

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๐ แห่ง ๑,๗๔๓ ราย

ที่	อบต.	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรา กำลังที่มีอยู่ (อัตรา)	ขอความ เห็นชอบ ต่อ สัญญา จ้าง (ราย)	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี	
		ประเภท	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)									
อำเภอวิหารแดง จำนวน ๑๕๑ ราย												
๑	อบต.คลองเรือ	ภารกิจ	๒๔,๔๔๐	๓๓	๒๔	นางสาวกัญญา จันทร์แย้ม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๓๓.๓๘	เห็นชอบ	
			๒๔,๓๘๐			นางสาวปริยากร หนูแดง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ดีเด่น				
			๑๖,๗๑๐			นางสาวไพไลวรรณ จำปาทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ดีเด่น				
			๑๕,๘๓๐			นางสาวเสาวณีย์ ศรีบุญจันทร์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ดีเด่น				
			๑๒,๑๔๐			นายจิรภัทร น้าทรง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ดีเด่น				
			๑๑,๕๐๐			นางสาวชวนพิศ บัวหลาย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ดีเด่น				
		ทั่วไป	๙,๐๐๐				นางสาวบุญมา คุ่มครอง	คนงานทั่วไป	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗		
							นายไพฑูรย์ พิลาชัย	พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก			
							นายประมวล เบ้าศรี	คนงานทั่วไป	ดีมาก			
							นายประทวน ปิ่นภัย	คนงานทั่วไป	ดีมาก			
							นางสาวเจนจิรา เจริญจิตร	คนงานทั่วไป	ดีมาก			
							นายศุภกร สักลอม	คนงานทั่วไป	ดีมาก			
							นายโชคชัย ชูเชิด	คนงานทั่วไป	ดีมาก			
							นายพนพล ทศพร	คนงานทั่วไป	ดีมาก			
							นางสาวจิราวรรณ บัวอวย	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก			
							นางสาวบงกช คชรินทร์	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก			
							นายพานิช สลัดถ้อย	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดีมาก			
							นายสำรวย วิลัยทอง	คนงานประจำรถขยะ	ดีมาก			
							นายสุวรรณ วิลัยทอง	คนงานประจำรถขยะ	ดีมาก			
							นายสนอง ผ่องฉวี	คนงานประจำรถขยะ	ดีมาก			
นายอัมรินทร์ กลิ่นหอม	คนงานทั่วไป	ดีมาก										
นางสาวอิริศรา มาเมือง	คนงานทั่วไป	ดีมาก										
นายพิเชฐ สุวรรณสิทธิ์	คนงานทั่วไป	ดีมาก										
๒	อบต.เจริญธรรม	ภารกิจ	๒๕,๖๗๐	๓๕	๒๗	นายจตุรงค์ รอดสวัสดิ์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๓๓.๒๔	เห็นชอบ	
			๒๓,๖๒๐			นางชนินทร เพ็ชรแสน	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ดีมาก				
			๑๖,๙๗๐			นางสาวสุภัทรา บุญนาค	ผู้ช่วยนักวิชาการนโยบายและแผน	ดีมาก				
			๑๕,๔๔๐			นางสาวอังคณา น้าเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ดีมาก				
			๑๕,๑๓๐			นายเอกราช เข้มพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ดีมาก				
			๑๔,๗๙๐			นางวนิดา สังขวร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก				
			๑๔,๓๗๐			นายสมชาย กลิ่นหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	ดีมาก				
			๑๓,๘๗๐			นางสาวพิจิตรา มาดิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ดีมาก				
			๑๒,๐๒๐			นางสาวจรรวรรณ พุทธธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ดีมาก				
						นางสาวศิริดา ศรีพิทักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก				
			๑๑,๕๐๐			นายสิริวัฒน์ ภาคแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ดีมาก				
			๑๑,๒๒๐			นางสาวศรดา ปราบไพบ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ดีมาก				
			๑๐,๑๗๐			นายพรพล ทานะมัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ดีมาก				

ก. ๒๗

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๐ แห่ง ๑,๗๔๓ ราย

ที่	อบต.	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรา กำลังที่มีอยู่ (อัตรา)	ขอความ เห็นชอบ ต่อ สัญญา จ้าง (ราย)	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี	
		ประเภท	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)									
อำเภอวิหารแดง (ต่อ)												
๒	อบต.เจริญธรรม (ต่อ)	ภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑๐,๖๔๐	๔๔		นางสาวพิมวดี พิลาชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗			
			๑๖,๘๔๐			นายทองศักดิ์ นันทวัฒน์พร	พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก				
			๑๑,๙๒๐			นายจิตติพันธ์ ชูชิต	พนักงานผลิตน้ำประปา	ดีมาก				
		ทั่วไป	๙,๐๐๐			นางณอม ศรีสมงาม	นักการภารโรง	ดี				
						นายธนาวุฒิ บุญย้อย	พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก				
						นางสาวติเมพิกา นันทวัฒน์พร	คนงานทั่วไป	ดีมาก				
						นางสาววาสนา สมสวัสดิ์	ผู้ดูแลเด็ก	ดี				
						นางอัญญาอริน ชูชิต	นักการภารโรง (ศพด.)	ดี				
						นายสุรัตน์ นาคเสวก	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	ดี				
						นายจ่านงค์ อินสวน	คนงานประจำรถขยะ	ดี				
						นายองอาจ นุชแหยม	คนงานประจำรถขยะ	ดี				
						นายประสิทธิ์ วงศ์ภักดิ์	คนงานทั่วไป	ดี				
	นายปรีชา งามเลิศ	คนงานทั่วไป	ดีมาก									
	นายอนันต์ บุญยงกาญ	คนงานทั่วไป	ดีมาก									
๓	อบต.บ้านลำ	ภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๒๑,๓๔๐	๔๔	๓๘	นางสาวอมร สาสนา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๓๔.๑๓	เห็นชอบ	
			๑๗,๑๕๐			นางสาวจุฑามาศ ภูเสถียร	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	ดีเด่น				
			๑๖,๒๓๐			นางสาวสุภาพร นิยมยาม	ผู้ช่วยผู้ช่วย (ผู้ดูแลเด็ก ๒ คน)	ดีมาก				
			๑๓,๑๕๐			นางสาวชลิตา กองพา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ดีเด่น				
			๑๒,๔๕๐			นางสาวสิรินพร ยืนสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีเด่น				
			๑๒,๔๕๐			นายคุณกร ไชยสุริยา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานขับรถจักรยานยนต์	ดีมาก				
			๑๒,๐๑๐			นางสาวหฤทัย ภูเสถียร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีเด่น				
			๑๑,๕๐๐			นายกานตบุรุษ ไทยกล้า	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ดีเด่น				
						นายวิโรจน์ มุ่งอาษา	พนักงานผลิตน้ำประปา	ดีเด่น				
						นายนพดล รอดมา	พนักงานขับรถยนต์	ดี				
						นางสาวภาเพ็ญ สุนทรประทุม	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก				
						นายเดชพล ปิยะกุล	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	ดีเด่น				
			ทั่วไป			๙,๐๐๐	นายสมพร พิมพ์จินดา	พนักงานขับรถยนต์				ดีมาก
							นายภิเชก ถ้ำสุวรรณ	พนักงานขับรถยนต์				ดีมาก
						นายเอกลักษณ์ สัพพัญญา	นักการภารโรง	ดีมาก				
						นายสำราญ กันภัย	คนงานประจำรถขยะ	ดี				
						นายประภาส ไสรบัวลี	คนงานประจำรถขยะ	ดี				
						นายดิเรก ทองแดง	คนงานประจำรถขยะ	ดี				
						นางสาวประหยัด พิมพ์เสน	คนงานทั่วไป	ดี				
			นางสาวหฤทัย สัญชาติ			คนงานทั่วไป	ดีเด่น					
			นางสาวปริยาบุษ สุขสำราญ			คนงานทั่วไป	ดี					
	นายโชติช่วง สร้อยสิงห์ทอง	คนงานทั่วไป	ดี									
	นางสาวศักดิ์สิริภา คชรินทร์	คนงานทั่วไป	ดีเด่น									
	นายเรียน กันภัย	คนงานทั่วไป	ดีมาก									

ค.อ.ว

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๐ แห่ง ๑,๗๔๓ ราย

ที่	อบต.	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรา กำลังที่มีอยู่ (อัตรา)	ขอความ เห็นชอบ ต่อ สัญญา จ้าง (ราย)	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี					
		ประเภท	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)													
อำเภอวิหารแดง (ต่อ)																
๓	อบต.บ้านลำ (ต่อ)					นางเฉลียว อ่อนคำแท้ นางกัลยกร อุโกศัย นางสาวกรกมล สุขสมบัติ นายศิธร สมแฮ นายบุรินทร์ มีแป้น นายชนะทรัพย์ ตูพะพันธ์ นางสาวพัชรีพร ชาวภูเขียว นางสาวเบญญทิพย์ นาคประสาธ นายศรชัย จิตรมาลา นางสาวนิชชา ไชยดี นางเบญจมาศ คำคุณ นางสาวเบญจวรรณ สมนบุญ นางสาวเกสร จุลศรี นางสาวรสริน ภักดี	คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป	ดีมาก ดีเด่น ดีเด่น ดีเด่น ดีเด่น ดีมาก ดีเด่น ดีเด่น ดีเด่น ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก								
๔	อบต.วิหารแดง	ภารกิจ	๒๖,๗๕๐	๒๙	๒๗	นางสาวอาจรีย์ อาจหาญ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๓๘,๕๑	เห็นชอบ					
			๒๑,๕๐๐			นายประกิจ ชังคล้าย	ผู้ช่วยวิเคราะห์นโยบายและแผน	ดีมาก								
			๑๙,๙๘๐			นางสาวเพ็ญภา วารี	ผู้ช่วยผู้ช่วย (ปฏิบัติงานที่ ๘ กศค.)	ดี								
			๑๗,๕๗๐			นางสาวจิราวรรณ ช่วยระวะ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ดีมาก								
			๑๗,๐๘๐			นางสาวนภัทร แปลงศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ดีมาก								
			๑๖,๘๘๐			นางศศิรัศมิ์ เข็มเพชรโสภ	ผู้ช่วยผู้ช่วย (ปฏิบัติงานที่ ๘ กศค.)	ดีมาก								
			๑๔,๒๓๐			นายธรรมสรณ์ สาททรัพย์	ผู้ช่วยพนักงานขับรถบรรทุกขน	ดีมาก								
			๑๒,๗๕๐			นายเลิศฤทธิ์ ฉัตรขจรพันธ์	พนักงานผลิตน้ำประปา	ดี								
			๑๒,๙๕๐			นางสาวสุกัญญา สมัดถนาค	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก								
			๑๒,๘๖๐			นางสาวพัชราภรณ์ ฉิมบิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดี								
			๙,๗๓๐			นางสาวชวีรัตน์ ท้วมนิม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ดี								
			ทั่วไป			๙,๐๐๐							นายวิรุณ ยะปะพันธ์ นายสำราญ เกตุสุวรรณ นายสมพงษ์ สัมปัญญา นางกริณา บรรพต นางน้ำผึ้ง สุขเจริญ นางสาวนารี อุทรัพย์ นายสุพัฒน์ ตุ่นเฮ้า นางรัตติกาล หอมไกล นายปรีชา บุญเรือง นายปิยพันธ์ วงษ์ทับทิม	คนงานประจำรถขยะ คนงานประจำรถขยะ พนักงานขับรถเครื่องจักรขนาดเบา คนงานทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป	ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗

๓. ๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๐ แห่ง ๑,๗๔๓ ราย

ที่	อบต.	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรา กำลังที่มีอยู่ (อัตรา)	ขอความ เห็นชอบ ต่อ สัญญา จ้าง (ราย)	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี				
		ประเภท	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)												
อำเภอวิหารแดง (ต่อ)															
๔	อบต.วิหารแดง (ต่อ)					นางสาวพิมพ์วรรณ อรรถชัยพานิช นายสุนทร สุดสงวน นายพงศกร จำปาเทศ นายกิตติ ปรีเปรม นายเสถียร สุขเทียม นางสาวสุธาทิพย์ วงษ์สัมฤทธิ์	คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก	ดี ดี ดี ดี ดีมาก ดีมาก							
๕	อบต.หนองสรวง	ภารกิจ	๒๓,๐๔๐	๒๒	๒๒	นางนุศรา เอกศิริ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๕.๑๔	เห็นชอบ				
			๑๘,๖๐๐			นายณัฐพล พานทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ดีมาก							
			๑๕,๕๓๐			นางสาวปานทิพย์ รามพิชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ดีเด่น							
			๑๔,๕๓๐			นางสาวณัฐนันท์ สีลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก							
			๑๒,๙๔๐			นางสาวเอกฤทัย สุขเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก							
			๑๑,๕๐๐			นายเดชนรงค์ ไพฑูรย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	ดีมาก							
			๑๒,๐๘๐			นายวีรศักดิ์ จันทร์กลม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ดีเด่น							
			๑๒,๙๕๐			นางสาวโสภภาพร สายชม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีเด่น							
			ภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			๑๔,๘๐๐	นายนพดล จันทพันธ์	พนักงานขับรถยนต์				ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	ดีมาก	เห็นชอบ
						๑๒,๕๓๐	นายบุญเริ่ม ตนพรมรัมย์	พนักงานผลิตน้ำประปา				ดีมาก			
		๙,๐๐๐		นายจักรี เกตุแก้ว	คนงานทั่วไป	ดีมาก									
							นายนิรันดร์ นาคเสวก	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดีมาก						
							นายสำลี แดงหนู	คนงานทั่วไป	ดีมาก						
							นายกฤษณ์ทรงไชย ภายขุนทด	คนงานทั่วไป	ดีมาก						
							นางสาวสุนันท์ สุริยวงษ์	คนงานทั่วไป	ดีมาก						
					นางสาวดารารวรรณ ม่วงศรี	คนงานทั่วไป	ดีมาก								
					นายไพศาล ประเสริฐศิลป์	พนักงานจคมাত্রวัดน้ำ	ดีมาก								
					นายสุวิทย์ เบื้องบน	คนงานทั่วไป	ดีมาก								
					นายธวัชชัย มั่นสโ	คนงานทั่วไป	ดีมาก								
					นายอิทธิพล ศรีบุญจันทร์	พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก								
					นายคอยลิขิต เกตุเพชร	คนงานทั่วไป	ดีมาก								
					นางสาวสุลัดดาวัลย์ รามพิชัย	คนงานทั่วไป	ดีมาก								
๖	อบต.หนองหมู	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐	๑๕	๑๓	นางสาววราภรณ์ เกตุสุวรรณ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๙.๑๑	เห็นชอบ				
			๑๔,๒๑๐			นางสาววิมลรัตน์ แปลงศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ดีมาก							
			๑๓,๙๑๐			นางสาวจันทร์ทิมา เกลยศิลป์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก							
			๑๑,๙๑๐			นางผลัญญา เกตุสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก							
			๑๔,๗๒๐			นางสาววัชรินทร์ ภิญญวงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก							
		ภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑๕,๒๘๐			นางสาวคณิศรา ทองอินทร์	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก							

๒.๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๐ แห่ง ๑,๗๔๓ ราย

ที่	อบต.	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรา กำลังที่มีอยู่ (อัตรา)	ขอความ เห็นชอบ ต่อ สัญญา จ้าง (ราย)	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี
		ประเภท	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)								
อำเภอวิหารแดง (ต่อ)											
๖	อบต.หนองหมุ (ต่อ)	ทั่วไป	๙,๐๐๐			นายประสาธ ศรีเพ็ชร นางสาววาสนา แจ่มใส นายจตุรงค์ บุญย่านชื่อ นายเกียรติศักดิ์ น้อยคำมูล นางสาวสำเร้ง สาดบางเคียน นายสุเมธ ชื่นใจฉ่ำ นายรุ่งฟ้า ผูกอรรมณ์	คนงาน ผู้ดูแลเด็ก พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับรถยนต์ คนงาน พนักงานผลิตน้ำประปา คนงาน	ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดี ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗		
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๑๕๘ ราย											
๑	อบต.เขาคันทรง	ภารกิจ	๑๕,๒๗๐	๑๔	๑๓	นางวารภรณ์ สุรินทร์ญา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๓๙,๔๑	เห็นชอบ
			๑๖,๒๙๐			นายนิวัตร อุปการะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ดีมาก			
			๑๓,๘๒๐			นางสาวศิริพร แดงโสภะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ดีมาก			
			๑๒,๒๔๐			นายอศิสัญญา กังละมัย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ดีมาก			
		ภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๙,๔๐๐			นางสาวนุชนารถ จันทร์นิลน	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก			
			ทั่วไป			๙,๐๐๐	นางพลอย พุทธิษา	นักการภารโรง			
		นางเสมา พุกทิตา	พนักงานขับรถยนต์			ดีมาก					
			นางสาวนทกานติ วงษ์สง่า			คนงานประจำรถขยะ	ดีมาก				
			นายณัฐพงศ์ ประปลิว			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดีเด่น				
			นายวิรัตน์ ปาจาก			พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	ดีมาก				
นายณรงค์ อินเพื่อย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		ดีมาก								
นางนรภมล จินฉนวน	คนงานทั่วไป		ดีมาก								
นางสาวชนพร กองสมิง	คนงานทั่วไป	ดีมาก									
๒	อบต.บ้านแก้ง	ภารกิจ	๒๐,๑๙๐	๑๖	๑๒	นางสาวชาทิพย์ สิริพนมณกุล	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๙,๑๙	เห็นชอบ
			๑๖,๙๕๐			นางสาวสุพัตรา ศรีชาติ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ดีเด่น			
		ทั่วไป	๙,๐๐๐			นางสายใจ ชื่นใจ	นักการภารโรง	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗		
			นางสาวพัชรี ศรีเศษ			ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก				
			นายใหม่ พานน้อย			คนงานประจำรถขยะ	ดี				
			นายดาลา สีเมฆ			พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ดีมาก				
			นางสาวเบญจวรรณ พุกษา			คนงานทั่วไป	ดี				
			นายวิจิตรกร ปัญญา			พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ดีมาก				
			นายฤทธิรัฐ สายศรี			คนงานทั่วไป	ดีเด่น				
			นายโสทร หลอดเพ็ชร			พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา	ดี				
			นายชายแดน มิดขุนทด			คนงานประจำรถขยะ	ดี				
			นางสาวนันทิต์ เก่งกว่าสิงห์			คนงานทั่วไป	ดีเด่น				

ก. ๕

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๐ แห่ง ๑,๗๔๓ ราย

ที่	อบต.	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรา กำลังที่มีอยู่ (อัตรา)	ขอความ เห็นชอบ ต่อ สัญญา จ้าง (ราย)	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี	
		ประเภท	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)									
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ (ต่อ)												
๓	อบต.ฝั่งรวง	ภารกิจ	๒๒,๘๕๐	๒๑	๑๙	นางวิมลพรรณ วงษ์สนธิ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๖,๒๑๒	เห็นชอบ	
			๑๖,๙๗๐			นางสาวปัทมา เจริญพันธ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ดี				
			๑๖,๘๘๐			นายวรวัชร วงศ์สกุลกาญจน์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ดีมาก				
			๑๒,๕๕๐			นายมนตรี กิมภีระ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ดีมาก				
			๑๒,๔๕๐			นางสาวจินตนา เชื้อกล้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ดี				
			ภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			๑๒,๔๑๐	นางสาวศศิวิมล เขียวไสว	ผู้ดูแลเด็ก				ดีมาก
						๑๓,๕๕๐	นายณัฐดนัย วงษ์สง่า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมเกษตรกรรม				ดี
						๙,๖๙๐	นายศรารุณี ดิขวงษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				ดีมาก
		ทั่วไป	๙,๐๐๐			นายจรุณ ศรีคันหา	คนงานทั่วไป	ดีมาก				๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗
						นางสาวเอมอร สาริกุล	คนงานทั่วไป	ดีมาก				
						นางสาวสุกัญญา แก้วสองรงค์	คนงานทั่วไป	ดีมาก				
						นางสาวธัญชนก ปลูกปล้ม	คนงานทั่วไป	ดีมาก				
						นายวิริยะ ทวีโชติ	คนงานทั่วไป	ดีมาก				
						นางสาวณัฐกานต์ ชมภูเจริญ	คนงานทั่วไป	ดีมาก				
						นายชานนท์ พลพหล	คนงานทั่วไป	ดีมาก				
	นางสาวฐิติมา เมธา	คนงานทั่วไป	ดีมาก									
	นางสาวมลวิมลย์ ชิวหนิม	คนงานทั่วไป	ดีมาก									
	นางสาวอดิษฐ์ ชูบุญเอี้ยว	คนงานทั่วไป	ดีมาก									
	นางสาวสิริยากร แสนใจ	คนงานทั่วไป	ดีมาก									
๔	อบต.พุด	ภารกิจ	๒๓,๘๕๐	๔๕	๓๗	นางพรทิพา กุจะพันธ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๔,๕๕๔	เห็นชอบ	
			๒๒,๕๖๐			นางสาวจรุญญา แสนวิเศษ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ดีมาก				
			๒๒,๑๒๐			นางสำเภา สุขพัฒน์	ผู้ช่วยครูผู้สอน(ปฏิบัติการหน้าที่ ๗ ศกศ.)	ดีมาก				
			๒๑,๒๖๐			นางแสงจันทร์ ไชโย	ผู้ช่วยครูผู้สอน(ปฏิบัติการหน้าที่ ๘ ศกศ.)	ดีมาก				
			๒๐,๔๖๐			นางสาวธนาภรณ์ พิมนอก	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ดีมาก				
			๑๙,๙๓๐			นายวิวัฒน์ แสนวิเศษ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ดีมาก				
			๑๘,๒๔๐			นางสาวดวงกมล แสนวิเศษ	ผู้ช่วยครูผู้สอน(ปฏิบัติการหน้าที่ ๗ ศกศ.)	ดีมาก				
			๑๗,๕๕๐			นายนพรัตน์ เขียวอ้อม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ดีมาก				
						นายภิลสิทธิ์ แสนวิเศษ	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ดีมาก				
			๑๕,๖๐๐			นางสมฤทัย คัมภีรานนท์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ดี				
			๑๓,๕๕๐			นางสาวพัชรินทร์ ทองอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ดีมาก				
			๑๒,๕๗๐			นางสาวอรอนงค์ สุปินะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บภาษี	ดีมาก				
			๑๑,๙๖๐			นางสาวอากาศภรณ์ กลั่นโยธิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	ดีมาก				
						นายวิรัช ทงคำปลิว	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ดีมาก				

(Handwritten signature)

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๐ แห่ง ๑,๗๔๓ ราย

ที่	อบต.	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรา กำลังที่มีอยู่ (อัตรา)	ขอความ เห็นชอบ ต่อ สัญญา จ้าง (ราย)	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง	ภาวะ ค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี
		ประเภท	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)								
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ (ต่อ)											
๔	อบต.พุแค (ต่อ)	ภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑๕,๕๑๐	๖๐	๔๘	นางวิไลวรรณ บุตรสะสม	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗		
			๑๕,๔๐๐			นายวิรัตน์ แก้วอ้อย	พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก			
			๑๑,๗๗๐			นายวุฒิพงษ์ ขุนศิริ	พนักงานวิทยุ	ดีมาก			
		ทั่วไป	๙,๐๐๐			นายณรงค์ฤทธิ์ งามประเสริฐ	คนงานทั่วไป	ดี			
						นางวรรณมา พิมนอก	คนงานทั่วไป	ดี			
						นายวิษณุ แก้วอ้อย	คนงานทั่วไป	ดี			
						นางสาวณัฐธิดา เกตุโกมล	คนงานทั่วไป	ดี			
						นายทศพล จะระา	คนงานทั่วไป	ดี			
						นายภินันท์ ปัญญาชน	คนงานประจำรถขยะ	ดี			
						นายอุดม ทับทิม	คนงานประจำรถขยะ	ดี			
						นายกิตติ ศรีวิโน	คนงานประจำรถขยะ	ดี			
						นางสาวนิลรัตน์ ปัญญาชน	คนงานประจำรถขยะ	ดี			
						นายพรชัย เสวกพันธ์	พนักงานขับรถยนต์	ดี			
						นายสันต์ แก้วสุภา	พนักงานขับรถยนต์	ดี			
						นายอภิเชษฐ สุมาลัย	คนงานทั่วไป	ดี			
						นางอุษา ป้องแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	ดี			
						นางสาวทิพย์สุดา ยี่แข่ง	คนงานทั่วไป	ดี			
	นางสาวสุรีพร เนตรจินดา	คนงานทั่วไป	ดี								
	นางสาวณัฐวรรณ ปัญญาชน	คนงานทั่วไป	ดี								
	นางสาวสิรินดา พานทอง	คนงานทั่วไป	ดี								
	นางสุชาดา กิ่งก้าน	คนงานทั่วไป	ดี								
	นางสาวกรรณิการ์ พิมนอก	คนงานทั่วไป	ดี								
	นายวิฑูรย์ ทรัพย์ทวี	คนงานทั่วไป	ดี								
๕	อบต.หน้าพระลาน	ภารกิจ	๒๔,๒๐๐	๖๐	๔๘	นางสาวสุรัตน์ ดวงสุวรรณ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ดี	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๒๙,๕๕๘	เห็นชอบ
			๒๓,๕๑๐			นางสาวทัศนีย์ โพธิ์ศรี	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ดี			
			๑๘,๕๒๐			นางดอกฟ้า ศรีคต	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ดีมาก			
			๑๗,๑๐๐			นายสุริเยนทร์ นาสูข	พนักงานขับรถยนต์	ดี			
			๑๖,๗๖๐			นายศรีไพร โคสสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์	ดี			
			๑๖,๑๕๐			นางสาวปรีศนา บุญพรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก			
			๑๕,๖๐๐			นางสาวพรนัชชา เข้มงาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก			
						นางสาวสุวรรณา สาสุดชาติ	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ดี			
						นางสาวกัญญาภา แก้วมณี	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	ดี			
			๑๕,๕๗๐			นางสาวรุติมา ปัญญาณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดี			
			๑๕,๓๒๐			นายจตุรนต์ ภูเก้าเหมิด	พน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา	ดี			
			๑๕,๑๑๐			นายศิริวรรณ เขงระนานท์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ดี			

ก. ๙๗

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๐ แห่ง ๑,๗๔๓ ราย

ที่	อบต.	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรา กำลังที่มีอยู่ (อัตรา)	ขอความ เห็นชอบ ต่อ สัญญา จ้าง (ราย)	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี		
		ประเภท	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)										
อำนาจเฉลิมพระเกียรติ (ต่อ)													
๕	อบต.หน้าพระลาน (ต่อ)	การกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑๔,๔๗๐		นางสาวปทุมพร พุกไทย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดี						
			๑๔,๒๕๐		นางสาวธิดิมา กลิ่นหอม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก						
			๑๔,๑๒๐		นางสาวศิริลักษณ์ พรสิงชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดี						
			๑๓,๘๕๐		นางเอื้องฟ้า ทองยิ่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดี						
			๑๒,๖๕๐		นายอลงกรณ์ กุศลอภิบาล	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ดี						
			๑๑,๕๐๐		นายปิ่นฉวีวรรณ อนุเดช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดี						
			๑๘,๑๗๐		นายอภิชาติ พุทธิสา	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก						
			๑๘,๐๒๐		นายอาคม ถนอมสิน	พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก						
			๑๓,๓๘๐		นายสายันท์ แดงพงษ์	พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก						
			๑๒,๕๔๐		นายกรวิทย์ สกุลวงค์	พนักงานขับรถยนต์	ดี						
			๑๑,๕๘๐		นายไพฑูรย์ บ้างตำรวจ	พนักงานประจำรถขยะ	ดี						
			๑๐,๓๗๐		นายเกษมสันต์ นงค์พรหมมา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดีมาก						
		๙,๘๗๐		นายปัญญา โพธิ์คงคา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดี							
		ทั่วไป	๙,๐๐๐			นายเฉลิมเกียรติ พูลศิลป์	คนงานทั่วไป	ดี					
						นางจำเนียร จัมกุล	คนงานทั่วไป	ดี					
						นายไพรัช พูทอง	คนงานทั่วไป	ดี					
						นายจรัญ บุตรสะสม	พนักงานดับเพลิง	ดี					
						นายวันชัย กุ้งรัมย์	คนงานทั่วไป	ดี					
						นางสาวน้ำค้าง ม่วงพันธุ์	คนงานทั่วไป	ดี					
						นายณัฐวัฒน์ ระดีขำกะ	คนงานทั่วไป	ดี					
						นายสมชาย นะพินโน	พนักงานประจำรถขยะ	ดี					
						นายสมชาย ชันเพชร	พนักงานประจำรถขยะ	ดี					
						นางสาวเกษณา นววรรณกิจ	คนงานทั่วไป	ดีมาก					
				นางสาวสายทิณ สกุลวงค์	คนงานทั่วไป	ดีมาก							
		นายวิทยา กองดีบ	คนงานทั่วไป	ดี									
		นางสาวราตรี พุแค	คนงานทั่วไป	ดีมาก									
		นางสาวปานทิพย์ ศรีนิล	ผู้ดูแลเด็ก	ดี									
		นายมานะ ศรีวิวัฒน์	คนงานทั่วไป	ดีมาก									
		นายวีระพงษ์ วรรณสุข	คนงานทั่วไป	ดี									
		นายสมชาย มูลศรี	คนงานทั่วไป	ดี									
		นางสาวนาพร ลักษณ์ผล	คนงานทั่วไป	ดี									
		นายธีรยุทธ สีนบุญญ	คนงานทั่วไป	ดี									
		นางสาวมัลลิกา นาเจริญ	คนงานทั่วไป	ดีมาก									
		นางสาวสุนันท์ นงค์พรหมมา	คนงานทั่วไป	ดี									
		นายสิทธิศักดิ์ พรหมบุตร	คนงานทั่วไป	ดี									

๑. ๒๖

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๐ แห่ง ๑,๗๔๓ ราย

ที่	อบต.	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรา กำลังที่มีอยู่ (อัตรา)	ขอความ เห็นชอบ ต่อ สัญญา จ้าง (ราย)	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี	
		ประเภท	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)									
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ (ต่อ)												
๖	อบต.ห้วยบง	ภารกิจ	๑๘,๖๓๐	๓๔	๒๙	นางสาววัลลภา อึ้งพานิชย์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ดีได้	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๘,๙๔	เห็นชอบ	
			๑๗,๒๑๐			นายธวัชชัย สันดี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ดีได้				
			๑๕,๖๘๐			นางสาวพัชชา โมราบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ดีได้				
			๑๑,๙๖๐			นางสาวศิริประภา เมธา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ดีมาก				
			๑๕,๖๐๐			นายพนพล ภักดีชุมพล	ผู้ช่วยพนักงานช่างไม้และบรรเทา	ดีมาก				
			๑๒,๕๔๐			นายศุภพงษ์ บุบผาชาติ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ดีมาก				
			๑๑,๑๗๐			นางสาวทิรมพัฒน์ จิโนหงษ์	ผู้ช่วยพนักงานพัสดุ	ดีมาก				
			ภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			๑๖,๒๐๐	นางสาวกาญจนา สาบุตร	ผู้ดูแลเด็ก				ดีมาก
						๑๕,๙๓๐	นางวิรัชญา แสนพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก				ดีมาก
						๑๕,๕๘๐	นายเสน่ห์ พลพหล	พนักงานผลิตน้ำประปา				ดีได้
						๑๕,๕๗๐	นางวิเชียร หนูทอง	ผู้ดูแลเด็ก				ดี
						๑๕,๒๙๐	นายปกรณ์ ปัญญา	พนักงานรับเครื่องจักรกลขนาดเบา				ดีมาก
						๑๔,๘๘๐	นางสาวสุศมาภรณ์ พึ่งสุข	ผู้ดูแลเด็ก				ดี
						๑๒,๗๖๐	นายพีรเชษฐ์ แสนพันธ์	พนักงานขับรถยนต์				ดีมาก
						๑๑,๙๓๐	นายเสียน กุดแก้ว	พนักงานผลิตน้ำประปา				ดีมาก
						๑๑,๖๕๐	นางสิริลักษณ์ เข้มเพชร	ผู้ดูแลเด็ก				ดีมาก
						ทั่วไป	๙,๐๐๐	นายปิ๋ว ศรีอินทร์				คนงานประจำรถขยะ
							นายณรงค์ จันทร์เทศ	ยาม				ดีมาก
			นางณัฐนิชา แวงวรรณ	พนักงานจกมาตรวัดน้ำ	ดีมาก							
			นงศิริรัตน์ สุโพธิ์ฤทธิ์	คนงานทั่วไป	ดีมาก							
			นายทูล กุมขุนทด	พนักงานผลิตน้ำประปา	ดีมาก							
			นายณรงค์ ไพรเราะ	คนงานทั่วไป	ดี							
			นายชัยวัฒน์ วิ่งคะวียง	คนงานทั่วไป	ดีมาก							
			นายธีรวัฒน์ ราวีศรี	คนงานทั่วไป	ดี							
			นายสุรพล จันทร์ทอง	พนง.ขับรถยนต์	ดีมาก							
			นายธีรพล สีคันทา	คนงานประจำรถขยะ	ดีมาก							
			นายวิเชียร ดวงสุวรรณ	คนงานประจำรถขยะ	ดีมาก							
	นางสาวนันทวัน บุญสันต์	คนงานทั่วไป	ดีได้									

(Signature)

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๐ แห่ง ๑,๗๔๓ ราย

ที่	อบต.	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรา กำลังที่มีอยู่ (อัตรา)	ขอความ เห็นชอบ ต่อ สัญญา จ้าง (ราย)	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน เมื่อ สิ้นปี ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี	
		ประเภท	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)									
อำเภอหนองโดน จำนวน ๔๒ ราย												
๑	อบต.ดอนทอง	ภารกิจ	๑๖,๘๗๐	๑๐	๗	นางสุวิณี เก้าสกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๓๒,๖๓๓	เห็นชอบ	
			๑๑,๘๒๐			นายสุริเยนทร์ ปลื้มนิยม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดี				
			๑๑,๕๐๐			นางสาวศิริภรณ์ ธรรมสังกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ดีมาก				
		ทั่วไป	๙,๐๐๐			นายลำเพย สนธิ	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดีมาก				
						นายกฤษดา มีดี	คนงานทั่วไป	ดี				
						นายศิริชัย โภยหา	คนงานทั่วไป	ดี				
						นางสาวอรรพรรณ มั่นคง	คนงานทั่วไป	ดีมาก				
๒	อบต.บ้านกล้วย	ภารกิจ	๑๖,๒๓๐	๓๑	๒๕	นายอุโฒ พหลยุทธ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๓๓,๘๘๓	เห็นชอบ	
			๑๕,๕๓๐			นายดุขภู บัวขุสี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีเด่น				
			๑๕,๔๙๐			นางรัฐนันท์ ทองสีมา	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก				
			๑๕,๔๓๐			นายนพคุณ บุญเลิศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	ดีเด่น				
			๑๔,๔๕๐			น.ส.สุภาภรณ์ มาลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดี				
			๑๔,๐๒๐			น.ส.เกตรชิณี โภยหา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดี				
			๑๓,๘๙๐			น.ส.วนิดา กรสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ดีมาก				
			๑๓,๕๖๐			น.ส.วิภาดา กองชุย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก				
			๑๒,๙๔๐			น.ส.อินทอร อ่อนแต้ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ดีมาก				
			๑๒,๓๒๐			น.ส.อัญชลี บ่อมแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ดีมาก				
			ภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			๑๓,๓๒๐	นายเอนก เตียะเหม็ง	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา				ดีมาก
						๑๒,๕๔๐	นายละออง แจ่มจำรัส	คนงานประจำรถขยะ				ดีมาก
						๑๒,๔๐๐	นางวาสนา ยาบุญ	แม่ครัว				ดี
		๑๐,๕๙๐				น.ส.สุทธิลักษณ์ ทานะรมณ์	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก				
		ทั่วไป	๙,๐๐๐			นายสมพงษ์ ยาบุญ	คนงานทั่วไป	ดี				
						น.ส.กิตติยาภรณ์ วงษ์ราช	คนงานทั่วไป	ดี				
						นายพิภพ กระแสสินธุ์	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดี				
						นายดำรงศักดิ์ บัวขุสี	ยาม	ดี				
						น.ส.ศุภรัตน์ บัวทอง	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	ดีมาก				
						นางสาวชลธิ์ ภูบัวติตติสิน	คนงานทั่วไป	ดีมาก				
	น.ส.พัชราภรณ์ วงษ์ตา		คนงานทั่วไป	ดีมาก								
	นายวรวิทย์ ชันดี	คนงานทั่วไป	ดีมาก									
	น.ส.สุพิศรา แสนดวง	คนงานทั่วไป	ดี									
	นายอภิรักษ์ ชุนภักดี	คนงานทั่วไป	ดี									
	นายเดชนันท์ ชันดี	คนงานประจำรถขยะ	ดี									

๑. ๙

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๐ แห่ง ๑,๗๔๓ ราย

ที่	อบต.	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรา กำลังที่มีอยู่ (อัตรา)	ขอความ เห็นชอบ ต่อ สัญญา จ้าง (ราย)	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี
		ประเภท	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)								

อำเภอหนองโดน (ต่อ)

๓	อบต.หนองโดน	ภารกิจ	๑๕,๖๐๐	๑๕	๑๐	นายปวีรวิตร เสริฐธิกุล	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๗,๓๙	เห็นชอบ		
			๑๓,๙๕๐			น.ส.วิภารัตน์ มั่งคั่ง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ดีเด่น					
			(ผู้มีทักษะ)			๙,๗๓๐	น.ส.ศิริวรรณ ไนรีแพทย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				ดีมาก	
						ทั่วไป	๙,๐๐๐	นายภิญโญ เสริฐธิกุล				พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก
								นางสุทิสรา บุญเลิศ				คนสวน	ดีเด่น
				น.ส.กนกวรรณ เสริฐธิกุล		คนงานทั่วไป	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗					
				นายเจษฎา เนตรหาญ		คนงานประจำรถขยะ	ดีมาก						
				น.ส.ปวีณา สิทธิธรรม		คนงานทั่วไป	ดีมาก						
				นางเยาวลักษณ์ มาลา		คนงานทั่วไป	ดีเด่น						
				น.ส.สิริมาศ กลิษาญ		คนงานทั่วไป	ดีมาก						

อำเภอวังม่วง จำนวน ๓๔ ราย

๑	อบต.วังม่วง	ภารกิจ	๒๑,๘๐๐	๔๕	๓๔	นายพรชัย ทองวอน	ผู้ช่วยนักบริหารบริหารการคลัง	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๒,๐๖	เห็นชอบ	
			๒๑,๑๙๐			นางสาววรรกดี แง่จ้อง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ดีเด่น				
			๒๐,๙๘๐			นางสาวกชพร จุลอำพันธ์	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	ดีเด่น				
			๑๙,๖๒๐			นางสาวนัฐศดา เกษตรไพศาล	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ดีมาก				
			๑๘,๖๔๐			นางสาวสาส์น จิตสันติ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ดีเด่น				
			๑๕,๙๕๐			นางสาวจิราพัชร วงศ์รุ่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีเด่น				
			๑๕,๑๖๐			นายณัฐวุฒิ จักขุมาศ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ดีเด่น				
			๑๔,๔๓๐			นางสาวสาวิตรี บุญภูมิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ดีเด่น				
			๑๔,๔๑๐			นายธนวัฒน์ แซ่มแล่ม	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดีเด่น				
			๑๓,๘๘๐			นางสาวพัชรินทร์ ฤทธิ์น้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ดีเด่น				
			๑๓,๘๗๐			นางสาวกัญญาภัทร รัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก				
			๑๓,๓๐๐			นางสาวดวงพร ขำปู้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีเด่น				
			๑๓,๒๓๐			นางสาวพรพรรณ อาจคงหาญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ดีมาก				
			๑๒,๙๒๐			นายโกมินทร์ หมวกเหล็ก	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ดีเด่น				
			๑๒,๕๔๐			นางสาวชานิกา เฉลิมวัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีเด่น				
			๑๑,๙๖๐			นางพรนิมิตร อินทร์ล้อม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีเด่น				
			(ผู้มีทักษะ)			๒๒,๒๔๐	นางสาวบัวเครือ ทองคำ	ผู้ดูแลเด็ก				ดีเด่น
						๒๑,๖๓๐	นางจำปา แก้วดวงดี	ผู้ดูแลเด็ก				ดีมาก
						๙,๔๐๐	นายฉัตรชัย กลิ่นพยอม	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา				ดีมาก
							นายสุพจน์ วาสู	พนักงานดับเพลิง				ดีมาก
						นายณรงค์ชัย ขอบสมัย	พนักงานดับเพลิง	ดีมาก				

(Handwritten signature)

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๐ แห่ง ๑,๗๔๓ ราย

ที่	อบต.	พนักงานจ้าง		กรอบอัตรา กำลังที่มีอยู่ (อัตรา)	ขอความ เห็นชอบ ต่อ สัญญา จ้าง (ราย)	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี	
		ประเภท	อัตรา ค่าจ้าง (บาท)									
อำเภอวังม่วง (ต่อ)												
๑	อบต.วังม่วง (ต่อ)	ทั่วไป	๙,๐๐๐			นายกมลกิต จันตึงษ์ นายชัยมงคล วงศ์หิรั้ม นายสุรัตน์ ชูศรีโสม นางสมบัติ ตุ่นคำ นางสาวกัลลิกา หวังกุศล สิบเอกอนุศิษย์ ฤทธิบุตร นางสาวกัญฐิมา ตีอ่อน นางสาวอมรภรณ์ หินซ้อน นางสาวอัญชลี ภูรัตน์ นายสุพรเทพ น้อยแก้ว นายณรงค์ศักดิ์ ช่วยสัตว์ นายปัญญา ปิ่นน้อย นายสมศักดิ์ แวนมณี	คนงานทั่วไป คนงานประจำรถขยะ พนักงานขับรถยนต์ คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป คนงานประจำรถขยะ คนงานทั่วไป	ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดี ดี ดี ดี ดี	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗			
อำเภอดอนพุด จำนวน ๙ ราย												
๑	อบต.ดงตะงาว	ภารกิจ	๒๓,๑๗๐	๑๖	๑๐	นายอัครเดช อันมะณี นางสาวกฤตยา บุญยืน นางหนึ่งณา เจริญประยูร นางจิรภัฏฐ์ วิวัฒนา นายสมพร ต่ายสิน นายไพฑูรย์ กลิ่นหอม นายพรไพโร อ่อนเมือง นายสุพจน์ เสือคู่ย์ นางสาวสิริธร เขียวแก้ว นายสนุ่น สุขคะ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานขับรถเครื่องกลขนาดเบา คนงานทั่วไป คนงานทั่วไป พนักงานขับรถเครื่องกลขนาดเบา	ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๓๖,๗๔	เห็นชอบ	
		ภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑๔,๒๑๐									
		ทั่วไป	๙,๐๐๐									
		ภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๑๒,๒๘๐						๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ม.ค.๖๗			เกษียณอายุ

๕.๑๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้มีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สรุปสาระสำคัญได้ว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาบุคลากร มีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดที่ ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และตามแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เรงรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- (๑) หลักการและเหตุผล
- (๒) เป้าหมายการพัฒนา
- (๓) หลักสูตรการพัฒนา
- (๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- (๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- (๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มาแล้ว จำนวน ๗๐ แห่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๗๐ แห่ง แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอหลักการและเหตุผล เป้าหมายการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา และการติดตามและประเมินผลการพัฒนา มาแล้ว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๗๐ แห่ง โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลโกลส่าง อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ			การติดตามและประเมินผล การพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี			
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙					
๑. ประสงค์ ก.อบต. จังหวัด สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงาน บุคคลขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลโกลส่าง จำนวน ๒๖ คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรใดหลักสูตร หนึ่ง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็น มืออาชีพ (๗ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๖๐,๐๐๐	๓๑๐,๐๐๐	๒๕๖๙	๑. รายงานผลการฝึกอบรม พัฒนา ภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันกลับจากอบรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อน - หลังการพัฒนา และ เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน ก่อนและหลังการพัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผลการ ปฏิบัติงานกำหนดหลักสูตร อบรมของบุคลากรต่อไป ๔. นำผลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสังกัดต้องครบครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๖. บุคลากรต้องได้รับการ พัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี	เห็นชอบ			
๒. แผนแม่บทการ พัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ตามรายงานการประชุมของ คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต. โกลส่าง	(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ พัฒนาและเสริมสร้าง การบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๑๕,๐๐๐	๑๑๕,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐
	รวม		๑๖ โครงการ			๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐

(ลายเซ็น)

**แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลดาวเรือง อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี**

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ		การติดตามและประเมินผล	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี
						๒๕๖๗	๒๕๖๘		
๑. ประภท จ้งหวัด... เรื่อง หล็กถณฐ์ และเงือบไซ เดือวกับกร บรหรงงนบคค ขององคกร ปกรองส่ว ท้องถัน ๒. แผนแม่บทกร พัฒนบคคกร ๓ ปี ขององคกร ปกรองส่ว ท้องถัน ปรจจปี งปรบมณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บคคกรในส้งกด์ องคกรบรหรง ส่วตบคควเรือง จ้งนบ ๕๐ คบ ได้รับกรพัฒน หล็กฐรทหล็กฐร หมีง อย่งน้อย ปีละ ๑ คร้ง	(๑) หล็กฐรคควมรู้ พื้นฐานในกรปฏิบัติ รชกร (๒) หล็กฐรคควมรู้ และทกษะเฉพาะของ งนบในแต่ละด้าแห่ง (๓) หล็กฐรคควมรู้ บรหรง	ยุทธศสทรที่ ๑ กร พัฒนบคคกรทกรระดับ เทือก้วไปสู่คควมเป็นมื่อ อชพ (๒ โครงกร) ยุทธศสทรที่ ๒ กร พัฒนบคคกรทกรระดับ หมีงประลธิภทภเพือ รกรบกรเปลี่ยนแปง (๑ โครงกร) ยุทธศสทรที่ ๓ กร พัฒนและเสริมสร้งกร บรหรงงนบคคคและ องคกรแห่งกรเรือยรู้ (๑ โครงกร) ยุทธศสทรที่ ๔ กร เสริมสร้งวัฒนธรรม องคกรให้บคคกรมิจิต สชกรณะ คณธรรม จรยธรรม และกรสร้ง คควมสูงในองคกร (๓ โครงกร)	๑) กรฝึกอบร ๒) กรฝึกปฏิบัติ ๑) กรฝึกอบร ๒) กรฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๗๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๑. รยงนผลกรเชือบร พัฒนภยเม ๗ วันทำกร นบแต่วนถล้งจกกรอบร ๒. ประเมณผลกรปฏิบัติงน ก่อน - หล้งกรพัฒนภย เปรียบเทือบผลกร ปฏิบัติงนก่อนและหล้งกร พัฒนภย ๓. นำข้อมูลกรติดตามผล กรปฏิบัติงนภยมาทกนค หล็กฐรอบรณของบคคกร ต่อไป ๔. นำผลกรประเมินไป พิจารณาในกรเรือยขึ้น เงินเดือน เลือบระดับตบ ผลสัมฤทธิกรปฏิบัติงน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบคคกร ในส้งกด์องคกรปกรองส่ว ท้องถันที่ได้รับกรพัฒนภย ปรจจปี ๖. บคคกรท้องได้รับกร พัฒนภยงน้อยปีละ ๒ คร้ง ๗. บคคกรภยหล็กฐรกร เรือยรู้คควมเลือกทรอนิกส์ (e-Learning) อย่งน้อย ๑ วิชชท้อยปี	เห็นชอบ
						๘๑๐,๐๐๐	๘๓๐,๐๐๐		
	รวม		๗ โครงกร			๘๑๐,๐๐๐	๘๓๐,๐๐๐		

๒

**แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้น อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี**

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการ พัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การ พัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ		การติดตามและ ประเมินผลการพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี
						๒๕๖๗	๒๕๖๘		
๑. ประสงค์ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับกร บริหารงานบุคคล ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒. แผนแม่บทการ พัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลถึงชั้น จำนวน ๒๘ คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรใดหลักสูตร หนึ่ง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการ ปฏิบัติงานการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุก ระดับเพื่อก้าวไปสู่ ความเป็นมืออาชีพ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ ๓) การพัฒนาตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๒๕๖๙	เห็นชอบ
		(๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ พัฒนาบุคลากรทุก ระดับให้มี ประสิทธิภาพเพื่อ รองรับการ เปลี่ยนแปลง (๒ โครงการ)	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การสัมมนา ๓) การฝึกอบรม ๔) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
ตามรายงานการประชุมของ คณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้น		(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ พัฒนาและเสริมสร้าง การบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	เห็นชอบ
		(๕) หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
รวม						๖๘๕,๐๐๐	๖๘๕,๐๐๐	๖๘๕,๐๐๐	

๒๕๖๗

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลปากข้าวสาร อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการ พัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ		การติดตามและประเมินผล การพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี
						๒๕๖๗	๒๕๖๘		
๑. ประภาศ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับกร บริหารงานบุคคล ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒. แผนแม่บทการ พัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลปาก ข้าวสาร จำนวน ๔๗ คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรใดหลักสูตร หนึ่ง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็น มืออาชีพ (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๔๖๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	เห็นชอบ
		(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีประสิทธิภาพเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง (๒ โครงการ)	๑) การพัฒนา ตนเอง ๒) การสัมมนา ๓) การฝึกอบรม ๔) การฝึกอบรม	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	นำข้อมูลการติดตามผลการ ปฏิบัติงานมากำหนดหลักสูตร อบรมของบุคลากรต่อไป ๔. นำผลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับตาม เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี
		(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ พัฒนาและเสริมสร้าง การบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	บุคลากรต้องได้รับการ พัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี
ตามรายงานการประชุมของ คณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต.ปากข้าวสาร		(๕) หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	รวม		๑๐ โครงการ			๑,๑๖๐,๐๐๐	๑,๐๕๐,๐๐๐	๑,๐๕๐,๐๐๐	๑๐

๑๐

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโน อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการ พัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ		การติดตามและประเมินผล การพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี	
						๒๕๖๗	๒๕๖๘			
๑. ประการ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองโน จำนวน ๒๒ คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรใดหลักสูตร หนึ่ง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการ ปฏิบัติราชการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุก ระดับเพื่อก้าวไปสู่ความ เป็นมืออาชีพ (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๒๕๖๙	เห็นชอบ	
๒. แผนแม่บทการ พัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙			ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ พัฒนาบุคลากรทุก ระดับให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง (๓ โครงการ)	๑) การพัฒนา ตนเอง ๒) การสัมมนา ๓) การฝึกอบรม ๔) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๑. นำข้อมูลการติดตามผล การปฏิบัติงานมาศึกษา หลักสูตรอบรมของบุคลากร ต่อไป ๒. นำข้อมูลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๔. บุคลากรต้องได้รับการ พัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๕. บุคลากรผ่านหลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี	
ตามรายงานการประชุมของ คณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต.หนองโน		(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ พัฒนาและเสริมสร้าง การบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		
		(๕) หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร (๑ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๓๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐		
	รวม					๒๓๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐		

A. A. A.

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาไหล อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการ พัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ		การติดตามและประเมินผล การพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี	
						๒๕๖๗	๒๕๖๘			
๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงาน บุคคลขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒. แผนแม่บทการ พัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนอง ปลาไหล จำนวน ๒๙ คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรใดหลักสูตร หนึ่ง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็น มืออาชีพ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๖,๔๐๐	๓๖๘,๘๐๐	๑๐๕,๕๐๐	๑. รายงานผลการเข้าอบรม พัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากกิจกรรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อน - หลังการพัฒนา และ เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน ก่อนและหลังการพัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผลการ ปฏิบัติงานมากำหนดหลักสูตร อบรมของบุคลากรต่อไป ๔. นำผลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๖. บุคลากรต้องได้รับการ พัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี	เห็นชอบ
		(๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีประสิทธิภาพเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง (๔ โครงการ)	๑) การพัฒนา ตนเอง ๒) การสัมมนา ๓) การฝึกอบรม ๔) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๔๘๒,๐๐๐	๔๗๐,๐๐๐	๔๘๒,๐๐๐		
ตามรายงานการประชุมของ คณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต.หนองปลาไหล		(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ พัฒนาและเสริมสร้าง การบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐		
		(๕) หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร (๔ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๕๒๐,๐๐๐	๕๒๐,๐๐๐	๕๒๐,๐๐๐		
รวม						๑,๐๗๐,๔๐๐	๑,๓๙๐,๘๐๐	๑,๑๓๙,๕๐๐	๑๕	

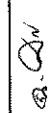
แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ		การติดตามและประเมินผล การพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี				
						๒๕๖๗	๒๕๖๘						
๑. ประภาศ ก.อบต. จังหวัด สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงาน บุคคลขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒. แผนแม่บท การพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองยาว จำนวน ๔๕ คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรใดหลักสูตร หนึ่ง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมี อาชีพ (๒ โครงการ) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้ประสิทธิภาพเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง (๒ โครงการ) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ พัฒนาและเสริมสร้างการ บริหารงานบุคคลและ องค์กรแห่งการเรียนรู้ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา ๑) การพัฒนา ตนเอง ๒) การสัมมนา ๓) การฝึกอบรม ๔) การฝึกปฏิบัติ ๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๔๕,๐๐๐.- ๑๓๐,๐๐๐.-	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๘ ๒๕๖๙	๑. รายงานผลการเข้าอบรม พัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากการอบรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อน - หลังการพัฒนา และ เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน ก่อนและหลังการพัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผลการ ปฏิบัติงานมากำหนดหลักสูตร อบรมของบุคลากรต่อไป ๔. นำผลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน สังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี	เห็นชอบ		
ตามรายงานการประชุมของ คณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว		(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ (๕) หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สำนึกและ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร (๕ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๔๐,๐๐๐.-	๔๐,๐๐๐.-	๔๐,๐๐๐.-	๔๐,๐๐๐.-	๖๖๕,๐๐๐.- ๖๕๐,๐๐๐.-	๕๖๕,๐๐๐.-		
	รวม		๑๑ โครงการ										ก.อบต.

แบบสรุปรูปการจัดทำแผนพัฒนาบุคคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลชำผักแพว

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ			การติดตามและประเมินผล การพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒. แผนแม่บทการ พัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลชำผักแพว จำนวน ๓๐ คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรใดหลักสูตร หนึ่ง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็น มืออาชีพ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑. รายงานผลการเข้าอบรม พัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากกิจกรรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อน - หลังการพัฒนา และ เปรียบเทียบผลการทำงาน ก่อนและหลังการพัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผลการ ปฏิบัติงานมากำหนดหลักสูตร อบรมของบุคลากรต่อไป ๔. นำผลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสังกัดต้องได้ผ่านการพัฒนา ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๖. บุคลากรต้องได้รับการ พัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี	เห็นชอบ
			ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีประสิทธิภาพเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง (๓ โครงการ)	๑) การพัฒนา ตนเอง ๒) การสัมมนา ๓) การฝึกอบรม ๔) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐		
		(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ พัฒนาและเสริมสร้าง การบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		
		(๕) หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐		
	ตามรายงานการประชุมของ คณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต.ชำผักแพว อ.แก่งคอย จ.สระบุรี									
	รวม					๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๗๐,๐๐๐		๕.๒๕/

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเดี่ยว

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการ พัฒนา	หลักสูตรการ พัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ			การติดตามและประเมินผล การพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. ประภาศ ก.อบต. จังหวัด สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงาน บุคคลขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลตาล เดี่ยว จำนวน ๔๑ คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรใด หลักสูตรหนึ่ง อย่าง น้อย ปีละ ๒ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุก ระดับเพื่อก้าวไปสู่ความ เป็นมืออาชีพ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	๑๑๕,๐๐๐	๒๕๖๙	๑. รายงานผลการเข้าอบรม พัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากกิจกรรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อน - หลังการพัฒนา และ เปรียบเทียบผลการศึกษา ปฏิบัติงานก่อนและหลังการ พัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผล การปฏิบัติงานมากำหนด หลักสูตรอบรมของบุคลากร ต่อไป ๔. นำผลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๖. บุคลากรต้องได้รับการ พัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี	เห็นชอบ
						๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๒๒๔,๐๐๐		
๒. แผนแม่บทการ พัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙		(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ พัฒนาบุคลากรทุก ระดับให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง (๔ โครงการ)	๑) การพัฒนา ตนเอง ๒) การฝึกอบรม ๓) การฝึกอบรม ๔) การฝึกอบรม	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐		
						๘๕๐,๐๐๐	๘๕๐,๐๐๐	๘๕๐,๐๐๐		
ตามรายงานการประชุมของ คณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต.ตาลเดี่ยว อ.แก่งคอย จ.สระบุรี		(๕) หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร (๔ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑,๑๕๖,๐๐๐	๑,๒๐๙,๐๐๐	๑,๒๗๑,๐๐๐		
	รวม		๑๓ โครงการ			๑,๑๕๖,๐๐๐	๑,๒๐๙,๐๐๐	๑,๒๗๑,๐๐๐		๕. 

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการ พัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	วิทยากรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ			การติดตามและประเมินผล การพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี
							๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒. แผนแม่บทการ พัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าคล้อ จำนวน ๙๕ คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรใดหลักสูตร หนึ่ง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็น มืออาชีพ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๖๙,๐๐๐	๑๒๓,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๑. รายงานผลการเข้าอบรม พัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากการอบรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อน - หลังการพัฒนา และ เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน ก่อนและหลังการพัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผลการ ปฏิบัติงานมากำหนดหลักสูตร อบรมของบุคลากรต่อไป ๔. นำผลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี	เห็นชอบ	
ตามรายงานการประชุมของ คณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต.ท่าคล้อ		(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงาน ในพื้นที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีประสิทธิภาพเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม ๓) การฝึกอบรม ๔) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๖. บุคลากรต้องได้รับการ พัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี		
	รวม		ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สำนึกและ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร (๔ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐			
			๑๒ โครงการ			๙๐๑,๐๐๐	๘๕๕,๐๐๐	๘๔๔,๐๐๐			

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการ พัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ			การติดตามและประเมินผลการ พัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี		
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
๑. ปรองดอง ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับ บริหารงานบุคคล ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒. แผนแม่บทการ พัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล ท่ามะปราง จำนวน ๒๒ คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรที่ หลักสูตรหนึ่ง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของ งานในแต่ละตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็น มืออาชีพ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑. รายงานผลการฝึกอบรม พัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับ แต่วันกลับจากการอบรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อน - หลังการพัฒนา และ เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน ก่อนและหลังการพัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผลการ ปฏิบัติงานมากำหนดหลักสูตร อบรมของบุคลากรต่อไป ๔. นำผลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน สังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๖. บุคลากรต้องได้รับการพัฒนา อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชา ต่อปี	เห็นชอบ		
ตามรายงานการประชุมของ คณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ๒๐๒๓.ท่ามะปราง		(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ (๕) หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ พัฒนาและเสริมสร้าง บริหารงานบุคคลและ องค์กรแห่งการเรียนรู้ (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม ๓) การฝึกอบรม ๔) การฝึกอบรม	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	
รวม			๑๓ โครงการ			๒๓๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐

ค.อ. ๕๖

แบบสรุปรูปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน

หลักการและเหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาการพัฒนา	งบประมาณ			การติดตามและประเมินผลการพัฒนา	มติ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลขององค์กรท้องถิ่น ๒. แผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน จำนวน ๔๑ คน ได้รับการพัฒนาหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ (๒) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้านการบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ (๔ โครงการ) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (๔ โครงการ) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการพัฒนาและเสริมสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้ (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนาตนเอง ๔) การสัมมนา ๑) การฝึกอบรมตนเอง ๒) การสัมมนา ๓) การฝึกอบรม ๔) การฝึกอบรมปฏิบัติ ๑) การฝึกอบรมปฏิบัติ ๒) การฝึกอบรมปฏิบัติ ๑) การฝึกอบรมปฏิบัติ ๒) การฝึกอบรมปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๑. รายงานผลการเข้าอบรมพัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากกิจกรรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานก่อน - หลังการพัฒนา และเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมากำหนดหลักสูตรอบรมของบุคลากรต่อไป ๔. นำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี	เห็นชอบ
ตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต.สองคอน อ.แก่งคอย จ.สระบุรี		(๔) หลักสูตรการคุณธรรมและจริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึกและคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร (๔ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรมปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๔๕,๐๐๐	๓๔๕,๐๐๐	๓๔๕,๐๐๐		
	รวม		๑๕ โครงการ			๘๑๕,๐๐๐	๘๑๕,๐๐๐	๘๑๕,๐๐๐		ด.

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการ พัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ		การติดตามและประเมินผล การพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี	
						๒๕๖๗	๒๕๖๘			๒๕๖๙
๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒. แผนแม่บทการ พัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยแห้ง จำนวน ๓๘ คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรใดหลักสูตร หนึ่ง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการ ปฏิบัติราชการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุก ระดับเพื่อก้าวไปสู่ความ เป็นมืออาชีพ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๘๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๑. รายงานผลการเข้าอบรม พัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากการอบรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อน - หลังการพัฒนา และ เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน ก่อนและหลังการพัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผล การปฏิบัติงานมาจัดทำ หลักสูตรอบรมของบุคลากร ต่อไป	เห็นชอบ
		(๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ พัฒนาบุคลากรทุก ระดับให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง (๓ โครงการ)	๑) การพัฒนา ตนเอง ๒) การสัมมนา ๓) การฝึกอบรม ๔) การฝึกอบรม ปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๔๑๒,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๑๒,๐๐๐	๔. นำผลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น พิจารณาในเงินเดือน เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสังกัดต้องครบครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี	
		(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ พัฒนาและเสริมสร้าง การบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม ปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๖. บุคลากรต้องได้รับการ พัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี	
ตามรายงานการประชุมของ คณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต.ห้วยแห้ง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี		(๕) หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม ปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๔๑๕,๐๐๐	๔๑๕,๐๐๐	๔๑๕,๐๐๐		
	รวม		๑๑ โครงการ			๑,๐๑๙,๐๐๐	๘๘๗,๐๐๐	๘๘๗,๐๐๐		๙

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลหินซ้อ

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ			การติดตามและประเมินผล การพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี		
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒. แผนแม่บทการ พัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลหินซ้อ จำนวน ๒๙ คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรใดหลักสูตร หนึ่ง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในกาปฏิบัติ ราชการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของ งานในแต่ละตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้านการ บริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมือ อาชีพ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๑. รายงานผลการเข้าอบรม พัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากการอบรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อน - หลังการพัฒนา และ เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน ก่อนและหลังการพัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผลการ ปฏิบัติงานมากำหนดหลักสูตร อบรมของบุคลากรต่อไป ๔. นำผลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน สังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี	เห็นชอบ		
ตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต. หินซ้อ	(๕) หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ พัฒนาและเสริมสร้างการ บริหารงานบุคคลและ องค์กรแห่งการเรียนรู้ (๒ โครงการ)	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีประสิทธิภาพเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖. บุคลากรต้องได้รับการ พัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี			
รวม		๔ โครงการ				๕๙๐,๐๐๐	๕๙๐,๐๐๐	๕๙๐,๐๐๐		๕๙๐,๐๐๐	๕๙๐,๐๐๐	

ก.สว

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มหัก อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

หลักการและเหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาการพัฒนา	งบประมาณ		การติดตามและประเมินผลการพัฒนา	มติ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี	
						๒๕๖๗	๒๕๖๘			๒๕๖๙
๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. แผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มหัก จำนวน ๑๕ คน ได้รับการพัฒนาหลักสูตรโดยหลักสูตรหนึ่ง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ (๒) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้านการบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนาตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑. รายงานผลการฝึกอบรมพัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากฝึกอบรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานก่อน - หลังการพัฒนา และเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมากำหนดหลักสูตรอบรมของบุคลากรต่อไป ๔. นำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี	เห็นชอบ
		(๔) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๖. บุคลากรต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี	
ตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อด...		(๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร (๑ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		
รวม			๗ โครงการ			๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๓ - ๑๕	

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตูม-โพมทอง อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการ พัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ		การติดตามและประเมินผล การพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี	
						๒๕๖๗	๒๕๖๘			๒๕๖๙
๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับ บริหารงานบุคคล ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒. แผนแม่บท การพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกตูม- โพมทอง จำนวน ๒๕ คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรใด หลักสูตรหนึ่ง อย่าง น้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็น มืออาชีพ (๒๕ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๑. รายงานผลการเข้าอบรม พัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากการอบรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อน - หลังการพัฒนา และ เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน ก่อนและหลังการพัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผลการ ปฏิบัติงานมากำหนดหลักสูตร อบรมของบุคลากรต่อไป ๔. นำผลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี	เห็นชอบ
ตามรายงานการประชุมของ คณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต.โคกตูม-โพมทอง		(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีประสิทธิภาพเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๖. บุคลากรต้องได้รับการ พัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี	
	รวม		ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สำรวมและ วัฒนธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร (๑ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐		
			๒๙ โครงการ			๘๗๕,๐๐๐	๘๗๕,๐๐๐	๘๗๕,๐๐๐		๙

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแย้

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ			การติดตามและประเมินผล การพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับ บริหารงานบุคคล ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒. แผนแม่บทการ พัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกแย้ จำนวน...๑๐๖... คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรหนึ่ง อย่าง หลักสูตรหนึ่ง อย่าง น้อย ปีละ ...๑... ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการ ปฏิบัติงานการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุก ระดับเพื่อก้าวไปสู่ความ เป็นมืออาชีพ (...๓... โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๑. รายงานผลการเข้าอบรม พัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากการอบรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อน - หลังการพัฒนา และ เปรียบเทียบผลการ ปฏิบัติงานก่อนและหลังการ พัฒนา	เห็นชอบ
		(๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ พัฒนาบุคลากรทุก ระดับให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง (...๑... โครงการ)	๑) การพัฒนา ตนเอง ๒) การสัมมนา ๓) การฝึกอบรม ๔) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓. นำข้อมูลการติดตามผล การปฏิบัติงานมากำหนด หลักสูตรอบรมของบุคลากร ต่อไป	
ตามรายงานการประชุมของ คณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต....		(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ พัฒนาและเสริมสร้าง การบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (...๕... โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๔. นำผลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสังกัดต้องคัดกรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี	
		(๕) หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร (...๒... โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๖. บุคลากรต้องได้รับการ พัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี	
	รวม		...๑๑... โครงการ			๑,๖๔๐,๐๐๐	๑,๖๔๐,๐๐๐	๑,๖๔๐,๐๐๐		

๒๕

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลอย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

หลักการและเหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาการพัฒนา	งบประมาณ			การติดตามและประเมินผล การพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. แผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลอย จำนวน ๔๓ คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรโดยหลักสูตรหนึ่ง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ (๒) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้านการบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ (๒โครงการ) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (๒โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนาตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑. รายงานผลการเข้าอบรม พัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากกิจกรรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อน - หลังการพัฒนา และ เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน ก่อนและหลังการพัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมากำหนดหลักสูตรอบรมของบุคลากรต่อไป ๔. นำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจําปี ๖. บุคลากรต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี	เห็นชอบ
ตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	รวม	(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ พัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (๓โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๕,๙๐๐	๑๕,๙๐๐	๑๕,๙๐๐		
		(๕) หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สำนึกและ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร (๔โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๗๐,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐		
		รวม	๑๑ โครงการ			๖๗๕,๙๐๐	๖๖๕,๙๐๐	๖๗๕,๙๐๐		๓.๐๕๖

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม

หลักการและเหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาการพัฒนา	งบประมาณ			การติดตามและประเมินผลการพัฒนา	มติ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. แผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขม จำนวน ๑๓ คน ได้รับการพัฒนาหลักสูตรใด หลักสูตรหนึ่ง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ (๒) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้านการบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การสัมมนา ๓) การศึกษาดูงาน ๔) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๖๐๖,๕๐๐	๖๐๖,๕๐๐	๖๐๖,๕๐๐	๑. รายงานผลการฝึกอบรมพัฒนา ภายใต้ม ๗ วันทำการ นับแต่วันเลิกจากการอบรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานก่อน - หลังการพัฒนา และเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมากำหนดหลักสูตรอบรมของบุคลากรต่อไป ๔. นำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรไม่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี	เห็นชอบ
ตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต.หนองแขม		(๔) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๒. บุคลากรต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๓. บุคลากรผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี	
	รวม		๑๑ โครงการ			๑,๒๒๔,๕๐๐	๑,๒๒๔,๕๐๐	๑,๒๒๔,๕๐๐		๓

**แบบสรุปรูปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไข่น้ำ อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี**

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ			การติดตามและประเมินผล การพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี		
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
๑. ปรากฏ... ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับกร บริหารงานบุคคล ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒. แผนแม่บทการ พัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนอง ไข่น้ำ จำนวน ๓๒ คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรใดหลักสูตร หนึ่ง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของ งานในแต่ละตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้านกร บริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมี อาชีพ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๘๕,๐๐๐	๓๘๕,๐๐๐	๓๘๕,๐๐๐	๑. รายงานผลการฝึกอบรม พัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากฝึกอบรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อน - หลังการพัฒนา และ เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน ก่อนและหลังการพัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผลการ ปฏิบัติงานมากำหนดหลักสูตร อบรมของบุคลากรต่อไป ๔. นำผลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน สังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี	เห็นชอบ		
		(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ พัฒนาและเสริมสร้างการ บริหารงานบุคคลและ องค์กรแห่งการเรียนรู้ (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม ๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐			
ตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต....	(๕) หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
รวม						๘๑๗,๐๐๐	๘๑๗,๐๐๐	๘๑๗,๐๐๐	๘๑๗,๐๐๐	๘๑๗,๐๐๐	๘๑๗,๐๐๐	

๙

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจรเข้

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ			การติดตามและประเมินผล การพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัด สระบุรี
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒. แผนแม่บท การพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนอง จรเข้ จำนวน ๑ คน ได้รับ การพัฒนาหลักสูตร ใดหลักสูตรหนึ่ง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมือ อาชีพ (๑.๑. โครงสร้าง)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๑. รายงานผลการฝึกอบรม พัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากการอบรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อน - หลังการพัฒนา และ เปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน ก่อนและหลังการพัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผลการ ปฏิบัติงานมากำหนดหลักสูตร อบรมของบุคลากรต่อไป ๔. นำผลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน สังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๖. บุคลากรต้องได้รับการ พัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี	เห็นชอบ
ตามรายงานการประชุมของ คณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต.หนองจรเข้		(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ พัฒนาและเสริมสร้าง การบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (๑.๑. โครงสร้าง)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐		
		(๕) หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร (๑.๑. โครงสร้าง)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		
	รวม		--๕. โครงสร้าง			๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐		

ก.จ

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

หลักการและเหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาการพัฒนา	งบประมาณ			การติดตามและประเมินผล	มติ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. แผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๗ คน ได้รับการพัฒนาหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ (๒) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้านการบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การสัมมนา ๓) การฝึกอบรม ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๔๑๐,๐๐๐	๔๐๕,๐๐๐	๔๔๕,๐๐๐	๑. รายงานผลการฝึกอบรมพัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันจากกิจกรรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานก่อน - หลังการพัฒนา และเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมากำหนดหลักสูตรอบรมของบุคลากรต่อไป ๔. นำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นพิจารณาเลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดต้องครบครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี	เห็นชอบ
						๓๒๒,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐	๓๘๒,๐๐๐		
ตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต.หนองจิก	(๔) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (๓ โครงการ)	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (๔ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรมปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๘๒๐,๐๐๐	๘๒๐,๐๐๐	๘๒๐,๐๐๐	๖. บุคลากรต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี	
						๑,๖๔๔,๐๐๐	๑,๖๒๗,๐๐๐	๑,๖๗๙,๐๐๐		
รวม										๑,๖๗๙,๐๐๐

(Signature)

แบบสรุปรูปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก

หลักการและเหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาการพัฒนา	งบประมาณ		การติดตามและประเมินผลการพัฒนา	มติ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี
						๒๕๖๗	๒๕๖๘		
๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. แผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก จำนวน ๒๔ คน ได้รับการพัฒนาหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ (๒) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้านการบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ (๓ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติเชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนาตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	เห็นชอบ
		(๑) หลักสูตรความรู้ด้านบริการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (๒ โครงการ)	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การสัมมนา ๓) การฝึกอบรม ๔) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		(๔) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
ตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต.หนองนาก		(๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึกและคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๐	๐	๐	
รวม						๖๖๐,๐๐๐	๖๖๐,๐๐๐	๖๖๐,๐๐๐	๑. ๕/๒

**แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี**

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการ พัฒนา	หลักสูตรการ พัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ		การติดตามและประเมินผล	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี
						๒๕๖๗	๒๕๖๘		
๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับ บริหารงานบุคคล ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒. แผนแม่บท การพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนอง ปลาหมอ จำนวน ๕๒ คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรใด หลักสูตรหนึ่ง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการ ปฏิบัติราชการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุก ระดับเพื่อก้าวไปสู่ความ เป็นมืออาชีพ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๑. รายงานผลการเข้าอบรม พัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากฝึกอบรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อน - หลังการพัฒนา และ เปรียบเทียบผลการ ปฏิบัติงานก่อนและหลังการ พัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผล การปฏิบัติงานมาทำทบทวน หลักสูตรอบรมของบุคลากร ต่อไป ๔. นำผลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๖. บุคลากรต้องได้รับการ พัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี	เห็นชอบ
						๒๐๐,๐๐๐	๖๒๐,๐๐๐		
ตามรายงานการประชุมของ คณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต.หนองปลาหมอ	รวม	(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ พัฒนาและเสริมสร้าง การบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึก ปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๒๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	
						๓๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		
		(๕) หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการ สร้างความสุขในองค์กร (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึก ปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๘๕,๐๐๐	๑,๑๖๘,๐๐๐	A.Su

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการ พัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ			การติดตามและประเมินผล การพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัด สระบุรี				
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙						
๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด ... เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงาน บุคคลของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๒. แผนแม่บท การพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนอง ปลิง จำนวน ๑ คน ได้รับ การพัฒนาหลักสูตร โดยหลักสูตรหนึ่ง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติ ราชการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวไปสู่ความเป็น มืออาชีพ (๒ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๔๑๐,๐๐๐	๔๐๕,๐๐๐	๔๕๕,๐๐๐	๑. รายงานผลการเข้าอบรม พัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากการอบรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อน - หลังการพัฒนา และ เปรียบเทียบกับผลการปฏิบัติงาน ก่อนและหลังการพัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผลการ ปฏิบัติงานมากำหนดหลักสูตร อบรมของบุคลากรต่อไป ๔. นำผลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี	เห็นชอบ				
		(๔) หลักสูตรการ พัฒนาและเสริมสร้าง การบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (๔ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๒. บุคลากรต้องได้รับการ พัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๓. บุคลากรผ่านหลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี						
ตามรายงานการประชุมของ คณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต.หนองปลิง	รวม	(๕) หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สำราญ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความสุขในองค์กร (๔ โครงการ)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๒๐,๐๐๐	๘๒๐,๐๐๐	๘๒๐,๐๐๐		๑,๙๓๒,๐๐๐	๑,๙๓๗,๐๐๐	๑,๙๖๗,๐๐๐		

ศก. กว

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมิ้น อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

หลักการและ เหตุผล	เป้าหมายการ พัฒนา	หลักสูตรการ พัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา การพัฒนา	งบประมาณ		การติดตามและประเมินผล การพัฒนา	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี	
						๒๕๖๗	๒๕๖๘			
๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัด... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เกี่ยวกับ บริหารงานบุคคล ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	บุคลากรในสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยขมิ้น จำนวน ๒๑ คน ได้รับการพัฒนา หลักสูตรใด หลักสูตรหนึ่ง อย่าง น้อย ปีละ ๑ ครั้ง	(๑) หลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการ ปฏิบัติราชการ (๒) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง (๓) หลักสูตรด้าน การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การ พัฒนาบุคลากรทุก ระดับเพื่อก้าวไปสู่ความ เป็นมืออาชีพ (๒) (๓) การฝึกอบรม ตนเอง (๔) การสัมมนา	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓) การพัฒนา ตนเอง ๔) การสัมมนา	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒๓๐,๐๐๐	๒๕๖๙	๓๓๕,๐๐๐	๑. รายงานผลการเข้าอบรม พัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากกิจกรรม ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อน - หลังการพัฒนา และ เปรียบเทียบผลการ ปฏิบัติงานก่อนและหลังการ พัฒนา ๓. นำข้อมูลการติดตามผล การปฏิบัติงานมากำหนด หลักสูตรอบรมของบุคลากร ต่อไป ๔. นำผลการประเมินไป พิจารณาในการเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนระดับตาม ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๖. บุคลากรต้องได้รับการ พัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการ เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี	เห็นชอบ
๒. แผนแม่บทการ พัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙			ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การ พัฒนาบุคลากรทุก ระดับให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง (๔)	๑) การพัฒนา ตนเอง ๒) การสัมมนา ๓) การฝึกอบรม ๔) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๑๐,๐๐๐		๓๖๗,๐๐๐		
		(๔) หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การ พัฒนาและเสริมสร้าง การบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (๓)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๓๒,๐๐๐		๓๒,๐๐๐		
		(๕) หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการ สร้างความสุขในองค์กร (๔)	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๔๗๐,๐๐๐		๕๖๓,๐๐๐		
ตามรายงานการประชุมของ คณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต.ห้วยขมิ้น	รวม		๑๓ โครงการ			๑,๐๕๒,๐๐๐		๑,๑๘๔,๐๐๐	๑,๒๕๗,๐๐๐	

(Signature)

แบบสรุปการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

หลักการและเหตุผล	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตรการพัฒนา	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลาการพัฒนา	งบประมาณ			การติดตามและประเมินผล	มติ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
<p>๑. ประกาศ ก.อบต. จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. แผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย จำนวน ๔๔ คน ได้รับการพัฒนาหลักสูตรโดยหลักสูตรการปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>(๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๒) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>(๓) หลักสูตรด้านการบริหาร</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ (๓ โครงการ)</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (๒ โครงการ)</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้ (๒ โครงการ)</p>	<p>๑) การฝึกอบรม</p> <p>๒) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ</p> <p>๓) การพัฒนาตนเอง</p> <p>๔) การสัมมนา</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>๒๒๒,๐๐๐</p> <p>๒๒๒,๐๐๐</p> <p>๒๒๒,๐๐๐</p>	<p>๒๕๖๗</p> <p>๒๕๖๘</p> <p>๒๕๖๙</p>	<p>๑. รายงานผลการเข้าอบรมพัฒนา ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันกลับจากการอบรม</p> <p>๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานก่อน - หลังการพัฒนา และเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนา</p> <p>๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมากำหนดหลักสูตรอบรมของบุคลากรต่อไป</p> <p>๔. นำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน</p> <p>๕. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี</p> <p>๖. บุคลากรต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง</p> <p>๗. บุคลากรผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี</p>	เห็นชอบ	
<p>ตามรายงานการประชุมของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี อบต.ห้วยทราย</p>	รวม	๙	๙ โครงการ							

พ.จ.