



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ โทร. ๐-๕๖๗๐-๙๙๘๔
ที่ พช ๘๐๖๐๑/ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสมีแนวทางการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช.ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้น

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔

๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ เพื่อให้ประชาชนสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ แจ้งทุกกองได้ทราบ และโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มธม

(นางสาวมธญา บุญชู)

หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ

.....
.....




(นายชัยศิริ สิงหสาคร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ

.....
.....



(นายพงษ์สรรค์ ตรีศุนย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment – ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
และ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดเพชรบูรณ์

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่ เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนั้น องค์การบริหารส่วน ตำบลนาเกาะ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและจัดทำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการก กระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๗.๑ เงื่อนไขการประกาศและแสดงผลการประเมิน

กรณีที่หน่วยงานดำเนินการไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด จะไม่ได้รับการประกาศผลการประเมิน อย่างเป็นทางการและไม่แสดงผลการประเมินต่อสาธารณะ แต่แสดงให้เห็นหน่วยงานรับทราบเท่านั้น โดยมี เงื่อนไขการประกาศและแสดงผลการประเมิน ดังนี้

- > กรณีหน่วยงานไม่ได้ลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมินตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- > กรณีหน่วยงานไม่ได้นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- > กรณีหน่วยงานไม่ได้ตอบแบบ OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
 - > กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้ตอบแบบ IIT น้อยกว่าจำนวนค่าขั้นต่ำที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ
อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

การคำนวณผลการประเมิน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนน	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

ผลการประเมิน

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน(ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ พบว่ามีผลคะแนน ๖๑.๕๓ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



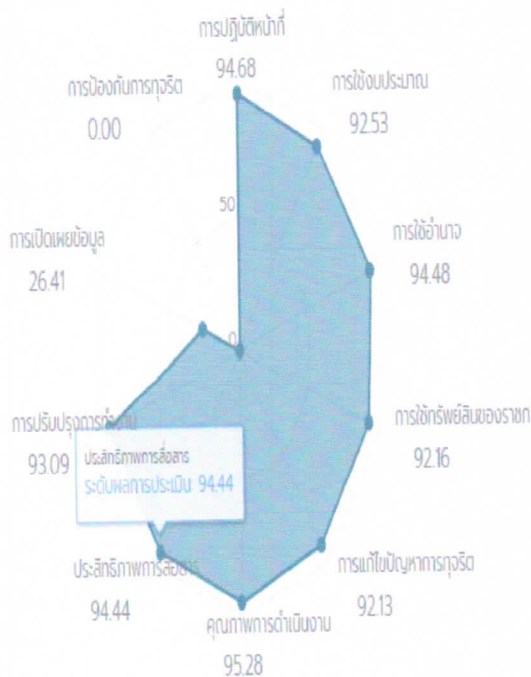
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกาะ

61.53 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

D

ดูเกณฑ์การประเมิน



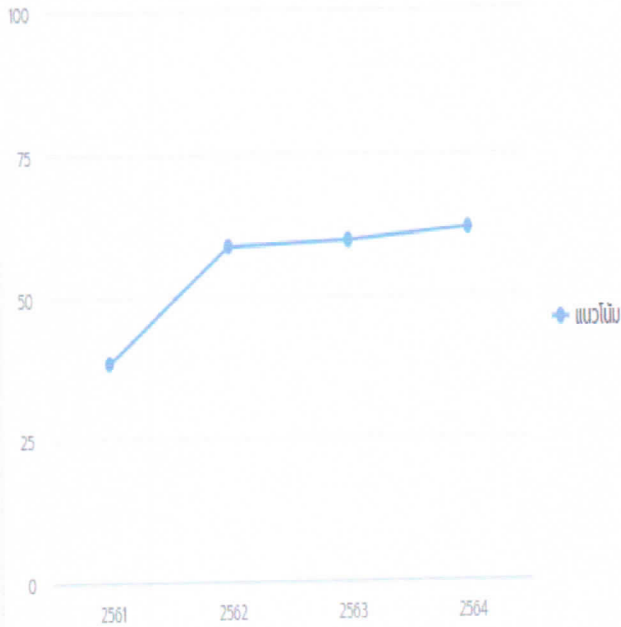
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	95.28
2	การปฏิบัติหน้าที่	94.68
3	การใช้อำนาจ	94.48
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	94.44
5	การปรับปรุงการทำงาน	93.09
6	การใช้งบประมาณ	92.53
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.16
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.13
9	การเปิดเผยข้อมูล	26.41
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

คะแนนสูงสุด 95.28 คะแนน คะแนนต่ำสุด 0.00 คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 61.53 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ D หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ได้บ้าง แต่ยังไม่สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่กำหนด โดยหน่วยงานมีประเด็นเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานอีกราวร้อยละ 35-45 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณารายละเอียดผลการประเมินเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในจุดที่เป็นปัญหาโดยเร่งด่วนเพื่อให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัด และคะแนนโดยภาพรวม นำไปสู่การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คาดหมายว่าหากหน่วยงานมีการวางแผนการดำเนินงานและจัดการความเสี่ยงที่ดีล่วงหน้าภายใต้ความร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งของประชาคมภายในหน่วยงาน จะนำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธาแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป โดยประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน (ITA)		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๖๘ คะแนน	ผลคะแนน (IIT) พบว่าประเด็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตมีผลการประเมินเฉลี่ยต่ำสุด
๒.การใช้งบประมาณ	๙๒.๕๓ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๙๔.๔๘ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๒.๑๖ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๑๓ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๒๘ คะแนน	ผลคะแนน(EIT)พบว่าประเด็นการปรับปรุงการทำงานมีผลการประเมินเฉลี่ยต่ำสุด
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๔๔ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๐๙ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๒๖.๔๑ คะแนน	ผลคะแนน(OIT)พบว่าประเด็นการปรับปรุงป้องกันการทุจริตไม่มีคะแนนต้องมีการปรับปรุง
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๐ คะแนน	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุม องค์กรบริหารส่วนตำบลนาเกาะ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตำบลนาเกาะ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้อง	๑.จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (กรณีการยืมพัสดุ) ๒.จัดทำขั้นตอนและ ผู้รับผิดชอบในการขออนุญาต และยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๓.มีมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ ฯ	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนของทุกเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวมในรูปแบบการอบรม ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ เผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการผ่านเว็บไซต์	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการ สรุป ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๓. การให้ความสำคัญใน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	๑. ผู้บริหารมีการประชุมเพื่อ เตรียมความพร้อมและสร้าง ความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ ทุกคน ๒. มีคำสั่งมอบหมายที่ชัดเจน ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและ เกี่ยวข้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมใน แนวทางการตอบแบบประเมินให้ ชัดเจน ๔. ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้า ร่วมประชุม/อบรมกับหน่วยงาน ป.ป.ช	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ ฯ	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการ สรุป ณ สิ้น ปีงบประมาณ
๔. การปรับปรุงการ พัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้มาติดต่อ ราชการที่เป็นไปตาม ขั้นตอนระยะเวลาที่ กำหนด	๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย ใน การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ สาธารณะได้มาตรฐาน มี เป้าหมายให้ประชาชน มีความสุขหลังจากได้รับบริการ ๒) ปรับกระบวนการทัศน์ ค่านิยม และสร้างจิตสำนึก วัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมีจิตใจที่เอื้อ ออาทรและพร้อมให้บริการ ประชาชน ๔) ปรับปรุงกระบวนการบริการ ให้มีความคล่องตัว โดยลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน กระจาย อำนาจการตัดสินใจ ๕) นำเทคโนโลยีใหม่ๆมาปรับใช้ ในการให้บริการประชาชน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ ฯ	๑ ต.ค.๖๔-๓๐ ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการ สรุป ณ สิ้น ปีงบประมาณ