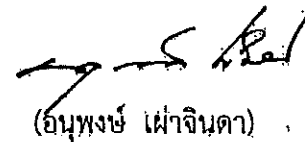
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่
๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา
และสายงานการสอน แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน ผู้ใดได้รับบรรจุแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้เดิม ให้ถือว่าพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลผู้นั้นเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอนที่กำหนดใหม่นี้

ข้อ ๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ก่อนมาตรฐานทั่วไปฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนภายในจังหวัด

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด จำนวน ๕ ราย (เอกสารหมายเลข ๔)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือ

พนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท
สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็น
พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน
และรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)
ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง
รับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่ง
ที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน
โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง
ต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณา
ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้
ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน
เท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน
๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ดังนี้

๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่าน
การสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการ
สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน
จากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภท
เดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้
ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอน
ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน
และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณา ยกเว้นตำแหน่ง
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลา
ดังกล่าวได้

๒) เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่างนี้ รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พร้อมทั้งให้นายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วันเดือนปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่จะโอน
๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่างและอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. อบต.ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ที่จะรับโอนยินยอมรับโอน
๔. อบต.มีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ อบต.ออกคำสั่งแต่งตั้งและพ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนภายในจังหวัด

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การะ ศจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ หรือยังไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสุพรรณ สีสุข	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.บ้านยาง อ.เสาไห้ จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.หนองปลิง อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (เป็นตำแหน่งว่างใหม่เมื่อ ๑ ส.ค.๖๕ ต้องหาสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง โดย อบต.หนองปลิง ส่งเรื่องถึงสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เมื่อ ๑๔ ก.ย.๖๕)	๓๒.๘๔	ไม่	๓ เดือน (๑ ส.ค.๖๕ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	กลับภูมิลำเนา เพื่อรักษาสุขภาพ	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ธ.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ธ.ค.๖๕	เห็นชอบ
๒	นายพนังศักดิ์ รักษากัย	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.หนองปลาไหล อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.โคกสว่าง อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (โอนสับเปลี่ยนตำแหน่งกับนายวัชรวิญญู บุญพรม)	๓๑.๒๙	ไม่	๑๑ ปี ๒ เดือน (๑๖ ส.ค.๕๔ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนภายในจังหวัด

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	ภาระ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ หรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นายวัชรวิชัย บุญธรรม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.โคกสว่าง อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.หนองปลาไหล อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (โอนสับเปลี่ยนตำแหน่งกับนายทนศักดิ์ รักษาภัย)	๒๖.๕๔	ไม่	๒ ปี ๖ เดือน (๒๐ เม.ย.๖๓ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔	นางสาวกรรณิศา แจ่มทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.วังม่วง อ.วังม่วง จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ม่วงเหล็ก อ.ม่วงเหล็ก จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กส.สอบแข่งขัน)	๓๓.๗๒	ไม่	๗ เดือน (๑ เม.ย.๖๕ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕	นายสุเมธ นารานิตธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.บ้านลำ อ.วิหารแดง จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท วุฒิ นิติศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.หนองปลาหมอ อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กส.สอบแข่งขัน)	๓๑.๔๒	ไม่	๕ ปี ๗ เดือน (๓ เม.ย.๖๐ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ

๕.๒ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีโอนต่างจังหวัด จำนวน ๕ ราย โดยการโอน จำนวน ๓ ราย และการรับโอน จำนวน ๒ ราย (เอกสารหมายเลข ๕)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่ง

ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน จากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒) เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่างนี้ รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พร้อมทั้งให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ

ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วันเดือนปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่ขอโอน
๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่าง อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. อบต.ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ที่จะรับโอนยินยอมรับโอน
๔. อบต.มีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ อบต.ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การะ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางรับหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายภาณุวัฒน์ นิมน้อย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.บ้านป่า อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๕๔,๙๖๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ดอนหญ้านาง อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา เงินเดือน ๕๔,๙๖๐ บาท (เป็นตำแหน่งว่างใหม่เมื่อ ๑ ส.ค.๖๕ ต้องหาสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง โดย อบต.ดอนหญ้านาง ส่งเรื่องถึงสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อ ๒๗ ก.ย.๖๕)	๒๗.๔๐	ไม่	๑ ปี ๑๐ เดือน (๔ ม.ค.๖๕ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวลินธ ทองนุ่น	นิติกรปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หน้าพระลาน อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกรปฏิบัติการ ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.บ้านป่า อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท	๒๗.๖๔	ไม่	๔ ปี ๗ เดือน (๒ เม.ย.๖๑ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	ภาระ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ หรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	เห็นชอบ
๓	สิบเอกเพ็ญยศ วีรัตน์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ๖๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนัปปัตติ อบต.ช้างไทยงาม อ.เส้าไห้ จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท วุฒิ ปวส.งานไฟฟ้ากำลัง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ๑๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนัปปัตติ อบต.ท่าพระยา อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท	๒๗.๒๘	ไม่	๗ ปี ๔ เดือน (๑ ก.ค.๕๘ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ธ.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ธ.ค.๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การะ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายนคร สินธพวงศานนท์	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ท่าหลวง อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา เงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท วุฒิ ปวส.ช่างก่อสร้าง	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๒๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.หนองปลาไหล อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน)	๒๖.๕๔	ไม่	๗ เดือน (๔ เม.ย.๖๕ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	ดูแลติดตามดา	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ธ.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ธ.ค.๖๕	เห็นชอบ
๒	นางนภาพร เรือนใหม่	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๕๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักรปลัด อบต.ห้วยหิน อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๒๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ห้วยแห้ง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน)	๒๘.๔๗	ไม่	๓ ปี ๑ เดือน (๑ ต.ค.๖๒ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ

๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นหรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นหรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย โดยการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นหรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๗ ราย และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย (เอกสารหมายเลข ๖)

ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่นให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไป เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือ

ได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ ตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผล ในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงาน ของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจง เหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการ ของผู้ที่ขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจาก ส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่ กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้น มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับ ที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับ ที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายก องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอม ในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของ ผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท
สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตาม
มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่ขอโอน
๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่าง และอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. หน่วยงานต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ที่จะรับโอนยินยอมรับโอน
๔. อบต.มีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้ โดยให้คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง
หน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การระ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ หรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายปัญญา ดีงามเสมอ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖๓-๓๐-๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา อบต.เขาวง อ.พระพุทธรบาท จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท วุฒิ ศีลปศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖๓-๒-๐-๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.ตลาดน้อย อ.บ้านหม้อ จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (เป็นตำแหน่งว่างใหม่เมื่อ ๓ ต.ค.๖๕) ต้องหาสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง	๒๗.๓๖	ไม่	๘ ปี ๓ เดือน (๑๖ ก.ค.๕๗ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒	นายสมส่วน ศรีสถลมารค	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ท่ามะปราง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บาท วุฒิ ศีลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๖๐-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.หัวทะเล อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา เงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บาท	๓๔.๕๑	ไม่	๑๘ ปี ๗ เดือน (๒๖ มี.ค.๕๗ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	ดูแลบิดามารดา	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ

น.ส.

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การ คช. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ หรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นางสาวระพีพรรณ มูลคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักรับผิด ชอบ.ท่าคล้อ อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒๕-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักรับผิด ชอบ.ทุ่งช้าง อ.ทุ่งช้าง จ.น่าน เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท	๒๗.๑๑	ไม่	๑ ปี (๑ พ.ย.๖๔ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	ดูแลบิดามารดา	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔	นางสาวอิสริย์ เหลือทองพิผล	นักวิชาการพัฒนาศาสตร์บัณฑิต (ธุรกิจการเกษตร) ๖๓-๓-๐๔-๓๑๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านลำ อ.วิหารแดง จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	นักวิชาการพัฒนาศาสตร์บัณฑิต (ธุรกิจการเกษตร) ๖๓-๒-๐๔-๓๑๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านลำ อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	๓๑.๙๔	ไม่	๒ ปี ๒ เดือน (๑ ก.ย.๖๓ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕	นางสาวเอมอร ก้อนคำใหญ่	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ดาวเรือง อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ๖๓-๑-๑๒-๓๑๐๔-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบจ.สระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท	๓๒.๘๗	ไม่	๗ ปี ๕ เดือน (๑๘ พ.ค.๕๘ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ หรือยังไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖	นายเมธา สุดฉลาด	นิติกรชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ลำพูนกลาง อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกรชำนาญการ ๖๔๓๔ กลุ่มงานปกครอง ที่ทำการปกครองจังหวัดบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท	๒๙.๗๘	ไม่	๑๔ ปี ๓ เดือน (๑ ส.ค.๕๑ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑๔ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑๔ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ
๗	นายภาณุพันธ์ เกรียงไกรนาค	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๖๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ชะอม อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท วุฒิ อุทสาหรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๖๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง ท.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้รับรองให้ กสส.สอบแข่งขัน)	๒๕.๕๖	ไม่	๒ ปี ๓ เดือน (๙ ก.ค.๖๓ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การะ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวิธีหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวเมธินี ทองกลาง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๖๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานเลขานุการฯ อบจ.สระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ชัยสนุน อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน)	๒๕.๖๓	ไม่	๑๖ ปี ๑๐ เดือน (๖ ธ.ค.๔๘ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒	นางนฤมล แฉล้มลักษณ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๖๓-๓-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๗ สำนักงานเลขานุการฯ อบจ.สระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.พุแค อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน)	๒๕.๓๒	ไม่	๕ เดือน (๑ มิ.ย.๖๕ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ - เหตุผลขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยสนุนในการรับโอน นางสาวเมธินี ทองกลาง ปรากฏในเอกสารหมายเลข ๖/๑

- เหตุผลขององค์การบริหารส่วนตำบลพุแคในการรับโอน นางนฤมล แฉล้มลักษณ์ ปรากฏในเอกสารหมายเลข ๖/๒

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การะ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ หรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นายจุฑพร บุญผ่อง	นิติกรชำนาญการ ๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนัปลัด ทต.ประชาสัมพันธ์ อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกรชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนัปลัด อบต.ห้วยทราย อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน)	๓๖.๓๙	ไม่	๑๑ ปี ๖ เดือน (๑ พ.ค.๕๔ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔	นางสาวสุธาสินี จันทกุล	นิติกรปฏิบัติการ ๒๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน ทน.นนทบุรี อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกรปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนัปลัด อบต.ท่าคล้อ อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน)	๒๗.๑๑	ไม่	๔ ปี ๙ เดือน (๑ ก.พ.๖๑ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	ดูแลติดตามดา	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ธ.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ธ.ค.๖๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ - เหตุผลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายในการรับโอน นายจุฑพร บุญผ่อง ปรากฏในเอกสารหมายเลข ๖/๓

- เหตุผลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อในการรับโอน นางสาวสุธาสินี จันทกุล ปรากฏในเอกสารหมายเลข ๖/๔

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	ภาระ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	นางสาวระพีพร ภูมิพัฒน์	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๒ กองการศึกษา ศูนย์เด็กเล็กเทศบาลกิ่ง (บ้านบุ) พต.หินกอง อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๓,๕๘๐ บาท วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	ครู ๖๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๑ กองการศึกษา ศูนย์เด็กเล็ก อบต.บ้านลำ อบต.บ้านลำ อ.วิหารแดง จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๓,๕๘๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน)	๓๑.๙๔	ไม่	๗ ปี ๓ เดือน (๑ ส.ค.๕๘ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖	นางสาวอรุณา จักษุธรรม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๑-๒-๔๑๐๑-๐๐๓ สำนักงานเลขานุการฯ อบจ.สระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.เขาคันทรง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน)	๓๒.๘๘	ไม่	๕ เดือน (๑ มิ.ย.๖๕ - ๓๑ ต.ค.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ - เหตุผลของการบริหารส่วนตำบลบ้านลำในการรับโอน นางสาวระพีพร ภูมิพัฒน์ ปรากฏในเอกสารหมายเลข ๕/๔

- เหตุผลของการบริหารส่วนตำบลเขาคันทรงในการรับโอน นางสาวอรุณา จักษุธรรม ปรากฏในเอกสารหมายเลข ๖/๖

เหตุผลและความจำเป็นในการรับโอน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาเป็นพนักงานส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลขับสนุ่น อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

๑. ประวัติบุคคล

ชื่อ นางสาวเมธิณี ทองหลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐.- บาท มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลขับสนุ่น เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีความประพฤติดีไม่มีกรณีถูกกล่าวหาหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด

๒. ประสบการณ์ทำงาน

๒.๑ เริ่มรับราชการตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ สังกัด สำนักปลัด อบจ.สระบุรี เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๕ สังกัดสำนักปลัด อบจ.สระบุรี ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ สังกัดกองกิจการสภา อบจ.สระบุรี ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานเลขานุการ อบจ. สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

๓. ความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน

ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป โดยมีความรู้ความเข้าใจในงานพัสดุ งานธุรการ งานสารบรรณ งานบริหารทั่วไป การบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔. เหตุผลและความจำเป็น

๔.๑ จากประสบการณ์การทำงานและการปฏิบัติหน้าที่ สามารถนำมาปรับใช้กับงานทางด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ เช่น งานธุรการ งานสารบรรณ งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานจัดระบบงาน งานบริหารงบประมาณ งานบริหารแผนปฏิบัติการราชการ งานรับรองและงานพิธีการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลขับสนุ่น อำเภอ มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี

๔.๒ เป็นบุคคลที่มีประสบการณ์ในด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไปและผู้ที่จะขอโอนเป็นผู้มีคุณสมบัติและความสามารถตรงตามคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอน

๕. ประโยชน์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลขับสนุ่นจะได้รับ

จากประสบการณ์ทำงานและการปฏิบัติหน้าที่ สามารถนำมาปรับใช้ในด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไปได้เป็นอย่างดี และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

เหตุผลและความจำเป็นการรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
มาเป็นพนักงานส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุด
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

๑. ประวัติบุคคล

ชื่อ นางนฤมล แฉล้มลักษณ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๔ สังกัด สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี วุฒิการศึกษา ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารจัดการภาครัฐ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๔๙ ไม่เคยมีประวัติราชการเสียหายและไม่อยู่ในระหว่างการสอบสวนทางวินัยหรือโทษทางอาญา เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ

๒. ประสบการณ์ทำงาน

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดทำแผนปฏิบัติการ งานธุรการ งานสารบรรณ การรับส่งการจัดการประชุม งานรับรองและงานพิธีการต่างๆและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๓. ความชำนาญของผู้ที่จะขอโอน

มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบริหารทรัพยากรบุคคล งานจัดการประชุม งานติดตามและประเมินผลต่างๆและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. เหตุผลและความจำเป็น

เป็นผู้มีความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบริหารทรัพยากรบุคคล งานจัดการประชุม งานติดตามและประเมินผลต่างๆ

๕. ประโยชน์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลพุดจะได้รับ

มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคล งานจัดการประชุม งานติดตามและประเมินผลต่างๆ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

เหตุผลความจำเป็นการรับโอน
พนักงานเทศบาลมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

๑. ประวัติบุคคล

ชื่อ นายจตุพร บุญผ่อง ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑
วุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช วุฒิการศึกษาสูงสุด ศาสตราจารย์มหาบัณฑิต
(ศน.ม.) สาขาวิชา รัฐศาสตร์การปกครอง รับราชการเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน
สังกัดฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลประชาสุขสันต์ อำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร
อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.- บาท (-สามหมื่นสามพันบาทถ้วน-) เป็นบุคคลที่มีความประพฤติเรียบร้อย และ
มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย หรืออยู่ระหว่าง
การดำเนินคดีอาญา หรือเคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออาญา ไม่มีข้อผูกพันกับทางราชการ แต่ประการใด

๒. ประสบการณ์การทำงาน (รับราชการ)

นายจตุพร บุญผ่อง ประสบการณ์การทำงานของผู้โอนในตำแหน่งนิติกรชำนาญการ รับราชการตั้งแต่วันที่
๒ มีนาคม ๒๕๕๒ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๑๓ ปี ๖ เดือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับงานกฎหมายและ
นิติกรรม งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง งานดำเนินการกิจการพาณิชย์ งานการจัดหา
ผลประโยชน์จากทรัพย์สิน งานตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับการพิจารณาวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมาย ร่างและ
พิจารณาตรวจร่างเทศบัญญัติ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง งานจัดทำนิติกรรม รวบรวม
ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการตามกฎหมาย งานสอบสวน ตรวจพิจารณา ดำเนินการเกี่ยวกับ
วินัยพนักงานเทศบาลและการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ งานสอบสวนและเปรียบเทียบการกระทำที่ละเมิด เทศ
บัญญัติ งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ความชำนาญของผู้ที่จะโอน

มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานกฎหมายและนิติกรรม งานการดำเนินการทาง
คดีและศาลปกครอง งานดำเนินการกิจการพาณิชย์ ฯลฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง แก้ไข ติดตามประเมินผล และสามารถใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์
ระบบสารสนเทศ ที่เกี่ยวข้องมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ยังผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร
การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น ระดับกลาง

๔. เหตุผลและความจำเป็น

๔.๑ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการทำงาน

๔.๒ เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่รับโอน
และมีประสบการณ์ด้านงานกฎหมายและนิติกรรม งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง
งานดำเนินการกิจการพาณิชย์

๕. ประโยชน์ที่เทศบาลตำบลห้วยทรายจะได้รับ

จากประสบการณ์การทำงานและปฏิบัติหน้าที่ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในด้านงาน
กฎหมายและนิติกรรม งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง งานดำเนินการกิจการพาณิชย์ ได้อย่าง
บรรลุเป้าหมาย เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

(นางสาว.....ผู้ทรงคุณวุฒิ)

**เหตุผลและความจำเป็นการรับโอน
พนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี**

๑. ประวัติบุคคล

ชื่อ นางสาวสุธาสินี จันทกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๘ วุฒิการศึกษานิติศาสตรบัณฑิต วิชาเอก นิติศาสตร์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.- บาท งานวินัยและเรื่องร้องเรียน ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี เริ่มรับราชการ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัดเทศบาลนครนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ไม่เคยต้องโทษคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใด ๆ และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นบุคคลที่มีความสามารถ

๒. ประสิทธิภาพทำงาน

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านนิติการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ความชำนาญของผู้ที่จะขอโอน

มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านนิติการ ดังนี้

๑. เสนอความเห็นแก่ผู้บังคับบัญชาในการตอบข้อหารือหรือวินิจฉัยปัญหากฎหมายเกี่ยวกับระเบียบของทางราชการที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลสนับสนุนการพิจารณาของผู้บังคับบัญชา

๒. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อปรับปรุงกฎหมายและระเบียบข้อบัญญัติ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งต่าง ๆ ที่รับผิดชอบ เพื่อให้ทันกับสถานการณ์และอำนวยความสะดวกในการทำงาน โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย

๓. ศึกษาข้อมูล รวบรวม แสวงหาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย เสนอความเห็นในการดำเนินการเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การร้องทุกข์ การพิทักษ์ระบบคุณธรรม รวมถึงการดำเนินการใด ๆ ตามกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการ และการดำเนินคดีของหน่วยงาน

๔. ตรวจสอบความถูกต้องของสัญญา ร่างประกาศ คำสั่ง หรือเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เอกสารมีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นไปตามข้อกำหนด หลักเกณฑ์และกฎหมายต่าง ๆ

๕. ดำเนินการทางคดีต่าง ๆ เช่น การสอบสวนข้อเท็จจริง การติดตามหลักฐาน การสืบพยาน เป็นต้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างยุติธรรม ถูกต้อง และโปร่งใส

๔. เหตุผลและความจำเป็น

เป็นผู้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านนิติการเป็นอย่างดี

๕. ประโยชน์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อจะได้รับ

จากประสบการณ์การทำงานและการปฏิบัติหน้าที่ สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาปรับใช้ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ได้อย่างบรรลุเป้าหมาย และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างสูงสุด

เหตุผลและความจำเป็นในการรับโอน

(เอกสารหมายเลข ๖/๕)

พนักงานครูเทศบาลมาเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำ อำเภอลำลูกเกด จังหวัดสกลนคร

๑. ประวัติบุคคล

ชื่อ นางสาวระพีพร ภูมิพัฒน์ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๘๐.- บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลหินกอง (บ้านบุ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลหินกอง อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหินกอง (บ้านบุ) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหินกอง อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ไม่เคยต้องโทษคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใดๆ และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ

๒. ประสบการณ์การทำงาน

ปฏิบัติงานด้านงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียน ร่วมทั้งพัฒนาตนเองและวิชาชีพ สร้างและหรือพัฒนาหลักสูตรโดยจัดทำรายวิชา กิจกรรมการเรียนรู้และหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ ปฏิบัติการจัดการเรียนรู้โดยออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ สร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี และแหล่งการเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีทักษะการคิดและสามารถสร้างนวัตกรรมได้ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

๓. เหตุผลและความจำเป็น

๓.๑ เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๓.๔๗)

๓.๒ เป็นผู้มีความรู้ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่รับโอน มีประสบการณ์งานการสอน

๓.๓ หน่วยงานทั้งสองแห่งระหว่างเทศบาลตำบลหินกองกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำ ยินดีให้โอนและยินดีรับโอน

รับรองสำเนาถูกต้อง

๔. ประโยชน์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำจะได้รับ

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญและมีประสบการณ์มาปฏิบัติงานในหน้าที่

๔.๒ การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำด้านศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสามารถดำเนินงานไปได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำและประชาชน

เหตุผลและความจำเป็นการรับโอน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นพนักงานส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดินพัฒนา อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

๑. ประวัติบุคคล

ชื่อ นางสาวอรชุนา จักษุธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษาปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจแขนงวิชาการตลาด อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐.- บาท สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ไม่เคยต้องโทษคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนิน คดีความใดๆ และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นบุคคลที่มีความสามารถ

๒. ประสบการณ์ทำงาน

เริ่มบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าพระลาน จังหวัดสุรินทร์ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ซึ่งเคยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการ สารบรรณ หรือบริการทั่วไป ตามแนวทางแบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ รวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูล เอกสารหลักฐานหนังสือ ตามระเบียบวิธีการปฏิบัติ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔. เหตุผลและความจำเป็น

องค์การบริหารส่วนเขาดินพัฒนา ขาดแคลนบุคลากรด้านธุรการ งานสารบรรณ รวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูล เอกสารหลักฐานหนังสือ ตามระเบียบวิธีการปฏิบัติ ซึ่งผู้ขอโอนเป็นผู้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดินพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ประโยชน์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดินพัฒนาจะได้รับ

๕.๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดินพัฒนา ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถความชำนาญ และมีประสบการณ์มาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๕.๒. การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาดินพัฒนาด้านงานธุรการ งานสารบรรณ งานบริการทั่วไป รวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพสูงสุดบุคลากรมีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเกิดประโยชน์กับบุคลากรในองค์กร

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกัญวิดา จินะ)

เจ้าพนักงานธุรการ/เลขานุการ (กัญวิดา จินะ)