



ประกาศเทศบาลตำบลหนองแก  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองแก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองแก จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองแก ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริหาร

- มีการกระจายอำนาจไปสู่ระดับหัวหน้างาน หรือผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- มีการกำหนดแนวทาง ทิศทาง และเป้าหมายในการบริหารงาน
- มีการบริหารงานที่มุ่งเน้นคุณภาพ รวดเร็วเร็ว ถูกต้อง ให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด
- มีการติดตามและประเมินผลจากการประชุมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เป็นประจำทุกเดือน เพื่อรับทราบถึงปัญหา/อุปสรรค ในการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างทันที่

๒. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

- มีการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจ
- มีการทบทวนและปรับปรุงอัตรากำลัง ระบบงาน ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ
- มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารอัตรากำลัง (LHR)

๓. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบจัดการองค์ความรู้

- สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้
- ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรในการแบ่งปัน ถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรใน

องค์กร

- ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ ให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ และมีการ

แลกเปลี่ยนความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและการใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อพัฒนาทักษะ/ ศักยภาพในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความชำนาญให้สามารถบรรลุผลตามพันธกิจของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๔. นโยบายด้านการมอบหมายภาระงาน

- มีการกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน
- มีการมอบหมายและทำความเข้าใจภาระงานของบุคลากรร่วมกัน ในการประชุมพนักงาน

เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกเดือน เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามภาระงานของแต่ละคนเป็นประจำทุกเดือน

## ๕. นโยบายด้านระบบสารสนเทศ

- มีการจัดทำฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศการบริหารบุคคลของบุคลากรทุกตำแหน่งในองค์กร
- มีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

## ๖. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- มีการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่
- มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับและสายงาน โดยการอบรม สัมมนา และอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

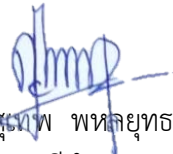
## ๗. นโยบายด้านสวัสดิการและความสัมพันธ์ในองค์กร

- เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับบุคลากร
- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- มีการยกย่องพนักงานเทศบาล ผู้ปฏิบัติงานดี ทำคุณประโยชน์แก่องค์กร

## ๘. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล

- ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานภายใต้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม
- มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ส่งเสริมและให้ความรู้เรื่องระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุเทพ พหลยุทธ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองแก