



ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๑

ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี
สป ๑๘๐๐๐

๒๖

มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดสระบุรี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถดาวน์โหลดได้ที่ เว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อพิจารณา ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมภพ สมิตะสิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธาน ก.อบต.จังหวัดสระบุรี

ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว

๕๕๒



ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี
สป ๑๘๐๐๐

๒๗

มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการโอน ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ได้มีมติ
ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบการโอน การแต่งตั้งขององค์การ
บริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมภพ สมิตะสิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธาน ก.อบต.จังหวัดสระบุรี

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายสมภพ สมิตะสิริ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี	ประธานในที่ประชุม
๒. นายพลศักดิ์ นาพุลผล	(แทน) ปลัดจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๓. นายณัฐพันธ์ เกตุแก้ว	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๔. นายสมาน คงสมบูรณ์	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๕. นางชนิดดา แสงพลบ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๖. นางจิรพรรณ สุขชาญไชย	(รก) พัฒนาการจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๗. ว่าที่เรือตรีศรัณย์วัชร พูลสวัสดิ์	นายอำเภอเมืองสระบุรี	กรรมการ
๘. นายดุรงค์ฤทธิ์ ศิริวัฒนพันธ์	นายอำเภอแก่งคอย	กรรมการ
๙. นายปรัชญา เปปะตัง	นายอำเภอพระพุทธบาท	กรรมการ
๑๐. นายทนายยุทธ จันทกุล	นายก อบต.ท่าคล้อ	กรรมการ
๑๑. นายชัยวัฒน์ ดั่งประดิษฐ์	นายก อบต.บัวลอย	กรรมการ
๑๒. นายธนพิพัฒน์ วิรุฬห์โชติ	นายก อบต.หน้าพระลาน	กรรมการ
๑๓. นายนาวินทร์ มลิฟ้า	ประธานสภา อบต.หนองไข่น้ำ	กรรมการ
๑๔. นายดิลกรัตน์ พิมพาทอง	ประธานสภา อบต.ม่วงงาม	กรรมการ
๑๕. ว่าที่ ร.ต.เสฏฐวุฒิ นาคทั้ง	ปลัด อบต.โคกสว่าง	กรรมการ
๑๖. นายจกกล บางเหลืออง	ปลัด อบต.หนองกบ	กรรมการ
๑๗. นายสมยศ วงษ์จีน	ปลัด อบต.ห้วยแห้ง	กรรมการ
๑๘. นายสืบ รอดประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายสมใจ ไวปรีชี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายนารถ วาจาวัชร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายสุธิพงษ์ คงชุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายเกษม จินดา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายชีวิต ศรีวิสรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นายทินกร ชาทกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๕. นายธนพล วัฒนเวช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๖. นายอภิรักษ์ มีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๗. นางเพชรรัตน์ เลิศรัตน์	ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	เลขานุการฯ
๒๘. นางสาวอัญชนา ทุมเชื้อ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการฯ
๒๘. นางชุติมา ทานะมัย	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผช.เลขานุการฯ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี ในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ได้มอบหมายให้ผม นายสมภพ สมิตะศิริ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี มาประชุมแทน

ที่ประชุม รับทราบ

ประธาน เนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ครบวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปีตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งจังหวัดสระบุรีได้จัดให้มีการเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว และผู้ได้รับการเสนอชื่อได้มาประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ขอให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ทรงคุณวุฒิให้คณะกรรมการฯ ทราบ

เลขานุการฯ ในการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ปรากฏผล ดังนี้

๑. นายสีบ รอดประเสริฐ
๒. นายสุธิพงษ์ คงชุม
๓. นายสมใจ ไวปรีชี
๔. นายนารถ วาจาวัชร
๕. นายอภิรักษ์ มีชัย
๖. นายชีวิต ศรีวิสรณ์
๗. นายทินกร ขาดกุล
๘. นายนายเกษม จินดา
๙. นายธนพล วัฒนเวช

ซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับคัดเลือกจำนวน ๙ ท่านดังกล่าวข้างต้น มีผู้ทรงคุณวุฒิท่านเดิมที่ได้รับคัดเลือกมาเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดสระบุรี จำนวน ๘ ท่าน และมีผู้ทรงคุณวุฒิคนใหม่ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ามาเป็นกรรมการ จำนวน ๑ ท่าน คือ นายอภิรักษ์ มีชัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต. จังหวัดสระบุรี) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๘๘ หน้า ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและลงนามความถูกต้องในเอกสารรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบแก้ไขข้อผิดพลาด และพิจารณาเพื่อรับรองรายงานการประชุมดังกล่าวต่อไป
ที่ประชุม	รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่อง ติดตามผลการประชุมครั้งที่ผ่านมา ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่อง เพื่อทราบ ๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร (ตำแหน่งว่างใหม่) จำนวน ๓ แห่ง ๓ ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๑) จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
ที่ประชุม	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง และการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร

บัญชีตำแหน่งของผู้บริหารและวิธีการสรรหา (ตำแหน่งว่างใหม่)

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ แห่ง ๓ ตำแหน่ง

ที่	อบต. / อำเภอ	ตำแหน่งบริหารว่าง	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	ครบกำหนดการสรรหา เมื่อวันที่	ความประสงค์ของ อบต./ วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑	อบต.หนองหมู อ.วิหารแดง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๔ ม.ค.๒๕๖๔	๔ มี.ค.๒๕๖๔	รับโอน	ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๖๑
๒	อบต.คลองเรือ อ.วิหารแดง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ พ.ย.๒๕๖๓	๓๑ ธ.ค.๒๕๖๓	รับโอน	
๓	อบต.โคกตูม-เพนทอง อ.หนองแค	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๔ ม.ค.๒๕๖๔	๔ มี.ค.๒๕๖๔	รับโอน	

**๔.๒ รายงานการให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๕๓ (๑) กำหนดว่า องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างซึ่งได้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอนแล้ว แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่างภายในเวลาที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด จึงรายงาน ก.อบต.จังหวัดสระบุรี มาเพื่อรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รายงานการให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ แห่ง ๓ ตำแหน่ง

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	อบต.โคกแย้	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค.๖๓
๒	อบต.หนองนาก	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๖๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑	ว่างเมื่อ ๒ พ.ย.๖๓
๓	อบต.ช้างไทยงาม	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๖๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	ว่างเมื่อ ๓ ส.ค.๖๓
รวม						๓	

๔.๓ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ตามระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด

เรื่องเดิม

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี (หมดบัญชี) แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่ง ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตำแหน่งที่กล่าวข้างต้นแล้ว (ตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถโอน/รับโอนได้) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อจะได้รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป โดยให้หมายเหตุในแผนอัตรากำลังว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างนี้เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นมาเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด รายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างกรณีได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ตามระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด

บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจากการโอนไปตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ตามระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด
เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ แห่ง ๒ ตำแหน่ง

ที่	อบต. / อำเภอ	ตำแหน่งบริหารว่าง	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	สรรหาโดย	หมายเหตุ
๑	อบต.หนองหัวโพ อ.หนองแซง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑๖ ต.ค.๒๕๖๓	ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา	ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปดำรงตำแหน่ง ในสังกัด อบต.มวกเหล็ก จ.สระบุรี ซึ่งเป็น อบต. ที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ ตามระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด
๒	อบต.ห้วยขมิ้น อ.หนองแค	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ ธ.ค.๒๕๖๓	ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา	ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปดำรงตำแหน่ง ในสังกัด อบต.ดอนหญ้านาง จ.พระนครศรีอยุธยา ซึ่งเป็น อบต. ที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ ตามระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด

หมายเหตุ - กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่โอนไปดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการยกเว้นให้สามารถรับโอนได้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การขยายระยะเวลาการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ตำแหน่งที่ว่างจากการโอนกรณีดังกล่าวจะต้องรายงานให้คณะกรรมการกลาง

พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาแทนตำแหน่งที่ได้รับยกเว้นฯ

๔.๔ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางบุญชู โนรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลดาวเรือง พ้นจาก ตำแหน่งวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. นายสุพล หนูทองแดง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวง พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๔ (๒) กำหนดว่า ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เรื่องเดิม

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

๑.๑) การแต่งตั้งพนักงานครูผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวง

๒.๑) การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ

๓.๑) การจ้างพนักงานจ้าง

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลวิหารแดง

๔.๑) การสรรหาพนักงานจ้าง

๔.๒) การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

๔.๓) การจ้างพนักงานจ้าง

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำ

๕.๑) การสรรหาพนักงานจ้าง

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมู

๖.๑) การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ระเบียบปฏิบัติ

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้

ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ปฏิบัติ
ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิก
สภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗
ข้อ ๑๑ แล้ว อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย (เอกสารหมายเลข ๔)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบแท่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

สำหรับการเลื่อนระดับจากระดับชำนาญการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ในกลุ่มตำแหน่งสายงานช่าง ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบขึ้นสูงในตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๗ โดยอนุโลม สำหรับสายงานอื่นจะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

สำหรับการเลื่อนระดับตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญ กรณีตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดบควบขึ้นสูงสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗ กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานอื่น

ที่มีใช้สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ จะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแห่งยังไม่มีผลใช้บังคับ ให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแห่งมีผลใช้บังคับ เช่น การเลื่อนตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ซึ่งยื่นเรื่องและผ่านผลการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ให้แต่งตั้งดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ โดยให้ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนในระดับปฏิบัติการเรียบร้อยแล้ว จึงปรับเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๐๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไประดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ข้าราชการ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบ แท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ ระดับ	
สายงาน เริ่มต้น จาก ระดับ ๓	ทุก ตำแหน่ง/ ๓-๕	วิชาการ	ทุก ตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือน้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี กำหนด และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งแล้ว อำนาจในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี โปรดพิจารณาให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายดังกล่าวดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ตามที่เสนอขอ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

จากระดับปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ ของตำแหน่งประเภทวิชาการ

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/ เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณสมบัติ	ระยะเวลา		เงินเดือน		ผลการประเมิน การปฏิบัติราชการ (ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี)	การถูก ลงโทษ ทางวินัย	ผลการประเมิน ผลงานของ คณะกรรมการ จำนวน ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	ผ่าน การประเมิน เมื่อวันที่	เลื่อนได้ ไม่ก่อน วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี
					การดำรงตำแหน่งในสายงาน	หลักเกณฑ์	หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน						
๑	นางสาวพรณี สีเห็ง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองคลัง อบต.หน้าพระลาน อ.เฉลิมพระเกียรติ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๖๓-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท กองคลัง อบต.หน้าพระลาน อ.เฉลิมพระเกียรติ	บธ.ป. (บริหารธุรกิจ) (ปริญญาตรี)	๖ ปี	๖ ปี ๓ เดือน (๒ ก.ย.๕๖ - ๒๓ มิ.ย.๕๘ นับเวลาดังหนึ่ง คือ ๑๐ เดือน) (๒๔ มิ.ย.๕๘ - ๒๕ พ.ย.๖๓)	๑๕,๐๕๐	๒๐,๗๗๐	๑ เม.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๑ ๑ เม.ย.๖๒ ๑ ต.ค.๖๒ ๑ เม.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๓	ไม่เคย	คนที่ ๑ = ๘๘.๐๐% คนที่ ๒ = ๘๐.๐๐% คนที่ ๓ = ๘๗.๐๐%	๒๕ พ.ย.๖๓	๒๕ พ.ย.๖๓	เห็นชอบ
๒	สืบเอกสนธยา ชินวิโรจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองหมู อ.วิหารแดง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท สำนักปลัด อบต.หนองหมู อ.วิหารแดง	ร.บ.ป. (การบริหารท้องถิ่น)	๖ ปี	๗ ปี ๒ เดือน (๑ ก.ค.๕๔ - ๓๐ ก.ย.๕๘ นับเวลาดังหนึ่ง คือ ๒ ปี ๑ เดือน) (๑ ต.ค.๕๘ - ๑๗ พ.ย.๖๓)	๑๕,๐๕๐	๒๒,๖๒๐	๑ เม.ย.๖๑ ๑ ต.ค.๖๑ ๑ เม.ย.๖๒ ๑ ต.ค.๖๒ ๑ เม.ย.๖๓ ๑ ต.ค.๖๓	ไม่เคย	คนที่ ๑ = ๙๑.๐๐% คนที่ ๒ = ๘๘.๕๐% คนที่ ๓ = ๙๒.๒๕%	๑๗ พ.ย.๖๓	๑๗ พ.ย.๖๓	เห็นชอบ

๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนภายในจังหวัด

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย (เอกสารหมายเลข ๕)

ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และ

ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่จะโอน
๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่างและอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. อบต.ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ที่จะรับโอนยินยอมรับโอน
๔. อบต.มีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ อบต.ออกคำสั่งแต่งตั้งและพ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนภายในจังหวัด

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	ภาระ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางศิริวรรณ เขียวคำ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ห้วยทราย อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๐,๗๘๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.คลองเรือ อ.วิหารแดง จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๐,๗๘๐ บาท (เป็นตำแหน่งว่างใหม่เมื่อ ๒ พ.ย.๒๕๖๓ ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง โดย อบต.ส่งเรื่องถึง สนง.เลขาธิการฯ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เมื่อ ๒๑ ธ.ค.๒๕๖๓)	๓๐.๘๔	ไม่	๑ ปี ๑๑ เดือน (๑ ก.พ.๖๒ - ๓๑ ธ.ค.๖๓)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.พ.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ
๒	นางสาวสกลรัชต์ ธมยา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.บัวลอย อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.โคกตูม-โพมทอง อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน)	๓๔.๘๗	ไม่	๖ ปี ๓ เดือน (๑ ธ.ค.๕๗ - ๓๑ ธ.ค.๖๓)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.พ.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนภายในจังหวัด

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	ภาวะ คงจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางรับหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นายเสกสรรค์ สินเรืองศรี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ม่วงงาม อ.เส้าไห้ จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท วุฒิ สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.เขาดินพัฒนา อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน)	๓๓.๕๐	ไม่	๗ เดือน (๑ มิ.ย.๖๓ - ๓๑ ธ.ค.๖๓)	หาประสบการณ์ และเพื่อปฏิบัติงานที่ ในตำแหน่งที่ ตรงตามคุณวุฒิ	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.พ.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ
๔	นายสาอัยนัต กะรังสินนท์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๖๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.เตาปูน อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท วุฒิ ปวส.เครื่องกล	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๖๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ฝั่งวัง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน)	๓๕.๕๘	ไม่	๖ เดือน (๑ ก.ค.๖๓ - ๓๑ ธ.ค.๖๓)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.พ.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ

๕.๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีโอนต่างจังหวัด โดยการโอน จำนวน ๑ ราย และการรับโอน จำนวน ๑ ราย (เอกสารหมายเลข ๖)

ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่ง

ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่ขอโอน
๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่าง อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. อบต.ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ที่จะรับโอนยินยอมรับโอน
๔. อบต.มีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ อบต.ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การะ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวิธีหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล การขออน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวสุนารี ทำสวน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ อบต.หนองปลิง อ.หนองแค จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ อบต.หนองน้ำแดง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท	๓๔.๔๓	ไม่	๒ ปี (๓ ธ.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค.๖๓)	ดูแลครอบครัว	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑๕ ก.พ.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑๕ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีการโอนต่างจังหวัด

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	ภาระ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวิทยหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายชาคริต ไวปริษฐ์	นิติกรปฏิบัติการ ๑๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ป่าพะ อ.บ้านนา จ.นครนายก เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท วุฒิ นิติศาสตรมหาบัณฑิต	นิติกรปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ฝั่งวัง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้รับขอให้ กสธ. สอบแข่งขัน)	๓๕.๕๘	ไม่	๒ ปี (๓ ธ.ค.๖๑ - ๓๑ ธ.ค.๖๓)	หาประสบการณ์ และดูแลบิดามารดา	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑๕ ก.พ.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑๕ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ

๕.๕ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย (เอกสารหมายเลข ๗)

ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่นให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไป เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ว่าง

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือ

ได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ ตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผล ในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงาน ของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจง เหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการ ของผู้ที่ขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจาก ส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่ กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้น มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับ ที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับ ที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายก องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอม ในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของ ผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท
สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตาม
มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่ขอโอน
๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่าง และอยู่ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี
๓. หน่วยงานต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ที่จะรับโอนยินยอมรับโอน
๔. อบต.มีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้ โดยให้คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง
หน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นหรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	การะ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวิธีหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายจุฑาภูมิ ปัสสัมสาราญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ห้วยบง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี เงินเดือน ๔๕,๓๕๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.ธารเกษม อ.พระพุทธบาท จ.สระบุรี เงินเดือน ๔๕,๓๕๐ บาท (เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เมื่อ ๙ พ.ย.๒๕๖๓ ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง) โดย อบต.ส่งเรื่องถึง สนง.เลขาธิการฯ ก.ท.จ.สระบุรี เมื่อ ๑๖ ธ.ค.๒๕๖๓)	๓๐.๑๓	ไม่	๑ ปี ๑๐ เดือน (๑ มี.ค.๖๒ - ๓๑ ธ.ค.๖๓)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.พ.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ
๒	นางสาวดวงกมล รอดเกลี้ยง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนัปปัสดี อบต.มิตรภาพ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนัปปัสดี ทต.กลางดง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท	๒๕.๗๓	ไม่	๖ เดือน (๑ ก.ค.๖๓ - ๓๑ ธ.ค.๖๓)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.พ.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่น หรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น

บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลไปสังกัดหน่วยงานอื่นหรือเป็นข้าราชการประเภทอื่น

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับเงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับเงินเดือน หน่วยงาน)	การะ คชจ. (%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวิธีหรือไม่	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.อบต. จังหวัด
๓	นางอมรรัตน์ ชีวะพันธศักดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๖๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านป่า อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เงินเดือน ๓๘,๕๕๐ บาท วุฒิปริญญาตรีบริหารบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๑๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.ท่ายาง อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร เงินเดือน ๓๘,๕๕๐ บาท (เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เมื่อ ๔ ม.ค.๒๕๖๔ ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง)	๒๗.๔๓	ไม่	๑ เดือน (๑ จ.ค.๖๓ - ๓๑ จ.ค.๖๓)	ดูแลครอบครัว	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ มี.ค.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ มี.ค.๖๔	เห็นชอบ
๔	นายเอกชัย จันทร์ปรางค์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ อบต.บ้านแก่ง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท วุฒิปริญญาตรีบัณฑิต (รัฐศาสตร)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔ กองการศึกษาฯ ทม.สระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท (เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขัน)	๓๔.๔๕	ไม่	๖ ปี ๕ เดือน (๑ ส.ค.๕๗ - ๓๑ จ.ค.๖๓)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน วันที่ ๑ ก.พ.๖๔	ยินยอม รับโอน วันที่ ๑ ก.พ.๖๔	เห็นชอบ

๕.๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติ ที่เริ่มต้นระดับเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี
ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ที่เริ่มต้นระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย (เอกสารหมายเลข ๘)

ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้าย
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างใน
แผนอัตรากำลังสามปี ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ขึ้น
ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น
เพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณา
ความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม
และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี
หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
ปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้าย
ไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือน
ในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่น
ที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรง
ตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
กำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือ
เทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองการบริหารส่วนตำบล
ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบ
ประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวมเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ฯลฯ

ข้อ ๑๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายเปลี่ยนสายงาน เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และผ่านการประเมินตามแบบที่ ก.อบต.กำหนด

๒. อบต. ต้นสักกัต ยินยอมให้ย้าย และตำแหน่งที่จะย้ายไปเป็นตำแหน่งว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่มีผู้ขึ้นบัญชี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ อบต.ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวย้ายเปลี่ยนสายงานได้

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติที่เริ่มต้นระดับเดียวกัน

บัญชีการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติที่เริ่มต้นระดับเดียวกัน

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด	คุณวุฒิ	ย้ายเปลี่ยนสายงาน ไปดำรงตำแหน่งเลขที่/ สังกัด	ตำแหน่งว่าง/ มีผู้สอบขึ้นบัญชี ในตำแหน่งที่จะย้าย หรือไม่	เหตุผลความจำเป็น ในการย้าย	ผลการประเมิน ความเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่ง (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ความเห็นของ อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางแสงเดือน อินทะ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ๖๓-๓-๑๒-๓๐๒๕๐๑๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.โคกสว่าง อ.เมืองสระบุรี เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๖๓-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.โคกสว่าง อ.เมืองสระบุรี เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท	ว่าง/ไม่มี	อบต.โคกสว่าง ขาดบุคลากรในปฏิบัติงาน ด้านการจัดเก็บรายได้ ประกอบกับบุคคลดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ด้านการจัดเก็บรายได้ และเคยดำรงตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ มาก่อน	ผอ.กอง = ๘๔% ปลัด อบต. = ๘๖% นายก อบต. = ๘๕%	เห็นควรให้ ย้ายเปลี่ยน สายงานได้	เห็นชอบ

๕.๗ การให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย (เอกสารหมายเลข ๙)

ระเบียบปฏิบัติ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ เมื่อ

ฯลฯ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออก มีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นตรวจสอบแล้วปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายก อบต. โดยไม่มีหนังสือแนบผู้ถูกพ้นใดๆ กับ อบต. และได้อยู่ระหว่างการถูกดำเนินการทางวินัย จึงควรอนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ

บัญชีการให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน ประเภท	เงินเดือน	มีภาระหนี้สิน กับทางราชการ หรือไม่	อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัยหรือไม่	วัน เดือน ปี ลาออกจาก ราชการ	เหตุผล	มติ ก.อบต. จ.สระบุรี
๑	อบต.ห้วยบง อ.เฉลิมพระเกียรติ	นายธนเดช วงศ์คำมูล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ (เริ่มรับราชการ ๒ มี.ค.๒๕๖๓) อายุ ๓๘ ปี	๑๔,๘๔๐	ไม่มี	ไม่มี	๘ ม.ค.๒๕๖๔	ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นนักวิชาการอบรม และมีกิจวัตรปฏิบัติราชการ กรมราชทัณฑ์	เห็นชอบ
๒	อบต.โคกแย้ อ.หนองแค	นางสาวมุนีพรรัตน์ ธีระโรจน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด (เริ่มรับราชการ ๒๖ มี.ค.๒๕๔๗) อายุ ๔๕ ปี	๓๓,๕๖๐	ไม่มี	ไม่มี	๑ ม.ค.๒๕๖๔	ดูแลบิดา	เห็นชอบ

หมายเหตุ - สำนักงาน ก.อบต. เคยตอบข้อหารือของจังหวัดสระบุรี กรณีพนักงานส่วนตำบลยื่นหนังสือลาออก ก.อบต.จังหวัด สามารถมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
ลาออกจากราชการโดยมีผลย้อนหลังได้ เนื่องจากคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเป็นคำสั่งทางปกครอง ตามมาตรา ๕ แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการ
ทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และเป็นคำสั่งทางปกครองที่ต้องใจให้ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบก่อน ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัด จึงเป็นวิธีปฏิบัติตามที่กฎหมายบัญญัติให้อำนาจไว้เพื่อให้คำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการของนายก อบต. มีผลสมบูรณ์
ตามกฎหมาย แม้จะพิจารณาเห็นชอบในภายหลังก็ตาม และเมื่อ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบให้ลาออกจากราชการแล้ว ให้นายก อบต. ออกคำสั่งให้
พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการตั้งแต่วันที่อนุญาตเป็นต้นไปตามผลของกฎหมายที่เกิดขึ้น

๕.๘ การให้พนักงานจ้างลาออกรายการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้พนักงานจ้างลาออกรายการ จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๖ ราย (เอกสารหมายเลข ๑๐)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกรายการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกรายการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออก มีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกรายการให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้าย หลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกรายการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกรายการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าพนักงานจ้างดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือ ลาออกต่อนายก อบต. โดยไม่มีหนังสือขออนุญาตใดๆ กับ อบต. จึงควรอนุญาต ให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

บัญชีการให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๖ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน ประเภท	ค่าตอบแทน	มีภาระหนี้สิน กับทางราชการ หรือไม่	วัน เดือน ปี ลาออกจาก ราชการ	เหตุผล	มติ ก.อบต. จ.สระบุรี
๑	อบต.ตาลเดี่ยว อ.แก่งคอย	นางสาวสุวรรณี อำนาจ ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๒,๖๙๐	ไม่มี	๑ ธ.ค.๖๓	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งอื่น	เห็นชอบ
๒		ส.อ.จิรายุ ศรีมาศ คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่มี	๑ ม.ค.๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๓	อบต.เริงราง อ.เสาไห้	นายมานะ ลือดาว พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่มี	๑๕ ธ.ค.๖๓	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๔	อบต.วิหารแดง อ.วิหารแดง	นายเจริญ เทียงทอง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่มี	๑ ก.พ.๖๔	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งอื่น	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ปัญหาการให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๖ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน ประเภท	ค่าตอบแทน	มีภาระหนี้สิน กับทางราชการ หรือไม่	วัน เดือน ปี ลาออกจาก ราชการ	เหตุผล	มติ ก.อบต. จ.สระบุรี
๕	อบต.โคกแย้ อ.หนองแค	นายสมภาร พิมโชติ คนงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ไม่มี	๖ ม.ค.๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๖		นายพัช บุญसान คนงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ไม่มี	๑ ม.ค.๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๗		นายบุญเหลือ สอนแก้ว คนงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ไม่มี	๑ ม.ค.๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๘		นายวันเฉลิม อันทุณี คนงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ไม่มี	๑ ม.ค.๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ปัญหาการให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๖ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน ประเภท	ค่าตอบแทน	มีภาระหนี้สิน กับทางราชการ หรือไม่	วัน เดือน ปี ลาออกจาก ราชการ	เหตุผล	มติ ก.อบต. จ.สระบุรี
๙	อบต.โคกตูม-โพมทอง อ.หนองแค	นายอนวัช รัตกุล คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่มี	๑ ม.ค.๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๑๐	อบต.หนองไข่น้ำ อ.หนองแค	นายเกียรติศักดิ์ เสี่ยงสวัสดิ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด	๑๒,๒๐๐	ไม่มี	๑ ก.พ.๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๑๑	อบต.หนองโรง อ.หนองแค	นายประสิทธิ์ รุ่งแสง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) สำนักปลัด	๑๓,๘๐๐	ไม่มี	๑ ก.พ.๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๑๒		นางกาญจนา เงินดี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง	๙,๔๐๐	ไม่มี	๑ ก.พ.๖๔	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งอื่น	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ปัญหาการให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๖ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงาน ประเภท	ค่าตอบแทน	มีภาระหนี้สิน กับทางราชการ หรือไม่	วัน เดือน ปี ลาออกจาก ราชการ	เหตุผล	มติ ก.อบต. จ.สระบุรี
๑๓	อบต.ลำสมพุง อ.มวกเหล็ก	นางสาวเทียมทิพย์ แจกเกาะ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด	๑๖,๐๖๐	ไม่มี	๑ ม.ค.๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๑๔	อบต.เขาวง อ.พระพุทธบาท	นายเทียนชัย คำเงิน คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่มี	๑ ม.ค.๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๑๕	อบต.วังม่วง อ.วังม่วง	นายกมลภิต จันดีวงศ์ คนงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่มี	๑ ม.ค.๖๔	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งอื่น	เห็นชอบ
๑๖		นายสุรัตน์ ชูศรีโหม คนงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่มี	๑ ม.ค.๖๔	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งอื่น	เห็นชอบ

๕.๙ การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี
จ้างพนักงานจ้าง (คนใหม่) จำนวน ๑๒ แห่ง ๒๘ ราย (เอกสารหมายเลข ๑๑)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน
เสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่
๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การหรือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ให้นำแนวทางปฏิบัติ
ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนด
ข้อแนะนำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
ตำแหน่ง โดยให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลา
การจ้างตามสัญญาจ้าง

๒) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจาก
การเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
ทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้
ต่อสัญญาจ้างได้

๔) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของ
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการดำเนินการ
คัดเลือกและคุณสมบัติพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ ก.อบต.
จังหวัดสระบุรี พิจารณา

๓. หนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ มท ๐๘๗๗.๒/ว ๔๗๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม
๒๕๔๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้า
พิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรีมีหนังสือแจ้ง
ชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) เกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๑ เดือน ทั้งนี้ ให้จัดส่งเรื่องขอความเห็นชอบกรณีดังกล่าวถึงจังหวัดภายใน ๑๐ วัน นับจากการสรรหา/เลือกสรรแล้วเสร็จ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. อบต. จ้างพนักงานจ้าง (คนใหม่)
๒. อำนาจในการพิจารณาเป็นของ ก.อบต.จังหวัด
๓. พนักงานจ้างมีคุณสมบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
๔. อบต. มีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ แห่ง ๒๘ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรากำลัง	พนักงานจ้างที่มีอยู่	ขอความเห็นของเจ้าพนักงานในครั้งนี	ชื่อ - สกุลตำแหน่ง	คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระคชจ. (%)	รวม		มติ
		ประเภท	อัตรากำลังจ้าง (บาท)									กรอบ	รวม พงจ. ทั้งสิ้น	
อำเภอเมืองสระบุรี จำนวน ๗ ราย														
๑	อบต.หนองปลาไหล	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๒๔	๑๙	๕	นายพงศธร จันทฤทธิ์พิทย์	ปส. (ช่างก่อสร้าง)	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๗ - ๑๗ ธ.ค.๖๓) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๗ พ.ย.๖๓) = ๖ วันทำการ	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๒๔.๗๐	๒๔	๒๔	เห็นชอบ
		ทั่วไป	๙,๐๐๐				๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔							
๒	อบต.หนองไผ่	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๒	๒๒	๒	นางสาวกนกวรรณ รื่นอายุ ผู้ดูแลเด็ก	-	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๗ - ๑๗ ธ.ค.๖๓) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๗ พ.ย.๖๓) = ๖ วันทำการ	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๓๔.๔๑	๓๒	๒๔	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ แห่ง ๒๘ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรากำลัง ที่ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ที่มีอยู่ ในครั้ง นี้	ข้อความ เห็นชอบจ้าง ในครั้ง นี้	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	คุณสมบัติ ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ คชจ. (%)	รวม		มติ
		ประเภท	อัตรากำลังจ้าง (บาท)									กรอบ อัตรากำลัง	รวม พงจ. ทั้งสิ้น	
อำเภอแก่งคอย จำนวน ๖ ราย														
๑	อบต.ท่าตูม	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๒๓	๒๒	๑	นางสาวปริญญ์ แดงสุวรรณ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๒ พ.ย. - ๒๙ ธ.ค.๖๓) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๖ พ.ย.๖๓) = ๘ วันทำการ	๑ ก.พ. ๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๓๓.๓๗	๒๓	๒๓	เห็นชอบ
๒	อบต.เตาปูน	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๑๘	๑๒	๕	นางสาวจริญา พิมพ์ทอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	ส.บ. (สาธารณสุข)	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๘ - ๓๐ ธ.ค.๖๓) = ๙ วันทำการ - ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๘ ธ.ค.๖๓) = ๖ วันทำการ	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๓๓.๐๘	๑๘	๑๗	เห็นชอบ
		ทั่วไป	๙,๐๐๐				นางสาวชลดา ปัตถุมณี คนงานทั่วไป นายศิวกรณ์ เกษดี คนงานทั่วไป นางสาวญาดา ด้วงที่สุด คนงานทั่วไป นายกอบชัย สิงห์เจริญกิจ คนงานทั่วไป	-						

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ แห่ง ๒๘ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรากำลัง	พนักงานจ้างที่มีอยู่	ขอความเห็นชอบจ้างในครั้งนี้อยู่	ชื่อ - สกุลตำแหน่ง	คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระคชจ. (%)	รวม		มติ
		ประเภท	อัตรากำลังจ้าง (บาท)									กรอบอัตรากำลัง	รวม พงจ. ทั้งสิ้น	
อำเภอหนองแสง จำนวน ๓ ราย														
๑	อบต.ไถ่เสา	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๘	๖	๒	นางทัศนีย์ ชันธุ์คู่นางช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	ค.ป. (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑ - ๑๔ ธ.ค.๖๓) = ๘ วันทำการ	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๒๗.๖๔	๘	๘	เห็นชอบ
							นายสุรภัทร เสนากลาง	ค.อ.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า)	- ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๓ พ.ย.๖๓) = ๖ วันทำการ					
							นางสาวลลิตา อินทโมเรากคนงานทั่วไป	(เรียนคอมฯ ๗ หน่วยกิต)	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๗ พ.ย. - ๙ ธ.ค.๖๓) = ๙ วันทำการ					
๒	อบต.หนองกบ	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๒๖	๒๓	๑		-	- ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๐ พ.ย.๖๓) = ๑๑ วันทำการ	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๓๔.๔๓	๒๖	๒๔	เห็นชอบ
อำเภอหนองแค จำนวน ๑ ราย														
๑	อบต.หนองโรง	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๓๐	๒๘	๑	นางกาญจนา เงินดี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๘ - ๓๐ พ.ย.๖๓) = ๗ วันทำการ	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๓๔.๗๑	๓๐	๒๙	เห็นชอบ
									- ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๙ พย.๖๓) = ๗ วันทำการ					

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

เสนอ ก.อ.ปต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ แห่ง ๒๘ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรากำลัง ที่ ก.อบค.จังหวัด (อัตรา)	พนักงานจ้าง ที่มีอยู่	ข้อความ เห็นชอบ ในครั้งนี	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	คุณสมบัติ ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ คชจ. (%)	รวม		มติ
		ประเภท	อัตรากำลังจ้าง (บาท)									กรอบ อัตรากำลัง	รวม พงจ. ทั้งสิ้น	
อำเภอวิหารแดง จำนวน ๔ ราย														
๑	อบต.เจริญธรรม	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๒	๒๙	๑	นายองอาจ นุชแพยม คนงานประจำรถยนต์	-	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๕ - ๒๕ ธ.ค.๖๓) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒ ธ.ค.๖๓) = ๗ วันทำการ	๑ พ.ย.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๓๑.๑๒	๓๒	๓๐	เห็นชอบ
๒	อบต.วิหารแดง	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๒๙	๒๕	๓	นางสาวสุกัญญา สมิตถนาค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	บธ.ป. (การจัดการทั่วไป)	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๙ - ๒๒ ธ.ค.๖๓) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓๐ พ.ย.๖๓) = ๗ วันทำการ	๑ พ.ย.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ พ.ย.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๓๖.๙๙	๒๙	๒๘	เห็นชอบ
อำเภอแมวกเหล็ก จำนวน ๕ ราย														
๑	อบต.หนองแสง	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๙	๓๑	๒	นางสาวกชกร ปันณรุ่งเรือง คนงานทั่วไป นางสาวสุพามาศ วรรณโยธิน คนงานทั่วไป	-	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๑ - ๒๙ ธ.ค.๖๓) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๔ ธ.ค.๖๓) = ๙ วันทำการ	๑ พ.ย.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๓๔.๕๗	๓๙	๓๓	เห็นชอบ

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ แห่ง ๒๘ ราย

ที่	อบต./อำเภอ	พนักงานจ้าง		กรอบอัตราค่าจ้าง ที่ ก.อบค.จังหวัด เห็นชอบ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ที่มีอยู่ ในครั้งนี	ขอความ เห็นชอบ ในครั้งนี	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	คุณสมบัติ ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ คชจ. (%)	รวม		มติ
		ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)									กรอบ อัตราค่าจ้าง	รวม พงจ. ทั้งสิ้น	
อำเภอแมวกเหล็ก (ต่อ)														
๒	อบต.แมวกเหล็ก	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๖๒	๕๙	๒	นางสาวเขมากร ทองกลม	ปวส.	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๓ พ.ย. - ๑ ธ.ค.๖๓) = ๗ วันทำการ	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๓๔.๗๘	๖๒	๖๒	เห็นชอบ
		ทั่วไป	๙,๐๐๐				นางสาวณิศาภิลินี เลิศพันธ์ ผู้ดูแลเด็ก	- ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๑ พ.ย.๖๓) = ๖ วันทำการ	๔ ม.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔					
							นางสาวณัฐริกา น้อยสวัสดิ์ คนงานทั่วไป	- - รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๔ - ๒๒ ธ.ค.๖๓) = ๗ วันทำการ	๔ ม.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔					
อำเภอบ้านหมอ จำนวน ๒ ราย														
๑	อบต.ไผ่ขวาง	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๙	๗	๒	นางสาวฐานันท์ ศิริรัตน์	วท.ป.	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๓๐ พ.ย. - ๘ ธ.ค.๖๓) = ๗ วันทำการ	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๓๓.๗๕	๙	๙	เห็นชอบ
		นายเอนก เอมอมร คนงานทั่วไป	(ผู้ช่วยธุรการวันละ ๑๑ ชั่วโมง) (เริ่มตอบ ๖ หน่วยคิด) - ปิดประกาศก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๘ พ.ย.๖๓) = ๘ วันทำการ				๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๔							

๕.๑๐ การแต่งตั้งพนักงานครูผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี แต่งตั้งพนักงานครูผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (เอกสารหมายเลข ๑๒)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๓ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประเภท สายงาน และตำแหน่งดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่

๓.๑.๑ สายงานการสอน ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) ครูผู้ดูแลเด็ก

(๒) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) ครูผู้ช่วย

(๔) ครู

๓.๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ฯลฯ

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะ ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งครู ได้แก่วิทยฐานะ

(๑) ครูชำนาญการ

(๒) ครูชำนาญการพิเศษ

(๓) ครูเชี่ยวชาญ

(๔) ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ฯลฯ

ข้อ ๕ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สายงาน บริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และตำแหน่งประเภทบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล สายงานนิเทศการศึกษา ให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

ฯลฯ

๓. บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวนับท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งครูที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

- วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ อัตรา ๑๕,๖๐๐ บาท/เดือน

และ ๑๓,๐๐๐ บาท/เดือน

- วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ อัตรา ๙,๙๐๐ บาท/เดือน

- วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ อัตรา ๕,๖๐๐ บาท/เดือน

- วิทยฐานะครูชำนาญการ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการ ประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ดำรง ตำแหน่งครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับ ตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ..๑ เป็นต้นไป)

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่จะเกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามหัวระยะเวลา

(๑) ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒) ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๔. การประเมินผลงาน ให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

(๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน
เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๖. การแต่งตั้ง ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ
ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้งโดยกำหนดวันที่มีผล
ดังนี้

(๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ให้มีผล
นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

(๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ให้มีผล
นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

(๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับ
การประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน
จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่น
คำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคมจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อน
เดือนตุลาคมของปีต่อไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า พนักงานครูที่ขอรับการประเมิน
มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.อบต. กำหนด และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ
ประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพ
การปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แล้ว โดยยื่นคำร้องขอ
เลื่อนวิทยฐานะในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จึงมีผลให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ตั้งแต
วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อำนาจในการแต่งตั้งเป็นของนายกองคกรการบริหาร
ส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การแต่งตั้งพนักงานครูใหม่วิทยฐานะครูชำนาญการ

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูใหม่วิทยฐานะครูชำนาญการ

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม เลขที่ตำแหน่ง สังกัด เงินเดือน	คุณวุฒิ	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์					วิทยฐานะ ที่ขอรับการประเมิน/ เงินวิทยฐานะ	ให้ได้รับ เงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี
			คุณสมบัติในการ ดำรงตำแหน่งครู นับถึงวันยื่นคำขอ ป.ตรี ๖ ปี ป.โท ๔ ปี ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ๑๖,๑๙๐ บาท	คะแนนการประเมิน					
					ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ (ร้อยละ ๖๕)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๖๕)	ด้านที่ ๓ ผลงาน ที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๖๕)			
๑	อบต.หนองปลาหมอ อ.หนองแค	นายแรงชนม์ ขวัญศรี ครู ๖๓-๓-๐๘-๖๕๐๐-๖๕๒ โรงเรียน อบต.หนองปลาหมอ (วัดหนองปลาเกะดี)	ปริญญาโท การบริหารการศึกษา (๒ มิ.ย.๒๕๕๙)	๔ ปี ๓ เดือน	๒๓,๕๔๐	๙๕.๐๐	๙๓.๐๐	ครูชำนาญการ/ ๓,๕๐๐ บาท	๑ พ.ย.๒๕๖๓	เห็นชอบ
๒	อบต.ช้างไทยงาม อ.เส้าไห้	นางนงนภัส ทองปิ่นดี ครู ๖๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๐ ศพด.อบต.ช้างไทยงาม	ปริญญาตรี การศึกษาปฐมวัย (๑ พ.ค.๒๕๕๓)	๖ ปี ๕ เดือน	๒๓,๔๔๐	๘๙.๘๓	๙๔.๐๐	ครูชำนาญการ/ ๓,๕๐๐ บาท	๑ พ.ย.๒๕๖๓	เห็นชอบ

๕.๑๑ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับที่ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตามประกาศดังกล่าว ได้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และได้เลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งตามบัญชีที่ได้ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแล้ว โดยมีผู้สอบแข่งขันได้เลือกบรรจุแต่งตั้งที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดสระบุรี จำนวน ๑ ราย ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดส่งบัญชีรายชื่อมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) พิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๒. จังหวัดสระบุรีได้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งทราบ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้มาแล้ว จำนวน ๑ ราย (เอกสารหมายเลข ๑๓)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ (วรรคท้าย) ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การ บริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบ แข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อื่น หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับ ตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

หมวด ๖

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. มีเงื่อนไขให้ผู้ขึ้นจะต้องดำรงตำแหน่ง ในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอน ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ฯลฯ

๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนี้

ข้อ ๓ การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์ จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ ได้รับแจ้งจากกรม)

๓.๔ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขาธิการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

บัญชีบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีบรรจุใหม่)

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งที่ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้ง/ หน่วยงานเจ้าของบัญชี	หน่วยงานที่ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง			เงินเดือน	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี
				อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่บรรจุ เลขที่ตำแหน่ง	วันที่บรรจุ		
๑	นางเยาวเรศ พระสุรัตน์	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ กสอ.	อบต.หนองย่างเสือ อ.มวกเหล็ก	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ๖๓-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑ ก.พ.๒๕๖๔	๑๕,๐๖๐	เห็นชอบ

๕.๑๒ การเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อปรับปรุงพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย (เอกสารหมายเลข ๑๔)

ระเบียบปฏิบัติ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ว่า “ให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๕๐ บาท และกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้”

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. พนักงานจ้างทั่วไปมีคุณสมบัติในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้
๒. พนักงานจ้างทั่วไปได้ผ่านการประเมินจาก อบต.แล้ว
๓. อำนาจการพิจารณาเป็นของ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี
๔. อบต. มีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ การเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

บัญชีการปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

เสนอ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ประเภทพนักงานจ้าง สังกัด อัตราค่าจ้าง	ขอเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง ประเภทพนักงานจ้าง สังกัด อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ้าง	ภาวะ คชจ. (%)	คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติ ของพนักงานจ้าง	ผลการ ประเมินทักษะ เฉพาะบุคคล	มติ
๑	อบต.แมกเหล็ก อ.แมกเหล็ก	นายสมชาย บุญส่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๙,๔๐๐ บาท	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๖	๓๔.๗๘	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	หนังสือรับรองของ อบต. ได้ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถยนต์ มาเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน	ระดับดีมาก	เห็นชอบ ก.อบต. จังหวัด

๕.๑๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด อำนาจในการพิจารณาเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ เป็นของ ก.อบต.จังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ร่าง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และสอดคล้องกับมาตรา ๒๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และข้อ ๕ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรีในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๑

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ส่วนราชการ หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม หรือหน่วยงานใดของรัฐที่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมวด ๑

บททั่วไป

.....

ข้อ ๕ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีเหตุพิเศษ ดังนี้

/(๑) กรณี.....

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยเฉพาะ

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณสมบัติที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้

(๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๕) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

(๗) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ

(๘) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

(๙) กรณีอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

หมวด ๒

การดำเนินการคัดเลือก

.....

ข้อ ๗ ในการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) (๗) (๘) และ (๙) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น | เป็นกรรมการ |
| (๖) พนักงานส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

/ข้อ ๘.....

ข้อ ๘ ในการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศรับสมัครคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุและเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก
- (๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- (๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร
- (๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร
- (๗) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก
- (๘) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่ครอบคลุมการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

(๙) หลักเกณฑ์การตัดสิน

(๑๐) การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๒) เงื่อนไขหรือข้อความอื่นๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๙ การประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด ปิดประกาศในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร หรือช่องทางอื่นใด โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐานการศึกษาและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมในอัตราเดียวกับค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกนี้จะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการรับสมัครคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่างๆ ได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้เผยแพร่ประกาศก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๓ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่

หมวด ๓

ผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล

.....

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบลในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๔

ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

.....

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยเฉพาะ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลใดจัดให้มีการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว จะต้องขอทำความเข้าใจความตกลงโดยเสนอเหตุผลความจำเป็นและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลก่อน

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

หมวด ๕

ผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิ
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

.....

ข้อ ๑๗ การคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษที่แจ้งเป็นหนังสือ โดยคุณวุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๖

ผู้สอบแข่งขันได้ อยู่ระหว่างการรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

.....

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดและหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามแบบที่กำหนด พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษาและสำเนาหลักฐานการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

(๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้นั้นพ้นจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหายและมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันพ้นจากราชการทหาร หากองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่ และประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๗

ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

.....

ข้อ ๒๐ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้วแต่มีเหตุผลที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอบรรจุเข้ารับราชการและเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในอายุบัญชีผู้สอบแข่งขัน

(๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาแล้วประสงค์ที่จะบรรจุผู้นั้นเข้ารับราชการ และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่ ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๘

บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

.....

ข้อ ๒๑ การคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในการขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

(๒) การขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

/(๒.๑) ลักษณะ.....

(๒.๑) ลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานเทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๒.๒) มีการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อรองรับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบตาม (๒.๑) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้น

(๒.๓) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องไม่เคยรับราชการมาก่อน และต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามในการรับราชการ

(๒.๔) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ

(๒.๕) บุคคลที่จะรับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ ดังนี้

(ก) คุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๒ ปี

(ข) คุณวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๘ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี

(ค) คุณวุฒิปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๖ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๘ ปี

(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการที่จะต้องบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษในองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอเหตุผล และความจำเป็น ค่าชี้แจงประวัติและผลงานของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูงในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี และมีความเหมาะสมกับลักษณะงานในตำแหน่งที่ขอบรรจุและแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน และแสดงผลงานที่ได้ปฏิบัติตามแบบที่กำหนด โดยแสดงรายละเอียด ดังนี้

(๓.๑) บุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ คุณวุฒิ ตำแหน่งที่จะบรรจุ และระดับตำแหน่ง

(๓.๒) รายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๓.๓) เหตุผลความจำเป็นในการขอบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๔) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๕) ประสบการณ์การทำงานของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือสถานประกอบการทุกแห่งที่บุคคลนั้นได้เคยปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๒ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อ (๒.๒) แต่ยังมีได้กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษขึ้นใหม่หรือปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุบุคคลใดเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือ ผู้ชำนาญการพิเศษในตำแหน่งใด ระดับใดแล้ว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยความเห็นชอบจาก คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดอันดับเงินเดือนและขั้นเงินเดือนที่ได้รับ โดยขั้นเงินเดือน ที่จะให้ได้รับดังกล่าวจะกำหนดให้ได้รับในขั้นที่ไม่ต่ำกว่าจุดกึ่งกลางระหว่างขั้นสูงและขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ที่ผู้นั้นได้รับ หากไม่มีขั้นที่ตรงกัน ให้ได้รับขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าค่ากลาง

หมวด ๙

คนพิการ

.....

ข้อ ๒๔ การคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ จะประกาศรับสมัครคัดเลือกเฉพาะคนพิการตามที่คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๗ กำหนด โดยอาจระบุ ประเภทความพิการได้มากกว่าหนึ่งประเภทความพิการขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก ตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๒๕ การกำหนดจำนวนคนพิการที่จะต้องรับเข้าทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้กำหนดอัตราส่วนจำนวนผู้ปฏิบัติงานหนึ่งร้อยคนต่อการรับคนพิการหนึ่งคน โดยนับจากจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ในส่วนราชการ ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานประจำในส่วนราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความว่ารวมถึงพนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงาน โดยมีกำหนดระยะเวลา ตามสัญญาจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี และหากมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่นับเป็นเศษได้เกินห้าสิบคน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลใดมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่ถึงหนึ่งร้อยคน หากประสงค์จะบรรจุคนพิการเข้ารับราชการก็สามารถดำเนินการคัดเลือกได้

ทั้งนี้ กรณีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีการประกาศหรือกำหนด อัตราส่วนเป็นอย่างใดที่แตกต่างจากนี้ให้นำมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๖ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตร ประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอสิทธิของคนพิการ และอายุบัตร ประจำตัวคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๗ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่าง เพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินสองปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่ยังคงการบริหารส่วนตำบลไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้ ให้ดำเนินการจัดบริการอื่นทดแทนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๑๐

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

ข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑.๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยการนั้น

(๑.๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

(๑.๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าเชื่อถือเสียงต่อประเทศตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยจะแจ้งเป็นหนังสือ

(๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๓๑ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๑๑

กรณีอื่น ๆ

.....

ข้อ ๓๒ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดกรณีอื่นเพิ่มเติมเพื่อคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีมติ ให้เลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแจ้งกรณีที่ได้มีมติพร้อมแนวทางและวิธีการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันเป็นหนังสือเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

/บทเฉพาะกาล.....

บทเฉพาะกาล

.....

ข้อ ๓๓ ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลยังไม่ได้กำหนดคุณสมบัติให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้ประกาศที่ใช้บังคับคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งจนกว่าจะมีการกำหนดให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๓๔ ในการสอบแข่งขันตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตามความในหมวด ๖ หมวด ๗ หมายความว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อ ๓๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี

ประธาน

คณะกรรมการท่านใดมีเรื่องอื่นจะเสนออีกหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

(ลงชื่อ



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสุติมา ทานะมัย)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี

(ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางสาวอัษฎนา ทุมเชื้อ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี