ประกาศเทศบาลตำบลหนองแก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองแก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองแก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบภายในส่วนราชการของเทศบาลตำบลหนองแก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล

๒. นโยบายการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การวิเคราะห์ วางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภาระงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ตำแหน่ง เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี พร้อมทั้งการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด ให้เกิดมาตรฐานความเป็นธรรม และโปร่งใส

๔. นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ ตรงกับความต้องการของเทศบาลตำบลหนองแก เทศบาลจึงให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรม ในการแต่งตั้ง การจ้างให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

๕. นโยบายการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรีกำหนด

๖. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากร เจ้าหน้าที่ รวมถึงผู้บริหาร โดยการจัดอบรมให้ความรู้ พัฒนาทักษะ ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ ประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง เกิดประโยชน์สูงสุดต่อเทศบาลและประชาชน

๗. นโยบายสร้างความสัมพันธ์ภายในเทศบาล ซึ่งเทศบาลตำบลหนองแกให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์อันดีในทุกระดับภายในเทศบาลระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม มุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ให้เกิดการประสานงาน การทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. นโยบายคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลตำบลหนองแก ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานภายใต้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ทั้งของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงาน การบริการประชาชน การวางนโยบายและการบริหาร การปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและมีคุณธรรม

๙. นโยบายการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เกิดความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ ให้เป็นสถานที่น่าใช้บริการของประชาชน และการมอบรางวัล ประกาศนียบัตรแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพเป็นที่น่าชมเชย ยกย่อง เพื่อให้บุคลากรมีความสุข สร้างขวัญกำลังใจและมีแรงจูงใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางวิรดา วงษ์ท้าว)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองแก