



คำสั่งเทศบาลตำบลนางัว

ที่ ๔๖๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปเทศบาลตำบลนางัว

ด้วยเทศบาลตำบลนางัว ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปเทศบาลตำบลนางัว เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปเทศบาลตำบลนางัว มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม เทศบาลตำบลนางัว จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลคุณธรรม ดังต่อไปนี้

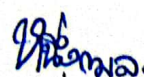
- | | |
|------------------------------------------|--------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลนางัว | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. นักจัดการงานทั่วไป กองการศึกษา | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลคุณธรรม จริยธรรมนี้ ในเทศบาลตำบลนางัว
๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลคุณธรรม จริยธรรมในเทศบาลตำบลนางัว
๓. ประเมินคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปเทศบาลตำบลนางัว พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้น

สั่ง ณ วันที่ ๒๗/เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕


(นางสาวหนึ่งกมล เกิดดี)
นายกเทศมนตรีตำบลนางัว