



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา
เรื่อง มาตรการให้รางวัลแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเกิดขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและท้องถิ่น จึงประกาศมาตรการการให้รางวัลแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ที่ปฏิบัติได้ตามข้อบังคับร่วมกันดังนี้

๑. ปฏิบัติตนได้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๒. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความสามารถ มีความอุตสาหะในการปฏิบัติหน้าที่ มีคุณธรรมรักษาวินัย
๓. ปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง
๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและท้องถิ่นเป็นพิเศษ
๕. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของราชการอย่างเคร่งครัด
๖. มีความสะอาด อุทิศเวลาส่วนตัวให้แก่ราชการอย่างเต็มที่
๗. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนาทุกอย่าง

การให้รางวัลมีดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
 ๒. มีการมอบรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับผู้ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงาน
 ๓. พิจารณาความดีความชอบให้เลื่อนขั้นในระดับดีเด่น
- หากกรณีมีการกระทำความผิดวินัย จะต้องดำเนินการส่งลงโทษตามแนวทางมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ตั้งแต่เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอุดม ชัยเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา