

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖
วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายพลวรรธน์ เทียนชัยมงคล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี	ประธานกรรมการ
	รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี	
๒. นางสาวสุธิดา ยิ่งสุข	(แทน) ปลัดจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๓. นายภูธนะ ชมภูมิ่ง	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๔. นางนงคริ์ก แจ่มประไพ	(แทน) ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๕. นางศุภรดา เพิ่มพูนทวีทรัพย์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๖. นายนิติรุจน์ จิรสนองสิทธิ์	คลังจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๗. นายธีรรัตน์ จิยังเริงรุ่ง	นายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี	กรรมการ
๘. นางวิบูลย์ศิริ บุญพัฒน์	ประธานสภาเทศบาลเมืองทับกวาง	กรรมการ
๙. นายบุญช่วย สุทธสินีวรรณ	ประธานสภาเทศบาลตำบลหน้าพระลาน	กรรมการ
๑๐. ส.ต.ต.นรเสฏฐ์ เจริญฤทธิ์ศักดิ์	ปลัดเทศบาลตำบลพุดกว้าง	กรรมการ
๑๑. นายสีบ รอดประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายนาถ วาจาอุท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสมใจ ไวปรีชี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายธำรงค์ศักดิ์ มานะกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายวิทวัส กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายอภิรักษ์ มีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. น.ส.กาญจน์ชนิษฐา เอกแสงศรี	ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	เลขานุการ
๑๘. นายเฉลิมชัย สุขยิ่ง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ
๑๙. นายภคพล โปสยะบุตร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผช.เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | | |
|------------------------------|------------------------|---------|-----------|
| ๑. นายสุนทร เข็มนาท | นายกเทศมนตรีตำบลหนองแค | กรรมการ | ติดราชการ |
| ๒. นายยุทธนรินทร์ สุวรรณอำไพ | ปลัดเทศบาลเมืองสระบุรี | กรรมการ | ติดราชการ |

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม นายพลวรรธน์ เทียนชัยมงคล รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี รักษาการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี ประธาน ก.ท.จ.สระบุรี ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมในวันนี้ เป็นการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรีติดภารกิจ จึงได้มอบหมายให้ผม นายพลวรรธน์ เทียนชัยมงคล รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี มาทำหน้าที่ดำเนินการประชุมแทน

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๖๔ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจและลงนามรับรองความถูกต้องในเอกสารรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th>

ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบแก้ไขข้อผิดพลาด และพิจารณาเพื่อรับรองรายงานการประชุมต่อไป

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ที่ประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร (กรณีว่างใหม่)

เทศบาลรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร (ตำแหน่งว่างใหม่) จำนวน ๕ แห่ง ๖ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑) เทศบาลเมืองแก่งคอย จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒) เทศบาลตำบลบ้านหมอ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๓) เทศบาลตำบลหนองแก จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๔) เทศบาลตำบลธารเกษม จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๕) เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(รายละเอียดหน้า ๔-๕)

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๓๙

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับ เข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหา ตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารวางแผนและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๕ แห่ง ๖ ตำแหน่ง
บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล (ตำแหน่งว่างใหม่)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา เมื่อวันที่	ความประสงค์ของเทศบาล จะสรรหาตำแหน่งว่างโดย	ร้อยละของค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	หมายเหตุ
๑	ทต.แก่งคอย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๖-๒๐๑๑-๐๐๗ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทต.แก่งคอย ลว. ๔ เมษายน ๒๕๖๖	๓๑.๒๘	ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง ตามประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔
๒	ทต.บ้านหมอ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๖-๒๐๑๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทต.บ้านหมอ ลว. ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	๓๓.๒๓	
๓		หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๖๓-๒-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม	๓ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทต.บ้านหมอ ลว. ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖		
๔	ทต.หนองแก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทต.หนองแก ลว. ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖	๓๔.๑๒	
๕	ทต.ธารเกษม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๘-๒๐๑๗-๐๐๑ กองการศึกษา	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทต.ธารเกษม ลว. ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓๔.๙๖	

๓.๕๖

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารร่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๕ แห่ง ๖ ตำแหน่ง
บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล (ตำแหน่งว่างใหม่)

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา เมื่อวันที่	ความประสงค์ของเทศบาล จะสรรหาตำแหน่งว่างโดย	ร้อยละของค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล	หมายเหตุ
๖	ทต.หน้าพระลาน	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล	๓ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ประกาศ ทต.หน้าพระลาน ลว. ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖	๒๙.๓๐	ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง ตามประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔

๑.๔.๖

๔.๒ รายงานการให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่งของเทศบาล

เทศบาลได้รายงานว่าให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๙ แห่ง

๑๔ ราย ประกอบด้วย

๑) เทศบาลเมืองสระบุรี	จำนวน ๔ ราย
๒) เทศบาลเมืองพระพุทธบาท	จำนวน ๑ ราย
๓) เทศบาลเมืองแก่งคอย	จำนวน ๑ ราย
๔) เทศบาลตำบลหนองแค	จำนวน ๑ ราย
๕) เทศบาลตำบลพิกุลรัง	จำนวน ๒ ราย
๖) เทศบาลตำบลเสาไห้	จำนวน ๒ ราย
๗) เทศบาลตำบลสวนดอกไม้	จำนวน ๑ ราย
๘) เทศบาลตำบลวังม่วง	จำนวน ๑ ราย
๙) เทศบาลตำบลคำพราน	จำนวน ๑ ราย
(รายละเอียดหน้า ๗-๘)	

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๖ ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอขอความเห็นชอบเป็นหลักการขอให้ ก.ท.จ.สระบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบมอบอำนาจให้นายกเทศมนตรีให้พนักงานจ้างของเทศบาลลาออกจากราชการ และเมื่อมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกแล้วให้รายงาน ก.ท.จ.สระบุรี ทราบต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อำนาจในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นของนายกเทศมนตรี จึงรายงานให้ ก.ท.จ. เพื่อทราบกรณีพนักงานจ้างลาออก จำนวน ๑๔ ราย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รายงานการให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่งของเทศบาล

(เสนอ ก.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๙ แห่ง ๑๔ ราย

บัญชีให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	เทศบาล	ค่าตอบแทน (บาท)	เหตุผล	ตั้งแต่
๑	นางสาวณัฐกานต์ มโหสถ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างศิลป์/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ทม.สระบุรี	๑๑,๕๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค. ๖๖
๒	นางละเอียด ผาน้อย	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักสาธารณสุขฯ	ทม.สระบุรี	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค. ๖๖
๓	นายบุญมาก ศรีสังข์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักสาธารณสุขฯ	ทม.สระบุรี	๙,๐๐๐	ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งอื่น	๓ เม.ย. ๖๖
๔	นายเมธา สารวิทย์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักสาธารณสุขฯ	ทม.สระบุรี	๙,๐๐๐	ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งอื่น	๓ เม.ย. ๖๖
๕	นายพิริยะ นิมสงวน	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัดเทศบาล	ทม.พระพุทธบาท	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๕ เม.ย. ๖๖
๖	นายบุญมี ดงบัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ คนงาน (ตกแต่งสวน)/กองช่าง	ทม.แก่งคอย	๑๔,๖๗๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑๐ เม.ย. ๖๖
๗	นายวรปรัชญ์ สุปิน	พนักงานจ้างทั่วไป ภารโรง/กองการศึกษา	ทต.หนองแค	๙,๐๐๐	ศึกษาต่อ	๑ พ.ค. ๖๖
๘	นางสาวสุรรัตน์ ไตรแดง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักปลัดเทศบาล	ทต.พุทรา่ง	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค. ๖๖
๙	นางสาวสุภัทสา อินทรสนธิ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักปลัดเทศบาล	ทต.พุทรา่ง	๙,๐๐๐	ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	๑๕ พ.ค. ๖๖
๑๐	นางสาวอัญญลักษณ์ เชียวงาม	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/กองคลัง	ทต.เสาไห้	๙,๐๐๐	ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งอื่น	๑ มิ.ย. ๖๖
๑๑	นางสาวกัทธินันท์ ขวัญจิต	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/กองคลัง	ทต.เสาไห้	๙,๐๐๐	ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งอื่น	๑ มิ.ย. ๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รายงานการให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่งของเทศบาล

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๙ แห่ง ๑๔ ราย

บัญชีให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	เทศบาล	ค่าตอบแทน (บาท)	เหตุผล	ตั้งแต่
๑๒	นายดิเรก วงศ์มณี	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา/กองสาธารณสุขฯ	ทต.สวนดอกไม้	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ เม.ย.๖๖
๑๓	นางสาวธัญลักษณ์ ชัยราช	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก/กองการศึกษา	ทต.วังม่วง	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ค. ๖๖
๑๔	นางสาวยุภาวดี มูลพันธ์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/กองช่าง	ทต.คำพราณ	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น 	๑ พ.ค.๖๖

๔.๓ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

เทศบาลรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๓ แห่ง ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. เทศบาลเมืองสระบุรี จำนวน ๑ ราย

๑) นางสมใจ นิยะพัฒน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒. เทศบาลตำบลหนองแก จำนวน ๑ ราย

๑) นางบัวลา มาแสง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

๓. เทศบาลตำบลท่าลาน จำนวน ๑ ราย

๑) นายอังกูร โชติศร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๔ (๒) กำหนดว่า ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

เทศบาลได้รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลและทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบระยะเวลา ๖ เดือน จำนวน ๔ แห่ง ๕ ราย ดังนี้

- ๑) เทศบาลเมืองพระพุทธรบาท จำนวน ๑ ราย
 - ๒) เทศบาลตำบลธารเกษม จำนวน ๑ ราย
 - ๓) เทศบาลตำบลหินกอง จำนวน ๑ ราย
 - ๔) เทศบาลตำบลวังม่วง จำนวน ๒ ราย
- (รายละเอียดหน้า ๑๑-๑๓)

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานเทศบาลดังกล่าวคณะกรรมการประเมินผลและพัฒนาให้ผ่านการประเมินและเทศบาลได้ประกาศเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยแจ้งให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวทราบแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

บัญชีการรายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔ แห่ง ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วัน เดือน ปี ที่บรรจุและแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบ ๖ เดือน	ผลการประเมิน		วัน เดือน ปี ที่ประกาศ ให้เป็นผู้ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
				ครั้งที่ ๑ (๓ เดือนแรก)	ครั้งที่ ๒ (ครบ ๖ เดือน)		
๑	นางสาวปัทมาภรณ์ รัตติพันธ์, เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทม.พระพุทธบาท อ.พระพุทธบาท	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ผ่าน	ผ่าน	๔ เมษายน ๒๕๖๖	
๒	นางสาวกาญจนารัตน์ แสงสีงาม, นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท กองการศึกษา ทต.ธารเกษม อ.พระพุทธบาท	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ผ่าน	ผ่าน	๓ เมษายน ๒๕๖๖	

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

บัญชาการรายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔ แห่ง ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วัน เดือน ปี ที่บรรจุและแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบ ๖ เดือน	ผลการประเมิน		วัน เดือน ปี ที่ประกาศ ให้เป็นผู้ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
				ครั้งที่ ๑ (๓ เดือนแรก)	ครั้งที่ ๒ (ครบ ๖ เดือน)		
๓	นางสาวสุพัตรา สายสุต นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.หินกอง อ.หนองแค	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ผ่าน	ผ่าน	๑๑ เมษายน ๒๕๖๖	
๔	นางสาวรุจิรา ขุนราษฎร์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังม่วง อ.วังม่วง	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	ผ่าน	ผ่าน	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓-๔๕

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

บัญชีการรายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔ แห่ง ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วัน เดือน ปี ที่บรรจุและแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบ ๖ เดือน	ผลการประเมิน		วัน เดือน ปี ที่ประกาศ ให้เป็นผู้ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
				ครั้งที่ ๑ (๓ เดือนแรก)	ครั้งที่ ๒ (ครบ ๖ เดือน)		
๕	นางสาววิญญานูช นันทะศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังม่วง อ.วังม่วง	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	ผ่าน	ผ่าน	๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ 	

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดหน้า ๑๗-๑๘)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

/๒. หนังสือ...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออก คำสั่งรับโอน และการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่ง รับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติ กำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้ เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาล ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยใช้แนวทางการคำนวณตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ เว้นแต่ทำความตกลงกับ ก.ท.จ. เป็นการ เฉพาะกรณี

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. ซึ่งมีเจตนารมณ์มิให้ค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลที่เพิ่มขึ้นจากการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มี การปรับเปลี่ยนเงินประจำตำแหน่ง และขยายเพดานบัญชีเงินเดือนส่งผลกระทบต่อ งบประมาณเพื่อการพัฒนา หรือมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย จึงขอชักซ้อม แนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาล ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทาง การดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับ ตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาล ดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความวรรคหนึ่งของ (๒) ของข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอนหรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และข้อ ๑๕๙ และในการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๓ ราย

การโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายจตุรงค์ เจริญผล อายุ ๕๘ ปี	ผู้อำนวยการส่วนควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท สำนักงานช่าง เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมืองสระบุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลมวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก	๓๐,๕๔	๒ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๖- ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์ และ ดูแลครอบครัว	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นายณัฐ รองสวัสดิ์ อายุ ๔๖ ปี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังม่วง อ.วังม่วง	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลมวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก	๓๐,๕๔	๙ เดือน (๑ ก.ค. ๒๕๖๕- ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

(เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง) (เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง) ประกาศ ทต.มวกเหล็ก ลว. ๒ มี.ค. ๒๕๖๖

จ.สระบุรี

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ การโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๓ ราย

การโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๓	นางสาวศิริพร วังสรานนท์ อายุ ๔๗ ปี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางโฉดม อ.บ้านหม้อ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๘ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพุทไธสง อ.พระพุทไธสง	๓๑,๐๙	๔ เดือน (๑๖ ม.ค. ๒๕๖๖- ๒ พ.ค. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน บัญชีตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน บัญชีตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
							สพ ๗๑๘๐๑/๓๖๕ สพ ๗๒๒๐๑/๕๐๘ สพ ๗๒๒๐๑/๕๐๘ สพ ๗๒๒๐๑/๕๐๘	สพ ๗๒๒๐๑/๕๐๘ สพ ๗๒๒๐๑/๕๐๘ สพ ๗๒๒๐๑/๕๐๘ สพ ๗๒๒๐๑/๕๐๘	

(เป็นตำแหน่งว่างใหม่ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งว่าง) ประกาศ ทต.พุทไธสง สว. ๑ พ.ค. ๒๕๖๖

(Signature)

๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด จำนวน ๘ ราย ซึ่งเป็นการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย และการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

๑. การโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

- ๑) เทศบาลเมืองสระบุรี จำนวน ๒ ราย
- ๒) เทศบาลตำบลต้นตาล-พระยาทศ-จำนวน ๑ ราย
- ๓) เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย-จำนวน ๑ ราย

๒. การรับโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

- ๑) เทศบาลตำบลหนองแค-จำนวน ๑ ราย
- ๒) เทศบาลเมืองทับกวาง-จำนวน ๑ ราย
- ๓) เทศบาลเมืองพระพุทธบาท-จำนวน ๑ ราย
- ๔) เทศบาลตำบลมวกเหล็ก-จำนวน ๑ ราย

(รายละเอียดหน้า ๒๒-๒๕)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ เว้นแต่ทำความตกลงกับ ก.ท.จ. เป็นการเฉพาะกรณี

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. ซึ่งมีเจตนารมณ์มิให้ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่เพิ่มขึ้นจากการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีการปรับเพิ่มเงินประจำตำแหน่ง และขยายเพดานบัญชีเงินเดือนส่งผลกระทบต่องบประมาณเพื่อการพัฒนา หรือมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย จึงขอชักซ้อมแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาล ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ปีที่ผ่านมาและปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหาแล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และข้อ ๑๕๙ จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การรื้อถอนพนักงานเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๔ ราย

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายบรรยาย อักษรณรงค์ อายุ ๕๙ ปี	ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔ เงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท สำนักช่าง เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ๒๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท กองช่าง เทศบาลเมืองเมือ่งปัก อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา	๒ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๖- ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์ และ ดูแลครอบครัว	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางสาวพัทธรีรา อินทรวีลย์ อายุ ๔๒ ปี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลต้นตาล-พระยาพด อ.เสนาห์ จ.สระบุรี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสระโบสถ์ อ.สระโบสถ์ จ.ลพบุรี	๙ เดือน (๑ มิ.ย. ๒๕๖๕- ๑๔ มิ.ค. ๒๕๖๖)	เพื่อดูแล ครอบครัว และ กลับภูมิลำเนา	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นางสาวพิมพ์กัลยา เกตุศรีบุรินทร์ อายุ ๔๖ ปี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๖๓๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย อ.พระพุทธบาท จ.สระบุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๗๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๖๓๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลเกษไชโย อ.ไชโย จ.อ่างทอง	๑ เดือน (๑๘ เม.ย. ๒๕๖๖ - ๒ พ.ค. ๒๕๖๖)	เพื่อดูแล ครอบครัว และ กลับภูมิลำเนา	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

๑.๕๗

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๔	นายกฤตภาส คงเจริญ อายุ ๕๐ ปี	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสามเมือง อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา	๓ ปี ๓ เดือน (๑ ม.ค. ๒๕๖๓- ๔ เม.ย. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน บัญชี ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน บัญชี ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๔ ราย

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	การดำเนินการ ทางวินัย/ ทางอาญา	ภาระ หนี้สิน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายสุรศักดิ์ คุณภาค อายุ ๕๐ ปี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๕๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท เทศบาลตำบลบางเมือง อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท เทศบาลตำบลไผ่ดำ อ.หนองแค จ.สระบุรี	๓๔,๘๑๑	๙ เดือน (๑ ก.ค. ๒๕๖๕- ๓ เม.ย. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
(เป็นตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖) ประกาศ ทด.ไผ่ดำ ลว. ๑ ก.พ. ๒๕๖๖											
๒	น.ส.วรารามณ์ มาลี อายุ ๕๐ ปี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ๗๕-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอุทัยธานี อ.เมืองอุทัยธานี จ.อุทัยธานี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ๖๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๓๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	๓๒,๘๘๙	๕ เดือน (๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕- ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์ และ ดูแลครอบครัว	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
(เป็นตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖) ประกาศ ทม.ทับกวาง ลว. ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖											

๓.๕๖

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๔ ราย

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	การดำเนินการ ทางวินัย/ ทางอาญา	ภาระ หนี้สิน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๓	น.ส.พรทิพย์ มั่งคั่ง อายุ ๓๕ ปี	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ ๖๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพรหมบุรี อ.พรหมบุรี จ.สิงห์บุรี	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองพระพุทธบาท อ.พระพุทธบาท จ.สระบุรี	๒๕.๔๘	๕ ปี ๓ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๑- ๑ พ.ค. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์ และ ดูแลครอบครัว	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	นายชัยพงศ์ บรรหาร อายุ ๒๘ ปี	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ ๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลเสิงสาง อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา	นิติกรปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมวกเหล็ก อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี	๓๐.๕๔	๒ ปี ๘ เดือน (๓ ส.ค. ๒๕๖๓- ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์ และ ดูแลครอบครัว	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ผ่านการประชุมเพื่อแต่งตั้งโอนไปดำรงตำแหน่งอื่น

เป็นตำแหน่งที่ไม่ได้รับแจ้งให้ กสธ. สรรหา ประกาศ ทด.มวกเหล็ก ลว. ๒ มี.ค. ๖๖

๒๕๖๖

๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาสังกัดเทศบาล

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาสังกัดเทศบาล จำนวน ๑๐ ราย แบ่งเป็นการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย และการรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. การโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

- ๑) เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย จำนวน ๑ ราย
- ๒) เทศบาลตำบลเสาไห้ จำนวน ๑ ราย
- ๓) เทศบาลตำบลบางโขมด จำนวน ๑ ราย
- ๔) เทศบาลเมืองพระพุทธบาท จำนวน ๑ ราย
- ๕) เทศบาลเมืองทับกวาง จำนวน ๑ ราย
- ๖) เทศบาลเมืองแก่งคอย จำนวน ๒ ราย

๒. การรับโอนพนักงานเทศบาล ดังนี้

- ๑) เทศบาลเมืองสระบุรี จำนวน ๑ ราย
- ๒) เทศบาลตำบลไผ่ดำ จำนวน ๑ ราย
- ๓) เทศบาลตำบลหนองแค จำนวน ๑ ราย

(รายละเอียดหน้า ๒๙-๓๓)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๗๒ และข้อ ๑๗๔

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

/ (๑) การรับโอน...

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ฯลฯ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่ เว้นแต่ทำความเข้าใจกับ ก.ท.จ. เป็นการเฉพาะกรณี

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติ ก.ท. ซึ่งมีเจตนารมณ์มิให้ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่เพิ่มขึ้นจากการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีการปรับเพิ่มเงินประจำตำแหน่ง และขยายเพดานบัญชีเงินเดือนส่งผลกระทบต่องบประมาณเพื่อการพัฒนา หรือมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่าย จึงขอชักซ้อมแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. เมื่อจะดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

๒. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

๓. กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหาแล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลด หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การโอนพนักงานเทศบาลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสังกัดอื่น การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) ข้อ ๑๗๒ (๑) (ก) (ข) (จ) ข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) และข้อ ๑๗๔

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาสังกัดเทศบาล
(เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายรัชพล มันเจริญ อายุ ๔๑ ปี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย, อ.พระพุทธบาท จ.สระบุรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลพุดแดง, อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี	๗ ปี ๑๐ เดือน (๒๕ มิ.ย. ๒๕๕๘- ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางรัตติก กมลภา อายุ ๓๔ ปี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๖๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลเส้าไห้, อ.เส้าไห้ จ.สระบุรี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๔๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม	๔ ปี ๓ เดือน (๓ ธ.ค. ๒๕๖๑- ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นางพรพรรณ มันจิตต์ อายุ ๔๐ ปี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางโขมด, อ.บ้านหมอย จ.สระบุรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	๓ ปี ๗ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๒- ๙ พ.ค. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ว. ๙๖

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น มาสังกัดเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๔	น.ส.ณัฏฐ์ทิพย์ กล้าเลิศ อายุ ๓๓ ปี	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองพระพุทธบาท อ.พระพุทธบาท จ.สระบุรี	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๗๐๐ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ โรงพยาบาลพลพลพุทฺธเสนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี อ.เมืองกาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี	๗ เดือน (๘ มิ.ย. ๒๕๖๕- ๑๓ ม.ค. ๒๕๖๖) บรรจุครั้งแรกเมื่อ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ ที่ ทม.กาญจนบุรี และได้โอนมา ที่ ทม.พระพุทธบาท เมื่อ ๘ มิ.ย. ๒๕๖๕	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๕	นายภานุพันธ์ เกรียงไกรนาคา อายุ ๕๓ ปี	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๖๓-๒-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท กองช่าง เทศบาลเมืองทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๖๓-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญธรรม อ.วิหารแดง จ.สระบุรี	๖ เดือน (๑ พ.ย. ๒๕๖๕- ๘ พ.ค. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์ และ ดูแลบิดามารดา	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๖	นายธีรศักดิ์ ศรีชาติ อายุ ๓๒ ปี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน ๖๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองแก่งคอย อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน ๖๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี	๘ เดือน (๑ ก.ค. ๒๕๖๕- ๒ มิ.ค. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ว. ๕๖

(เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

การวัดพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.พ.จ. สระบุรี
๗	นางสาวกนกวรรณ กอนเงินกลาง อายุ ๓๓ ปี	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๓ เงินเดือน ๑๘,๕๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดแก่งคอย กองการศึกษา เทศบาลเมืองแก่งคอย อ.แก่งคอย จ.สระบุรี-	ครู ๒๐-๑-๐๘-๖๕๐๒-๑๖๐ เงินเดือน ๑๘,๕๓๐ บาท โรงเรียนสุนนิน สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา อ.เมือง จ.นครราชสีมา	๒ ปี ๒ เดือน (๑ ก.ย. ๒๕๖๓ - ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์ และ ดูแลครอบครัว	ยินยอม ให้โอน ดังนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖	รับโอน ดังนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ใบประกอบวิชาชีพครูเลขที่ ๖๕๒๐๓๐๗๐๐๑๘๗๖๑ ออกให้ ๗ มี.ค. ๒๕๖๕ หมดอายุ ๖ มี.ค. ๒๕๗๐

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล ในการโอน (ย้าย)	การดำเนินการ ทางวินัย/ ทางอายุ	ภาระ หนี้สิน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางสาวปัทมาพร วิทยุ อายุ ๒๖ ปี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๒๑๕๑๑ เงินเดือน ๑๘,๐๐๐ บาท กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	๓๑.๑๗	๒ ปี ๖ เดือน (๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๓- ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางสาวระพีพร ภูมิพัฒน์ อายุ ๕๕ ปี	ครู ๖๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๑ เงินเดือน ๒๔,๘๑๐ บาท ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำ กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำ อ.วิหารแดง จ.สระบุรี	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๕ เงินเดือน ๒๔,๘๑๐ บาท ศพด.เทศบาลตำบลไผ่ดำ กองการศึกษา เทศบาลตำบลไผ่ดำ อ.หนองแค จ.สระบุรี	งบอุดหนุน สธ.	๕ เดือน (๑ พ.ย. ๒๕๖๕ - ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๖)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๒๐๓๐๗๓๖๗๕๐๐ ออกให้ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๓ หมดอายุ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๘ ประกาศ ทต.ไผ่ดำ ลว. ๑๘ ต.ค. ๒๕๖๕											

จ.ส.น

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดอื่น และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

การฝึกอบรมงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผล	การดำเนินการ ทางวินัย/ ทางอาญา	ภาระ หนี้สิน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.พ.จ.
๓	นางสาวณัฐพร จันทร์จิระ อายุ ๓๐ ปี	ครู ๒๒๔๕ เงินเดือน ๑๘,๙๐๐ บาท โรงเรียนวัดรังษมา อ.เมือง จ.นครสวรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตากนครสวรรค์ เขต ๑	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๑๙ เงินเดือน ๑๘,๙๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ (หนองแคอนุสรณ์) กองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองแค อ.หนองแค จ.สระบุรี	งบบุหน สถ.	๓ ปี ๑ เดือน (๓ มี.ค.๒๕๖๓ - ๕ เม.ย. ๒๕๖๖)	กลับภูมิลำเนา	ไม่มี	ไม่มี	ยินยอม ให้โอน บัญชีตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๖	ยินยอม รับโอน บัญชีตั้งแต่วันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๒๐๓๐๗๐๕๐๑๑๖๔ ออกให้ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๓ หมดอายุ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๘ ประกาศ ทต.หนองแค ลว. ๔ มี.ค. ๒๕๖๕

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
เทศบาลตำบลหินกอง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออก
จากราชการ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดหน้า ๓๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออก
จากราชการลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออก
มีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายประกาศ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจาก
ราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่
น้อยกว่าสามสิบวันทำการ

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า
สามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาต
เป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี และนายกเทศมนตรีมีความเห็นให้ออกจากราชการ
ได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออกจากราชการ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก.ท.จ.สระบุรี ให้ลาออกได้
ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีให้พนักงานเทศบาลออกจากราย จำนวน ๑ ราย

20.2.20

๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล
ให้ ก.ท.จ.สระบุรี พิจารณา จำนวน ๖ แห่ง ๑๓ ราย (รายละเอียดหน้า ๓๗-๔๐)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้างลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงาน
เสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศ
บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชี
มีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลัง
มีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่า
สามารถใช้บุคลากรที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร
จากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุได้

ฯลฯ

๒. หนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ มท ๐๘๗๗.๒/ว ๔๗๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม
๒๕๔๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้า
พิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรีมีหนังสือแจ้ง
ชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ. สระบุรี) เกี่ยวกับการจ้าง
ทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยเห็นชอบเป็นหลักการ
ให้เทศบาลทุกแห่ง จ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ย้อนหลัง
ได้ไม่เกิน ๑ เดือน ทั้งนี้ ให้จัดส่งเรื่องขอความเห็นชอบกรณีดังกล่าวถึงจังหวัดภายใน
๑๐ วัน นับจากการสรรหา/เลือกสรรแล้วเสร็จ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ดำเนินการสรรหา
พนักงานจ้างเป็นไปตามข้อ ๒๐ ตามประกาศ ก.ท.จ. สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

สรุปการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

ลำดับที่	เทศบาล	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
๑	เทศบาลเมืองพระพุทธรบาท	-	๒	๒
๒	เทศบาลเมืองทับกวาง	๑	-	๑
๓	เทศบาลเมืองแก่งคอย	๓	-	๓
๔	เทศบาลตำบลหนองแค	-	๒	๒
๕	เทศบาลตำบลคำพราน	๑	๒	๓
๖	เทศบาลตำบลเสาไห้	๒	-	๒
	รวมทั้งหมด	๗	๖	๑๓

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖ แห่ง ๑๓ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย		กรอบอัตราคลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๑	ทพ.พระพุทธบาท อ.พระพุทธบาท	นายทเนตร กลิ่นโกสม อายุ ๕๔ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๑๒	คนงาน สำนักสาธารณสุข ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๒ - ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖)	๑ มิ.ย. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๕.๔๘	๒๕.๔๘	ว่าง	เห็นชอบ
๒		นางสาวลดา แดงศรี อายุ ๓๑ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๓๕	คนงาน สำนักสาธารณสุข ลำดับที่ ๒	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	= ๗ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๓	ทพ.ทับทิม อ.แก่งคอย	นางสาวเพ็ญพ กฤษณศรีวิสุทธิ์ อายุ ๒๗ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ กองยุทธศาสตร์ฯ ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปวช.ปวท. ปวส.ทุกสาขา วิชา ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ศึกษาคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ๑๒ ชั่วโมง	ปวส. คอมพิวเตอร์กราฟิก อบรมคอมพิวเตอร์ รร.ศูนย์บรมคอมพิวเตอร์ ธุรกิจ (BBC) จำนวน ๑๘ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๙ มี.ค. - ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖) = ๙ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๒.๗๘	๓๒.๗๘	ว่าง	เห็นชอบ
๔	ทพ.แก่งคอย อ.แก่งคอย	นางสาวเสาวคนธ์ โพประทอง อายุ ๒๘ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๘ ก.ค. ๒๕๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปวช.ปวท. ปวส.ทุกสาขา วิชา ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ศึกษาคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ๑๒ ชั่วโมง	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ ศึกษาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๙ หน่วยกิต	๑๑,๕๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑ - ๙ ก.พ. ๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖) = ๕ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๓.๗๖	๒๓.๗๖	ว่าง	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖ แห่ง ๑๓ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณวุฒิการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๕	ทต.แม่แก้ว อ.แม่แก้ว	นางสาวศิริประภา ศรีสุระ อายุ ๓๑ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ กองสาธารณสุข ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปวช.ปวท. ปวส.ทุกสาขา วิชา ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ศึกษาคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ๑๒ ชั่วโมง	ศต.ป. ภาษาอังกฤษ อบรมคอมพิวเตอร์ วิทยาลัยเทคโนโลยี พัฒนวิชาการบุรี จำนวน ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑ - ๙ ก.พ. ๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖) = ๕ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๓.๗๖	๒๓.๗๖	ว่าง	เห็นชอบ
๖		นางสาวสุพัตรา จินหาบุตร อายุ ๓๙ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ กองช่าง ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปวช.ปวท. ปวส.ทุกสาขา วิชา ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ศึกษาคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ๑๒ ชั่วโมง	ปวส. การตลาด อบรมคอมพิวเตอร์ วิทยาลัยเทคโนโลยี ชั้นมัธยม-เยอรมันสระบุรี จำนวน ๑๔๔ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๓ - ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒ มี.ค. ๒๕๖๖) = ๕ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐.๗๐	๓๐.๗๐	ว่าง	เห็นชอบ
๗	ทต.หนองแค อ.หนองแค	นายธีระวัฒน์ ทิพวรรณ อายุ ๒๗ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๓๙	ภารโรง กองการศึกษา ลำดับที่ ๓	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๓ - ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒ มี.ค. ๒๕๖๖) = ๕ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐.๗๐	๓๐.๗๐	ว่าง	เห็นชอบ
๘		นางเกศรินทร์ พงศอนิวัตร อายุ ๓๖ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๒๙	ภารโรง กองการศึกษา ลำดับที่ ๔	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๓ - ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒ มี.ค. ๒๕๖๖) = ๕ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๐.๗๐	๓๐.๗๐	ว่าง	เห็นชอบ

ช.ก.จ.

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖ แห่ง ๑๓ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณสมบัติการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๙	ทต.คำพราม อ.วังม่วง	นายสุทธิพงษ์ ไชยประเสริฐ อายุ ๓๔ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๙ ก.ค. ๒๕๓๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปวช. ปวส. ในสาขาวิชาหรือทาง เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์	ปวช. อุตสาหกรรม สาขาวิชา ไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์	๙,๔๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๓ - ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖) = ๑๐ วันทำการ	๑ มี.ย. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๓๘,๘๓	๓๘,๘๓	ว่าง	เห็นชอบ
๑๐		นางสาวกนิษฐ สุดาเดช อายุ ๒๘ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๐ ก.ค. ๒๕๓๗	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๑	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐	ประกาศผลการสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๖	๑ มี.ย. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ
๑๑		นายสาธิต นันตา อายุ ๒๗ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๓๘	คนงาน สำนักปลัดเทศบาล ลำดับที่ ๒	ทั่วไป	-	-	๙,๐๐๐		๑ มี.ย. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ

จ.ส.

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖ แห่ง ๑๓ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	คุณสมบัติการศึกษา		อัตราค่าจ้าง (บาท)	การรับสมัคร	ระยะเวลา การจ้าง	การค่าใช้จ่าย		กรอบ อัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ				ก่อน	หลัง		
๑๒	ทต.เสาไห้ อ.เสาไห้	นางสาวภัทรนันท์ ขวัญจิต อายุ ๒๖ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ กองคลัง ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปวช. ปวท. ปวส. ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี เลขานุการ เทคนิค การตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจ การเงิน บริหารธุรกิจ พาณิชยกรรม การจัดการทั่วไป หรือที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.กำหนด	ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี	๑๑,๕๐๐	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๗ - ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖) = ๗ วันทำการ ประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ มี.ย. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๙.๑๗	๒๙.๑๗	ว่าง	เห็นชอบ
๑๓		นางสาวธัญลักษณ์ เชียวงาม อายุ ๒๗ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี กองคลัง ลำดับที่ ๑	ภารกิจ	ปวช. ปวท. ปวส. ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยกรรม เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ต้องมี การศึกษาระดับมัธยมศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.กำหนด	ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี	๑๑,๕๐๐		๑ มี.ย. ๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๖			ว่าง	เห็นชอบ

๕.๖ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
เทศบาลขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. นายภาณุวัฒน์ ศักดิ์นิรันดร์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองพระพุทธบาท เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้น นักวิชาการศึกษานายงาน

๒. นายอรรถพล ยี่สุนศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลนายาว เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๓. นางสาวปาริชาติ ตี๋ยิ่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน
สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านยาง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน

(รายละเอียดหน้า ๔๖-๔๗)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำ
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม
พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็น
คุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งใหม่

ข้อ ๕ การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่ง
ในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งไว้ ให้เทศบาลที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ
ตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่
ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่
จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลต่อไป

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด
และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนด
ไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗
พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๕
แล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา
การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง
การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ
คัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง ๓/๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)
สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง ๑/๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ ปฏิบัติงาน	<u>ระดับชำนาญงาน</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงาน
เริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่
๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศ
นี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการ
ดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่
กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การ
โอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔
ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภท
ตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้น
จากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป
ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒
ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสาย
งานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือ
ระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ
ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๘ ของสาย
งานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ฯลฯ

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลัง
ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ
ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

/๗.๔ ผ่านการ...

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบแต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนดซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ฯลฯ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

๑. ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว ปรากฏว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติ ถูกต้อง ครบถ้วน และได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. สระบุรี กำหนด ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖

๒. ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว ปรากฏว่า พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติ ถูกต้อง ครบถ้วน และได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. สระบุรี กำหนด ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๗ ข้อ ๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งได้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จากระดับปฏิบัติการ เลื่อนเป็นระดับชำนาญการ ของตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน		ผลการประเมิน (ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าดี)	การถูกโทษทางวินัย	ผลการประเมินผลงาน ของคณะกรรมการ จำนวน ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่า ๖๐ %	ผ่าน การประเมิน เมื่อวันที่	เลื่อนได้ ไม่เกิน วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
					หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน	หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน						
๑	นายภาณุวัฒน์ ศักดิ์นิรันดร์ อายุ ๓๙ ปี	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๑๙,๘๐๐ บาท	นักวิชาการศึกษา ข้าราชการ ๖๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๑๙,๘๖๐ บาท	ป.โท ศ.ม. (เทคโนโลยี และสื่อสาร การศึกษา)	๔ ปี (ป.โท) ๖ ปี (ป.ตรี)	๕ ปี ๑ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖)	๑๕,๐๕๐	๑๙,๘๐๐	๑ เม.ย.๖๓ = ดีเด่น ๑ ต.ค.๖๓ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๔ = ดีเด่น ๑ ต.ค.๖๔ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๕ = ดีเด่น ๑ ต.ค.๖๕ = ดีเด่น	ไม่เคย	๑.นางภาณุ นระศรี ปลัด ทม.พระพุทธบาท (ประธาน) = ๙๓.๐๐ % ๒.นางนภาพรรัตน์ โพธิ์แก้ว ผู้อำนวยการกองการศึกษา (กรรมการ) = ๙๒.๐๐ % ๓.น.ส.สุกัญญา กิจบุตรวัฒน์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (กรรมการ) = ๙๓.๐๐ % ประเมินเมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค.๖๖	๒๗ มี.ค.๖๖	๒๗ มี.ค.๖๖	เห็นชอบ

จ.ท.

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น
การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จากกระดัดบปฏิบัติงำน เลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน ของตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน		ผลการประเมิน (ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่า ๓)	การอุทลงโทษทางวินัย	ผลการประเมินผลงำนของคณะกรรมการจำนวน ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่า ๖๐ %	ผ่าน การประเมิน เมื่อวันที่	เลื่อนได้ ไม่ก่อน วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
					หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน	หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน						
๑	นายอรรถพล ยี่สุนศรี อายุ ๓๗ ปี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ ๑๔,๕๗๐ บาท ทด.นายาว อ.พระพุทธรบาท	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๖๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ ๑๔,๖๘๐ บาท ทด.นายาว อ.พระพุทธรบาท	ป.ตรี บธ.บ. (บริหารธุรกิจ)	๔ ปี (ปวส.)	๔ ปี (๑ ก.พ. ๒๕๖๒ - ๘ พ.ค. ๒๕๖๖)	๑๓,๔๗๐	๑๔,๕๗๐	๑ ต.ค.๖๓ = ดีมาก ๑ เม.ย.๖๔ = ดีมาก ๑ ต.ค.๖๔ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๕ = ดีมาก ๑ ต.ค.๖๕ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๖ = ดีมาก	ไม่เคย	๑.นายอนุกุล ยืนยง รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัด ทด.นายาว (ประธาน) = ๘๘.๐๐ % ๒.นางกฤษณา กุณนา ผู้อำนวยการกองคลัง (กรรมการ) = ๘๗.๐๐ % ๓.ส.ก.น.ที่ ภูมิรินทร์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (กรรมการ) = ๘๙.๐๐ % ประเมินเมื่อวันที่ ๙ พ.ค.๖๖	๙ พ.ค.๖๖	๙ พ.ค.๖๖	เห็นชอบ
๒	น.ส.ปาริชาติ ดิษฐ์ อายุ ๔๑ ปี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๔-๔๘๐๑-๐๐๑ ๑๔,๕๔๐ บาท ทด.บ้านยาง อ.เส้าไห้	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน ๖๓-๒-๐๔-๔๘๐๑-๐๐๑ ๑๔,๘๐๐ บาท ทด.บ้านยาง อ.เส้าไห้	ป.ตรี ว.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	๔ ปี (ปวส.)	๕ ปี ๑ เดือน (๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๖)	๑๓,๔๗๐	๑๔,๕๔๐	๑ เม.ย.๖๓ = ดีมาก ๑ ต.ค.๖๓ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๔ = ดีมาก ๑ ต.ค.๖๔ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๕ = ดีเด่น ๑ ต.ค.๖๕ = ดีเด่น	ไม่เคย	๑.น.ส.เดียมใจ กำแพงศิรัชย์ ปลัด ทด.บ้านยาง (ประธาน) = ๘๕.๐๐ % ๒.นายประสิทธิ์ ดีจันทร์หอม หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (กรรมการ) = ๘๕.๐๐ % ๓.นางศรัทธา ภัคดี นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (กรรมการ) = ๘๕.๐๐ % ประเมินเมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๖	๑๕ มี.ค.๖๖	๑๕ มี.ค.๖๖	เห็นชอบ

๖๕

๕.๗ ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน/

เทศบาลเมืองสระบุรี รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุเข้ารับราชการกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้เป็นพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวประภาศรี สายมงคล ตำแหน่งครูผู้ช่วย (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์) โรงเรียนเทศบาล ๙ (วัดเขาคุบ) สำนักการศึกษา (รายละเอียดหน้า ๕๒)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย/ประกาศหลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

ฯลฯ

ข้อ ๕ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๖ เทศบาล อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันในกรณีเหตุพิเศษ ดังนี้

(๘) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

ข้อ ๗ ในการคัดเลือกตามข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๘) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายกเทศมนตรี | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค | เป็นกรรมการ |
| ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | |
| (๔) ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น | เป็นกรรมการ |
| (๖) พนักงานเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบ | เป็นเลขานุการ |
| เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | |

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐานการศึกษาและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมในอัตราเดียวกับค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกนี้จะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการรับสมัครคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่างๆ ได้ตามความจำเป็น

ฯลฯ

หมวด ๑๐

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ

ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

ข้อ ๓๐ ให้เทศบาลดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑.๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยการนั้น

(๑.๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

(๑.๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยจะแจ้งเป็นหนังสือ

(๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษโดยไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศจำนวน ๒๗ รางวัล สำหรับรางวัลหรือผลงานอื่นที่อาจมีเพิ่มเติมให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณากำหนดเป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศเป็นรายกรณี

/บัญชีรายชื่อ....

บัญชีรายชื่อผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อรางวัล/ผลงานที่เป็นประจักษ์	ส่วนราชการ/หน่วยงานที่ให้รางวัล/ผลงานที่เป็นที่ประจักษ์	เงื่อนไขการรับรอง	กลุ่มสาระวิชา
๒๖	รางวัลแข่งขันการแข่งขันทักษะทางวิชาการ งานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่นระดับประเทศ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. รับรองให้กับผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศ ๒. รับรองให้กับผู้ที่ฝึกสอนนักเรียนจนได้รับรางวัลชนะเลิศ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ฝึกสอนแต่เพียงผู้เดียว) หรือกรณีที่มีผู้ฝึกสอนร่วมกันหลายคนให้นำเสนอขอได้เพียงคนเดียวและผู้นั้นต้องมีส่วนร่วมในการฝึกสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ ต้องตรงกับสาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้	ทุกกลุ่มสาระวิชา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์) รายดังกล่าว เทศบาลเมืองสระบุรี ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งเป็นตำแหน่งที่สามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลได้โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.จ.สระบุรี กำหนด ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองสระบุรีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์) ประกอบด้วย

- ๑) นายธีรรัตน์ จิริงเรืองรุ่ง เป็นประธาน
นายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี
- ๒) นางนิตารรณ โพธิ์ช่วย เป็นกรรมการ
ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ
- ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรภัทร อินทรพรพัฒน์ เป็นกรรมการ
รองผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- ๔) นางสาวกาญจน์ชนิษฐา เอกแสงศรี เป็นกรรมการ
ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี
- ๕) นายเฉลิมชัย สุขยิ่ง เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ สอจ.สระบุรี
- ๖) นายอิศรานุวัฒน์ สิงห์วรทัต เป็นกรรมการ
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาล
- ๗) นางน้ำอ้อย มีสัตย์ธรรม เป็นกรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

- ๘) นางอัญชลี ละอองชัย เป็นเลขานุการ
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- ๙) นางสาวอริศรา ธงอาษา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ๑๐) นางสาวณัฐวรา ขุมทรัพย์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ๑๑) นางสาวภัทรสุดา ฉายพุทธ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ มีอำนาจทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด ฯ

๒. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จบการศึกษาปริญญาตรีครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป

๓. เป็นผู้ได้รับได้รับรางวัลแข่งขันการแข่งขันทักษะทางวิชาการ ในการประกวดสื่อนวัตกรรมทางการศึกษา (ครู) วิทยาศาสตร์ ครูผู้สอนนักเรียน เกียรติบัตรระดับเหรียญทอง ชนะเลิศ ประจำปี ๒๕๖๕ ในงานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่นระดับประเทศ ครั้งที่ ๑๒ ประจำปี ๒๕๖๕ ณ เทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๔. คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคล เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์) จำนวน ๑ ราย ตามประกาศเทศบาลเมืองสระบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์) เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ คือ นางสาวประภาศรี สายมงคล โดยพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์) โรงเรียนเทศบาล ๙ (วัดเขาคุบ) สังกัดสำนักการศึกษา

๕. ตำแหน่งที่เทศบาลเมืองสระบุรีจะบรรจุแต่งตั้งเป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี

๖. ภาระค่าใช้จ่าย ได้จากเงินอุดหนุนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เทศบาลเมืองสระบุรีได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ ข้อ ๖ (๘) และข้อ ๗ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณสมบัติ		คัดเลือกจาก ผลงานที่เป็นที่ปรึกษา	ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่/ วันที่ขึ้นบัญชี	บรรจุแต่งตั้ง ในตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	เงินเดือน	วันที่บรรจุ	มติ
		หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ						
๑	น.ส.ประภาศรี สายมงคล อายุ ๓๑ ปี	๑.ปริญญาตรีในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือสาขาวิชา หรือทางอื่น ที่ ก.ท. กำหนด ๒.มีใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู ๓.มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ระดับประเทศขึ้นไป	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ใบอนุญาตฯ เลขที่ ๖๓๑๐๕๒๐๐๓๕๓๖๑ ออกให้ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๓ หมดอายุ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๘ ได้รับรางวัลแข่งขันทักษะทางวิชาการ ในการประกวดเลื่อนวีตกรรมทางการศึกษา (ครู) วิทยาศาสตร์ ครูผู้สอนนักเรียน เกียรติบัตร ระดับเหรียญทอง ชนะเลิศ ประจำปี ๒๕๖๕ ในงานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับประเทศ ครั้งที่ ๑๒ ประจำปี ๒๕๖๕ ณ เทศบาลเมืองทุ่งสง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ลำดับที่ ๑/ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐-๔๓๕ รร.เทศบาล ๙ (วัดเขาควา) สำนักงานการศึกษา เทศบาลเมืองสระบุรี	๑๕,๘๐๐	ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ เห็นชอบ	เห็นชอบ ก.ท.จ. สระบุรี

น.ส.

๕.๘ การเปลี่ยนแปลงกำหนดการโอนพนักงานเทศบาล กรณีโอนไปต่างจังหวัด

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลท่าลาน รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล ราย นางพงษ์นภา สามารถ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลท่าลาน อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลวัฒนา อำเภอส่องดาว จังหวัดสกลนคร โดยกำหนดตัดโอนในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้โอนบุคคลดังกล่าวไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลท่าลาน รายงานว่า ภารกิจที่เทศบาลตำบลท่าลาน ได้มอบหมายให้ นางพงษ์นภา สามารถ ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ จึงประสานกับ เทศบาลตำบลวัฒนา อำเภอส่องดาว จังหวัดสกลนคร เปลี่ยนแปลงวันตัดโอน จาก วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

กฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศหลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
จึงเห็นควรเปลี่ยนแปลงวันตัดโอน จากวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นวันที่
๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

๑. จังหวัดสระบุรี ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ในครั้งที่ ๑๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว โดยมีผู้สอบแข่งขันได้เลือกบรรจุแต่งตั้งที่เทศบาลในเขตจังหวัดสระบุรี จำนวน ๕ ราย ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดส่งบัญชีรายชื่อมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) พิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒. จังหวัดสระบุรี แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งทราบและดำเนินการต่อไป

๓. เทศบาลที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดหน้า ๕๙-๖๐)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศหลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอนการเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ (วรรคท้าย) ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

กรณีเทศบาลไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอื่น หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ในครั้งที่ ๑๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป โดยให้ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕ ดังนี้

๒. เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขต นั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อเรียกผู้ที่อยู่ในลำดับแรกที่อาจได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นของทุกกลุ่มภาค/เขตอื่นโดยความสมัครใจมาแสดงความประสงค์เพื่อขอรับการประเมินในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้น

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมีตำแหน่งว่าง จะใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นประเภทเดียวกันที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันที่ผู้นั้น มีคุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขตนั้น หากไม่มีจะขอใช้ในกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามความวรรคหนึ่งโดยอนุโลมต่อไป

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

ข้อ ๓ การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรม)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฯลฯ

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ฯลฯ

หมวด ๖

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ฯลฯ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เทศบาลที่เสนอขอบรรจุแต่งตั้ง มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ผู้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง เป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อให้การบรรจุ และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอ ที่ประชุม ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

(กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรองขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน/ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งที่ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วันที่บรรจุ	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
ทต.บางไผ่ จำนวน ๑ ราย (การค่าใช้จ่าย ๓๒.๙๘)							
๑	นางสาวสุณิสา ดิงสา อายุ ๒๕ ปี	ปริญญาตรี (รัฐศาสตรบัณฑิต)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๒๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	๑๕,๐๖๐	๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
ทต.ไผ่ดำ จำนวน ๑ ราย (การค่าใช้จ่าย ๓๑.๑๓)							
๒	นางสาวปฐมพร งามพันธ์ อายุ ๓๔ ปี	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม	๑๕,๐๖๐	๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
ทต.พินทอง จำนวน ๑ ราย (การค่าใช้จ่าย ๓๑.๒๐)							
๓	นายประนุพงษ์ ดีเรือ อายุ ๒๘ ปี	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต) (สื่อสารกีฬา)	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม	๑๕,๐๖๐	๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
ทต.ปอแก้ว จำนวน ๑ ราย (การค่าใช้จ่าย ๓๔.๐๓)							
๔	นางสาวจุฑารัตน์ โยธะ อายุ ๒๓ ปี	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง	๑๑,๕๑๐	๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

(กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรองให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน/ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งที่ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วันที่บรรจุ	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
ทต.หนองหมุ จำนวน ๑ ราย (การค่าใช้จ่าย ๓๔.๔๓)							
๕	นายทรงเกียรติ จันทะโม อายุ ๔๒ ปี,	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล	๑๑,๕๑๐	๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ 