



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกลี้ยง  
อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
<p>๑.เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>- มุ่งส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขปัญหาและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แต่ละส่วน/สำนัก/กอง มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่เป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- เจ้าหน้าที่แต่ละส่วน/สำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบได้น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ได้จากการฝึกอบรมแล้วมาปฏิบัติ</p>	<p>- เจ้าหน้าที่แต่ละส่วน/สำนัก/กอง มีชีวิตที่ดีขึ้นโดยดำรงชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>-จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่แต่ละส่วน/สำนัก/กอง ในองค์กร</p>
		<p>- เจ้าหน้าที่แต่ละส่วน/สำนัก/กอง ที่ผ่านการฝึกอบรมและที่ได้รับการส่งเสริมไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>-เจ้าหน้าที่แต่ละส่วน/สำนัก/กอง ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่แต่ละส่วน/สำนัก/กอง ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม</p>
		<p>- เจ้าหน้าที่แต่ละส่วน/สำนัก/กอง ได้รับการควบคุม กำกับดูแล ตามพ.ร.บ จัดตั้งฯ เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>-การกำกับดูแล ตาม พ.ร.บ.จัดตั้งฯ ได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อกฎหมายอย่างจริงจังและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>- ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐแต่ละส่วน/สำนัก/กอง ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
<p>๒ .๑ บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p>	<p>- มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับทุกภาคส่วนในตำบล อำเภอ จังหวัด ฯลฯ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- มุ่งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบ การทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ประชาชนเป็นกลไกในการติดตามและตรวจสอบอย่างจริงจัง</p>	<p>- จัดตั้งเครือข่ายและองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างน้อย ๑ องค์กร เพื่อประสานความร่วมมือด้านข้อมูลกับส่วนราชการอื่นๆ</p>	<p>- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเครือข่ายที่เข้มแข็งได้ข้อมูลและเบาะแสที่แม่นยำในกรณีที่มีการร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐ</p>	<p>-ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับองค์กรทุกภาคส่วน</p>
		<p>- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบอินเทอร์เน็ตอย่างน้อย ๑ เครื่องเพื่อรองรับการแจ้งข้อมูลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยใช้อินเทอร์เน็ตเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างกัน</p>	<p>- ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสผ่านระบบอินเทอร์เน็ตตำบลได้ และได้รับความคุ้มครองด้านสิทธิและเสรีภาพรวมทั้งความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p>	<p>-ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน</p>
		<p>- ประชาชนในตำบลที่อยู่ในเขตพื้นที่ได้เป็นคณะกรรมการและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างน้อยหมู่บ้านละ ๒ ท่านเพื่อเข้าร่วมตรวจสอบพร้อมทั้งมีกฎหมายคุ้มครองความปลอดภัยในกรณีตรวจสอบหรือแจ้งเบาะแสให้กับหน่วยงานอื่นๆ</p>	<p>- ประชาชนในตำบลและพื้นที่ใกล้เคียงได้มีช่องทางในการแจ้งข้อมูลและเบาะแสในการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p>	<p>-สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้กับบุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น</p>

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
		- จัดตั้งเครือข่ายและองค์การในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างน้อย ๑ องค์กร เพื่อประสานความร่วมมือด้านข้อมูลกับส่วนราชการอื่นๆ	- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเครือข่ายที่เข้มแข็งได้ข้อมูลและเบาะแสที่แม่นยำในกรณีที่มีการร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐ	-ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับองค์กรทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
<p>๓.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p>	<p>-มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับท้องถิ่น สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนากฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างในการคุ้มครองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p>	<p>- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จัดสรรบุคลากร และโครงสร้าง ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น</p>	<p>- การป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลพร้อมพัฒนายิ่งขึ้นไป</p>	<p>-ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงาน บุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมกับภารกิจและความรับผิดชอบ</p>
		<p>-เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตและบุคคลที่เกี่ยวข้องได้มีการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อเป็นข้อมูลในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p>	<p>- เจ้าหน้าที่และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่ครอบครอง</p>	<p>-สนับสนุนให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภาครัฐ</p>

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
๔.๑ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติงานกับองค์กรทุกภาคส่วนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด  -ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่กล้าที่ใช้อำนาจในการทุจริตเชิงนโยบายและเอื้อผลประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง	-เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และสามารถนำมาปรับใช้กับหน่วยงาน  -องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	-กำหนดให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากผู้เชี่ยวชาญและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง  -ส่งเสริมให้มีการวิจัยด้านต่างๆ อาทิ การใช้อำนาจของผู้บริหารที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริต การทุจริตเชิงนโยบาย และนำผลการวิจัยไปสู่การพัฒนา ศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

## ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖		๒๕๖๗			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.จัดให้มีหลักสูตรการ เรียนรู้หรือการฝึกอบรม เกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงให้แก่แต่ ละส่วน/สำนัก/กอง ใน องค์กรและประชาชน	๑.โครงการฝึกอบรม เกี่ยวกับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงให้กับ พนักงานและประชาชนใน ตำบล	ครั้ง/ คน	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	๑๐๐,๐๐๐  (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	๑๐๐,๐๐๐  (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	๑๐๐,๐๐๐  (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ ครั้ง/ ๑๐๐ คน	๑๐๐,๐๐๐  (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	อบต.	ยุทธศาสตร์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมตาม แผนพัฒนาฯ
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่แต่ ละส่วน/สำนัก/กอง ได้ ประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม	๒.โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรมของ คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล และ ประชาชน	ครั้ง/ คน	๑ ครั้ง/ ๘๐ คน	๕๐,๐๐๐  (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	ครั้ง/คน	๑ ครั้ง/ ๘๐ คน	๕๐,๐๐๐  (พ.ร.บ. แผนและ ขั้นตอน การ กระจาย อำนาจฯ)	ครั้ง/คน	๑ ครั้ง/ ๘๐ คน	๕๐,๐๐๐  (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	อบต.	ยุทธศาสตร์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมตาม แผนพัฒนาฯ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖		๒๕๖๗			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๓.ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐแต่ละส่วน/สำนัก/กอง ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	๓.โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของผู้บริหารและพนักงานส่วน	ครั้ง/คน	๑ ครั้ง/  ๕ คน	๑๐,๐๐๐  (พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ)	๑ ครั้ง/  ๕ คน	๑๐,๐๐๐  (พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ)	๑ ครั้ง/  ๕ คน	๑๐,๐๐๐  (พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ)	๑ ครั้ง/  ๕ คน	๑๐,๐๐๐  (พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ)	สนง.ท้องถิ่น จังหวัด	ยุทธศาสตร์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมตาม แผนพัฒนาฯ



## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ \_บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ /หน่วยงาน
			๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖		๒๕๖๗			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้กับบุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น	๑.โครงการ” อบต. โปร่งใส ใส่ใจการให้บริการ ผู้บริหารต้องการให้ตรวจสอบ”	ครั้ง/คน	๑ ครั้ง/ ๑๕ คน	๒๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ)	๑ ครั้ง/ ๑๕ คน	๒๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ)	๑ ครั้ง/ ๑๕ คน	๒๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ)	๑ ครั้ง/ ๑๕ คน	๒๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ)	อบต.  (จัดอบรมเอง)	ยุทธศาสตร์ การบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ ดี ต ำ ม แผนพัฒนา ฯ
๒.ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับองค์กรทุกภาคส่วน	๒.โครงการ “ชมรมท้องถิ่น/ท้องที่สามัคคีตำบลน้ำเกลี้ยง”	ครั้ง/คน	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	๑๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ)	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	๑๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ)	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	๑๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ)	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน	๑๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ)	อบต.  (จัดอบรมเอง)	ยุทธศาสตร์ การบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ ดี ต ำ ม แผนพัฒนา ฯ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ /หน่วยงาน
			๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖		๒๕๖๗			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๓.ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน	๓.โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งอินเทอร์เน็ต	เครื่อง/ ตำบล	๑ เครื่อง/ ๑๐ คน	๕๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ เครื่อง/ ๑๐ คน	๕๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ เครื่อง/ ๑๐ คน	๕๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ เครื่อง/ ๑๐ คน	๕๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	อบต.	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา คุณ ภาพ ชีวิต ตาม แผนพัฒนา ฯ
๔.กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน	๔.โครงการ” อบต.สถานฝัน มอบรางวัลให้ผู้แจ้งเบาะแส”	ครั้ง/คน	๓ ครั้ง / ๓ คน	๑๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๓ ครั้ง / ๓ คน	๑๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๓ ครั้ง / ๓ คน	๑๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๓ ครั้ง / ๓ คน	๑๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	อบต.	ยุทธศาสตร์ การบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ ดี ต า ม แผนพัฒนา ฯ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ /หน่วยงาน
			๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖		๒๕๖๗			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงาน บุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมกับภารกิจและความรับผิดชอบ	๑.โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของ อปท.ให้มีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ครั้ง/คน	๑ ครั้ง / ๑๕ คน	๑๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ ครั้ง / ๑๕ คน	๑๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ ครั้ง / ๑๕ คน	๑๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ ครั้ง / ๑๕ คน	๑๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	อปท.	ยุทธศาสตร์ การบริหาร กิจ ก า ร บ้านเมืองที่ ดี ต ำ ม แผนพัฒนา ฯ
๒.สนับสนุนให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภาครัฐ	๒.โครงการ อปท.ยุคใหม่ ต้องโปร่งใสต่อประชาชน	ครั้ง/คน	๑ ครั้ง / ๑ คน	๑๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ ครั้ง / ๑ คน	๑๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ ครั้ง / ๑ คน	๑๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ ครั้ง / ๑ คน	๑๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	อปท.	ยุทธศาสตร์ การบริหาร กิจ ก า ร บ้านเมืองที่ ดี ต ำ ม แผนพัฒนา ฯ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ /หน่วยงาน
			๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖		๒๕๖๗			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๑.กำหนดให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากผู้เชี่ยวชาญและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ครั้ง/คน	๑ ครั้ง / ๒ คน	๖๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ ครั้ง / ๒ คน	๖๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ ครั้ง / ๒ คน	๖๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ ครั้ง / ๒ คน	๖๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	อบต.	ยุทธศาสตร์ การบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ดี ตาม แผนพัฒนาฯ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน
			๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖		๒๕๖๗			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
๒.ส่งเสริมให้มีการวิจัยด้านต่างๆ อาทิ การใช้อำนาจของผู้บริหารที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริต การทุจริตเชิงนโยบาย และนำผลการวิจัยไปสู่การพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.โครงการจ้างสถาบันอื่นๆ ที่เป็นกลางในการวิจัยด้านการบริหารงานของ อบต.	ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง / ปี	๒๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ ครั้ง / ปี	๒๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ ครั้ง / ปี	๒๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	๑ ครั้ง / ปี	๒๐,๐๐๐ (พ.ร.บ.แผน และขั้นตอน การกระจาย อำนาจฯ)	อบต.	ยุทธศาสตร์ การ บริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ ดี ต ำ ม แผนพัฒนา ฯ