

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
โครงการตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรและพนักงาน	ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล	๑.ขออนุมัติโครงการจากผู้บริหาร ๒.มอบงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการ ๓.ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔.จัดทำกำหนดการหัวข้อการทำงาน ๕.สรุปในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงาน	๙๐ (สูงกว่าเป้าหมาย)
เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	จำนวนข้อมูล/องค์กรความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่	จำนวนข้อมูล/องค์กร ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป	๑.รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก ๒.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดทราบถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	๘๐ (สูงกว่าเป้าหมาย)
มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรมีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.ศึกษาและรวบรวมข้อมูล ๒.จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.ตรวจสอบความถูกต้อง ๔.จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๕.แจกจ่ายให้บุคลากร	๑๐๐ (สูงกว่าเป้าหมาย)

มิติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	จำนวนคนดีศรีสังคม ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	คนดีศรีสังคม จำนวน ๓๐ คน	๑.พิจารณาคัดเลือกบุคคลทำความดีหรืออุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อสังคม จำนวน ๓๐ คน ๒.ประกาศยกย่องให้เป็นคนดีศรีสังคม โดยจัดพิธีมอบรางวัลจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกลี้ยง	๙๕ (สูงกว่าเป้าหมาย)
กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาตสั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วมีความพอใจในการบริหารมากกว่าร้อยละ ๘๐%	ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการ ๓.ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๔.มีระบบรับฟังข้อร้องเรียนหรือการสอบถามจากภาคประชาชน	๙๐ (สูงกว่าเป้าหมาย)
กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น	จำนวนสตรีดีเด่น ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีดีเด่น	๑.จัดงานในระหว่างวันที่ ไตรมาสที่ ๒ ของปี ๒.กิจกรรม องค์กรการบริหารส่วนตำบลน้ำเกลี้ยง ๓.มีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน ๑๐๐ คน	๑๐๐ (สูงกว่าเป้าหมาย)

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
โครงการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของสำนักกฎหมายและระเบียบกลาง	จำนวนบุคลากรของสำนักกฎหมายและระเบียบกลางมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๘๐	ไม่ได้รับงบประมาณ	
โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อรณรงค์ป้องกันการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม	๑.จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลผ่านรายการเสียงตามสาย ๒.จำนวนครั้งในการจัดทำบทความลงในจุลสารสำนักงานปลัด ๓.การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๔.จำนวนเครือข่ายที่ได้รับข้อมูล	๑.ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง/เดือน ๒.ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง ๓.จำนวน ๑ ครั้ง ๔.จำนวน ๕๐ คน/หน่วยงาน	๑.ประชาสัมพันธ์ผ่านรายการเสียงตามสายอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง - ช่องทางการรับเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำบทความลงในจุลสาร จำนวน ๖ ครั้ง เดือน มีนาคม พฤษภาคม กรกฎาคม กันยายน พฤศจิกายน ๓.จัดทำโปสเตอร์ ร่วมรณรงค์ต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อราชการโปร่งใส ๔.เผยแพร่ข้อมูลแนวทาง/วิธีการ/ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนของ อปท. ไปยังผู้มีส่วนได้เสีย	๑๐๐ (สูงกว่าเป้าหมาย)

มิติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
การสัมมนาเสริมสร้างกลไกและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ	๑.จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา ๒.จำนวนครั้งในการจัดสัมมนา ๓.ร้อยละของผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจ	๑.จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ คน ๒.จัดสัมมนาจำนวน ๑ ครั้ง ๓.ร้อยละ ๘๕	๑.จัดสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างกลไกและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ ๒.จัดสัมมนา จำนวน ๑ ครั้ง ๓.ผู้เข้าร่วมการสัมมนาตอบแบบทดสอบ ๔.ผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐ (สูงกว่าเป้าหมาย)
การจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม/สัมมนาภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมสัมมนาตามที่หน่วยงานอื่นได้ร้องขอ	ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามที่หน่วยงานอื่นร้องขอจำนวน ๑๐ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐ (สูงกว่าเป้าหมาย)