

๕.๔ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ให้ ก.ท.จ. สระบุรี พิจารณา จำนวน ๘ แห่ง ๒๖ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๘-๓๖)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้เป็นไปดังนี้

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิการศึกษาเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และเคยรับราชการ ในตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป หรือมีประสบการณ์และผลงานในการบริหารงาน ภาคเอกชน อันเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการ หรือวงการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ของเทศบาลด้านนั้นๆ มาไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน เสริมแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

๒. หนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ มท ๐๘๗๗.๒/ว ๔๗๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้า พิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรีมีหนังสือแจ้ง ชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ. สระบุรี) เกี่ยวกับการจ้าง ทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยเห็นชอบเป็นหลักการ ให้เทศบาลทุกแห่ง จ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ย้อนหลัง ได้ไม่เกิน ๑ เดือน ทั้งนี้ ให้จัดส่งเรื่องขอความเห็นชอบกรณีดังกล่าวถึงจังหวัดภายใน ๑๐ วัน นับจากการสรรหา/เลือกสรรแล้วเสร็จ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง เป็นไปตามข้อ ๒๐ ตามประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๘ แห่ง ๒๖ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	การค่าใช้จ่าย		การ อัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๑	ทต.หินกอง อ.หนองแค	นางอัจฉราพร ทองจินฮาด อายุ ๕๐ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ.๒๕๑๕	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา) (ลำดับที่ ๑)	ภารกิจ	ได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพหรือเทียบเท่า ได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะ ในงานที่จะ ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	ค.บ. (การประถม ศึกษา) มีใบประกอบ วิชาชีพ มีหนังสือ รับรองการทำงาน ๑๘ ปี	๙,๔๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๑ - ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๔ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๕ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค.๒๕๖๕	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๑.๑๕	๓๑.๗๒	ว่าง	เห็นชอบ
๒		นายนิรุทธ์ ละวี อายุ ๒๙ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒ ต.ค.๒๕๓๕	พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัดเทศบาล) (ลำดับที่ ๑)	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕			ว่าง	เห็นชอบ
๓		นายจอมพล หนูมาทวงศ์ อายุ ๒๖ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ.๒๕๓๘	พนักงานขับรถยนต์ (กองช่าง) (ลำดับที่ ๑)	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕			ว่าง	เห็นชอบ

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๔	ทต.หินกอง อ.หนองแค	นายชัยชัย อินทสมร อายุ ๓๑ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๙ ต.ค.๒๕๓๓	พนักงานขับรถยนต์ (กองช่าง) (ลำดับที่ ๒)	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๑ - ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๔ ม.ค. ๒๕๖๕)	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๑.๑๕	๓๑.๗๒	ว่าง	เห็นชอบ
๕		นายสุเทพ กลิ่นเทียน อายุ ๔๒ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ.๒๕๒๒	พนักงานขับรถยนต์ (กองสาธารณสุขฯ) (ลำดับที่ ๑)	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	= ๕ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค.๒๕๖๕	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕			ว่าง	เห็นชอบ
๖		นายจิรยุทธ์ แสงสอาด อายุ ๓๒ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๓ ก.ย.๒๕๓๒	พนักงานขับรถยนต์ (กองสาธารณสุขฯ) (ลำดับที่ ๒)	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕			ว่าง	เห็นชอบ
๗		น.ส.พรทิพย์ เพระบุญ อายุ ๒๔ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย.๒๕๔๐	คนงาน (กองสาธารณสุขฯ) (ลำดับที่ ๑)	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕			ว่าง	เห็นชอบ

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๘ แห่ง ๒๖ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย		กรอบอัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๘	ทต.ห้วยป่าหวาย อ.พระพุทธรบาท	นายสมยศ บัวผา อายุ ๕๘ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค.๒๕๐๖	พนักงานป้องกันฯ (สํานักปลัดเทศบาล) (ลำดับที่ ๑)	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๒ - ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๔ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๕	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๑.๓๗	๓๑.๙๔	ว่าง	เห็นชอบ
๙		นายสรายุทธ สุขไข อายุ ๓๖ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๓๑ ส.ค.๒๕๒๘	พนักงานป้องกันฯ (สํานักปลัดเทศบาล) (ลำดับที่ ๒)	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕			ว่าง	เห็นชอบ
๑๐	ทต.หนองแก อ.พระพุทธรบาท	นายจักรกฤษณ์ หมั่นเดช อายุ ๓๖ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๒๕๒๘	คนงาน (สํานักปลัดเทศบาล) (ลำดับที่ ๑)	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๒ - ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๔ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๕	๑ ก.พ. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๓.๗๓	๓๓.๙๓	ว่าง	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๘ แห่ง ๒๖ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย		การอุป ฮั้วการจ้าง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๑๑	ทต.หนองแก อ.พระพุทธรูป	นายเฉลิมพล ไทรินทร์ อายุ ๕๐ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๐ ส.ค.๒๕๑๔	คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล) (ลำดับที่ ๒)	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๒ - ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๔ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๕	๑ ก.พ. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๓.๗๓	๓๓.๙๓	ว่าง	เห็นชอบ
๑๒		น.ส.ศิริลักษณ์ ผาสุข อายุ ๒๑ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย.๒๕๔๓	คนงาน (กองสาธารณสุขฯ) (ลำดับที่ ๑)	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๑ ก.พ. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕			ว่าง	เห็นชอบ
๑๓	ทต.นาหวาย อ.พระพุทธรูป	นายวรยุทธ คำนวน อายุ ๒๓ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๕ ส.ค.๒๕๔๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง) (ลำดับที่ ๑)	ภารกิจ	ปวช., ปวท., ปวส. ในสาขาวิชาหรือ ทางเทคนิควิศวกรรม ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ ไฟฟ้ากำลัง	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	๑๑,๕๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๙ - ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๔ ก.พ. ๒๕๖๕	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๑.๙๖	๓๓.๐๖	ว่าง	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๘ แห่ง ๒๖ ราย
บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๑๔	ทต.นายาว อ.พระพุทธบาท	นายอุดมศักดิ์ สาธิต อายุ ๔๘ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒ มิ.ย.๒๕๑๗	คนงาน (สำนักปลัดเทศบาล) (ลำดับที่ ๑)	ทั่วไป	-	-	๘,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๙ - ๒๗ มิ.ค. ๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๑ มิ.ค. ๒๕๖๕) = ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๔ พ.พ. ๒๕๖๕	๑ มิ.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๑.๙๖	๓๓.๐๖	ว่าง	เห็นชอบ
๑๕		นายฤทธิชัย ตาบุรี อายุ ๒๓ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๙ มิ.ย.๒๕๔๑	คนงาน (กองคลัง) (ลำดับที่ ๑)	ทั่วไป	-	-	๘,๐๐๐		๑ มิ.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕			ว่าง	เห็นชอบ
๑๖	ทต.สร้างโคก อ.บ้านหมอ	น.ส. วาสนา ทับทิมทอง อายุ ๒๕ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ.๒๕๓๙	คนงาน (กองการศึกษา) (ลำดับที่ ๑)	ทั่วไป	-	-	๘,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๓ - ๒๑ มิ.ค. ๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๕ มิ.ค. ๒๕๖๕) = ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๖ มิ.ค. ๒๕๖๕	๑ มิ.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๖.๐๓	๓๖.๒๘	ว่าง	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๘ แห่ง ๒๖ ราย
บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๑๗	ทต.หนองบัว อ.บ้านหมอ	นายขวัญชัย จันทร์หอม อายุ ๓๘ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๑ พ.ค.๒๕๒๖	คนงานประจำรถขยะ (สำนักปลัดเทศบาล) (ลำดับที่ ๑)	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๒ - ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๕ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๕ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๕	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๖,๕๔๔	๓๖,๙๖	ว่าง	เห็นชอบ
๑๘	ทต.หน้าพระลาน อ.เฉลิมพระเกียรติ	นางสุนารี เขียวอ้อม อายุ ๓๒ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๔ ก.ย.๒๕๓๒	ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา) (ลำดับที่ ๑)	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๕ - ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๔) = ๖ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๕	๑ ก.พ. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐,๗๑๑	๓๐,๘๕๕	ว่าง	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๘ แห่ง ๒๖ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๑๙	ทต.วังม่วง อ.วังม่วง	น.ส.โชติกา เชียงทอง อายุ ๔๐ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๒๔	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน (สำนักปลัดเทศบาล) (ลำดับที่ ๑)	ภารกิจ	ป.ตรี หรือเทียบเท่า ในสาขาวิชา สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ บริหาร	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	๑๕,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๘ - ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๕ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๕	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๓.๐๕	๓๔.๔๙	ว่าง	เห็นชอบ
๒๐		น.ส.สาคร เล็กเมษา อายุ ๔๓ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย.๒๕๒๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากร บุคคล (สำนักปลัดเทศบาล) (ลำดับที่ ๑)	ภารกิจ	ป.ตรี หรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาทางการ ปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ	ศศ.บ. บริหาร ธุรกิจ	๑๕,๐๐๐		๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๘			ว่าง	เห็นชอบ
๒๑		นายวิชัย เพียรสูงเนิน อายุ ๓๓ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๗ ส.ค.๒๕๓๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง) (ลำดับที่ ๑)	ภารกิจ	ปวช., ปวท., ปวส. ในสาขาวิชาหรือ ทางเทคนิควิศวกรรม ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ ไฟฟ้ากำลัง	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	๑๑,๕๐๐		๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๘			ว่าง	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๘ แห่ง ๒๖ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๒๒	ทต.วังม่วง อ.วังม่วง	น.ส.นภาพร อินทร์น้อย อายุ ๔๘ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๒ ก.ย.๒๕๓๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา) (ลำดับที่ ๑)	ภารกิจ	ป.ตรี หรือเทียบเท่า ในสาขาวิชา ศึกษาศาสตร์ เอกอนุปริญญา หรือการศึกษาปฐมวัย มีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู	ค.บ. การศึกษา ปฐมวัย มีใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู	๑๕,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๘ - ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๕ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๕	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๓.๐๕	๓๔.๔๙	ว่าง	เห็นชอบ
๒๓		นายชลณวัฒน์ ชาร์ตัน อายุ ๓๔ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค.๒๕๓๐	พนักงานขับรถยนต์ (กองช่าง) (ลำดับที่ ๑)	ภารกิจ	-	-	๙,๔๐๐		๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๘			ว่าง	เห็นชอบ
๒๔		น.ส.จิราพร แก้วจันทร์ อายุ ๓๒ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๓ พ.ย.๒๕๓๒	คนงาน (กองคลัง) (ลำดับที่ ๑)	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕			ว่าง	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๘ แห่ง ๒๖ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย		การรอบ อัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๒๕	ทต.วังม่วง อ.วังม่วง	นายสนณรงค์ โพธิ์รัง อายุ ๓๓ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๓ ต.ค.๒๕๓๑	คนงาน (กองคลัง) (ลำดับที่ ๑)	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๘ - ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๕) = ๕ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๕	๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๓.๐๕	๓๔.๔๔	ว่าง	เห็นชอบ
๒๖		น.ส.ชาณิชารัตน์ ศรีคำพันธ์ อายุ ๓๑ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๐ ก.ค.๒๕๓๓	คนงาน (กองการประปา) (ลำดับที่ ๑)	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๑ มี.ค. ๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๕			ว่าง	เห็นชอบ

๕.๕ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. นางอังคณา รุ่งคล้าย ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านหม้อ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

๒. นางธรรยวรรณ ธวัชชัยวิรุทธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลไผ่ดำ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ (รายละเอียดหน้า ๔๑)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ข้อ ๕ การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ให้เทศบาลที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลต่อไป

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๕ แล้วให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

/ตำแหน่งเดิม...

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง ๓/๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ขึ้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

/(๑) ผู้ดำรงตำแหน่ง...

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ฯลฯ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิต ในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

/๑๕.๕ ผ่านการ...

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว ปรากฏว่า พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติ ถูกต้อง ครบถ้วน และได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. สระบุรี กำหนด ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งได้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

จากระดับปฏิบัติการเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ ของตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ เงินเดือนปัจจุบัน/ สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/ เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน		ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน (ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าดี)	การถูกลงโทษ ทางวินัย	ผลการประเมินผลงาน ของคณะกรรมการ จำนวน ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่า ๖๐ %	ผ่าน การประเมิน เมื่อวันที่	เลื่อนได้ ไม่ก่อน วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
					หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน	หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน						
๑	นางอังคณา รุ่งคล้าย	นักประชาสัมพันธ์ ปก. ๖๓-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ ๒๖,๐๘๐ บาท ทด.บ้านหมอ อ.บ้านหมอ	นักประชาสัมพันธ์ ชก. ๖๓-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ ๒๖,๔๖๐ บาท ทด.บ้านหมอ อ.บ้านหมอ	บธ.บ. (การจัดการ)	๖ ปี (ป.ตรี)	๗ ปี ๙ เดือน (ทั่วไป ๑๖ ม.ค.๕๕ - ๓๑ มี.ค.๕๙ นับระยะเวลาได้ ครึ่งหนึ่ง = ๒ ปี ๑ เดือน) (วิชาการ ๑ เม.ย.๕๙ - ๒๐ ธ.ค. ๖๔) = ๕ ปี ๘ เดือน	๑๕,๐๕๐ ๒๖,๐๘๐	๑ เม.ย.๖๒ = ดี ๑ ต.ค.๖๒ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๓ = ดี ๑ ต.ค.๖๓ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๔ = ดี ๑ ต.ค.๖๔ = ดี	ไม่เคย	คนที่ ๑ = ๘๖.๐๐ % คนที่ ๒ = ๘๗.๐๐ % คนที่ ๓ = ๘๖.๐๐ %	๑๔ ม.ค.๖๕	๑๔ ม.ค.๖๕	เห็นชอบ	
๒	นางธรรยวรรณ ธวัชชัยวิรุทธิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก. ๖๓-๒-๐๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ๒๖,๐๘๐ บาท ทด.ได้ต่ำ อ.หนองแค	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก. ๖๓-๒-๐๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ๒๖,๔๖๐ บาท ทด.ได้ต่ำ อ.หนองแค	บธ.ม. (บริหาร ธุรกิจ)	๔ ปี (ป.โท)	๔ ปี ๑ เดือน (๒๑ พ.ย. ๒๕๖๐ - ๑๔ ม.ค.๒๕๖๕)	๑๕,๐๕๐ ๒๖,๐๘๐	๑ เม.ย.๖๒ = ดี ๑ ต.ค.๖๒ = ดี ๑ เม.ย.๖๓ = ดีเด่น ๑ ต.ค.๖๓ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๔ = ดี ๑ ต.ค.๖๔ = ดี	ไม่เคย	คนที่ ๑ = ๙๕.๐๐ % คนที่ ๒ = ๙๓.๐๐ % คนที่ ๓ = ๙๔.๐๐ %	๒๘ ม.ค.๖๕	๒๘ ม.ค.๖๕	เห็นชอบ	

๕.๖ ขอความเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาล ให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓

๒. เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลผู้ผ่านการประเมินให้เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดหน้า ๔๖)

๓. เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลผู้ผ่านการประเมินให้เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดหน้า ๔๗)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ฯลฯ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๙. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๙.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

/๙.๒ ระยะเวลา...

๙.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๑๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

๑๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้มีประเภทสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล ได้แก่

(๑) ครูผู้ดูแลเด็ก

(๒) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) ครูผู้ช่วย

(๔) ครู

๔.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ฯลฯ

๓. การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ครูผู้ช่วย และศึกษานิเทศก์ ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ พ.ร.บ. เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

- วิทยฐานะชำนาญการ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาท/เดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๙,๙๐๐ บาท/เดือน

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๖. การแต่งตั้ง ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่น

๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่น

ฯลฯ

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๔/ว ๒๘๒๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ (กรณีปรับปรุง) แล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการตรวจสอบว่า ผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ ในห้วงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่เสนอขอโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตามมติดังกล่าว

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. วิทยฐานะเชี่ยวชาญ

๑. ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๔ (๒๔,๔๐๐ บาท)

๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔. สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการประเมิน ผ่าน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓

๕. เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๙,๑๑

๒. วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

๑. ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะชำนาญการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)

๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔. สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการประเมิน ผ่าน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย

๕. เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๕

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

(เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย

บัญชีข้อความเห็นชอบแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการเชี่ยวชาญ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์					ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่ ก.ท. กำหนด	ให้ได้รับเงิน วิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
			ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๒๔,๔๐๐ บาท)	คะแนนการประเมิน		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง/วันที่ (นำไปใช้เลื่อนได้ ภายใน ๕ ปี)			
					ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม (๗๐ %)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ %)				
๑	นางสุกัญญา ลิมเจริญ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ ๖๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๕๕๓ โรงเรียนเทศบาล ๓ (วัดบ้านอ้อย) สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองสระบุรี คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	เชี่ยวชาญ ๙,๙๐๐ บาท	๖๓,๓๓๐	๘๘.๘๙	๘๘.๙๒	๗ ก.ค. ๒๕๖๒	ผ่าน	๔ ก.ย. ๒๕๖๓ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๔ ลว. ๑๗ จ.ค.๒๕๖๔	เห็นชอบ	

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

(เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) จำนวน ๑ แห่ง ๒ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์					ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่ ก.ท. กำหนด	ให้ได้รับเงิน วิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
			ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะ ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท)	คะแนนการประเมิน		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง/วันที่ (นำไปใช้เลื่อนได้ ภายใน ๕ ปี)			
					ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม (๗๐ %)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ %)				
๑	นางเสาวลักษณ์ บุรอรอด ครูชำนาญการ ๖๓-๒-๐๘-๖๖๒๒-๖๐๔ ศพด.เทศบาลเมืองพระพุทธบาท กองการศึกษา เทศบาลเมืองพระพุทธบาท คุณวุฒิ ศึกษาศตรมหาบัณฑิต	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๒ ปี ๔ เดือน ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๖๑- ๔ ก.ย.๒๕๖๓)	๘๙.๐๐	๘๘.๖๔	๑๔ ก.ค. ๒๕๖๓	ผ่าน	๔ ก.ย. ๒๕๖๓ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. กท.กอบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๔ สว. ๑๗ จ.ค.๒๕๖๔	เห็นชอบ	
๒	นางสาวปิยะวรรณ สารพิศ ครูชำนาญการ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๐ วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลเมือง พระพุทธบาท กองการศึกษา เทศบาลเมืองพระพุทธบาท คุณวุฒิ ศึกษาศตรมหาบัณฑิต	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๒ ปี ๔ เดือน ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๖๑- ๔ ก.ย.๒๕๖๓)	๘๓.๘๓	๘๙.๒๕	๑๔ ก.ค. ๒๕๖๓	ผ่าน	๔ ก.ย. ๒๕๖๓ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. กท.กอบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๔ สว. ๑๗ จ.ค.๒๕๖๔	เห็นชอบ	

๕.๗ การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูเพื่อขอรับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑ จำนวน ๑๓ ราย (รายละเอียดหน้า ๕๑-๕๔)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าวรวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวันผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

ข้อ ๖ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ

๖.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ

๖.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ หรือข้อ ๖.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่น ที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา โดยให้คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตน และการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมียุทธผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์ การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หากนายกเทศมนตรี เห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก็อาจให้ คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลกำหนด โดยไม่สมควรให้รับราชการต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

ข้อ ๙ ให้เทศบาลจัดให้มีการปฐมนิเทศครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ภายในสามสิบวัน นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการดังนี้

(๑) วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ร่วมกับครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ด้วยรูปแบบและวิธีการ ที่หลากหลาย

(๒) ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการ พัฒนารวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลกำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ด้วยเหตุใด ๆ ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกเทศมนตรีโดยเร็ว

(๓) แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกต จากการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกเทศมนตรี

(๔) สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวัน นับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานผลต่อนายกเทศมนตรี

ข้อ ๑๑ ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใด เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้วผลการประเมินผ่านเกณฑ์การ ประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด และนายกเทศมนตรี พิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัด จากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

/ (๒) กรณีครูผู้ช่วย...

(๒) กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้แจ้งผลการประเมินและความเห็นให้ผู้นั้นทราบ และให้โอกาสโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน และหากพิจารณาแล้วยังเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและแจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีและให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปต่อนายกเทศมนตรี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นของ ก.ท.จ.

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๓ ราย

บัญชีแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หมายเลข/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เมื่อวันที่	ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ ทุกสามเดือนเป็นเวลา ๒ ปี (๔ ครั้ง)				แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง	ให้ผล ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
				๑	๒	๓	๔			
๑	ทม.สระบุรี	นายภาณุวัฒน์ ไชยะพันธ์ ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๐ ๑๗,๒๘๐ บาท รร.เทศบาล ๑ (วัดทองพุ่มพวง)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๗๔.๒๙	๘๑.๐๒	๘๗.๙๘	๙๒.๗๐	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๐ อันดับ คศ. ๑ ๑๗,๒๘๐ บาท รร.เทศบาล ๑ (วัดทองพุ่มพวง)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
		น.ส.ทักษิณภรณ์ กุลนอก ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๗ ๑๗,๒๘๐ บาท รร.เทศบาล ๑ (วัดทองพุ่มพวง)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๗๔.๖๔	๘๑.๐๕	๘๖.๐๑	๙๓.๔๖	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๗ อันดับ คศ. ๑ ๑๗,๒๘๐ บาท รร.เทศบาล ๑ (วัดทองพุ่มพวง)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๓		นางชนภรณ์ ใจเมือง ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๗ ๑๗,๒๑๐ บาท รร.เทศบาล ๒ (วัดศรีบูรรัตนาราม)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๗๑.๖๘	๙๒.๖๗	๘๗.๗๐	๙๒.๐๔	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๗ อันดับ คศ. ๑ ๑๗,๒๑๐ บาท รร.เทศบาล ๒ (วัดศรีบูรรัตนาราม)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
		น.ส.ทัศนีย์ภรณ์ งามพรม ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๘ ๑๖,๕๑๐ บาท รร.เทศบาล ๔ (วัดบำรุงธรรม)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๖๙.๖๑	๘๑.๒๗	๙๔.๑๕	๙๔.๖๒	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๘ อันดับ คศ. ๑ ๑๖,๕๑๐ บาท รร.เทศบาล ๔ (วัดบำรุงธรรม)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๓ ราย

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หมายเลข/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เมื่อวันที่	ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ ทุกสามเดือนเป็นเวลา ๒ ปี (๔ ครั้ง)				แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง	ใหม่ผล ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
				๑	๒	๓	๔			
๕	ทม.สระบุรี	น.ส.ปฐมพร จันวิมล ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๘ ๑๗,๓๒๐ บาท รร.เทศบาล ๔ (วัดบำรุงธรรม)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๗๐.๔๔	๘๑.๑๗	๙๐.๔๖	๙๕.๗๕	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๘ อันดับ คศ. ๑ ๑๗,๓๒๐ บาท รร.เทศบาล ๔ (วัดบำรุงธรรม)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
		น.ส.ภัทริกา เพ็ชรภูมิ ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๔ ๑๖,๕๒๐ บาท รร.เทศบาล ๔ (วัดบำรุงธรรม)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๗๐.๑๙	๘๓.๘๕	๘๔.๒๔	๙๔.๔๕	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๔ อันดับ คศ. ๑ ๑๖,๕๒๐ บาท รร.เทศบาล ๔ (วัดบำรุงธรรม)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๗		นายกิตติการ ชื่นชัยภูมิ ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๘ ๑๗,๓๒๐ บาท รร.เทศบาล ๔ (วัดบำรุงธรรม)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๗๐.๔๔	๘๐.๘๑	๙๑.๑๕	๙๔.๗๙	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๘ อันดับ คศ. ๑ ๑๗,๓๒๐ บาท รร.เทศบาล ๔ (วัดบำรุงธรรม)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
		น.ส.สาธิตา ทาระชัย ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๑ ๑๗,๒๙๐ บาท รร.เทศบาล ๗ (วัดแก่งขนุน)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๗๗.๖๒	๘๗.๒๐	๙๐.๓๗	๙๔.๗๖	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๑ อันดับ คศ. ๑ ๑๗,๒๙๐ บาท รร.เทศบาล ๗ (วัดแก่งขนุน)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๓ ราย

บัญชีแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หมายเลข/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เมื่อวันที่	ผลการประเมินเป็นเวลา ๒ ปี (๔ ครั้ง) ทุกสามเดือนเป็นเวลา ๒ ปี (๔ ครั้ง)				แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง	ใหม่ผล ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
				๑	๒	๓	๔			
๙	ทม.สระบุรี	น.ส.อาภรณ์ จันทะเภา ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๔ ๑๗,๒๕๐ บาท รร.เทศบาล ๘ (วัดเจติยงาม)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๗๓.๗๘	๘๐.๖๑	๘๕.๗๗	๙๗.๕๗	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๔ อันดับ คศ. ๑ ๑๗,๒๕๐ บาท รร.เทศบาล ๘ (วัดเจติยงาม)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๑๐		น.ส.ปรียารัตน์ เกษดี ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๓ ๑๗,๑๖๐ บาท รร.เทศบาล ๘ (วัดเจติยงาม)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๗๒.๓๘	๗๖.๔๗	๘๓.๖๐	๙๘.๑๕	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๓ อันดับ คศ. ๑ ๑๗,๑๖๐ บาท รร.เทศบาล ๘ (วัดเจติยงาม)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๑๑		น.ส.เจนจิรา แสนยะมูล ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๗ ๑๗,๒๙๐ บาท รร.เทศบาล ๙ (วัดเขาคุบ)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๗๒.๗๘	๗๔.๖๗	๗๗.๘๔	๘๓.๕๖	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๗ อันดับ คศ. ๑ ๑๗,๒๙๐ บาท รร.เทศบาล ๙ (วัดเขาคุบ)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๑๒		น.ส.เพชรไพลิน กองแก้ว ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๕ ๑๗,๒๘๐ บาท รร.เทศบาล ๙ (วัดเขาคุบ)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๗๒.๓๐	๗๔.๙๐	๗๗.๘๒	๘๓.๐๙	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๕ อันดับ คศ. ๑ ๑๗,๒๘๐ บาท รร.เทศบาล ๙ (วัดเขาคุบ)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๓ ราย

บัญชีแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หมายเลข/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เมื่อวันที่	ผลการประเมินเป็นเวลา ๒ ปี (๔ ครั้ง)				แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง	ใหม่ผล ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
				๑	๒	๓	๔			
๑๓	ทม.สระบุรี	น.ส.พรไพลิน อินไชยา ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐-๓๙๐ ๑๗,๒๔๐ บาท ร.ร.เทศบาล ๑๐ (อนุบาลเทศบาลเมืองสระบุรี)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	๗๖.๐๕	๘๑.๗๕	๘๗.๓๔	๙๐.๘๔	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐-๓๙๐ อันดับ คศ. ๑ ๑๗,๒๔๐ บาท ร.ร.เทศบาล ๑๐ (อนุบาลเทศบาลเมืองสระบุรี)	๒ ธ.ค. ๒๕๖๔	เห็นชอบ