

รายงานการประชุมคณะผู้บริหารเทศบาลและพนักงานเทศบาล

วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒

เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลหน้าพระลาน (ชั้น ๓)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นางสมฤดี จันทร์สุวรรณ	นายกเทศมนตรี
๒.นายศิริรัตน์ อินทรวิเชียร	รองนายกเทศมนตรี
๓.ดร.ธเนศ เก่งเกียรติชัย	รองปลัดเทศบาล (รักษาราชการแทน ปลัดฯ)
๔.นางรุจีรัตน์ คร้ามผิว	ผอ.กองคลัง
๕.นางสาววิไล สารระเดช	หน.งานฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๖.นายไพศาล สกฤพิยะเทวัญ	หน.ฝ่ายพัฒนารายได้
๗.นางพิกุลทอง วงษ์ธานี	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง
๘.นายไพศาล สกฤพิยะเทวัญ	หน.ฝ่ายพัฒนารายได้
๙.นายสมยา ชาวหล่ม	หน.ฝ่ายปกครอง
๑๐.นายภาสกร รอดจันทร์	หน.ฝ่ายแผนงานและโครงการ
๑๑.นายปราโมทย์ แก้วคำ	นายช่างโยธา
๑๒.นางสาวนุชรี ลาภพูล	นักวิชาการการศึกษา
๑๓.นางประนอม พานเจริญ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๑๔.นางสาวสุรารัตน์ ยังอยู่	จพง.พัฒนาชุมชน
๑๕.นางจิตาภา สุวรรณศรี	นักวิชาการพัสดุ
๑๖.นายปฏิญญา สายเชื้อ	นิติกร
๑๗.นางสาวขวัญจิตร มีสุข	จพง.ทะเบียน
๑๘.นางชูศรี มั่นวงศ์	ลูกจ้างประจำ
๑๙.นายจิรวัดน์ พรหมมา	ลูกจ้างประจำ
๒๐.นายมานพ เสรีจกิจ	ลูกจ้างประจำ
๒๑.น.ส.กมลพร สุขพัฒน์	ลูกจ้างประจำ
๒๒.นายอัศรัช ชุณหาดล	ลูกจ้างประจำ
๒๓.นางสาวสิริขวัญ ทาพิทักษ์	ลูกจ้างตามภารกิจ
๒๔.นางเอกนุช อ่อนวิมล	ลูกจ้างตามภารกิจ
๒๕.นางสาววิจิตตรา ทาพิทักษ์	ลูกจ้างตามภารกิจ
๒๖.นายสุธิพงษ์ สุขแดง	ลูกจ้างตามภารกิจ
๒๗.นางอลิษา ศรีเพชรพงษ์	ลูกจ้างตามภารกิจ
๒๘.นายทศพล พรหมศรี	ลูกจ้างตามภารกิจ
๒๙.นางสาวพิพรรษพร ปัญญาไว	พนักงานจ้างทั่วไป

๓๐.นางสาวพนิตดา สิงห์ประเสริฐ	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๑.นางสาวประภัสสร สูงเยี่ยม	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๒.นางสาวอุษณีย์ วรรณศรี	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๓.นายรัชพงษ์ วรโธสง	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๔.นางสาวสายฝน ทาพิทักษ์	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๕.นางสาวธณัฐชนก ไตรสรณะพงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๖.นางสาวศิริพร พันธุ์	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๗.นางวิไลวรรณ สังข์เมือง	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๘.นายสาย เสมอแข็งแรง	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๙.นายเกียรติศักดิ์ สุขเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๙.นายไกรศิลป์ เสมอแข็งแรง	พนักงานจ้างทั่วไป
๔๐.นายอภิสิทธิ์ กลองกล้า	พนักงานจ้างทั่วไป
๔๑.นายธีรภัทร ดีป้องปิด	พนักงานจ้างทั่วไป
๔๒.นายวีระพล สีนรุพันธ์	พนักงานดับเพลิง
๔๓.นายกิจชนะ สอนลาด	พนักงานดับเพลิง
๔๔.นายพงษ์เพชร แสงเทพ	พนักงานดับเพลิง
๔๕.นายไพรัตน์ วัฒนแพทย์	พนักงานดับเพลิง
๔๖.นายประกาศิต สมสอาด	พนักงานดับเพลิง
๔๗.นายปฏิรูป อุดมะมะ	พนักงานดับเพลิง
๔๘.นายศราวุธ คันทา	พนักงานดับเพลิง
๔๙.นายประกาศิต สมสอาด	พนักงานดับเพลิง
๕๐.นายพงษ์เทพ ไยสุน	พนักงานดับเพลิง
๕๑.นายวีระวัฒน์ ฉัตรแก้ว	พนักงานดับเพลิง
๕๒.นายสมเจตน์ รักษามาตย์	พนักงานดับเพลิง
๕๓.นางมณฑล อิมใจ	พนักงานทำความสะอาด
๕๔.นางชลธิชา บุญเล็ก	พนักงานทำความสะอาด
๕๕.นางสุรีย์พร เสมอแข็งแรง	พนักงานทำความสะอาด
๕๖.นางจำเรียง ผาสุก	พนักงานทำความสะอาด
๕๗.นางสาวคำปุ่น นกน้อย	พนักงานทำความสะอาด
๕๘.นางสาวดาวรุ่ง สุทธิพงษ์	พนักงานทำความสะอาด
๕๙.นางสมคิด จันทกุล	พนักงานจ้างทั่วไป
๖๐.นายสังข์ วรรณศรี	พนักงานจ้างเหมา
๖๑.นางทองมี เพ็ญพันธ์	พนักงานจ้างเหมา
๖๒.นางสุมาลี ศรีณรงค์	พนักงานจ้างเหมา

๒๓.นางมาลี จันทร์เทศ	พนักงานจ้างเหมา
๒๔.นายอภิรัตน์ ดีประวี	พนักงานจ้างเหมา
๒๕.นายกรชวล ฉ่ำใจหาญ	พนักงานจ้างเหมา

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นางสมฤดี จันทร์สุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นางสมฤดี จันทร์สุวรรณ
ประธาน

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-สวัสดิ์ทุกท่านคะ เป็นธรรมเนียมของทุกเดือนเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน เชิญพนักงานที่มีวันเกิดเดือน ตุลาคม เชิญออกมาด้านหน้าคะ
รายชื่อพนักงานที่เกิดเดือน ตุลาคม

๑. นางสาววิจิตตรา ทาพิทักษ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๒. นางอลิษา ศรีเพชรพงษ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓. นางวิไลวรรณ สังข์เมือง	พนักงานจ้างทั่วไป
๔. นางสาวแคทรียา ผิวมุข	ผู้ดูแลเด็ก
๕. นายกรชวล ฉ่ำใจหาญ	พนักงานจ้างเหมา
๖. นางมาลี จันทร์เทศ	พนักงานจ้างเหมา

-นายกฯ อวยพรวันเกิดแก่พนักงานที่เกิดในเดือน ตุลาคม “ขอให้ผู้ที่เกิดในเดือน ตุลาคม มีความสุข คิดสิ่งใดขอให้ความปรารถนา ทำอะไรก็ขอให้มีความสำเร็จ”

-ขึ้นงบประมาณใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นายกฯ ขอมอบนโยบายให้แก่พนักงานทุกท่าน คือ ให้ปรับตัวในการทำงาน ดังนี้

๑. การทำงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณอาจจะล่าช้า แต่ถ้ามีการสั่งการมาเราต้องทำตามทันที ซึ่งงานก็ได้วางแผนไว้ล่วงหน้าแล้วขอให้ทำตามแผนที่วางไว้ งานก็งานจะสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๒. การใช้เทคโนโลยี ต้องตามให้ทัน ใช้ให้เป็นและให้เกิดประโยชน์ต่องานมากที่สุด ไม่ใช่ในทางที่ไม่เป็นประโยชน์ เช่น (ดูยูทูป เล่นเฟซบุ๊ก)

-การประชุม กบอ. อำเภอเฉลิมพระเกียรติ สัญจร เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้จัดประชุมที่ห้องประชุม ชั้น ๓ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน มีเอกสารสรุปการประชุม เมิ่นผู้บริหารท้องถิ่น (นางสมฤดี จันทร์สุวรรณ) คณะกรรมการประเมินรวมทั้งหมดได้ ๘๗ คะแนน ซึ่งคะแนนอันดับที่ ๑ ได้แก่ นายกฯ อ.บ.ต. บ้านแก้ง ได้คะแนน ๘๘ คะแนน ที่อื่นก็ลดหลั่นกันไป ในส่วนของแบบประเมิน มีตัวชี้วัดดังนี้

/๑.การลดพลังงาน...

๑. การลดพลังงานไฟฟ้า ผลคะแนนการประเมินตนเองให้ ๑๐ คะแนน
เราประเมินตัวเองให้ ๑ คะแนน ความเห็นของคณะกรรมการให้ ๑ คะแนน
๒. มาตรการการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย เราประเมินไป ๑๐ คะแนน
ความเห็นของคณะกรรมการให้ ๑๐ คะแนน
๓. การประหยัดงบประมาณ ประเมินไป ๑๐ คะแนน ความเห็น
คณะกรรมการให้ ๑๐ คะแนน
๔. การกำกับการดูแลการทุจริต ประเมินไป ๑๐ คะแนน ความเห็น
คณะกรรมการให้ ๑๐ คะแนน
๕. ภาวะผู้นำ ประเมินไป ๑๐ คะแนน ความเห็นคณะกรรมการให้
๑๐ คะแนน
๖. ระบบการติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารขององค์กร
ประเมินไป ๑๐ คะแนน ความเห็นคณะกรรมการให้ ๑๐ คะแนน
๗. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร ประเมินไป ๑๐ คะแนน
ความเห็นคณะกรรมการให้ ๑๐ คะแนน
๘. การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประเมินไป ๑๐ คะแนน
ความเห็นคณะกรรมการให้ ๑๐ คะแนน
๙. การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการดูแลเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชา
ประเมินไป ๑๐ คะแนน ความเห็นคณะกรรมการให้ ๖ คะแนน
๑๐. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ประเมินไป
๑๐ คะแนน ความเห็นคณะกรรมการให้ ๑๐ คะแนน

มี ๒ หัวข้อที่จะให้ รองปลัดฯ (ดร. ธเนศ) อธิบายให้นายกฯ ทราบ คือ

ข้อ ๑. การลดพลังงานไฟฟ้า

ข้อ ๖. การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการดูแลเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชา
เชิญ รองปลัดฯ (ดร.ธเนศ) อธิบายคะ

-เรียนท่านนายกฯ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลทุกท่านครับ ขอชี้แจงดังนี้

ข้อ ๑. การลดพลังงานไฟฟ้า ประเมินไป ๑ คะแนน เนื่องจากข้อมูลการใช้
ไฟฟ้าของหน่วยงานเพิ่มขึ้นทุกเดือนจนติดลบจากค่ามาตรฐาน โดยเฉพาะ
กล้อง cctv ซึ่งตัวนี้จะซื้อออกมาว่าได้กี่คะแนน

ข้อ ๖. การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการดูแลเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชา
ประเมินไป ๖ คะแนน เนื่องจากว่าในตัวชี้วัดมีประมาณ ๕ - ๖ ตัวชี้วัด ซึ่งตอน
เตรียมหลักฐานเราไม่ได้ดู ซึ่งการสร้างขวัญและกำลังใจต้องมีการมอบนโยบาย
ทุกปี และการมอบนโยบายต้องมีการนำไปปฏิบัติ และวันนี้ก็มีแบบสอบถามให้
ทุกท่านกรอกเป็นแบบประเมินความคิดเห็นว่านโยบายที่นายกฯ มอบให้ สามารถ
นำไปปฏิบัติได้หรือไม่ ก็ให้แสดงความคิดเห็นมาครับ

/นางสมฤดี...

ดร.ธเนศ เก่งเกียรติชัย
รองปลัดฯ (ร.ก.ปลัดฯ)

นางสมฤดี จันทรวงศ์
ประธาน

-เรื่องการประชุมต่างๆ ขอให้ทุกคนให้ความสนใจ และตอนนี้จะมีการประชุมหลายอย่างเข้ามา ปีนี้เรารู้อยู่แล้วว่าการประชุมผู้บริหารท้องถิ่น มีหัวข้ออะไรบ้าง ให้จัดเตรียมเป็น Big data ไว้ตั้งแต่ต้นปีขอให้ทุกคนตระหนักด้วยค่ะ

-การประชุม กบอ. (สัญจร) อำเภอเฉลิมพระเกียรติ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ท่านผู้ว่าฯ ให้เทศบาลตำบลหน้าพระลานเป็นที่แรกในการจัดประชุม เพราะท่านเห็นว่าเทศบาลฯ มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพ เพื่อเป็นตัวอย่างให้ที่อื่นเป็นตัวอย่างในการประชุม กบอ. สัญจร ครั้งต่อไป และเราได้นำเสนอเป็น 프리เซนเทชัน เรื่องการส่งผลงานสิ่งแวดล้อมยั่งยืนที่ได้รางวัลในที่ประชุม

-นายกฯ ขอฝากเรื่องการทำงาน เรื่องการสั่งการถ้ามีการสั่งการมา (งานด่วนพิเศษ) เป็นงานที่ต้องทำอย่างรวดเร็วและต้องทำให้ได้ตามคำสั่งการ โดยห้ามดัดแปลงใดๆ ทั้งสิ้น (ห้ามคิดเอง) พวกเราต้องร่วมมือกัน เพื่อที่จะให้งานออกมาสำเร็จ และต้องมีใจรักในงานและรักองค์กรด้วย

-การมาเยือนของหน่วยงานต่าง ที่เทศบาลฯ นายกฯ ขอฝากดูแล ห้องประชุม การต้อนรับ ตลอดจนการบริการ ทุกอย่าง ขอให้พร้อมอย่าให้ขาดตกบกพร่อง

-ในส่วนของการจัดประชุม กบอ. สัญจร ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ ทางเทศบาลฯ ก็ได้รับคำชมจากนายอำเภอเฉลิมพระเกียรติ ในเรื่องของการต้อนรับ สถานที่ และอาหาร

-การประชุมขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและดำเนินงานในบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ ประจำเดือนตุลาคม เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพระพุทธรบาท ชั้น ๔ ศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรี มีรายละเอียดในการประชุม ดังนี้

๑. ชักซ้อมการดำเนินการหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ชักซ้อมแนวทางการบันทึกข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ในระบบสารสนเทศ การบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan)

๓. การเตรียมความพร้อมจัดทำขอตังงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. โครงการสานพลังท้องถิ่นไทยถวายพ่อของแผ่นดิน เดิน – วิ่ง มินิฮาล์ฟมาราธอนเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวโรกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

๕. แนวทางการเตรียมการรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

/๖.การจัดพิธี...

๖. การจัดพิธีรับพระราชทานพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีในส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เปิด วัตถุประสงค์แสดงการจัดพิธีรับพระราชทานพระบรมฉายาลักษณ์) ผู้ที่รับผิดชอบต้องรายงานจำนวนครีวเรือนไปที่จังหวัด เพื่อจะได้ส่งรูปมาให้ โดยจะมอบภาพพระบรมฉายาลักษณ์คู่ทุกครีวเรือนในพื้นที่ ทางผู้บริหารท้องถิ่น ทั้ง ๑๐๙ แห่งจะไปรับกับท่านผู้ว่าฯ ที่จังหวัดทุกกระบวนการทุกขั้นตอนต้องเหมือนใน (วัตถุประสงค์แสดงการจัดพิธีรับพระราชทานพระบรมฉายาลักษณ์) ทุกท้องถิ่นต้องจัดให้เหมือนทุกขั้นตอน และผู้บริหารท้องถิ่นเป็นตัวแทนมอบให้กับตัวแทนในพื้นที่ของตัวเอง การแต่งการด้วยชุดขาวหรือชุดไทย แล้วถ่ายภาพส่งไปให้ทางจังหวัด ๑๐ ภาพ (เพื่อส่งให้สำนักพระราชวัง) ตามรายละเอียด โต้ะหมู่ต้องเป็นสีแดงทอง นายกฯ ขอฝากเรื่องการจัดพิธีรับพระราชทานพระบรมฉายาลักษณ์ ไว้ด้วยค่ะ

-เรื่องงาน

-เอกสารต่างๆบนโต๊ะทำงาน นายกฯ ขอฝากทุกกอง เรื่องเอกสารต่างๆ บนโต๊ะทำงานช่วยเก็บให้เรียบร้อยก่อนเลิกงาน โดยเฉพาะกองช่าง กับกองการศึกษา มีคนเข้าออกตลอดเวลาจนถึงเวลา ๒๑.๐๐ น. เพราะเป็นทางผ่านของฟิตเนต

-การแบ่งเวลาทำงาน ถ้ามีงานนอกเข้ามาให้ทำก่อน แต่อย่าทิ้งงานที่เรารับผิดชอบ ใครที่ทำดีอยู่แล้วก็ขอให้คงความดีนั้นไว้ตลอด ขอให้ทุกคนรักงานที่มีความมั่นคงเอาไว้เพราะปัจจุบันคนตกงานกันมาก และสิ่งหนึ่งคือทุกคนต้องรักองค์กร แต่ถ้าใครไม่มีความรับผิดชอบต่อองค์กรก็จะไม่เอาคนที่เอาเปรียบไม่มีความรับผิดชอบเช่นกันค่ะ นายกฯ คิดว่าไม่สมควร

-เรื่องโบนัส ตามที่รองปลัดฯ ธเนศ ได้แจ้งไว้ จะใช้เกณฑ์ การลา มาสาย เข้ามา ประเมินด้วย เพราะที่ผ่านมาให้เกณฑ์ใกล้เคียงกัน ซึ่งไม่มีคุณภาพ คนทำงานดีก็ได้เท่ากับคนที่ทำงานไม่ดี แต่ปีนี้ไม่ใช่ นายกฯ ก็ขอแจ้งให้ทุกท่านทราบนะคะ

-กิจกรรมจิตอาสา นายกฯ ต้องการให้ทำทุกเดือน และในเดือนพฤศจิกายน จะทำกิจกรรมจิตอาสาบริเวณถนนเทศบาล ๑๔ กิจกรรมคือตัดต้นไม้ เก็บขยะ ตัดหญ้า บริเวณถนนเทศบาล ๑๔ ทั้ง ๒ ฝั่ง , บริเวณวัดคู้งเขาเขียว และบริเวณบ่อน้ำสำหรับงานลอยกระทง กำหนดทำกิจกรรมจิตอาสา วันอังคาร สัปดาห์ ขอฝากทางกองช่าง และป้องกันฯ ช่วยตัดต้นไม้บริเวณรอบบ่อน้ำที่จะใช้ในงานลอยกระทงด้วยนะคะ ฝากรองปลัดฯ ธเนศ ไปวางแผนอีกครั้ง ค่ะ

-กฎระเบียบในการทำงาน การแต่งกาย ขอให้ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ค่ะ
-งบประมาณเงินอุดหนุน ปัจจุบันนี้ต้องขอโดยตรงไปที่กรมฯ ซึ่งไม่เหมือนเดิม เพราะฉะนั้นถ้าไม่มีการวางแผนการโครงการต่างๆ ให้ดี เราจะไม่ได้งบประมาณ เพื่อมาดำเนินการ ซึ่งนายกฯ ได้ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และ

/ผู้อำนวยการ...

ดร. ธเนศ เก่งเกียรติชัย
รองปลัดฯ (รท.ปลัดฯ)

ผู้อำนวยการแต่ละกองไปแล้ว ท่านผู้ว่าฯ ก็ได้แจ้งให้เตรียมจัดทำแผน ของ
ปีงบประมาณ ๖๔ ไว้ล่วงหน้าเพราะต้องขอไปที่ส่วนกลางเพื่อที่จะอนุมัติ นายภา
ขอฝากทุกกอง โดยเฉพาะกองช่างต้องมีการคิดคำนวณ ขอให้เตรียมการไว้ อย่า
ทำตอนใกล้เวลาเพราะงานจะไม่ทันและงบประมาณก็จะตกไป

-เมื่อสักครู่ ได้มีประชาชนมาติดต่อราชการ และเกิดอาการเกร็ง หัวใจเต้นเร็ว
เจ้าหน้าที่กองสาธารณสุข ได้ทำการปฐมพยาบาลเบื้องต้น วัดความดันปกติ
และได้ประสานไปที่ ๑๖๖๙ เพื่อมารับผู้ป่วยไปรักษาต่อไป ขอฝากทุกท่าน
ถ้าเกิดเหตุการณ์แบบนี้ขึ้น ขอให้ตั้งสติ เรียกรถพยาบาลให้เร็วที่สุดและไม่
ทิ้งประชาชน

-การประชุมขับเคลื่อนนโยบายฯ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ขอนำเรียนให้ทุกท่าน
ทราบว่า มีนโยบายจากกระทรวงฯ คือ ต่อไปในอนาคตท้องถิ่น ได้ให้ทำ
งบประมาณรายจ่าย โดยผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ มา ๒ ปี โดยส่วนกลางจะ
ทราบว่างบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ไปเท่าไรเหลือเท่าไร
ส่วนกลางได้วางนโยบายไว้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทางเทศบาลนคร กับ
เทศบาลเมือง ต้องทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอไปที่สำนักงบประมาณเอง
โดยไม่ผ่านจังหวัดจะขอตรงไปที่สำนักงบประมาณพิจารณา โดยจะจัดสรร
งบประมาณลงมาให้สำหรับเงินอุดหนุน เราต้องประมาณการรายรับ รายจ่าย
ส่งไปที่สำนักงบประมาณ ต่อไปนี้จะคำนวณงบประมาณแบบคร่าวๆไม่ได้
ซึ่งส่วนกลางจะเช็คได้ และจะกระทบไปถึงโบนัสด้วยเพราะไม่มีเงิน ในส่วนของ
เทศบาลตำบลได้ของงบประมาณโดยตรง ไปที่สำนักงบประมาณ ในปี ๒๕๖๕
ส่วนปี ๒๕๖๔ จะผ่านจังหวัดอยู่เราต้องเตรียมความพร้อมในการทำแผน ต้องให้
สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
สังคมแห่งชาติ และต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ถ้าเราไม่มีความ
พร้อมงบประมาณจะไม่รับการจัดสรรลงมา ซึ่งเกี่ยวข้องกับทุกคนทุกฝ่าย
โดยเฉพาะกองช่าง การของงบประมาณในปีงบประมาณใหม่จะต้องมีแผนแนบไป
ด้วย เพราะถ้าไม่แนบแบบไปครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างตัวนั้นจะไม่ได้เงิน
งบประมาณมา พอส่งตัวที่มีงบประมาณรายจ่ายไปไม่ครบ สิ่งที่จะไม่มาอีกคือ
เงินเดือน ขอฝากทุกคนทุกกองร่วมมือกัน สิ่งการอะไรก็ต้องเตรียมการ
ดำเนินการแต่เนิ่นๆ ว่าต่อไปจะทำอะไร ทุกวันนี้พวกเราทำแค่วันนี้พรุ่งนี้
เพราะต่อไปการใช้จ่ายงบประมาณจะเริ่มยากขึ้นเพราะประเทศไทยงบประมาณ
เริ่มเหลือน้อย

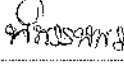
-ขอทำความเข้าใจกับพนักงานทุกท่านเรื่องการจ่ายโบนัส ในปีนี้การจ่าย
ค่าตอบแทนโบนัสไม่รวมจ่ายปีนี้ (จ่ายปีหน้า) การเลื่อนระดับ, การเลื่อนขั้น
เงินเดือน จะขอใช้ผลงานเชิงประจักษ์ (งานในหน้าที่) และจะใช้ผลงานทาง


/วิชาการ...

นางรุจีรัตน์ คร้ามผิว
 ผอ.กองคลัง
 นางสมฤดี จันทร์สุวรรณ
 ประธาน

วิชาการ ในการพิจารณา ในปีหน้าจะดูที่การส่งผลงานประกวดถ้าได้รางวัลก็จะได้เพิ่มขึ้น ซึ่งผลงานที่ส่งเข้าประกวดมี ๑๑ ด้าน (มีทุกกอง) นอกจากเงินโบนัส ก็ จะจัดหาเงินพิเศษมาให้กับผลงานที่ได้รับรางวัล เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจกับ พนักงาน จะจัดพิธีมอบเงินให้ในวันเทศบาล หรือวันที่ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ -ขอประชาสัมพันธ์การสมัครจิตอาสา จะเปิดรับสมัครที่ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ค่ะ
 -มีท่านใดจะซักถามหรือไม่คะ ถ้าไม่มีนายฯฯ ขอปิดประชุมและขอบคุณทุกท่าน ที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือน ตุลาคม ในวันนี้ ขอขอบคุณพนักงานทุกท่านค่ะ

ปิดประชุมเวลา ๙.๓๐ น.

(ลงชื่อ)  จต/พิมพ์บันทึกรายงานการประชุม
 (นางสาวพิพรชพร ปัญญาไว)
 พนักงานจ้างทั่วไป

(ลงชื่อ)  ตรวจสอบที่กรายงานการประชุม
 (ดร.เรนศ เก่งเกียรติชัย)
 รองปลัดเทศบาล
 รักษาการแทน ปลัดเทศบาล