

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ / แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี/ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีที่ถูกต้อง ๒.มีการจัดทำประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี/ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีให้แล้วเสร็จ และรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการให้ผู้บริหาร บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบ	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจหน้าที่	๑.จัดทำคำสั่งการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับหมาย และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ เพื่อจะได้ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง ๒.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมิน และผลการประเมินให้บุคลากรในสังกัดทราบอย่างชัดเจนก่อนการประเมินในรอบ ๓.คัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และจัดทำคำสั่งอบรมอย่างถูกต้องเป็นธรรมตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง ศพด.	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑.ดำเนินการจัดทำคำสั่งการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาตามตำแหน่งหน้าที่ให้เป็นปัจจุบัน ๒.จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินก่อนรอบการประเมินทุกครั้ง ๓.รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	

<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต</p>	<p>สร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อ ประโยชน์สูงสุดของส่วนร่วม มีจิต สาธารณะและพร้อมให้บริการ ประชาชนอย่างเต็มที่ จัดทำมาตรการการป้องกันและมี ระบบติดตามการตรวจสอบ พฤติกรรมกรรมการทุจริต และการเปิดให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบ การทำงานของหน่วยงานได้ง่ายและ สะดวก</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>๑. ในหน่วยงานมี การจัดประชุม ชี้แจงแนวทางการ สร้างวัฒนธรรมใน การทำงาน และ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานใน หน่วยงานได้ศึกษา เรียนรู้แนวทาง เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน จากสื่อ ออนไลน์ ๒. ภายใน หน่วยงานได้มีการ จัดทำมาตรการ การป้องกันการ ทุจริต พร้อมเปิด โอกาสให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมในการแสดง ความคิดเห็นโดยมี การติดตั้งตู้รับฟัง ความคิดเห็นไว้ สำหรับประชาชน</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร</p>	<p>๑.มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ของหน่วยงานอย่างเข้าถึงง่ายไม่ ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย  อาทิ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์หลัก ของ อบต. โดยมีการนำเสนอข้อมูลเป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ ๒.มีช่องทางการชี้แจงและตอบ คำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับ การดำเนินงานได้อย่างชัดเจน/ ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานตามช่องทาง</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๕</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบรายงาน ข้อมูลเชิงสถิติการ ให้บริการเป็น ประจำทุกเดือน ๒.รายงาน ความก้าวหน้าใน การดำเนินการให้ ทราบ และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบ การทำงาน</p>	<p>๑.เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงการดำเนินงาน ๒.มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๕</p>	<p>๑.หัวหน้าส่วน ราชการติดตามผล การผลจากการ ปฏิบัติงานของ</p>	

	การทำงานให้รวดเร็ว ไม่ล่าช้า แสดงระยะเวลา และขั้นตอนตามที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน			เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน ๒.รายงาน ความก้าวหน้าในการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	หน่วยงานต้องเน้นการเปิดเผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน พร้อมมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยการเผยแพร่ที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ง่าย	สำนักปลัดฯ	๑ ต.ค. ๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๕	- ทางหน่วยงานได้เพิ่มช่องทาง e-service ไว้ในทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ซึ่งประชาชนและผู้มาขอรับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูล และสามารถสืบค้นข้อมูลได้ง่ายและสะดวกมากยิ่งขึ้น	