



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างเสือ
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างเสือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างเสือดำเนินการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร
การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๖) ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่
๔/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๔ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการ
ดำเนินการทางวินัย

มาตรการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

๑. จัดทำประกาศยกย่องบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบการประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

- ๑.๑ มีความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง
ได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒. มีมาตรการรักษาวินัยโดยลดหย่อนโทษให้แก่แต่ละระดับสายการบังคับบัญชา ปีละ ๓ ครั้ง
ยกเว้น การกระทำผิดในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎหลัก คือ

- ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมาย
หรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การ
บริหารส่วนตำบลหนองย่างเสือ

๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง หรือการทะเลาะวิวาทในสถานที่ราชการ หรือเป็นเหตุให้ผู้อื่น
ทะเลาะวิวาทกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางทองใส รุ่งเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างเสือ