บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๐ ๕๖๗๙ ๒๗๗๐

ที่ พช ๗๑๖๐๑/ **วันที่** ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุขาม (ผ่านปลัด อบต. และหัวหน้าสำนักปลัด อบต.)

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพุขาม ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจัดขึ้น ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วงยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมินรวมทั้งสิ้น ๘,๓๐๐ หน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดเครื่องมือการประเมิน ๓ แบบ คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งมีตัวชี้วัดการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด โดยหน่วยงานต่าง ๆ จะนำเข้าข้อมูลผ่าน "ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)"

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุขาม สรุปผลได้ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลพุขามได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๑๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA ซึ่งเป็นผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๒.๒ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุขามได้คะแนนจำแนกตามเครื่องมือการประเมินฯ ดังนี้

/๒.๒.๑ คะแนน...

๒.๒.๑ คะแนนรวมจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๙๙.๙๔ คะแนน

๒.๒.๒ คะแนนรวมจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ๘๗.๑๖ คะแนน

๒.๒.๓ คะแนนรวมจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๙๗.๕๐ คะแนน

๒.๓ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลพุขามได้คะแนนสูงสุดจำแนกตามตัวชี้วัดการประเมินทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๓.๑ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๒.๓.๒ ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๒.๓.๓ ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนตัวชี้วัด

๒.๓.๔ ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนตัวชี้วัด

๒.๓.๕ ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

๒.๓.๖ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๙๙.๗๑ คะแนน

๒.๓.๗ ด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน

๒.๓.๘ ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๙๒.๑๕ คะแนน

๒.๓.๙ ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๔.๙๗ คะแนน

๒.๓.๑๐ ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๘๔.๓๖ คะแนน

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลพุขามข้างต้น ผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดแสดงให้เห็นถึงประเด็นที่เป็นจุดแข็งและประเด็นที่เป็นจุดอ่อนซึ่งต้องดำเนินการแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

๒.๔.๑ จุดแข็ง ได้แก่ ตัวชี้วัดซึ่งได้คะแนนมากกว่า ๙๐ คะแนน คือ

๑) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

๒) ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ โดยได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนรวมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

/๓) ตัวชี้วัดด้านการแก้ไข...

๓) ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ โดยได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๔) ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการนำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นและพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบแลนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๕) ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต โดยได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๖) ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยได้คะแนน ๙๙.๗๑ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

๗) ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยได้คะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

/และการจัดซื้อ...

และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหารพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๘) ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน โดยได้คะแนน ๙๒.๑๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๒.๔.๒ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดซึ่งได้คะแนนต่ำกว่า ๙๐ คะแนน คือ

๑) ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยได้คะแนน ๘๔.๙๗ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางหลากหลาย สามารถเข้าถึงง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ แลมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

๒) ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยได้คะแนน ๘๔.๓๖ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

จากข้อมูลข้างต้นเห็นได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลพุขาม มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๙๐ คะแนน ทั้งสิ้น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน อันเป็นจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้นยิ่งขึ้นต่อไป ดังนั้น เพื่อให้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุขามคงอยู่ในเกณฑ์ที่ผ่านการประเมินและอยู่ในระดับ AA ซึ่งต้องมีคะแนนระดับตั้งแต่ ๙๕.๐๐ – ๑๐๐ คะแนน จึงต้องปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาตัวชี้วัดซึ่งเป็นจุดอ่อนทั้ง ๒ ตัวชี้วัดข้างต้นต่อไป

/๓. ข้อเสนอแนะ...

๓. ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน

๓.๑ หน่วยงานได้มีการดำเนินตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ i๒๗ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๓.๒ ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ e๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ ข้อ e๑๓ หน่วยงานควรจัดทำช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ หรือการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อ e๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.๓ สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนตำบลพุขาม ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ O๒๖ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดรับตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ o๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ พิจารณาให้ชัดเจนว่าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่หน่วยงานนำมาตอบ มีความสอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ o๒๕ หรือไม่

๔. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มีการกำหนดหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบและแยกภาระหน้าที่ โดยมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างเป็นสัดส่วน	- มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่แต่ละสำนัก/กอง ในการรับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นสัดส่วน	ทุกสำนัก/กอง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

/(ต่อ) มาตรการ...

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
สร้างความเข้าใจในรายละเอียดหลักเกณฑ์และขั้นตอนต่าง ๆ ในการเตรียมข้อมูลสำหรับการประเมินฯ ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด พร้อมทั้งสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายต่อการประเมินฯ	- จัดประชุมชี้แจง และทำความเข้าใจให้กับผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ในประเด็นสำคัญและขั้นตอนต่าง ๆ ในการประเมินฯ เพื่อปรับปรุงพัฒนา และยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ทุกสำนัก/กอง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตลอดจนปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนในการดำเนินงาน	- มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ - จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ หรือสอบถามข้อมูล - ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ หรือการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง	ทุกสำนัก/กอง	
มีการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- กำกับติดตามผลการให้บริการแก่ประชาชนให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	ทุกสำนัก/กอง	
มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	- นำข้อมูลต่าง ๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน โครงการและกิจกรรม - มีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา	สำนักปลัด	
มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง - เสริมสร้างองค์ความรู้ในรูปแบบการจัดกิจกรรมให้ความรู้หรือส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกสำนัก/กอง	

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ

พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลพุขาม ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษาและคงไว้ซึ่งระดับผลคะแนนที่ผ่านการประเมินฯ และอยู่ระดับ AA ในปีถัดไป

เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งผลการประเมินฯ ที่มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ให้ทุกสำนัก/กอง รับทราบ

๒. นำผลการวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงและแก้ไข ไปปรับปรุงและแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

๓. นำข้อเสนอแนะจากผู้ประเมินฯ และมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปปฏิบัติ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานและการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้สามารถเข้าถึงการบริการอย่างเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน โปร่งใสและตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้นต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกฤษณ์รพี เชื้อกุล)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(นายสำเร็จ เหล็กประสุข)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นควรแจ้งผลการประเมินฯ ในทุกกอง ทราบ และปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ จากผู้ประเมินฯ

สิบเอก

(วินัย ยูรขุนทด)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุขาม

/ความเห็น...

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุขาม

.....

.....

(นายรังสรรค์ เดชะปิยะมิตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพุขาม

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจและให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

/เห็นชอบ ...

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ https://itas.nacc.go.th/ และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

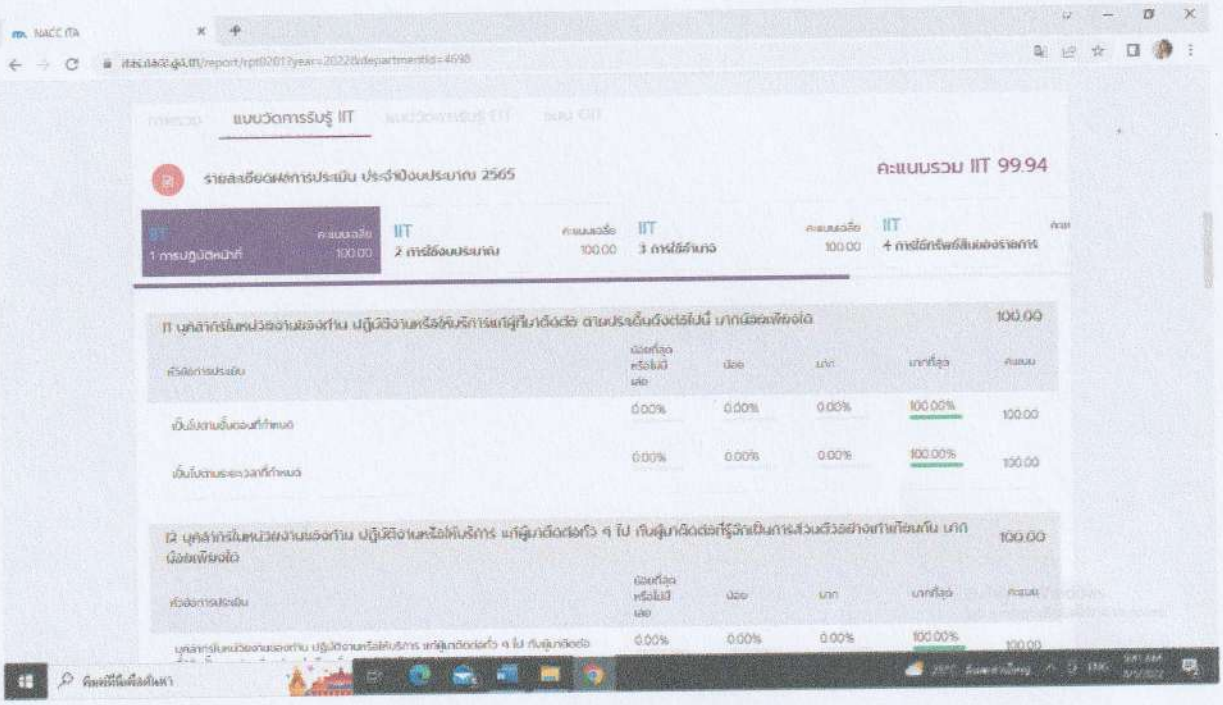
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 6
จังหวัดเพชรบูรณ์

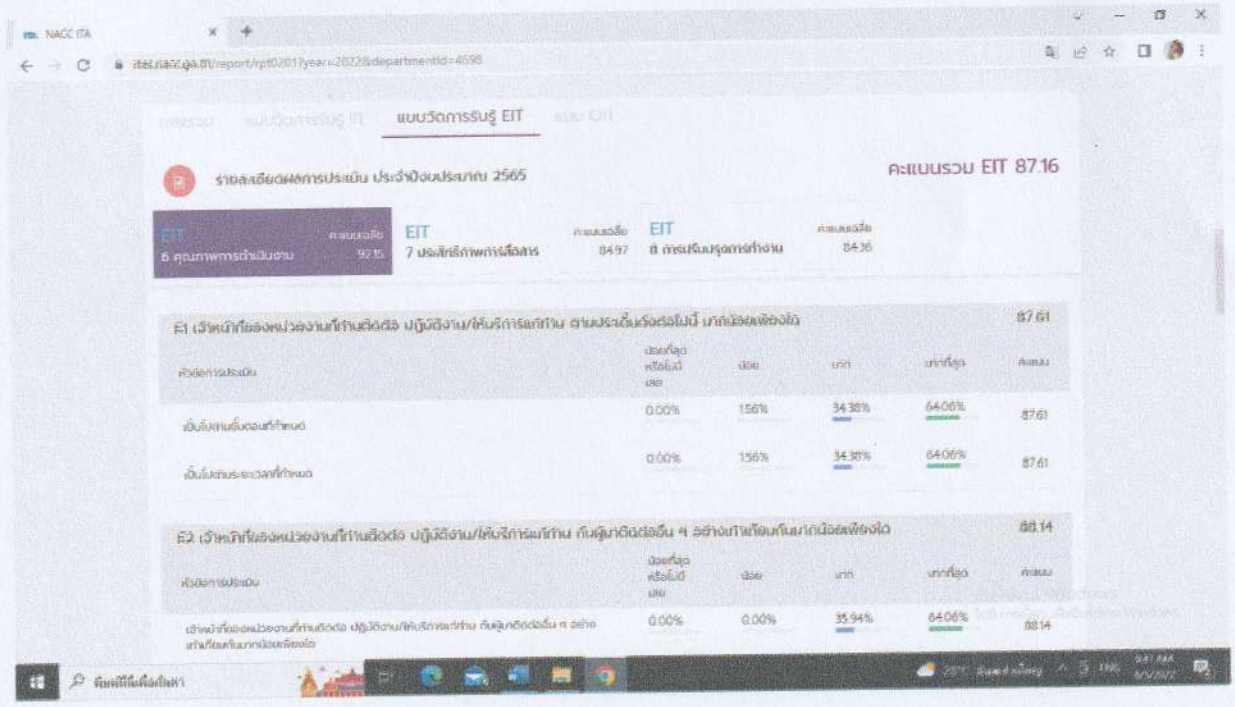
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์	เมืองเพชรบูรณ์	88.11	A	-2.14	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	เมืองเพชรบูรณ์	84.60	B	-5.73	ไม่ผ่าน
3	เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี	วิเชียรบุรี	97.31	AA	-1.07	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองหล่มสัก	หล่มสัก	88.38	A	-0.39	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลแคมป์สน	เขาค้อ	84.45	B	-9.71	ไม่ผ่าน
6	เทศบาลตำบลชนแดน	ชนแดน	87.88	A	-1.34	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลดงขุย	ชนแดน	88.09	A	-4.37	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลท่าข้าม	ชนแดน	93.64	A	+0.12	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลศาลาลาย	ชนแดน	83.74	B	-10.40	ไม่ผ่าน
10	เทศบาลตำบลซับสมอทอด	บึงสามพัน	93.36	A	+2.67	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลท่าพล	เมืองเพชรบูรณ์	88.96	A	+12.49	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลนางั่ว	เมืองเพชรบูรณ์	82.67	B	+9.46	ไม่ผ่าน
13	เทศบาลตำบลวังชมภู	เมืองเพชรบูรณ์	92.80	A	+1.94	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลท้ายดง	วังโป่ง	94.52	A	+2.97	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลวังโป่ง	วังโป่ง	92.89	A	+5.35	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลพุเตย	วิเชียรบุรี	96.16	AA	+15.66	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลโคกสะอาด	ศรีเทพ	95.54	AA	+10.83	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลสว่างวัฒนา	ศรีเทพ	99.13	AA	+3.85	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลเฉลียงทอง	หนองไผ่	90.44	A	+23.10	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลนาเฉลียง	หนองไผ่	95.72	AA	+2.73	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลบ่อไทย	หนองไผ่	94.86	A	+4.42	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลบัววัฒนา	หนองไผ่	94.36	A	+13.52	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลบ้านโภชน์	หนองไผ่	97.29	AA	+13.17	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลหนองไผ่	หนองไผ่	96.07	AA	+17.03	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลหล่มเก่า	หล่มเก่า	95.79	AA	+20.70	ผ่าน
26	เทศบาลตำบลตาลเดี่ยว	หล่มสัก	96.02	AA	+0.93	ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย	เขาค้อ	78.01	B	+3.05	ไม่ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ	เขาค้อ	94.17	A	+17.44	ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ	เขาค้อ	97.79	AA	+13.99	ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา	เขาค้อ	90.70	A	+17.09	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน	ชนแดน	92.14	A	+16.49	ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา	ชนแดน	81.47	B	-2.98	ไม่ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลดงขุย	ชนแดน	94.92	A	+31.08	ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุดไร	ชนแดน	81.23	B	+6.75	ไม่ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	ชนแดน	84.39	B	-2.88	ไม่ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย	ชนแดน	84.16	B	+12.10	ไม่ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลพุทธบาท	ชนแดน	89.84	A	+9.74	ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
38	องค์การบริหารส่วนตำบลสาดแต	ขนแดน	91.97	A	-4.35	ผ่าน
39	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน	น้ำหนาว	78.36	B	+10.56	ไม่ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว	น้ำหนาว	92.57	A	+9.25	ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลวังกวาง	น้ำหนาว	98.76	AA	+4.58	ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลหลักด่าน	น้ำหนาว	84.32	B	-11.87	ไม่ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู	บึงสามพัน	95.22	AA	-2.65	ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลซับไม้แดง	บึงสามพัน	97.77	AA	+13.44	ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลซับสมอทอด	บึงสามพัน	95.20	AA	-2.70	ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน	บึงสามพัน	95.47	AA	+22.22	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัง	บึงสามพัน	95.65	AA	+2.59	ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลวังพิกุล	บึงสามพัน	96.04	AA	+6.33	ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมงคล	บึงสามพัน	73.80	C	-6.69	ไม่ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว	บึงสามพัน	93.07	A	+7.84	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจง	บึงสามพัน	93.94	A	-0.16	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลชอนไพร	เมืองเพชรบูรณ์	93.09	A	-3.91	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลดงมูลเหล็ก	เมืองเพชรบูรณ์	97.23	AA	-0.75	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลดะเบาะ	เมืองเพชรบูรณ์	94.87	A	-2.82	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล	เมืองเพชรบูรณ์	81.73	B	-5.93	ไม่ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลนาป่า	เมืองเพชรบูรณ์	93.57	A	-0.15	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลนายม	เมืองเพชรบูรณ์	92.55	A	+36.49	ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน	เมืองเพชรบูรณ์	90.69	A	-6.18	ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก	เมืองเพชรบูรณ์	81.83	B	-1.70	ไม่ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก	เมืองเพชรบูรณ์	89.99	A	-6.41	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าเลา	เมืองเพชรบูรณ์	86.77	A	-3.13	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลระวิง	เมืองเพชรบูรณ์	93.35	A	-4.93	ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	เมืองเพชรบูรณ์	89.34	A	-8.50	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดียง	เมืองเพชรบูรณ์	83.76	B	+15.25	ไม่ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสะแก	เมืองเพชรบูรณ์	90.96	A	+7.32	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยใหญ่	เมืองเพชรบูรณ์	94.28	A	+8.88	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลซับเปิบ	วังโป่ง	90.83	A	+13.57	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง	วังโป่ง	88.93	A	+1.93	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลวังโป่ง	วังโป่ง	91.35	A	+7.91	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล	วังโป่ง	94.25	A	+47.05	ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน	วังโป่ง	91.78	A	-2.79	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปรง	วิเชียรบุรี	93.62	A	-3.01	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลซับน้อย	วิเชียรบุรี	95.74	AA	-2.64	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลซับสมบูรณ์	วิเชียรบุรี	93.49	A	+27.45	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง	วิเชียรบุรี	94.91	A	-3.92	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน	วิเชียรบุรี	96.64	AA	+12.23	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง	วิเชียรบุรี	96.51	AA	-1.00	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระจับ	วิเชียรบุรี	92.56	A	-0.69	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลพุชาม	วิเชียรบุรี	95.13	AA	-0.61	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลพุเตย	วิเชียรบุรี	90.88	A	+24.19	ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด	วิเชียรบุรี	80.05	B	-13.36	ไม่ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว	วิเชียรบุรี	92.72	A	-2.60	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่	วิเชียรบุรี	91.88	A	+4.15	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลสระประดู่	วิเชียรบุรี	95.72	AA	+1.61	ผ่าน

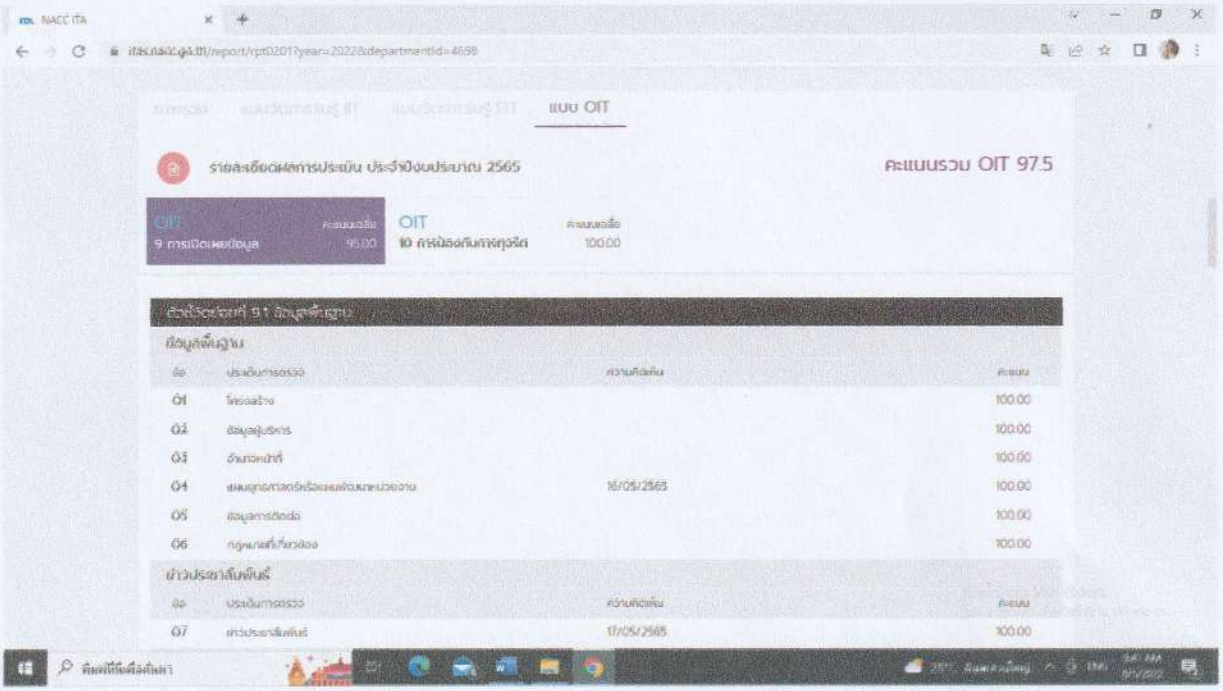
ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
85	องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก	วิเชียรบุรี	88.71	A	+14.09	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจัง	ศรีเทพ	92.58	A	+7.74	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น	ศรีเทพ	91.43	A	+33.45	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลประดู่งาม	ศรีเทพ	81.27	B	+7.68	ไม่ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ	ศรีเทพ	90.45	A	-2.61	ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลสระกรวด	ศรีเทพ	89.63	A	+17.84	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างทอย	ศรีเทพ	95.71	AA	-1.86	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลกองทูล	หนองไผ่	86.50	A	-9.67	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าด้วง	หนองไผ่	96.50	AA	+12.13	ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแดง	หนองไผ่	92.33	A	+4.09	ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลเพชรละคร	หนองไผ่	87.65	A	+2.42	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลยางงาม	หนองไผ่	95.61	AA	+25.00	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลวังท่าดี	หนองไผ่	94.35	A	+14.13	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลวังโบสถ์	หนองไผ่	89.24	A	-8.81	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่	หนองไผ่	95.09	AA	+10.27	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง	หนองไผ่	91.97	A	-0.39	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลตาตกลอย	หล่มเก่า	81.57	B	-13.85	ไม่ผ่าน
102	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ	หล่มเก่า	96.05	AA	+34.52	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่ำ	หล่มเก่า	86.93	A	+16.73	ผ่าน
104	องค์การบริหารส่วนตำบลนาแซง	หล่มเก่า	75.88	B	+3.93	ไม่ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน	หล่มเก่า	85.47	A	-0.42	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล	หล่มเก่า	92.79	A	+6.53	ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา	หล่มเก่า	90.69	A	-6.77	ผ่าน
108	องค์การบริหารส่วนตำบลหล่มเก่า	หล่มเก่า	81.76	B	+12.52	ไม่ผ่าน
109	องค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว	หล่มเก่า	88.89	A	+10.22	ผ่าน
110	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูด	หล่มสัก	95.06	AA	+22.03	ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอินุญ	หล่มสัก	95.43	AA	+26.01	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำก้อ	หล่มสัก	91.29	A	-0.25	ผ่าน
113	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำชุน	หล่มสัก	88.69	A	+19.68	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง	หล่มสัก	88.48	A	+2.98	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านติ้ว	หล่มสัก	93.78	A	+13.94	ผ่าน
116	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่	หล่มสัก	92.68	A	+12.82	ผ่าน
117	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโสก	หล่มสัก	95.27	AA	+11.46	ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวาย	หล่มสัก	98.06	AA	+0.06	ผ่าน
119	องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งคล้า	หล่มสัก	94.60	A	+0.47	ผ่าน
120	องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งน้ำเต้า	หล่มสัก	90.68	A	-2.34	ผ่าน
121	องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง	หล่มสัก	85.07	A	+27.33	ผ่าน
122	องค์การบริหารส่วนตำบลปากดุก	หล่มสัก	94.09	A	+13.13	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลฝายนาแซง	หล่มสัก	77.94	B	+2.88	ไม่ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลลานบ่า	หล่มสัก	88.65	A	+1.14	ผ่าน
125	องค์การบริหารส่วนตำบลวัดป่า	หล่มสัก	86.87	A	-2.29	ผ่าน
126	องค์การบริหารส่วนตำบลสักหลง	หล่มสัก	86.25	A	+14.94	ผ่าน
127	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์	หล่มสัก	95.20	AA	+30.79	ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่	หล่มสัก	94.25	A	-1.21	ผ่าน

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุขามได้คะแนนจำแนกตามเครื่องมือการประเมินฯ





ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุขามได้คะแนนจำแนกตามเครื่องมือการประเมินฯ



NACC ITA

แบบ OIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม OIT 97.5

OIT	คะแนนเต็ม
9 การเปิดเผยข้อมูล	95.00

OIT	คะแนนเต็ม
10 การป้องกันการคุกคาม	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคืบหน้า	คะแนน
01	โครงสร้าง		100.00
02	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
03	อำนาจหน้าที่		100.00
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	16/05/2565	100.00
05	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
06	กฎหมาย/แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคืบหน้า	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์	17/05/2565	100.00

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

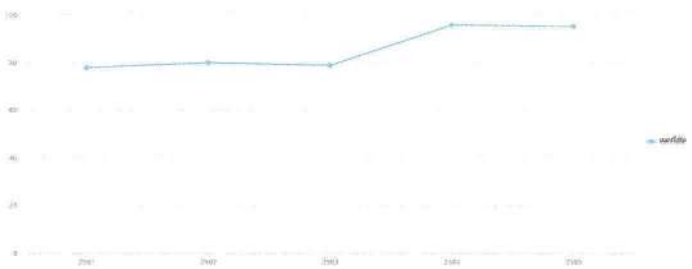
คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลพุขาม : ๙๕.๑๓ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : AA

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐
๕	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๗๑
๗	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๑๕
๙	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๙๗
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๓๖

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

องค์การบริหารส่วนตำบลพุขาม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๕.๑๓ คะแนน หน่วยงานได้มีการดำเนินตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ i๒๗ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงานที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงานซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ e๑๔หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ ข้อ e๑๓หน่วยงานควรจัดทำช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ หรือการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง ข้อ e๑๕หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจาก *มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT* องค์การบริหารส่วนตำบลพุขาม ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๒๖ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดรับตามนโยบายหรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ o๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕** ทั้งนี้ พิจารณาให้ชัดเจนว่าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่หน่วยงานนำมาตอบ มีความสอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ o๒๕ หรือไม่

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
มุ่งผลสำเร็จของงาน	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

I๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

I๖ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

I๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

I๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

I๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
โปร่งใส ตรวจสอบได้	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
สอบถาม	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทักท้วง	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ร้องเรียน	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐

๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
	หรือไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
มีการซื้อขายตำแหน่ง	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐

๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุด	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๒๗ หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					๙๘.๒๕
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๙๘.๒๕%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑.๗๕%	๙๘.๒๕

๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เฝ้าระวังการทุจริต	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ตรวจสอบการทุจริต	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

I๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๘๗.๖๑
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๐๐%	๑.๕๖%	๓๔.๓๘%	๖๔.๐๖%	๘๗.๖๑
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๑.๕๖%	๓๔.๓๘%	๖๔.๐๖%	๘๗.๖๑

E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					๘๘.๑๔
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓๕.๙๔%	๖๔.๐๖%	๘๘.๑๔

E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด					๙๘.๙๕
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๘.๔๔%	๐.๐๐%	๑.๕๖%	๐.๐๐%	๙๘.๙๕

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					๘๖.๐๕
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๓.๑๓%	๓๕.๙๔%	๖๐.๙๔%	๘๖.๐๕

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๘๕.๕๓
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๑.๕๖%	๑.๕๖%	๓๕.๙๔%	๖๐.๙๔%	๘๕.๕๓
มีช่องทางหลากหลาย	๑.๕๖%	๑.๕๖%	๓๕.๙๔%	๖๐.๙๔%	๘๕.๕๓

E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๘๕.๕๕
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑.๕๖%	๔๐.๖๓%	๕๗.๘๑%	๘๕.๕๕

E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่			๘๗.๕๐
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	๘๗.๕๐%	๑๒.๕๐%	๘๗.๕๐

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๘๖.๕๙
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๘๖.๕๙
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๔๐.๖๓%	๕๙.๓๘%	๘๖.๕๙

E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่			๗๙.๖๙
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๗๙.๖๙%	๒๐.๓๑%	๗๙.๖๙

E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					๘๕.๐๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๔.๖๙%	๓๕.๙๔%	๕๙.๓๘%	๘๕.๐๐

E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๘๕.๐๒
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๓.๑๓%	๓๙.๐๖%	๕๗.๘๑%	๘๕.๐๒

E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่			๘๔.๓๘
หัวข้อการประเมิน	**มี**	**ไม่มี**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๘๔.๓๘%	๑๕.๖๓%	๘๔.๓๘

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๘๒.๙๒
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๘๒.๙๒
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๖.๒๕%	๓๙.๐๖%	๕๔.๖๙%	๘๒.๙๒

E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					๘๔.๕๐
หัวข้อการประเมิน	**น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย**	**น้อย**	**มาก**	**มากที่สุด**	**คะแนน**
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๓.๑๓%	๔๐.๖๓%	๕๖.๒๕%	๘๔.๕๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑	โครงสร้าง		๑๐๐.๐๐
O๒	ข้อมูลผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐
O๓	อำนาจหน้าที่		๑๐๐.๐๐
O๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๖/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐
O๕	ข้อมูลการติดต่อ		๑๐๐.๐๐
O๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		๑๐๐.๐๐

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๗/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๘	Q&A	๑๗/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐
O๙	Social Network	๑๗/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐
O๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
O๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	- ควรระบุหัวข้อ "ปัญหา อุปสรรค" แยกออกจากหัวข้อ "ข้อเสนอแนะ" ให้ชัดเจน	๑๐๐.๐๐

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๗/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๗/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐
O๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๖/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐
O๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑๖/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐
O๑๗	E-Service		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐
O๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
O๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๖/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		
O๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๖/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐
O๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑๖/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๖/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	- ไม่พบการดำเนินการตามนโยบายฯ ที่เป็นรูปธรรมชัดเจน ว่านโยบายที่ได้วางไว้ในข้อ O๒๕ ได้มีการดำเนินการหรือมีการดำเนินกิจกรรมอะไรบ้างในแต่ละหัวข้อที่ได้วางไว้	๐.๐๐
O๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐
O๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐
O๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๗/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐
O๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๗/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๔	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	๑๗/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐
O๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑๖/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑๖/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑๗/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		๑๐๐.๐๐
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๖/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๗/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๗/๐๕/๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐

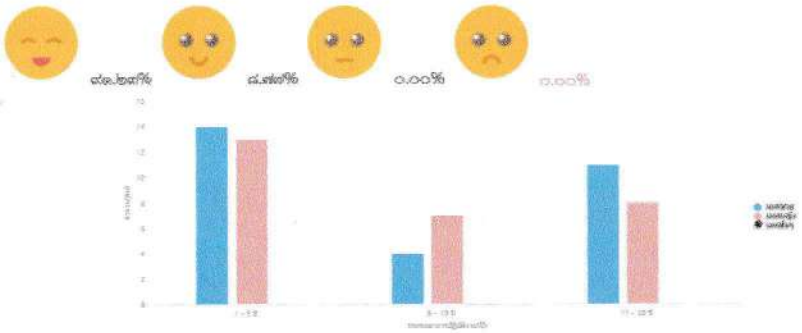
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๑	๘	๐
๒๐ – ๓๐ ปี	๑	๖	๐
๓๑ – ๔๐ ปี	๒	๖	๐
๔๑ – ๕๐ ปี	๖	๖	๐
๕๑ – ๖๐ ปี	๔	๔	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๑๑	๙	๐
ระดับการศึกษา	**ชาย**	**หญิง**	**อื่นๆ**
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๑๑	๙	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๙	๑๔	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๑	๔	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๔	๙	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๐	๑	๐
อื่น ๆ	๐	๒	๐
ติดต่อหน่วยงาน	**ชาย**	**หญิง**	**อื่นๆ**
บุคคลทั่วไป	๒๕	๓๙	๐
หน่วยงานของรัฐ	๐	๐	๐
องค์กรธุรกิจ	๐	๐	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๔	๖	๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๘	๗	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๑	๑๒	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๖	๓	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๐	๐	๐
ระดับการศึกษา	**ชาย**	**หญิง**	**อื่นๆ**
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๕	๒	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๑๑	๒	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๔	๒	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๘	๑๒	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๑	๑๐	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน