

๕.๖ ขอความเห็นชอบบัญชีกรรมการประเมินผลงานเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เทศบาลตำบลหนองแค รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ราย นางสาวสุญณี วรรณปัญญาเวชย์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

ฯลฯ

ข้อ ๘ การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการให้ดำเนินการ ดังนี้

๘.๑ การเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

๘.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

๘.๑.๒ ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

๘.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมินเป็นกรรมการ

๘.๑.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ เมื่อผ่านการประเมินวิสัยทัศน์แล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานทางวิชาการที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวกับการวิจัยและการพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนาซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์ชิ้นใหม่ หรือวิธีการใหม่ โดยผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานที่โดดเด่น และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วย

๘.๒.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือ

/๘.๒.๒ ผู้แทน...

๘.๒.๒ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน

๘.๒.๓ เลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ

ข้อ ๙ เกณฑ์การผ่านผลงาน ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๑ ให้นายกเทศมนตรีหรือออกคำสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ. สำหรับแบบประเมิน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลงาน เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.สระบุรี ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

บัญชีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ
ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

ตำแหน่ง	สถาบันการศึกษา
พยาบาลวิชาชีพ	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สระบุรี

บัญชีกรรมการผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ตำแหน่ง	ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
พยาบาลวิชาชีพ	ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระบุรี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบบัญชีกรรมการประเมินผลงานตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เทศบาลตำบลห้วยป่าหวายส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเทศบาลจะได้
ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานจากบัญชีกรรมการประเมินผลงาน
ที่ ก.ท.จ.สระบุรี กำหนด ราย นางนิริมา บุตรพรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
ชำนาญงาน เลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่ง
ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมี
องค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการ
เขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะ
แต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่
เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ
ตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก
เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด
เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล
เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่าน
การประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๖๐

ฯลฯ

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอ
ประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึง
การใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง
และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง
ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

/ให้เทศบาล...

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยั่งยืนของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. สระบุรี ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้องและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

บัญชีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ
ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

ตำแหน่ง / ระดับที่ขอรับการประเมิน	สถาบันการศึกษา
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

บัญชีกรรมการผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่
เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า
ระดับตำแหน่ง
ที่ขอประเมิน

ตำแหน่ง / ระดับที่ขอรับการประเมิน	ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับอาวุโส	ปลัดจังหวัดสระบุรี หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ

เทศบาลเมืองสระบุรี รายงานขอความเห็นชอบจากแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูชำนาญการพิเศษ เนื่องจากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ดังนี้

๑. นางสาวเจียรนัย จันทุนทด ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดดาวเรือง)

๒. นางรัตนภรณ์ ทองทับ ครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดดาวเรือง)

๓. นางสาวนฤมล สอนสวรรค์ ครูชำนาญการ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดดาวเรือง)

กฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศหลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้น หรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าสถานศึกษาดังกล่าว ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เนื่องจากเกษียณอายุเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งในหลักเกณฑ์กำหนดว่า หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดเป็นผู้ประเมินผลงาน เทศบาลเมืองสระบุรีได้รายงานว่า

๑. นางนันท์นภัส...

๑. นางนันทน์ภัส ทวีไขควรพัฒน์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลหินกอง สังกัดเทศบาลตำบลหินกอง
เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมที่จะเป็นผู้ประเมิน

๑.๑ นางสาวเจียรนัย จันทุนทด ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๕
(วัดดาวเรือง)

๑.๒ นางรัตนาภรณ์ ทองทับ ครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียน
เทศบาล ๕ (วัดดาวเรือง)

๒. นางธนิษฐ์มา แสงไพโรจน์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๑๐ (อนุบาลเทศบาลเมืองสระบุรี)
สังกัดเทศบาลเมืองสระบุรี เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมที่จะเป็นผู้ประเมิน
นางสาวนฤมล สอนสวรรค์ ครูชำนาญการ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดดาวเรือง)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ

เทศบาลตำบลสวนดอกไม้ รายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดหน้า ๔๗)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๔๒๑ (๓) และข้อ ๔๒๒

ฯลฯ

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ
(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ฯลฯ

ข้อ ๔๒๒ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันทำการ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำของเทศบาลดังกล่าวได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี โดยไม่มีภาระหนี้สินกับทางราชการ ซึ่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างกำหนดว่า หากตำแหน่งลูกจ้างประจำว่างลง ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น อำนาจในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นของนายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. จึงควรอนุญาตให้ออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลออกจากราชการ

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๑ ราย

บัญชีให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	ภาระหนี้สิน กับทางราชการ	เหตุผล	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายฤทธิ์ แก้วคำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑๖,๙๖๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.สวนดอกไม้ อ.เส้าไห้	ไม่มี	มีปัญหาทางด้านสุขภาพ	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ

๕.๑๐ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น
ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙
ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิ
ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และประธาน ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงาน
การสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่
ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด
อำนาจในการพิจารณาเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์ฯ เป็นของ ก.ท.จ.สระบุรี
(รายละเอียดหน้า ๔๙ - ๕๐)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ร่าง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน
ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน มีระบบบริหารงานบุคคลที่ทันต่อสถานการณ์ และสอดคล้องกับหลักสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓.๒ และ ๓.๔ ของข้อ ๓ ข้อ ๕ และข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ให้เทศบาลพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นในทางหรือสาขาวิชาการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องมิมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

/ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรี...

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยให้มีผลภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๕.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผล
ไม่ก่อนวันที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ที่สำเร็จการศึกษา
และไม่ก่อนวันที่ ก.ท. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมา
เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๕.๒ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ใดได้รับ
อนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่
ผู้นั้นรายงานตัวต่อเทศบาลภายหลังสำเร็จการศึกษา

๕.๓ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รับ
ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ การปรับอัตรา
เงินเดือน ให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิ
ปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก
เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโท จะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณวุฒิปริญญาโทมาแล้ว
ไม่น้อยกว่าสองปี

๕.๔ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รับ
ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาต
ให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้มีผลไม่ก่อน
วันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

๕.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ต้องมิให้มีผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณี
ที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับได้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ
ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ
โดยให้ปรับอัตราเงินเดือน ให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๗ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ประสงค์จะขอรับ
เงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับชั้น เพื่อตรวจสอบและรับรอง จากนั้น นำเสนอนายกเทศมนตรีสั่งให้ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับ
คุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น”

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

ส่วนงาน/ฝ่าย ☐ บ. ☒ มธ
☐ ลค ☐ กม ☐ กง
 ลงชื่อ
 วันที่



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี
 ที่ ๑๕๖๘
 ลงวันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๖๔
 วลา ๑๕.๔๒

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/วส๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 ถนนนครราชสีมา แขวงคูสิดมหาราช
 เขตคูสิด กทม. ๑๐๐๐๐ ๒๙๐๙

๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

หน้า 4 ต.ค. 2564

เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น
 ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
 เกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน
 ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. รับรอง (ฉบับที่ ๒)
 พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้
 พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณี
 ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔
 ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้
 พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนตำบล สายงานการสอน
 ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒)
 พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)
 ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการกำหนด
 มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง
 (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 สายงานการสอน มีระบบบริหารงานบุคคลที่ทันต่อสถานการณ์ และสอดคล้องกับหลักสิทธิประโยชน์
 ที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน
 ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
 ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด
 และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กร
 บริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ให้สอดคล้องกับ
 มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณา ให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร: ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑, ๓๑๔๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๕๕



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน มีระบบบริหารงานบุคคลที่ทันต่อสถานการณ์ และสอดคล้องกับหลักสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) ประกอบมาตรา ๒๔-วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๓๒ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบแก้ไขปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓.๒ และ ๓.๔ ของข้อ ๓ ข้อ ๕ และข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ให้เทศบาลพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น

๓.๕ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในทางหรือสาขาวิชาการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยให้มีผลภายใน ๓๐ วัน ดังนี้

๕.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และไม่ ก่อนวันที่ ก.ท. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๕.๒ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อเทศบาลภายหลังสำเร็จการศึกษา

๕.๓ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโท จะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณวุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๕.๔ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

๕.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการสอน ต้องมีให้มียกผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวได้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับได้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ตั้งแต่วันที่เริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๗ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ประสงค์จะขอรับ
เงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับชั้น เพื่อตรวจสอบและรับรอง จากนั้น นำเสนอนายกเทศมนตรีสั่งให้ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับ
คุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น”

ประกาศ ณ วันที่

๒๐

กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๕.๑๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะ
เป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๐๖๑
ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน
๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประธาน ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ. จัดทำประกาศ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะ
เป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด
อำนาจในการพิจารณาเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์ฯ เป็นของ ก.ท.จ.สระบุรี
(รายละเอียดหน้า ๕๒ - ๕๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ร่าง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพตามประกาศนี้

“ลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ” หมายความว่า การปฏิบัติงานที่มีสภาพแวดล้อมไม่น่าอภิมรณ หรือมีสภาพการทำงานที่เสี่ยงอันตราย หรืออาจได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานทั้งต่อชีวิตและสุขภาพ ดังต่อไปนี้

(๑) งานสูบ ดูด ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูล

(๒) งานขุดลอกท่อระบายน้ำ

(๓) งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก และกำจัดขยะมูลฝอย รวมถึงขยะติดเชื้อ

(๔) งานลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน และได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล

ข้อ ๔ ผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) เป็นพนักงานจ้าง

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่กำหนด

/ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้าง...

ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่เทศบาลประกาศกำหนด ดังต่อไปนี้

(๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุก สูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจํารถสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดักขยะมูลฝอย และงานประจํารถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจําศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลัง และการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน

กรณีที่พนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงสุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่พนักงานจ้างของเทศบาล

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

ส่งงาน/ฝ่าย	☐ บท	☐ มธ
	☐ สส	☐ กม
ลงชื่อ		
วันที่		



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี
ที่.....
ลงวันที่..... ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๔
เวลา..... ๐๙.๐๐

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๐๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ และประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้อง ตามมาตรา ๗๔ (๙) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ (๙) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๘๕ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๙๑ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา กำหนดประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ โดยมีหลักการเหมือนกับ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มี

/ลักษณะ...

ลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แล้ว และให้สามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หาก ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัย ต่อสุขภาพ มีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เสนอต่อ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นมาตรฐานเดียวกัน ขอให้ดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้

๔. สำหรับกรณีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัย ต่อสุขภาพ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะเบิกจ่ายเงินให้แก่พนักงานจ้างได้ต่อเมื่อได้มีการออกกระเบียบ กระทรวงมหาดไทยกำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินได้แล้ว โดยขณะนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นรายจ่ายที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ (ฉบับที่...) พ.ศ. ของรายการดังกล่าวแล้ว และอยู่ระหว่างการพิจารณาของกระทรวงมหาดไทย หากแล้วเสร็จจะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยัมละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

ผู้ประสานงาน : นายอดิสร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘-๙๙๖๙-๒๕๓๓



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพตามประกาศนี้

“ลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ” หมายความว่า การปฏิบัติงานที่มีสภาพแวดล้อมไม่ปลอดภัย หรือมีสภาพการทำงานที่เสี่ยงอันตราย หรืออาจได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานทั้งต่อชีวิต และสุขภาพ ดังต่อไปนี้

- (๑) งานสูบ ดูด ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูล
- (๒) งานขุดลอกท่อระบายน้ำ
- (๓) งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก และกำจัดขยะมูลฝอย รวมถึงขยะติดเชื้อ
- (๔) งานลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน และได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล

ข้อ ๔ ผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) เป็นพนักงานจ้าง

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างตามที่กำหนด

ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่เทศบาลประกาศกำหนด ดังต่อไปนี้

(๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุกสูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจํารถสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะ ติดเชื้อ อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดัักขยะมูลฝอย และงานประจํารถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจําศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน

กรณีที่พนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงที่สุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่พนักงานจ้างของเทศบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๕.๑๒ การเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ต้นเรื่อง

เทศบาลได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวน ๑๔ แห่ง และเทศบาลที่ไม่ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๒๔ แห่ง (รายละเอียดหน้า ๕๖ -๖๕)

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ จึงทำให้ผลคะแนน LPA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งใช้เป็นข้อมูลประกอบการยื่นเสนอโครงการเพื่อขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ออกมาล่าช้า เทศบาลจึงไม่สามารถเสนอโครงการฯ ได้ทันภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๑.๒ ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบการยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนของทุกปี ยกเว้น ในการประเมินผลสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้ถือว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ได้มีการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลเมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ไว้แล้วตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเดิม ให้ถือว่าเป็นการยื่นเพื่อเสนอขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามประกาศฉบับนี้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขของเทศบาลที่ยื่นเสนอโครงการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแล้วปรากฏว่า เทศบาลที่เสนอขอมีคุณสมบัติครบถ้วนตาม (๑) - (๓) ของคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. เห็นชอบโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาล จำนวน ๑๔ แห่ง

๒. รับทราบเหตุผลและความจำเป็นของเทศบาลที่ไม่ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๒๔ แห่ง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลตอบแทนบุคลากร ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔)

บัญชีโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	เทศบาล / อำเภอ	โครงการ	คุณสมบัติและเงื่อนไขของโครงการ ตามประกาศหลักเกณฑ์ ปี ๒๕๕๘					มติ ก.ท.จ. สระบุรี	
			ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ฯ (ไม่เกิน ๔๐%)	ได้รับผลคะแนน Core Team					
				ทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่า ๖๐ %	ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓		ด้าน ๔
เทศบาลเมือง จำนวน ๓ แห่ง									
๑	ทพ.สระบุรี	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในเทศบาลเมืองสระบุรี (ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ITAS) (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒) ๒. โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี (โครงการดีเด่น) (นส. ที่ สป ๕๒๐๐๙/๓๑๓๓ ลว. ๑ ต.ค. ๖๔)	๑๘๗,๘๕๖,๙๔๐ ๒๗.๓๖%	๘๙.๐๙	๘๖.๐๐	๘๕.๒๖	๘๙.๑๘	งบลงทุน ๖๘,๘๘๐,๕๖๐ งบประมาณ ๖๘๖,๖๘๔,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๓	เห็นชอบ
๒	ทพ.ทับกวาง	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในเทศบาลเมืองทับกวาง (ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ITAS) (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒) ๒. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชน (โครงการดีเด่น) (นส. ที่ สป ๖๒๔๑๐/๑๙๘๔ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๔)	๗๓,๑๐๖,๙๔๒ ๒๕.๙๙%	๙๒.๗๓	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๖.๔๗	งบลงทุน ๕๙,๐๘๓,๔๐๐ งบประมาณ ๒๘๑,๓๐๓,๙๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๐	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔)

บัญชีโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

		โครงการ	คุณสมบัติและเงื่อนไขของโครงการ ตามประกาศหลักเกณฑ์ ปี ๒๕๕๘					มติ ก.ท.จ. สระบุรี	
ที่	เทศบาล / อำเภอ		ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์อื่นๆ (ไม่เกิน ๔๐%)	ได้รับผลคะแนน Core Team			งบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๔		
				ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓			ด้าน ๔
เทศบาลเมือง จำนวน ๓ แห่ง									
๓	ทม.พระพุทธบาท	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในเทศบาลเมืองพระพุทธบาท (ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ITAS) (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒) ๒. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (โครงการดีเด่น) (นส. ที่ สป ๕๒๓๐๑/๑๐๕๔ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๔)	๑๐๒,๒๘๙,๐๐๐ ๓๑.๕๐%	๖๑.๘๒	๘๑.๐๐	๖๘.๔๒	๘๓.๐๖	งบลงทุน ๓๒,๘๗๓,๐๐๐ งบประมาณ ๓๒๔,๗๕๒,๕๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๒	เห็นชอบ
อำเภอเมืองสระบุรี จำนวน ๑ แห่ง									
๑	ทต. กุดนกลี	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในเทศบาลตำบลกุดนกลี (ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ITAS) (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒) ๒. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ และภาษีอากรต่างๆ (โครงการดีเด่น) (นส. ที่ สป ๗๓๖๐๑/๔๒๓ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๔)	๑๗,๐๔๒,๓๑๐ ๓๗.๘๗%	๗๖.๓๖	๙๐.๐๐	๘๑.๕๘	๙๑.๙๕	งบลงทุน ๔,๙๕๑,๘๙๐ งบประมาณ ๔๕,๐๐๐,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๑	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔)

บัญชีโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่		เทศบาล / อำเภอ		โครงการ		คุณสมบัติและเงื่อนไขของโครงการ ตามประกาศหลักเกณฑ์ ปี ๒๕๕๘						มติ ก.ท.จ. สระบุรี							
						ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ฯ (ไม่เกิน ๔๐%)		ได้รับผลคะแนน Core Team ทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่า ๖๐ %				งบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๔							
						ด้าน ๑		ด้าน ๒		ด้าน ๓		ด้าน ๔							
อำเภอหนองแค จำนวน ๑ แห่ง																			
๑		ทต.ไผ่ต่ำ		๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในเทศบาลตำบลไผ่ต่ำ (ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ITAS) (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒) ๒. โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (โครงการดีเด่น) (นส. ที่ สป ๗๒๑๐๑/๔๓๓ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๕)		๒๑,๗๐๔,๒๘๐ ๓๘.๙๔%		๙๒.๗๓		๙๐.๔๘		๗๖.๘๐		๙๐.๓๙		งบลงทุน ๑๐,๓๙๑,๖๐๐ งบประมาณ ๕๖,๑๓๐,๔๘๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๑		เห็นชอบ	
อำเภอบ้านหมอ จำนวน ๑ แห่ง																			
๑		ทต.บางโหนด		๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในเทศบาลตำบลบางโหนด (ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ITAS) (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒) ๒. โครงการรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุบนท้องถนน สร้างความปลอดภัย ในชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕ (โครงการดีเด่น) (นส. ที่ สป ๗๑๘๐๑/๖๗๗ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๕)		๑๕,๐๔๓,๓๒๐ ๓๒.๗๗%		๙๐.๐๐		๗๘.๐๐		๘๔.๒๑		๙๐.๗๗		งบลงทุน ๕,๑๔๘,๐๘๐ งบประมาณ ๔๕,๐๐๐,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๒		เห็นชอบ	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลพิเศษแก่ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔)

บัญชีโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

		โครงการ	คุณสมบัติและเงื่อนไขของโครงการ ตามประกาศหลักเกณฑ์ ปี ๒๕๕๘					มติ ก.ท.จ. สระบุรี	
ที่ เทศบาล / อำเภอ	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ฯ (ไม่เกิน ๔๐%)		ได้รับผลคะแนน Core Team			งบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๔			
			ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓		ด้าน ๔		
อำเภอเสนาให้ จำนวน ๒ แห่ง									
๑	ทต.บ้านยาง	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในเทศบาลตำบลบ้านยาง (ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ITAS) (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒) ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (โครงการดีเด่น) (นส. ที่ สป ๖๑๙๐๑/๓๑๗ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๔)	๑๑,๗๒๗,๓๘๓ ๓๗.๘๓%	๙๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๑.๐๕	๘๘.๔๒	งบลงทุน ๓,๑๐๐,๐๐๐ งบประมาณ ๓๑,๐๐๐,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐	เห็นชอบ
๒	ทต.สวนดอกไม้	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในเทศบาลตำบลสวนดอกไม้ (ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ITAS) (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒) ๒. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็ง ของชมรมผู้สูงอายุและเครือข่ายผู้สูงอายุตำบลสวนดอกไม้ (โครงการดีเด่น) (นส. ที่ สป ๖๒๖๐๑/๖๒๙ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๔)	๒๑,๖๕๒,๔๐๕ ๓๖.๖๙%	๗๖.๓๖	๗๕.๐๐	๗๔.๗๔	๘๒.๑๑	งบลงทุน ๖,๒๐๑,๐๐๐ งบประมาณ ๕๙,๐๐๐,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๑	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔)

บัญชีโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	เทศบาล / อำเภอ	โครงการ	คุณสมบัติและเงื่อนไขของโครงการ ตามประกาศหลักเกณฑ์ ปี ๒๕๕๘						มติ ก.ท.จ. สระบุรี
			ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ฯ (ไม่เกิน ๔๐%)	ได้รับผลคะแนน Core Team		งบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย			
				ทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่า ๖๐ %	ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	
อำเภอพระพุทธรบาท จำนวน ๒ แห่ง									
๑	ทต.พุกสร้าง	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล ในเทศบาลตำบลพุกสร้าง (ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ITAS) (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒) ๒. โครงการอบรมเพิ่มความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้นำผู้สูงอายุ (โครงการดีเด่น) (นส. ที่ สบ ๗๒๐๑/๙๔๒ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๔)	๓๐,๒๔๓,๘๐๐ ๓๔.๘๐%	๙๖.๓๖	๙๖.๐๐	๗๙.๔๖	๙๗.๖๓	งบลงทุน ๑๙,๓๒๓,๙๐๐ งบประมาณ ๘๖,๙๐๐,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๔	เห็นชอบ
๒	ทต.หนองแก	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในเทศบาลตำบลหนองแก (ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ITAS) (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒) ๒. โครงการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตามแนวทาง ๓RS (โครงการดีเด่น) (นส. ที่ สบ ๗๖๐๑/๕๑๑ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๔)	๑๒,๗๘๘,๓๐๐ ๓๕.๖๔%	๘๔.๕๕	๘๓.๐๐	๗๕.๗๙	๙๕.๖๒	งบลงทุน ๓,๗๔๐,๗๐๐ งบประมาณ ๓๕,๘๘๐,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๓	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔)

บัญชีโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

		คุณสมบัติและเงื่อนไขของโครงการ ตามประกาศหลักเกณฑ์ ปี ๒๕๕๘					มติ ก.ท.จ. สระบุรี		
ที่ เทศบาล / อำเภอ	โครงการ	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ฯ (ไม่เกิน ๔๐%)	ได้รับผลคะแนน Core Team			งบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๔			
			ทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่า ๖๐ %	ด้าน ๑	ด้าน ๒			ด้าน ๓	ด้าน ๔
อำเภอรวมหลัก จำนวน ๑ แห่ง									
๑	ทต.รวมหลัก	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในเทศบาลตำบลหนองแก (ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ITAS) (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒) ๒. โครงการส่งเสริมสนับสนุนชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลรวมหลัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (โครงการดีเด่น) (นส. ที่ สป ๖๑๕๐๑/๖๘๗ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๔)	๘๐.๙๑	๗๖.๐๐	๖๘.๔๒	๙๑.๘๙	งบลงทุน ๘,๗๗๙,๕๐๐ งบประมาณ ๘๒,๕๓๕,๔๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๓	เห็นชอบ	
อำเภอวังม่วง จำนวน ๒ แห่ง									
๑	ทต.วังม่วง	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในเทศบาลตำบลวังม่วง (ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ITAS) (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒) ๒. โครงการรับข้าราชการผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (โครงการดีเด่น) (นส. ที่ สป ๖๒๓๐๑/๓๗๕ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๔)	๙๐.๙๑	๙๒.๐๐	๙๑.๐๕	๙๒.๘๘	งบลงทุน ๕,๔๐๑,๖๐๐ งบประมาณ ๔๘,๔๗๓,๐๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๔	เห็นชอบ	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ การกำหนดนโยบายขั้นตอนและขั้นตอนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔)

บัญชีโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

		โครงการ	คุณสมบัติและเงื่อนไขของโครงการ					มติ ก.ท.จ. สระบุรี	
			ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ฯ (ไม่เกิน ๔๐%)	ได้รับผลคะแนน Core Team			งบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๔		
ที่ เทศบาล / อำเภอ				ทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่า ๖๐ %					
		ด้าน ๑ ด้าน ๒ ด้าน ๓ ด้าน ๔							
อำเภอวังม่วง จำนวน ๒ แห่ง									
๒	ทต.คำพราน	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล ในเทศบาลตำบลคำพราน (ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ITAS) (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒) ๒. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันสาธารณภัยต่างๆ ในสถานศึกษา (โครงการดีเด่น) (นส. ที่ สบ ๗๑๑๐๑/๗๓๔ ลว. ๒๗ ก.ย. ๖๔)	๑๕,๘๐๐,๐๘๘ ๓๔.๕๔%	๘๓.๖๔	๘๓.๐๐	๘๒.๑๑	๘๙.๔๙	งบลงทุน ๕,๔๑๕,๕๐๐ งบประมาณ ๔๕,๗๕๐,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๔	เห็นชอบ
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๑ แห่ง									
๑	ทต.หน้าพระลาน	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในเทศบาลตำบลหน้าพระลาน (ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ITAS) (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒) ๒. โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อม (โครงการดีเด่น) (นส. ที่ สบ ๖๑๖๐๑/๑๔๕๐ ลว. ๒๘ ก.ย. ๖๔)	๒๖,๐๕๗,๘๘๐ ๓๐.๗๑%	๖๕.๔๕	๙๒.๐๐	๘๐.๐๐	๙๒.๓๑	งบลงทุน ๑๐,๑๗๙,๖๐๐ งบประมาณ ๘๔,๘๕๗,๖๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๐	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔)

เทศบาลที่ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	เทศบาล /อำเภอ	เหตุผลและความจำเป็นกรณีไม่ขอรับ	หมายเหตุ
อำเภอแก่งคอย จำนวน ๑ แห่ง			
๑	เทศบาลเมืองแก่งคอย	เนื่องจากเทศบาลเมืองแก่งคอยมีงบประมาณไม่เพียงพอสำหรับจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	
อำเภอเมืองสระบุรี จำนวน ๒ แห่ง			
๑	เทศบาลตำบลปอแก้ว	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งปพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
๒	เทศบาลตำบลตะกุด	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งปพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
อำเภอหนองแค จำนวน ๓ แห่ง			
๑	เทศบาลตำบลหนองแค	เนื่องจากผู้บริหารมีนโยบายในการบริหารงานท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนเป็นหลัก	
๒	เทศบาลตำบลหินกอง	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งปพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
๓	เทศบาลตำบลคชสิทธิ์	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งปพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
อำเภอหนองแซง จำนวน ๑ แห่ง			
๑	เทศบาลตำบลหนองแซง	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งปพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔)

เทศบาลที่ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	เทศบาล /อำเภอ	เหตุผลและความจำเป็นกรณีไม่ขอรับ	หมายเหตุ
อำเภอบ้านหม้อ จำนวน ๕ แห่ง			
๑	เทศบาลตำบลบ้านหม้อ	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งปพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
๒	เทศบาลตำบลท่าลาน	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งปพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
๓	เทศบาลตำบลลาดน้อย	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งปพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
๔	เทศบาลตำบลสร้างโคก	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งปพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
๕	เทศบาลตำบลหนองบัว	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งปพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
อำเภอเสกให้ จำนวน ๔ แห่ง			
๑	เทศบาลตำบลเสกให้	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งปพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
๒	เทศบาลตำบลต้นตาล-พระยาทต	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งปพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
๓	เทศบาลตำบลเมืองเก่า	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งปพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
๔	เทศบาลตำบลหัวปลวก	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งปพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ การกำหนดนโยบายขั้นตอนเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔)

เทศบาลที่ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	เทศบาล /อำเภอ	เหตุผลและความจำเป็นกรณีไม่ขอรับ	หมายเหตุ
อำเภอพระพรหมบาท จำนวน ๓ แห่ง			
๑	เทศบาลตำบลธารเกษม	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งบพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
๒	เทศบาลตำบลนายาว	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งบพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
๓	เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งบพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
อำเภอวิหารแดง จำนวน ๒ แห่ง			
๑	เทศบาลตำบลหนองหมู	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งบพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
๒	เทศบาลตำบลวิหารแดง	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งบพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
อำเภอหนองโดน จำนวน ๑ แห่ง			
๑	เทศบาลตำบลหนองโดน	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งบพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
อำเภอวังม่วง จำนวน ๑ แห่ง			
๑	เทศบาลตำบลแสงพัน	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งบพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	
อำเภอดอนพุด จำนวน ๑ แห่ง			
๑	เทศบาลตำบลดอนพุด	เนื่องจากคุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร ไม่ครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ (งบพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐)	