



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว  
เรื่อง การกำหนดวันลา วันมาสาย ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล  
เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ บทเฉพาะกาล ข้อ ๔๒๑ การใดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำแนวทางหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือวิธีการที่กำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบลมาใช้บังคับโดยอนุโลม และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะสภาพท้องที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว ซึ่งสภาพท้องที่เป็นถนนลาดยาง สัญจรไปมาสะดวก

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) และครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) พุทธศักราชมาปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำลูกจ้างประจำ เลื่อนขั้น ครึ่งปีแรก และครึ่งปีหลัง และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ โดยกำหนดจำนวนครั้งวันลา และวันมาสายในปีงบประมาณ ให้คำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของหน่วยงานด้วย และบังคับให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไปดังต่อไปนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และลูกจ้างประจำ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ จะต้องมิวันมาสายไม่เกิน ๗ ครั้ง ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ในครึ่งปีแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครึ่งปีหลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒. พนักงานส่วนตำบล ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และลูกจ้างประจำ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในครึ่งปีแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครึ่งปีหลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน โดยการนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

๓. พนักงานจ้าง ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน จะต้องมิวันมาสายไม่เกิน ๗ ครั้ง ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในครึ่งปีแรก ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครึ่งปีหลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๔. พนักงานจ้าง ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมี วันลาไม่เกิน ๒๓ วัน โดยการนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วย ให้นับ เฉพาะวันทำการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายฉัตรชัย เทียมลม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว