

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม นายเอกพร จุ้ยสำราญ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี ประธานกรรมการได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมในวันนี้ เป็นการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๒ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจและลงนามรับรองความถูกต้องในเอกสารรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th>

ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบแก้ไขข้อผิดพลาด และพิจารณาเพื่อรับรองรายงาน การประชุมต่อไป

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ที่ประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร (กรณีว่างใหม่)

เทศบาลรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร (ตำแหน่งว่างใหม่) จำนวน ๒ แห่ง ๒ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑) เทศบาลตำบลหนองหมู จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒) เทศบาลเมืองสระบุรี จำนวน ๑ ตำแหน่ง (รายละเอียดหน้า ๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๓๙

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับ เข้ารับราชการ หรือการโอนสละระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหา ตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร
(เสนอ ก.พ.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๒ แห่ง ๒ ตำแหน่ง
บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล (ตำแหน่งว่างใหม่)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา เมื่อวันที่	ความประสงค์ของเทศบาล จะสรรหาตำแหน่งว่างโดย	ร้อยละของค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	หมายเหตุ
๑	ทต.หนองหมู	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทต.หนองหมู ถว. ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕	๓๔.๕๒	กรณีเกษียณอายุราชการสามารถ รายงานตำแหน่งสายงานบริหาร ที่ว่างได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึง วันเกษียณอายุราชการ
๒	ทม.สระบุรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๖๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๖๒ ร.เทศบาล ๒ (วัดศรีบูรรัตนาราม) สำนักการศึกษา	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๒๙ พ.ย. ๒๕๖๕	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทม.สระบุรี ถว. ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕	เงินอุดหนุน สถ.	

๙๕

๔.๒ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างจากการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ได้รับ การยกเว้นตามระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด

เรื่องเดิม

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน จากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑. แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป โดยให้หมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลป้อกแป็ก รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นมาเพื่อให้ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ ตำแหน่ง (รายละเอียดหน้า ๕)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างจากการไปดำรงตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นตามระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด
 (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๑ ตำแหน่ง
 บัญชีการรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลที่ได้รับการยกเว้นตามระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	ความประสงค์ของเทศบาล จะสรรหาตำแหน่งว่างโดย	หมายเหตุ
๑	ทต.บึงเปือก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ ก.ย. ๒๕๖๕	ให้ ก.กลางดำเนินการสรรหา	ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น) ในสังกัด ทต.เมืองเก่า ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับ การยกเว้นตามระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด

๔.๓ รายงานการให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่งของเทศบาล

เทศบาลได้รายงานว่าให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑๐ แห่ง

๑๘ ราย ประกอบด้วย

๑) เทศบาลเมืองสระบุรี	จำนวน ๕ ราย
๒) เทศบาลเมืองแก่งคอย	จำนวน ๒ ราย
๓) เทศบาลเมืองพระพุทธบาท	จำนวน ๑ ราย
๔) เทศบาลตำบลหนองแค	จำนวน ๒ ราย
๕) เทศบาลตำบลไผ่ต่า	จำนวน ๑ ราย
๖) เทศบาลตำบลท่าลาน	จำนวน ๑ ราย
๗) เทศบาลตำบลลาดน้อย	จำนวน ๒ ราย
๘) เทศบาลตำบลสวนดอกไม้	จำนวน ๑ ราย
๙) เทศบาลตำบลหัวปลวก	จำนวน ๒ ราย
๑๐) เทศบาลตำบลหน้าพระลาน	จำนวน ๑ ราย

(รายละเอียดหน้า ๗-๘)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๖ ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอขอความเห็นชอบเป็นหลักการขอให้ ก.ท.จ. สระบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบมอบอำนาจให้นายกเทศมนตรีให้พนักงานจ้างของเทศบาลลาออกจากราชการ และเมื่อมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกแล้วให้รายงาน ก.ท.จ.สระบุรี ทราบต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อำนาจในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นของนายกเทศมนตรี จึงรายงานให้ ก.ท.จ. เพื่อทราบกรณีพนักงานจ้างลาออก จำนวน ๑๘ ราย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ รายงานการให้พนักงานจ้างสถานออกจากตำแหน่งของเทศบาล

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๘ ราย

บัญชีให้พนักงานจ้างสถานออกจากตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	เทศบาล	ค่าตอบแทน (บาท)	เหตุผล	ตั้งแต่
๑	นายไตรภูมิ เกลื่อนเพชร	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักงานประจำ	ทม.สระบุรี	๗,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ส.ค.๖๕
๒	นายกฤษฎา นามสง่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์/สำนักงานประจำ	ทม.สระบุรี	๑๕,๗๒๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ส.ค.๖๕
๓	นายพงศธร ณัฐวรวิทย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัดเทศบาล	ทม.สระบุรี	๑๑,๗๒๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ส.ค.๖๕
๔	นางสาวหนูสิต สร้อยพร้าว	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักงานประจำและสิ่งแวดล้อม	ทม.สระบุรี	๗,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑๕ ส.ค.๖๕
๕	นายสุรียา วรรณหอม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถขนส่งและสิ่งแวดล้อม	ทม.สระบุรี	๗,๕๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ย.๖๕
๖	นายชัชชาญ ยศกลาง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์/กองช่าง	ทม.แก่งคอย	๗,๗๘๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ย.๖๕
๗	นางสาวเมย์รตี ปิ่นดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้/กองคลัง	ทม.แก่งคอย	๑๓,๒๘๕	ประกอบอาชีพอื่น	๑๒ ก.ย.๖๕
๘	นางสาวบุณยวีร์ จิตผ่อง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักงานขนส่งและสิ่งแวดล้อม	ทม.พระพุทธบาท	๗,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ย.๖๕
๙	นายประสิทธิ์ เลิศคำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์/สำนักปลัดเทศบาล	ทต.หนองแค	๗,๕๙๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ย.๖๕
๑๐	นางสาวสายทอง ธนิษฐ์เดชากุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/กองการศึกษา	ทต.หนองแค	๑๐,๗๒๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ย.๖๕
๑๑	นายนครินทร์ ปิ่นเปีย	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัดเทศบาล	ทต.ไผ่ดำ	๗,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๒๒ ส.ค.๖๕

๗๕

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ รายงานการให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่งของเทศบาล
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๘ ราย
บัญชีให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	เทศบาล	ค่าตอบแทน (บาท)	เหตุผล	ตั้งแต่วันที่
๑๒	นางสาวพลอยไพลิน จันทวัน	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทต.ท่าลาน	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑๖ ส.ค.๖๕
๑๓	นางสาวจุติดา คงประเสริฐ	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก/กองการศึกษา	ทต.ตลาดน้อย	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ค.๖๕
๑๔	นางสาวสุภาพร กุสุวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ทต.ตลาดน้อย	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ย.๖๕
๑๕	นางสาวน้อย แสงงาม	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทต.สวนดอกไม้	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ย.๖๕
๑๖	นายอภิชัย ชีวินพงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทต.หัวปลวก	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ส.ค.๖๕
๑๗	นางเพ็ญนภา ฤทธิเมือง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/กองการศึกษา	ทต.หัวปลวก	๑๒,๑๒๐	มีปัญหาสุขภาพ	๑ ก.ย.๖๕
๑๘	นายไกรศิลป์ สมแข็งแรง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/กองช่าง	ทต.หน้าพระลาน	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ต.ค.๖๕

(Signature)

๔.๔ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลกุดนกงเปือย รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ราย นายเตือนใจ ภูมิเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คณงานสังกัดสำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ (๒) กำหนดว่าผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

**๔.๕ การพ้นจากราชการของพนักงานเทศบาล ตามพระราชบัญญัติ
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐**

เทศบาลรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการ ตามพระราชบัญญัติ
บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
จำนวน ๓ แห่ง ๖ ราย ดังนี้

เทศบาลเมืองพระพุทธบาท จำนวน ๓ ราย

๑. นางสาวภควรรณ ศรีสุพรรณ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ
เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๒๙ อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๙๐ บาท
โรงเรียนเทศบาลพระพุทธบาท กองการศึกษา

๒. นายพัยวัน จันดา พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ
ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๕ อัตราเงินเดือน
๓๓,๒๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลพระพุทธบาท กองการศึกษา

๓. นายไพโรจน์ บุญยัง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน
สวนสาธารณะชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน
๒๙,๓๔๐ บาท กองช่าง

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จำนวน ๑ ราย

๑. นางรุจิรัตน์ ศรีรามผิว พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒
อัตราเงินเดือน ๗๕,๐๕๐ บาท กองคลัง

เทศบาลตำบลหนองหมู จำนวน ๒ ราย

๑. นางสาวสุนันทา ศุภสิทธิ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑
อัตราเงินเดือน ๕๗,๖๔๐ บาท

๒. นายวีระพล ศรีสุภอรรถ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
อัตราค่าจ้าง ๒๗,๙๖๐ บาท กองช่าง

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างลาออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วย
การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๓. พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐
มาตรา ๑๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติด้วย
เหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุทดแทน
- (๒) เหตุพพลภาพ
- (๓) เหตุสูงอายุ
- (๔) เหตุรับราชการนาน

ฯลฯ

มาตรา ๑๖ บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ผู้มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว

ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์แล้ว ประสงค์
จะลาออกจากราชการ ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับ
บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุได้

ฯลฯ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด จำนวน ๖ ราย (รายละเอียดหน้า ๑๕-๑๗)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

/๒. หนังสือ...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้ออนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอน และการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้ออน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้ออน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติ กำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ เว้นแต่ทำความเข้าใจกับ ก.ท.จ. เป็นการเฉพาะกรณี

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. ซึ่งมีเจตนารมณ์มิให้ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่เพิ่มขึ้นจากการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีการปรับเพิ่มเงินประจำตำแหน่ง และขยายเขตงานบัญชีเงินเดือนส่งผลกระทบต่องบประมาณเพื่อการพัฒนา หรือมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย จึงขอชักซ้อมแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหาแล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และข้อ ๑๕๙ และในการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้ง และให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๖ ราย

การโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางสุวิรัตน์ สิงรัมย์พานิช อายุ ๕๓ ปี	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๕๔,๗๖๐ บาท เทศบาลตำบลบ้านยาง อ.เสาไห้	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๕๔,๗๖๐ บาท เทศบาลเมืองแก่งคอย อ.แก่งคอย	๒๔,๐๗	๕ เดือน (๑ มี.ค. ๒๕๖๕- ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ดังนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ดังนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
(เป็นตำแหน่งว่างใหม่ ในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ กรณีเกษียณอายุราชการสามารถสรรหาได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ) ประกาศ ทม.แก่งคอย ลว. ๕ ส.ค. ๒๕๖๕									
๒	นางมัทธิมา สระบัว อายุ ๕๔ ปี	ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๖๔,๔๙๐ บาท สำนักคลัง เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมือง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๖๔,๔๙๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลหน้าพระลาน อ.เฉลิมพระเกียรติ	๒๙,๘๒	๖ ปี ๘ เดือน (๑ มี.ค. ๒๕๕๙- ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ดังนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ดังนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
(เป็นตำแหน่งว่างใหม่ ในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ กรณีเกษียณอายุราชการสามารถสรรหาได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ) ประกาศ ทต.หน้าพระลาน ลว. ๘ ส.ค. ๒๕๖๕									

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๖ ราย

การโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	การ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๓	นางอิศราวัลย์ สุโชติ อายุ ๕๔ ปี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลหนองแค อ.หนองแค	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลไผ่ตัก อ.หนองแค	๓๔,๘๑	๑ ปี ๑๐ เดือน (๒ ต.ค. ๒๕๖๓- ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	นายสุธรร ธโนทัยจิตร อายุ ๓๐ ปี	นักวิชาการศึกษานายการ ๖๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมืองสระบุรี	นักวิชาการศึกษานายการ ๖๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลเมืองทับกวาง อ.แก่งคอย	๓๓.๐๒	๔ ปี ๖ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๑- ๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
<p>(เป็นตำแหน่งว่างใหม่ ในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ กรณีเกษียณอายุราชการสามารถสรรหาได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ) ประกาศ ทด.ไม่ต่ำ ถว. ๘ ส.ค. ๒๕๖๕</p>									
<p>เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สรรหา ประกาศ ทม.ทับกวาง ถว. ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๕</p>									

๑๕๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๖ ราย

การโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	การะ	ระยะเวลา	เหตุผลการ	สังกัดเดิม/	สังกัดใหม่/	มติ ก.ท.จ.
				ค่าใช้จ่าย	ดำรงตำแหน่ง	ขอโอน (ย้าย)	ยินยอม	ยินยอม	สระบุรี
				เงินอุดหนุน	ในสังกัดเดิม		ยินยอม	ยินยอม	เห็นชอบ
๕	นางสาวจุฑารัตน์ เจริญนาค อายุ ๔๓ ปี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๐ เงินเดือน ๒๘,๘๙๐ บาท ร.เทศบาล ๓ วัดสหมิตรมงคลฯ กองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองแค อ.หนองแค	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๖ เงินเดือน ๒๘,๘๙๐ บาท ร.เทศบาลบ้านม่วง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแก่งคอย อ.แก่งคอย	สถ.	๔ ปี ๕ เดือน (๑๕ ก.พ. ๒๕๖๑- ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มทุน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
ไประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๒๐๓๐๗๐๘๘๘๑๔ ออกให้ ๙ ก.ค. ๒๕๖๕ หมดอายุ ๘ ก.ค. ๒๕๖๙ ประกาศ ทม.แก่งคอย สว. ๔ ม.ค. ๒๕๖๕									
๖	นางสาวปิยะดา ศรีกุล อายุ ๒๘ ปี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองพระพุทธบาท อ.พระพุทธบาท จ.สระบุรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหน้าพระลาน อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี	๒๖.๔๑	๒ ปี ๗ เดือน (๒ ม.ค. ๒๕๖๓- ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มทุน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สรรหา ประกาศ ทต.หน้าพระลาน สว. ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๕									

๒๕๖๕

๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด จำนวน ๑๐ ราย แบ่งเป็น การโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย และการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. การโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

- ๑) เทศบาลเมืองสระบุรี จำนวน ๒ ราย
- ๒) เทศบาลตำบลมวกเหล็ก จำนวน ๑ ราย
- ๓) เทศบาลเมืองแก่งคอย จำนวน ๑ ราย
- ๔) เทศบาลตำบลบางโฉמד จำนวน ๑ ราย
- ๕) เทศบาลตำบลหินกอง จำนวน ๑ ราย
- ๖) เทศบาลตำบลต้นตาล-พระยาทต จำนวน ๑ ราย

๒. การรับโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

- ๑) เทศบาลเมืองสระบุรี จำนวน ๒ ราย
- ๒) เทศบาลเมืองทับทิม จำนวน ๑ ราย

(รายละเอียดหน้า ๒๐-๒๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และข้อ ๑๕๙ จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๗ ราย

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายวิรัตน์ จำเรียง อายุ ๕๘ ปี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๖๐,๕๐๐ บาท สำนักช่าง เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมือง จ.สระบุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง) ๒๘-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๖๐,๕๐๐ บาท สำนักช่าง เทศบาลนครรังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี	๓ เดือน (๒ พ.ค. ๒๕๖๕- ๘ ส.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นางอริชญา กุลสุวรรณ อายุ ๔๘ ปี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๔๓๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลวมกเหล็ก อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) ๓๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๔๓๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองตะกั่วป่า อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา	๒ เดือน (๑ มิ.ย. ๒๕๖๕- ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๗ ราย

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๓	นางฉมณ ประเสริฐสุข อายุ ๔๗ ปี	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท สำนักคลัง เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมือง จ.สระบุรี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๕๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลโคกตูม อ.เมือง จ.ลพบุรี	๒ ปี ๑ เดือน (๑ ก.ค. ๒๕๖๓- ๙ ส.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสิทธิภาพ	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	นายศิโรรัตน์ ทองจำบุญ อายุ ๔๕ ปี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๓ เงินเดือน ๓๖,๓๔๐ บาท ร.เทศบาลพัฒนา กองการศึกษา เทศบาลเมืองแก่งคอย อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๒๘-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๑๘ เงินเดือน ๓๖,๓๔๐ บาท ร.เทศบาล ๑ (เนติวิทยธ) กองการศึกษา เทศบาลเมืองลำสามแก้ว อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี	๑๐ ปี ๑ เดือน (๑๖ เม.ย. ๒๕๕๕- ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสิทธิภาพ	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๑๑๘๗๑๘๑๑ ออกให้ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๓ หมตอายุ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๘

ศษ. ๕๖

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๗ ราย

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๕	นางสาวกนกวรรณ ไกรทอง อายุ ๔๑ ปี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางโฉมต อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๐๘-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองศรีราชา อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	๑ ปี ๗ เดือน (๔ ม.ค. ๒๕๖๔- ๘ ส.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ
๖	นางสาวรณิษา เกรียงศักดิ์พงษ์ อายุ ๓๑ ปี	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๓ เงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหินกอง กองการศึกษา เทศบาลตำบลหินกอง อ.หนองแค จ.สระบุรี	ครู ๔๐-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๒๙ เงินเดือน ๑๘,๒๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านถิ่น กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านถิ่น อ.เมือง จ.แพร่	๒ ปี ๖ เดือน (๒ ธ.ค. ๒๕๖๒- ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๒๕๖๕	เห็นชอบ

ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๓๐๒๔๔๕ ออกให้ ๑๘ มิ.ค. ๒๕๖๒ หมดยอายุ ๑๗ มิ.ค. ๒๕๖๗

๘๕๗

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๗ ราย

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๗	นายทวีโชค พันธ์ทวี อายุ ๕๐ ปี	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ๖๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลต้นตาล-พระยาพด อ.เส้าไห้ จ.สระบุรี	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ๓๒-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลท่าเรือ อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	๗ ปี ๑๑ เดือน (๑ ส.ค. ๒๕๕๗- ๔ ก.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
						สข ๗๔๓๐๑/๒๒๔	อย ๕๒๒๐๑/๖๔๘	ถว. ๕ ก.ค. ๖๕

๕.๕๖

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๓ ราย

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	การดำเนินการ ทางวินัย/ ทางอาญา	ภาระ หนี้สิน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางวรรณา น้อมธงไทย อายุ ๕๑ ปี	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๕๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองเขาสถมยอต อ.เมือง จ.ลพบุรี	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙ เงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมือง จ.สระบุรี	๒๘.๑๔	๖ ปี ๑๑ เดือน (๒ ก.ย. ๒๕๕๘- ๒ ส.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	น.ส.กัลญารัตน์ จารย์หมื่น อายุ ๓๐ ปี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๖๒-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองสระแก้ว อ.เมือง จ.สระแก้ว	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๖๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมือง จ.สระบุรี	๒๘.๑๔	๔ ปี ๒ เดือน (๑ มิ.ย. ๒๕๖๑- ๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
<p>(เป็นตำแหน่งว่างใหม่ ในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ กรณีเกษียณอายุราชการสามารถสรรหาได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ) ประกาศ ทม.สระบุรี ลว. ๒ ส.ค. ๒๕๖๕</p>											
<p>เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สรรหา ประกาศ ทม.สระบุรี ลว. ๖ มิ.ย. ๒๕๖๕</p>											

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๓ ราย

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	การดำเนินการ ทางวินัย/ ทางอาญา	ภาระ หนี้สิน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๓	น.ส.นันทน์ภัส ทรัพย์ที่พึ่ง อายุ ๓๗ ปี	ครู ๐๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๑ เงินเดือน ๒๐,๗๐๐ บาท รร.เทศบาลลานกระบือ กองการศึกษา เทศบาลตำบลลานกระบือ อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร	ครู ๖๓๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๐ เงินเดือน ๒๐,๗๐๐ บาท รร.เทศบาลทับกวาง ๑ (สมุทรพรอม) กองการศึกษา เทศบาลเมืองทับกวาง อ.แม่งคอย จ.สระบุรี	เงินอุดหนุน ส.ถ.	๔ ปี ๔ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๑- ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
									กพ ๕๓๑๐๘/๕๓๐ ถว. ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕	กพ ๖๒๕๑๐/๒๐๒๘ ถว. ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕	

ใบประกอบใบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๑๓๐๓๐๔๐๓๗๒๕๒ ออกให้ ๘ ก.ค. ๒๕๖๑ หมุดอายุ ๗ ก.ค. ๒๕๖๖ ประกาศ ทม.ทับกวาง ถว. ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕

๘๙

๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาสังกัดเทศบาล

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาสังกัดเทศบาล จำนวน ๑๐ ราย แบ่งเป็นการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย และการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย ประกอบด้วย

๑. การโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้
 - ๑) เทศบาลตำบลหนองโดน จำนวน ๒ ราย
 - ๒) เทศบาลตำบลไผ่ดำ จำนวน ๑ ราย
๒. การรับโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้
 - ๑) เทศบาลตำบลตลาดน้อย จำนวน ๑ ราย
 - ๒) เทศบาลตำบลชลสิทธิ์ จำนวน ๑ ราย
 - ๓) เทศบาลเมืองสระบุรี จำนวน ๕ ราย

(รายละเอียดหน้า ๒๙-๓๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๗๒ และข้อ ๑๗๔

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

/(ข) ผู้ได้รับการบรรจุ...

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นชั้นบัญชีหรือการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นชั้นบัญชีหรือการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ฯลฯ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ เว้นแต่ทำความเข้าใจกับ ก.ท.จ. เป็นการเฉพาะกรณี

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. ซึ่งมีเจตนารมณ์ให้ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่เพิ่มขึ้นจากการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีการปรับเพิ่มเงินประจำตำแหน่ง และขยายเพดานบัญชีเงินเดือนส่งผลกระทบต่องบประมาณเพื่อการพัฒนา หรือมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย จึงขอชักชวนแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหาแล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การโอนพนักงานเทศบาลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสังกัดอื่น การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) ข้อ ๑๗๒ (๑) (ก) (ข) (จ) ข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) และข้อ ๑๗๔

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาสังกัดเทศบาล
(เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕)

การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายจุมพฏ ปลัดสำราญ อายุ ๕๓ ปี	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท เทศบาลตำบลหนองโดน อ.หนองโดน จ.สระบุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมิ้น อ.หนองแค จ.สระบุรี	๖ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๕- ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ สพ ๖๑๘๐๑/๔๖๕ ลว. ๒๓ ส.ค. ๖๕	ยินยอม รับโอน ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ สพ ๘๐๘๐๑/๓๔๐ ลว. ๒๔ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	นางจรรยาพรณ ฉวีชัยวิรุฑ์ อายุ ๔๖ ปี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๖๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลไผ่ดำ อ.หนองแค จ.สระบุรี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๒๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลบึงบอน อ.หนองเสือ จ.ปทุมธานี	๙ เดือน (๔ ต.ค. ๒๕๖๔- ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ สพ๗๒๑๐๑/๖๓๘ ลว. ๒๑ ก.ค. ๖๕	ยินยอม รับโอน ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ ปท ๗๒๖๐๑/๖๒๘ ลว. ๒ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓	นางสาวภัทรลดา ดวงมุขิน อายุ ๓๙ ปี	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลหนองโดน อ.หนองโดน จ.สระบุรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้า อ.วิหารแดง จ.สระบุรี	๘ ปี ๗ เดือน (๒ ม.ค. ๒๕๕๗- ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ สพ ๖๑๘๐๑/๔๙๙ ลว. ๓๑ ส.ค. ๖๕	ยินยอม รับโอน ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ สพ ๗๖๔๐๑/๓๕๐ ลว. ๑ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ

ผ่านการประชุมเห็นชอบมติเพื่อแต่งตั้งโอนไปดำรงตำแหน่งอื่น

๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕)

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	การดำเนินการ ทางวินัย/ ทางอาญา	ภาระ หนี้สิน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายนิพนธ์ โทรสกุล อายุ ๕๔ ปี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๗๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ อ.ไชโย จ.อ่างทอง	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท เทศบาลตำบลลาดน้ำน้อย อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี	๓๒.๖๗	๑ ปี ๔ เดือน (๒ เม.ย. ๒๕๖๔- ๒ ส.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
(เป็นตำแหน่งว่างใหม่ ในวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ กรณีเกษียณอายุราชการสามารถสรรหาได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ) ประกาศ ทต.ลาดน้ำน้อย ลว. ๒ ส.ค. ๒๕๖๕											
๒	นางสาวมะลิวัลย์ สุประสงค์ อายุ ๓๘ ปี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลชลสิทธิ์ อ.หนองแค จ.สระบุรี	๓๑.๓๐	๑ เดือน (๑ มิ.ย. ๒๕๖๕- ๖ ก.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
(เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕ ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง) ประกาศ ทต.ชลสิทธิ์ ลว. ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๕											

๒.๕๒

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕)

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	การดำเนินการ ทางวินัย/ ทางอาญา	ภาระ หนี้สิน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๓	นางภัทราภรณ์ มานะทัต อายุ ๕๕ ปี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลคลังชั้น อ.เมือง จ.สระบุรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๖๓-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมือง จ.สระบุรี	๒๘.๑๔	๑ ปี ๙ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๕๙- ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ สพ ๓๑๕๐๑/๑๐๗๙ ถว. ๒ ส.ค. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ สพ ๕๖๐๐๙/๓๑๕๒ ถว. ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	นางสาวอังคณา ไชยปัทม์ภัก อายุ ๓๒ ปี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ขนข.ปร๖๓ (ป) เงินเดือน ๒๖,๔๕๐ บาท รร.ประชาบำรุง สำนักงานเขตหนองแขม กรุงเทพมหานคร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๐ เงินเดือน ๒๖,๔๕๐ บาท รร.เทศบาล ๔ (วัดบำรุงธรรม) สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมือง จ.สระบุรี	เงินอุดหนุน สิด.	๗ ปี ๘ เดือน (๑๖ ก.ย. ๒๕๕๗- ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๑๒๐๓๐๖๐๒๑๘๘๘๘๘ ออกให้ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๑ หมดอายุ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖ ประกาศ ทม.สระบุรี ถว. ๙ พ.ย. ๒๕๖๕											

๑.๕/๗

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕)

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	การดำเนินการ ทางวินัย/ ทางอายุ	ภาระ หนี้สิน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๕	นางสาวนิตยา แสตนศิริ อายุ ๓๙ ปี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๖๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๖๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๒๑ เงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท สำนักช่าง เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมือง จ.สระบุรี	๒๘,๑๔	๓ ปี ๕ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๒- ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ สพ ๗๖๖๐๑/๓๖๔ สว. ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ สพ ๕๒๐๐๙/๓๓๗ สว. ๑ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๖	นางสาวกนกาลี สมใจ อายุ ๓๖ ปี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๕๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลชัยจำปา อ.ท่าหลวง จ.ลพบุรี	เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมือง จ.สระบุรี	๒๘,๑๕	๒ ปี ๗ เดือน (๒ ม.ค. ๒๕๖๓- ๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕ สพ ๗๑๗๐๑/๓๓๓ สว. ๒ ส.ค. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕ สพ ๕๒๐๐๙/๓๑๕๔ สว. ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สรรหา ประกาศ ทม.สระบุรี สว. ๖ มิ.ย. ๒๕๖๕
ผ่านการประเมินคุณสมบัติเพื่อแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น

๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕)

การรับโอนพนักงานท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	การดำเนินการ ทางวินัย/ ทางอายุ	ภาระ หนี้สิน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๗	นายพิทักษ์ อินทพหยม อายุ ๓๐ ปี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท สังกัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาไหล อ.เมืองจ.สระบุรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๐๖ เงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมือง จ.สระบุรี	๒๘.๑๔	๓ ปี ๓ เดือน (๑ พ.ค. ๒๕๖๒- ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มทุน ประสิทธิภาพ	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
									สบ ๗๖๓๐๑/๔๘๗ สว. ๓๓ ส.ค. ๒๕๖๕	สบ ๕๒๐๐๙/๓๓๐ สว. ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๕	๑. ๙๙ ✓

เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สรรหา ประกาศ ทม.สระบุรี ลว. ๖ มิ.ย. ๒๕๖๕

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
จำนวน ๓ แห่ง ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. เทศบาลตำบลหนองแค จำนวน ๑ ราย
 ๒. เทศบาลตำบลหนองแขง จำนวน ๑ ราย
 ๓. เทศบาลตำบลหินกอง จำนวน ๑ ราย
- (รายละเอียดหน้า ๓๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออก
จากราชการลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออก
มีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายประกาศ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจาก
ราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่
น้อยกว่าสามสิบวันทำการ

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า
สามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาต
เป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี และนายกเทศมนตรีมีความเห็นให้ออกจากราชการ
ได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออกจากราชการ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก.ท.จ.สระบุรี ให้ลาออกได้
ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕๕ การให้พนักงานเทศบาล ลาออกจากราชการ
 (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕)

บัญชีให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน/สังกัด	มีภาระหนี้สิน กับทางราชการ หรือไม่	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ ทางวินัย	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ลาออก	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางวิษา พันธวังษ์ อายุ ๕๐ ปี บรรจุ ๓ มีนาคม ๒๕๔๖ อายุราชการ ๑๙ ปี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองแค อ.หนองแค เงินเดือน ๓๗,๒๗๐ บาท	ไม่มี	ไม่มี	เพื่อประกอบอาชีพอื่น (นส.ที่ สป ๕๒๑๐๑/๒๔๕๑ ลว. ๖ ก.ย. ๖๕)	๑ กันยายน ๒๕๖๕ (ยื่นคำร้องเมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	เห็นชอบ
๒	นางสาวนภา โพธิ์คำ อายุ ๔๖ ปี บรรจุ ๖ มีนาคม ๒๕๔๙ อายุราชการ ๑๖ ปี	นักวิชาการศึกษาศึกษาวิชาการ ๖๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองแค อ.หนองแค เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท	ไม่มี	ไม่มี	มีปัญหาทางด้านสุขภาพ กล้ามเนื้อแขนและขาอ่อนแรง แพทย์ลงความเห็นว่า เป็นผู้ทุพพลภาพ จนทำให้ ไม่สามารถปฏิบัติงานตามปกติได้ (นส.ที่ สป ๖๑๐๐๑/๖๒๖ ลว. ๑ ก.ย. ๖๕)	๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ยื่นคำร้องเมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕)	เห็นชอบ
๓	นางปณีสดา พดูเผ่า อายุ ๕๗ ปี บรรจุ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ อายุราชการ ๒ ปี	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ๖๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.หนองแค เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	ไม่มี	ไม่มี	เพื่อประกอบอาชีพอื่น (นส.ที่ สป ๖๓๓๐๑/๑๔๒๕ ลว. ๘ ก.ย. ๖๕)	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ยื่นคำร้องเมื่อวันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๖๕)	เห็นชอบ

ก.จ.

๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ให้ ก.ท.จ.สระบุรี พิจารณา จำนวน ๑๑ แห่ง จำนวน ๔๗ ราย (รายละเอียดหน้า ๓๗-๔๙)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคลากรที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุได้

ฯลฯ

๒. หนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ มท ๐๘๗๗.๒/ว ๔๗๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรีมีหนังสือแจ้งชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ. สระบุรี) เกี่ยวกับการจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลทุกแห่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๑ เดือน ทั้งนี้ ให้จัดส่งเรื่องขอความเห็นชอบกรณีดังกล่าวถึงจังหวัดภายใน ๑๐ วัน นับจากการสรรหา/เลือกสรรแล้วเสร็จ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามข้อ ๒๐ ตามประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.ส.ระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ แห่ง ๔๗ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณสมบัติการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	การระคำใช้จ่าย		กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๑	ท.ม.แก่งคอย อ.แก่งคอย	นายอุทัย เขาใหญ่ อายุ ๔๖ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๙ ก.พ.๒๕๑๙	พนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญงาน ในหน้าที่ที่ได้รับ ใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามกฎหมาย	ได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ขับรถส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ สบ๐๓๔๗/๔๘ วันอนุญาต ๙ ก.พ.๒๕๖๕ วันหมดอายุ ๘ ก.พ.๒๕๖๘	๙,๕๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๘ - ๑๘ ส.ค.๒๕๖๕) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๖ ก.ค.๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๖ ส.ค.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๕.๐๙	๒๕.๐๙	ว่าง	เห็นชอบ
๒		นายณัฐวุฒิ สิงห์คำ อายุ ๓๐ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๙ ส.ค.๒๕๓๕	คนงาน กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๓		นายอินันท์ อาสา อายุ ๕๔ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๑๐	คนงาน กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๒	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๔		นายทวีศักดิ์ อินทรศร อายุ ๔๒ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑ มี.ค.๒๕๒๓	คนงาน กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๓	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ

๑.๙๗

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ แห่ง ๔๗ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๕	ท.แม่แก้วคอย อ.แม่แก้วคอย	นายสนอง มีรัตน์ อายุ ๕๖ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๐๙	คนงาน กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๕	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๘ - ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๕) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕)	๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๕.๐๙	๒๕.๐๙	ว่าง	เห็นชอบ
๖		นายอำนาจ วงสวาท อายุ ๔๒ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๒๓	คนงาน กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๖	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	= ๗ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕	๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๕.๐๙	๒๕.๐๙	ว่าง	เห็นชอบ
๗		นายทวี นุชรัมย์ อายุ ๕๓ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๑๒	คนงาน กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๗	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๕.๐๙	๒๕.๐๙	ว่าง	เห็นชอบ
๘		นางพว เงินกลม อายุ ๕๘ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๔ มี.ค. ๒๕๐๗	คนงาน กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๘	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๕.๐๙	๒๕.๐๙	ว่าง	เห็นชอบ

๓๙

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.ส.ระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ แห่ง ๔๗ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๙	ท.ม.แก่งคอย อ.แก่งคอย	นายสิทธิทัศน์ บุญกันต์ อายุ ๕๓ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๑๓	คนงาน กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๙	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๘ - ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๕) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕)	๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๔.๐๙	๒๔.๐๙	ว่าง	เห็นชอบ
๑๐		นายประเทือง สุดแสงพันธ์ อายุ ๕๖ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๐๙	คนงาน กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๑๐	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	= ๗ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๕	๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๑๑		นายภาคภูมิ คำสมัย อายุ ๔๐ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๔ ก.พ. ๒๕๒๕	คนงาน กองการประปา ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๑๒		นายธวัชชัย ใฝ่ทอง อายุ ๔๑ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๒๔	คนงาน กองการประปา ลำดับที่ ๒	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๓ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ

๑๒. ๖/๖

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.ส.ระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ แห่ง ๔๗ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตราจ้าง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๑๓	ท.ม.ทับทิม อ.แม่แฝด	นางสาวทิพย์พรณี โอชะขจร อายุ ๓๘ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๒๕๒๗	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง กองคลัง ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ หรือทางพาณิชย์ศาสตร์ บัญชี บริหารธุรกิจ	บธ.บ. สารสนเทศ	๑๕,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๕ - ๒๔ ส.ค.๒๕๖๕) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๔ ส.ค.๒๕๖๕)	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๒.๔๗	๓๒.๔๗	ว่าง	เห็นชอบ
๑๔		นางลัดดาวัลย์ จันทร อายุ ๔๒ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๘ เม.ย. ๒๕๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ กองการศึกษา ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปวส.หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา ซึ่งศึกษา วิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อย กว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการอบรม ๑๒ ชั่วโมง	บธ.บ. การตลาด อบรมคอมพิวเตอร์ วิทยาลัยเทคโนโลยี มุกดาหาร จำนวน ๒๐ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	= ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๑๕		นางสาววิศิธา กวางเจริญ อายุ ๒๗ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๙ ส.ค.๒๕๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ กองการเจ้าหน้าที่ ลำดับที่ ๒	ภารกิจ	ปวส.หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา ซึ่งศึกษา วิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อย กว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการอบรม ๑๒ ชั่วโมง	ปวส. บริหารธุรกิจ การตลาด อบรมคอมพิวเตอร์ วิทยาลัยเทคโนโลยี มุกดาหาร จำนวน ๒๐ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐		๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๑๖		นายประสงค์ ปานดี อายุ ๕๐ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.๒๕๑๕	คนงานประจําขยะ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ

๙-๙๙

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)
 เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ แห่ง ๔๗ ราย
 บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๑๗	ทม.ทับแกว อ.แก่งคอย	นายรังสรรค์ น้อยอำไพ อายุ ๕๖ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค.๒๕๐๘	คณงานประจำคณะ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๒	ทั่วไป	-	คุณสมบัตินิติ	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๕ - ๒๔ ส.ค.๒๕๖๕) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๔ ส.ค.๒๕๖๕) = ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๒.๔๗	๓๒.๔๗	ว่าง	เห็นชอบ
๑๘	ทม.พระพุทธรบาท อ.พระพุทธรบาท	นางสาวณัฐวิศา ชินวัศ อายุ ๒๗ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๑ ม.ค.๒๕๓๘	ผู้ช่วยนักจัดการ งานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันทุกสาขา	วท.บ. เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๕,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๑ - ๒๓ ส.ค.๒๕๖๕) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓ ส.ค.๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๙ ส.ค.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๕.๓๖	๒๕.๓๖	ว่าง	เห็นชอบ
๑๙		นางสาวณัฐริกา นาคทองแก้ว อายุ ๒๑ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๑ ก.ค.๒๕๔๓	คณงาน สำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๒๐		นางสาววิมลรัตน์ โพธิ์ศรี อายุ ๓๑ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๓๑ ธ.ค.๒๕๓๓	คณงาน สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ

๑.๕๗

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เลขที่ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ แห่ง ๔๗ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	การะค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๒๑	ท.ม.พระพุทธบาท อ.พระพุทธบาท	นายภักดิ์พรพล ศรีรูป อายุ ๓๑ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๙ ก.ค.๒๕๓๔	คนงาน สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๒	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๑ - ๒๓ ส.ค.๒๕๖๕) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓ ส.ค.๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๙ ส.ค.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๒๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๕.๓๖ ๒๕.๓๖	ว่าง	เห็นชอบ	
๒๒		นายเกรียงไกร บรรจงภักดิ์ อายุ ๓๒ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๕ มิ.ย.๒๕๓๓	คนงาน สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๓	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	๓ ต.ค.๒๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	ว่าง	เห็นชอบ			
๒๓	ท.ม.กุดนกงิ้ว อ.เมืองสระบุรี	นายอนุสร เดือนเนาว์ อายุ ๔๘ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๑ ส.ค.๒๕๑๖	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๕ ก.ค.- ๔ ส.ค.๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๘ ก.ค.๒๕๖๕) = ๕ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๐ ส.ค.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๒๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๕.๖๕ ๓๕.๖๕	ว่าง	เห็นชอบ	
๒๔		นางสาววิภา พัยคณา อายุ ๓๓ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๐ เม.ย.๒๕๓๒	คนงาน กองช่าง ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	๓ ต.ค.๒๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	ว่าง	เห็นชอบ			
๒๕		นายสมศักดิ์ โคตุนันท์ อายุ ๔๖ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๔ ก.ย.๒๕๑๙	คนงาน กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	๓ ต.ค.๒๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	ว่าง	เห็นชอบ	เห็นชอบ		

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)
 เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ แห่ง ๔๗ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๒๖	ทต.กุดกบเกล้า อ.เมืองสระบุรี	นายชนกร ตาเสือ อายุ ๒๑ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๐ ก.ย.๒๕๔๓	คนงาน กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๒	ทั่วไป	-	-	๘,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๕ ก.ค. - ๔ ส.ค.๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๘ ก.ค.๒๕๖๕) = ๕ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๐ ส.ค.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๕.๖๔	๓๕.๖๔	ว่าง	เห็นชอบ
๒๗	ทต.หนองแค อ.หนองแค	นางสาวณัฐนันท์ จิตรสนอง อายุ ๔๒ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย.๒๕๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี กองการศึกษา ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปวส.หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือทงบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการ สำหรับทางการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชา บัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ ศึกษาวชิชาบัญชี ๑๗ หน่วยกิต	๑๑,๕๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๘ - ๒๗ ก.ค.๒๕๖๕) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๔ มิ.ย.๒๕๖๕) = ๑๓ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๕	๓ ต.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	เงินอุดหนุน สล	ว่าง	เห็นชอบ	เห็นชอบ

๒.๖๖

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)
 เสนอ ก.ท.จ.ส.ร.บุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ แห่ง ๔๗ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณสมบัติการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๒๘	ทต.สร้างไต่กอ.บ้านหมอ	นายวีรชัย ทัพวงษ์เพ็ญ อายุ ๓๘ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ.๒๕๒๗	พนักงานขับรถจักรกล ขนาดเบา กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	มีความรู้ความชำนาญในการขับรถจักรกล ขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย	ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ วันที่ ๑๓.๐๖.๒๕๖๕	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๗ - ๒๖ ส.ค.๒๕๖๕) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๕ ส.ค.๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๘ ก.ค.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๔.๖๓	๓๔.๖๓	ว่าง	เห็นชอบ
๒๙	ทต.หนองบัว อ.บ้านหมอ	นายธีระพงศ์ รุ่งเรือง อายุ ๒๕ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๒๕๔๐	พนักงานจดมาตร วัตน้ำ กองคลัง ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๕ - ๒๓ ส.ค.๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑ ส.ค.๒๕๖๕) = ๙ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๖.๙๖	๓๖.๙๖	ว่าง	เห็นชอบ
๓๐		นายสมจิตร บุตรดี อายุ ๕๓ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๓ มี.ย.๒๕๑๒	คนงาน กองช่าง ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕			ว่าง	เห็นชอบ
๓๑		นายสัญญา ผ่องหนู อายุ ๔๔ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๒๕๒๑	คนงาน กองคลัง ลำดับที่ ๒	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕			ว่าง	เห็นชอบ

๑๘/๙/๖๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)
 เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ แห่ง ๔๗ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย		กรอบอัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๓๒	ทต.เมืองเก่า อ.เสนาให้	นายสมจิตต์ ละอออ่อน อายุ ๕๖ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๖ มี.ค.๒๕๐๙	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกล ขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ๓ เม.ย.๒๕๖๕ วันหมดอายุ ๒ เม.ย.๒๕๖๘	ได้รับใบอนุญาต ๑๙ ต.ค.๒๕๖๕	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๕ - ๒๕ ส.ค.๒๕๖๕) = ๙ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒ ส.ค.๒๕๖๕) = ๘ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒ ก.ย.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๒.๖๐- ๓๒.๖๐	ว่าง	เห็นชอบ	
๓๓	ทต.หัวปลวก อ.เสนาให้	นางสาวเกศทิพย์ อุดมระสุนทร อายุ ๒๔ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๐ เม.ย.๒๕๔๑	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๔ ส.ค. - ๒ ก.ย. ๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๕ ส.ค.๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒ ก.ย.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๓.๘๑- ๓๓.๘๑	ว่าง	เห็นชอบ	
๓๔		นางสาวราภรณ์ พุบุญมา อายุ ๒๕ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๑ เม.ย.๒๕๔๐	คนงาน กองคลัง ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๗ ก.ย.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๔.๘๑- ๓๔.๘๑	ว่าง	เห็นชอบ	
๓๕		นางสาวสุชาดา กองมณี อายุ ๓๕ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๐ เม.ย.๒๕๓๕	คนงาน กองคลัง ลำดับที่ ๒	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	ว่าง	ว่าง	เห็นชอบ	

๑. ๙. ๖. ๖

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)
 เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ แห่ง ๔๗ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบ	มติ
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๓๖	ทต.หัวปลวก อ.เสนาใต้	นายสมมาศ แก้วมาลา อายุ ๓๙ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๓ ม.ค.๒๕๒๖	คนงาน กองช่าง ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๔ ส.ค. - ๒ ก.ย. ๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๕ ส.ค.๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๗ ก.ย.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๔.๘๑๑	๓๔.๘๑๑	ว่าง	เห็นชอบ
๓๗	ทต.นายาว อ.พระพุทธบาท	นางสาวณัฐธิดา แก่นพรพรมมา อายุ ๒๓ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค.๒๕๔๑	ผ.ส.เจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปส.หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา ซึ่งศึกษา วิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อย กว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการอบรม ๑๒ ชั่วโมง	ปช.ป. การบัญชี อบรมคอมพิวเตอร์ ร.ร.ช่างคอมพิวเตอร์ นครปฐม จำนวน ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๘ - ๑๗ ส.ค.๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๗ ก.ค.๒๕๖๕) = ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๔.๒๐	๓๔.๒๐	ว่าง	เห็นชอบ
๓๘		นายสุรศักดิ์ ไวยสุณี อายุ ๓๙ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๒๕	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) สำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญงาน ในหน้าที่และได้รับ ใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามกฎหมาย	ได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ขับรถส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ ฉบับที่ สบ๐๐๒๕/๕๙ วันอนุญาต ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๕ วันหมดอายุ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘	๙,๐๐๐	ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ

ผ.จ.ร.

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ แห่ง ๔๗ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๓๙	ทต.น่ายาว อ.พระพุทธบาท	นายเทียนหลง โทสุวรรณ อายุ ๒๗ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๓ เม.ย.๒๕๓๘	คนงาน กองช่าง ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๘ - ๑๗ ส.ค.๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๗ ก.ค.๒๕๖๕) = ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๔.๒๐	๓๔.๒๐	ว่าง	เห็นชอบ
๔๐		นายชัยชิต ดีชาติ อายุ ๓๒ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๔ ก.พ.๒๕๓๓	คนงาน กองช่าง ลำดับที่ ๒	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๔๑	ทต.มวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก	นายอณัฐศิษยา บุญกอง อายุ ๔๕ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปวส.หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชา หรือทางเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	๑๑,๕๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๙ ก.ค. - ๒ ส.ค.๒๕๖๕) = ๙ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๕ ก.ค.๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๖ ส.ค.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๖.๘๐	๒๖.๘๐	ว่าง	เห็นชอบ
๔๒		นางสาวเรวัตติ พันธุ์ชัย อายุ ๓๔ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๙ ก.ค.๒๕๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ กองคลัง ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปวช.หรือเทียบเท่า ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด	ปวช. พาณิชยการ	๙,๔๐๐	ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๖ ส.ค.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ

๑.๕๖

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สรรบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ แห่ง ๔๗ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	การระคายจ่าย		กรอบอัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๔๓	ทต.มวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก	นางสาวปรารถนา ผ่องหนู อายุ ๒๙ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๓๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน จากนายจ้างหรือหน่วยงาน	หนังสือรับรอง การปฏิบัติงาน ร.ร.จรัสวิทยา (๒๕ เม.ย.๒๕๕๙-๓๑ มี.ค.๒๕๖๕) ๖ ปี	๙,๔๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๙ ก.ค. - ๒ ส.ค.๒๕๖๕) = ๙ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๕ ก.ค.๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	เงินอุดหนุน สถ	ว่าง	เห็นชอบ	
๔๔		นายศักดิ์มงคล หล้าบุรี อายุ ๒๔ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค.๒๕๔๑	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	ประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๑๖ ส.ค.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๖.๘๐- ๒๖.๘๐	ว่าง	เห็นชอบ	
๔๕		นายอภิชาติ ดอกคำ อายุ ๒๑ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๐ ส.ค.๒๕๔๓	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๒	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๖.๘๐- ๒๖.๘๐	ว่าง	เห็นชอบ	
๔๖		นายชัยวัฒน์ ยอดวิญญูวงศ์ อายุ ๔๑ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๒ ก.ค.๒๕๒๔	คนงาน กองช่าง ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๖.๘๐- ๒๖.๘๐	ว่าง	เห็นชอบ	

(Signature)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ แห่ง ๔๗ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบอัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๔๗	ทต.มวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก	ว่าที่ ร.ต.หญิง พิศาดา ชื่นชูชน อายุ ๓๐ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๒ ก.ค.๒๕๓๕	คนงาน กองการศึกษา ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๙ ก.ค. - ๒ ส.ค.๒๕๖๕) = ๙ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๕ ก.ค.๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๑๖ ส.ค.๒๕๖๕	๓ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๖.๘๐	๒๖.๘๐	ว่าง	เห็นชอบ

๑.๕๖

๕.๖ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ แห่ง ๒ ราย ประกอบด้วย

๑. นายชุตินันท์ โสคำภา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปอแก้ว เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปอแก้ว

๒. นางสาวพรธนิภา นุชเนตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลหินกอง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลหินกอง (รายละเอียดหน้า ๕๔)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ข้อ ๕ การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ให้เทศบาลที่ขอ กำหนดตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลต่อไป

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามข้อ ๕ แล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

/ตำแหน่งเดิม...

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง ๑/๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน	<p>ระดับชำนาญงาน</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

/๔) ผู้ดำรง...

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพ ระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพ ระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
ฯลฯ

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบแต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

/(๓) ผู้อำนวยการ...

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ดันสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่าน
การคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้
วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก
คณะกรรมการ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว ปรากฏว่า พนักงาน
เทศบาล ทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติ ถูกต้อง ครบถ้วน และได้ผ่านการประเมินผลงาน
จากคณะกรรมการประเมินผลงานถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. สระบุรี
กำหนด ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๗ ข้อ ๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่ง
เลื่อนและแต่งตั้งได้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ
ประเมินผลงาน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

จากระดับปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน ของตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณสมบัติ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน		ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่า)	ผลการประเมินการถูกโทษทางวินัย	ผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการ จำนวน ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่า ๖๐ %	ผ่านการประเมินเมื่อวันที่	เลื่อนได้หรือไม่ วันที่	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
					หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน	หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน						
๑	นายสุพิพนธ์ โสคำภา อายุ ๓๘ ปี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง. ๖๓-๒-๐๔-๕๑๐๑-๐๐๑ ๑๔,๘๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บึงกาฬ อ.เมืองสระบุรี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง. ๖๓-๒-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑ ๑๔,๐๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บึงกาฬ อ.เมืองสระบุรี	๑) ปวส. (เทคนิค ยานยนต์) ๒๒ มี.ค. ๕๗ ๒) วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) ๑๑ พ.ค. ๕๐	๔ ปี (ปวส.)	๔ ปี ๖ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๕)	๑๓,๔๗๐	๑๔,๘๕๐	๑ เม.ย.๖๒ = ดีมาก ๑ ต.ค.๖๒ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๓ = ดีมาก ๑ ต.ค.๖๓ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๔ = ดีเด่น ๑ ต.ค.๖๔ = ดีเด่น	ไม่เคย	คนที่ ๑ = ๙๓.๐๐ % คนที่ ๒ = ๙๕.๐๐ % คนที่ ๓ = ๘๘.๐๐ %	๑ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ	
๒	นางสาวพรณีภา นุชเนตร์ อายุ ๓๐ ปี	เจ้าพนักงานธุรการ ปง. ๖๓-๒-๐๔-๕๑๐๑-๐๐๓ ๑๖,๙๖๐ บาท กองคลัง ทต.หินกอง อ.หนองแค	เจ้าพนักงานธุรการ ชง. ๖๓-๒-๐๔-๕๑๐๑-๐๐๓ ๑๗,๓๑๐ บาท กองคลัง ทต.หินกอง อ.หนองแค	๑) ปวส. (คอมพิวเตอร์) จุฬาลงกรณ์ ๒ มี.ค. ๕๖ ๒) ปว.บ. (การจัดการ) ๙ ธ.ค. ๕๖	๔ ปี (ปวส.)	๗ ปี ๓ เดือน (๑ พ.ค. ๒๕๕๘ - ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๕)	๑๓,๔๗๐	๑๖,๙๖๐	๑ เม.ย.๖๒ = ดีมาก ๑ ต.ค.๖๒ = ดีมาก ๑ เม.ย.๖๓ = ดีมาก ๑ ต.ค.๖๓ = ดีมาก ๑ เม.ย.๖๔ = ดีมาก ๑ ต.ค.๖๔ = ดีเด่น	ไม่เคย	คนที่ ๑ = ๙๐.๐๐ % คนที่ ๒ = ๙๔.๐๐ % คนที่ ๓ = ๘๘.๐๐ %	๒๙ ส.ค.๖๕	เห็นชอบ	

๑๑