

๕.๕ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๓ ราย และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย (เอกสารหมายเลข ๗)

ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่นให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือ

ได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ ตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผล ในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงาน ของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจง เหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการ ของผู้ที่ขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจาก ส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่ กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้น มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับ ที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับ ที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายก องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอม ในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของ ผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท
สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตาม
มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่ขอโอน
๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่าง และอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. หน่วยงานต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ที่จะรับโอนยินยอมรับโอน
๔. อบต.มีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้ โดยให้คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง
หน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นหรือเป็นข้าราชการป้อนหรือเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นหรือเป็นข้าราชการป้อนหรือเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	ภาระ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ หรือยังไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขออนุญาต	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวกิตติมา ศรีธีรัญ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองโดน อ.หนองโดน จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระเบียงภาคเหนือเขต ๑ กระทรวงศึกษาธิการ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระเบียงภาคเหนือเขต ๑)	๓๒.๘๗	ไม่	๑๒ ปี (๑ เม.ย.๕๒ - ๓๑ มี.ค.๖๔)	ได้รับการคัดเลือก และหาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ มี.ย.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ มี.ย.๖๔	เห็นชอบ
๒	นางสาวพรพัฒน์ อัครดิลกชัย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.เมืองศิริน อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๑๖๘๓๔ กลุ่มงานบริการทั่วไป โรงพยาบาลแก่งคอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท	๒๓.๕๒	ไม่	๖ เดือน (๒ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ส.ค.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ส.ค.๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นหรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นหรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การะ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางรับหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	จำเริญวัฒน์ จันทร์งาม	เจ้าพนักงานป้องกันฯ จำนวนงาน ๖๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนัปลัด อบต.หนองปลาหมอ อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท วุฒิ ปวส.เครื่องกล	เจ้าพนักงานป้องกันฯ จำนวนงาน ๖๓-๑-๐๕-๔๘๐๕-๐๐๔ กองช่าง อบจ.สระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน)	๓๑.๕๑	ไม่	๑ ปี ๑๑ เดือน (๑ พ.ค.๖๒ - ๓๑ มี.ค.๖๔)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นหรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

มาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีการรับโอนพนักงานท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	ภาระ คจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ หรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวสุลาลัย สุรินทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๖๓-๑-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๖ กองการศึกษาฯ อบจ.สระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท วุฒิ ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษา)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ อบต.บ้านแก่ง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน)	๓๔.๔๕	ไม่	๖ ปี ๘ เดือน (๑ ส.ค.๕๗ - ๓๑ มี.ค.๖๔)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๓ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ

หมายเหตุ - เหตุผลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่งในการรับโอน นางสาวสุลาลัย สุรินทร์ ปรากฏในเอกสารหมายเลข ๗/๑

**เหตุผลและความจำเป็นในการรับโอน
ข้าราชการพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานส่วนตำบล
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์**

๑. ประวัติบุคคล

ชื่อ นางสาวสุลาวัลย์ สุรินทร์ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๑-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ไม่เคยต้องโทษคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความและไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ

๒. ประสบการณ์ทำงาน

ปฏิบัติงานด้านงานเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา จัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ ร่วมวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา งานทะเบียน เอกสารด้านการศึกษา และทะเบียนประวัติครูและบุคลากรทางการศึกษา ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน กิจกรรมและสรุปผลด้านการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ตรวจสอบความถูกต้อง รวบรวมข้อมูลของผลงานทางวิชาการของครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ประสานและร่วมดำเนินการเรื่องการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน หรือเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษา และการจัดสรรพัสดุอุปกรณ์หรืองบประมาณสนับสนุนโรงเรียน ประสาน ตรวจสอบ ดูแลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน จัดทำโครงการ ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนด้านการศึกษา การสร้างอาชีพ กีฬา ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมถึงการดำเนินการใดๆ ตามกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

๓. ความชำนาญงานของผู้ที่จะขอโอน

มีความสามารถในด้านงานเกี่ยวกับการศึกษาข้อมูล รวบรวม แสวงหาข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย เสนอความเห็นในการดำเนินการเรื่องใดๆ ที่เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การร้องทุกข์ การพิทักษ์ระบบคุณธรรม รวมถึงการดำเนินการใดๆ ตามกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔. เหตุผลความจำเป็น และความรู้ความสามารถของผู้โอน

๔.๑ เป็นบุคลากรที่มีความสามารถปฏิบัติงานด้านนักวิชาการศึกษา และมีประสบการณ์ด้านงานบริหารงานการศึกษา

๔.๒ เป็นบุคลากรที่มีความสามารถปฏิบัติงานในการกำกับ ดูแล ด้านการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน

๕. ประโยชน์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้งจะได้รับ

๕.๑ เพื่อให้ได้นักวิชาการศึกษาที่มีประสบการณ์ทำงานและปฏิบัติหน้าที่ สามารถนำมาปรับใช้กับสำนักงานได้ตามความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง ได้

๕.๒ เพื่อสามารถให้การช่วยเหลืองานทางด้านบริหารงานการศึกษา ทางด้านศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ตามมาตรฐานด้านนี้ จะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕.๖ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๓ ราย (เอกสารหมายเลข ๘)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออก มีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้าย หลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจาก ราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าพนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือ ลาออกต่อนายก อบต. โดยไม่มีหนังสือสัณหาฯผูกพันใดๆ กับ อบต. จึงควรอนุญาต ให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

บัญชีการให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๓ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน ประเภท	ค่าตอบแทน	มีการะหนังสือ กับทางราชการ หรือไม่	วัน เดือน ปี ลาออกจาก ราชการ	เหตุผล	มติ ก.อบต. จ.สระบุรี
๑	อบต.ห้วยบง อ.เฉลิมพระเกียรติ	นางสาวราตรี พงษ์หา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง	๑๒,๐๖๐	ไม่มี	๒๙ มี.ค.๒๕๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๒	อบต.หนองปลาไหล อ.เมืองสระบุรี	นางสาววันทนา แก้วเกษเกียง ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	ไม่มี	๑ เม.ย.๒๕๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๓	อบต.โคกแย้ อ.หนองแค	นางสาวดวงดาว หมื่นชนะ คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่มี	๑ มี.ค.๒๕๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๔		นายศุภกิต หินดี คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	ไม่มี	๑ มี.ค.๒๕๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

บัญชีการให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เสนอ ก.อบต. จังหัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๓ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน ประเภท	ค่าตอบแทน	มีภาระหนี้สิน กับทางราชการ หรือไม่	วัน เดือน ปี ลาออกจาก ราชการ	เหตุผล	มติ ก.อบต. จ.สระบุรี
๕	อบต.มวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก	นางสาวอ้อทิพย์ เอมสาท ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างทั่วไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๐๐๐	ไม่มี	๑ เม.ย.๒๕๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๖	อบต.หน้าพระลาน อ.เฉลิมพระเกียรติ	นายชนก ลัดดาอ่อน คนงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ไม่มี	๑ เม.ย.๒๕๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๗		นางสาวญาณวรรณ ภูบุญอ้วน คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่มี	๑ เม.ย.๒๕๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๘		นางสาวกัญชรธรณ ฤทธิ์ประเสริฐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง	๑๓,๐๑๐	ไม่มี	๑ พ.ค.๒๕๖๔	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ สังกัดกรุงเทพมหานคร	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

บัญชีการให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๓ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน ประเภท	ค่าตอบแทน	มีภาระหนี้สิน กับทางราชการ หรือไม่	วัน เดือน ปี ลาออกจาก ราชการ	เหตุผล	มติ ก.อบต. จ.สระบุรี
๙	อบต.บ้านลำ อ.วิหารแดง	นางสาวจิราภรณ์ ฉายา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง	๑๒,๐๘๐	ไม่มี	๗ พ.ค.๒๕๖๔	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ สังกัดกรุงเทพมหานคร	เห็นชอบ
๑๐	อบต.เจริญธรรม อ.วิหารแดง	นายนิรุติ ท่อนทอง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่มี	๘ เม.ย.๒๕๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๑๑	อบต.หนองปลิง อ.หนองแค	นางสาวผัสสพร สุขประเสริฐ ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙,๗๙๐	ไม่มี	๑ เม.ย.๒๕๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๑๒	อบต.มิตรภาพ อ.มวกเหล็ก	นางสาวกัญญา ธรรมวัตร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด	๑๑,๔๓๐	ไม่มี	๑ เม.ย.๒๕๖๔	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งอื่น	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

บัญชีการให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๓ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน ประเภท	ค่าตอบแทน	มีภาระหนี้สิน กับทางราชการ หรือไม่	วัน เดือน ปี ลาออกจาก ราชการ	เหตุผล	มติ ก.อบต. จ.สระบุรี
๑๓	อบต.เขาวง อ.พระพุทธบาท	นางสาวลพพิรัตน์ อินทร์น้อย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง	๑๓,๔๖๐	ไม่มี	๑ พ.ค.๒๕๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ

๕.๗ การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี
จ้างพนักงานจ้าง (คนใหม่) จำนวน ๘ แห่ง ๑๒ ราย (เอกสารหมายเลข ๙)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน
เสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานจ้างส่วนตำบล

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่
๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ทาหรือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ให้แนวทางปฏิบัติ
ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนด
ข้อแนะนำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
ตำแหน่ง โดยให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลา
การจ้างตามสัญญาจ้าง

๒) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจาก
การเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
ทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้
ต่อสัญญาจ้างได้

๔) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของ
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการดำเนินการ
คัดเลือกและคุณสมบัติพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.
จังหวัดสระบุรี พิจารณา

๓. หนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ มท ๐๘๗๗.๒/ว ๔๗๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม
๒๕๕๙ เรื่อง ชักข้อแนะแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้า
พิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรีมีหนังสือแจ้ง
ชักข้อแนะแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) เกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๑ เดือน ทั้งนี้ ให้จัดส่งเรื่องขอความเห็นชอบกรณีดังกล่าวถึงจังหวัดภายใน ๑๐ วัน นับจากการสรรหา/เลือกสรรแล้วเสร็จ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. อบต. จ้างพนักงานจ้าง (คนใหม่)
๒. อำนาจในการพิจารณาเป็นของ ก.อบต.จังหวัด
๓. พนักงานจ้างมีคุณสมบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
๔. อบต. มีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๘ แห่ง ๑๒ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรากำลัง ที่ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ที่มีอยู่ ในครั้งนี	ข้อความ เห็นชอบจ้าง ในครั้งนี	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	คุณสมบัติ ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ คชจ. (%)	รวม		มติ
		ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)									กรอบ	รวม พงจ. ทั้งสิ้น	
อำเภอเมืองสระบุรี จำนวน ๒ ราย														
๑	อบต.หนองโน	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐	๓๒	๒๓	๑	นางสาวจิราวรรณ ต้นลา ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	บธ.ป. (การจัดการโลจิสติกส์)	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑ - ๙ มี.ค.๖๔) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๘ ก.พ.๖๔) = ๖ วันทำการ	๓ พ.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๓๔.๔๑	๓๒	๒๔	เห็นชอบ
๒	อบต.ดาวเรือง	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐	๒๔	๒๓	๑	นายอนันต์ นาคทองคำ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	คป. (การศึกษาปฐมวัย)	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๕ - ๒๓ มี.ค.๖๔) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๘ มี.ค.๖๔) = ๕ วันทำการ	๓ พ.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๒๙.๓๙	๒๔	๒๔	เห็นชอบ
อำเภอวิหารแดง จำนวน ๑ ราย														
๑	อบต.หนองหมู	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๘	๗	๑	นายรุ่งฟ้า ผูกอารมณ์ พนักงานผลิตน้ำประปา	-	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๑ - ๑๙ มี.ค.๖๔) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑ มี.ค.๖๔) = ๘ วันทำการ	๓ พ.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๒๙.๙๑	๘	๘	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

เสนอ ก.อบต. จังหัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๘ แห่ง ๑๒ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรากำลัง ที่ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ที่มีอยู่	ขอความ เห็นชอบจ้าง ในครั้งนี้	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	คุณสมบัติ ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ คชจ. (%)	รวม		มติ
		ประเภท	อัตรากำลังจ้าง (บาท)									กรอบ	รวม พงจ. ทั้งสิ้น	
อำเภอรวมเหล็ก จำนวน ๑ ราย														
๑	อบต.หนองย่างเสือ	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๙	๓๓	๑	นายเกษญา พิมพ์าราย พนักงานขับรถยนต์	-	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๕ ก.พ. - ๘ มี.ค.๖๔) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๘ ก.พ.๖๔) = ๕ วันทำการ	๑ เม.ย.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๓๔.๕๗	๓๙	๓๔	เห็นชอบ
อำเภอหนองแค จำนวน ๓ ราย														
๑	อบต.ห้วยทราย	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๓	๓๒	๑	นายกิตติศักดิ์ มะหาหง คนงานทั่วไป	-	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๒ มี.ค.๖๔) = ๗ วันทำการ	๓ พ.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๓๖.๗๖	๓๓	๓๓	เห็นชอบ
๒	อบต.โคกชุม-โพรงทอง	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๑	๒๙	๑	นายสันติชัย สมุทน้อย พนักงานขับรถยนต์	-	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๖ - ๒๔ มี.ค.๖๔) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๙ มี.ค.๖๔) = ๕ วันทำการ	๑ เม.ย.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๓๔.๘๗	๓๑	๓๐	เห็นชอบ

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

เสนอ ก.อปต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๘ แห่ง ๑๒ รายการ

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานจ้าง		กรอบอัตราค่าจ้าง ที่ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ที่มีอยู่ ในครั้งนี	ขอความ เห็นชอบจ้าง ในครั้งนี	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	คุณวุฒิ ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ คชจ. (%)	รวม		มติ
		ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)									กรอบ อัตราค่าจ้าง	รวม พงจ. ทั้งสิ้น	
อำนาจของแคะ (ต่อ)														
๓	อบต.โคกแย้	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๖	๗๙	๑	นางนภาพร สมินสวน คนงานทั่วไป	-	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๕ มี.ค.๖๔) = ๖ วันทำการ	๓ พ.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๒๙.๕๘	๘๖	๘๐	เห็นชอบ
อำนาจเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๕ ราย														
๑	อบต.หน้าพระลาน	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๕๙	๔๐	๕	นายจริญ บุตรสะสม พนักงานดับเพลิง นายปิ่นนวรรธ อนุเดช คนงานทั่วไป นายณัฐวัฒน์ ระติภาะ คนงานทั่วไป นางเกษณา นววรรณกิจ คนงานทั่วไป นางสาวปณิพย์ ศรีนิล คนงานทั่วไป	-	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๗ - ๒๕ มี.ค.๖๔) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๐ มี.ค.๖๔) = ๕ วันทำการ	๓ พ.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๒๙.๔๑	๕๙	๔๕	เห็นชอบ

๕.๘ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ด้วยคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ แล้ว ซึ่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้จัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) พิจารณาให้ความเห็นชอบ รับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย

โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

(เอกสารหมายเลข ๑๐)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศหลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๑๐ วรรคสาม การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

๓. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อ ๒ เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕) ตำแหน่งว่างนั้นต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๓ การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๔ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ซึ่งกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐานและ ก.พ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้งหรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจาก

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับในการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งไว้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่มีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอนให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ โดยให้เสนอในคราวเดียวกับการขอความเห็นชอบในการให้โอน และรับโอนได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้งตามเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้วปรากฏว่า ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกำหนด ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
๒. ผู้ได้รับการแต่งตั้งไม่ได้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ
๓. ผู้ได้รับการแต่งตั้งได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง
๔. ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
๕. ตำแหน่งที่แต่งตั้งตั้งอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์
๖. องค์การบริหารส่วนตำบลที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหามีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบ

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ อบต. ออกคำสั่งรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ปัญหาการรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	คุณสมบัติ ในการดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์	คุณสมบัติของ ผู้ดำรงตำแหน่ง	ภาระ คชจ. (%)	เงินเดือน		เป็นตำแหน่ง ที่ร้องขอ ให้ ก.กลาง สอบคัดเลือก	วันที่มีผล การแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัด
							หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน			
๑	นางสาวไรร นุ่นทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.ควนธานี อ.กันตัง จ.ตรัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๖๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านป่า อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	ดำรงตำแหน่ง หน.ส่วน ๗+ ผอ.กอง ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗+ ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๙ ปี	๒๗.๔๓	๒๒,๑๔๐	๓๕,๒๒๐	เป็น	๓ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ

วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)

(อบต.ควนธานี ยกฐานะเป็น ทต.ควนธานี เมื่อ ๒๙ ก.ค.๖๓)

(ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๗ เมื่อ ๑๓ จ.ค.๕๓)

๕.๙ หรือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

๕.๑๐ หรือการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ
เป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้ขอรับ
การประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๑๒ แก้ไขมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี

ประธาน

คณะกรรมการท่านใดมีเรื่องอื่นจะเสนออีกหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๑๕ น.

(ลงชื่อ



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสุติมา ทานะมัย)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี

(ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางสาวอัษฎนา ทุมเชื้อ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี