



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาayang

ที่ ลป ๗๓๔๐๑/

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการตามมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาayang

เรื่องเดิม ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาayang ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ค่าคะแนนเท่ากับ ๗๗.๘๑ คะแนน อยู่ในระดับ B นั้น

ข้อเท็จจริง องค์การบริหารส่วนตำบลนาayang ได้วิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข/ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายองค์การบริหารส่วนตำบลนาayang กับพนักงาน อบต. และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาayang
๔. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน
๕. เผยแพร่ผลการดำเนินงานในหลากหลายช่องทาง เช่น การปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงไว้สาย หอกระจายข่าว หมู่บ้าน เว็บไซต์และช่องทางโซเชียลต่างๆ ของหน่วยงาน และจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง

โดยได้จัดทำรายละเอียดการนำมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา เพื่อโปรดพิจารณาแจ้งประชาสัมพันธ์ทุกสำนัก/กอง ทราบและถือปฏิบัติต่อไป พร้อมเผยแพร่ ผ่านช่องทาง Website : <http://www.prathyecity.com>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางณัฐนิช พรหมทวี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นายสมบุญ ประเทิง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.

อ. อรรถพร

อ. อรรถพร!
(น.ส.อรินทรียา ถาวรธนา)
ปลัด อบต.นายาง

ความเห็น นายก อบต.

อ. ธีรภัทร

อ. ธีรภัทร
(นายบัณฑิต พูท่า)
นายก อบต.นายาง

**รายละเอียดการนำมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับดูแล
๑. แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการ สำนักปลัด/กอง ร่วมเป็นคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- กำหนดเจ้าหน้าที่และมอบหมายให้รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด	
๓. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายก อบต.นาบียง กับพนักงาน อบต. และพนักงานจ้างในสังกัด อบต.นาบียง	- หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจน - จัดทำหลักเกณฑ์ในการให้บุคลากรไปอบรมหรือศึกษาต่ออย่างเป็นธรรม - มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน - จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามหน้าที่ พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และเปิดเผยผลการประเมินการเลื่อนขั้น การโยกย้ายด้วยความเป็นธรรม และทั่วถึง	สำนักปลัด/ ทุกกอง	
๔. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน	- มีการรายงานผลการปฏิบัติราชการของแต่ละสำนัก/กอง โดยสรุปให้นายก อบต.นาบียง ทราบเป็นประจำทุกเดือน	สำนักปลัด/ ทุกกอง	
๕. เผยแพร่ผลการดำเนินงาน ในหลากหลายช่องทาง เช่น การปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงไร้สาย หอกระจายข่าวหมู่บ้าน เว็บไซต์และช่องทางโซเชียลต่างๆ ของหน่วยงานและจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง	- กำหนดเจ้าหน้าที่และมอบหมายให้รับผิดชอบประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ อบต. ในหลากหลายช่องทาง เช่น การปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงไร้สาย หอกระจายข่าวหมู่บ้าน เว็บไซต์และช่องทางโซเชียลต่าง ๆ - ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัพเดทและเป็นปัจจุบัน - มีช่องทางร้องเรียน การให้ข้อมูลเสนอแนะให้มีหลากหลายช่องทาง และมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ	สำนักปลัด	