

กองคลัง

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเริงราง อำเภอเส้าไห้ จังหวัดสระบุรี
 รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์ประกอบการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>กองคลัง</p> <p>๑.สภาพแวดล้อมการควบคุม</p> <p>๑.๑ การยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรงและจริยธรรม</p> <p>๑.๒ ผู้กำกับดูแลมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการควบคุมภายใน รวมถึงการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน</p> <p>๑.๓ ผู้บริหารจัดให้มีโครงสร้างองค์กร สายการบังคับบัญชา อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่เหมาะสมในการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของผู้กำกับดูแล</p> <p>๑.๔ การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสร้างแรงจูงใจ พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน</p> <p>๑.๕ การกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน</p>	<p>ผลการประเมิน</p> <p>๑.๑ กองคลังมีข้อกำหนดด้านจริยธรรมและแจ้งให้พนักงานรับทราบ บุคลากรยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามที่กฎระเบียบ กำหนด</p> <p>๑.๒ ผอ.กองคลังมีทัศนคติที่ดีและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ภายในกองคลัง มีความมุ่งมั่นที่จะใช้การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีการติดตามการปฏิบัติงานที่มอบหมายอย่างจริงจัง และมีการควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๓ กองคลังมีการจัดโครงสร้างและสายงาน การบังคับบัญชาที่ชัดเจนและเหมาะสมกับลักษณะการดำเนินงานของกองคลัง แบ่งออกเป็น ๔ งาน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานการเงิน -งานบัญชี -งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ -งานทะเบียนทรัพย์สิน แผนที่ภาษี <p>โดยมีผู้อำนวยการกองคลังเป็นผู้บังคับบัญชา</p> <p>๑.๔ มีการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ พัฒนาทักษะความสามารถของบุคลากร และมีการประเมินการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน</p> <p>๑.๕.๑ มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้กับบุคลากรอย่างเหมาะสมและชัดเจน พร้อมทั้งแจ้งให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๑.๕.๒ มีการส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และเปิดโอกาสให้ได้รับการอบรมอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๑.๕.๓ มีการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยได้ติดตามเป็นรายบุคคลและมีการประชุมร่วมกัน</p>

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเริงราง อำเภอเส้าไห้ จังหวัดสระบุรี
รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์ประกอบการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>๒.การประเมินความเสี่ยง</p> <p>๒.๑ การระบุวัตถุประสงค์การควบคุมภายในของการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานไว้อย่างชัดเจนและเพียงพอที่จะสามารถระบุและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์</p> <p>๒.๒ การระบุความเสี่ยงที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การควบคุมภายในอย่างครอบคลุมทั้งหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยงนั้น</p> <p>๒.๓ การพิจารณาโอกาสที่อาจเกิดการทุจริตเพื่อประกอบการประเมินความเสี่ยงที่ส่งผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>๒.๔ การระบุและการประเมินการเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน</p>	<p>๒.๑.๑ มีการกำหนดวัตถุประสงค์ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการและเป้าหมายทิศทางการดำเนินงานอย่างชัดเจน สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน มีการสื่อสารให้บุคลากรทราบและเข้าใจตรงกัน</p> <p>๒.๑.๒ บุคลากรทุกคนที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์ ระดับกิจกรรม และให้การยอมรับโดยคำนึงถึงความเหมาะสมตามภารกิจของหน่วยงานและวัดผลได้</p> <p>๒.๒ ผู้อำนวยการกองคลังและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นทั้งจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก โดยกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาและจัดลำดับความเสี่ยง ผลกระทบของความเสี่ยง และความเสี่ยงที่จะเกิดหรือโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง</p> <p>๒.๓ มีการวิเคราะห์และประเมินระดับความสำคัญ หรือผลกระทบของความเสี่ยง และความเสี่ยงที่จะเกิดหรือโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง</p> <p>๒.๔ มีการกำหนดวิธีการควบคุมความเสี่ยงนั้นให้มีผลกระทบต่อการทำงานของให้น้อยที่สุด เมื่อกำหนดวิธีการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยง ได้แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบและนำไปปฏิบัติ</p>
<p>๓.กิจกรรมการควบคุม</p> <p>๓.๑ การระบุและการพัฒนากิจกรรมการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงในการบรรลุวัตถุประสงค์ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</p> <p>๓.๒ การระบุและการพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้านเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>๓.๓ การจัดให้มีกิจกรรมการควบคุม โดยกำหนดไว้ในนโยบายประกอบด้วยผลสำเร็จที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริง</p>	<p>๓.๑ บุคลากรของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรมการควบคุมภายในตามวัตถุประสงค์และประชุมปรึกษาหารือให้เข้าใจในการลดความเสี่ยงตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้</p> <p>๓.๒ มีการประชุมเพื่อชี้แจงให้บุคลากรทราบถึงวัตถุประสงค์ของกิจกรรมการควบคุมความเสี่ยง</p> <p>๓.๓.๑ มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน และมีการแจ้งเวียนการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๓.๓.๒ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับ</p>

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเริงราง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดสระบุรี
รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>๔.สารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>๔.๑ การจัดทำหรือการจัดหาและการใช้สารสนเทศที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด</p> <p>๔.๒ การสื่อสารภายในเกี่ยวกับสารสนเทศ รวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบที่มีต่อการควบคุมภายใน ซึ่งมีความจำเป็นในการสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด</p> <p>๔.๓ การสื่อสารกับบุคคลภายนอกเกี่ยวกับเรื่องที่มีผลกระทบต่อ การปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด</p>	<p>๔.๑.๑ มีการใช้ระบบสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกอย่างเพียงพอ เหมาะสม เชื่อถือได้ และทันต่อเหตุการณ์</p> <p>๔.๑.๒ มีการใช้ระบบสารสนเทศในการสืบค้น/รายงานข้อมูล ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>๔.๒ รวบรวมกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และนำข้อมูลเข้าสู่เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแหล่งข้อมูลในการค้นคว้าหาความรู้</p> <p>๔.๓.๑ มีการให้คำปรึกษาแนะนำ และการใช้ระบบสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร</p> <p>๔.๓.๒ มีการจัดทำหนังสือแจ้งผู้เกี่ยวข้องในประเด็นต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อ การควบคุมภายใน</p>
<p>๕. กิจกรรมการติดตามผล</p> <p>๕.๑ การระบุ การพัฒนา และการดำเนินการประเมินผลระหว่าง การปฏิบัติงาน และหรือการประเมินผลเป็นรายครั้งตามที่ กำหนด เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตาม องค์ประกอบของการควบคุมภายใน</p> <p>๕.๒ การประเมินผลและสื่อสารข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของการ ควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อฝ่ายบริหารและผู้กำกับดูแล เพื่อให้ผู้รับผิดชอบสามารถสั่งการแก้ไขได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>๕.๑ มีการติดตามผลในระหว่าง การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และรายงานให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ในกรณีผล การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้มีการ ดำเนินการแก้ไขอย่างทันที่</p> <p>๕.๒.๑ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกิจกรรมที่มี ความเสี่ยงทุกไตรมาส เพื่อให้มีความมั่นใจว่าระบบการควบคุม ภายในมีความเพียงพอ เหมาะสม หรือต้องดำเนินการปรับปรุง แก้ไข</p> <p>๕.๒.๒ มีการสรุปรายงานผลการดำเนินการทุกกิจกรรม</p>

ผลการประเมินโดยรวม

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเริงรางมีโครงสร้างการควบคุมครบ ๕ องค์ประกอบของการควบคุมภายใน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีการควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสม เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยบางประการที่ส่งผลกระทบต่อ การควบคุมภายใน ได้แก่

๑. การขาดบุคลากรในการปฏิบัติราชการโดยตรงตามตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ โดยปัจจุบันได้จัดทำ คำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้บุคลากรในตำแหน่งอื่นปฏิบัติหน้าที่แทน ซึ่งบุคลากรดังกล่าวไม่มีความรู้ความชำนาญ ในตำแหน่งงานที่ได้รับมอบหมายนั้น อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. การขาดบุคลากรในการปฏิบัติราชการโดยตรงตามตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ โดยปัจจุบัน ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติหน้าที่ด้านจัดเก็บรายได้ ซึ่งบุคลากรดังกล่าวมีความรู้ ความชำนาญด้านการจัดเก็บรายได้ ยังไม่ครบถ้วน และครอบคลุมทุกอย่าง อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้รายงาน.....

(นางทัศนีย์ ทองอุ่น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ ๒ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเริงราง อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี
รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุม ภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๑.กิจกรรม งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ วัตถุประสงค์ -เพื่อให้การจัดซื้อ/จ้างพัสดุ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ -เพื่อให้มีการจัดทำการควบคุม การรับ-จ่าย วัสดุ ครุภัณฑ์ การ ดูแลรักษาครุภัณฑ์และการ ตรวจสอบพัสดุประจำปี</p>	<p>-ไม่มีเจ้าหน้าที่พัสดุปฏิบัติงาน ด้านพัสดุโดยตรง -เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ รักษาการเจ้าหน้าที่พัสดุมีหลาย หน้าที่ทำงานเกิดความล่าช้า -ความรู้ ความเข้าใจด้านพัสดุ ของบุคลากร</p>	<p>-ปฏิบัติตามระเบียบหนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง -ปฏิบัติตามคำแนะนำของ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน -จัดทำทะเบียนคุมครุภัณฑ์และ กำหนดรหัสไว้ครบถ้วน -ดำเนินการจำหน่ายพัสดุหรือ ครุภัณฑ์ที่ชำรุด เสื่อมสภาพ หรือหมดความจำเป็นที่ต้องใช้ จากบัญชี -จัดส่งเจ้าหน้าที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม</p>	<p>-ปฏิบัติตามระเบียบหนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง -ปฏิบัติตามคำแนะนำของ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน -จัดทำทะเบียนคุมครุภัณฑ์และ กำหนดรหัสไว้ครบถ้วน -ดำเนินการจำหน่ายพัสดุหรือ ครุภัณฑ์ที่ชำรุด เสื่อมสภาพ หรือหมดความจำเป็นที่ต้องใช้ จากบัญชี -มีการจัดทำรายงาน ขออนุมัติ จัดซื้อจัดจ้าง สัญญาซื้อ สัญญา จ้าง ไปตรวจรับพัสดุ หรือใบ ตรวจการจ้างตามแบบที่กำหนด -จัดส่งเจ้าหน้าที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม</p>	<p>-การขาดบุคลากรในการปฏิบัติ ราชการโดยตรงตามตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ โดยปัจจุบันได้ จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ บุคลากรในตำแหน่งอื่นปฏิบัติ หน้าที่แทน ซึ่งบุคลากรดังกล่าว ไม่มีความรู้ ความชำนาญ ใน ตำแหน่งงานที่ได้รับ มอบหมายนั้น อาจส่งผลกระทบต่อ ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน -ความรู้ ความเข้าใจด้านพัสดุ ของบุคลากร</p>	<p>-ให้ ผู้ ที่ ได้ รั บ มอบหมายศึกษา ระเบียบของงานที่ ได้รับมอบหมาย โดยเคร่งครัด และ แจ้งหน่วยงานที่ รับผิดชอบด้านการ บริหารงานบุคคล ดำเนินการสรรหาผู้ มาดำรงตำแหน่ง -เร่งรัดให้ผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบด้าน การบริหารงาน บุคคลสรรหา บุคลากรเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งโดยเร็ว</p>	<p style="text-align: center;">กองคลัง</p>

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเริงราง อำเภอเส้าไห้ จังหวัดสระบุรี
 รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง หน่วยงานของรัฐหรือภารกิจ ตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของ หน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายใน ที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่	การปรับปรุง การควบคุมภายใน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>๒.กิจกรรม งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ วัตถุประสงค์ -เพื่อให้การจัดเก็บภาษีและ ค่าธรรมเนียมอื่นๆ เป็นไปอย่าง ครบถ้วนถูกต้อง ตามที่กฎหมาย กำหนดไว้ -เพื่อให้การบริหารงานการ จัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพเพิ่ม มากขึ้น</p>	<p>-ไม่มีเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้ โดยตรง -การจัดเก็บรายได้ยังไม่ครบถ้วน ถูกต้องตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ -การประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึง -ประชาชนยังไม่ให้ความร่วมมือ ในการชำระภาษีเท่าที่ควร -การติดตามประสานงานผู้ค้าง ชำระภาษีเป็นไปค่อนข้างยาก บางรายไม่ได้พักอาศัยอยู่ในพื้นที่</p>	<p>-มีคำสั่งมอบหมายงานให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน -มีผู้บังคับบัญชาช่วย กำกับ ดูแล ตรวจสอบ -มีระเบียบ กฎหมาย และ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง กำหนดไว้ให้ปฏิบัติ</p>	<p>-สามารถดำเนินการ จัดเก็บรายได้ให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องได้ แต่ยังไม่ ครบถ้วน ซึ่งเป็นการ ควบคุมได้ในระดับหนึ่ง แต่ยังไม่เพียงพอแก่การ ควบคุม เนื่องจากขาด พนักงานส่วนตำบล ผู้รับผิดชอบโดยตรง</p>	<p>-การจัดเก็บรายได้ยังไม่ ครบถ้วน ถูกต้อง ตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ -การ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการชำระภาษี ยังไม่ทั่วถึง -ประชาชนยังไม่ให้ความ ร่วมมือในการชำระภาษี เท่าที่ควร -การติดตามประสานงาน ผู้ค้างชำระภาษีเป็นไป ค่อนข้างยาก บางรายไม่ได้ พักอาศัยในพื้นที่ตำบล เริงราง</p>	<p>-รายงานความต้องการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปรากฏตำแหน่ง ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อจัดทำ ประกาศรับโอน (ย้าย) ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อบรรจุ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การ บริหารส่วนตำบลเริงราง -เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ การชำระภาษีให้มากขึ้น -ทำหนังสือติดตาม เร่งรัดการค้างชำระ ภาษีเป็นประจำ อย่างต่อเนื่อง -ตรวจสอบรายชื่อและที่อยู่อาศัยของ ผู้ค้างชำระให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>กองคลัง</p>

ชื่อผู้รายงาน

(นางทัศนีย์ ทองอ่อน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ ๒ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

