

## สร้างระบบเข้มแข็ง ตามทฤษฎี

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้อง อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มี หิริโอตตัปปะ ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็น พื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่ อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่ น่าเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์
2. คอร์ปรัปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือก คนเข้ามาสู่ การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าของรัฐต้อง สร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง
3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มพวยในรูปแบบต่างๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. ลงโทษผู้กระทำผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรง เฉียบขาด
7. โปร่งใส ตรวจสอบได้



## ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

ตามนโยบายของ คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม เพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะ ขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของ ศาสนา



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน  
อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์  
โทร 056-020453



**ต่อต้านการทุจริต สร้าง  
จิตสำนึกไทยไม่โกง** หยุตคอร์ปชั่น  
ได้ ถ้าคนไทยรวมใจกัน “ไม่จ่าย” สิบบน  
แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความ  
สะดวกสบายในการติดต่อราชการ  
“ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้สินบน  
แก่เจ้าหน้าที่

**หากพบเห็น** การกระทำทุจริต  
ของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ  
แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
คอร์ปชั่น โทร 12056



**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร**

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล  
ต้อง อาศัยองค์ประกอบ สำคัญ อย่างน้อย 3  
อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่างที่ดี  
ของผู้บริหาร ระดับสูง
2. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่  
เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่อง  
และ แนว ทางการประเมิน และติดตามผล ที่  
เป็นรูปธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการ  
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ความยั่งยืน  
การมีส่วนร่วม ( Participation ) การเปิดใจ  
กว้าง ( Openness / Candor ) ความไว้วางใจ  
และการยอมรับ ( Trust and Respect ) ข้อ  
ผูกพันหรือพันธะสัญญา ( Commitment )  
ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง ( Conflict  
Resolution ) ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ ( Consensus ) การตัดสินใจ ( Decision Making )  
การรวมพลัง(Synergy)จุดการเปลี่ยนแปลงและ  
การพัฒนา ( Change and Development ) มุ่ง  
หมายและวัตถุประสงค์ ( Goal and Objective )

**พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ**

1. การไม่ดูตายต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่  
นิ่งเฉยต่อความไม่ ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการ  
ทุจริตแม้จะเห็นว่าอันตราย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหาร  
จัดการที่ดีกว่าซึ่ง จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อ  
การขัดผลประโยชน์ของผู้ มีอิทธิพลซึ่งงอกกินอยู่ใน  
ระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ใน  
การไม่ร่วมมือกับการ ทุจริต
4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของ  
ระบบการ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนว  
ทางแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการ  
ทุจริตในรูปแบบ ข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลัง  
มวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและ  
ระบอบฉ้อฉล "กลไกการส่งเสริมพลังความดี" การ  
ส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ  
ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างน้อย ถ้าพึ่งข้อใดข้อหนึ่งจะไม่  
เพียงพอในการ ต่อสู้กับการทุจริต

