



รายงานผลการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
อำเภอห่มเกล้า จังหวัดเพชรบูรณ์

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยง/ ปัญหา/ อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
๑	การสรรหา คัดเลือกบุคลากร มีความถูกต้องและทันเวลา	-พนักงานส่วนตำบล ๓ ตำแหน่ง -พนักงานจ้าง ๖ ตำแหน่ง	๑.รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและขอดำเนินการสรรหา ๒.ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๒ ตำแหน่ง -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง) จำนวน ๑ อัตรา -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา -คนงาน(สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ			√	-
๒	การบรรจุ แต่งตั้งบุคลากรและโยกย้าย มีความโปร่งใสในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	-พนักงานส่วนตำบล ๓ ตำแหน่ง -พนักงานจ้าง ๖ ตำแหน่ง	๑.การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ๒.การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๓.การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๔.การบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๒ตำแหน่ง และพนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง) จำนวน ๑ อัตรา -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) จำนวน ๑ อัตรา -คนงาน(สำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ			√	-
๓	การพัฒนาบุคลากร สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล	ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้าง	๑.การฝึกอบรมโครงการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒.การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐ ๔๔๕,๐๐๐	๒๔,๒๗๐ ๑๔๙,๘๐๔			√ √	- -

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน			-ความเสี่ยง/ ปัญหา/ อุปสรรค -แนวทางแก้ไข
				ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	แล้ว เสร็จ	
๔	มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	ข้าราชการและพนักงานจ้างรวม ๒๒ คน	๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑๐ คน ๒.การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑ คน ๓.การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑๐ คน ๔.การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) จำนวน ๑๐ คน ๕.การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) จำนวน ๑ คน ๖.การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) จำนวน ๑๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ			√	-
๕	มีการลงโทษเมื่อกระทำความผิด และสร้างขวัญกำลังใจโดยการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	ข้าราชการและพนักงานจ้างรวม ๒๒ คน	๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ -๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) ๑.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ -๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) ๑.๒. การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ -๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) ๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) ๒.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) ๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) ๒.๓ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	๗,๖๗๐,๑๕๐	๑,๙๙๑,๗๖๐			√	-
				๗,๖๗๐,๑๕๐	๒,๙๑๒,๘๘๐			√	-

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ข้อมูลบุคลากร(ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๑.จำแนกตามเพศ

ชาย = ๑๐ คน หญิง = ๑๒ คน

๒.จำแนกตามช่วงอายุ

อายุต่ำกว่า ๓๑ ปี = ๓ คน
อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี = ๕ คน
อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี = ๙ คน
อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป = ๕ คน

๓.จำแนกตามการศึกษา

ปริญญาโทขึ้นไป = ๔ คน
ปริญญาตรี = ๑๓ คน
ปวส. = ๓ คน
มัธยมศึกษาตอนปลาย = ๒ คน

๔.แบ่งกลุ่มตามระดับ

บริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง = ๑ คน
อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น = ๓ คน
ชำนาญการ = ๓ คน
ปฏิบัติการ = ๑ คน
ชำนาญงาน = ๓ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ = ๗ คน
พนักงานจ้างทั่วไป = ๔ คน

อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
๑.	๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นายชัยศิริ สิงหสาครเศ	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	
๒.	๓๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	ว่าง
สำนักงานปลัดฯ					
๓	๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	-	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	ว่าง
๔	๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นายรังสรรค์ มาสี	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	
๕	๓๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	นายณัฐพงษ์ แสนตา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	
๖	๓๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จำลองเอกวัชรพล กงเกียน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ปง.	
๗	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คศ.๒/คศ.๓	ว่าง
๘	๓๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๑๕	นางพรพิศ ขวัญแสน	ครู	คศ.๒	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๙	-	นางสาวคำหล้า แก้วดวงดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	
๑๐	-	นางสาวรัตนมณี คำยา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑๑	-	นายสรวิศ จันทร์ผ่อง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	
๑๒	-	นางสาวนิษฐา แก้วมาคุณ	คนงาน	-	
๑๓	-	-	คนงาน	-	ว่าง
๑๔	-	-	คนงาน	-	ว่าง
กองคลัง					
๑๕	๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นางดวงเดือน สงวนศิลป์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	
๑๖	๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นางคณิศรา นาคอัน	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อ -สกุล	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
๑๗	๓๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	นางสาวพิมลภัส แก้วก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑๘	-	นางสาวปาริชาติ สมบาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	
๑๙	-	นางชนากานต์ พลพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๒๐	-	-	คนงาน	-	ว่าง
กองช่าง					
๒๑	๓๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายฤทธินันท์ พลโยธา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	
๒๒	๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	-	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๒๓	-	นายรชนิศ พิมพา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	
๒๔	-	นางสาวสุภารัตน์ สมบาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๒๕	-	นายมานิษฐ์ แก้วดู	คนงาน	-	
๒๖	-	นายประมวล ตรีฤย	คนงาน	-	
๒๗	-	-	คนงาน	-	ว่าง
กองสวัสดิการสังคม					
๒๘	๓๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	สิบเอกสามารถ แสนสะอาด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	
๒๙	๓๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นางสาวฉันทะนา บุญทอง	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๓๐	-	นางสาวอรอนงค์ จันทร์คำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑	นายรณิศ พิมพา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบ คำนวณราคากลางของราชการด้วย อิเล็กทรอนิกส์ ตามหนังสือสั่งการ ว ๑๓๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โครงการงานก่อสร้าง ตั้งแต่ ๑ ล้าน บาท แต่ไม่เกิน ๒๐ ล้าน คำนวณราคา กลางในระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-GP)	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒	นางสาวรัตนมณี คำยา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การพัฒนาศักยภาพครูศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กต้นแบบ จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕	สำนักงานเครือข่ายองค์กร งดเหล้า สำนักงานกองทุน สนับสนุนการส่งเสริม สุขภาพ(สสส.) ท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓	นางสาวคำหล้า แก้วดวงดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรความรู้และ ทักษะของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๔	นางคณิศรา นาคอ้น	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e- GP) ระยะที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๑ เมษายน ๒๕๖๖
๕	นางพรพิศ ขวัญแสน	ครู คศ.๒	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการ เด็กปฐมวัย (DSPM)	โรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชหล่มเก่า	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๖	จำสิบเอกวัชรพล กงเกียน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๓	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
๗	นางสาวพิมพ์ลภัส แก้วกก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	เทคนิคและคีย์ลัดสู่ความสำเร็จในการบันทึกบัญชีของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้โปรแกรม Excel อัตโนมัติ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
๘	นายรังสรรค์ มาสี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงสร้างส่วนราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖
๙	นางสาวอรอนงค์ จันทร์คำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	การสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๐	นายณัฐพงษ์ แสนดา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๑	นายฤทธินันท์ พลโยธา	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักเกณฑ์ราคากลาง การร่างขอบเขตของงานคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายการงานก่อสร้างประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๒	นางสาวสุภารัตน์ สมบาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๓	นางสาวปาริชาติ สมบาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การใช้งานระบบ Ltax online	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๔	สิบเอกสามารถ แสนสะอาด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การจัดสวัสดิการสังคมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๕	นางดวงเดือน สงวนศิลป์	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การตรวจฎีกา เช็คลิสเอกสารประกอบ ฎีกา เทคนิคการตรวจสอบการเบิกจ่าย ตามขั้นตอนการตรวจสอบที่ระเบียบ กำหนด และวิธีการปฏิบัติงานทุกสำนัก / กองเพื่อลดข้อผิดพลาด ข้อทักท้วงจาก หน่วยตรวจสอบ รุ่นพิเศษ ๔	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพ สตรี	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
๑๖	นางชนากานต์ พลพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การตรวจฎีกา เช็คลิสเอกสารประกอบ ฎีกา เทคนิคการตรวจสอบการเบิกจ่าย ตามขั้นตอนการตรวจสอบที่ระเบียบ กำหนด และวิธีการปฏิบัติงานทุกสำนัก / กองเพื่อลดข้อผิดพลาด ข้อทักท้วงจาก หน่วยตรวจสอบ รุ่นพิเศษ ๔	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพ สตรี	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

สรุปยอดการไปอบรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะปี พ.ศ.๒๕๖๖

$$\frac{๑๖ \times ๑๐๐}{๑๐๐} = ๗๒.๗๓ \%$$

๒๒

คิดเป็นเปอร์เซ็นต์การอบรมของบุคลากร = ๗๒.๗๓ เปอร์เซ็นต์

ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลบางตำแหน่งขาดแคลน เช่น ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน และนายช่างโยธา

ข้อเสนอแนะ

-