

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี

.....

ผู้มาประชุม

| | | |
|----------------------------------|--|-------------------|
| ๑. นายสมภพ สมิตะสิริ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี | ประธานในที่ประชุม |
| ๒. นายพลวรรธน เทียนชัยมงคล | ปลัดจังหวัดสระบุรี | กรรมการ |
| ๓. นายณัฐพันธ์ เกตุแก้ว | (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี | กรรมการ |
| ๔. นางนิตยา ภาคมาลี | (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระบุรี | กรรมการ |
| ๕. นางศุภรดา เพิ่มพูนทวีทรัพย์ | (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี | กรรมการ |
| ๖. นางงามตา สิงห์สูง | (แทน) พัฒนาการจังหวัดสระบุรี | กรรมการ |
| ๗. นายมานะ หรายเจริญ | (แทน) นายอำเภอเมืองสระบุรี | กรรมการ |
| ๘. นายดุรงค์ฤทธิ์ ศิริวัฒน์พันธ์ | นายอำเภอแก่งคอย | กรรมการ |
| ๙. นางสาวเมธญา รัตนสำอางค์ | (แทน) นายอำเภอพระพุทธบาท | กรรมการ |
| ๑๐. นายทนงยุทธ จันทกุล | นายก อบต.ท่าคล้อ | กรรมการ |
| ๑๑. นายฉัตรชัย เทียมลม | นายก อบต.หนองยาว | กรรมการ |
| ๑๒. นายประเทือง มานะกุล | ประธานสภา อบต.วังม่วง | กรรมการ |
| ๑๓. พันตรีศุภฤกษ์ บูชาญาติ | ประธานสภา อบต.หนองยาว | กรรมการ |
| ๑๔. นายนาวิพันธ์ มลิฟ้า | ประธานสภา อบต.หนองไผ่น้ำ | ติดภารกิจ |
| ๑๕. ว่าที่ ร.ต.เสฏฐวุฒิ นาคทั้ง | ปลัด อบต.โคกสว่าง | กรรมการ |
| ๑๖. นายสืบ รอดประเสริฐ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๗. นายสมใจ ไวปรีชี | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๘. นายนารถ วาจาวุฑ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๙. นายสุธิพงษ์ คงชุม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๒๐. นายเกษม จินดา | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๒๑. นายทินกร ชาตกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๒๒. นายธนพล วัฒนเวช | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๒๓. นายอภิรักษ์ มีชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๒๔. นางสาวกาญจน์ชนิษฐา เอกแสงศรี | ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี | เลขานุการฯ |
| ๒๕. นายเฉลิมชัย สุขยิ่ง | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผช.เลขานุการฯ |
| ๒๖. นางชุติมา ทานะมัย | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผช.เลขานุการฯ |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | |
|--------------------------------|---------------------|-----------|
| ๑. พ.ต.อ.จักรกฤษ วีร์วรเดช | นายก อบต.หนองจิก | ติดภารกิจ |
| ๒. นายเชื้อ อันจินดา | ปลัด อบต.หนองปลาหมอ | ติดภารกิจ |
| ๓. นางสาวส่องแสง สำอางค์อินทร์ | ปลัด อบต.บ้านยาง | ติดภารกิจ |
| ๔. นายชิวิต ศรีวิสรณ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติดภารกิจ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี ในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ได้มอบหมายให้ผม นายสมภพ สมิตะสิริ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี มาประชุมแทน
- ที่ประชุม รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
- รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕๒ หน้า ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและลงนามความถูกต้องในเอกสารรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว
- ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบแก้ไขข้อผิดพลาด และพิจารณาเพื่อรับรองรายงานการประชุมดังกล่าวต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าวต่อไป
- ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ติดตามผลการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร
- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร (ตำแหน่งว่างใหม่) จำนวน ๔ แห่ง ๔ ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๑)
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
- ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง และการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร

บัญชีตำแหน่งของผู้บริหารและวิธีการสรรหา (ตำแหน่งว่างใหม่)

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔ แห่ง ๔ ตำแหน่ง

| ที่ | อบต. / อำเภอ | ตำแหน่งบริหารว่าง | ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ | ครบกำหนดการสรรหา เมื่อวันที่ | ความประสงค์ของ อบต./ วิธีการสรรหา | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|---|---|
| ๑ | อบต.หัวขมิ้น อ.หนองแค | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ๖๓-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑ (ประกาศรับโอน ลว. ๒๓ ส.ค.๒๕๖๕) | ๒๒ ส.ค.๒๕๖๕ | ๒๐ ต.ค.๒๕๖๕ | รับโอน | ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ พ.ค.๒๕๖๔ |
| ๒ | อบต.หนองโตน อ.หนองโตน | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ (ประกาศรับโอน ลว. ๑ ก.ย.๒๕๖๕) | ๑ ต.ค.๒๕๖๕ | ๒๙ พ.ย.๒๕๖๕ | รับโอน | กรณีเกษียณอายุราชการสามารถรายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ พ.ค.๒๕๖๔ |
| ๓ | อบต.หินซ้อน อ.แก่งคอย | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑ (ประกาศรับโอน ลว. ๑๗ ส.ค.๒๕๖๕) | ๑ ต.ค.๒๕๖๕ | ๒๙ พ.ย.๒๕๖๕ | รับโอน | |
| ๔ | อบต.ชะอม อ.แก่งคอย | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๔-๒๑๑๒-๐๐๑ (ประกาศรับโอน ลว. ๓๑ ส.ค.๒๕๖๕) | ๑ ต.ค.๒๕๖๕ | ๒๙ พ.ย.๒๕๖๕ | รับโอน | |

(Handwritten signature)

**๔.๒ รายงานการให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีว่างเกิน ๖๐ วัน**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑) กำหนดสรุปได้ว่า กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงาน ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างซึ่งได้ดำเนินการ สรรหาโดยวิธีการรับโอนแล้ว แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่างภายในเวลา ที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด จึงรายงาน ก.อบต.จังหวัดสระบุรี มาเพื่อรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๕ แห่ง รวม ๕ ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รายงานการให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีว่างเกิน ๖๐ วัน

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีว่างเกิน ๖๐ วัน

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑) เลขที่ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๕ แห่ง ๕ ตำแหน่ง

| ลำดับ | อบต. | ชื่อตำแหน่ง | ชื่อสายงาน | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | จำนวน (อัตรา) | หมายเหตุ |
|-------|----------------|------------------------------|----------------------|-------|-----------------|---------------|---------------------|
| ๑ | อบต.เจริญธรรม | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | นักบริหารงานท้องถิ่น | ต้น | ๖๓-๓-๐๐-๑๑๑-๐๐๒ | ๑ | ว่างเมื่อ ๑ ก.ค.๖๕ |
| ๒ | อบต.บ้านยาง | ผู้อำนวยการกองช่าง | นักบริหารงานช่าง | ต้น | ๖๓-๓-๐๕-๒๑๑-๐๐๑ | ๑ | ว่างเมื่อ ๑ ก.ค.๖๕ |
| ๓ | อบต.วังม่วง | ผู้อำนวยการกองคลัง | นักบริหารงานการคลัง | ต้น | ๖๓-๓-๐๔-๒๑๑-๐๐๑ | ๑ | ว่างเมื่อ ๑ มิ.ย.๖๕ |
| ๔ | อบต.หินซ้อน | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา | นักบริหารงานการศึกษา | ต้น | ๖๓-๓-๐๘-๒๑๑-๐๐๒ | ๑ | ว่างเมื่อ ๒ พ.ค.๖๕ |
| ๕ | อบต.ปากข้าวสาร | หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง | นักบริหารงานช่าง | ต้น | ๖๓-๓-๐๕-๒๑๑-๐๐๒ | ๑ | ว่างเมื่อ ๒ พ.ค.๖๕ |
| รวม | | | | | | ๕ | |

ก.วิ

๔.๓ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ตามระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด

เรื่องเดิม

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว (หมดบัญชี) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

ทั้งนี้ เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตำแหน่งที่กล่าวข้างต้นแล้ว (ตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถโอน/รับโอนได้) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อจะได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป โดยให้หมายเหตุในแผนอัตรากำลังว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างนี้เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นมาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ แห่ง รวม ๔ ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ตามระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด
 ปัญหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจากการโอนไปตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ตามระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด
 เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔ แห่ง

| ที่ | อบต. / อำเภอ | ตำแหน่งบริหารว่าง | ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ | สรรหาโดย | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------------|---|----------------------------|---------------------------|--|
| ๑ | อบต.หนองปลาไหล อ.เมืองสระบุรี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑ ก.ย.๒๕๖๕ | ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา | ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปดำรงตำแหน่ง ในสังกัด อบต.มวกเหล็ก จ.สระบุรี ซึ่งเป็น อบต.ที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ ตามระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด |
| ๒ | อบต.หนองไข่น้ำ อ.หนองแค | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ๑๕ ส.ค.๒๕๖๕ | ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา | ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปดำรงตำแหน่ง ในสังกัด อบต.องครักษ์ จ.นครนายก ซึ่งเป็น อบต.ที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ ตามระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด |
| ๓ | อบต.บ้านป่า อ.วิหารแดง | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๖๓-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ | ๑ ก.ย.๒๕๖๕ | ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา | ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปดำรงตำแหน่ง ในสังกัด อบต.ดลิ่งชัน จ.สระบุรี ซึ่งเป็น อบต.ที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ ตามระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด |
| ๔ | อบต.บ้านป่า อ.แก่งคอย | หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ | ๑๐ ส.ค.๒๕๖๕ | ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา | ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปดำรงตำแหน่ง ในสังกัด อบต.บ้านพรึก จ.นครนายก ซึ่งเป็น อบต.ที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ ตามระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด |

หมายเหตุ - กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่โอนไปดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 ตัวนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว
 ตำแหน่งที่ว่างจากการโอนกรณีดังกล่าวจะต้องรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นฯ

๔.๔ รายงานการให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารกรณีปรับปรุงระดับตำแหน่ง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๖ และข้อ ๑๓ (๑) กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่าง ให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์จะปรับเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ได้

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีปรับปรุงระดับตำแหน่งมาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง ๑ ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ รายงานการให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีปรับปรุงระดับตำแหน่ง
แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจากการปรับปรุงระดับตำแหน่ง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แห่ง ๑ ตำแหน่ง

| ลำดับ | อปท. | ชื่อตำแหน่ง | ชื่อสายงาน | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | จำนวน (อัตรา) | หมายเหตุ |
|-------|--------------|---------------------------|----------------------|-------|------------------|---------------|---------------------|
| ๑ | อบต.คชสิทธิ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | นักบริหารงานท้องถิ่น | กลาง | ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑ | ว่างเมื่อ ๒๗ ก.ค.๖๕ |
| รวม | | | | | | ๑ | |

๑.๙

๔.๕ รายงานพนักงานส่วนตำบลเกษียณอายุราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานผลการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบล เกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายเขมชาติ วิริยะพาณิชย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ อำเภอแก่งคอย

๒. นายสามารถ ราชวงษา ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโรง อำเภอหนองแค

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ รายงานพนักงานจ้างเสียชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโตนรายงานการเสียชีวิตของพนักงานจ้าง ราย นายชุมพล ฝนมี่ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด เสียชีวิตเมื่อ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากโรคมะเร็งตับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย (เอกสารหมายเลข ๕)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

สำหรับการเลื่อนระดับจากระดับชำนาญการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ในกลุ่มตำแหน่งสายงานช่าง ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบชั้นสูงในตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๗ โดยอนุโลม สำหรับสายงานอื่นจะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

สำหรับการเลื่อนระดับตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ กรณีตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูงสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗ กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานอื่น

ที่มีใช้สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ จะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแห่งยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแห่งมีผลใช้บังคับ เช่น การเลื่อนตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ซึ่งยื่นเรื่องและผ่านผลการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ให้แต่งตั้งดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ โดยให้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในระดับปฏิบัติการเรียบร้อยแล้ว จึงปรับเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๐๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ที่เทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไประดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมนับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ท้ายประกาศนี้

| ตำแหน่งเดิม (ระบบซี) | | ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) | | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) |
|---------------------------------------|-----------------|------------------------|-----------------------|---|
| สายงาน | ตำแหน่ง/ระดับ | ประเภท | ตำแหน่ง/ระดับ | |
| สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ | ทุกตำแหน่ง/ ๑-๔ | ทั่วไป | ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน | <p>ระดับชำนาญงาน</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาพร้อมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวข้องกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)</p> |

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี กำหนด และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งแล้ว อำนาจในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี โปรดพิจารณาให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ตามที่เสนอขอ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

จากระดับปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน ของตำแหน่งประเภททั่วไป

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ระดับ/ เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด | ตำแหน่ง/ระดับ/ เงินเดือนที่ขอเลื่อน | คุณสมบัติ | ระยะเวลา | | เงินเดือน | | ผลการประเมิน การปฏิบัติราชการ (ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี) | การถูก ลงโทษ ทางวินัย | ผลการประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ จำนวน ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่า ๖๐% | ผ่าน การประเมิน เมื่อวันที่ | เลื่อนได้ ไม่ก่อน วันที่ | มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี |
|-----|-----------------------------------|--|--|-----------------------------|-------------------------------------|--|-----------|----------|---|-----------------------------|---|-----------------------------------|--------------------------------|------------------------------|
| | | | | | การดำรงตำแหน่งในสายงาน หลักเกณฑ์ | ปัจจุบัน | หลักเกณฑ์ | ปัจจุบัน | | | | | | |
| ๑ | นางสาววรลักษณ์ ศัพท์ประทีปเสวี | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองปลิง อ.หนองแค | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๖๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองปลิง อ.หนองแค | ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) | ๔ ปี | ๘ ปี ๑ เดือน (๑ ส.ค.๕๗ - ๑ ก.ย.๖๕) | ๑๓,๔๗๐ | ๑๖,๓๔๐ | ๑ ต.ค.๖๒ ๑ เม.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๓ ๑ เม.ย.๖๔ ๑ ต.ค.๖๔ ๑ เม.ย.๖๕ | ไม่เคย | คนที่ ๑ = ๘๓.๕๐% คนที่ ๒ = ๘๔.๕๐% คนที่ ๓ = ๘๔.๕๐% | ๑ ก.ย.๖๕ | ๑ ก.ย.๖๕ | เห็นชอบ |

๕.๒ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนภายในจังหวัด

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด จำนวน ๓ ราย (เอกสารหมายเลข ๖)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือ

พนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท
สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็น
พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์กรบริหาร
ส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน
และรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)
ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์กรบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง
รับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่ง
ที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน
โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายองค์กรบริหาร
ส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง
ต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณา
ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์กรบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้
ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน
เท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน
๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ดังนี้

๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่าน
การสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการ
สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน
จากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภท
เดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้
ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอน
ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน
และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณา ยกเว้นตำแหน่ง
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลา
ดังกล่าวได้

๒) เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่างนี้ รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วันเดือนปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาธิการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่จะโอน
๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่างและอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. อบต.ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ที่จะรับโอนยินยอมรับโอน
๔. อบต.มีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ อบต.ออกคำสั่งแต่งตั้งและพ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนภายในจังหวัด

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน) | สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน) | ภาวะ คชจ. (%) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางหรือไม่ | ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม | เหตุผล การขอโอน | สังกัดเดิม/ ยินยอม | สังกัดใหม่/ ยินยอม | มติ ก.อบต. จังหวัด |
|--------------|---------------------------------|---|--|---------------------|--|---|--------------------|---|---|-----------------------|
| ๑ | นางภรารดา แดนวงศ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๓๐๐-๑๑๑-๐๐๑ อบต.ท่าตูม อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๓๐๐-๑๑๑-๐๐๑ อบต.ท่าคล้อ อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต | ๒๔.๑๑ | ไม่ | ๑ ปี ๑๑ เดือน (๑๕ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๕) | หาประสบการณ์ | ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑๗ ต.ค.๖๕ | ยินยอม รับโอน วันที่ ๑๗ ต.ค.๖๕ | เห็นชอบ |
| ๒ | นางสมฤดี บางสูงเนิน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๖๓-๓๐๑-๓๑๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หน้าพระลาน อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๖๓-๓๐๑-๓๑๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ห้วยบง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต | ๓๓.๐๒ | ไม่ | ๑ ปี ๑๐ เดือน (๔ ม.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕) | หาประสบการณ์ | ยินยอม ให้โอน วันที่ ๓ ต.ค.๖๕ | ยินยอม รับโอน วันที่ ๓ ต.ค.๖๕ | เห็นชอบ |
| ๓ | ว่าที่ ร.ต.หญิงเสดา บุตตาชุย | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๓๐๑-๔๑๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.ห้วยแห้ง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๓๐๑-๔๑๑-๐๐๒ กิ่งช่าง อบต.เริงราง อ.เสาไห้ จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต | ๓๓.๖๕ | ไม่ | ๓ ปี ๒ เดือน (๑ ส.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๕) | หาประสบการณ์ | ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑๗ ต.ค.๖๕ | ยินยอม รับโอน วันที่ ๑๗ ต.ค.๖๕ | เห็นชอบ |

๑๕

๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีโอนต่างจังหวัด จำนวน ๑๐ ราย โดยการโอน จำนวน ๖ ราย และการรับโอน จำนวน ๔ ราย (เอกสารหมายเลข ๗)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่ง เดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่ง

ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอน มาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน ให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผล ในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหาร ส่วนตำบลกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ดังนี้

๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการ สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน จากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประเภท เดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอน ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณา ยกเว้นตำแหน่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลา ดังกล่าวได้

๒) เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรง ตำแหน่งที่ว่างนี้ รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการ สรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พร้อมทั้งให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ

ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วันเดือนปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความ
รับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ
คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตาม
ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่ขอโอน
๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่าง อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. อบต.ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ที่จะรับโอนยินยอมรับโอน
๔. อบต.มีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ อบต.ออกคำสั่งให้พ้นจาก
ตำแหน่งได้ โดยให้คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน)
ต้องมีผลในวันเดียวกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน) | สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน) | ภาระ คชจ. (%) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่ | ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม | เหตุผล การขอลาโอน | สังกัดเดิม/ ยินยอม | สังกัดใหม่/ ยินยอม | เห็นชอบ |
|--------------|------------------------------------|--|--|---------------------|---|--|----------------------------------|---|---|---------|
| ๓ | นายภาณุวัฒน์ เกตุจันทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.บ้านแก้ง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๗,๔๘๐ บาท วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต (คณิตศาสตร์ประยุกต์) | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.บางขาม อ.บ้านหมี่ จ.ลพบุรี เงินเดือน ๑๗,๔๘๐ บาท | ๓๕.๓๘ | ไม่ | ๓ ปี ๓ เดือน (๔ มิ.ย.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๕) | หาประสบการณ์ และดูแลบิดามารดา | ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕ | ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕ | เห็นชอบ |
| ๔ | นางสาวศิริประภา ชนมรภักดิ์ไพศาล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.หนองปลิง อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.โคกม่วง อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท | ๓๓.๘๓ | ไม่ | ๔ ปี ๖ เดือน (๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕) | หาประสบการณ์ | ยินยอม ให้โอน วันที่ ๓๑ ต.ค.๖๕ | ยินยอม รับโอน วันที่ ๓๑ ต.ค.๖๕ | เห็นชอบ |
| ๕ | นางสาวอภิระมณ อยู่ดี | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๖๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา อบต.ชะอม อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท วุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๕๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด อบต.หลุมข้าว อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท | ๒๖.๖๖ | ไม่ | ๕ ปี ๔ เดือน (๑ มิ.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๕) | หาประสบการณ์ | ยินยอม ให้โอน วันที่ ๓๑ ต.ค.๖๕ | ยินยอม รับโอน วันที่ ๓๑ ต.ค.๖๕ | เห็นชอบ |

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน) | สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน) | ภาวะ คชจ. (%) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางหรือไม่มี | ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม | เหตุผล | สังกัดเดิม/ ยินยอม | สังกัดใหม่/ ยินยอม | มติ ก.อบต. จังหวัด |
|--------------|-------------------------------|---|--|---------------------|--|---|--------------|---|---|-----------------------|
| ๖ | นางสาวภาภาศรี จังหวัดระยอง | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๖๓-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.บ้านป่า อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๕๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.โพธิ์ อ.โนนอุดม จ.ศรีสะเกษ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท | ๒๙.๐๔ | ไม่ | ๓ เดือน (๑ ก.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕) | ดูแลครอบครัว | ยินยอม ให้โอน วันที่ ๓๑ ต.ค.๖๕ | ยินยอม รับโอน วันที่ ๓๑ ต.ค.๖๕ | เห็นชอบ |

๓๕๘๔

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน) | สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน) | ภาวะ คชจ. (%) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทรงรับหรือไม่ | ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม | เหตุผล การขอโอน | สังกัดเดิม/ ยินยอม | สังกัดใหม่/ ยินยอม | มติ ก.อบต. จังหวัด |
|----------|-----------------------------|---|--|---------------------|---|---|--------------------|---|---|-----------------------|
| ๑ | นางสาวสายชล เงาภูทอง | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๒๘-๓-๑๔-๓๘๐๑-๐๐๑ กองส่งเสริมการเกษตร อบต.ลำลูกกา อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท วุฒิปริญญาตรีบริหารบัณฑิต | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองปลิง อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้รับรองให้ กสจ.สอบแข่งขัน) | ๓๓.๘๓ | ไม่ | ๒ ปี ๒ เดือน (๑๖ ก.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๕) | หาประสบการณ์ | ยินยอม ให้โอน วันที่ ๔ ต.ค.๖๕ | ยินยอม รับโอน วันที่ ๔ ต.ค.๖๕ | เห็นชอบ |
| ๒ | นายชัยวิวัฒน์ รังสีโรจน์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๓๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ภูเขาทอง อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต (ภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ) | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๖๓-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขฯ อบต.บ้านแก้ง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้รับรองให้ กสจ.สอบแข่งขัน) | ๓๕.๓๘ | ไม่ | ๒ ปี ๖ เดือน (๑๖ มี.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๕) | หาประสบการณ์ | ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕ | ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕ | เห็นชอบ |
| ๓ | นางสาวชุตีมา บุญรอด | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑๗-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.บ้านพริก อ.บ้านนา จ.นครนายก เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท วุฒิปริญญาตรีบริหารบัณฑิต | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๖๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองสร้าง อ.วิหารแดง จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้รับรองให้ กสจ.สอบแข่งขัน) | ๓๓.๔๓ | ไม่ | ๕ ปี (๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๕) | หาประสบการณ์ | ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑๐ ต.ค.๖๕ | ยินยอม รับโอน วันที่ ๑๐ ต.ค.๖๕ | เห็นชอบ |

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน) | สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน) | ภาวะ คชจ. (%) | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ หรือ ว่าง | ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม | เหตุผล การขอโอน | สังกัดเดิม/ ยินยอม | สังกัดใหม่/ ยินยอม | มติ ก.อบต. จังหวัด |
|--------------|---------------------------|---|--|---------------------|--|--|--------------------|--|--|-----------------------|
| ๔ | นางสาวเพชรรัตน์ สิงสิน | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๔๕-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.สร้างมิ่ง อ.เลิงนกทา จ.ยโสธร เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท วุฒิ ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๖๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านยาง อ.เสนาไห้ จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้รับขอย้าย กสส.สอบแข่งขัน) | ๓๗.๘๑ | ไม่ | ๒ ปี ๑๐ เดือน (๒ ธ.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๕) | หาประสบการณ์ | ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕ | ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ พ.ย.๖๕ | เห็นชอบ |