



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

นับตั้งแต่มีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ให้ความสำคัญกับการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมาก โดยบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหลายมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ ซึ่งแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังได้เน้นการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น จึงมีผลทำให้บทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น การขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนตำบลไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ต้องอาศัย “คน” หรือ “ทรัพยากรบุคคลในองค์กร” ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นพลังในการขับเคลื่อนไปตามศักยภาพ ภารกิจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่วางไว้

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการบริหารที่ยึดหลักความถูกต้องชอบธรรมทางกฎหมายเป็นสำคัญ มีระบบและกระบวนการบริหารที่คำนึงถึงหลักการบริหารจัดการที่ดี อันได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า ซึ่งหลักดังกล่าวทำให้เกิดผลดีต่อองค์กรและบุคลากรโดยเฉพาะความมั่นคงก้าวหน้า การมีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ในที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๑.๑ วัตถุประสงค์

๑.๑.๑ เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของพนักงานและองค์กรมีประสิทธิภาพ ได้มีการใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่างๆ ในการวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร

๑.๑.๒ เพื่อให้มีโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กรต่อไป

๑.๒ ตัวชี้วัด

๑.๒.๑ มีการวางแผนบริหารกำลังคนในเชิงปริมาณและคุณภาพ

๑.๒.๒ แผนอัตรากำลังและการบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจและ

เป้าหมาย

๒. การสรรหาคนดีคนเก่ง และการบรรจุแต่งตั้ง

การสรรหาเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากร ยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะ ดำเนินการผ่านการพิจารณาาร่วมกันของคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่าง โปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

๒.๑ วัตถุประสงค์

๒.๑.๑ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากร ยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานควบคู่กับความเป็นคนดี

๒.๒ ตัวชี้วัด

๒.๒.๑ สามารถสรรหา บรรจุและแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลัง มีคุณสมบัติตรงตามสายงาน และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๑) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒

๒.๒.๓ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน เพื่อรองรับภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการและให้ เป็นไปตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๓. การพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผน อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะและสมรรถนะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้ และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของแต่ละตำแหน่งทั้งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ

๓.๑ วัตถุประสงค์

๓.๑.๑ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ขององค์กร

๓.๑.๒ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสพผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

๓.๒ ตัวชี้วัด

๓.๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาทและ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

๓.๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน และสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบ ทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีคนเก่งขององค์กร

๓.๒.๓ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุก ระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๔ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม

๓.๒.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์กร การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเป็นธรรม เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจนประเมินผลขีดความสามารถต่างๆ นำระบบการบริหารผลการปฏิบัติของพนักงานและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๔.๑ วัตถุประสงค์

๔.๑.๑ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๔.๑.๒ KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของแต่ละตำแหน่ง

๔.๒ ตัวชี้วัด

๔.๒.๑ การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายซึ่งตกลงและเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติและผู้บังคับบัญชาโดยอ้างอิงความสำเร็จของงานตามตัวชี้วัดและ/หรือหลักฐานที่บ่งชี้ผลผลิตและผลลัพธ์ของงานอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๒.๒ ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้อย่างชัดเจนและและมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๓ นำไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานของข้าราชการในแต่ละตำแหน่ง และเป็นการส่งเสริมหรือเป็นแรงจูงใจพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและแข่งขันกันด้วยผลงาน

๕. ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

เพื่อการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของหน่วยงานเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมเป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๑ วัตถุประสงค์

๕.๑.๑ เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักยึดมั่นในการประพฤติตนทางานตามกฎระเบียบวินัยและมีจริยธรรม

๕.๑.๒ เพื่อสนับสนุนให้เกิดบรรยากาศการเรียนรู้และพัฒนาการปฏิบัติงานร่วมกัน

๕.๒ ตัวชี้วัด

๕.๒.๑ มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

๕.๒.๑ มีกิจกรรมหรือโครงการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความประพฤติที่ดี อยู่ในกรอบของจริยธรรมและความมีจิตอาสาให้แก่หน่วยงานและชุมชน

๖. การสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ การเลื่อนระดับ

เพื่อพัฒนาศักยภาพตรงตามสายงาน และเปิดโอกาสให้มีการปรับปรุงระดับตำแหน่งและเลื่อนระดับตามเส้นทางความก้าวหน้าและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของทุกตำแหน่ง

๖.๑ วัตถุประสงค์

๖.๑.๑ ส่งเสริมให้ทุกสายงานเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพตรงตามสายงาน

๖.๑.๒ และเปิดโอกาสให้มีการปรับปรุงระดับตำแหน่งและเลื่อนระดับตามเส้นทางความก้าวหน้าและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของทุกตำแหน่ง

๖.๒ ตัวชี้วัด

๖.๒.๑ บุคลากรทุกสายงานมีโอกาสเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตรงตามสายงาน

๖.๒.๒ มีการปรับปรุงระดับตำแหน่งและเลื่อนระดับตามเส้นทางความก้าวหน้าและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของทุกตำแหน่ง

๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยของบุคลากรในหน่วยงาน ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานตลอดจนสนับสนุนให้เกิดการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่สนับสนุนให้สามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่

๗.๑ วัตถุประสงค์

๗.๑.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรักความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจในองค์กร

๗.๑.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี

๗.๑.๓ เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยของบุคลากรในหน่วยงาน

๗.๒ ตัวชี้วัด

๗.๒.๑ การจัดกิจกรรม/โครงการ/งานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(นายศิริศักดิ์ มีชื่อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา