

๕.๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะ เป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด อำนาจในการพิจารณาเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เป็นของ ก.อบต.จังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ข้อ ๔ ผู้มี.....

ข้อ ๔ ผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) เป็นพนักงานจ้าง

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่กำหนด

ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดดังต่อไปนี้

(๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุกสูบ ดูด หรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจํารถสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดัักขยะมูลฝอย และงานประจํารถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานที่ประจําศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มเป็นรายงานเดือนตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน

กรณีที่พนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงสุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี

๕.๑๐ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติ เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือน ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน มีระบบบริหารงานบุคคลที่ทันต่อ สถานการณ์ และสอดคล้องกับหลักสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นได้รับด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด อำนาจในการพิจารณาเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เป็นของ ก.อบต.จังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน
ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง ประกาศ ณ วันที่
๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงาน
การสอน มีระบบบริหารงานบุคคลที่ทันต่อสถานการณ์ และสอดคล้องกับหลักสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบ ๒๕ วรrocเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่
๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี
ในการประชุม ครั้งที่ เมื่อวันที่ เห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน
ได้รับเงินเดือน ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงาน
การสอน ได้รับเงินเดือน ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓.๒ และ ๓.๔ ของข้อ ๓ ข้อ ๕ และข้อ ๗ ของประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น
ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน
ผู้นั้นต้องได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อม

และพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ในห้องการบริหารส่วนตำบลพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับ ตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น”

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในทาง หรือสาขาวิชาการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์หรือผลงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

ข้อ ๕ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยให้มีผล ภายใต้งบประมาณ ดังนี้

๕.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผล ไม่ก่อนวันที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้นั้นสำเร็จ การศึกษาและไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือ วิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๕.๒ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงาน การสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์การบริหารส่วนตำบลภายหลังสำเร็จการศึกษา

๕.๓ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงาน การสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น จากคุณวุฒิปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นกว่าคุณวุฒิปริญญาโท จะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณวุฒิ ปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๕.๔ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงาน การสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการ โดยมีได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นให้มีผล ไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

๕.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ต้องมีให้ผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้ออกเรื่องไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับได้ในวันเริ่มต้น ปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ตั้งแต่วันเริ่มต้น ปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๗ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน
ที่ประสงค์จะขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อตรวจสอบและรับรอง จากนั้น นำเสนอนายกองคการบริหารส่วนตำบล
พิจารณาสั่งให้ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น”

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี

๕.๑๑ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร

เรื่องเดิม

๑. คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ แล้ว ซึ่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้จัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) พิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๕ ราย โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งจังหวัดสระบุรีมีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีเครื่องหมาย “*” จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาเพิ่ม อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ พิจารณาแล้วเห็นว่า นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ มีคุณวุฒิการศึกษาและได้รับเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร กล่าวคือ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน แต่มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งไม่ครบถ้วน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ กล่าวคือ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ๖ และตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) รวมกัน ๔ ปี ๒ เดือน จึงมีมติเห็นชอบให้หารือเกี่ยวกับคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งของบุคคลดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.อบต. ว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือไม่ และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้หรือไม่อย่างไร

๓. สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติว่า ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหา ในข้อ ๒.๒.๑ ว่า ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ภายในวันที่ปิดรับสมัครเป็นสำคัญ ดังนั้น กลุ่มผู้ร้องจำนวน ๒๑ ราย ซึ่งได้ผ่านการสรรหาตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยชอบ อย่างไรก็ตามการบรรจุและแต่งตั้งนั้นต้องเป็นไปตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ข้อ ๖ แห่งประกาศดังกล่าว เมื่อกลุ่มผู้ร้องมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามข้อ ๖ แห่งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงยังไม่อาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้จนกว่าจะมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ ของประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ สำหรับผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาตั้งแต่วันที่คุณสมบัติครบถ้วนแต่ไม่ก่อนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กรณีผู้ที่ยังไม่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ แห่งประกาศดังกล่าว ให้ไปรักษาการในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

ดังนั้น กรณีตามข้อหาหรือ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี สามารถดำเนินการได้ตามมติ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหารายดังกล่าว ต้องไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน แต่ไม่ก่อนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และวันที่ได้ระบุในการแต่งตั้งในแต่ละรอบตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเรียกผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในแต่ละครั้งและได้มีการแจ้งหนังสือเพื่อแต่งตั้งในครั้งนั้น

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือรายงานขอความเห็นชอบรับโอนนางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

๕. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่าเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยจะดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ครบ ๖ ปี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในวันที่

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาเพิ่ม (สังกัดเดิม) และองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ (สังกัดใหม่) ตกลงยินยอมให้โอนและรับโอน นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ จึงเห็นควร รับโอน นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ มารักษาการในตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ อำเภอวิหารแดง โดย นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ จะสามารถดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้ เมื่อคุณสมบัตินี้ครบ คือ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือรายงานขอความเห็นชอบให้แต่งตั้ง นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ รักษาการในตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ อำเภอวิหารแดง ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

ตามหลักเกณฑ์กำหนดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ว่า ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) รวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดย นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘, ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๖ เดือน และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ดำรงตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ รวม ๖ เดือน จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. เห็นควรแต่งตั้ง นางสาวสุธาดา ทรัพย์อนันต์ รักษาการในตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ อำเภอวิหารแดง ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ ทารือคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไข่น้ำได้ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดย นายสร้อย เนตรสุวรรณ จบการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชา อุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคนิคเครื่องกล สาขางาน เทคนิคยานยนต์ จากวิทยาลัยเทคโนโลยีขอนแก่น บริหารธุรกิจ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดขอนแก่น เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคนิคเครื่องกล สาขางาน เทคนิคยานยนต์ ของวิทยาลัยเทคโนโลยีขอนแก่นบริหารธุรกิจ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดขอนแก่น ยังไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงาน ก.พ. ว่าเป็นคุณวุฒิทางใด

ข้อกำหนด/ระเบียบ/ประกาศหลักเกณฑ์

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม

หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จะต้องมีมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเหมือนกับพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้กำหนดคุณสมบัติว่า ต้องได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อม และโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ โดย นายสรล เนตรสุวรรณ ผู้สอบคัดเลือกได้ จบการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชา เทคนิคเครื่องกล สาขางาน เทคนิค ยานยนต์ จากวิทยาลัยเทคโนโลยีขอนแก่นบริหารธุรกิจ สังกัด สำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดขอนแก่น ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ยังไม่รับรองว่า เป็นคุณวุฒิทางใด อำนาจในการเทียบคุณวุฒิเป็นของสำนักงาน ก.อบต. ดังนั้น เพื่อให้การเทียบคุณวุฒิเป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงเห็นควรหาหรือคุณวุฒิดังกล่าวว่าคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชา เทคนิค เครื่องกล สาขางาน เทคนิคยานยนต์ จากวิทยาลัยเทคโนโลยีขอนแก่นบริหารธุรกิจ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดขอนแก่น เป็นคุณวุฒิที่ตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรือไม่ อย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรื่องเดิม

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพ การให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ซึ่งคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดสระบุรียื่นเสนอขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ ต่อตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔ ในการประชุมคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓๙ แห่ง

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ประสานขอความอนุเคราะห์ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ในส่วนของผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ซึ่งมีมหาวิทยาลัยฯ ได้ตอบรับการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ โดยมอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศศิธร วชิรปัญญาพงศ์รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพองค์การและกิจการสภามหาวิทยาลัย เข้าร่วมเป็นอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ฝ่ายเลขานุการขอเสนอร่างคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ
เป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

- | | | |
|----------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายสมใจ ไวกีรีชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัด | ประธาน |
| ๒. ว่าที่ ร.ต.เสฏฐวุฒิ นาคทั้ง | ผู้แทน อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด | อนุกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี | ผู้แทนส่วนราชการ
ใน ก.อบต.จังหวัด | อนุกรรมการ |
| ๔. ผศ.ดร.ศศิธร วชิรปัญญาพงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ
จากสถาบันการศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี
พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ แล้วรายงานผลการประเมิน
ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรีทราบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ

๖.๑ รายงานผลการจัดตั้งศูนย์พักคอย

ว่าที่ ร.ต.เสฏฐวุฒิ นาคทั้ง ปลัด อบต.โคกสว่าง ตามที่เคยสอบถามการดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกค่าอาหารให้กับผู้ป่วยในศูนย์พักคอยที่ อบต. จัดตั้งขึ้น ผมจึงประสานไปยังโรงพยาบาลสระบุรี โดยเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้มีการประชุมระหว่าง อบต.ในเขตอำเภอเมืองสระบุรี อำเภอเฉลิมพระเกียรติ เทศบาลเมืองทับกวาง และเทศบาลเมืองสระบุรี สรุปได้ความว่าโรงพยาบาลสระบุรีจะรับผิดชอบค่าอาหาร ให้แก่ผู้ป่วยในศูนย์พักคอยที่ อบต.จัดตั้งขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และปัจจุบันศูนย์พักคอยที่ อบต.จัดตั้งขึ้นได้เปิดทำการไปหลายแห่งแล้ว

ที่ประชุม

รับทราบ

๖.๒ การป้องกันผู้ถูกกักตัวโควิด-19 ฝ่าฝืนกฎหมายมาลงคะแนนเลือกตั้ง

นายสมยศ วงษ์จีน ปลัด อบต.ห้วยแห้ง ตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศให้วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นวันเลือกตั้งสมาชิกสภา อบต. และนายก อบต. ซึ่งในวันดังกล่าวอาจต้องมีคนที่อยู่ระหว่างถูกกักตัวจากการติดเชื้อโควิด-19 ฝ่าฝืนกฎหมายออกมาลงคะแนนเลือกตั้ง จึงเกรงว่าอาจเกิดคลัสเตอร์ใหม่ขึ้น ควรดำเนินการอย่างไร

ประธาน

ขอให้ทางนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระบุรีวางแผนทางและมาตรการ เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย

นายกฤษณ์ สกุลแพทย์ นายแพทย์สาธารณสุขฯ คาดว่าผู้ที่ฝ่าฝืนกฎหมายออกมาลงคะแนนได้น่าจะมีเพียงผู้ถูกกักตัวใน HI ซึ่งหากมีการฝ่าฝืนกฎหมายคงต้องแจ้งความเสียค่าปรับ ส่วนผู้ถูกกักตัวในโรงพยาบาล หรือโรงพยาบาลสนาม คงไม่สามารถออกมาได้เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่คุมอยู่ แต่ที่น่าเป็นห่วงที่สุดคือ พวกที่เป็นกลุ่มเสี่ยง

ที่ประชุม

รับทราบ

๖.๓ แนวทางการเปิดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในภาคเรียนที่ ๒

ว่าที่ ร.ต.เสฏฐวุฒิ นาคทั้ง ปลัด อบต.โคกสว่าง ขอทราบแนวทางในการเปิดเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในการเปิดภาคเรียนที่ ๒ ว่ามีแนวทางในการดำเนินการอย่างไร

เลขานุการฯ

จากที่ได้เข้าร่วมประชุมกับศึกษาธิการจังหวัดสระบุรีทราบว่า ขณะนี้ยังไม่มีมาตรการในการเปิดภาคเรียน แต่แนวทางดังกล่าวกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแนวทางของกระทรวงศึกษาธิการ

นายกฤษณ์ สกุลแพทย์ นายแพทย์สาธารณสุขฯ

หากมีการเปิดภาคเรียนจริงก็สามารถเปิดได้ แต่ต้องป้องกันตามมาตรการที่กำหนด

ประธาน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพร้อมในการเปิดหรือไม่

ว่าที่ ร.ต.เสฏฐวุฒิ นาคทั้ง คัดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะยังไม่มีความพร้อมในการเปิดเรียน เนื่องจาก
ปลัด อบต.โคกสว่าง การเปิดภาคเรียนจะต้องมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันที่สูงมาก
ประธาน สำหรับแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนรอการแจ้งแนวทางจากกระทรวงศึกษาธิการ
และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ประธาน คณะกรรมการท่านใดมีเรื่องอื่นจะเสนออีกหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๕๐ น.

(ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางชุตีมา ทานะมัย)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี

(ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวอัญญา ทุมเชื้อ)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี