

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๔



เทศบาลตำบลนายาว
อำเภอพระพุทธรบาท จังหวัดสระบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้ทีมงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อเกิด ธรรมภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

รายงานฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ในการนี้เทศบาลตำบลนายาวหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐที่การดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและการโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลนายาว จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลนายาว (ข้อมูลจากระบบ ITA ปี ๒๕๖๗)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลนายาว ได้คะแนนเท่ากับ ๗๘.๔๙ คะแนน อยู่ในระดับ B มีรายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ 2564 ▾



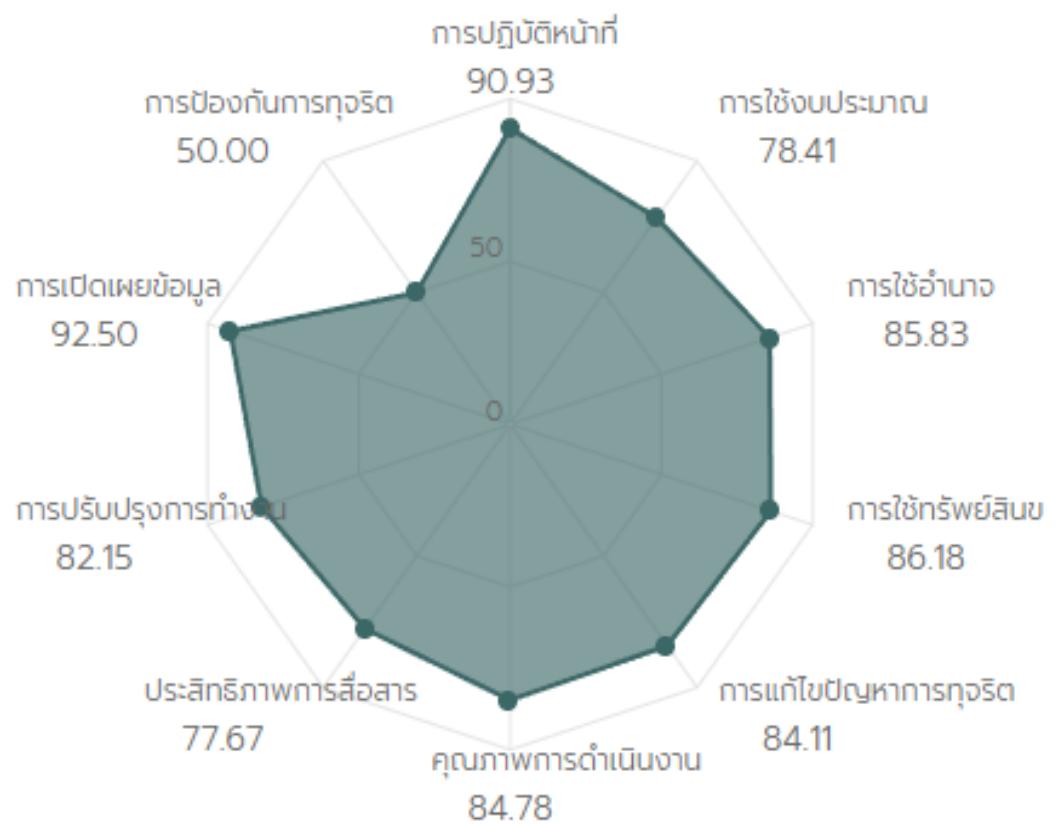
คะแนน เทศบาลตำบลนายาว

78.49 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

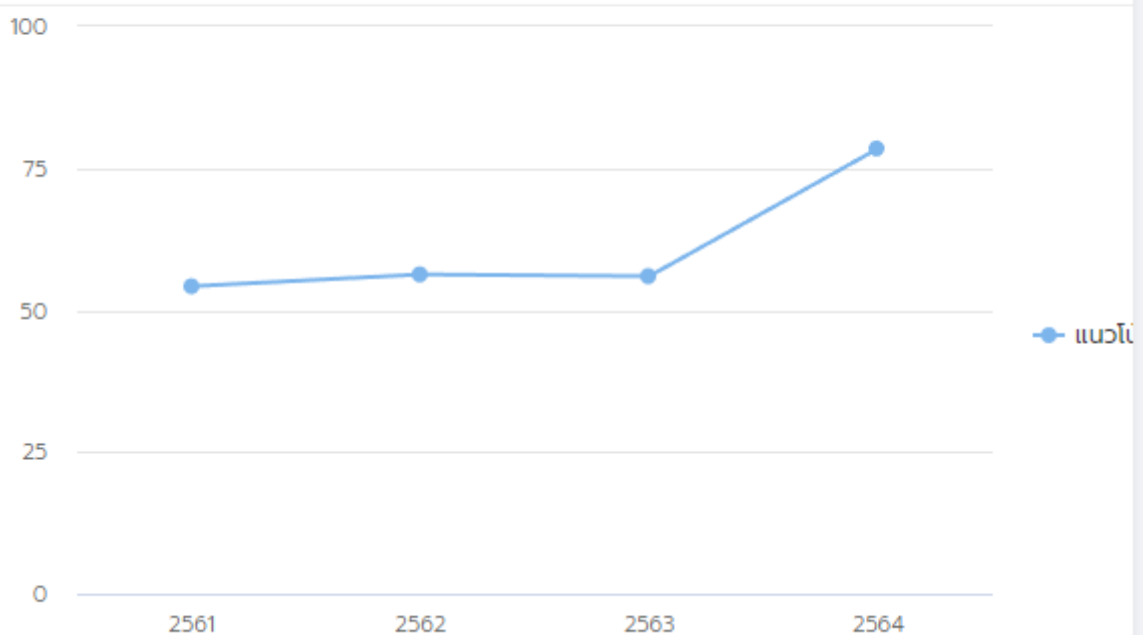
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	92.50
2	การปฏิบัติหน้าที่	90.93
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.18
4	การใช้อำนาจ	85.83
5	คุณภาพการดำเนินงาน	84.78
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.11
7	การปรับปรุงการทำงาน	82.15
8	การใช้งบประมาณ	78.41
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	77.67
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

คะแนนสูงสุด **92.50** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **50.00** คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีข้อเสนอแนะดังนี้

- ประชุมพนักงาน ควรแทรกเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรในองค์กรได้ทราบด้วย

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีข้อเสนอแนะดังนี้

- ประชุมผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องที่จัดการข้อมูลลงเว็บไซต์สำนักงาน ให้เพิ่มรายละเอียดเนื้อหา ข้อมูลให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น พร้อมแนบรูปภาพประกอบเพิ่มเติม
- ประสานผู้ควบคุมดูแลเว็บไซต์องค์กร เปลี่ยนแปลงสัญลักษณ์ให้เด่นสะดุดตาหรือ ให้เพิ่มช่องทางให้มากขึ้น

๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์องค์กรให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ตรวจสอบข้อมูล และมีมาตรการการป้องกันการทุจริต

เมื่อพิจารณาแล้วพบว่าประเด็นที่ได้คะแนนสูงสุดคือ ประเด็นการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๒.๕๐ และประเด็นที่ได้ต่ำสุดคือ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๕๐ ซึ่งประเด็นนี้ต้องได้รับการแก้ไขโดยด่วน

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ ประเด็นจุดแข็งที่ได้คะแนน ๘๐-๑๐๐ มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	92.50
2	การปฏิบัติหน้าที่	90.93
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.18
4	การใช้อำนาจ	85.83
5	คุณภาพการดำเนินงาน	84.78
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.11
7	การปรับปรุงการทำงาน	82.15

๓.๒ ประเด็นจุดอ่อนที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๘๐ มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
--------	-----------	-------

8	การใช้งานประมาณ	78.41
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	77.67
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๔.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
(หัวข้อ) การใช้งานประมาณ (๓๘.๔๑)	<p>๒๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ๖๓.๓๗</p> <p>๒๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ๘๕.๑๐</p> <p>๒๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด ๘๗.๘๓</p> <p>๓๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด ๙๒.๓๐</p> <p>๓๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ๘๕.๐๒</p> <p>๓๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ๕๖.๘๒</p>	<p>๒๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ๖๓.๓๗</p> <p>- ในคราวประชุมพนักงาน ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรในองค์กรได้ทราบด้วย</p> <p>๓๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ๕๖.๘๒</p> <p>- ในคราวประชุมพนักงาน ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรในองค์กรได้ทราบด้วย</p>

๔.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
(หัวข้อ) ประสิทธิภาพการ สื่อสาร (๗๗.๖๗)	<p>E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ๘๑.๑๐</p> <p>E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด ๗๗.๙๕</p> <p>E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ ๙๘.๔๑</p> <p>E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด ๘๐.๐๖</p> <p>E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ ๕๐.๗๙</p>	<p>E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด ๗๗.๙๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องที่จัดการข้อมูลลงเว็บไซต์สำนักงาน ให้เพิ่มรายละเอียดเนื้อหาข้อมูลให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น พร้อมแนบรูปภาพประกอบเพิ่มเติม <p>E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ ๕๐.๗๙</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสานผู้ควบคุมดูแลเว็บไซต์องค์กร เปลี่ยนแปลงสัญลักษณ์ให้เด่นสะดุดตาหรือ ให้เพิ่มช่องทางให้มากขึ้น

๔.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
(หัวข้อ) การป้องกันการ ทุจริต (๕๐)	<p>O๓๔ เจตจูงใจสุจริตของผู้บริหาร ๑๐๐ คะแนน</p> <p>O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๑๐๐ คะแนน</p> <p>O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๑๐๐ คะแนน</p> <p>O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๑๐๐ คะแนน</p>	<p>O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี พร้อมมาตรการสำหรับแก้ไขข้อบกพร่อง <p>O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๐ คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำมาตรการสำหรับการ

	<p><u>0๓๘</u> การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๑๐๐ คะแนน</p> <p><u>0๓๙</u> แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน</p> <p><u>0๔๐</u> รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ๑๐๐ คะแนน</p> <p><u>0๔๑</u> รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี ๑๐๐ คะแนน</p> <p><u>0๔๒</u> มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๐ คะแนน</p> <p><u>0๔๓</u> การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๐ คะแนน</p>	<p>แก้ไขข้อบกพร่องในการประเมิน ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>
--	---	--

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. จัดประชุมให้ ให้ความรู้แก่ บุคลากรใน องค์กร	จัดประชุมอบรมหรือ กิจกรรมให้ความรู้แก่ บุคลากรในเรื่องเกี่ยวกับ การทำงานของเทศบาล	๑. ประชุมให้ความรู้ แก่บุคลากรในเรื่อง -พระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับ ที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ -ระเบียบกระทรวง มหาดไทย ว่าด้วย วิธีการงบประมาณ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ [แก้ไข เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓]	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานตามโครงการ

<p>๒.สร้างช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล</p>	<p>จัดให้มีช่องทางบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้นโดยยึดหลักมาตรา ๙ ของพรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ ๒๕๔๐</p>	<p>๑.ประสานผู้ดูแลระบบให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒.ตรวจสอบให้ข้อมูลเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>รายงานผลเป็นช่วงไตรมาส ๖ เดือน และ ไตรมาส ๑๒ เดือน</p>
--	---	---	------------------	---

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นายจักรกริช ศุภกสิกิจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ