

๕.๒ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนภายในจังหวัด

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย (เอกสารหมายเลข ๓)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือ

พนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท
สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็น
พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน
และรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)
ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง
รับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่ง
ที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน
โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
ต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณา
ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้
ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน
เท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์
๒๕๖๔ เรื่อง การขยายระยะเวลาการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ
องค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติ
เกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่าน
การสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่
รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและยัง
ไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งใน
สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบลใน
ตำแหน่งผู้บริหาร และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้
ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยการโอนและรับโอน
ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน
และเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว ให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรง
ตำแหน่ง ที่ว่างนี้ รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.อบต.
ดำเนินการสรรหาต่อไป ทั้งนี้ ให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรร
หาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่จะโอน
๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่างและอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. อบต.ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ที่จะรับโอนยินยอมรับโอน
๔. อบต.มีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ อบต.ออกคำสั่งแต่งตั้ง
และพ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม
(ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนภายในจังหวัด

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	ภาระ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวิธีหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางพลอยไพลิน ศรีสุทธิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.เขาคินพัฒนา อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี เงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.วิหารแดง อ.วิหารแดง จ.สระบุรี เงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท (เป็นตำแหน่งว่างใหม่เมื่อ ๑ มิ.ย. ๖๕ ต้องทหาสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง)	๓๖.๒๖	ไม่	๗ ปี ๙ เดือน (๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ มิ.ย.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ
๒	นายสายชล สวัสดิสุข	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.เจริญธรรม อ.วิหารแดง จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.หนองสร้าง อ.วิหารแดง จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (เป็นตำแหน่งว่างใหม่เมื่อ ๑ มิ.ย. ๖๕ ต้องทหาสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง)	๓๓.๔๓	ไม่	๔ ปี ๘ เดือน (๕ ต.ค.๖๐ - ๓๐ มิ.ย.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนภายในจังหวัด

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การะ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวิธีหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นายมงคล เอกอัศตร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.บ้านยาง อ.เสาไห้ จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.หน้าพระลาน อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (เป็นตำแหน่งว่างใหม่เมื่อ ๑ มิ.ย. ๖๕ ต้องหาสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง)	๒๙.๒๐	ไม่	๒ ปี ๘ เดือน (๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค. ๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๔	นายภัทรกฤต กจินาค	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๖๓-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ดาวเรือง อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๖๓-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ท่ามะปราง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน)	๓๕.๘๓	ไม่	๒ ปี ๖ เดือน (๒ ม.ค. ๖๓ - ๓๐ มิ.ย. ๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค. ๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ

๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีโอนต่างจังหวัด โดยการโอน จำนวน ๔ ราย และการรับโอน จำนวน ๓ ราย (เอกสารหมายเลข ๔)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่ง

ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอน มาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน ให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผล ในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การขยายระยะเวลาการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติ เกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการ สรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและยัง ไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งใน สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบลใน ตำแหน่งผู้บริหาร และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยการโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรง ตำแหน่งที่ว่างนี้ รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ทั้งนี้ ให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการ สรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่ขอโอน

๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่าง อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓. อบต.ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ที่จะรับโอนยินยอมรับโอน

๔. อบต.มีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ อบต.ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การะ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ หรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขออน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางจิรรัตน์ เที่ยงมาก	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนัปลัด อบต.ดงตะกั่ว อ.ดอนพุด จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท วุฒิปริญญาตรี (บริหารธุรกิจและการจัดการ)	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๕๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนัปลัด อบต.บ้านเป็ก อ.ท่าวุ้ง จ.ลพบุรี เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	๒๘.๓๙	ไม่	๑๐ ปี ๔ เดือน (๑ มี.ค.๕๕ - ๓๐ มี.ย.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ
๒	นายพิชชากร อินรืองพล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนัปลัด อบต.บ้านป่า อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต (ภูมิสารสนเทศ)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๐๕-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา อบต.ดินด้า อ.ภูเวียง จ.ขอนแก่น เงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท	๒๙.๐๔	ไม่	๒ ปี ๕ เดือน (๓ ก.พ.๖๓ - ๓๐ มี.ย.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ
๓	นางเปมิกา กาญจนเกตุ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๐๑๒-๐๐๑ สำนัปลัด อบต.ชัยสนุน อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท วุฒิปริญญาตรีบริหารศาสตรมหาบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๕๕-๓-๐๑-๓๐๑๒-๐๐๑ สำนัปลัด อบต.บางเพรียง อ.บางปอ จ.สมุทรปราการ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท	๒๗.๓๘	ไม่	๑๒ ปี ๔ เดือน (๑ มี.ค.๕๓ - ๓๐ มี.ย.๖๕)	ดูแลครอบครัว	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การะ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวิธีหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๔	นางสาวธนพร สุคำภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ กองการศึกษาฯ อบต.บ้านลำ อ.วิหารแดง จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๘-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.คลองหก อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท	๓๒.๗๓	ไม่	๒ ปี ๘ เดือน (๑ พ.ย.๖๒ - ๓๐ มิ.ย.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การะ ศขจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวิธีหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายบัญชา จารุณีย์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.โคกเกเทียม อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ม่วงงาม อ.เสนาให้ จ.สระบุรี เงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท (เป็นตำแหน่งว่างใหม่เมื่อ ๑ พ.ค.๖๕ ต้องหาสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง)	๓๔.๒๑	ไม่	๒๑ ปี ๙ เดือน (๑ ต.ค.๔๓ - ๓๐ มิ.ย.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ย.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวศิริอำไพ รื่นมาลัย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ๓๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ข้าวงาม อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.หนองหมู อ.วิหารแดง จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๓,๕๒๐ บาท (ผู้ขอโอนยินยอมลดระดับตำแหน่งและเงินเดือน) (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ.สอบแข่งขัน)	๒๙.๔๑	ไม่	๑๑ ปี ๒ เดือน (๒ พ.ค.๕๔ - ๓๐ มิ.ย.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ส.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ส.ค.๖๕	เห็นชอบ
๓	นายสรารัฐ คชประเสริฐ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ๓๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.บางกระเบา อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท วุฒิ ปวส.ไฟฟ้ากำลัง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ๖๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.คลองเรือ อ.วิหารแดง จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ.สอบแข่งขัน)	๓๑.๕๑	ไม่	๒ ปี ๗ เดือน (๒ ธ.ค.๖๒ - ๓๐ มิ.ย.๖๕)	กลับภูมิลำเนา	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ

๕.๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นหรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นหรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๘ ราย และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย (เอกสารหมายเลข ๕)

ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่นให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอน และแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไป เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่มียกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือ

ได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ ตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผล ในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงาน ของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจง เหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการ ของผู้ที่ขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจาก ส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่ กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้น มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับ ที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับ ที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายก องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอม ในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของ ผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล

ออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท
สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตาม
มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่ขอโอน
๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่าง และอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. หน่วยงานต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ที่จะรับโอนยินยอมรับโอน
๔. อบต.มีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้ โดยให้คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง
หน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการการประเภทอื่น มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ปัญหาการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการการประเภทอื่น

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	ภาระ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ หรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางอุษา ธรรมจักร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ลำพูนกลาง อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.กลางดง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท (เป็นตำแหน่งว่างใหม่เมื่อ ๑ มิ.ย.๖๕ ต้องหาสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง)	๓๑.๙๐	ไม่	๕ ปี ๑๑ เดือน (๑ ส.ค.๕๙ - ๓๐ มิ.ย.๖๕)	หาประสบการณ์ การขอโอน	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑๒ ก.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑๒ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ
๒	สิดำรงศรีเสกสรรค์ ชินวงศ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.บ้านยาง อ.เสนา จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท วุฒิ นิติศาสตรมหาบัณฑิต	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.สร้างไศก อ.บ้านหมือ จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (เป็นตำแหน่งว่างใหม่เมื่อ ๑ มิ.ย.๖๕ ต้องหาสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง)	๓๗.๘๑	ไม่	๗ ปี ๑๐ เดือน (๑ ส.ค.๕๗ - ๓๑ พ.ค.๖๕)	หาประสบการณ์ การขอโอน	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
หรือข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	ภาระ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทวงหนี้หรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นางรัตนา ผำผ้วดี	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง อบต.ลำพูนกลาง อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๘-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง ทต.ศิรินทรมิ อ.ศิรินทรมิ จ.สุรินทร์ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (เป็นตำแหน่งว่างใหม่เมื่อ ๒ พ.ค.๖๕ ต้องทวงหนี้ภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง)	๓๑.๙๐	ไม่	๒ เดือน (๒ พ.ค.๖๕ - ๓๐ มิ.ย.๖๕)	ดูแลครอบครัว	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ
๔	นายภาณุวัตร โพธิ์ร่มเย็น	นิติกรปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.เจริญธรรม อ.วิหารแดง จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกรปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ดอนพุด อ.ดอนพุด จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขัน)	๓๐.๓๓	ไม่	๒ ปี ๘ เดือน (๑ พ.ย.๖๒ - ๓๐ มิ.ย.๖๕)	ดูแลครอบครัว	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ

(ประกาศรับโอน ลว. ๑๐ พ.ค.๖๕)

(ประกาศรับโอน ลว. ๖ มิ.ย.๖๕)

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	ภาวะ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	พ.อ.อ.พิสิษฐ์ แพ่งแก้ว	นิติกรชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองปลาหมอ อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท วุฒิ นิติศาสตรมหาบัณฑิต	นิติกรชำนาญการ ๐๓-๒-๐๑-๓๐๕-๐๐๒ สำนักปลัด ทม.ภูนิมหารายณ์ อ.ภูนิมหารายณ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	๒๘.๕๓	ไม่	๒ ปี ๕ เดือน (๑๘ ม.ค.๖๒ - ๓๐ มิ.ย.๖๕)	ดูแลติดตามการดา	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ส.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ส.ค.๖๕	เห็นชอบ
๖	นายณพพร ชินภักดี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ชัยสนุ่น อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ๒๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทน.ปากเกร็ด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท	๒๗.๓๘	ไม่	๒ ปี ๓ เดือน (๒ มี.ค.๖๓ - ๓๐ มิ.ย.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ
๗	นายบุญยวิวัฒน์ พานมะลิ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๓-๐๑-๔๐๑๐-๐๐๒ สำนักปลัด อบต.บ้านลำ อ.วิหารแดง จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๗-๔๐๑๐-๐๐๒ กองยุทธศาสตร์ฯ ทต.หินกอง อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้รับรองขอให้ กสธ.สอบแข่งขัน)	๓๒.๗๓	ไม่	๓ ปี ๓ เดือน (๑ เม.ย.๖๒ - ๓๐ มิ.ย.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

หรือข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	ภาระ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางรับหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๘	นางสาวพรวิภา คมชัยศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๖๓-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ กองคลัง อบต.พุดจาน อ.พระพุทธบาท จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท วุฒิปวส.บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๕๑-๑-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๗ กองคลัง อบจ.ลพบุรี อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี เงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท	๓๑.๖๙	ไม่	๑ ปี ๘ เดือน (๒ พ.ย.๖๓ - ๓๐ มิ.ย.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

หรือข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การะ คงจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางรับหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางจิตติมา อภีร์กิตติบุญญา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.คชสิทธิ์ อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท วุฒิ บัญชีบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๔-๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ห้วยบง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (เป็นตำแหน่งว่างใหม่เมื่อ ๑ พ.ค.๖๕ ต้องทบทวนภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง)	๓๓.๐๒	ไม่	๓ เดือน (๑ มี.ค.๖๕ - ๓๐ มี.ย.๖๕)	ดูแลครอบครัว	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ
๒	จำลองเอกอำนาจ ธิตะปัน	ผู้อำนวยการสำนักงาน ๖๓-๒-๐๕-๔๐๑-๐๒๑ สำนักช่าง ทม.สระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๖,๐๙๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการสำนักงาน ๖๓-๓-๐๑-๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ดอนทอง อ.หนองโดน จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๖,๐๙๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน)	๓๕.๖๐	ไม่	๑๔ ปี ๙ เดือน (๒ ต.ค.๕๐ - ๓๐ มี.ย.๖๕)	ดูแลมารดา	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ - เหตุผลของการโอนข้าราชการส่วนตำบลไปยังในการรับโอน นางจิตติมา อภีร์กิตติบุญญา ปรากฏในเอกสารหมายเลข ๕/๑

- เหตุผลของการโอนข้าราชการส่วนตำบลคอนทองในการรับโอน จำสับเอกอำนาจ ธิตะปัน ปรากฏในเอกสารหมายเลข ๕/๒

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

หรือข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	ภาระ คจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางรับหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นางสาวพิชญภา เจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๖๓-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๗ กองยุทธศาสตร์ฯ อบจ.สระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ข้าฝักแพว อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน)	๓๓.๕๕	ไม่	๑ ปี ๗ เดือน (๑ ธ.ค.๖๓ - ๓๐ มิ.ย.๖๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๖๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ - เหตุผลของการบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพวในการรับโอน นางสาวพิชญภา เจริญ ปรากฏในเอกสารหมายเลข ๕/๓

**เหตุผลและความจำเป็นการรับโอน
พนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี**

๑. ประวัติบุคคล

ชื่อ นางจิตติมา อภิรักขิตบุญญา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) วุฒิการศึกษา บัณฑิตบัณฑิต สาขาการบัญชี อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลคชสิทธิ์ อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี เริ่มรับราชการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลวก อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๘ ไม่เคยต้องโทษคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนิน คดีความใดๆ และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นบุคคลที่มีความสามารถ

๒. ประสบการณ์ทำงาน

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกองในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ อำนาจการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจแก้ไขปัญหาในงานด้านการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยากและคุณภาพของงานค่อนข้างสูงมาก โดยปกครองผู้อยู่ได้บังคับบัญชามากพอสมควร และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ความชำนาญของผู้ที่จะขอโอน

ควบคุมดูแล ตรวจสอบ ติดตาม ให้คำแนะนำวิเคราะห์ ทำความเห็นและตรวจสอบงานการคลังหลายด้านเช่น งานการคลัง งานการเงินและบัญชี งานการจัดเก็บรายได้ งานรวบรวม ข้อมูลสถิติและวิเคราะห์งบประมาณ งานพัสดุ งานจัดการเงินกู้ งานรับรองสิทธิ งานเบิกเงินงบประมาณ งานควบคุมการเบิกจ่าย งานการเก็บรักษาทรัพย์สินที่มีค่าและหลักฐานแทนตัวเงินเป็นต้น เพื่อควบคุมการ ดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้องและเป็นไปตามกฎระเบียบสูงสุด

๔. เหตุผลและความจำเป็น

๔.๑ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

๔.๒ เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอน มีประสบการณ์ด้านงานการคลังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ หน่วยงานทั้งสองแห่งระหว่างเทศบาลตำบลคชสิทธิ์และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ยินดีให้โอนและรับโอน

๕. ประโยชน์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบงจะได้รับ

๕.๑ จากประสบการณ์ทำงานและการปฏิบัติหน้าที่ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ได้

๕.๒ ควบคุม ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการเกี่ยวกับงบประมาณ การเงิน การคลัง และวัสดุ ครุภัณฑ์ เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๕.๓ ติดตาม ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรและงบประมาณ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

เหตุผลความจำเป็นในการรับโอน

พนักงานเทศบาลแต่งตั้งมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนทอง อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี

๑. ประวัติบุคคล

ชื่อ จำสับเอกอำนวย อิตะปัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วุฒิศึกษาปริญญาตรี รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช อัตราเงินเดือน ๓๖,๐๔๐.- บาท (สามหมื่นหกพันเก้าสิบบาทถ้วน) สังกัดสำนักช่าง เทศบาลเมืองสระบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี เริ่มรับราชการวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๓๘ ตำแหน่ง ช่างปูน สังกัดกองกองพันทหารช่างที่ ๖๐๒ กองพลทหารช่าง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี และโอนย้ายมารับราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทศกิจ ๓ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลเมืองสระบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๐ โอนเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ จนถึงปัจจุบัน เป็นบุคคลที่มีความประพฤติเรียบร้อย และมีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย หรือ อยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญา หรือเคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออาญา ไม่มีข้อผูกพันกับทางราชการ แต่ประการใด

๒. ประสบการณ์การทำงาน (รับราชการ)

ประสบการณ์การทำงานของผู้โอนในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๑๐ ปี ๑ เดือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการบริหารงานธุรการ งาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายป้องกัน สำนักปลัด เทศบาลเมืองสระบุรี และงานด้านธุรการ ฝ่ายช่าง สุขาภิบาล สำนักช่าง เทศบาลเมืองสระบุรี การควบคุมและส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ การ ประสานงานกับหน่วยงานอื่น เกี่ยวกับงานธุรการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ความชำนาญของผู้ที่จะโอน

มีความรู้ ความสามารถในการบริหารงานด้านธุรการ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ปัญหาในด้านงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง แก้ไข ติดตามประเมินผล และสามารถใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ตลอดจนงานด้านช่างก่อสร้าง ถนน ทั้งทางตั้งและทางระดับจบลหลักสูตรนักเรียนนาย สิบทหารบก เหล่าทหารช่าง รุ่น ๒๕๓๘

๔. เหตุผลและความจำเป็น

๔.๑ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการทำงาน

๔.๒ เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่รับโอน และมี ประสบการณ์ด้านการบริหารงานด้านธุรการ

๕. ประโยชน์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนทองจะได้รับ

จากประสบการณ์การทำงานและปฏิบัติหน้าที่ สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในด้านการ บริหารงานด้านธุรการได้อย่างบรรลุเป้าหมาย และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

**เหตุผลและความจำเป็นในการรับโอน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาเป็นพนักงานส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี**

๑. ประวัติบุคคล

ชื่อ นางสาวพิชญภา เจริญ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ วุฒิการศึกษา ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ซึ่งไม่เคยต้องโทษคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใด ๆ และไม่มีประวัติ ในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

๒. ประสบการณ์การทำงาน

เริ่มบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้ อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ซึ่งเคยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความ ขำนาญงานสูงในด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. เหตุผลและความจำเป็น

๔.๑ เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว ขาดบุคลากรปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลและ ผู้ที่ขอโอนเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอน

๔.๓ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการทำงาน

๕. ประโยชน์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพวจะได้รับ

จากประสบการณ์การทำงานและปฏิบัติหน้าที่ สามารถนำมาปรับใช้ในด้านการปฏิบัติงานได้อย่าง บรรลุเป้าหมาย และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ