



แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
(Risk Management)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่
อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่
เรื่องนโยบายการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ในด้านประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการดำเนินงาน และเพื่อให้มีระบบในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม ลดปัจจัยที่จะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กร ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ จึงกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

๑. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยง เป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้น ต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้การดำเนินการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานปกติ
๒. กำหนดให้ทุกส่วนราชการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบประเมินความเสี่ยง กำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยง แนวทางการป้องกันและบรรเทาความเสี่ยง หรือความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยใช้มาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ โดยให้ผู้รับผิดชอบ จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานของรัฐ และให้ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานของรัฐ จัดทำรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง และเสนอให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้กำกับดูแลแล้วแต่กรณี พิจารณอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

๓. ให้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งมีการทบทวนปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ

๔. เมื่อพบเห็นหรือรับทราบความเสี่ยงที่อาจจะมีผลกระทบต่อองค์กร จะต้องรายงานความเสี่ยงนั้น ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบทันที และให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประเสริฐ ไชยสุข)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่

คำนำ

การบริหารความเสี่ยง เป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กร ตั้งแต่ผู้บริหารท้องถิ่น จนถึงเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพราะการบริหารความเสี่ยง ที่มีประสิทธิภาพ ต้องเริ่มตั้งแต่การกำหนดกลยุทธ์ด้วยการมองภาพรวมทั้งหมดขององค์กร โดยคำนึงถึงเหตุการณ์ หรือปัจจัยเสี่ยงที่สามารถส่งผลกระทบต่อมูลค่ารวมขององค์กร แล้วกำหนดแผนการจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงองค์กรอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ และจัดการได้ เพื่อสร้างหลักประกันที่องค์กรจะสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น และผู้ปฏิบัติงานทุก สำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจถึงกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง สามารถดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ในแผน ซึ่งเป็นการลดมูลเหตุและโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ให้ระดับความเสี่ยงและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้น อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

แผนบริหารความเสี่ยงนี้ จะบรรลุวัตถุประสงค์ตามความคาดหวังได้ ก็ต่อเมื่อได้มีการนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ที่จะให้ความร่วมมือในการนำไปดำเนินการต่อ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนบริหารความเสี่ยงฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับ รวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ต่อไป

คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่
ตุลาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

- ๑.๑ หลักการและเหตุผล
- ๑.๒ วัตถุประสงค์ของแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๑.๓ เป้าหมาย
- ๑.๔ ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๑.๕ นิยามความเสี่ยง

บทที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่

- ๒.๑ ประวัติความเป็นมา
- ๒.๒ วิสัยทัศน์
- ๒.๓ ภารกิจ
- ๒.๔ เป้าประสงค์
- ๒.๕ ตัวชี้วัด
- ๒.๖ ค่าเป้าหมาย
- ๒.๗ กลยุทธ์
- ๒.๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ๒.๙ แนวทางการพัฒนา
- ๒.๑๐ โครงสร้างหน่วยงาน

บทที่ ๓ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง

- ๓.๑ แนวทางดำเนินงานและกลไกการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๓.๒ โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๓.๓ คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง

บทที่ ๔ กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

- ๔.๑ การระบุความเสี่ยง
- ๔.๒ การประเมินความเสี่ยง
- ๔.๓ การจัดการความเสี่ยง
- ๔.๔ การรายงานและติดตามผล
- ๔.๕ การประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๔.๖ การทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

บทที่ ๕ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

- ๕.๑ ขั้นตอนการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๕.๒ การกำหนดขั้นตอนและวัตถุประสงค์ขั้นตอน
- ๕.๓ การระบุความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง
- ๕.๔ การวิเคราะห์ระบุความเสี่ยง
- ๕.๕ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่จะช่วยให้การบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่าง ๆ อาทิ การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตาม ควบคุม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานของทุก ๆ องค์กร ล้วนแต่มีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงจำเป็นต้องมีการจัดการความเสี่ยงเหล่านั้น อย่างเป็นระบบ โดยการระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยเสี่ยงใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากโอกาสและผลกระทบที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ “ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด” และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

ดังนั้นคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่ทำให้เกิดความเสียหาย ให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ ประเมิน ควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

๑.๒ วัตถุประสงค์ของแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจหลักการ และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการในการวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๔. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๕. เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและความเข้าใจตลอดจนเชื่อมโยงการบริหารจัดการความเสี่ยงกับกลยุทธ์
๖. เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์กร

๑.๓ เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานประจำปีให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้
๒. ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติงาน สามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๓. สามารถนำแผนบริหารความเสี่ยงไปใช้ในการบริหารงานที่รับผิดชอบ
๔. เพื่อพัฒนาความสามารถของบุคลากรและกระบวนการดำเนินงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
๕. ความรับผิดชอบต่อความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงถูกกำหนดขึ้นอย่างเหมาะสมทั่วทั้งองค์กร
๖. การบริหารความเสี่ยงได้รับการปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

๑.๔ ประโยชน์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง

การดำเนินการบริหารความเสี่ยง จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น มีข้อมูลที่ใช้ในการตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้น และทำให้องค์กรสามารถจัดการกับปัญหาอุปสรรคและอยู่รอดได้ในสถานการณ์ที่ไม่คาดคิด หรือสถานการณ์ที่อาจทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย

ประโยชน์ที่คาดหวังว่าจะได้รับจากการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง มีดังนี้

- ๑.เป็นส่วนหนึ่งของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารความเสี่ยงจะช่วยคณะทำงานบริหารความเสี่ยง และผู้บริหารท้องถิ่นทุกระดับ ตระหนักถึงความเสี่ยงหลักที่สำคัญ และสามารถทำหน้าที่ในการกำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
- ๒.สร้างฐานข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อการบริหารและการปฏิบัติงานในองค์กร การบริหารความเสี่ยงจะเป็นแหล่งข้อมูลสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ในการตัดสินใจด้านต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งตั้งอยู่บนสมมติฐานในการตอบสนองต่อเป้าหมาย และภารกิจหลักขององค์กรรวมถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- ๓.ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงต่าง ๆ ที่สำคัญได้ทั้งหมด การบริหารความเสี่ยงจะทำให้บุคลากรภายในองค์กรมีความเข้าใจถึงเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กร และตระหนักถึงความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบในเชิงลบต่อองค์กรได้อย่างครบถ้วน ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงธรรมาภิบาล
- ๔.เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงาน การบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถมั่นใจได้ว่าความเสี่ยงได้รับการจัดการอย่างเหมาะสมและทันเวลา รวมทั้งเป็นเครื่องมือที่สำคัญของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่าง เช่น การวางแผนการกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดและสามารถปกป้องผลประโยชน์ รวมทั้งเพิ่มมูลค่าแก่องค์กร
- ๕.ช่วยให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน การบริหารความเสี่ยงทำให้รูปแบบการตัดสินใจระดับการปฏิบัติงานขององค์กร มีการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน เช่น การตัดสินใจโดยที่ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้าใจในกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ขององค์กร และระดับความเสี่ยงอย่างชัดเจน
- ๖.ช่วยให้การพัฒนาการบริหารและจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาถึงระดับความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม และการเลือกใช้มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เช่น การใช้ทรัพยากรสำหรับกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่าง ๆ และกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงย่อมแตกต่างกัน หรือการเลือกใช้มาตรการและประเภทย่อมใช้ทรัพยากรแตกต่างกัน เป็นต้น

๑.๕ นิยามความเสี่ยง

๑. ความเสี่ยง (Risk)

ความเสี่ยง หมายถึง เหตุการณ์หรือการกระทำใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และจะส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิด ความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ทั้งในด้านยุทธศาสตร์ การปฏิบัติงาน การเงิน และการบริหาร ซึ่งอาจเป็นผลกระทบทางบวกด้วยก็ได้ โดยวัดจากผลกระทบ (Impact) ที่ได้รับ และโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) ของเหตุการณ์

ลักษณะของความเสี่ยง สามารถแบ่งออกได้เป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑. ปัจจัยเสี่ยง คือ สาเหตุที่จะทำให้เกิดความเสี่ยง
๒. เหตุการณ์เสี่ยง คือ เหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน หรือ นโยบาย
๓. ผลกระทบของความเสี่ยง คือ ความรุนแรงของความเสียหายที่น่าจะเกิดขึ้นจากเหตุการณ์เสี่ยง

๒. การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

การบริหารความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการปัจจัย และควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

๓. ระบบบริหารความเสี่ยง (Risk Management System)

ระบบบริหารความเสี่ยง หมายถึง ระบบการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรมรวมทั้ง กระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่องค์กรจะเกิดความเสียหายให้ระดับของความเสี่ยง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ประเมินได้ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมาย ทั้งในด้านกลยุทธ์การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การเงิน และชื่อเสียงขององค์กรเป็นสำคัญ โดยได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

บทที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑.บริบทของพื้นที่

๑.๑ประวัติความเป็นมาของพื้นที่

ตำบลมะเกลือใหม่เป็นพื้นที่นครจันทริก มีถิ่นกำเนิดจากชนเชื้อชาติลาวเวียงจันทร์ ต่อมาสมัยรัชกาลที่ ๕ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว (พ.ศ.๒๔๑๑-๒๔๕๓) มีการเปลี่ยนแปลงครั้งยิ่งใหญ่ของสยามประเทศ และได้จัดรูปแบบการปกครองแผนใหม่ แบ่งการปกครองจากส่วนราชการท้องถิ่น เป็นมณฑล เมือง อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน เมืองนครจันทริกในขณะนั้นได้ถูกเปลี่ยนชื่อ และแยกออกเป็น ๒ อำเภอ คือ อำเภอจันทริก(ต่อมาเปลี่ยนเป็นอำเภอสัตตวิ) และอำเภอสองเนิน ในปัจจุบัน ขึ้นตรงกับจังหวัดนครราชสีมา ในขณะนั้นมีขุนอุทิศ แสนยากร เป็นผู้ปกครองตำบล ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๔๕๗ ได้มีพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ ทางราชการได้แต่งตั้งผู้ใหญ่บ้าน และกำนันปกครองตนเองตั้งแต่นั้นมาจนถึงปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ได้ยกฐานะขึ้นเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๒ ตอนพิเศษ ๖ ง ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๓๘ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ครอบคลุมพื้นที่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ตั้งอยู่ทางด้านทิศตะวันตกของจังหวัดนครราชสีมา มีถนนมิตรภาพ (สายเอเชีย นครราชสีมา – กรุงเทพฯ) ตัดผ่านและอยู่ห่างจากจังหวัดนครราชสีมา ประมาณ ๓๕ กิโลเมตร

เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ : www.abtmakluamai.go.th

E-mail address: abtmakluamai@hotmail.com

โทรศัพท์ : ๐-๔๔๓๓-๖๒๔๗

โทรสาร : ๐-๔๔๓๓-๖๒๔๗

๑.๒ สภาพลักษณะภูมิศาสตร์ของพื้นที่

ตำบลมะเกลือใหม่ ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ของอำเภอสองเนิน ห่างจากอำเภอสองเนินประมาณ ๘ กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดนครราชสีมาประมาณ ๓๕ กิโลเมตร ลักษณะพื้นที่ดิน เป็นดินร่วนปนทราย และดินทราย ตำบลมะเกลือใหม่มีคำขวัญว่า “กาแฟเลื่องชื่อ นามระบือโคนม ถิ่นอุดมไม้ดอก วัดเหนือยอดภูผา ศรีสง่าธรรมสถาน เด่นตระการทุนหลัก” เป็นคำขวัญที่ได้มาจากอัตลักษณ์และจุดเด่นของพื้นที่ตำบลเป็นพื้นที่ ๓ ระดับและมีลักษณะพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางภูมิศาสตร์ คือ พื้นที่ทางตอนใต้ของตำบลเป็นภูเขาสูงจากระดับน้ำทะเล ๗๖๐ เมตร ตั้งอยู่รอยต่อเขตป่าสงวนแห่งชาติเขาภูหลวง และป่าสงวนแห่งชาติปากช่อง-หมูสีเป็นป่าดิบแล้ง ซึ่งเป็นต้นกำเนิดแม่น้ำลำธารหลายสายได้แก่ ลำอ้ายสาย ลำสำลาย ลำแท่นทอง น้ำตกวะภูแก้ว อ่างเก็บน้ำห้วยซับประดู่ และมีภูต่างๆอยู่บนเขาสลับกับที่ราบ หมู่บ้านจึงอยู่ท่ามกลางธรรมชาติที่สวยงาม และป่ายังเป็นแหล่งอาหารตามธรรมชาติของชาวบ้าน ทำให้เอื้อประโยชน์ให้กับประชาชนในการประกอบอาชีพ เช่น เก็บเห็ด

ป่าเป็นอาหารและขายสร้างรายได้ ส่วนพื้นที่ตอนกลางของตำบลเป็นที่ราบเชิงเขาสลับกับที่ราบ เป็นพื้นที่ทำการเกษตร เพาะปลูกพืชไร่ ได้แก่ มันสำปะหลัง อ้อย ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และเลี้ยงสัตว์ ได้แก่ ประกอบกิจการฟาร์มโคนมเป็นส่วนใหญ่ ส่วนพื้นที่ทางตอนเหนือเป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่าน คือ ลำตะคอง ซึ่งประชาชนส่วนใหญ่ใช้พื้นที่ทำนา มีพื้นที่ติดถนนทางหลวงแผ่นดิน ได้แก่ ถนนมิตรภาพสาย กรุงเทพฯ-ราชสีห์ (หมายเลข ๒) และถนนสายโชคชัย-เดชอุดม (หมายเลข ๒๔) ทำให้เป็นพื้นที่ที่มีโอกาสในการจัดการผลผลิตของเกษตรกร สะดวกต่อการคมนาคม หากพัฒนาเป็นพื้นที่เรียนรู้จะสามารถสร้างโอกาสของชุมชนได้ยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังเป็นพื้นที่แหล่งผลิตอาหารและแหล่งท่องเที่ยว มีสถานที่ท่องเที่ยวตามธรรมชาติที่สวยงาม ได้แก่ น้ำตกวะภูแก้ว อ่างเก็บน้ำห้วยซับประดู่ และสถานปฏิบัติธรรมมากมาย ซึ่งเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป มีกาแฟอาราบิก้าและมะคาเดเมียที่เป็นพืชที่เป็นเศรษฐกิจที่สำคัญนับเป็นความภูมิใจของคนในพื้นที่ และได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นสินค้าตามมาตรฐานสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (

ทิศเหนือ ติดต่อกับ
ต.สีคิ้ว อ.สีคิ้ว

อำเภอเมืองเชียงใหม่
อำเภอเวียงเก่า
อำเภอไชยปราการ
อำเภอฝาง
อำเภอแม่ออน
อำเภอแม่อาย
อำเภอพร้าว
อำเภอภูกามยาว
อำเภอสารภี
อำเภอสันทราย
อำเภอหางดง
อำเภอสันกำแพง
อำเภอเมือง

เขตเลือกตั้งที่ ๑
เขตเลือกตั้งที่ ๒
เขตเลือกตั้งที่ ๓
เขตเลือกตั้งที่ ๔
เขตเลือกตั้งที่ ๕
เขตเลือกตั้งที่ ๖
เขตเลือกตั้งที่ ๗
เขตเลือกตั้งที่ ๘
เขตเลือกตั้งที่ ๙
เขตเลือกตั้งที่ ๑๐
เขตเลือกตั้งที่ ๑๑
เขตเลือกตั้งที่ ๑๒
เขตเลือกตั้งที่ ๑๓

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ
ต.มะเกลือเก่า อ.สูงเนิน

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ
ต.มิตรภาพ อ.สีคิ้ว

ทิศใต้ ติดต่อกับ
ต.ตะขบ อ.ป่าก้างชัย

แผนภาพแผนที่เชิงภูมิศาสตร์แสดงอาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้วติดพื้นที่ลำตะคอง กรมชลประทาน และพื้นที่ทางการเกษตร ส่วนใหญ่นิยมทำนา ประชาชนใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพประมงและใช้น้ำเพื่อการเกษตรร่วมกัน

ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย อำเภอวังน้ำเขียว อำเภอปากช่องติดพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ

ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลมะเกลือเก่า อำเภอสูงเนิน ติดพื้นที่ด้านการเกษตร ทำไร่นาสำปะหลัง ข้าวโพดและอ้อย

ทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลมิตรภาพ อำเภอสีคิ้วติดพื้นที่อ่างเก็บน้ำห้วยซับประดู่ กรมชลประทาน ประชาชนใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพประมงและใช้น้ำเพื่อการเกษตรร่วมกัน

๑.๔ ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง เขตการปกครอง ประชากร

(๑) **ที่ตั้ง** องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ เลขที่ ๘๘ หมู่ที่ ๑๑ บ้านอ่างแก้ว ตำบลมะเกลือใหม่ อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา อยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ของอำเภอสูงเนิน ระยะทางห่างจากอำเภอสูงเนินประมาณ ๘ กิโลเมตร

(๒) เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ มีพื้นที่รวมทั้งสิ้นประมาณ ๑๒๔.๖๘ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๗๗,๙๒๔ ไร่ แบ่งเป็นพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ จำนวน ๑๗,๙๕๙ ไร่

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ครัวเรือนทั้งหมด	ครัวเรือนเกษตรกร	พื้นที่ การเกษตร	พื้นที่ทั้งหมด
๑	บ้านมะเกลือใหม่	๒๘๐	๑๔๐	๑,๑๗๑	๔,๓๖๑
๒	บ้านมะเกลือใหม่	๒๕๓	๑๖๒	๑,๓๙๖	๒,๗๔๖
๓	บ้านโคกสว่าง	๑๔๓	๑๐๓	๕,๘๔๐	๖,๔๑๗
๔	บ้านทุ่งสะแบง	๒๓๕	๑๑๑	๕,๔๑๐	๕,๖๘๖
๕	บ้านใหม่สันติ	๑๔๓	๙๐	๓,๗๔๐	๔,๖๕๔
๖	บ้านวะภูแก้ว	๒๔๖	๑๒๑	๕,๗๗๒	๗,๔๘๓
๗	บ้านทุ่งสะแบง	๑๔๗	๙๐	๓,๘๑๐	๖,๒๒๘
๘	บ้านดงมะไฟ	๒๗๕	๑๓๑	๙,๒๖๐	๑๖,๕๙๙
๙	บ้านบุโสน	๑๔๑	๕๕	๑,๖๐๐	๒,๘๕๓
๑๐	บ้านริมคลองพัฒนา	๑๖๕	๑๑๐	๙,๐๕๐	๘,๗๓๐
๑๑	บ้านอ่างแก้ว	๑๗๕	๙๘	๑๐,๘๕๙	๑๑,๕๐๕
๑๒	บ้านมะเกลือใหม่พัฒนา	๑๖๑	๙๐	๔๕๐	๖๖๒
	รวม	๒,๓๖๔	๑,๓๐๑	๕๘,๘๙๘	๗๗,๙๒๔

(๓) สภาพภูมิประเทศ

ทางตอนใต้ของตำบลจะเป็นภูเขาสูง และมีความสูงจากระดับน้ำทะเลประมาณ ๗๐๐ เมตรลาดต่ำลงมาทางตอนเหนือของตำบลสลับกับที่ราบลุ่มเป็นช่วงๆ สภาพอากาศทางตอนใต้จะหนาวเย็น มีต้นไม้ปกคลุมหนาแน่น มีน้ำตกสายสั้นๆ หลายสาย และมีสายยาวที่สุด หนึ่งสายชื่อ น้ำตกวะภูแก้ว มีน้ำไหลตลอดปี (ช่วงฤดูแล้งจะมีน้ำไม่มากนัก) เป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงของตำบลมะเกลือใหม่ ส่วนทางตอนเหนือของตำบลเป็น

ที่ราบลุ่มสูงจากระดับน้ำทะเลประมาณ ๒๐๐ เมตร มีสภาพพื้นที่และผิวดินเหมาะสมกับการประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีลำน้ำสายหลักของเกษตรกรที่อาศัยอยู่ทางตอนเหนือ คือ ลำตะคอง

(๔) จำนวนหมู่บ้าน ตำบลมะเกลือใหม่แบ่งการปกครองออกเป็น ๑๒ หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ผู้ปกครองท้องถิ่น	ตำแหน่ง	เบอร์ติดต่อ
๑	บ้านมะเกลือใหม่	นายชำนาญ โพธิ์ศรี	ผู้ใหญ่บ้าน	๐๘๒-๑๕๑-๐๓๒๗
๒	บ้านมะเกลือใหม่	นายหิรัญ พรหมพันธุ์ใจ	ผู้ใหญ่บ้าน	๐๘๑-๘๗๖๓๗๖๓
๓	บ้านโคกสว่าง	นายประพันธ์ แสนท้าว	ผู้ใหญ่บ้าน	๐๘๔-๔๙๗๙๗๗๘
๔	บ้านทุ่งสะแบง	นางสวຍ พนมหอม	ผู้ใหญ่บ้าน	๐๘๗-๙๖๓๓๓๕๕
๕	บ้านใหม่สันติ	นายสากล ยะวงษา	ผู้ใหญ่บ้าน	๐๘๑-๒๖๕๐๐๔๘
๖	บ้านวะภูแก้ว	นายบุญรอด รัตนจักร	ผู้ใหญ่บ้าน	๐๘๗-๐๙๔๙๓๗๒
๗	บ้านทุ่งสะแบง	นางรำไพร ชาวดอนคุณ	ผู้ใหญ่บ้าน	๐๘๘-๔๗๐๑๐๘๒
๘	บ้านดงมะไฟ	นายสายชล ญาติจันอัด	ผู้ใหญ่บ้าน	๐๘๗-๘๗๙๗๖๒๘
๙	บ้านบุโสน	นายเกียรติศักดิ์ กตกุลสัญญา	ผู้ใหญ่บ้าน	๐๘๗-๒๕๐๗๐๘๑
๑๐	บ้านริมคลองพัฒนา	นางกาญจนา โตจันทิก	ผู้ใหญ่บ้าน	๐๘๙-๕๕๒๓๐๙๙
๑๑	บ้านอ่างแก้ว	นายโกสินทร์ ทูลสูงเนิน	กำนัน	๐๘๑-๘๗๙๕๕๖๒
๑๒	บ้านมะเกลือใหม่พัฒนา	นางชลอ เสาะสูงเนิน	ผู้ใหญ่บ้าน	๐๘๑-๐๖๓๔๐๒๐

(๕) ข้อมูลประชากรตำบลมะเกลือใหม่

จำนวนประชากร ตามสถิติข้อมูลทะเบียนราษฎรจากสำนักงานทะเบียนราษฎรอำเภอสูงเนิน ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๘,๒๐๕ คน แยกเป็นชาย ๔,๐๒๗ คน หญิง ๔,๑๗๘ คน มีจำนวน ครัวเรือน รวมทั้งสิ้น ๓,๓๘๒ ครัวเรือน

ประชากรส่วนใหญ่ในตำบลมะเกลือใหม่ประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป/บริการ ด้วยบริบทของพื้นที่เป็นคนจากที่อื่นมาอยู่อาศัยจำนวนมาก รองลงมาประกอบอาชีพเกษตรกรรม ด้วยพื้นที่ทางการเกษตร ๕๘,๘๙๘ ไร่ เป็นพื้นที่ผลิตพืชอาหารส่วนใหญ่ทำการเกษตรปลูกพืชเศรษฐกิจ และอาชีพพนักงานลูกจ้างเอกชน เนื่องจากตำบลมะเกลือใหม่อยู่ใกล้เขตอุตสาหกรรมมีประชากรวัยแรงงานจำนวนมากเข้าทำงานในโรงงานและบริษัทเอกชน ด้วยการคมนาคมที่สะดวกใกล้บ้าน โดยแยกรายละเอียดตามหมู่บ้านได้ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	ชาย	หญิง	รวม	ครัวเรือน
๑	บ้านมะเกลือใหม่	๔๓๒	๔๙๑	๙๒๓	๔๓๐
๒	บ้านมะเกลือใหม่	๓๔๘	๔๕๔	๘๐๒	๓๗๑
๓	บ้านโคกสว่าง	๓๐๕	๒๗๕	๕๘๐	๑๙๑
๔	บ้านทุ่งสะแบง	๔๓๒	๔๓๒	๘๖๔	๒๘๑
๕	บ้านใหม่สันติ	๒๕๖	๒๗๖	๕๓๒	๑๘๖
๖	บ้านวะภูแก้ว	๕๐๕	๔๘๗	๙๙๒	๓๒๙
๗	บ้านทุ่งสะแบง	๒๘๖	๒๙๘	๕๘๔	๑๗๐

ตนเอง โดยใช้หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีใช้หลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารจัดการในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาพื้นที่

หลักคิดที่ ๒ ยึดหลักการมีส่วนร่วม ตำบลมะเกลือใหม่มีพื้นที่ขนาดใหญ่ ต้องมีระบบการสื่อสาร ที่ทั่วถึงเพื่อสร้างการรับรู้ พร้อมกับการมีข้อตกลงในการทำงาน จึงใช้หลักการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกพื้นที่ โดยเริ่มตั้งแต่ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมแบ่งปันผลประโยชน์ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง และองค์กรชุมชน ได้มีส่วนร่วมทุกขั้นตอน เช่น จัดให้มีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายใช้เป็น แนวทางในการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ จัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ จัดตั้งโรงสี ข้าวชุมชน จัดตั้งโรงผลิตน้ำดื่มชุมชน จัดตั้งระบบประปาภูเขา เป็นต้น โดยใช้หลักการประชาธิปไตย เป็นกลไกใน การขับเคลื่อนให้มีความรู้ชุมชนเกิดขึ้นซึ่งการดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนรู้สึกเป็นเจ้าของ รัก และหวงแหน ทรัพยากรในชุมชน

หลักคิดที่ ๓ ยึดหลักผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งเน้นการดำเนินงานทุกโครงการ ทุกกิจกรรม ในการ แก้ไขปัญหาและการพัฒนาในทุกๆมิติ ด้วยการวางแผน การติดตาม ประเมินผลและให้รางวัล โดยการมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่ายเพื่อให้ผลลัพธ์ของงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่วางไว้ เกิดการยอมรับของประชาชนใน ชุมชนได้ แก้ไขปัญหาและลดความเสี่ยงอันอาจจะเกิดขึ้น มีการบูรณาการให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการที่กำหนด ไว้ ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลา กรอบงบประมาณ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มุ่งเน้นให้ดำเนินงานทั้ง ปริมาณและในด้านคุณภาพ มีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องทำให้ได้รับรางวัลไทยในฐานะองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นและผู้นำท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗ และรางวัลบุคคลคุณธรรม ประจำปี ๒๕๕๗ จาก มูลนิธิธรรมลักษณ์ศิลา

๑.๗ เส้นทางพัฒนาตำบลมะเกลือใหม่แบ่งเป็น ๓ ระยะดังนี้

ระยะที่ ๑ เริ่มต้นการพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง(ปี พ.ศ.๒๕๓๕ – ๒๕๓๖) จากการ เปลี่ยนแปลงตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๓๕ เป็นต้นมา มีการเปลี่ยนแปลงระบอบการปกครองเป็นประชาธิปไตย เกิด องค์กรทางการเมืองต่างๆ เช่น พรรคการเมือง คณะรัฐมนตรี รัฐสภา ประชาชนมีโอกาสเลือกตัวแทนให้มาทำหน้าที่ กำนันผู้ใหญ่บ้านโดยมีหน้าที่เป็นผู้ช่วยนายอำเภอรักษาความสงบเรียบร้อย ป้องกันและแก้ไขปัญหาของประชาชน ในพื้นที่ยุคนี้ถือว่าผู้นำหมู่บ้านเริ่มเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาหมู่บ้านของตนเองและดูแลความสงบเรียบร้อย ภายในหมู่บ้าน การพัฒนาตำบลมะเกลือใหม่ในสมัยนั้น ได้มีการจัดตั้งโรงเรียนบ้านมะเกลือใหม่ ๑ แห่ง และได้ จัดตั้งวัดขึ้นในตำบล จำนวน ๒ แห่ง ในปี พ.ศ.๒๕๐๔-๒๕๐๙ เริ่มมีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ เกิดขึ้น ซึ่งเป็นแผนชี้นำในการพัฒนาอย่างเป็นระบบแบบแผนการพัฒนาในยุคนั้นรัฐได้มุ่งเน้นไปทางด้าน เศรษฐกิจเป็นสำคัญ โดยเฉพาะการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานสำหรับการพัฒนาตำบลมะเกลือใหม่ในสมัยนั้น รัฐบาลได้มีการก่อสร้างถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ (ถนนมิตรภาพ) ผ่านพื้นที่ตำบลมะเกลือใหม่ ทำให้ ประชาชนตำบลมะเกลือใหม่ ได้มีการเดินทางสัญจรไปมาระหว่างหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด ได้รับความสะดวก มากยิ่งขึ้น และคณะกรรมการหมู่บ้านได้ร่วมกับทางราชการก่อสร้างสถานีอนามัยเกิดขึ้นเป็นครั้งแรก และสร้าง ระบบประปาบาดาลประจำหมู่บ้าน ที่บ้านมะเกลือใหม่ หมู่ที่ ๒

ระยะที่ ๒ การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น(ปี พ.ศ.๒๕๓๗ – ๒๕๔๘) ในช่วงนี้มีการเปลี่ยนจาก ภาคเกษตรมาเป็นอุตสาหกรรม เพื่อสร้างงาน เกิดพระราชบัญญัติสภาตำบลเกิดพระราชบัญญัติสภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ขึ้น และตำบลมะเกลือใหม่ได้ยกฐานะจากสภาตำบลมะเกลือใหม่ ขึ้นเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและ วัฒนธรรม โดยมีคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา เป็นตัวแทนของประชาชนเข้ามาบริหารจัดการในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาพื้นที่ และมีพนักงานข้าราชการ เป็นฝ่ายปฏิบัติ ในปี พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดภารกิจถ่ายโอนและงบประมาณ ตลอดจน

ถ่ายโอนอัตรากำลังเพิ่มเติม ส่งผลให้ภาระงานในการพัฒนาท้องถิ่น เกิดการจ้างงานในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น ในระยะนี้ เกษตรกรเริ่มรวมตัวจัดตั้งกลุ่มอาชีพ รัฐบาลมีนโยบายช่วยเหลือประชาชนในระดับรากหญ้า เริ่มสนับสนุนงบประมาณจัดตั้งกองทุนหมู่บ้าน หมู่บ้านละ ๑ ล้านบาททุกหมู่บ้านเป็นการสร้างอาชีพและรายได้ให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน

ระยะที่ ๓ การพัฒนาด้วยการใช้ทุนและศักยภาพ (ปี พ.ศ.๒๕๔๙-๒๕๖๒) นายกรัฐมนตรี ได้ตั้งเป้าหมายให้ประเทศไทยก้าวเข้าสู่ยุค “ไทยแลนด์ ๔.๐” การซื้อขายสินค้าออนไลน์การพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตด้านการเกษตร การแปรรูปสินค้า การบูรณาการความร่วมมือของท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ เกิดการพัฒนา จัดตั้งศูนย์เรียนรู้การเพิ่มผลผลิตสินค้าด้านการเกษตรเป็นแหล่งเรียนรู้ระดับอำเภอ ระยะนี้ยังเกิดอาสาสมัครเกษตร เป็นตัวแทนเกษตรกรในหมู่บ้านเพื่อรับข้อมูลข่าวสาร และให้ความรู้แนะนำในด้านการประกอบอาชีพ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ จัดสร้างตลาดสดเพื่อจำหน่ายสินค้าผลผลิต ของประชาชนในพื้นที่ เกิดการกระตุ้น เศรษฐกิจฐานราก ตำบลมะเกลือใหม่จึงเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายร่วมสร้างสุขภาวะชุมชนขององค์การได้รับการ สนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาหลายด้าน ส่งผลให้เกิดชุมชนที่เข้มแข็ง มีความเข้าใจตนเอง พร้อมในการยกระดับ และพัฒนาเป็นตำบลสุขภาวะ

๑.๘ ศักยภาพในการจัดการตนเอง ๕ ด้าน

๑) ศักยภาพในการจัดการด้านสังคม

ประชากรตำบลมะเกลือใหม่ส่วนใหญ่อยู่ช่วงวัยแรงงานอายุ ๑๕-๕๙ ปี จำนวน ๔ ,๗๔๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๖๓.๗๐ ของประชากรทั้งหมด ประชากรกลุ่มเตรียมเป็นผู้สูงอายุ (๕๐-๕๙ ปี) จำนวน ๑ ,๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๓ ผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑,๕๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๐ ของประชากรทั้งหมดอายุ เฉลี่ยสูงสุด ๘๘ ปี มีอัตราการพึ่งพิงของผู้สูงอายุต่อวัยแรงงาน ๑:๓ สัดส่วนของครัวเรือนที่ยากจน ในพื้นที่ตำบล มะเกลือใหม่ไม่พบครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจน มีจำนวนผู้พิการ ๓๙๓ คน (ข้อมูลจากการรับเบี้ยยังชีพผู้พิการปี ๒๕๖๒) จากสถานการณ์ปัญหาของพื้นที่ตำบลมะเกลือใหม่แล้วนั้น จึงได้พัฒนาศักยภาพเพื่อเสริม ความเข้มแข็งให้กับคุณภาพชีวิตประชากรดังนี้

(๑) ดูแลด้านสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือกัน มุ่งให้ประชาชนได้รับสวัสดิการและสิทธิขั้นพื้นฐาน ที่ควรได้รับ เพื่อให้คุณภาพชีวิตของประชาชนตำบลมะเกลือใหม่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นด้วยทุนทางสังคมที่มี นอกเหนือจากสวัสดิการเบี้ยยังชีพที่รัฐบาลสนับสนุนแล้วนั้น พื้นที่มีการจัดการกองทุนเพื่อช่วยเหลือกันเองตั้งแต่เกิด จนตาย เช่น การสนับสนุนของใช้เด็กแรกเกิดและเงินขวัญถุง สนับสนุนสวัสดิการเด็กแรกเกิดให้ครอบคลุมทุก หมู่บ้าน มีกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์ทุกหมู่บ้าน กลุ่มฌาปนกิจสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ดูแลสวัสดิการสำหรับจัด สวัสดิการคืนให้ยามเจ็บป่วย เสียชีวิต

(๒) การสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยสร้างตั้งแต่เด็กโดยมีกลุ่มเยาวชนกล้าดี ชมรมทูปิ่นมเบอร์วัน กองทุนแม่ของแผ่นดินในการสนับสนุนกิจกรรมสร้างสรรค์ของเด็กและเยาวชนในพื้นที่ ดำเนินงานร่วมกับภาคี เครือข่ายในการจัดค่ายเรียนรู้ช่วงปิดเทอม เด็กและเยาวชนมาทำกิจกรรมฝึกอบรมอาชีพเสริม เช่น ทำพรมเช็ดเท้า ทำน้ำพริก และขนมข้าวต้มมัด โดยใช้ห้องสมุดมีชีวิตเป็นแหล่งค้นคว้าหาข้อมูลวิธีปฏิบัติในการอบรมฝึกอาชีพ มี ศูนย์การศึกษาครอบครัวและศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) เปิดให้บริการสำหรับผู้ที่ต้องการเรียนรู้ด้านวิชาการ และการสร้างอาชีพ

(๓) พัฒนาระบบฐานของประเพณีวัฒนธรรม สำหรับดำเนินการตำบลมะเกลือใหม่เป็นพื้นที่มีอยู่ติดเส้นทางหลักเข้าสู่กรุงเทพมหานคร มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมแต่ยังคงไว้ซึ่งประเพณีดั้งเดิม คือ ฮีต ๑๒ คอง ๑๔ ยี่ดที่ถือปฏิบัติมา ตำบลมะเกลือใหม่ยังใช้ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นเป็นส่วนสำคัญในการสร้างชุมชนที่ดี เน้นให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมกับการจัดกิจกรรมทางประเพณีที่สำคัญเพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีและสร้างความสามัคคีของคนในชุมชนเช่น งานประเพณีไหว้ศาลเจ้าพ่อบุญลือ(ปู่ตา) เป็นสถานที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนในชุมชน และประเพณีลงช่วงเป็นประเพณีการรำผีพ่อนด้วยรำแคน จัดขึ้นในช่วงเดือนห้า หลังจากมีการจัดประเพณีไหว้ศาลปู่ตาเสร็จแล้ว เป็นความเชื่อว่าการรำผีพ่อนแล้วจะทำให้หายจากการเจ็บไข้ได้ป่วยและอยู่อย่างมีความสุข ซึ่งก็เป็นความเชื่อของคนในชุมชนและถือปฏิบัติสืบทอดกันมาเช่นกัน

รูปธรรมของงานและกิจกรรมในการจัดการตนเองด้านสังคมดังนี้ ดังนี้

- (๑) **ระดับบุคคลและครอบครัว** มีกำนันตำบลมะเกลือใหม่ ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน สมาชิก อบต.ทุกหมู่บ้าน และกลุ่มเยาวชนและสภาเด็ก ที่มีความเข้มแข็ง ขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆในชุมชน ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาของวัยรุ่นวัยเรียนได้ เช่น กลุ่มเยาวชนกล้าดี ชมรมทูบีนัมเบอร์วัน เป็นต้น
- (๒) **ระดับกลุ่มและองค์กรชุมชน** มีกลุ่มที่ส่งผลกระทบต่อกายภาพด้านสังคม เช่น กองทุนแม่ของแผ่นดิน ที่ตั้งอยู่ในหมู่ ๕ บ้านใหม่สันติ เป็นกองทุน แก้ไขปัญหายาเสพติด ส่งเสริมเยาวชนให้เป็นแกนนำป้องกันยาเสพติดของตำบลที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม กองทุนสวัสดิการชุมชน(อมวันละบาท) บ้านดงมะไฟ หมู่ที่ ๘ กลุ่มฅาปนกิจกองทุนหมู่บ้าน กลุ่มฅาปนกิจสงเคราะห์หมู่บ้าน กลุ่มฅาปนกิจผู้สูงอายุตำบลดูแลสวัสดิการสำหรับจัดสวัสดิการคืนให้ยามเจ็บป่วย เสียชีวิต เป็นต้น
- (๓) **ระดับหน่วยงานและแหล่งประโยชน์** มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๒ แห่ง ได้แก่ รพ.สต. มะเกลือใหม่ และรพ.สต.วะภูแก้ว เป็นหน่วยงานที่บริการสาธารณสุขแก่ประชาชน การบริการทางการแพทย์ใกล้ชิดประชาชน มีกลไกกลุ่ม อสม.ในการดูแลผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง มีพยาบาลวิชาชีพที่ผ่านการอบรมเวชปฏิบัติ ดูแลอย่างใกล้ชิด มีการดูแลสุขภาพด้านแพทย์แผนไทย โดยให้บริการนวดตามร่างกายตามอาการปวดเมื่อยส่วนต่างๆของร่างกาย การจัดเส้น นวดด้วยน้ำมัน ใช้ลูกประคบ และการอบสมุนไพร นอกจากนี้ อบต.มะเกลือใหม่ยังมีบริการให้บริการด้านการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) เพื่อรับส่งผู้ป่วย ทั้งในยามปกติ และยามฉุกเฉินฟรีตลอด ๒๔ ชั่วโมง
- (๔) **ระดับหมู่บ้าน** มีทุนและศักยภาพทางด้านสังคมรายหมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลมะเกลือใหม่โดยตัวแทนอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้านในการให้บริการประสานงานด้านการเกษตรแก่เกษตรกรในแต่ละหมู่บ้าน มีกิจกรรมของชมรมคนพิการ รพ.สต.วะภูแก้ว ดูแลช่วยเหลือเกื้อกูลกันของคนในหมู่บ้านดงมะไฟ บ้านวะภูแก้ว และบ้านทุ่งสะแบง มีกลุ่มเยาวชนจิตอาสาที่คอยให้ความช่วยเหลืองานสาธารณสุขประโยชน์ในหมู่บ้านตามโอกาส นอกจากนี้ยังมีคณะกรรมการหมู่บ้าน คณะกรรมการประปาหมู่บ้าน ซึ่งร่วมกันพิจารณาผลประโยชน์ของหมู่บ้าน
- (๕) **ระดับตำบล** มีชมรมผู้สูงอายุ เชื่อมโยงโรงเรียนผู้สูงอายุ ส่งเสริมการเรียนรู้ให้ผู้สูงวัยได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน สืบสานวัฒนธรรมประเพณีลงช่วง(ผีพ่อน)ซึ่งสืบทอดกันมายาวนานผ่านสภาวัฒนธรรมตำบลมะเกลือใหม่ หนุนเสริมศูนย์ประสานงานเครือข่ายเยาวชนกล้าดีสภาเด็กและเยาวชนตำบลมะเกลือใหม่ ให้มีการเรียนรู้ค้นคว้าหาความรู้ด้วยตนเองผ่านช่องทางห้องสมุดมีชีวิต และมีศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) เป็นศูนย์กลางให้ความช่วยเหลือประชาชน
- (๖) **ระดับเครือข่าย** มีกลุ่มสหกรณ์ผู้ใช้น้ำอ่างเก็บน้ำห้วยซับประดู่ เชื่อมโยงสมาคมผู้ใช้น้ำอ่างเก็บน้ำห้วยซับประดู่ ครอบคลุมพื้นที่ ๒ อำเภอ ได้แก่ อำเภอสีคิ้ว และอำเภอสว่างนิคม

๒) ศักยภาพในการจัดการด้านเศรษฐกิจ

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไปและบริการ รองลงมาประกอบอาชีพเกษตรกรรมอาชีพค้าขาย ธุรกิจพนักงาน ลูกจ้างเอกชน มีประชากรที่ว่างงาน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๖ คราวเรือนที่มีภาระหนี้สิน มาจากสาเหตุการลงทุนทำการเกษตร การศึกษาบุตร ซื้อมานพาหนะ และจากข้อมูล จปฐ.ปี ๒๕๖๑ ประชากรตำบลมะเกลือใหม่มีรายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน ๒๒๓,๕๕๑.๓๓ บาท/ปีรายได้เฉลี่ยต่อหัวประชากร ๘๖,๐๙๐.๒๒ บาท/ปี มีแหล่งเงินออมที่เป็นการออมเพื่อการกักตุนคือ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธกส.) และแหล่งเงินออมในชุมชน ได้แก่ สถาบันการเงิน กองทุนเงินล้าน

จากปัญหาภาระหนี้สินและปัญหาจากการประกอบอาชีพโดยเฉพาะด้านการทำเกษตรซึ่งประสบกับปัญหาราคาผลผลิตตกต่ำ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่จึงมีแนวทางพัฒนาดังนี้

(๑) ส่งเสริมอาชีพเสริมให้กับประชาชนซึ่งดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานและภาคีที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สำนักงานเกษตรอำเภอ สนับสนุน ๑๒๐ เมนุอาชีพ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้ประกอบอาชีพเสริมที่ตนเองสนใจ เช่น การทำหน่อไม้เต้าเจี้ยว ๓ รส รับประทานกับข้าวต้ม หรือปรุงอาหาร โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนทางวิชาการและเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ พร้อมทั้งสนับสนุนการรวมกลุ่มของเกษตรกร เช่น วิสาหกิจโรงสีข้าวชุมชน ในการรวมกลุ่มของเกษตรกรรวบรวมผลผลิตจำหน่ายในราคาสูงกว่าท้องตลาด ส่งเสริมให้มีการแปรรูปสินค้าทางการเกษตรเพื่อลดปัญหาสินค้าล้นตลาดและเพิ่มมูลค่าสินค้าให้มากขึ้น เช่น วิสาหกิจชุมชนแปรรูปกล้วยหรรษาเจริญ วิสาหกิจชุมชนผู้ปลูกกาแฟอาราบิก้าและมะคาเดเมียแบบประชารัฐบ้านดงมะไฟ การจัดพื้นที่สำหรับจำหน่ายสินค้าของชุมชนในพื้นที่สาธารณะ โดยผลผลิตที่สำคัญสร้างรายได้ให้ชุมชน ได้แก่ ข้าว ข้าวโพด มันสำปะหลัง อ้อย และปศุสัตว์ ได้แก่ การเลี้ยงโคเนื้อ การเลี้ยงโคนม การเลี้ยงไก่และเกษตรผสมผสาน

(๒) จัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพ ในพื้นที่มีหน่วยธุรกิจในชุมชนจำนวน ๑๘๓ หน่วย

มีเงินทุนหมุนเวียนมากกว่า ๕๐๐ ล้านบาท และศักยภาพแหล่งเงินทุนในชุมชนของคนตำบลมะเกลือใหม่มีเงินเศรษฐกิจชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ที่ให้กู้ยืมหมู่บ้านละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท มีกลุ่มเกษตรกรน้อยปล่อยเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำให้กับเกษตรกรนำไปเป็นทุนประกอบอาชีพและลงทุนด้านการเกษตร มีกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ที่ให้เกษตรกรกู้ยืมเงินไปเพื่อจัดซื้อปุ๋ยและเครื่องมือต่างๆ ในการทำการเกษตร และที่เป็นหัวใจหลักของแหล่งทุนของชุมชน คือ กองทุนหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน และสถาบันการเงินชุมชน หมู่ที่ ๑ และหมู่ที่ ๒ ที่ให้สมาชิกได้กู้เงินไปเป็นทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ ถือว่าเป็นแหล่งเงินทุนที่มีศักยภาพและความเข้มแข็ง ที่คนในชุมชนบริหารจัดการตนเองได้

(๓) สนับสนุนงานด้านวิชาการและการจัดการกลุ่มโดยชุมชนมีศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ใช้เป็นศูนย์กลางในการถ่ายทอดความรู้ มีหน่วยงานต่างๆ ที่เข้ามาหนุนเสริมและสนับสนุนงบประมาณในการให้ความรู้ด้านวิชาการและการนำไปศึกษาดูงานเพื่อนำกลับมาปฏิบัติในชุมชนของตนเอง ได้แก่ วิสาหกิจชุมชนไม้ดอกไม้ประดับอำเภอสูงเนิน ม.๔ ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานเกษตรอำเภอ และเกษตรจังหวัด ให้ความรู้ด้านวิชาการมีการอบรมและนำไปศึกษาดูงาน วิสาหกิจชุมชนแปรรูปกล้วยหรรษาเจริญ ม.๔ ได้รับ

การสนับสนุนจาก ธกส. ให้กู้ยืมเงินเพื่อเป็นทุนในการประกอบอาชีพ พร้อมอบรมให้ความรู้ทางด้านวิชาการ uthasakorn-jangwanchan-krasima-ภาค ๖ ให้การสนับสนุนและให้ความรู้ด้านการออกแบบบรรจุภัณฑ์ กับวิสาหกิจชุมชนแปรรูปกล้วยทรัพย์เจริญ วิสาหกิจชุมชนกาแฟอาราบิก้าและมะคาเดเมียแบบประชาสืบสานบ้านดงมะไฟ วิสาหกิจชุมชนศูนย์ข้าวชุมชนตำบลมะเกลือใหม่ มีการรับรองมาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย GAP ในกลุ่มของวิสาหกิจชุมชนกาแฟอาราบิก้าและมะคาเดเมียแบบประชาสืบสานบ้านดงมะไฟ วิสาหกิจชุมชนศูนย์ข้าวชุมชนตำบลมะเกลือใหม่ และอุตสาหกรรมจังหวัดนครราชสีมา ภาค ๖ ร่วมกับการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย(ททท.) สนับสนุนด้านวิชาการอบรมให้ความรู้กับกลุ่มโฮสเทลวิถีชาวบ้าน บ้านดงมะไฟ และนำไปศึกษาดูงาน เพื่อนำกลับมาปฏิบัติในชุมชนของตนเอง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาอบรมให้ความรู้ในด้านการเป็นมรรคคฤศนน้อยให้กับเยาวชนบ้านดงมะไฟเพื่อแนะนำแหล่งท่องเที่ยวให้กับผู้เข้ามาเยือนหรือนักท่องเที่ยวที่เข้ามาพักโฮมสเตย์วิถีชาวบ้านบ้านดงมะไฟ ทำให้เกิดศักยภาพและความเข้มแข็งของคนในชุมชนที่สามารถบริหารจัดการตนเองได้

(๔) การส่งเสริมการออมของคนในชุมชน เกิดขึ้นได้จากการหนุนเสริมของหน่วยงานภายนอกเข้ามาให้ความรู้ โดยสำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา มาอบรมให้ความรู้กับครัวเรือนเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีครัวเรือนเพื่อให้สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับคนในชุมชนได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา อบรมให้ความรู้กับเกษตรกรนาแปลงใหญ่ในเรื่องการจัดทำบัญชีครัวเรือนให้สามารถจัดทำบัญชีรับจ่ายรายครอบครัวของตนเองได้เป็น การสร้างแนวคิดของคนในครัวเรือนให้รู้จักการออม และการประหยัดค่าใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็น ในชุมชนระดับตำบล ยังมีคณะกรรมการบริหารงานออมวันละบาทให้กับสมาชิกที่สมัครใจเข้าร่วมการออมเงินไว้ใช้ในยามฉุกเฉินและช่วยเหลือกรณีเสียชีวิตให้กับครอบครัวที่มีค่าใช้จ่าย และเหลือเก็บ และที่สำคัญในการออมของคนในชุมชน ได้แก่ สถาบันการเงินชุมชนบ้านมะเกลือใหม่ หมู่ที่ ๑ และสถาบันการเงินชุมชนต้นแบบบ้านมะเกลือใหม่ หมู่ที่ ๒ ทั้ง ๒ แห่ง ได้มีสิ่งจูงใจให้กับคนในชุมชนในการออมเงินฝากโดยในวันสำคัญ เช่นวันขึ้นปีใหม่ วันเด็ก และวันเกิดของสถาบันการเงิน ผู้นำเงินมาฝากจะได้รับของขวัญพิเศษจากสถาบันการเงิน เป็นแรงจูงใจให้คนในชุมชนมาฝากเงินเพิ่มมากขึ้น

รูปธรรมของงานและกิจกรรมในการจัดการตนเอง งานและกิจกรรมที่มีศักยภาพส่งผลต่อเศรษฐกิจของตำบลมะเกลือใหม่ ดังนี้

(๑) **ระดับบุคคลและครอบครัว** มีการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือน เช่น การทำอาชีพเสริม ในหมู่ที่ ๕ หมู่ที่ ๘ และหมู่ที่ ๙ อาทิ การเลี้ยงไก่ไข่/เป็ดไข่ การเลี้ยงกบ เลี้ยงปลา ปลุกหม่อนมันเบอร์รี่เพื่อแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ การปลูกผักสวนครัวไว้รับประทานเองในครัวเรือน หากเหลือจากการรับประทานก็นำมาจำหน่ายภายในชุมชนเพื่อสร้างรายได้ โดยมีนายสากล ยะวงษา ผู้ใหญ่บ้านเป็นแกนนำครอบครัวต้นแบบเชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจพอเพียง ลดรายจ่ายในครัวเรือน สามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่คนในชุมชน และบุคคลทั่วไปที่สนใจศึกษาเรียนรู้

(๒) **ระดับกลุ่มและองค์กรชุมชน** ตำบลมะเกลือใหม่ มีกลุ่มอาชีพที่ช่วยส่งเสริมรายได้ลดค่าใช้จ่ายมากกว่า ๕๕ ทุน โดยประกอบด้วย บ้านใหม่สันติ หมู่ที่ ๕ เป็นศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง ได้จัดให้มีแปลงผักสวนครัว การปลูกมะนาวบ่อสาธิตภายในศูนย์ เพื่อปลูกฝังให้ประชาชนหันมาปลูกผักสวนครัวไว้บริโภค และมีกลุ่มชุมชนต้นแบบเพื่อนพึ่ง(ภาฯ)พัฒนาบ้านใหม่สันติ ซึ่งเป็นโครงการในพระเจ้าหลานเธอพระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา องค์ประธานมูลนิธิฯ เป็นโครงการต้นแบบกลุ่มอาชีพต่างๆตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง เช่น กลุ่มทำชุดน้ำยาอเนกประสงค์ กลุ่มทำน้ำยาอเนกประสงค์ (เช่น แชมพู น้ำยาล้างจาน น้ำยาปรับผ้านุ่ม สบู่) ซึ่งประชาชนในหมู่บ้านสามารถทำไว้ใช้เองเป็นการลดรายจ่าย และทำไว้จำหน่ายสร้างรายได้ กลุ่มตัดยาง โดยทำยาง

รถยนต์มาประดิษฐ์เป็นกระถางต้นไม้ เพื่อปลูกผักสวนครัว ไม้ดอกไม้ประดับ เป็นต้น อีกทั้งยังศูนย์สาธิตให้กับประชาชนที่สนใจ ได้เยี่ยมชม และเข้ามศึกษา ในหมู่ ๘ บ้านดงมะไฟ มีการทำไร่กาแพอราบิก้า และมะคาเดเมีย ปลูกสตะอ และผักสวนครัวไว้จำหน่าย หมู่ที่ ๙ บ้านบุโสน เป็นหมู่บ้านเลี้ยงจิ้งหรีด และปลูกดอกเบญจมาศ ซึ่ง เป็นศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการปลูกดอกเบญจมาศให้ประชาชนที่สนใจเข้ามศึกษาเรียนรู้ นอกจากจะสร้างรายได้แล้วยังเป็นแหล่งท่องเที่ยวได้อีกทางหนึ่งด้วย นอกจากนี้ในหมู่บ้านอื่นๆในตำบลยังมีกลุ่มอาชีพเสริมอีกหลายกลุ่มที่เด่นๆได้แก่ กลุ่มดอกไม้จันทน์ หมู่ที่ ๒ กลุ่มเย็บผ้า กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกล้วยแปรรูปทรัพย์สินเจริญ ของหมู่ที่ ๔มีการสนับสนุนเงินออม ส่งเสริมให้แต่ละครัวเรือนในทุกหมู่บ้าน ผักเงินออมอย่างน้อย ๑ ครัวเรือน ละ ๑ ราย ในกลุ่มออมทรัพย์ต่างๆในชุมชน เช่น กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กลุ่มสัจจะออมทรัพย์ ธนาคารหมู่บ้าน เป็นต้น มีการสนับสนุนแหล่งเงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพในทุกหมู่บ้าน เมื่อประชาชนในพื้นที่มีการออม กับกลุ่มหรือกองทุนในชุมชนแล้ว จะมีสวัสดิการให้กู้ยืมในอัตราดอกเบี้ยต่ำ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการประกอบ อาชีพ ช่วยให้สภาพเศรษฐกิจในครัวเรือนดีขึ้น การส่งเสริมการตลาด เช่น ในหมู่ ๔ บ้านทุ่งสะแบง และหมู่ ๖ โดยตั้งกลุ่มกองทุนตลาดนัด เพื่อร่วมกันเปิดตลาดนัด ให้ประชาชนนำพืชผักที่ปลูกเอง และสินค้ามาวางจำหน่าย และยังมีตลาดนัดสวนมิตรภาพ เป็นตลาดนัดของตำบล ตั้งอยู่ที่บ้านมะเกลือใหม่ หมู่ที่ ๒ ติดกับถนนมิตรภาพ เปิดให้พ่อค้า ประชาชน นำสินค้ามาจำหน่ายทุกวันศุกร์ มีส่งเสริมให้มีการอบรมด้านอาชีพ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่มีการจัดอบรมฝึกอาชีพให้แก่ประชาชนในพื้นที่เป็นประจำ ทั้งในหน่วยงานภายในและภายนอกตำบล เช่น การอบรมการทำอาหาร การอบรมแปรรูปอาหาร อบรมการถนอมอาหาร การอบรมทำน้ำยาอเนกประสงค์ การเพาะพันธุ์ปลา ตะเพียน เป็นต้น การส่งเสริมอาชีพ เช่น การปลูกดอกเบญจมาศ การเลี้ยงปลาช่อน การเพาะเห็ดนางฟ้าการเพาะเห็ดฟาง เป็นต้น และมีการรวมกลุ่มจำหน่ายสินค้า เพื่อไม่ให้พ่อค้าคนกลางกดราคาในกลุ่มผู้ผลิตสินค้าทางการเกษตรบ้านดงมะไฟ หมู่ ๘ มีการรวมกลุ่มกันจัดตั้งเป็นวิสาหกิจชุมชนผู้ปลูกกาแฟ มี ๒ กลุ่ม ได้แก่ วิสาหกิจชุมชนผู้ปลูกกาแฟ(ภูผา)ดงมะไฟ โคราซ โดยรวมกลุ่มกันเพื่อจำหน่ายสินค้าโดยตรงต่อผู้ซื้อ และวิสาหกิจชุมชนผู้ปลูกกาแฟอาราบิก้าและมะคาเดเมียแบบประชาอาสาบ้านดงมะไฟ

(๓) ระดับหน่วยงานและแหล่งประโยชน์ มีองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ และมีศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร(ศพก.) ใช้เป็นศูนย์กลางในการถ่ายทอดความรู้ และเกษตรกรสามารถเข้ามาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านเทคโนโลยี และเทคนิคต่างๆ โดยใช้องค์ความรู้ของเกษตรกรต้นแบบ ร่วมกับองค์ความรู้ที่ได้รับการถ่ายทอดจากหน่วยงานด้านวิชาการต่างๆ รวมทั้งเป็นเวทีพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเกษตรกร เป็นแหล่งให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตรที่ทันสมัยจากทุกหน่วยงานที่จะเข้ามาสนับสนุนความต้องการของเกษตรกรและชุมชน มีการใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรคลองส่งน้ำห้วยซับประดู่ และลำน้ำละตะคอง

(๔) ระดับตำบล มีศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่ในหมู่ ๕ บ้านใหม่สันติ เพื่อใช้เป็นสถานที่สำหรับจัดฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้ให้กับประชาชน/เกษตรกร ให้ได้รับความรู้ในด้านการประกอบอาชีพ และนำไปปฏิบัติโดยรับผู้ที่สนใจเข้ามาเรียนรู้การทำเกษตรผสมผสาน จนถึงการผลิตด้านอาชีพต่างๆเพื่อสร้างรายได้

(๕) ระดับเครือข่ายสหกรณ์โคนมไทยเดนมาร์คสูงเนิน จำกัดเชื่อมโยงสหกรณ์โคนม สร้างอาชีพและรายได้ให้กับเกษตรกรในตำบลมะเกลือใหม่ และตำบลใกล้เคียงอย่างยั่งยืน

๓) ศักยภาพในการจัดการด้านสุขภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่มี ๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมะเกลือใหม่และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลภูวแก้ว และมีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำนวน ๒๒๖ คน มีศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน จำนวน ๑๒ แห่ง มีเด็กก่อนวัยเรียนมีปัญหาด้านพัฒนาการช้ากว่าปกติ ร้อยละ ๑.๒๒ และมีเด็กเล็กที่อยู่ในภาวะเฝ้าระวังด้านพัฒนาการร้อยละ๔.๑๒ พบปัญหา ด้านทันตกรรมคือฟันผุ ร้อยละ๑๑.๓๙ มีภาวะทางโภชนาการ มีการท้องก่อนวัยอันควร ร้อยละ๐.๖๑และจากระบบข้อมูลตำบล (TCNAP) พบว่ามีผู้ที่สูบบุหรี่เป็นประจำ ร้อยละ ๓.๒๒ และดื่มสุราเป็นประจำ ร้อยละ ๔.๑๒ ประชากร

วัยแรงงาน มีภาวะเสี่ยงจากการทำงาน คือ ๑) ใช้สารเคมีในการเกษตรโดยป้องกันตนเองไม่เหมาะสม ร้อยละ ๒.๙๗ ๒) ทำงานในบริเวณที่มีอากาศร้อนอบอ้าวหรืออากาศเย็นมากเกินปกติ ร้อยละ ๑.๖๘ และ ๓) ทำงานในบริเวณที่มีเสียงดังร้อยละ ๐.๙๙ ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๒ แห่งและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการส่งเสริมด้านสุขภาพดังนี้

(๑) การบริการสุขภาพเชิงรุก เช่น การเฝ้าระวังพัฒนาการเด็กต่ำกว่า ๓ ปี สนับสนุนสื่อเรียนรู้สำหรับเด็ก ส่งเสริมให้ความรู้เรื่องการบริโภคอาหารสำหรับเด็กที่มีภาวะโภชนาการต่ำ ส่งเสริมให้ความรู้เพื่อป้องกันปัญหาเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น เช่น เรื่องโรคติดต่อและร่วมกับกลุ่มเยาวชน ผู้นำ แกนนำ และประชาชนในหมู่บ้านในการจัดกิจกรรมรณรงค์ ลด ละ เลิกบุหรี่และแอลกอฮอล์ เป็นต้น

(๒) การส่งเสริมสุขภาพโดยชุมชน แต่ละชุมชนแต่ละหมู่บ้านมีแนวทางการส่งเสริมสุขภาพหลายรูปแบบบ้านมะเกลือใหม่หมู่ที่ ๒ มีการตั้งชมรมคนรักสุขภาพโดยรวมกลุ่มกันออกกำลังกายที่สวนมิตรภาพโดยการ เดินแอโรบิก และบาสโลบในช่วงเย็นของทุกวันจันทร์ถึงวันเสาร์และกิจกรรมเยี่ยมแม่หลังคลอดเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับคุณแม่ที่คลอดลูกใหม่ที่เกิดในชุมชนตำบลมะเกลือใหม่ บ้านริมคลองพัฒนา หมู่ที่ ๑๐ มีการรวมกลุ่มกันทำลูกประคบเพื่อส่งเสริมสุขภาพให้กับผู้ปวดเมื่อยร่างกายหรือผู้ที่มีโรคประจำตัวให้เกิดการผ่อนคลายและปรับสภาพร่างกายให้แข็งแรงขึ้น การพัฒนาสุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิตของประชาชน ในหมู่บ้าน ชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมะเกลือใหม่ยังมีการสนับสนุนการให้ประชาชนปลูกพืชสมุนไพร เพื่อรักษาการเจ็บป่วยในเบื้องต้น ทำงานเชิงรุกโดยให้ อสม.ในเขตพื้นที่เป็นผู้ดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัย มีระบบ Long Term Care และ Care giver

(๓) การป้องกันและการสร้างมาตรการลดความเสี่ยงด้านสุขภาพ มีการป้องกันโรค ๓ กลุ่ม เป็นมาตรการป้องกันโรคไข้เลือดออก โดยโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลละงูแก้ว ได้รับรางวัลดีเด่นในเรื่องการรณรงค์ มาตรการป้องกันโรคไข้เลือดออก เน้นให้ อสม.ทำงานเชิงรุก ควบคุมปริมาณและกำจัดลูกน้ำยุงลายทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุง ซึ่งเป็นสาเหตุของการเกิดโรคระบาดไข้เลือดออก สำหรับผู้ป่วยเป็นโรคระบาดที่เกิดจาก โรคไข้เลือดออก เป็นโรคระบาดที่เกิดขึ้นในช่วงฤดูฝน ซึ่งเกิดการเพาะพันธุ์ของยุงลายที่เป็นพาหะนำโรค มีการจัดการกับปัญหาโดยการดูแลของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลละงูแก้ว ร่วมกับอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน และองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ มีงานและกิจกรรม ที่สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหา คือ การออกตรวจลูกน้ำยุงลายทุกหมู่บ้าน ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ช่วยกันทำความสะอาดร่องระบายน้ำภายในหมู่บ้าน ปรับภูมิทัศน์และทำความสะอาดครัวเรือน การออกพ่นหมอกควันกำจัดยุงลายของพื้นที่

รูปธรรมของงานและกิจกรรมในการจัดการตนเอง มีทุนทางสังคมที่มีงานและกิจกรรมที่ส่งผลต่อศักยภาพด้านสุขภาพ มี ดังนี้

(๑) **ระดับบุคคลและครอบครัว** ตำบลมะเกลือใหม่มีทุนระดับบุคคลและครอบครัวที่สามารถจัดการสุขภาพได้เป็นอย่างดี มี อสม.จำนวน ๒๒๖ คน อสม. ๑ คน ดูแล ๑๐ ครัวเรือน คลอบคลุมทั้งตำบล มีทักษะการดูแลสุขภาพผู้ป่วยติดเตียง(CG) ๒๑ คน มี CM ๒ คน มีคนต้นแบบเลิกเหล้า ๓๐๐ คน เช่น นายก อบต. ปลัดอบต. และ มีครัวเรือนต้นแบบเลิกสูบบุหรี่ จำนวน ๑๒ ครอบครัว ซึ่งอสม.จะทำหน้าที่ ดูแลคัดกรองโรคเบื้องต้น ก่อนนำส่ง รพสต. อีกทั้งเป็นการสร้างเครือข่ายด้านสุขภาพ ส่งเสริม ป้องกัน และรักษาสุขภาพ ได้แก่ ผู้นำหมู่บ้าน หน่วยแพทย์ฉุกเฉินตำบลมะเกลือใหม่ โรงพยาบาลสูงเนิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเนิน พร้อมส่งเสริมให้ประชาชนทุกครอบครัวเข้ามามีส่วนในการป้องกันโรค ได้แก่ โครงการเครือข่ายเฝ้าระวังควบคุมป้องกันโรคระดับหมู่บ้าน โครงการให้ความรู้ และการดูแล ช่วยเหลือผู้ป่วยในภาวะที่เกิดโรคหลอดเลือดสมอง(stroke) และโรคหลอดเลือดหัวใจ โครงการเครือข่ายป้ายไลน์กดไลน์ไต่ถาม ป้องกันยุงลาย ซึ่งรพ.สต.ละงูแก้ว ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ ระดับอำเภอของปี ๒๕๕๙ โครงการให้ความรู้ และการ ดูแลรักษาสุขภาพ ที่มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๒ แห่ง ให้บริการ ตรวจรักษา เยี่ยมบ้าน พันฟูสุขภาพของประชาชน มีการดูแลผู้ป่วยภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ ระบบ Long Term Care และ care giver มีหมอนวดโบราณรักษาสุขภาพ และมีความเชี่ยวชาญ ด้านนวดแผนไทย

(๒) **ระดับกลุ่มและองค์กรชุมชน** มี ศสมช. ระดับหมู่บ้านในการให้การดูแลด้านสุขภาพและจ่ายยารักษาอาการเบื้องต้น ประชาชนมาใช้บริการด้านสุขภาพเบื้องต้น เป็นการลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปยั้งเมือง และมี ชมรมคนรักสุขภาพตำบลมะเกลือใหม่ เป็นแกนนำในการออกกกำลังกาย เพื่อให้ประชาชนในตำบลมีสุขภาพดียิ่งขึ้น

(๓) **ระดับหน่วยงานและแหล่งประโยชน์** มีหน่วยงานด้านสุขภาพ ๒ แห่งคือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมะเกลือใหม่และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลละวญแก้วทำหน้าที่ให้การบริการด้านสุขภาพทั้งในเชิงรับและเชิงรุก โดยมี อสม.ทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการดูแลสุขภาพประชาชนอย่างใกล้ชิด โดยให้บริการด้านสุขภาพ มีอสม.ออกตรวจคัดกรองและประเมินภาวะสุขภาพและค้นหาผู้มีภาวะเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูงและโรคแทรกซ้อนอื่นๆ เป็นประจำทุกเดือน และให้ความรู้และคำแนะนำการดูแลตนเองป้องกันการเกิดโรคความดันโลหิตสูงได้อย่างถูกต้อง รวมถึงการฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายของผู้ป่วยติดเตียง ให้คำแนะนำผู้ดูแลในการดูแลผู้ป่วย

(๔) **ระดับหมู่บ้าน** มีกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ประจำทุกหมู่บ้านรับผิดชอบ ๑๖ ครีวเรือนต่อ อสม. ๑ คน และยังมีศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน(ศสมช.) ของบ้านใหม่สันติ ที่ยังคงเปิดให้บริการช่วยเหลือประชาชนในหมู่บ้าน กรณีรักษาอาการเจ็บป่วยเบื้องต้น

(๕) **ระดับตำบลมีหน่วยงาน** มีกิจกรรมของชมรมคนรักสุขภาพตำบลมะเกลือใหม่ ออกกำลังกายโดยการเดินแอโรบิก เป็นประจำทุกช่วงเย็น ซึ่งใช้สถานที่บริเวณสวนมิตรภาพเป็นจุดศูนย์กลางรวมพลคนรักสุขภาพ มีกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลมะเกลือใหม่โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ร่วมกับ รพ.สต.ในพื้นที่ขับเคลื่อนงานการดูแลสุขภาพของประชาชนในตำบลในทุกมิติ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่จัดหน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS)บริการพี่น้องประชาชนในตำบลตลอด ๒๔ ชั่วโมง

(๖) **ระดับเครือข่าย** มีศูนย์ประสานงานกองทุนหลักประกันสุขภาพประชาชน (สปสช.) ประจำตำบลมะเกลือใหม่ ซึ่งเชื่อมโยงประสานงานเครือข่ายทั้งในระดับพื้นที่ตำบล อำเภอ และจังหวัด

๔) ศักยภาพในการจัดการด้านสภาวะแวดล้อม

จากระบบข้อมูลตำบล พบปัญหาด้านสภาวะแวดล้อม คือ (๑) ปัญหาการจัดการขยะ มีจำนวน ๑๓๔ ครีวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๗ (๒) ปัญหาจากควันทิ้งขยะกลางแจ้ง จำนวน ๙๕ ครีวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๒ ปัญหาเสียงดัง จำนวน ๒.๖๖ และมีครีวเรือนที่มีการจัดการขยะด้วยวิธีเผาจำนวน ๓๓.๒๒ ครีวเรือน รองลงมาคือ การใช้บริการจัดเก็บขยะของ อบต.จำนวน ๒๘.๙๔ ครีวเรือน และการคัดแยกขยะรีไซเคิล จำนวน ๑๓.๘๑ ครีวเรือน

(๑)การจัดการขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ส่งเสริมให้ประชาชนคัดแยกขยะในครีวเรือนจากต้นทาง สร้างความร่วมมือกับผู้นำท้องที่ ท้องถิ่น และประชาชน จัดโครงการคัดแยกขยะ กิจกรรมขยะแลกไข่ และการประกวดหมู่บ้านสะอาด การจัดสถานที่สำหรับเป็นจุดทิ้งขยะส่วนกลางของหมู่บ้าน และการให้บริการเก็บขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องของสุขภาพอนามัยของประชาชนในพื้นที่ จึงได้ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนร่วมใจกันจัดทำ “ธรรมนูญสุขภาพตำบลมะเกลือใหม่ พ.ศ.๒๕๖๒ ขึ้น ด้วยแนวคิดสภาวะที่ว่า ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนรักสามัคคี อยู่ดีตามวิถีพอเพียง หลีกเลี้ยงอบายมุข สร้างสาธารณสุขมูลฐาน สร้างงานพัฒนาคน สืบค้นภูมิปัญญา การศึกษาดี มีคุณธรรม น้อมนำจิตอาสา รักษาสิ่งแวดล้อม” มีจำนวน ๑๒ หมวด ๗๕ ข้อ โดยหมวดที่ ๑๓ ว่าด้วยการจัดการขยะหากใครฝ่าฝืนมีโทษปรับครั้งละ ๕๐๐ บาทและมีกลุ่มอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อป.พร.) คอยดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาระเบิดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในด้านสภาวะแวดล้อม เช่น การเฝ้าระวังปัญหาน้ำท่วมในพื้นที่ และการขับเคลื่อนธรรมนูญขยะ โดยรณรงค์ให้ประชาชนในหมู่บ้านคัดแยกขยะจากต้นทางซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่จัดให้มีจุดบริการตั้งถังขยะก่อนจัดเก็บนำไปทิ้งอย่างถูกวิธี เป็นต้น

(๒)การจัดการน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค ใช้ประโยชน์จากระบบน้ำประปาหมู่บ้านจัดทำสถานีสูบน้ำด้วยพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อสูบน้ำส่งทางท่อเติมลงในระบบประปาหมู่บ้าน เป็นประปาภูเขา(ระบบจัดการที่สูง) เพื่อนำน้ำใต้ดิน

จากหุบเขาลำแท่นทอง โดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์) สูบน้ำใต้ดินขึ้นไปยังถังกักเก็บน้ำบนยอดเขาเพื่อทำเป็นน้ำดิบระบบประปาภูเขา แล้วปล่อยให้ชุมชนได้ใช้ ในรูปแบบของกัลกัน้ำ ระยะส่งน้ำในเบื้องต้นยาว ๕ กิโลเมตร เพื่อแก้ไขปัญหาขาดแคลนน้ำในอุปโภค บริโภคของประชาชน ปัจจุบันครัวเรือนได้รับประโยชน์ ๖๐ ครัวเรือน

(๓)การเฝ้าระวัง รักษาป่าชุมชน มี อาสาพิทักษ์ป่าภูหลวงทำหน้าที่ลาดตระเวนป่าเพื่อป้องกันการบุกรุกทำลายป่า และป้องกันไฟป่า พื้นที่ลาดตระเวนรัศมีรอบวัดป่าภูผาสองกว้างประมาณ ๓ กิโลเมตร เป็นการตรวจสอบการตัดไม้ทำลายป่า การล่าสัตว์ ซึ่งพบปัญหาการตัดไม้พะยูนในพื้นที่พุทธอุทยานเป็นจำนวนมาก ต่อมา กองพันทหารปืนใหญ่ต่อสู้อากาศยานที่ ๒ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา) ได้ให้การสนับสนุนและร่วมมือในการจัดทำโครงการ กองทัพบก อาสาปลูกป่า สร้างฝายสืบสานพระราชปณิธาน ในพื้นที่เขตป่าภูหลวง จึงได้สนับสนุนการทำงานของกลุ่มอาสาพิทักษ์ป่าภูหลวง ทั้งด้านวัสดุอุปกรณ์ วิทยากรให้ความรู้ และร่วมภารกิจป้องกันพิทักษ์พื้นที่ร่วมกันระหว่าง กองพันทหารปืนใหญ่ต่อสู้อากาศยานที่ ๒ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา) และกลุ่มอาสาพิทักษ์ป่าภูหลวง ปัจจุบันได้มีการสร้างป้อมยามให้กับกลุ่มอาสาพิทักษ์ป่าภูหลวงได้เข้าเวรยามเฝ้าระวังและป้องกันการลักลอบขนไม้พะยูนออกนอกเขตพื้นที่ตำบลมะเกลือใหม่

(๔)การจัดการดินเพื่อทำการเกษตรในกรณีที่พื้นที่ทำการเกษตรเกิดสภาพดินขาดความสมบูรณ์ แนวคิดเกษตรกรในการปรับปรุงดินมีหลากหลายวิธี ประกอบด้วย การไถกลบตอซัง การปลูกพืชสดที่ใช้เป็นปุ๋ย เช่น ปอเทือง ถั่วพุ่ม พืชตระกูลถั่วต่างๆ การทำปุ๋ยหมัก ปุ๋ยอินทรีย์ หรือการนำปุ๋ยคอกมาใช้ปรับปรุงดินก่อนการเพาะปลูก การใช้หญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ดินปลูกเพื่อป้องกันการพังทลายของหน้าดิน การปลูกพืชหมุนเวียนเพื่อลดการสะสมของเชื้อโรคที่เป็นสาเหตุของการเกิดโรคกับพืช รูปธรรมที่เห็นได้ชัดได้แก่ หมู่บ้าน บ้านใหม่สันติ หมู่ที่ ๕ ทำการเกษตรแบบผสมผสาน เกษตรพอเพียง หรือการปลูกหม่อนเบอรี่ ล้วนแล้วแต่การนำปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ ปุ๋ยหมัก ปุ๋ยคอก มาปรับสภาพดินให้เกิดความอุดมสมบูรณ์กับพืชผักผลไม้ โดยปราศจากการใช้สารเคมีหรือปุ๋ยเคมี ทำให้เกิดศักยภาพและความเข้มแข็งภายในชุมชนของตนเอง

รูปธรรมของงานและกิจกรรมในการจัดการตนเองมีทุนทางสังคมที่มีงานและกิจกรรมที่ส่งผลต่อศักยภาพด้านสุขภาพ มี ดังนี้

(๑) ระดับบุคคลและครอบครัวมีหมอดินอาสาสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ในการผลิต และการปลูกหญ้าแฝกเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรดินและน้ำในหมู่บ้านทุ่งสะแบงหมู่ ๔ ได้แก่ นายปันแก้ว ใจแก้ว เป็นบุคคลต้นแบบ

(๒) ระดับหน่วยงานและแหล่งประโยชน์ มีหน่วยป้องกันรักษาป่า นม.๑๐ (วะภูแก้ว) เป็นหน่วยงานที่ดูแลรักษาและฟื้นฟูพื้นที่ป่าในเขตตำบลมะเกลือใหม่

(๓) ระดับหมู่บ้านมีหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเองบ้านดงมะไฟ ซึ่งมีภูมิประเทศเป็นภูเขา ร่วมกันพัฒนาหมู่บ้านและจัดการสภาพแวดล้อม ป้องกันการลักลอบตัดไม้และไฟป่า ร่วมกับคณะกรรมการหมู่บ้าน

(๔)ระดับตำบล มีกลุ่มอาสาพิทักษ์ป่าภูหลวงโดยเป็นโครงการที่ร่วมมือกันระหว่าง กองทัพบก กรมป่าไม้ ร่วมกับวัดป่าภูผาสอง นำโดยพระมหาธีรนาถ อัคระธีโร เจ้าอาวาส ผู้ใหญ่บ้าน อบต.มะเกลือใหม่ บริษัทต่างๆ และประชาชนทั่วไปที่มาจิตอาสา ร่วมกันดูแลรักษาป่า อนุรักษ์ป่า ฟื้นฟูป่า โดยมีโครงการร่วมกันปลูกป่าทดแทนทุกปี โครงการทำฝายแม้วตามลำน้ำสาย ลำลำลาย และฝายมีชีวิตที่ลำแท่นทอง

๕) ศักยภาพในการจัดการด้านการเมืองการปกครอง และการมีส่วนร่วม

จากข้อมูลผู้มีสิทธิเลือกตั้งปี ๒๕๖๒ มีผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จำนวน ๗,๔๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๑ออกมาใช้สิทธิการเลือกตั้ง จำนวน ๔,๙๖๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๒๕ จากระบบข้อมูลตำบล (TCNAP) พบว่า มีตัวแทนครัวเรือนเข้าร่วมทำประชาพิจารณ์/ร่วมเวทีประชาคม/ร่วมประชุมหมู่บ้าน จำนวน ๕๖๕ ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๔ ร่วมรณรงค์การเลือกตั้ง จำนวน ๔๒๐ ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๙ ด้านการรับรู้ข่าวสารของประชาชน ตำบลมะเกลือใหม่ส่วนใหญ่ผ่านทางระบบกระจายข่าวผ่านเสียงตามสายแบบไร้สายทำให้ประชาชนได้รับข้อมูล

¹ระบบศูนย์ข้อมูลเลือกตั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นและทะเบียน อปท.

ข่าวสารอย่างทั่วถึง และสำหรับช่องทางการได้รับข่าวสาร ๓ อันดับแรกคือ หอกระจายข่าว การบอกต่อ(ปากต่อปาก) การใช้โทรศัพท์มือถือ และในกรณีมีความขัดแย้ง หรือข้อพิพาทขึ้นในชุมชน เบื้องต้นผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้ไกล่เกลี่ย มีการจัดการตามกฎหมายกติกาของหมู่บ้านโดยการว่ากล่าวตักเตือนในกรณีเกิดปัญหาไม่ร้ายแรง หากเหตุการณ์บานปลาย ผู้ใหญ่บ้านจึงประสานเจ้าหน้าที่ตำรวจมาช่วยไกล่เกลี่ยและดำเนินคดีตามกฎหมายในขั้นตอนต่อไป

นอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ยังเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนในพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ โดยเฉพาะประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล ไม่ว่าจะเป็นการร่วมเสนอความคิดเห็น เสนอแผนงานโครงการที่จะดำเนินงานในพื้นที่ และร่วมติดตามตรวจสอบการบริหารงานของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล รณรงค์และสร้างจิตสำนึกไม่ซื้อสิทธิ์ขายเสียง ร่วมกับกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุข(อสม.) กลุ่มอปพร. ชมรมผู้สูงอายุตำบล และกลุ่มเด็กและเยาวชนจิตอาสา

รูปธรรมของงานและกิจกรรมในการจัดการตนเอง ด้านการเมืองการปกครองและการมีส่วนร่วม อบต.

มะเกลือใหม่มีผู้นำที่เป็นทุนที่สะท้อนถึงศักยภาพชุมชนด้านการเมืองการปกครอง กระจายอยู่ทุกหมู่บ้านเป็น ผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน ส.อบต. โดยมีทุนทางสังคม คนร่วมสร้างการมีส่วนร่วมและความสงบสุขของชุมชนของประชาชน ดังนี้

(๑) **ระดับบุคคลและ ครอบครัว** มีคนเก่ง คนสำคัญในการจัดการด้านการเมืองการปกครองและการมีส่วนร่วม โดยมีผู้นำฝ่ายท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย นายก อบต. รองนายกฯ และสมาชิก อบต.ทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน รวม ๒๘ คน เป็นแกนนำในการทำแผนพัฒนาชุมชน ช่วยเหลือสนับสนุนกิจกรรมของตำบล การรักษาความสงบเรียบร้อย ในทุกหมู่ มีผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน และแพทย์ประจำตำบลรวม ๓๙ คน ที่บริหารงานท้องถิ่นอย่างเข้มแข็ง ในหมู่ ๒ บ้านมะเกลือใหม่ มี กำนัน เป็นผู้บริหารด้านการปกครอง ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ประสานงาน รักษาความสงบเรียบร้อย มีทุนทางบุคคล รวมถึงผู้นำชุมชน และผู้นำกลุ่มต่างๆ รวมทั้งสิ้น ๑๙๕ คน ช่วยในการออกความคิดเห็น ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

(๒) **ระดับหน่วยงานและแหล่งประโยชน์ ในหมู่ ๑๑ บ้านอ่างแก้ว** เป็นที่ตั้งของ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ เป็นศูนย์รวมการบริหารงานท้องถิ่น ในหมู่ ๒ บ้านมะเกลือใหม่ ยังเป็นที่ตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ

(๓) **ในระดับชุมชน มีทุนที่สะท้อนศักยภาพทางการเมืองการปกครองเช่น** กองทุน พัฒนาบทบาทสตรี ทำให้ประชาชนเข้าถึงสวัสดิการของรัฐได้อย่างทั่วถึง กองทุนหมู่บ้าน เป็นแหล่งเงินทุน หมุนเวียนสำหรับการพัฒนาอาชีพ กลุ่มเกษตรกรตำบล(เกษตรกรน้อย) หมู่ ๒ บ้านมะเกลือใหม่ สมาชิกสามารถกู้ยืมเพื่อนำไปลงทุนในการเพาะปลูก กองทุน”โครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจน”(กข.คจ.) กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กข.คจ. หมู่ ๓ บ้านโคกสว่าง บริหารจัดการเรื่องภายในหมู่บ้านมีจัดเก็บเงินเพื่อ บริหารจัดการกลุ่มให้มีประสิทธิภาพ

(๔) **ในระดับตำบล มีการบริหารจัดการสาธารณสุขให้ทั่วถึงทั้งตำบล** โดยมี อปพร.ตำบลมะเกลือใหม่ทำหน้าที่ในการเฝ้าระวังทั้งในยามปกติและยามฉุกเฉิน

๑.๙ ทุนและศักยภาพในการจัดการตนเองระดับหมู่บ้าน

หมู่ที่ ๑ บ้านมะเกลือใหม่ แยกออกมาจากบ้านมะเกลือเก่าเมื่อ ๑๕๐ ปี โดยผู้นำคนแรกในการก่อตั้งหมู่บ้านชื่อ "หลวงวิจิต" ได้นำพาลูกหลานมาตั้งรกรากที่บ้านมะเกลือใหม่มีอาณาเขตพื้นที่ทั้งหมด ๔,๓๖๑ ไร่ เป็นพื้นที่ทำการเกษตรจำนวน ๑,๑๓๑ ไร่ จากระบบข้อมูลตำบล (TCNAP) มีจำนวนประชากรทั้งหมด ๘๔๘ คน เพศชาย ๔๑๖ คน เพศหญิง ๔๓๒ คนมีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๒๖๗ ครัวเรือน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเป็นพนักงานลูกจ้าง ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว และทำเกษตรกรรมเป็นที่อุดมสมบูรณ์มีน้ำจากลำตะคลองไหลผ่านตลอดปี และพื้นที่ในหมู่บ้านเป็นที่ดอนน้ำท่วมไม่ถึง

ศักยภาพการจัดการตนเองของหมู่ ๑ บ้านมะเกลือใหม่ เป็นหมู่บ้านเชี่ยวชาญในด้านบริหารกองทุนหมู่บ้าน สถาบันการเงินชุมชน มีทุนระดับบุคคลและครอบครัว จำนวน ๖๗ ทุน เป็นทุนคนสำคัญเช่นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ เชี่ยวชาญด้านบริหารงานตำบลประสานแหล่งทุน เป็นวิทยากร และเชี่ยวชาญด้านการเกษตร ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการท้องถิ่น การเชื่อมประสานกลุ่มองค์กรต่างๆทุนระดับองค์กรชุมชนมี ๑ ทุน คือ กลุ่มสัมมาชีพ(เย็บเบาะ) หน่วยงาน ๔ ทุนเช่น วัดโพธิ์ ไทรงามลานคอนกรีตเสริมเหล็กอเนกประสงค์ ทุนระดับหมู่บ้าน ๖ ทุน

เช่น สถาบันการเงินชุมชนบ้านมะเกลือใหม่ โรงน้ำดื่มประชารัฐกล้าดี ทุนระดับตำบล ๑ ได้แก่ กองทุนบทบาทสตรีตำบลมะเกลือใหม่ แหล่งเงินทุนเพื่อการส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรมสตรีโครงการต่างๆที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาสตรี

หมู่ที่ ๒ บ้านมะเกลือใหม่ แยกออกมาจากบ้านมะเกลือใหม่หมู่ ๑ พื้นที่หมู่บ้านมีลักษณะเป็นเนินสูงลาดเอียงลงไปทางทิศเหนือประชาชนตั้งบ้านเรือนติดกันมีรั้วรอบขอบชิดเป็นหลัง อาศัยกันอยู่แบบสังคมกึ่งในเมือง คนชราอยู่บ้านกับลูกหลานวัยทำงานออกไปรับจ้าง ทำงานตามบริษัท รับราชการ และบางส่วนเป็นเกษตรกร ทำนาทำไร่และยังมีประชากรแฝงจำนวนมากขึ้น เนื่องจากในเขตอำเภอสูงเนินเป็นเขตที่มีโรงงานอุตสาหกรรมหลายแห่งพนักงานที่ทำงานโรงงานส่วนใหญ่เป็นคนมาจากจังหวัดอื่นได้มาเช่าอาศัยในพื้นที่บ้านมะเกลือใหม่เป็นจำนวนมาก เพราะเป็นพื้นที่อยู่ใกล้โรงงานซึ่งสะดวกต่อการเดินทางจากระบบข้อมูลตำบล (TCNAP) มีจำนวนประชากรทั้งหมด ๖๗๒ คน เพศชาย ๓๐๐ คน เพศหญิง ๓๗๒ คนมีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๒๔๙ ครัวเรือนมีกำนันตำบลมะเกลือใหม่คนปัจจุบันได้แก่ นายหิรัญ พรหมพันธ์ใจมีผู้ช่วย ๒ คน สารวัตรกำนัน ๒ คน และแพทย์ประจำตำบล ๑ คน

ศักยภาพการจัดการตนเองของหมู่ ๒ บ้านมะเกลือใหม่ เป็นหมู่บ้านจัดการตนเอง ด้วยบ้านมะเกลือใหม่หมู่ที่ ๒ เป็นหมู่บ้านที่มีความพร้อมมีทุนทางสังคมทุกด้านไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม

ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสุขภาพและด้านการเมืองการปกครองมีวิสาหกิจโรงสีข้าวชุมชน ร้านค้าชุมชนจำหน่ายสินค้าของฝาก มีสวัสดิการกองทุนหมู่บ้าน และสถาบันการเงินชุมชนเป็นแหล่งเงินทุน เกิดการหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ มีระบบดูแลสุขภาพโดยชุมชน โดยรพ.สต.มะเกลือใหม่ ชมรมคนรักสุขภาพ และโรงเรียนผู้สูงอายุ โดยมีทุนระดับบุคคลและครอบครัวที่สำคัญคือนายหิรัญ พรหมพันธ์ใจ กำนันตำบลมะเกลือใหม่ เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการไกล่เกลี่ย ดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ตำบลมะเกลือใหม่ พระครูปัญญา

วัฒนกิจ รองเจ้าคณะอำเภอสูงเนิน ที่เคารพนับถือของคนในชุมชน เชี่ยวชาญในการพัฒนาและสนับสนุนด้านการศึกษาของพระสงฆ์ กลุ่มองค์กรชุมชน ๓ ทุน เช่น กลุ่มด้านสัมมาชีพ ทำไข่เค็มเป็นอาชีพเสริมเพิ่มรายได้มีทุนหน่วยงานและแหล่งประโยชน์ ๑๑ ทุน เช่น รพ.สต.มะเกลือใหม่ ให้บริการรักษาพยาบาลเบื้องต้นให้กับประชาชน และมีการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงด้วยระบบ Long Term Care (LTC) โดย Care Giver ที่ผ่านการอบรม จำนวน ๒๑ คน ทุนทางสังคมระดับชุมชนหมู่บ้านจำนวน ๗ ทุน เช่นสถาบันการเงินชุมชนต้นแบบบ้านมะเกลือใหม่ หมู่ ๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมการออมเงิน และแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบให้กับประชาชนในชุมชน หมู่บ้านจัดการตนเองบ้านมะเกลือใหม่ หมู่ ๒ มีวิสาหกิจชุมชนศูนย์ข้าวชุมชน ร้านค้าชุมชนจำหน่ายสินค้าของฝาก เกิดการหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ ข้าวชุมชนรวมกลุ่มผลิตและจำหน่ายข้าวให้ได้คุณภาพตรงตามความต้องการของตลาด กลุ่มเกษตรกรตำบล(เกษตรน้อย) ช่วยเหลือสมาชิกในด้านการให้กู้ยืมเงินเพื่อนำไปใช้

ลงทุนเพาะปลูกทางการเกษตร และการประกอบอาชีพ โรงเรียนผู้สูงอายุตำบลมะเกลือใหม่ เตรียมความพร้อมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคมผู้สูงอายุ ทุนระดับเครือข่าย มีจำนวน ๑ ทุนคือ สหกรณ์ผู้ใช้น้ำอ่างเก็บน้ำห้วยซับประตู่รวมกลุ่มบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตร

หมู่ที่ ๓ บ้านโคกสว่าง เดิมเรียกว่า “บ้านหนองโดน” หมายถึงพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่โล่ง มีต้นกระโดนขึ้นอยู่ริมหนองน้ำใหญ่ ต่อมาเมื่อปี พ.ศ.๒๕๐๑ ชาวบ้านได้อพยพมาตั้งถิ่นฐานเพิ่มมากขึ้นจึงแยกหมู่บ้านและให้ชื่อว่า “บ้านโคกสว่าง” ปัจจุบัน ผู้ใหญ่บ้านคือนายประหยัด แสนท้าว บ้านโคกสว่าง หมู่ ๓ มีอาณาเขตพื้นที่หมู่บ้าน ๖,๔๑๗ ไร่ แบ่งเป็นพื้นที่การเกษตร ๕,๘๔๐ ไร่ ลักษณะพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มดินทรายดินแห้งไม่อุ้มน้ำทำให้เกิดภัยแล้งบ่อยครั้ง จากระบบข้อมูลตำบล(TCNAP) มีจำนวนประชากรทั้งหมด ๕๐๘ คน เพศชาย ๒๕๗ คน เพศหญิง ๒๕๑ คนมีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๑๔๖ ครัวเรือน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม รับจ้างทั่วไป/บริการ และเป็นพนักงานลูกจ้าง

ศักยภาพการจัดการตนเองของบ้านโคกสว่าง หมู่ ๓ มีความสามารถในการจัดสวัสดิการและบริหารเงินทุนหมุนเวียนภายในหมู่บ้านได้เป็นอย่างดี มีทุนระดับบุคคลและครอบครัวมีจำนวน ๔๔ ทุน มีทุนบุคคลที่สำคัญ เช่นนายประหยัด แสนท้าว ผู้ใหญ่บ้าน มีความเชี่ยวชาญด้านการปกครอง ไกล่เกลี่ย สร้างความสงบสุข และยังมีเป็นประธานกลุ่มในระดับชุมชนอีกหลายกลุ่ม ด้วยเป็นบุคคลที่ซื่อสัตย์ มีความรู้ทุนระดับกลุ่มองค์กรจำนวน ๑ ทุนคือกลุ่มวิสาหกิจชุมชนแบบผสมผสานและแปรรูปการผลิต(กลุ่มเกษตรพอเพียงตามรอยพ่อ)ซึ่งเป็นการรวมกลุ่มของเกษตรกรให้มีรายได้ มีเงินทุนหมุนเวียนเพื่อประกอบอาชีพ ทุนระดับหน่วยงานและแหล่งประโยชน์ จำนวน ๗ ทุน ป่าชุมชน เนื้อที่ประมาณ ๓๕ ไร่ แหล่งอาหารตามธรรมชาติของคนในชุมชน สร้างรายได้ในช่วงฤดูฝน ทุนทางสังคมระดับหมู่บ้าน จำนวน ๘ ทุน เช่น กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนภายในชุมชน โดยเงินดังกล่าวให้ประชาชนในหมู่บ้านเป็นผู้บริหารงานและจัดการกันเอง ปัจจุบันต่อยอดเพิ่มร้านค้าประชารัฐ เพื่อจำหน่ายสินค้าราคาย่อมเยาไว้บริการในชุมชน และกลุ่มกองทุนโครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจน (กข.คจ.) เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบและมีเงินประกอบอาชีพ

หมู่ที่ ๔ บ้านทุ่งสะแบง เดิมบ้านทุ่งสะแบงหมู่ ๔ และหมู่ ๗ รวมเป็นบ้านเดียวกัน ปี พ.ศ. ๒๕๐๘ จึงได้แยกออกเป็นบ้านทุ่งสะแบง หมู่ ๔ ด้วยมีต้นสะแบงดอกสีแดงจำนวนมากพื้นที่เป็นที่ราบสลับกับเนินดินมีป่าล้อมรอบด้านทิศตะวันออก เนื้อดินร่วนเป็นดินทรายไม่อุ้มน้ำในช่วงหน้าแล้งทำให้ขาดแคลนนํ้ามาก มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๕,๖๘๖ ไร่แบ่งเป็นพื้นที่ทำการเกษตร ๕,๔๑๐ ไร่ พื้นที่ที่อยู่อาศัย ๑๑๑ ไร่ และ พื้นที่สาธารณประโยชน์ ๘๗ ไร่ ผู้ใหญ่บ้านคือ นายชูเกียรติ หลวงนาจากระบบข้อมูลตำบล(TCNAP) มีจำนวนประชากรทั้งหมด ๘๙๐ คน เพศชาย ๔๔๘ คน เพศหญิง ๔๔๒ คนมีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๒๓๖ ครัวเรือน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้าง ด้วยประชากรส่วนมากอพยพมาจากที่อื่น ไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง

ศักยภาพในการจัดการตนเองของหมู่ ๔ บ้านทุ่งสะแบง เป็นหมู่บ้านนําร่องจัดการด้านสุขภาพช่วยเหลือประชาชนผู้ด้อยโอกาสให้เข้าถึงสวัสดิการด้านสุขภาพ มีทุนระดับบุคคลและครอบครัวจำนวน ๕๑ ทุนมีครอบครัวของนายกลม วงษ์สอน เป็นครอบครัวต้นแบบปลอดเหล้า มีบุคคลสำคัญได้แก่ นายชูเกียรติ หลวงนา เชี่ยวชาญด้านการติดต่อประสานงาน นางจำปี วงษ์สอนเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานนายศกร ทีไธสง เชี่ยวชาญด้านแกนนำสุขภาพ ทุนทางสังคมระดับกลุ่มทางสังคม มีจำนวน ๖ ทุน เช่น กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปรรูปกล้วยทรัพย์สินเจริญ เป็นกลุ่มแปรรูปกล้วยเป็นสินค้า เช่น กล้วยฉาบ กล้วยเบรคแตก เป็นต้นกลุ่มเย็บผ้ากันเปื้อน เป็นกลุ่มสตรีแม่บ้านเย็บผ้ากันเปื้อนและถุงผ้าเพื่อจำหน่าย เป็นอาชีพเสริมรายได้ให้ครอบครัวทุนทางสังคมระดับหน่วยงานแหล่งประโยชน์ มี ๗ ทุน ได้แก่ โรงเรียนบ้านทุ่งสะแบง , ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งสะแบง หมู่ที่ ๔ แหล่งประโยชน์ ได้แก่ ป่าชุมชน เป็นแหล่งอาหารตามธรรมชาติของชุมชนบ่อน้ำสาธารณะคุ้มป่าพร้าวเป็นแหล่งน้ำใช้อุปโภค และใช้ทางการเกษตรของคนในชุมชน ทุนทางสังคมระดับชุมชนหรือหมู่บ้าน จำนวน ๙ ทุน เช่น กองทุนหมู่บ้าน เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนภายในชุมชน โดยเงินดังกล่าวให้ประชาชนในหมู่บ้านเป็นผู้บริหารงานและจัดการกันเองกลุ่มชมรมคนพิการ เพื่อจะรับรู้ข่าวสารต่างๆ และคอยประสานงานจาก

รพ.สต.กับสมาชิกผู้พิการในหมู่บ้าน ทำกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา ดูแลให้คำปรึกษาด้านการเกษตรในชุมชน คุณภาพชีวิตคนพิการ ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิคนพิการ คณะกรรมการประปาหมู่บ้าน เพื่อบริการน้ำสะอาดให้กับประชาชนมีสมาชิกทั้งหมด ๑๕๒ คร้วเรือน เป็นสวัสดิการและบริการสาธารณะของชุมชนเพื่อการมีน้ำอุปโภคและบริโภคที่เพียงพอ ทุนทางสังคมระดับตำบล จำนวน ๒ ทุน เช่น วิสาหกิจชุมชนไม้ดอกไม้ประดับอำเภอสูงเนิน รวมกลุ่มเพื่อเพาะขยายพันธุ์ไม้ดอกไม้ประดับเพื่อจำหน่าย ทุนทางสังคมระดับเครือข่ายจำนวน ๑ ทุน ได้แก่ หน่วยรับเรื่องร้องเรียนอื่นที่เป็นอิสระจากผู้ถูกร้องเรียน ม.๕๐ (๕) (ภาคประชาชน)ได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก สปสช. ให้เป็นหมู่บ้านนำร่อง เพื่อดูแล ช่วยเหลือให้ประชาชนเข้าถึงสิทธิการรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลรัฐ ให้ข้อมูล ให้คำปรึกษา เป็นองค์กรภาคประชาชน ในการประสานงานให้ความรู้และช่วยเหลือให้ประชาชนเข้าถึงสิทธิการรักษาพยาบาล ช่วยเหลือผู้ยากไร้ และผู้พิการในพื้นที่

หมู่ที่ ๕ บ้านใหม่สันติ เดิมชาวบ้านอพยพมาจากบ้านหนองจอกอำเภอสีคิ้ว มาอยู่ที่บ้านโคกสว่าง หมู่ ๓ ต.มะเกลือใหม่ ต่อมาจึงตั้งบ้านเรือนเป็นหมู่บ้านใหม่สันติ หมู่ ๕ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งคำว่า “ใหม่สันติ” หมายถึง การอพยพมาอยู่หมู่บ้านใหม่อย่างสงบ และก่อสร้างหมู่บ้านใหม่ จึงเรียกว่า “ใหม่สันติ” โดยมีผู้ใหญ่บ้านคนปัจจุบันคือนายสากล ยะวงษา และมีผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ๒ คน ได้แก่ นางราตรี ไชยจันทิก และนายธงชัย แร่กาสินมีเนื้อที่ประมาณ ๔,๖๕๔ ไร่พื้นที่ทำการเกษตร ๓,๗๔๐ ไร่พื้นที่อยู่อาศัย ๕๐ ไร่พื้นที่สาธารณประโยชน์ จำนวน ๘๓๙ ไร่ และพื้นที่ป่าชุมชน ๒๕ ไร่ มีจำนวนประชากรทั้งหมด ๕๐๖ คน เพศชาย ๒๔๑ คน เพศหญิง ๒๖๕ คนมีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๑๓๕ ครัวเรือน ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้าง ทำเกษตรกรรม และเป็นพนักงานลูกจ้าง

ศักยภาพในการจัดการตนเองของหมู่ ๕ บ้านใหม่สันติเป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นต้นแบบหมู่บ้านปลอดเหล้าและการพนันในงานศพทุกครัวเรือน มีทุนระดับบุคคลและครอบครัวจำนวน ๔๒ ทุน เช่น มีครอบครัวนายสากล ยะวงษา เป็นครอบครัวปลอดเหล้า ประกอบไปด้วย ผู้นำท้องที่ ท้องถิ่น ประธานกลุ่มต่างๆ ซึ่งเป็นบุคคลสำคัญ ได้แก่ นายสากล ยะวงษา เชี่ยวชาญด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นางแพรว พงศ์วิเศษ เชี่ยวชาญด้านการบริหารการเงิน และบริหารงานกลุ่มต่างๆ นางสาวจำเนียร คัดสูงเนิน เชี่ยวชาญการทำน้ายาอเนกประสงค์ นายสมบุญ ยะวงษาวิทยากรประจำฐานการเรียนรู้เตาเผาถ่านและน้ำส้มควันไม้ นางสาวจันทร์ฉาย สิงห์เมือง ผู้เชี่ยวชาญด้านการเงินและการปลูกผักปลอดสาร พระอาจารย์สุตกิจ สาระวิมลพระนักพัฒนาทางด้านการปฏิบัติธรรมสายวิปัสสนากรรมฐานเจ้าอาวาสวัดใหม่สันติ และนางวันนา ตาจันทิกผู้เชี่ยวชาญด้านอาหารทุนทางสังคมระดับกลุ่มทางสังคม มีจำนวน ๓ ทุน ได้แก่ กลุ่มแปรรูปหม่อนเบอร์รี่ เพื่อรวมกลุ่มปลูกหม่อนเพื่อนำมาทำผลิตภัณฑ์จำหน่าย กลุ่มเกษตรผสมผสาน เป็นกลุ่มที่เกิดขึ้นต่อยอดจากกองทุนหมู่บ้าน รวมตัวกันเพื่อปลูกพืชผักสวนครัวปลอดสารเคมี และเลี้ยงสัตว์เพื่อส่งจำหน่ายให้กับร้านสวัสดิการประชารัฐชุมชนบ้านใหม่สันติ ในราคาที่สูงกว่าท้องตลาดทั่วไป และไว้บริโภคเพื่อลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน มีสมาชิก ๗๘ ราย กลุ่มเกษตรอินทรีย์ เพื่อปลูกพืชผักปลอดสารเคมี เน้นการปลูกแบบอินทรีย์ และรวมกลุ่มกันจำหน่าย และปันผลให้กับสมาชิกร้อยละ ๔๐ ของผลกำไร ทุนทางสังคมระดับหน่วยงานแหล่งประโยชน์ มีจำนวน ๘ ทุน เช่น วัดใหม่สันติ เป็นวัดมหานิกาย เป็นสถานปฏิบัติธรรมสำหรับประชาชนทั่วไป โรงเรียนบ้านใหม่สันติเป็นสถานที่ให้การศึกษาระดับชั้นอนุบาล – ชั้นประถมศึกษา แหล่งประโยชน์ ๕ ทุน ได้แก่ ป่าชุมชน เป็นแหล่งอาหารตามธรรมชาติของคนในชุมชน อ่างเก็บน้ำห้วยซับประดู่ ซึ่งเป็นแหล่งน้ำใช้ในการอุปโภคของคนในชุมชน ศูนย์สาธารณะสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.) จัดบริการด้านอุปกรณ์การปฐมพยาบาลเบื้องต้น มีอสม. เชี่ยวชาญประสานงานได้ ๒๔ ชั่วโมงในการให้บริการ สามารถจ่ายยาสามัญประจำบ้านตามเกณฑ์โรงพยาบาล ทุนทางสังคมระดับหมู่บ้าน จำนวน ๑๒ ทุน ได้แก่ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียงบ้านใหม่สันติเป็นศูนย์สำหรับอบรมถ่ายทอดความรู้ทางการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปประกอบอาชีพด้านการเกษตรและช่วยแก้ปัญหาด้านการเกษตร ร้านค้าประชารัฐกองทุนหมู่บ้าน มีการขายสินค้าให้กับผู้มีรายได้น้อยผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และมีการปันผลให้กับบุคคลเหล่านี้ด้วย โดยรับซื้อสินค้าจากชุมชนในราคาสูงกว่าท้องตลาด มีคุณภาพ ถูกหลักอนามัย ไม่ขายบูหรีและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ผลกำไรส่วนหนึ่ง

นำไปจัดสวัสดิการให้กับสมาชิก และส่วนหนึ่งนำไปจัดสวัสดิการ โดยการจัดตั้งยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ในชุมชนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง(บ้านใหม่สันติ หมู่ที่ ๕) เป็น ชุมชนต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียง เน้นการทำ เกษตรผสมผสาน แบบปลอดภัยเพื่อเป็นการลดรายจ่าย และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมถึงเป็นชุมชนวิถีเกลือ ๑๒)หมู่บ้านใหม่สันติปลอดภัย เป็นการสร้างกฎกติกาในหมู่บ้านในการช่วยกันงดเหล้าในงานศพ และงานบุญเพื่อ ลดปัญหาสังคม การทะเลาะวิวาทลดอุบัติเหตุ เป็นการลดรายจ่าย และเพื่อสุขภาพแข็งแรง

หมู่ที่ ๖ บ้านวะภูแก้ว แ ยกออกจากบ้านทุ่งสะแบงหมู่ที่ ๔ เมื่อปี พ.ศ.๒๕๒๒ ชื่อบ้าน “วะภูแก้ว” วะ เป็นภาษาโคราช แปลว่า สว่าง จิตรแจ่มใส ภูแก้วแปลว่าภูเขาที่มีต้นแก้วขึ้นอยู่มากมาย และยังเป็นแหล่งน้ำตก ธรรมชาติของหมู่บ้าน“ชื่อน้ำตกวะภูแก้ว” ตามชื่อของหมู่บ้าน พื้นที่มีลักษณะเป็นที่ราบลุ่มเป็นแอ่งมีเขาล้อมรอบ ด้านทิศใต้พื้นที่เป็นราบเชิงเขาของเทือกเขาภูหลวง(เขาเจ้าพ่อ) ที่ทอดตัวสูงขึ้นไปเป็นเขตก้นดงมะไฟ เป็นแหล่งต้น น้ำลำธารของแม่น้ำหลายสาย ที่สำคัญคือ ลำแท่งทอง และน้ำตกวะภูแก้ว มีน้ำไหลตลอดปี เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มี ชื่อเสียงของบ้านวะภูแก้ว บ้านวะภูแก้วมีเนื้อที่ทั้งหมด ๗,๔๘๓ ไร่ พื้นที่ทำการเกษตร ๕,๗๗๒ ไร่ ลักษณะพื้นที่เป็น ดินร่วนปนทราย จากระบบข้อมูลตำบล(TCNAP) มีจำนวนประชากรทั้งหมด ๑,๐๐๘ คน เพศชาย ๕๐๑ คน เพศ หญิง ๕๐๗ คนมีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๒๔๙ ครัวเรือน ประชาชน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้าง เนื่องจาก ประชาชนไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง ประกอบกับมีรถรับส่งถึงสถานที่ทำงานทำให้ประชาชนมีความ สะดวกสบาย ผู้ใหญ่บ้านคนปัจจุบันคือ นายบุญรอด รัตนจักร และมีผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ๒ คน ได้แก่ นางปรารถนา ลอม ไธสง และ นายจรัส เชื้อเงิน

ศักยภาพการจัดการตนเองของหมู่ ๖ บ้านวะภูแก้ว มีความสามารถในการรวมจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน ด้านต่างๆ เป็นหมู่บ้านพึ่งพาตนเอง มีทุนทางสังคมบุคคลและครอบครัว มีจำนวน ๕๗ ทุน มีบุคคลสำคัญเช่น นาย บุญรอด รัตนจักร เชี่ยวชาญด้านสถาปนิกและด้านเกษตรพืชไร่ นางปรารถนา ลอมไธสง เชี่ยวชาญด้านช่างปูน นาย บุญช่วย บุญรอง เชี่ยวชาญด้านการติดต่อสื่อสารการประสานงาน งบประมาณกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นายจรัส เชื้อเงินผู้เชี่ยวชาญด้านปศุสัตว์(ผสมเทียมด้าน ประสานงานและพิธีกร นายสวัสดิ์ ดิบริสุทธิเชี่ยวชาญด้านเกษตร ผสมผสาน นางอุบล รัตนจักร เชี่ยวชาญการบริหารการเงิน นางดวงแข รัตนจินตามุขเชี่ยวชาญภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านงานหัตถกรรม ทุนทางสังคมระดับองค์กรทางสังคมชุมชน มี ๒ ทุน เช่น กลุ่มเลี้ยงโคนมบ้านวะภูแก้ว โดยซื้อแม่ โคนมจำนวน ๑๐ตัว/คน ให้สมาชิกเลี้ยงเป็นเวลา ๓ ปี เพื่อสร้างอาชีพให้กับคนในชุมชน ทุนทางสังคมระดับ หน่วยงานแหล่งประโยชน์ มีจำนวน ๑๔ ทุน เช่น วัดวะภูแก้วเป็นสถานที่ปฏิบัติธรรมสายธรรมยุต(วัดป่า) เป็น สถานที่ประกอบศาสนพิธีและเป็นศูนย์พัฒนาจิตรโรงเรียนชินวงศ์อุปถัมภ์ เป็นสถานศึกษาเด่นเรื่องการเรียนการ สอน กลุ่มสาระศิลปะด้านนาฏศิลป์ไทย โดยส่งนักเรียนเข้าร่วมการแข่งขันพ็อนรำ ได้รับรางวัลเหรียญเงินระดับชาติ ปี ๒๕๖๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวะภูแก้ว เป็นสถานพยาบาลประจำตำบล บ้านวะภูแก้ว สนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนปลูกพืชสมุนไพร เพื่อรักษาการเจ็บป่วยเบื้องต้น ทำงานเชิงรุกโดยมี กลุ่ม อสม.ในพื้นที่ดูแล สุขภาพทุกกลุ่มวัย มีระบบ Long Term Care และCare giver และร่วมรณรงค์ลด ละ เลิกการบริโภคยาสูบและ แอลกอฮอล์ น้ำตกวะภูแก้ว เป็นสถานที่ท่องเที่ยวของหมู่บ้าน ทุนทางสังคมระดับหมู่บ้าน มีจำนวน ๘ ทุน ได้แก่ กลุ่มจิตอาสา บ้านวะภูแก้วช่วยพัฒนาหมู่บ้าน เช่น ทำความสะอาดหมู่บ้าน , งานรัฐพิธี และงานประเพณีต่างๆกลุ่ม เยาวชนจิตอาสาช่วยกันทำกิจกรรมให้หมู่บ้าน ทุนทางสังคมระดับ ๑ ทุน ได้แก่ ชมรมผู้สูงอายุ(รพ.สต.วะภูแก้วดูแล ม.๔,๖,๘) รวมกลุ่มทำกิจกรรมในพื้นที่ เช่น กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้ป่วยติดเตียง กิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน มีฌาปนกิจ ผู้สูงอายุเพื่อเป็นสวัสดิการในยามเจ็บป่วยและเสียชีวิตและส่งเสริมการออกกำลังกาย

หมู่ที่ ๗ บ้านทุ่งสะแบง ได้แยกออกมาจากบ้านทุ่งสะแบง ประมาณ ปีพ.ศ. ๒๕๓๓ เนื่องจากบ้านทุ่งสะแบง ขณะนั้นเป็นหมู่บ้านใหญ่และมีพื้นที่กว้างขวางยากต่อการพัฒนา ทางทางจึงได้แยกพื้นที่ออกเป็นหมู่บ้านใหม่ ใช้ชื่อ ว่า บ้านทุ่งสะแบง หมู่ที่ ๗ ส่วนการแบ่งแยกหมู่บ้านนั้น ให้ยึดถือถนนทางหลวงชนบทหมายเลข ๑๐๓๔ เป็นเส้นแบ่ง เขตหมู่บ้าน ลักษณะพื้นที่เป็นที่ราบสลับกับเนินดิน มีป่าเขาล้อมรอบด้านทิศตะวันออก เนื้อดินร่วนเป็นดินทรายไม่ อุ่มน้ำมีอาณาเขตทั้งหมดประมาณ ๖,๒๒๘ ไร่ เป็นพื้นที่ทำการเกษตรจำนวน ๓,๘๑๐ จากระบบข้อมูลตำบล

(TCNAP)มีจำนวนประชากรทั้งหมด ๔๗๙ คน เพศชาย ๒๔๑ คน เพศหญิง ๒๓๘ คนมีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๑๓๙ ครัวเรือน ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้าง ประชากรส่วนใหญ่อพยพมาจากต่างถิ่น ไม่มีที่ดินเป็นของตนเอง ผู้ใหญ่บ้านคนปัจจุบันคือ นางรำไพ ชาวดอนคุณ มีผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ๒ คนคือนายประดิษฐ์ มากมี และนางสาวละมุล ทิศกระโทก

ศักยภาพของการจัดการตนเองของ หมู่ ๗ บ้านทุ่งสะแบงมีความเชี่ยวชาญคือ เป็นหมู่บ้านหัตถกรรมและส่งเสริมอาชีพสตรี เพื่อสร้างอาชีพและรายได้เสริมให้กับประชาชน มีทุนทางสังคมระดับทุนบุคคลและครอบครัว จำนวน ๓๔ ทุน เช่น นางรำไพ ชาวดอนคุณ เชี่ยวชาญในการติดต่อประสานงาน นางสาวละมุล ทิศกระโทก เชี่ยวชาญด้านติดต่อประสานงาน นางน้อมจิต เรืองสูงเนิน เชี่ยวชาญด้านการประสานงานท้องถิ่นกับอปท. นายอุดร ดงงาม เชี่ยวชาญด้านเกษตร นายบุญยก ทิศกระโทก ปราชญ์ชาวบ้านด้านสมุนไพรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ทุนทางสังคมระดับกลุ่มทางสังคมชุมชน มี ๓ ทุน เช่นกลุ่มโคนม ทุนทางสังคมระดับหน่วยงานแหล่งประโยชน์ มีจำนวน ๗ ทุน ได้แก่ วัดทุ่งสะแบง(วัดล่าง) วัดป่าผาปินแตก(วัดบน)เป็นสถานที่ปฏิบัติธรรมและประกอบพิธีทางศาสนา และเน้นการปลูกป่าปาสาธารณะประโยชน์ เป็นสถานที่สาธารณประโยชน์ และแหล่งอาหารตามธรรมชาติ ทุนทางสังคมระดับหมู่บ้านจำนวน ๗ ทุนเช่นกลุ่มกองทุนหมู่บ้านซึ่งเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนภายในชุมชน กลุ่มฌาปนกิจหมู่บ้านทำหน้าที่ช่วยเหลือครอบครัวของสมาชิกในยามเสียชีวิต

หมู่ที่ ๘ บ้านดงมะไฟ บ้านดงมะไฟ หมู่ ๘ แยกออกจากบ้านวะญแก้ว เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ด้วยมีสภาพภูมิประเทศเป็นที่ราบเชิงเขา ตั้งอยู่รอยต่อเขตป่าสงวนแห่งชาติเขาภูหลวง และเขตป่าสงวนแห่งชาติปากช่อง-หมูสีเป็นป่าดิบแล้ง และเป็นต้นนำของลำธารหลายสายและไหลหล่อเลี้ยงไปยังน้ำตกต่างๆมีอาณาเขตพื้นที่ทั้งหมด ๑๖,๕๙๙ ไร่ พื้นที่ทำการเกษตร จำนวน ๙,๒๖๐ ไร่ จากระบบข้อมูลตำบล(TCNAP) มีจำนวนประชากรทั้งหมด ๗๐๗ คน เพศชาย ๓๕๗ คน เพศหญิง ๓๕๐ คน มีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๒๗๐ ครัวเรือน ผู้ใหญ่บ้านคนปัจจุบันคือ นายสวงศ์ ชัยจันทร์วิวัฒน์ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเน้นทำการเกษตรที่สูงเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่

ศักยภาพของการจัดการตนเองของ หมู่ ๘ บ้านดงมะไฟ มีความเชี่ยวชาญคือหมู่บ้านเกษตรที่สูงและดูแลทรัพยากรสิ่งแวดล้อมมีทุนทางสังคมระบบบุคคลและครอบครัว จำนวน ๔๕ ทุน เช่น นายสวงศ์ ชัยจันทร์วิวัฒน์ ผู้ใหญ่บ้าน เชี่ยวชาญในการติดต่อสื่อสารนายดอน วัชรุนทด เชี่ยวชาญด้านติดต่อสื่อสารงาน และงานพิธีกร ผู้ดำเนินรายการวิทยุรายการพุทธเรดิโอ วัดป่าภูผาสอง ปราชญ์ชาวบ้านด้านพิธีกรรมทางศาสนาและพิธีพราหมณ์ กรรมการกลุ่มอาสาพิทักษ์ป่าภูหลวง/ประธานกลุ่มโฮมสเตย์วิถีชาวบ้าน นายธานี ปิ่นทองคำ มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคมและงานอาสาพิทักษ์ป่าฯ นายนพดล ม่วงแก้ว เชี่ยวชาญด้านการปลูกกาแฟอาราบิก้าและมะคาเดเมียแบบประชาอาสารบ้านดงมะไฟ และ พระอาจารย์มหาธีรนาถ อัคระธีโร เป็นพระนักเทศน์เผยแผ่พระธรรมและเป็นแกนนำอนุรักษ์ป่าภูหลวง ทุนทางสังคมระดับกลุ่มทางสังคมชุมชน จำนวน ๓ ทุน เช่น กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ปลูกกาแฟอาราบิก้าและมะคาเดเมียแบบประชาอาสารบ้านดงมะไฟ เป็นการทำการเกษตรที่สูง ทำให้เกิดอาชีพที่ยั่งยืนและสร้างรายได้ กลุ่มโฮมสเตย์วิถีชาวบ้าน ทุนทางสังคมระดับหน่วยงานแหล่งประโยชน์จำนวน ๒๐ ทุนเช่นวัดป่าภูผาสองระบบประปาภูเขาบ้านดงมะไฟ(ระบบการจัดการน้ำที่สูง) ทุนทางสังคมระดับชุมชนหรือหมู่บ้านจำนวน ๖ ทุน ได้แก่กองทุนหมู่บ้านเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบ และมีเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพทุนทางสังคมระดับตำบลจำนวน ๒ ทุนได้แก่กองทุนสวัสดิการชุมชนหมู่บ้านดงมะไฟ จัดตั้งกลุ่มขึ้น เพื่อให้คนในชุมชนมีการออม เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับสมาชิกกลุ่มอาสาพิทักษ์ป่าภูหลวง จัดตั้งเพื่อพิทักษ์ป่าภูหลวง

หมู่ที่ ๙ บ้านบุโสน แยกออกมาจากบ้านโคกสว่าง เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ด้วยเป็นหมู่บ้านที่กว้าง มีพื้นที่มากดูแลไม่ทั่วถึง ลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบชัน ดินร่วนปนทราย มีอาณาเขตพื้นที่ทั้งหมด ๒,๘๕๓ ไร่ เป็นพื้นที่ใช้ทำการเกษตรประมาณ ๑,๖๐๐ ไร่ผู้ใหญ่บ้านคนปัจจุบันชื่อ นายเกียรติศักดิ์ กตกุลสัญญาเป็นผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ๒ คน ได้แก่ นางประยูร วิเศษอุดม และนางพรณารินทร์ จ้วนสูงเนิน จากระบบข้อมูลตำบล(TCNAP) มีจำนวนประชากรทั้งหมด ๓๘๙ คน เพศชาย ๑๘๙ คน เพศหญิง ๒๐๐ คนมีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๑๔๗ ครัวเรือน ประชากรส่วนใหญ่

ใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้าง ด้วยประชากรวัยแรงงานส่วนมาก และใกล้โรงงานอุตสาหกรรม เดินทางสะดวก
รองลงมาคือทำอาชีพเกษตรกรรม

ศักยภาพของการจัดการตนเองของ หมู่ ๙ บ้านบุโสนเป็นหมู่บ้านเกษตรเศรษฐกิจครบถ้วน (ศูนย์เรียนรู้การปลูกเบญจมาศ) มีทุนทางสังคมระบบบุคคลและครอบครัว จำนวน ๒๘ ทุน เช่นนายเกียรติศักดิ์ กตกุล สัญญา เชี่ยวชาญด้านการปลูกไม้ตัดดอกเบญจมาศ นางประยูร วิเศษอุดม เชี่ยวชาญด้านการเย็บปักถักร้อย(ทำพรหมเช็ดเท้า)นางพรณารินทร์ จ้วนสูงเนิน เชี่ยวชาญด้านการเย็บผ้า นายสนธิ ฉิมจรรย์ เป็นจิตอาสาช่วยเหลืองานสังคม นายจำเนียร จ้วนสูงเนิน เชี่ยวชาญด้านการประสานงานและด้านการเลี้ยงจิ้งหรีด ทุนทางสังคมระดับกลุ่มทางสังคมชุมชน มี ๒ ทุน เช่น วิชากิจชุมชนผู้ปลูกไม้ดอกเบญจมาศ เพื่อสร้างรายได้และช่วยลดปัญหาการว่างงานในพื้นที่ นอกจากนี้ยังได้ผลิตต้นพันธุ์ใช้เอง เป็นการลดต้นทุนการผลิต ทุนทางสังคมระดับหน่วยงานแหล่งประโยชน์ จำนวน ๘ ทุน เช่น สำนักสงฆ์ธรรมเที่ยง คลองส่งน้ำชลประทานคอนกรีตเสริมเหล็ก (น้ำจากอ่างซับประดู่) เป็นคลองส่งน้ำเพื่อใช้ในการทำเกษตร ทุนทางสังคมระดับหมู่บ้านจำนวน ๖ เช่น กองทุนหมู่บ้านเพื่อแก้ปัญหาหนี้ในระบบและมีเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพ กลุ่มฅาปนกิจสงเคราะห์หมู่บ้านเพื่อเป็นสวัสดิการค่าปลงศพให้กับคนในชุมชน

หมู่ที่ ๑๐ บ้านริมคลองพัฒนา บ้านริมคลองพัฒนา หมู่ ๑๐ แยกออกมาจากบ้านมะเกลือใหม่ หมู่ที่ ๑เมื่อวันที่ ๒๖พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๔มีอาณาเขตพื้นที่ทั้งหมด ๙,๐๕๐ ไร่ มีพื้นที่ทำการเกษตร ๘,๗๓๐ ไร่ ภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นที่ราบ ดินร่วนปนทรายไม่อุ้มน้ำ และจากระบบข้อมูลตำบล(TCNAP) มีจำนวนประชากรทั้งหมด ๔๗๖ คน เพศชาย ๒๔๕ คน เพศหญิง ๒๓๑ คนมีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๑๗๕ ครัวเรือน ผู้ใหญ่บ้านคนปัจจุบัน คือ นางกาญจนา โตจันทิก มีผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ๒คน คือ นางสาวอนงค์พร โคตรสวัสดิ์ และนายสมชาย แจกกระโทก ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้าง เนื่องจากอพยพมาจากจังหวัดอื่น ไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง รองลงมาคือประกอบอาชีพเกษตรกรรม ด้วยเป็นพื้นที่ราบลุ่ม มีคลองส่งน้ำไหลผ่าน เหมาะแก่การทำการเกษตร

ศักยภาพของการจัดการตนเองของ หมู่ ๑๐ บ้านริมคลองพัฒนา เป็นหมู่บ้านเกษตรผสมผสานมีศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) และมีสหกรณ์โคนมไทยเดนมาร์คสูงเนิน จำกัด รับซื้อน้ำนมดิบในพื้นที่มีทุนทางสังคมระดับบุคคลและครอบครัว จำนวน ๓๖ ทุน เช่น นางกาญจนา โตจันทิก เชี่ยวชาญด้านการบริหารงาน นางนันทนา ณรงค์ศักดิ์ เชี่ยวชาญด้านติดต่อประสานงานระหว่าง อปท.กับประชาชน และนายเชาวลิต โตจันทิก เชี่ยวชาญด้านติดต่อประสานงานระหว่าง อปท.กับประชาชน ทุนทางสังคมระดับกลุ่มทางสังคม จำนวน ๓ ทุน เช่น กลุ่มโคนม สมาชิกผู้เลี้ยงโคนม รวมตัวกันตั้งกลุ่มโคนมขึ้นเพื่อคอยช่วยเหลือในการติดต่อประสานงาน และประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆภายในกลุ่ม ทุนทางสังคม ระดับหน่วยงาน แหล่งประโยชน์ จำนวน ๑๒ ทุน เช่น สำนักสงฆ์แสงธรรม ป่าสาธารณะโคกอีเม้ง สระน้ำสาธารณะ“วังมาลี” คลองส่งน้ำชลประทานคอนกรีตเสริมเหล็ก (น้ำจากอ่างซับประดู่)ทุนทางสังคม ระดับชุมชนหรือหมู่บ้านจำนวน ๘ ทุน เช่น กองทุนหมู่บ้านเพื่อแก้ปัญหาหนี้ในระบบและมีเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพ ทุนทางสังคมระดับเครือข่าย จำนวน ๒ ทุน เช่น สหกรณ์โคนมไทยเดนมาร์คสูงเนิน จำกัด ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร(ศพก.)

หมู่ที่ ๑๑ บ้านอ่าแก้ว แยกตัวออกจากบ้านมะเกลือใหม่ หมู่ที่ ๒ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๔ เนื่องจากมีอาณาเขตพื้นที่กว้าง ทำให้การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางราชการคลาดเคลื่อน และการพัฒนาไม่ทั่วถึง ใช้ชื่อหมู่บ้านว่า “บ้านอ่าแก้ว” เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่มีแอ่งดินทรายจำนวนมาก เป็นดินร่วนปนทราย ไม่อุ้มน้ำ ผู้ใหญ่บ้านคนปัจจุบันคือ นายโกสินทร์ ทูลสูงเนินมีผู้ช่วย ๒ คน ได้แก่ นางอำพร เงินทอง และนายอภิสิทธิ์ เยสูงเนิน มีอาณาเขตพื้นที่ทั้งหมด ๑๑,๕๐๕ ไร่ เป็นพื้นที่ทำการเกษตรทั้งหมด ๑๐,๘๕๙ ไร่ จากระบบข้อมูลตำบล (TCNAP) มีจำนวนประชากรทั้งหมด ๔๕๐ คน เพศชาย ๒๓๐ คน เพศหญิง ๒๒๐ คนมีจำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๑๖๗ ครัวเรือน ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร ด้วยสภาพทางภูมิศาสตร์เป็นที่ราบลุ่ม มีคลองส่งน้ำไหลผ่าน เหมาะแก่การทำการเกษตร

ศักยภาพของการจัดการตนเองของ หมู่ ๑๑ บ้านอ่างแก้ว เป็นหมู่บ้านการจัดการแบบมีส่วนร่วมเป็นที่ตั้ง
อบต.มะเกลือใหม่ ซึ่งมีหน้าที่ให้บริการ มีทุนทางสังคมระดับบุคคลและครอบครัว จำนวน ๔๘ ทุน เช่น นาย
โกสินทร์ ทูลสูงเนิน เชี่ยวชาญด้านการนายวิรัตน์ เชื้อสูงเนินเชี่ยวชาญด้านการเกษตร ทุนทางสังคมระดับกลุ่มทาง
สังคม จำนวน ๔ ทุน เช่น กลุ่มโคนม เกิดจากสหกรณ์โคนมไทยเดนมาร์คสูงเนิน ให้สมาชิกผู้เลี้ยงโคนม รวมตัวกัน
ตั้งกลุ่มโคนมขึ้นเพื่อคอยช่วยเหลือในการติดต่อ ประสานงาน และประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆภายในกลุ่ม ทุนทาง
สังคม ระดับหน่วยงาน แหล่งประโยชน์ จำนวน ๒๑ ทุน เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ศูนย์
ประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ห้องสมุดมีชีวิต ทุนทางสังคมระดับ ชุมชนหรือหมู่บ้าน จำนวน
๕ ทุน เช่น กองทุนหมู่บ้าน เพื่อแก้ปัญหาหนี้ในระบบและมีเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพ ทุนทางสังคมระดับตำบล
จำนวน ๑๒ กลุ่มเช่นกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลมะเกลือใหม่ เยาวชนกล้าดีตำบลมะเกลือใหม่ศูนย์อาสาสมัคร
ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร) หน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS)

หมู่ที่ ๑๒ บ้านมะเกลือใหม่พัฒนา ได้แยกตัวเป็นออกจากบ้านมะเกลือใหม่ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๗ พื้นที่
ทางด้านเหนือเป็นที่ราบลุ่มมีคลองส่งน้ำจากลำตะคองไหลผ่าน อาศัยกันอยู่แบบสังคมกึ่งเมือง มีประชากรแฝง
จำนวนมาก เพราะเป็นพื้นที่ใกล้แหล่งอุตสาหกรรม มีถนนทางหลวงหมายเลข ๒ (ถนนมิตรภาพ)
ตัดผ่านซึ่งสะดวกในการสัญจร มีอาณาเขตพื้นที่ทั้งหมด ๖๖๒ ไร่ เป็นพื้นที่ทำการเกษตร ๔๕๐ ไร่จากระบบข้อมูล
ตำบล(TCNAP) มีจำนวนประชากรทั้งหมด ๔๘๐ คน เพศชาย ๒๓๒ คน เพศหญิง ๒๔๘ คนมีจำนวนครัวเรือน
ทั้งหมด ๑๘๐ ครัวเรือน ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพพนักงาน รับจ้าง และค้าขาย ผู้ใหญ่บ้านคนปัจจุบันคือ
นางชะลอ เสาะสูงเนิน ผู้ช่วย ๒ คนได้แก่ นายอาคม อ้อมสูงเนิน และนายสมเดช ก้องสูงเนิน

ศักยภาพการจัดการตนเองของหมู่ที่ ๑๒ บ้านมะเกลือใหม่พัฒนา ทุนทางสังคมระดับบุคคล
และครอบครัว มี ๔๗ คน เป็นทุนคนสำคัญ เช่น นางชะลอ เสาะสูงเนิน เชี่ยวชาญด้านการติดต่อสื่อสาร
นายสมคิด สมณะเชี่ยวชาญด้านการประสานงานระหว่างอปท.ท้องถิ่น และประชาชน นางไสว กุ่มจันทิกเชี่ยวชาญ
ด้านการประสานงานระหว่าง อปท.ท้องถิ่น และประชาชน นายวิชาญ ขำชูเชี่ยวชาญด้านการศึกษา นายสมควร
เพียรสูงเนินเชี่ยวชาญด้านการบริหารการเงิน นายวันชัย เสาะสูงเนินเชี่ยวชาญด้านการเกษตร(ผสมผสาน)นายสงวน หัต
แก้วเชี่ยวชาญเชี่ยวชาญ ด้านบริหารงาน ทุนทางสังคมระดับกลุ่มทางสังคม จำนวน ๑ ทุน คือ กลุ่มจำหน่ายปุ๋ยเคมี
จัดหาปุ๋ยมาจำหน่ายให้กับสมาชิก(สินเชื่อ) เพื่อใช้ในการเพาะปลูก เมื่อเก็บเกี่ยวผลผลิตเสร็จจึงค่อยนำเงินค่าปุ๋ยมา
ชำระคืนกลุ่มทุนทางสังคมระดับหน่วยงานแหล่งประโยชน์มี ๓ ทุนได้แก่ หนองน้ำสาธารณะ “หนองเหมือดแอ่ ศาลา
ประชาคม และลานคสล.อนกประสงค์(สี่แยกหน้าบ้านนายธนภฤต พร้อมปริศนาซึ่งใช้ร่วมกับม.๑) ทุนทางสังคม
ระดับหมู่บ้าน จำนวน ๕ ทุน เช่น กองทุนหมู่บ้าน กลุ่มฌาปนกิจสงเคราะห์หมู่บ้านมะเกลือใหม่พัฒนา

๑.๑๐ ศักยภาพในการจัดการ ๑๐ ประเด็นปัญหาพื้นฐานชุมชน

๑) การพัฒนาคุณภาพผู้สูงอายุ

ตำบลมะเกลือใหม่เห็นแนวโน้มของอัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้สูงอายุในพื้นที่ ซึ่งปัจจุบันมีร้อยละ ๒๐.๕๐ จึงได้พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุโดยได้นำกระบวนการ แนวทางและประสบการณ์จากการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายศูนย์ประสานงานการดูแลผู้สูงอายุเทศบาลตำบลป่าไผ่ อำเภอสนทราย จังหวัดเชียงใหม่มาปรับใช้ในพื้นที่ ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาในการพัฒนาหลักสูตรโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่มีความสำคัญในการดำเนินชีวิต ตระหนักถึงคุณค่า ความสำคัญและพลังของผู้สูงอายุ ภายใต้ ๑๐ สารการเรียนรู้ ได้แก่ ๑) โสเหระ อักแพงปลื้มกัน ๒) ดึงคิง ๓) อยู่ดีมีแอง ๔) เอ็ดเวียกเอ็ดงาน ๕) ม่วนซื่นโฮแซว ๖) ต้อนฮับผู้ม้ายาม ๗) เป็ดเบ็งโลกศิวิไลซ์ ๘) ใจสงบ ๙) กินแซบ กินนัว กินดีมีพลัง และ ๑๐) ซำบายดี ชีวิตมีสุข และองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ได้สนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงตามชุดสิทธิประโยชน์หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า จัดสรรเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุจำนวน ๑,๔๔๗ คน และพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Care giver) โดยผ่านการอบรมหลักสูตร ๗๐ ชั่วโมง จำนวน ๒๑ คน ส่งเสริมให้สมาชิกในครอบครัวเรียนรู้ในการดูแลผู้สูงอายุเบื้องต้น และส่งเสริมให้สมาชิกชมรมผู้สูงอายุดูแลกัน “เพื่อนช่วยเพื่อน”

๒) การดูแลเด็กปฐมวัยในชุมชน

ตำบลมะเกลือใหม่มีเด็กปฐมวัยในพื้นที่ จำนวน ๔๑๓ คน เป็นเด็กที่มีปัญหาด้านพัฒนาการล่าช้าจำนวน ๒ คน และต้องเฝ้าระวังจำนวน ๑๘ คน ทีมแพทย์และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านติดตามเฝ้าระวังทำงานเชิงรุกและลงประเมินตรวจ EQ, IQ ส่งเสริมให้ความรู้ด้านพัฒนาการ และปัจจัยอื่นๆที่สนับสนุนให้เด็กมีพัฒนาการดีขึ้น รวมถึงส่งเสริมให้ความรู้และมอบสื่อความรู้ในการสร้างพัฒนาการที่ดีของเด็กให้กับครู พี่เลี้ยงประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในพื้นที่จำนวน ๔ แห่ง เด็กวัยอนุบาลอายุ ๓-๕ ปี พบว่ามีปัญหาฟันผุ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในพื้นที่ทั้ง ๒ แห่ง ออกตรวจและเคลือบฟลูออไรด์ แก่เด็กวัยนี้ทุก ๓ เดือน ส่งเสริมให้ความรู้เรื่องการแปรงฟัน และสนับสนุนอุปกรณ์แปรงสีฟัน ยาสีฟัน แก่โรงเรียนในเขตตำบลมะเกลือใหม่ รวมถึงส่งเสริมความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพของเด็กแก่ผู้ปกครอง นอกจากนี้ยังพบปัญหาภาวะทางโภชนาการในเด็กจำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๘ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่อุดหนุนงบประมาณ ในการจัดอาหารกลางวันและอาหารเสริม (นม) ให้กับเด็กทุกคนเพื่อได้รับประทานอาหารที่ครบ ๕ หมู่ พร้อมแนะนำให้ความรู้กับผู้ปกครองเกี่ยวกับอาหารที่เหมาะสมและพัฒนาการของเด็กแต่ละช่วงวัย

๓) การป้องกันความรุนแรงในครอบครัวและการส่งเสริมครอบครัวอบอุ่น

ประชาชนในตำบลมะเกลือใหม่มีสถานภาพสมรส จำนวน ๒ ,๗๖๖ คน สมรสแต่ไม่จดทะเบียนจำนวน ๑,๐๑๓ คน หม้ายจำนวน ๓๒๙ คน หย่าจำนวน ๑๐๖ คน และแยกกันอยู่จำนวน ๗๖ คน มีครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจนจำนวน ๗ ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๓ ของครัวเรือนทั้งหมด ประชาชนที่มีพฤติกรรมเสี่ยง (ดื่มสุรา สูบบุหรี่ และผู้ใช้สารเสพติด) จำนวน ๕๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๕ ของประชากรทั้งหมด องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ มีศูนย์ยุติธรรมชุมชนระดับตำบลที่ช่วยทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชุมชน ในระยะ ๑ ปีที่ผ่านมาไม่พบข้อมูลความรุนแรงในครอบครัว จึงนับว่าตำบลมะเกลือใหม่เป็นชุมชนที่น่าอยู่ ครอบครัวเข้มแข็ง

และใช้ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นในการลดความรุนแรงในครอบครัว โดยจัดให้มีการอบรมส่งเสริมสถาบันครอบครัว โดยจัดโครงการครอบครัวอบอุ่น โครงการสานสัมพันธ์ครอบครัวอบอุ่น โครงการครอบครัวไทยรักสามัคคี และ โครงการบวชสามเณรภาคฤดูร้อน ร่วมกับวัดมะเกลือใหม่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงเรียนในเขตพื้นที่ ผู้นำท้องที่ ฯลฯ ซึ่งโครงการดังกล่าว สามารถรวมบุคคลในครอบครัว พ่อ แม่ ลูก ปู่ย่าตายาย มาร่วมกัน ทำให้ ครอบครัวมีความอบอุ่น ใกล้ชิด สานสายสัมพันธ์ เกิดความรัก และสายใยในครอบครัว

๔) การจัดการขยะ

ปริมาณขยะในตำบลมะเกลือใหม่ประมาณ ๖๐ ตัน (๖๐ ,๐๐๐ กิโลกรัม)ต่อเดือน ส่วนใหญ่เป็นขยะเปียก องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ มีแนวทางการจัดการและป้องกันปัญหาขยะโดยส่งเสริมให้ประชาชนคัดแยก ขยะในครัวเรือนจากต้นทางก่อนทิ้ง ซึ่งจากข้อมูล TCNAP พบว่า มีครัวเรือนมีคัดแยกขยะรีไซเคิล จำนวน ๓๒๖ ครัว คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๑ และการให้บริการเก็บขยะโดยรถเก็บขยะขององค์การบริหารส่วนตำบล มะเกลือใหม่ ซึ่งสามารถบรรทุกขยะ ๔ ตันต่อเที่ยวออกเก็บเป็นประจำทุกวันจันทร์ พุธ พฤหัสบดี และศุกร์ โดยการนำถังขยะ ส่วนกลางไปตั้งไว้ตามจุดต่าง ๆ ของหมู่บ้าน เพื่อรองรับขยะของชุมชน และถังขยะส่วน บุคคลเป็นรายครัวเรือนและ ร้านค้า โดยการนำไปทิ้งที่บ่อขยะ หมู่ ๑๑ บ้านอ่างแก้ว และกำจัดขยะโดยการฝังกลบ

ในระยะที่ผ่านมาได้ร่วมกับผู้นำท้องที่ ท้องถิ่น และคนในชุมชนทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน โรงเรียนบ้านมะเกลือใหม่ หมู่ ๒ โรงเรียนชินวงศ์อุปถัมภ์ หมู่ที่ ๖ ได้จัดโครงการคัดแยกขยะ ปี ๒๕๖๐ (ขับเคลื่อนโครงการมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๘) กิจกรรมขยะแลกไข่ ปี ๒๕๖๐ และการประกวดหมู่บ้านสะอาด ปี ๒๕๖๐ ในระยะต่อไปองค์การบริหารส่วนตำบล มะเกลือใหม่มีแผนงานที่จะดำเนินการคือ “ธรรมนูญสุขภาพของตำบล ” โดยทำงานร่วมกับเครือข่ายสมัชชาสุขภาพ จังหวัดนครราชสีมาเพื่อการพัฒนาสุขภาวะประชาชน และสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนทั้ง ๒ แห่ง ในโครงการจัดทำชุมชนปลอดขยะ นวัตกรรม ๓ หมู่บ้าน ได้แก่ บ้านมะเกลือใหม่ หมู่ที่ ๑ , หมู่ ๒ และบ้าน มะเกลือใหม่พัฒนา หมู่ ๑๒ โดยมีกฎกติการ่วมกันคือ ไม่ให้มีถังขยะตั้งตามถนนและพื้นที่สาธารณะทั่วไป ซึ่งเป็นการ จัดการขยะโดยการบูรณาการแบบมีส่วนร่วม

๕) การจัดการภัยพิบัติ

เมื่อประมาณปีพ.ศ.๒๕๕๓ ตำบลมะเกลือใหม่ประสบปัญหาน้ำท่วม องค์การบริหารส่วนตำบล มะเกลือใหม่ จึงได้พัฒนาศักยภาพ อปพร.ให้เชี่ยวชาญด้าน งานกู้ชีพร่วมกับทีมการแพทย์ฉุกเฉิน ในพื้นที่ในโครงการ หนึ่ง ตำบลหนึ่งทีมกู้ชีพ กู้ภัย (One Tambon One Search and Rescue Team : OTOS) ปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวังใน ยามปกติ และเมื่อเกิดเหตุวิกฤติในพื้นที่ จากสภาพพื้นที่ตั้งตำบลมะเกลือใหม่ มีสภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม เป็นที่ดอน และเป็นพื้นที่ภูเขาลาดชัน มักจะประสบปัญหา ฝนแล้ง น้ำท่วม เกิดวาตภัย เป็นประจำ ในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา เกิด น้ำท่วมในพื้นที่นาในเขตพื้นที่ราบลุ่ม ส่งผลกระทบต่อพืชผลทางการเกษตร ช่วงฤดูร้อนฝนแล้งทำให้ราษฎรอยู่ใน เขตที่ดอนและในเขตพื้นที่ภูเขาลาดชัน ขาดแคลนน้ำในอุปโภค บริโภค องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ได้ พัฒนาแหล่งน้ำทั้งผิวดินและแหล่งน้ำใต้ดินเพิ่มมากขึ้น โดยทำการขุดลอกคลองที่ตื้นเขินให้สามารถกักเก็บน้ำได้มาก ขึ้น และขุดเจาะน้ำบาดาลในพื้นที่ที่มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น ในส่วนระบบน้ำประปาหมู่บ้านได้จัดทำสถานีสูบน้ำด้วย พลังงานแสงอาทิตย์เพื่อสูบน้ำส่งทางท่อเติมลงในระบบประปาหมู่บ้าน และระบบประปาภูเขา โดยสูบน้ำจากแอ่งน้ำ ในหุบเขาด้วยระบบกักน้ำโดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์เพื่อให้ประชากรบนภูเขาใช้ในการอุปโภค บริโภค และในช่วง

เดือนเมษายน ๒๕๖๑ เกิดวาตภัยทำให้บ้านเรือนราษฎรได้รับความเสียหาย ส่งผลให้บ้านเรือนและทรัพย์สินของประชาชนเสียหาย ฝ่ายป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและ ทีมกู้ชีพ กู้ภัย ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ได้ออกสำรวจความเสียหายที่เกิดขึ้น ประเมินความเสียหายที่ประชาชนได้รับ โดยช่วยเหลือเป็นเงินสดให้ตามระเบียบของพรบ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ รวมถึงการเผ่าระวังไฟฟ้าในเขตพื้นที่ภูเขา ทำฝายชะลอน้ำ จัดทำฝายแม้ว ฝายมีชีวิต กิจกรรมซ่อมแผนดับไฟฟ้า และกิจกรรมทำแนวป้องกันไฟฟ้า มีการจัดเวรยามการเผ่าระวัง การลักลอบตัดต้นไม้

๖) การจัดการดูแลสุขภาพในชุมชน

จากระบบข้อมูลพบว่า มีผู้ป่วยด้วยโรคเรื้อรังอันดับ ๑ คือ โรคความดันโลหิตสูง จำนวน ๔๙๑ คน รองลงมาคือ อาการปวดข้อ ข้อเสื่อม จำนวน ๑๙๗ คน และโรคหัวใจ จำนวน ๒๑ คน ในวัยแรงงานมีภาวะเจ็บป่วยจากอาการปวดเมื่อยกล้ามเนื้อเนื่องจากการทำงานมากที่สุด จำนวน ๓๐๕ คน องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมะเกลือใหม่และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลภูวแก้ว เน้นการทำงานเชิงรุก การเก็บข้อมูลการเจ็บป่วยและบริการการดูแลสุขภาพอย่างทั่วถึง โดยมีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ทำหน้าที่ในการเผ่าระวัง คัดกรองเบาหวานและความดันโลหิต ออกเยี่ยมบ้านเด็กแรกเกิดและผู้สูงอายุเพื่อตรวจสุขภาพ ส่งเสริมให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพผู้ป่วย และระวังกลุ่มเสี่ยง ลงพื้นที่ตรวจและกำจัดลูกน้ำยุงลายทุกสัปดาห์ รวมถึงพัฒนาศักยภาพ อสม.ให้เป็นผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Care giver) จำนวน ๒๑ คนซึ่งต้องผ่านการฝึกอบรม ๗๐ ชั่วโมง โดยจะดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงจำนวน ๖๘ ราย ด้านการดูแลหญิงตั้งครรภ์จนกระทั่งคลอด องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่และ สหกรณ์โคนมไทยเดนมาร์ค สูงเนิน จำกัด สนับสนุนนมโคคุณภาพดีเพื่อให้หญิงตั้งครรภ์บริโภค สร้างเคลเซียมและส่งเสริมสุขภาพที่ดีของเด็กในครรภ์ ให้คลอดออกมามีน้ำหนักตัว ๒,๐๐๐ กรัมขึ้นไป ตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน มีการส่งเสริมให้ความรู้เรื่องโภชนาการที่เหมาะสมกับเด็ก การรณรงค์ ลด ละเลิก เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์และบุหรี่ การตรวจหาสารเคมีตกค้างในอาหารและแนะนำวิธีการดูแลรักษา การป้องกันตนเองในกลุ่มเกษตรกร ส่งเสริมการใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้าน นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่มีหน่วยรับเรื่องร้องเรียนอื่นที่เป็นอิสระจากผู้ถูกร้องเรียน ม.๕๐ (๕) คอยให้ความรู้ด้านเข้าถึงสิทธิการรักษาพยาบาล ช่วยเหลือผู้ยากไร้และผู้พิการ ศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน (ศสมช.)ประจำหมู่บ้าน คอยดูแลและรักษาปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้กับชุมชน และหน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) คอยให้บริการประชาชนเจ็บป่วยฉุกเฉิน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๗) การจัดการอาหารชุมชน

ตำบลมะเกลือใหม่ มีพื้นที่ทางการเกษตร ๕๘ ,๘๘๘ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๙ เป็นพื้นที่ผลิตพืชอาหารจำนวน ๕๑,๙๔๗ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๙ (ข้อมูลจากสำนักงานเกษตรอำเภอสว่างเนิน) และมีจำนวนครัวเรือนทำการเกษตร ๑,๓๓๗ ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙๕ เกษตรกรในพื้นที่ส่วนใหญ่ทำการเกษตรปลูกพืชเศรษฐกิจ เช่น มันสำปะหลัง ข้าวโพด ข้าว กาแฟ และอ้อยนอกจากนี้ยังทำการเกษตรแบบผสมผสาน ไร่นาสวนผสมเกิดกลุ่มพัฒนาอาชีพด้านการเกษตรกลุ่มปลูกหม่อนผลสด กลุ่มไม้ดอกเบญจมาศ กลุ่มผู้เลี้ยงโคนม กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงปลา และกลุ่มเกษตรผสมผสาน เป็นต้น สามารถนำผลผลิตที่มีจำนวนมากนำมาแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าด้านการเกษตรส่วนใหญ่เกษตรกรมีศักยภาพในด้านทำเกษตรปลอดภัย จำนวน ๑,๓๐๑ ครัวเรือน และลดปัญหาการเผา

กลบตอซึ่งตลอดจนการรณรงค์เฝ้าติดตามอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้สามารถพัฒนาต่อยอดพื้นที่ทางการเกษตรให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวได้ในอนาคต

๘) การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน

จากข้อมูล จปฐ. ปี ๒๕๖๑ ประชากรของตำบลมะเกลือใหม่ มีรายได้เฉลี่ยรายครัวเรือนอยู่ที่ ๒๒๓,๕๕๑.๓๓ บาท/ครัวเรือน/ปี และมีรายได้รายบุคคลเฉลี่ย ๘๖,๐๙๐.๒๒ บาท/คน/ปี และมีประชากรที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ทั้งตำบลมะเกลือใหม่ มีจำนวน ๗ ครัวเรือน และในขณะที่มีรายจ่ายครัวเรือนละ ๑๓๙,๖๕๕.๐๙ บาท/ครัวเรือน/ปี และมีรายจ่ายรายบุคคลอยู่ที่ ๕๓ ,๗๙๒.๙๒ บาท/คน/ปี การแก้ไขปัญหาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับประสานงานกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย สำนักงานเกษตรอำเภอ พัฒนาการอำเภอ และศูนย์การศึกษาออกโรงเรียน (กศน.) สนับสนุนส่งเสริมให้กลุ่มผู้ตกเกณฑ์ จปฐ. คนว่างงาน และปัญหาภาวะหนี้สิน ฝึกอบรมอาชีพหลัก อาชีพรอง และอาชีพเสริม เช่น การฝึกลงมือปฏิบัติที่ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง เข้าร่วมเรียนรู้และเป็นกลุ่มเกษตรผสมผสาน กลุ่มเย็บผ้า เพื่อเป็นการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ยังได้ส่งเสริมในเรื่องอาชีพ โดยจัดทำเมนู ๑๒๐ อาชีพด้านเกษตรผสมผสาน ด้านการแปรรูปภัณฑ์ การบรรจุภัณฑ์ รวมถึงการพัฒนาสินค้าให้สามารถส่งออกสู่ตลาดภายนอกได้ และจัดสร้างตลาดสดประจำตำบลมะเกลือใหม่จำนวน ๑ แห่ง จัดให้มีร้านค้าวิสาหกิจชุมชนตำบลมะเกลือใหม่จำนวน ๑ แห่ง และมีตลาดนัดชุมชนทุกเย็นวันศุกร์บริเวณสวนมิตรภาพตำบลมะเกลือใหม่ช่วยเพิ่มรายได้ให้กับกลุ่มเกษตรกรในพื้นที่ ด้านการใช้เทคโนโลยีค้นคว้าหาความรู้ในการพัฒนาอาชีพ โดยการศึกษาหาข้อมูลได้จากห้องสมุดมีชีวิต ซึ่งได้รับความร่วมมือในการจัดสร้างจากสหพันธ์เยาวชนคนหนุ่มสาวเพื่อสันติภาพโลก(ประเทศไทย)

๙)การควบคุมการบริโภคยาสูบและสารเสพติด

ตำบลมะเกลือใหม่มีลักษณะพื้นที่ตั้งส่วนใหญ่เป็นชุมชนเมือง มีการขยายตัวของชุมชนมากขึ้น นักเรียน นักศึกษา ออกไปศึกษานอกพื้นที่ จึงมีมาตรการที่จะสร้างความรู้และการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนในการสร้างระบบเฝ้าระวังให้ชุมชนปลอดภัยจากบุหรี่โดยเฉพาะกลุ่มเด็กนักเรียน เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลมะเกลือใหม่ โดยพบว่าผู้ที่สูบบุหรี่ที่มีอายุน้อยที่สุดคือ ๑๘ ปี และผู้ที่สูบบุหรี่ที่มีอายุมากที่สุด ๖๙ ปี จำนวนผู้สูบบุหรี่ทั้งหมด ๑,๓๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๑ ของประชากรทั้งหมด องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ได้แต่งตั้งให้มี “คณะกรรมการขับเคลื่อนการบริโภคยาสูบโดยเอาพื้นที่เป็นตัวตั้ง ” และดำเนินกิจกรรมตามแผน รณรงค์ประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายรับทราบและตระหนักถึงพิษภัยของบุหรี่ และเข้าร่วมโครงการ ลด ละ เลิกบุหรี่และ จัดพื้นที่เป็นเขตปลอดบุหรี่ ๑๐๐ % ครอบครัวยุคใหม่จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้สูบบุหรี่และครอบครัว ติดตามประเมินผลและเชิดชูเกียรติสร้างบุคคลต้นแบบและแกนนำการ ลด ละ เลิก บริโภคยาสูบ จัดระบบเฝ้าระวังโดยแกนนำชุมชน อาสาสมัคร เยาวชนส่งเสริมให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด เช่น ร้านค้าในชุมชนห้ามขายบุหรี่แก่เด็กที่มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ปี การห้ามติดป้ายโฆษณาบุหรี่ จัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดความรู้ ความตระหนักและค่านิยมที่ถูกต้อง โดยให้สอดคล้องกับปัญหาและวิถีวัฒนธรรมของชุมชน อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี

๑๐) การลดการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และอุบัติเหตุจราจร

จากการข้อมูลตำบล พบว่า มีผู้ดื่มแอลกอฮอล์มีช่วงอายุน้อยที่สุด ๑๓ ปี ผู้มีพฤติกรรมเสี่ยงด้านสุขภาพดื่มสุราเป็นประจำ จำนวน ๓๐๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๒ เพศชาย จำนวน ๗๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๓๕ เพศหญิง จำนวน ๓๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๕ และด้วยตำบลมะเกลือใหม่ มีเส้นทางจราจรสายหลักผ่าน ซึ่งเส้นทางดังกล่าวประชาชนใช้ยานพาหนะในการเดินทางอย่างหนาแน่น โดยเฉพาะช่วงเทศกาลทำให้มีอุบัติเหตุจราจรเกิดขึ้นเป็นประจำตำบลมะเกลือใหม่ได้ให้ความสำคัญ ในการลดการเกิดอุบัติเหตุจากการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์จึงได้ร่วมกับชุมชนในการปรับสภาพแวดล้อมเพื่อความปลอดภัยบริเวณจุดกัลบรถของถนนทั้ง ๒ สาย มีการดำเนินโครงการชักซ้อมแผนป้องกันภัยประจำปี อบรบอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และอบรมไฟฟ้า ส่วนการเกิดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๑ ที่ผ่านมามีจำนวน ๑๒ ราย และการเกิดอุบัติเหตุจราจร ณ จุดเสี่ยงในชุมชนของวัยแรงงาน(๒๕-๕๙ ปี) คิดเป็นร้อยละ ๑๐ มีผู้ที่ประสบภาวะฉุกเฉินที่เรียกใช้บริการของหน่วยกู้ชีพ คิดเป็นร้อยละ ๓๐ มีการจัดระเบียบการห้ามนำสุราเข้าวัด และในสถานที่ราชการ จัดโซนในการเล่นน้ำช่วงเทศกาลสงกรานต์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ รณรงค์การให้ร้านค้าปฏิบัติตามกฎหมาย งานศพปลอดเหล้า ด้านครอบครัว และด้านชุมชน ค้นหาบุคคลต้นแบบในการลด ละ เลิก เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ เป็นต้น ส่งผลให้เกิดหมู่บ้านใหม่สันติ หมู่ที่ ๕ ปลอดเหล้างานศพ งานบุญปลอดเหล้า ทำให้ลดรายจ่ายในการจัดงานเป็นจำนวนมาก

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนางานการบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่

“เศรษฐกิจมั่นคง สังคมก้าวหน้า พาสู่คุณธรรม”

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การสานต่อแนวทางพระราชดำริ

เป้าหมาย

เพื่อให้ประชาชนมีน้ำอุปโภค – บริโภคเพิ่มขึ้น และเข้าใจวิถีชีวิตแบบพอเพียงทำให้ชีวิตเข้มแข็งแบบพอเพียง

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ พัฒนาขุดลอก คูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ สงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหา น้ำท่วมและน้ำแล้ง

แนวทางที่ ๒ พัฒนาชุมชนและสังคมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนปริมาณการขุดลอกคูคลอง แหล่งน้ำเดิม แหล่งน้ำใหม่ ฝาย
๒. จำนวนร้อยละของประชาชนมีน้ำอุปโภค/บริโภคเพิ่มขึ้น
๓. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ
๔. ร้อยละของประชาชนที่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๕. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ
๖. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา

เป้าหมาย

เพื่อให้ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างมีมาตรฐาน

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

แนวทางที่ ๒ พัฒนาและเตรียมบุคลากรทางการศึกษา (ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน) ให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน

แนวทางที่ ๓ สนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือและประกอบการศึกษา เป็นเครื่องมือของชุมชนและประชาชนทั่วไป

แนวทางที่ ๔ สนับสนุนศูนย์คอมพิวเตอร์ระดับชุมชน เพื่อเพิ่มทักษะประชาชนในชุมชน สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนทุกหมู่ทุกระดับให้เตรียมพร้อมและตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในทุกด้าน

แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมการศึกษาในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนเด็กเล็ก เด็กวัยเรียน และประชาชนได้รับการศึกษาเพิ่ม

๒. จำนวนบุคลากรทางการศึกษาได้รับการศึกษา และมีมาตรฐานในการศึกษา
๓. จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือและประกอบการศึกษา
๔. จำนวนกลุ่มและองค์กรที่เข้ามาศึกษาเรียนรู้
๕. จำนวนเด็ก เยาวชน และประชาชนที่ได้รับการศึกษา
๖. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเกษตร

เป้าหมาย

เพื่อให้ เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ พัฒนา ปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์พืชที่ดีมีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม เกิดพันธุ์พืชใหม่ๆที่มีคุณภาพสูงขึ้น โดยอาศัยเทคโนโลยีที่ทันสมัยโดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

แนวทางที่ ๒ ลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลิตผลให้มีคุณภาพ มีมาตรฐานสากลโดยความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

แนวทางที่ ๓ สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนเพื่อเกษตรกรในหมู่บ้าน (อกม.) หารูปแบบใหม่ ๆ ปรับปรุงรูปแบบเก่าให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตรอย่างมีคุณภาพนำเครื่องจักรและเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและปริมาณสินค้าคุณภาพในท้องถิ่น ส่งเสริมการกระจายสินค้าไปสู่ทั้งภายในและต่างประเทศโดยความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

แนวทางที่ ๕ สนับสนุนการทำเกษตรทางเลือก เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพของนโยบาย เศรษฐกิจพอเพียงโดยอาศัยเทคโนโลยีที่ทันสมัยโดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

แนวทางที่ ๖ ส่งเสริมประชาชนในท้องถิ่นให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภค เพื่อจำหน่ายและเพื่อการอนุรักษ์ โดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนของพันธุ์พืช และเมล็ดพันธุ์พืชได้รับการส่งเสริมและสนับสนุน
๒. จำนวนของผลผลิตทางการเกษตรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริม
๓. จำนวนของการจัดตั้งกองทุนเพื่อเกษตรกรมีประสิทธิภาพ
๔. จำนวนของผลผลิตทางการเกษตรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริม
- จำนวนของการทำเกษตรมีความหลากหลาย และสามารถเพิ่มมูลค่าของผลผลิตได้
๕. จำนวนของประชาชนมีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ มีมูลค่าเพิ่มสร้างรายได้ให้กับประชาชน

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม

เป้าหมาย

ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาบทบาทของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน และชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อเป็นผู้นำการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นที่มีคุณภาพ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมโครงการพัฒนาระดับหมู่บ้าน ให้พึ่งตนเองได้ ให้ประชาชนมีฐานะดีขึ้น มีสาธารณูปโภคที่ดีและเข้าถึงทุกชุมชน

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริม พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสโดยการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมและดำเนินการให้เกิดกองทุนหรือจัดหางบประมาณเพื่อดำเนินการพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง รวมตลอดถึงการพัฒนาให้มีความรู้ความชำนาญในวิชาชีพที่เหมาะสมเพื่อพึ่งตนเองเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ทัดเทียมกับบุคคลทั่วไป

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น เพื่อเตรียมยกระดับเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

แนวทางที่ ๕ ดำเนินการสนับสนุน และประสานรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับเพื่อป้องกันและให้มีการปราบปรามและแก้ไขปัญหาการแสพ การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ

แนวทางที่ ๖ ดำเนินการโครงการเพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความต้องการของประชาชนในตำบลมะเกลือใหม่

แนวทางที่ ๗ ส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม รวมทั้งจัดสร้างหอเกียรติยศ (Hall of Fame) เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้มีคุณูปการ และสร้างชื่อเสียงให้แก่ตำบลมะเกลือใหม่

แนวทางที่ ๘ สร้างความเข้มแข็งให้กลุ่มเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน/หมู่บ้าน โดยวิธีการสหกรณ์เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

แนวทางที่ ๙ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในท้องถิ่นใช้ระบบสหกรณ์เป็นกลไกในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชน/หมู่บ้าน

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาบทบาทของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน และชุมชน

๒. จำนวนหมู่บ้านสามารถพึ่งตนเองได้ และมีศักยภาพที่เข้มแข็ง

๓. จำนวนโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส

๔. จำนวนประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๕. โครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

๖. จำนวนโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการรับทราบปัญหาอุปสรรค และความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๗. จำนวนโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีและสร้าง
คุณประโยชน์ต่อสังคม
๘. จำนวนโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและสนับสนุนการดำเนินงานโดยวิธีการสหกรณ์
๙. จำนวนโครงการส่งเสริมระบบเศรษฐกิจและสังคมในชุมชนเข้มแข็งขึ้น

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสาธารณสุข

เป้าหมาย

เพื่อให้ ประชาชนได้รับ การส่งเสริมสุขภาพ การรักษาพยาบาล การป้องกันและ ควบคุมโรคเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ สนับสนุนการจัดตั้งกองทุน และเพิ่มสวัสดิการเพื่อพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุข
หมู่บ้าน (อสม.)

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้การรักษาพยาบาลประชาชนในระดับตำบล หมู่บ้านและชุมชนที่มี
คุณภาพและมาตรฐานเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ทัวถึง และทันเหตุการณ์โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบล และหน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในระดับหมู่บ้านและชุมชน ให้มีสุขภาพแข็งแรง
โดยให้การเรียนรู้การดูแลสุขภาพ การออกกำลังกาย การป้องกันโรค การใช้ยาอย่างถูกต้อง การรับประทานอาหาร
ที่มีประโยชน์และการเข้ารับการตรวจสุขภาพหรือการรับบริการด้านสาธารณสุขตามขั้นตอนและวิธีการทางการ
แพทย์

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนการจัดตั้ง กองทุนและเพิ่มสวัสดิการเพื่อพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)
๒. จำนวนโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้การรักษาพยาบาลประชาชนในระดับ
ตำบล หมู่บ้านและชุมชนมีคุณภาพและมาตรฐาน
๓. จำนวนประชาชนที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ และจำนวนการเจ็บป่วยของประชาชนลดลง

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าหมาย

เพื่อให้ ประชาชนได้ใช้เส้นทางคมนาคมที่สะดวก ปลอดภัยเพิ่มขึ้น และได้ใช้ระบบสาธารณสุขปโภคและ
สาธารณูปการ

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมอย่างทั่วถึง ให้สามารถตอบสนองความต้องการ และ
แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยเฉพาะเส้นทางทางขนส่งผลผลิตทางการเกษตร แหล่งท่องเที่ยว และ
พื้นที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตของประชาชน

แนวทางที่ ๒ ประสานในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในด้านสาธารณสุขปโภคและส่งเสริมให้
ประชาชนเข้าใจในการใช้และรักษาสาธารณสุขปโภคอย่างคุ้มค่า

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนถนนที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น
๒. จำนวนระบบสาธารณสุขปโภคและสาธารณูปการเพียงพอและทั่วถึง

๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา – วัฒนธรรม ประเพณี และกีฬา

เป้าหมาย

เพื่อให้ประชาชนได้รับการ ส่งเสริมการ ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น การท่องเที่ยว มีการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการแข่งขันกีฬาเพื่อความเป็นเลิศประชาชนมี สุขภาพดี ร่างกาย แข็งแรง โดยการเล่น กีฬาออกกำลังกาย และประกอบกิจกรรม นันทนาการ

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่น โคราช เพื่อการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว

แนวทางที่ ๒ พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเดิม สร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ รวมทั้งกิจกรรมด้านการท่องเที่ยว และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ และสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวของจังหวัด นครราชสีมา

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมลานกีฬาชุมชน และจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ ตั้งแต่ ระดับหมู่บ้านจนถึงระดับจังหวัด รวมถึงการสร้างความเป็นเลิศทางด้านกีฬาสู่กีฬาอาชีพในระดับชาติและนานาชาติ

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. จำนวนโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวภายในตำบลละเลื้อใหม่
๓. จำนวนโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการกีฬา

๘. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐและให้ บรรลุแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดนครราชสีมาตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน เพื่อให้รองรับการปฏิบัติการกิจหน้าที่ ตามที่กฎหมาย กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งนี้รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์และ แลกเปลี่ยนความรู้และทัศนคติในด้านต่าง ๆ กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในประชาคมอาเซียนและของประเทศ ต่าง ๆ ในโลก

แนวทางที่ ๒ นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กรเพื่อให้บริการกับประชาชนให้ สะดวก รวดเร็ว แม่นยำ โดยยึดถือประโยชน์สูงสุดของประชาชน ผู้รับบริการเป็นสำคัญ

แนวทางที่ ๓ สนับสนุนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลละเลื้อใหม่ ให้ได้รับการศึกษาอบรมการทำ วิจัย เพิ่มพูนความรู้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การทำงานให้เกิดประสิทธิผลในการบริการประชาชน และในการ สื่อสารและร่วมมือกับประชาคมอาเซียน

แนวทางที่ ๔ บูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาท้องถิ่น สร้างประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนในตำบลมะเกลือใหม่

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ
๓. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา
๔. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริการประชาชนตามมาตรฐานสากล
๕. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยี เพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา
๖. จำนวนโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมและบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชน

๙. ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

เป้าหมาย

เพื่อให้ ประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการหน่วยงาน มูลนิธิการกุศลและองค์กรที่เกี่ยวข้อง ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

แนวทางที่ ๒ สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมฟื้นฟูตำรวจบ้าน และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) เพื่อเป็นกำลังสนับสนุนเจ้าหน้าที่รัฐ และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจรในชุมชนหมู่บ้าน

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น
๒. ร้อยละของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน
๓. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน

๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

เพื่อให้ สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติได้รับการฟื้นฟูและอนุรักษ์

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ในการพัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลอง และป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชน ในการรณรงค์สร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นทุกระดับ

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนและสร้างความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำระบบกำจัดขยะรวม เพื่อจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ร้อยละของการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. จำนวนโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อม
๔. ร้อยละของการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อม
๕. ร้อยละของครัวเรือนที่กำจัด คัด แยกขยะมูลฝอย ให้ถูกสุขลักษณะ
๖. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน

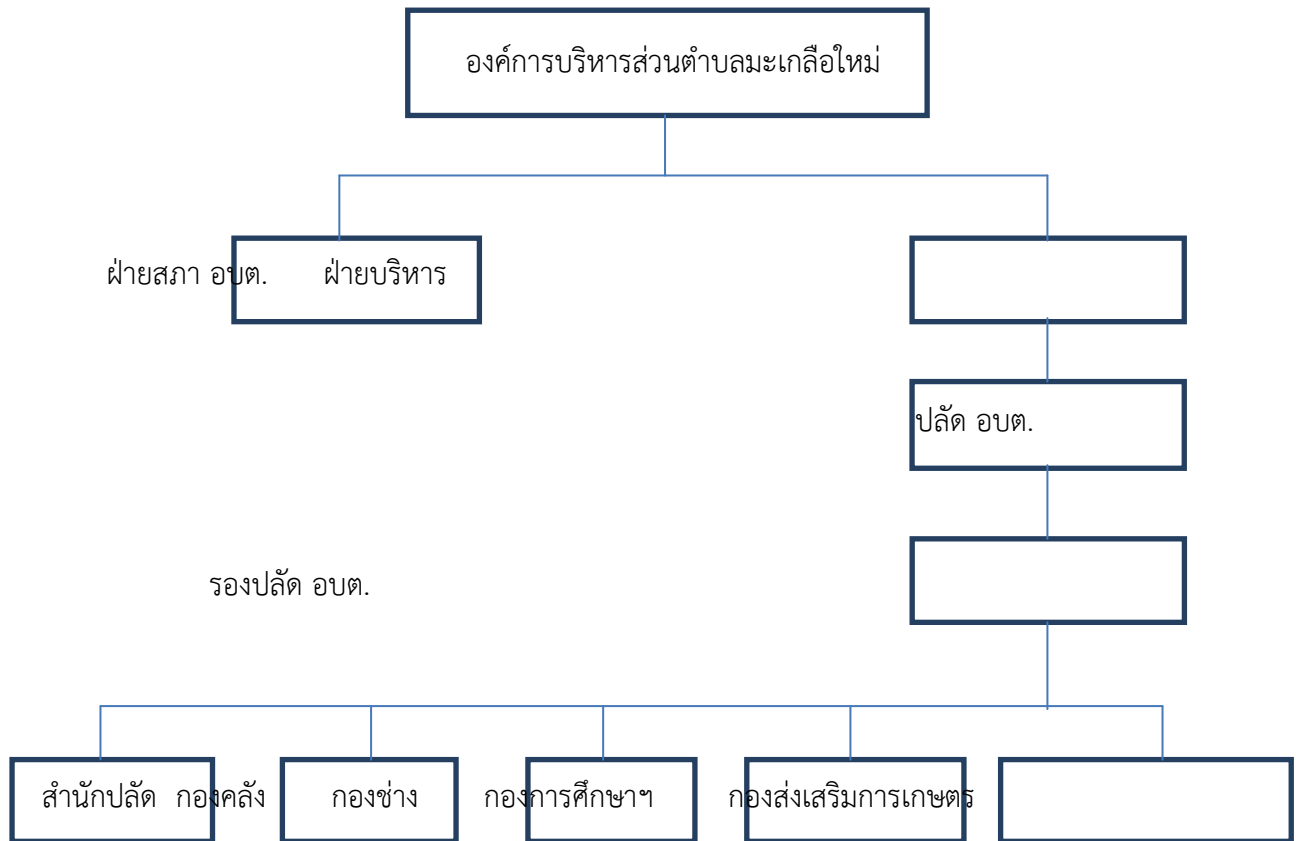
พันธกิจการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่

๑. เพิ่มขีดความสามารถในการผลิต การแปรรูปและการตลาดสินค้าการเกษตรและอุตสาหกรรม
๒. พัฒนาสังคมส่งเสริมคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๓. พัฒนาระบบการเรียนรู้พัฒนาองค์กรชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพิ่มศักยภาพแหล่งท่องเที่ยว สินค้าและการให้บริการ
๕. ส่งเสริมให้ชุมชนลดรายจ่ายเพิ่มรายได้และขยายโอกาสในระดับครัวเรือน
๖. ส่งเสริมการอนุรักษ์คุ้มครองและบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อบริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน
๒. เพื่อพัฒนาสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีคุณธรรมและมีความโอบอ้อมอารีช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชนให้มีความพร้อมในการด้านประกอบอาชีพและมีรายได้ในการดำรงชีพอย่างพอเพียง และอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
๔. เพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในชุมชนให้มีศักยภาพในการเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน
๕. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับชุมชนให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
๖. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการอนุรักษ์คุ้มครองและบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โครงสร้างหน่วยงาน



สำนักปลัด

มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลและราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ งานธุรการ งานสารบรรณการจัดทำทะเบียนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคณะกรรมการบริหารฯ งานพิมพ์ดีด งานอินเตอร์เน็ตตำบลงานการเจ้าหน้าที่ งานการประชุมงานการซื้อบังคับตำบล งานนิติการ งานรัฐพิธีงานประชาสัมพันธ์งานจัดทำแผนพัฒนาตำบลงานการจัดทำข้อบังคับงบประมาณประจำปีงานขออนุมัติดำเนินการตามข้อบังคับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยงานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม งานนิเทศการศึกษา งานจัดการศึกษางานทดสอบและประเมินตรวจวัดผล งานบริการและบำรุงสถานศึกษางานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ส่งเสริมกิจการศาสนาประเพณี ศิลปวัฒนธรรมงานกิจการเด็กและเยาวชน งานกีฬาและสันทนาการ งานสวัสดิการสังคมงานพัฒนาชุมชน งานจัดระเบียบ ชุมชนงานสังคมสงเคราะห์งานส่งเสริมอาชีพและข้อมูลแรงงาน งานพัฒนาสตรีและเยาวชนงานสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและสตรี งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนการราชการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๖ งาน คือ

งานบริหารทั่วไป

มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ งานธุรการ สารบรรณการจัดทำทะเบียนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคณะกรรมการบริหารงานทะเบียนยานพาหนะ งานพิมพ์ดีด งานการ เจ้าหน้าที่ งานการประชุมงานรัฐพิธีงานกิจการสภา อบต. งานเลือกตั้ง งานตรวจสอบภายใน งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว งานรักษาความปลอดภัยและความสะอาดสำนักงานและงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

งานนโยบายและแผน

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ งานวิชาการ งานนโยบายของ องค์การบริหารส่วนตำบล งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบล ๕ ปีงานการซื้อบังคับตำบลด้านงบประมาณ งานสารสนเทศระบบ คอมพิวเตอร์ และงานอินเทอร์เน็ตตำบล งานรวบรวมข้อมูลและสถิติทางเทคนิคและวิชาการทุกประเภทงานประชาสัมพันธ์

งานกฎหมายและคดี

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ งานกฎหมายและนิติกรรมงานการดำเนินการทางคดีขององค์การบริหารส่วนตำบล งานศาลปกครอง งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือฟื้นฟูงานกู้ภัย

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ งานอำนวยการ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือฟื้นฟู งานกู้ภัย

งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ งานสวัสดิการสังคม งานพัฒนาชุมชนงานจัดระเบียบชุมชน งานสังคมสงเคราะห์ งานพิทักษ์สิทธิเด็กและสตรีงานส่งเสริมอาชีพและข้อมูลแรงงาน งานพัฒนาสตรีและเยาวชนงานสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและสตรี

งานแผนและงบประมาณ

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผน ซึ่งมีลักษณะเพื่อประกอบการกำหนดนโยบายจัดทำแผนหรือโครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนและโครงการต่าง ๆซึ่งอาจเป็นนโยบายแผนงานของ อบต. และโครงการระดับชาติ ระดับกระทรวงระดับกรม หรือระดับจังหวัด แล้วแต่กรณีงานการจัดทำงบประมาณงานประชาสัมพันธ์ งานเลขานุการ การประชุมสภา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

กองคลัง

มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การเงินการเบิกจ่ายการฝากเงินการเก็บรักษาเงินการตรวจเงินการหักภาษีเงินได้และนำส่งภาษี การตัดโอนเงินเดือนรวบรวมสถิติเงิน ได้ประเภทต่าง ๆการรายงานเงินคงเหลือประจำวัน งานขออนุมัติเบิกเงินตัดปีและขอขยายเวลาเบิกจ่าย งานจัดทำงบและแสดงฐานะทางการเงิน งบทรัพย์สิน หนี้สิน งบโครงการเงินสะสมงานจัดทำบัญชีทุกประเภทงานทะเบียนคุมเงินรายได้-รายจ่ายงานจัดเก็บรายได้และพัฒนารายได้ การจัดหาผล ประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินงานจัดทำ/ตรวจสอบบัญชีและการรับเงินในกิจการประปา งานจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล รวมถึงงานอื่น ๆที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายโดยแบ่งส่วนราชการภายใน ออกเป็น ๔ งาน คือ

งานการเงิน

มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การเงิน การเบิกจ่ายการฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน การตรวจเงิน งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินการหักภาษีเงินได้และนำส่งภาษี การตัดโอนเงินเดือน งานเก็บรักษาเงินงานขออนุมัติเบิกเงินตัดปี และขอขยายเวลาเบิกจ่าย รายงานเงินคงเหลือประจำวัน

งานบัญชี

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ งานจัดทำบัญชีทุกประเภทงานทะเบียนคุมเงินรายได้-รายจ่าย รวบรวมสถิติเงินได้ ประเภทต่าง ๆงานจัดทำงบและแสดงฐานะการเงิน งบทรัพย์สิน หนี้สิน งบโครงการเงินสะสม

งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดเก็บรายได้และพัฒนารายได้งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมการจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินงานจัดทำ/ตรวจสอบบัญชี และการรับเงินในกิจการประปา และงานจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล งานควบคุม กิจการค้าและค่าปรับงานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี งานพัสดุงานขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง งานทะเบียนเบิกจ่าย วัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ

กองช่าง

มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ถนนอาคาร สะพาน แหล่งน้ำ ฯลฯ งานการประมาณการค่าใช้จ่ายตามโครงการงานควบคุมอาคาร งานก่อสร้าง งานผังเมือง งานซ่อมบำรุงทาง อาคาร สะพานแหล่งน้ำ งานควบคุมการก่อสร้าง งานซ่อมบำรุงในกิจการประปาจัดทำทะเบียนสิ่งก่อสร้างที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต. รวมถึงงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ งาน คือ

งานก่อสร้าง

มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานก่อสร้างและบูรณะถนนงานก่อสร้างและบูรณะสภาพและ โครงการพิเศษงานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ

งานออกแบบควบคุมอาคารและผังเมือง

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ งานสถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์ งานวิศวกรรมงานการประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการงานควบคุมการก่อสร้างอาคารงานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ งานสำรวจและแผนที่งานวางผังพัฒนาเมือง งานควบคุมทางผังเมือง งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง

งานประสานสาธารณูปโภค

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร งานระบายน้ำ งานจัดตำแหน่งสถานที่

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานทางการศึกษาเกี่ยวกับการวิเคราะห์วิจัยและพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผลประเมินผล การพัฒนาตำราเรียนการวางแผนการศึกษาของมาตรฐานสถานศึกษา การจัดการส่งเสริมการศึกษาการใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัยการวางแผนโครงการ สำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูลสถิติการศึกษาเพื่อนำไปประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายแผนงานและแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษาช่วยปฏิบัติงานบริหารทั่วไปการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างในสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กงานระบบข้อมูลและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา มีรายละเอียดของงานและหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

- **งานบริหารการศึกษา** ปฏิบัติหน้าที่งานสำรวจความต้องการและปัญหาทางการศึกษางานจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติทางการศึกษางานวิจัยการศึกษาและงานนิเทศการทางวิชาการ งานสำรวจเด็กเร่ร่อน เด็กพิเศษที่สมควรได้รับความช่วยเหลือ งานจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้

- **งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** ปฏิบัติหน้าที่งานส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม ได้แก่ งานเกี่ยวกับการส่งเสริมศิลปอนุรักษ์งานศิลป์ หอวัฒนธรรม พิพิธภัณฑ์สถานการสืบทอดส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นการพัฒนาและเผยแพร่วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีพื้นบ้านเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นงานจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศวัฒนธรรมท้องถิ่นวัฒนธรรมพื้นบ้านงานส่งเสริมสนับสนุนสภาวัฒนธรรมและงานวัฒนธรรมสัมพันธ์งานส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่นงานส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น งานประเพณีที่สำคัญในรอบปี
- **งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก** ปฏิบัติหน้าที่งานสำรวจรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับเด็กและเยาวชน งานประเพณีต่าง ๆ ของท้องถิ่นและงานวันสำคัญของชาติงานโครงการประกวดกิจกรรมเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลงานโครงการกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ วันเยาวชนแห่งชาติงานกีฬานักเรียนระดับตำบล อำเภอและจังหวัดงานกีฬาเยาวชนและประชาชนรวมทั้งการส่งเสริมสุขภาพดำเนินงานการพัฒนาเยาวชนให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติการควบคุมตรวจสอบการนิเทศ ติดตามผล วัดผลและประเมินผลงานจัดกิจกรรมภายในศูนย์เยาวชนและประชาชนไว้ตลอดปีงานประสานงานหน่วยงานอื่น ๆ เกี่ยวกับกิจกรรมเยาวชน งานให้ความร่วมมือจัดทำ ตรวจสอบงานขออนุมัติจัดซื้อ - จัดจ้างและจัดทำทะเบียนควบคุมวัสดุครุภัณฑ์งานกิจกรรมเด็กเยาวชนงานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง แผน ๕ ปี และแผนประจำปี
- **งานกีฬาและนันทนาการ** ปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมการกีฬาเพื่อสุขภาพของเด็กและเยาวชน งานส่งเสริมการกีฬาขั้นพื้นฐานทั้งในและนอกระบบการศึกษา งานพัฒนาเทคนิคการกีฬางานส่งเสริมการกีฬาเพื่ออาชีพงานการจัดการแข่งขันกีฬาเด็กและเยาวชนประชาชน กีฬานักเรียน ศูนย์เยาวชน
- **งานกิจการ** ปฏิบัติหน้าที่งานส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนางานประเพณีที่เกี่ยวข้องกับศาสนางานส่งเสริมศาสนา ได้แก่ งานการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมนักเรียนจัดประชุมสัมมนาอบรมเกี่ยวกับศาสนาจัดทำแผนงานด้านการศาสนาและวัฒนธรรมงานอนุรักษ์ศาสนสถาน โบราณสถานและโบราณวัตถุ
- **งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา** โดยมี ผู้ดูแลเด็กปฐมวัยเป็นผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงาน

กองส่งเสริมการเกษตร

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการส่งเสริม พัฒนา และการจัดการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพทางเกษตรกรรม การจัดหาและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ การพัฒนาระบบชลประทาน การส่งเสริมการผลิต และการใช้ปุ๋ยอย่างถูกวิธี จัดหาวิทยากรตลอดจนเทคโนโลยีการผลิตสมัยใหม่เพื่อเพิ่มผลผลิตและรายได้ให้แก่เกษตรกรและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมายมีการแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ ฝ่าย

๑. ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานวิชาการเกษตร
- งานเทคโนโลยีการเกษตร
- งานส่งเสริมการเกษตร

๒. ฝ่ายส่งเสริมปศุสัตว์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- งานข้อมูลวิชาการ
- งานบำบัดน้ำเสีย
- งานควบคุมและป้องกันโรคระบาด

บทที่ ๓

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๓.๑ แนวทางดำเนินงานและกลไกการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑.๑ แนวทางดำเนินงาน ในการบริหารความเสี่ยงของ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ แบ่งเป็น ๒ ระยะดังนี้

ระยะที่ ๑ การเริ่มต้นและพัฒนา

๑. กำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่
๒. ระบุปัจจัยเสี่ยง และประเมินโอกาส ผลกระทบจากปัจจัยเสี่ยง
๓. วิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยงจากการดำเนินงาน
๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของปัจจัยเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูง (high) และสูงมาก (extreme) รวมทั้งปัจจัยเสี่ยงที่อยู่ในระดับปานกลาง (medium) ที่มีนัยสำคัญ
๕. สื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับการแผนบริหารความเสี่ยงให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่รับทราบ และสามารถนำไปปฏิบัติได้

๖. รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๗. รายงานสรุปการประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

ระยะที่ ๒ การพัฒนาสู่ความยั่งยืน

๑. ทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงในปีที่ผ่านมา
๒. พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงแต่ละประเภท
๓. ผลักดันให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร
๔. พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรในการดำเนินงานตามกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

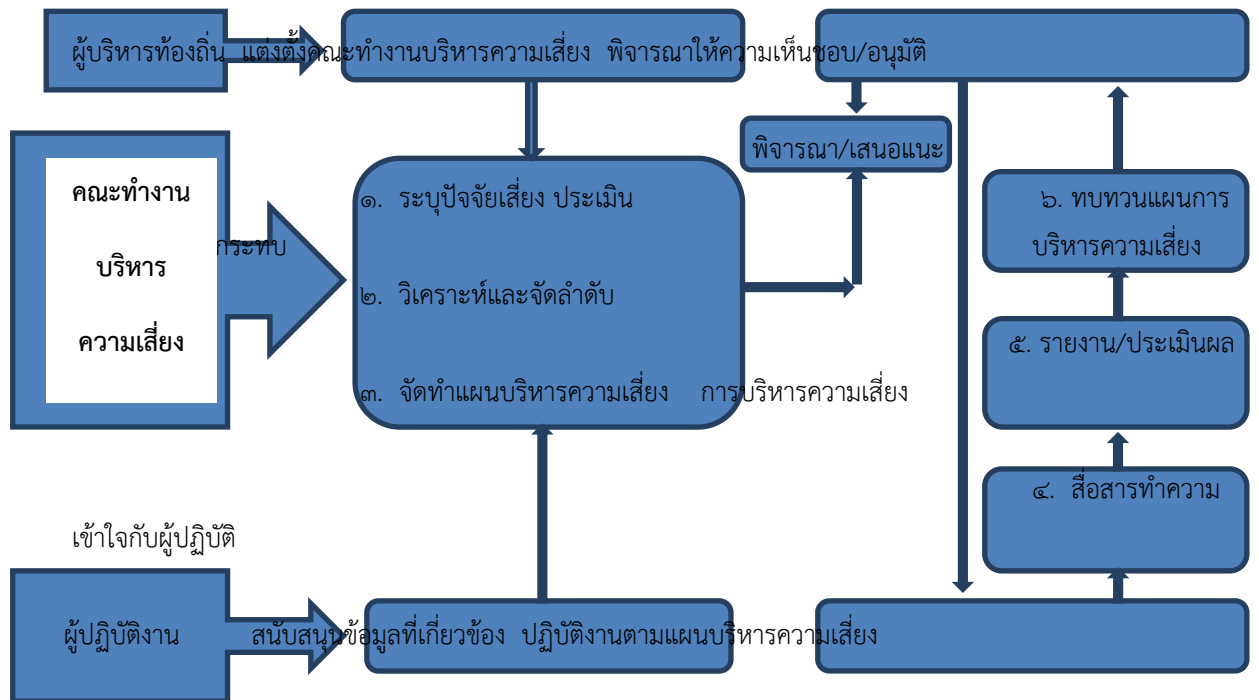
๑.๒ กลไกการบริหารจัดการความเสี่ยง ประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น มีหน้าที่แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

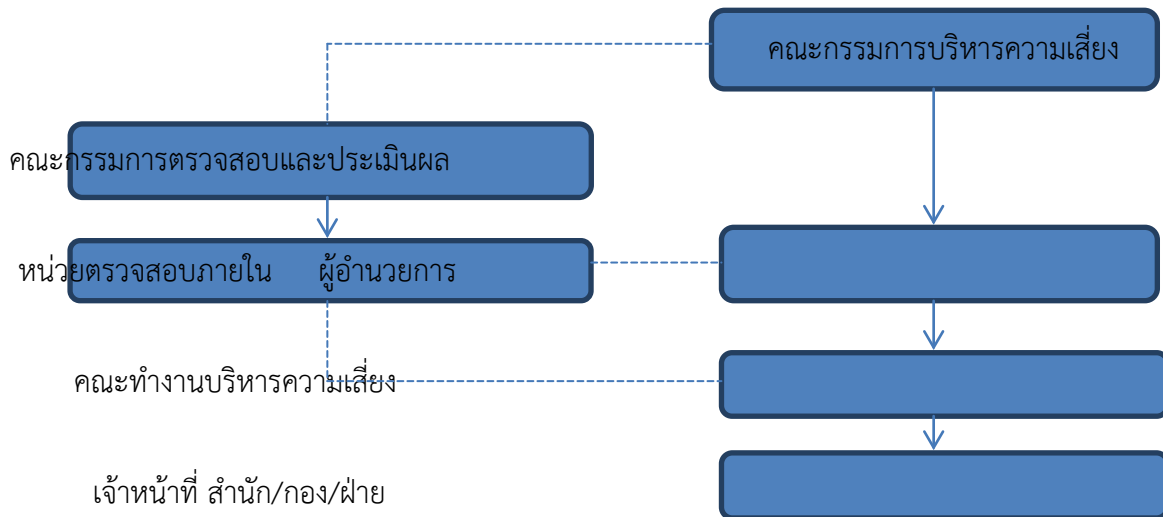
๒. คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง มีหน้าที่ดำเนินการให้มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงรายงานและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานต่อไปในอนาคต

๓. ผู้ปฏิบัติงาน หรือเจ้าหน้าที่ สำนัก/กอง/ฝ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ มีหน้าที่สนับสนุนข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้กับคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

กลไกการบริหารความเสี่ยง



๓.๒ โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง



หน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้าง

โครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยง ประกอบไปด้วย การกำกับดูแล การตัดสินใจ การจัดทำแผน การดำเนินการ การติดตามประเมินผล และการสอบทาน ซึ่งในแต่ละองค์ประกอบมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๓.๒.๑ คณะกรรมการจัดการความเสี่ยง

๑. ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่
๒. ให้ความเห็นชอบและให้ข้อเสนอแนะต่อระบบและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. รับทราบผลการบริหารความเสี่ยงและเสนอแนะแนวทางการพัฒนา

๓.๒.๒ คณะกรรมการตรวจสอบและประเมิน

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานเพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับองค์กร
๒. รับทราบผลการบริหารความเสี่ยง และให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่
๓. กำกับดูแลการพัฒนาและการปฏิบัติตามกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๒.๓ ผู้บริหาร

๑. แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. ส่งเสริมและติดตามให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม
๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔. พิจารณาผลการบริหารความเสี่ยงและเสนอแนะแนวทางการพัฒนา

๓.๒.๔ หน่วยตรวจสอบภายใน

๑. สอบทานกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. นำเสนอผลการสอบทานการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ผู้บริหารทราบพร้อมข้อเสนอแนะ

๓.๒.๕ คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. จัดให้มีระบบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร
๒. ดำเนินการตามกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง และการปฏิบัติตามมาตรการลดและควบคุมความเสี่ยง
๓. รายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อพิจารณา

๓.๒.๖ เจ้าหน้าที่ สำนัก/กอง/ฝ่าย

๑. สนับสนุนข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้กับคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๓. คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ที่ ๒๓๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ องค์ประกอบ

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ประธานคณะทำงาน
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม คณะทำงาน
๗. หัวหน้าสำนักปลัด คณะทำงาน
๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงานวิชาการ คณะทำงาน

มีหน้าที่

ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐข้อ ๕ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

บทที่ ๔

กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดลำดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ ในการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่ง องค์กรบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ มีขั้นตอนหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง ๖ ขั้นตอนหลัก ดังนี้

๑. ระบุความเสี่ยง เป็นการระบุเหตุการณ์ใด ๆ ทั้งที่มีผลดีและผลเสียต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด และเกิดขึ้นได้อย่างไร

๒. ประเมินความเสี่ยง เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง โดยพิจารณา จากการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และความรุนแรงของผลกระทบจากเหตุการณ์ความเสี่ยง โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ ทำให้การตัดสินใจจัดการความเสี่ยงเป็นอย่างเหมาะสม

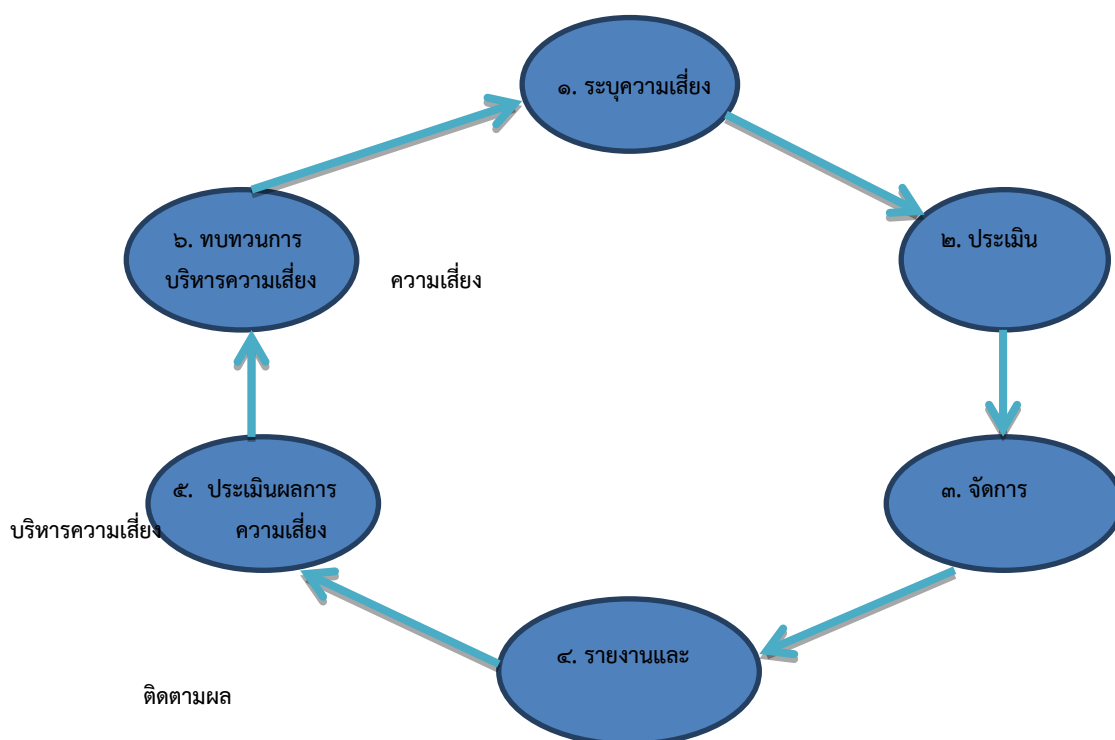
๓. จัดการความเสี่ยง เป็นการกำหนดมาตรการ หรือแผนปฏิบัติในการจัดการ และควบคุมความเสี่ยงที่สูง (High) และสูงมาก (Extreme) นั้นให้ลดลง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถปฏิบัติได้จริง และควรต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่าในด้านค่าใช้จ่ายและต้นทุน ที่ต้องใช้ลงทุนในการกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการนั้นกับประโยชน์ที่จะได้รับด้วย

๔. รายงานและติดตามผล เป็นการรายงานและติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการทั้งหมดตามลำดับ ให้ฝ่ายบริหารรับทราบและให้ความเห็นชอบดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๕. ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นการประเมินการบริหารความเสี่ยงประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิผล มาตรการหรือกลไกการควบคุมความเสี่ยง (Control Activity) ที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริง และอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือจัดทำมาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่หลังมีการจัดการ (Residual Risk) อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และให้องค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

๖. ทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นการทบทวนประสิทธิภาพของแนวการบริหารความเสี่ยงในทุกขั้นตอน เพื่อพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้น

กระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่



๔.๑ การระบุความเสี่ยง

เป็นกระบวนการที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานร่วมกันระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง โดยต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่มีสาเหตุมาจากปัจจัยภายในและภายนอก ปัจจัยเหล่านี้มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร หรือผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและระดับกิจกรรม ในการระบุปัจจัยเสี่ยงจะต้องพิจารณาว่า มีเหตุการณ์ใดหรือกิจกรรมใดของกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผิดพลาดความเสียหาย และไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมทั้งมีทรัพยากรใดที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลป้องกันรักษา ดังนั้นจึงจำเป็นต้องเข้าใจในความหมายของ “ ความเสี่ยง (Risk) ” ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor) ” และ “ ประเภทความเสี่ยง ” ก่อนที่จะดำเนินการระบุความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

๔.๑.๑ ความเสี่ยง (Risk)

หมายถึง เหตุการณ์หรือการกระทำใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและจะส่งผลกระทบต่อหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายตามภารกิจหลักขององค์กร และเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน

๔.๑.๒ ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor)

หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด และเกิดขึ้นได้อย่างไร และทำไมทั้งนี้สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในภายหลังได้อย่างถูกต้อง โดยปัจจัยเสี่ยงแบ่งได้ ๒ ด้าน ดังนี้

๑. ปัจจัยเสี่ยงภายนอก คือ ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมการเกิดได้โดยองค์กร อาทิ เศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎหมาย คู่แข่ง เทคโนโลยี ภัยธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๒. ปัจจัยเสี่ยงภายใน คือ ความเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร อาทิ ภาวะเปียบข้อบังคับ ภายในองค์กร วัฒนธรรมองค์กร นโยบายการบริหารและการจัดการ ความรู้/ความสามารถของบุคลากร กระบวนการทำงาน ข้อมูล/ระบบสารสนเทศ เครื่องมือ/อุปกรณ์

๔.๑.๓ ประเภทความเสี่ยง แบ่งเป็น ๔ ประเภท ได้แก่

๑. ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ กลยุทธ์ เป้าหมาย พันธกิจ ในภาพรวมขององค์กร ที่อาจก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือการไม่บรรลุผลตามเป้าหมายในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาการปฏิบัติงานประจำวัน หรือการดำเนินงานปกติที่องค์กรต้องเผชิญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านนี้ อาทิ การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน โดยไม่มีผังการปฏิบัติงานที่ชัดเจน หรือไม่มีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและควบคุมทางการเงิน และการงบประมาณขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผลกระทบการเงินที่เกิดจากปัจจัยภายนอก อาทิ ข้อบังคับเกี่ยวกับรายงานทางการเงินของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมบัญชีกลางสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงบประมาณ รวมทั้ง การจัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสม

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นกฎหมาย ระเบียบ การปกป้องคุ้มครองผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียการป้องกันข้อมูล รวมถึงประเด็นทางด้านกฎระเบียบอื่น ๆ

๔.๒ การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่ประกอบด้วย การวิเคราะห์ การประเมิน และการจัดระดับความเสี่ยง ที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการทำงานของหน่วยงานหรือขององค์กร

๔.๒.๑ การกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน

เป็นการกำหนดเกณฑ์ ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการให้คะแนน ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และระดับความรุนแรงของผลกระทบไว้ ๕ ระดับ คือ น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง และสูงมาก ดังนี้

หลักเกณฑ์การให้คะแนนโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและความรุนแรงของผลกระทบ

๑. โอกาสที่จะเกิด (likelihood : L) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

จำแนกเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	๑ เดือนต่อครั้ง/เกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	๑-๖ เดือนต่อครั้ง/เกิดขึ้นค่อนข้างบ่อย
๓	ปานกลาง	๑ ปีต่อครั้ง/เกิดขึ้นเป็นบางครั้ง
๒	น้อย	๒-๓ ปีต่อครั้ง/เกิดขึ้นนาน ๆ ครั้ง
๑	น้อยมาก	๕ ปีต่อครั้ง/เกิดขึ้นได้ในกรณียกเว้น

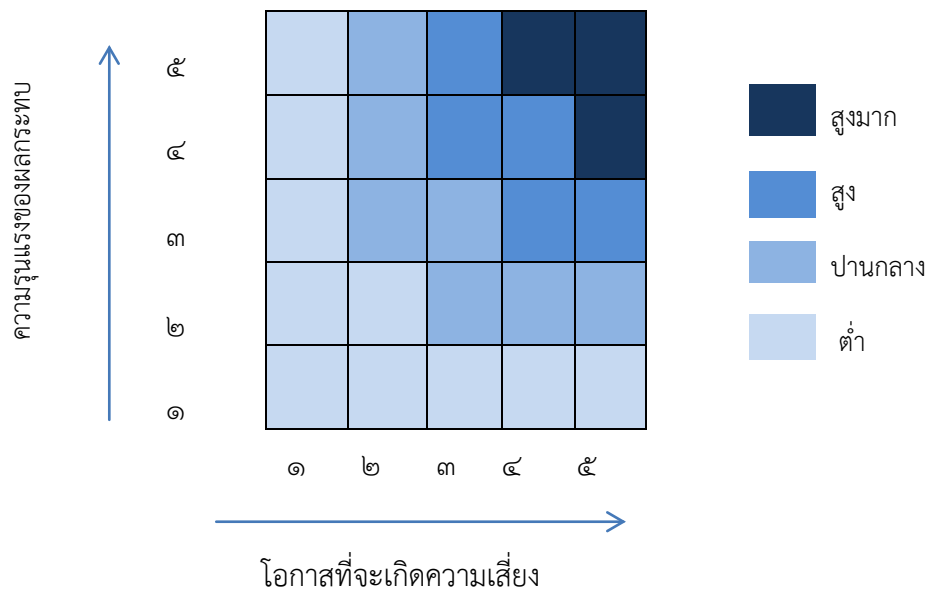
๒. ผลกระทบ (Impact : I) หมายถึง ขนาดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

จำแนกเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	รุนแรงที่สุด	เกิดความเสียหายร้อยละ ๒๕ ของงบประมาณการดำเนินงานในแผนงาน - โครงการ-กิจกรรม/กระทบต่อชื่อเสียง ทรัพย์สินอย่างมหันต์/การบาดเจ็บถึงชีวิต
๔	รุนแรงมาก	เกิดความเสียหายร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณการดำเนินงานในแผนงาน - โครงการ-กิจกรรม/กระทบต่อชื่อเสียง ทรัพย์สินอย่างมาก/บาดเจ็บสาหัสถึงขั้นทุพพลภาพไม่สามารถทำงานได้
๓	ปานกลาง	เกิดความเสียหายร้อยละ ๑๕ ของงบประมาณการดำเนินงานในแผนงาน - โครงการ-กิจกรรม/กระทบต่อชื่อเสียง ทรัพย์สินปานกลาง/บาดเจ็บสาหัสถึงขั้นหยุดงาน
๒	น้อย	เกิดความเสียหายร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณการดำเนินงานในแผนงาน - โครงการ-กิจกรรม/กระทบต่อชื่อเสียง ทรัพย์สินพอสมควร/ได้รับบาดเจ็บอย่างรุนแรง
๑	น้อยมาก	เกิดความเสียหายร้อยละ ๕ ของงบประมาณการดำเนินงานในแผนงาน - โครงการ-กิจกรรม/กระทบต่อชื่อเสียง ทรัพย์สินเล็กน้อย/ได้รับบาดเจ็บแต่ไม่อย่างรุนแรง

๓. ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk: D) หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้รับจากการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง มีค่าเป็นเชิงปริมาณ ซึ่งคำนวณได้จากสูตร ดังนี้

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส X ระดับผลกระทบของความเสี่ยง หรือ $D = L \times I$



๔.๒.๒ การประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง

เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยที่ระบุไว้มาประเมินโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดขึ้น เหตุการณ์ความเสี่ยงต่าง ๆ และประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบหรือมูลค่าความเสียหาย (Impact) จากความเสี่ยง เพื่อให้เห็นถึงระดับของความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้สามารถวางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้อย่างถูกต้องภายใต้งบประมาณ กำลังคนหรือเวลาที่มีจำกัด โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ข้างต้น ซึ่งมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

๑.พิจารณาโอกาส ความถี่ ในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ (Likelihood) ว่ามีโอกาส ความถี่ที่จะเกิดนั้นมากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๒.พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) ที่มีผลต่อหน่วยงานว่ามีระดับความรุนแรงหรือมีความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๔.๒.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ได้พิจารณาโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และระดับผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยแล้ว นำผลที่ได้มาพิจารณา ความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบว่าจะเกิดความเสี่ยงในระดับใด (ระดับความเสี่ยง = โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ X ผลกระทบที่จะเกิดความเสียหาย) ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับความเสี่ยง คือ

๑.ระดับความเสี่ยงต่ำ (Low) คะแนนระดับความเสี่ยง ๑-๒ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้โดยไม่ต้องควบคุมความเสี่ยง

๒.ระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium) คะแนนระดับความเสี่ยง ๓-๔ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันมิให้ความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้นไปอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับ

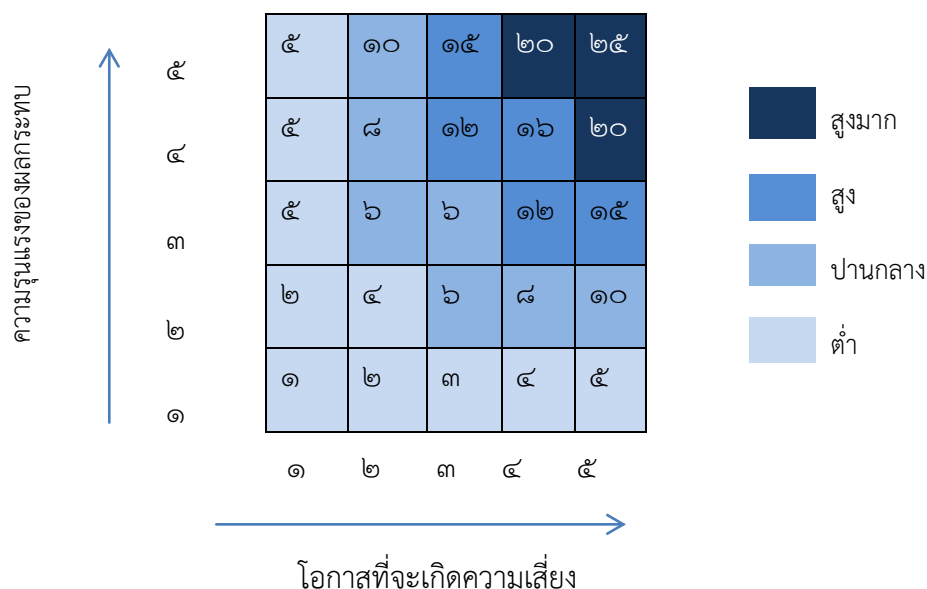
๓.ระดับความเสี่ยงสูง (High) คะแนนระดับความเสี่ยงเท่ากับ ๑๐ – ๑๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๔.ระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme) คะแนนระดับความเสี่ยง ๑๖ – ๒๕ คะแนน หมายถึง ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที

ประเภทความเสี่ยง

Strategic Risk : S	=	ด้านกลยุทธ์
Operational Risk : O	=	ด้านการดำเนินงาน
Financial Risk : F	=	ด้านการเงิน
Compliance Risk : C	=	ด้านกฎหมาย/กฎระเบียบ

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



การควบคุม (Control) หมายถึง นโยบายแนวทาง หรือขั้นตอนปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่งกระทำเพื่อลดความเสี่ยง และทำให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ มีดังนี้

๑.การควบคุมเพื่อการป้องกัน (Preventive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดตั้งแต่แรก เช่น การอนุมัติ การจัดโครงสร้างองค์กร การแบ่งแยกหน้าที่การควบคุมการเข้าถึงเอกสาร ข้อมูล ทรัพย์สิน เป็นต้น

๒.การควบคุมเพื่อให้ตรวจพบ (Detective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อค้นพบข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น การสอบทาน การวิเคราะห์ การยืนยันยอดการตรวจนับ การรายงานข้อบกพร่อง เป็นต้น

๓.การควบคุมโดยการชี้แนะ (Directive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ เช่น การให้รางวัลแก่ผู้มีผลงานดี การประกาศเกียรติคุณ เป็นต้น

๔.การควบคุมเพื่อการแก้ไข (Corrective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ถูกต้อง หรือเพื่อหาวิธีการแก้ไขไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีกในอนาคต

๔.๓ การจัดการความเสี่ยง

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงมีหลายวิธี และสามารถปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง แต่อย่างไรก็ตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงนั้น ต้องคํึงค่ากับการลดระดับผลกระทบของความเสี่ยงทางเลือกหรือยุทธศาสตร์ในการจัดการความเสี่ยง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ มีวิธีการบริหาร/จัดการความเสี่ยง ๔ แนวคิดหลัก (๔Ts) ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

วิธีการบริหาร/จัดการความเสี่ยง	ศัพท์ที่นิยมใช้ทั่วไป (กรมบัญชีกลาง)	แนวคิด ๔T
๑.การยอมรับความเสี่ยง หมายถึง การตกลงกันที่จะยอมรับเนื่องจากไม่คุ้มค่าในการ จัดการหรือป้องกันแต่การเลือกบริหารความเสี่ยงด้วยวิธีนี้ต้องมีการติดตามเฝ้าระวังอย่างสม่ำเสมอ	Risk Acceptance (Accept)	Take
๒.การลด/การควบคุมความเสี่ยง หมายถึง การปรับปรุงระบบการทำงาน หรือ ออกแบบวิธีการทำงานใหม่ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย หรือลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เช่น การจัดอบรมพนักงาน การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	Risk Reduction (Control)	Treat
๓.กระจายความเสี่ยง หรือโอนความเสี่ยง หมายถึง กระจายหรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้หน่วยงานอื่นช่วยแบ่งความรับผิดชอบไป เช่น การทำประกันภัยกับบริษัทภายนอก หรือ การจ้างบุคคลภายนอกดำเนินการแทน (Outsource)	Risk Sharing (Transfer)	Transfer
๔.การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง หมายถึง การจัดการกับความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงมาก และไม่อาจยอมรับได้ จึงตัดสินใจยกเลิกโครงการ/กิจกรรมที่จะก่อให้เกิดความเสี่ยงนั้นไป	Risk Ad voidance (Advoid)	Terminate

๔.๔ การรายงานและติดตามผล

หลังจากจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและมีการดำเนินงานตามแผนแล้ว จะต้องมีการรายงานและติดตามเป็นระยะ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า ได้มีการดำเนินงานไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยมีเป้าหมายในการติดตามผล คือ เป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วว่า บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่ โดยหน่วยงานต้องสอบถามดูว่า วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงใด มีประสิทธิภาพดีก็ให้ดำเนินการต่อไป หรือวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงใดควรปรับเปลี่ยนและนำผลการติดตามไปรายงานให้ฝ่ายบริหารทราบ ตามแบบรายงานที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น ทั้งนี้ กระบวนการสอบถามอาจกำหนดข้อมูลที่ต้องติดตาม หรืออาจทำ Check List การติดตาม พร้อมทั้งกำหนดความถี่ในการติดตามผล โดยสามารถติดตามผลได้ใน ๒ ลักษณะ คือ

๑.การติดตามผลเป็นรายครั้ง (Separate Monitoring) เป็นการติดตาม ตามรอบระยะเวลาที่กำหนด เช่น ทุก ๓ เดือน ๖ เดือน ๙ เดือน หรือทุกสิ้นปี เป็นต้น

๒.การติดตามผลในระหว่างการทำงาน (Ongoing Monitoring) เป็นการติดตามที่รวมอยู่ในการดำเนินการต่าง ๆ ตามปกติของหน่วยงาน

๔.๕ การประเมินผลการบริหารความเสี่ยง

คณะทำงานบริหารความเสี่ยง จะต้องทำสรุปรายงานผลและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงประจำปี ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้มั่นใจว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ มีการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิผล มาตรการหรือกลไกการควบคุมความเสี่ยงที่ดำเนินการ สามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริง และอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดทำมาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ หลังมีการจัดการ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และให้องค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมในการดำเนินงาน

๔.๖ การทบทวนการบริหารความเสี่ยง

การทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง เป็นการทบทวนประสิทธิภาพของแนวการบริหารความเสี่ยงในทุกขั้นตอน เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาแผนงานในการบริหารความเสี่ยงให้ทันสมัยและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานจริงเป็นประจำทุกปี

บทที่ ๕

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๕.๑ ขั้นตอนการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. การประเมินโอกาสและผลกระทบและระดับความเสี่ยง

ได้นำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จุดอ่อนและ/หรือ ข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และการวิเคราะห์ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงจากการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ร่วมพิจารณาในที่ประชุม โดยวิเคราะห์จากปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง ๔ ด้าน ได้ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
๒. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)
๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)

ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ดำเนินการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ เพื่อประกอบการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๕.๒ การกำหนดขั้นตอนและวัตถุประสงค์ขั้นตอน

การกำหนดขั้นตอนและวัตถุประสงค์ขั้นตอน		
ยุทธศาสตร์ (๑)	ขั้นตอน (กลยุทธ์) (๒)	วัตถุประสงค์ขั้นตอน (เป้าหมาย) (๓)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษา	-ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ที่มีคุณภาพในระดับ ทั้งในและนอกระบบ	ประเด็นการพัฒนา แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา แนวทางที่ ๒ พัฒนาและเตรียมบุคลากรด้านการศึกษา (ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน) ให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน แนวทางที่ ๓ สนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือและประกอบการศึกษา เป็นเครื่องมือของชุมชนและประชาชนทั่วไป แนวทางที่ ๔ สนับสนุนศูนย์คอมพิวเตอร์ระดับชุมชน เพื่อเพิ่มทักษะประชาชนในชุมชน สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนทุกหมู่ทุกระดับให้เตรียมพร้อมและตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในทุกด้าน

		แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมการศึกษาในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย
--	--	--

การกำหนดขั้นตอนและวัตถุประสงค์ขั้นตอน		
ยุทธศาสตร์ (๑)	ขั้นตอน (กลยุทธ์) (๒)	วัตถุประสงค์ขั้นตอน (เป้าหมาย) (๓)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคม	-พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนใน ชุมชนให้มีวิถีชีวิตที่ดีและสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน	ประเด็นการพัฒนา แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาบทบาทของ ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน และ ชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อเป็นผู้นำการพัฒนา ชุมชนและท้องถิ่นที่มีคุณภาพ แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมโครงการพัฒนาระดับ หมู่บ้าน ให้พึ่งตนเองได้ ให้ประชาชนมีฐานะ ดีขึ้น มีสาธารณูปโภคที่ดีและเข้าถึงทุกชุมชน แนวทางที่ ๓ ส่งเสริม พัฒนาบทบาทและ คุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสโดยการจัดกิจกรรม ที่เหมาะสมและดำเนินการให้เกิดกองทุนหรือ จัดหางบประมาณเพื่อดำเนินการพัฒนา บทบาทและคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง รวม ตลอดถึงการพัฒนาให้มีความรู้ความชำนาญ ในวิชาชีพที่เหมาะสม เพื่อพึ่งตนเองเลี้ยง ตนเองและครอบครัวได้อย่างมีเกียรติและ ศักดิ์ศรี ทัดเทียมกับบุคคลทั่วไป แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพและ ศักยภาพตามความสามารถของแรงงานใน ท้องถิ่น เพื่อเตรียมยกระดับเข้าสู่ประชาคม อาเซียน แนวทางที่ ๕ ดำเนินการสนับสนุน และ ประสานรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกระดับเพื่อป้องกันและให้มีการปรารภ และแก้ไขปัญหาการเสพติด การผลิตและการ จำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ แนวทางที่ ๖ ดำเนินการโครงการเพื่อ ให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความต้องการของประชาชนใน ตำบลมะเกลือใหม่ แนวทางที่ ๗ ส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณ ผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างคุณประโยชน์

		ต่อสังคม รวมทั้งจัดสร้างหอเกียรติยศ (Hall of Fame) เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้มีคุณูปการ และสร้างชื่อเสียงให้แก่ตำบลมะเกลือใหม่ แนวทางที่ ๘ สร้างความเข้มแข็งให้กลุ่มเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน/หมู่บ้าน โดยวิธีการสหกรณ์เป็นแนวทางในการดำเนินงาน แนวทางที่ ๙ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในท้องถิ่นใช้ระบบสหกรณ์เป็นกลไกในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชุมชน/หมู่บ้าน
--	--	---

การกำหนดขั้นตอนและวัตถุประสงค์ขั้นตอน		
ยุทธศาสตร์ (๑)	ขั้นตอน (กลยุทธ์) (๒)	วัตถุประสงค์ขั้นตอน (เป้าหมาย) (๓)
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาสาธารณสุข	-เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่ประชาชนทั้งสุขภาพกาย สุขภาพใจ ควบคู่กับการพัฒนาสาธารณสุขให้มีคุณภาพและบริการอย่างทั่วถึง	ประเด็นการพัฒนา แนวทางที่ ๑ สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนและเพิ่มสวัสดิการเพื่อพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้การรักษายาบาลประชาชนในระดับตำบลหมู่บ้านและชุมชนที่มีคุณภาพและมาตรฐานเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ทั่วถึง และทันเหตุการณ์โดยร่วมมือกับโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล และหน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในระดับหมู่บ้านและชุมชน ให้มีสุขภาพแข็งแรง โดยให้การเรียนรู้การดูแลสุขภาพ การออกกำลังกาย การป้องกันโรค การใช้ยาอย่างถูกต้อง การรับประทานอาหารที่มีประโยชน์และการเข้ารับการตรวจสุขภาพหรือการรับบริการด้านสาธารณสุขตามขั้นตอนและวิธีการทางการแพทย์

การกำหนดขั้นตอนและวัตถุประสงค์ขั้นตอน		
ยุทธศาสตร์ (๑)	ขั้นตอน (กลยุทธ์) (๒)	วัตถุประสงค์ขั้นตอน (เป้าหมาย) (๓)
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้าน การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	-ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเท้า สะพาน ระบบการจราจร และสิ่งอำนวยความสะดวกให้ได้มาตรฐาน สะดวก ปลอดภัย - ปรับปรุง บำรุงรักษาและพัฒนาระบบไฟฟ้าส่องสว่าง สาธารณะ ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่เป็นระเบียบ และสอดคล้องกับการขยายตัวเมือง	ประเด็นการพัฒนา แนวทางที่ ๑ ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมอย่างทั่วถึง ให้สามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยเฉพาะเส้นทางการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร แหล่งท่องเที่ยว และพื้นที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตของประชาชน แนวทางที่ ๒ ประสานในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในด้านสาธารณูปโภคและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจในการใช้และรักษาสาธารณูปโภคอย่างคุ้มค่า

การกำหนดขั้นตอนและวัตถุประสงค์ขั้นตอน		
ยุทธศาสตร์ (๑)	ขั้นตอน (กลยุทธ์) (๒)	วัตถุประสงค์ขั้นตอน (เป้าหมาย) (๓)
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา – วัฒนธรรม ประเพณี และกีฬา	-ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งพาตนเอง	ประเด็นการพัฒนา แนวทางที่ ๑ พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่นโคราช เพื่อการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว แนวทางที่ ๒ พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเดิม สร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ รวมทั้งกิจกรรมด้านการท่องเที่ยว และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ และสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวของจังหวัดนครราชสีมา แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมลานกีฬาชุมชน และจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ ตั้งแต่ระดับหมู่บ้านจนถึงระดับจังหวัด รวมถึงการสร้างความเป็นเลิศทางด้านกีฬาสู่กีฬาอาชีพในระดับชาติและนานาชาติ

การกำหนดขั้นตอนและวัตถุประสงค์ขั้นตอน		
ยุทธศาสตร์ (๑)	ขั้นตอน (กลยุทธ์) (๒)	วัตถุประสงค์ขั้นตอน (เป้าหมาย) (๓)
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	พัฒนาระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มุ่งสนองต่อการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	ประเด็นการพัฒนา แนวทางที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน เพื่อให้รองรับการปฏิบัติการกิจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งนี้รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความรู้และทัศนคติในด้านต่าง ๆ กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในประชาคมอาเซียนและของประเทศต่าง ๆ ในโลก แนวทางที่ ๒ นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กรเพื่อให้บริการกับประชาชนให้สะดวก รวดเร็ว แม่นยำ โดยยึดถือประโยชน์สูงสุดของประชาชน ผู้รับบริการเป็นสำคัญ แนวทางที่ ๓ สนับสนุนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ให้ได้รับการศึกษา อบรมการทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การทำงานให้เกิดประสิทธิผลในการบริการประชาชน และในการสื่อสารและร่วมมือกับประชาคมอาเซียน แนวทางที่ ๔ บูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่น สร้างประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนในตำบลมะเกลือใหม่

การกำหนดขั้นตอนและวัตถุประสงค์ขั้นตอน		
ยุทธศาสตร์ (๑)	ขั้นตอน (กลยุทธ์) (๒)	วัตถุประสงค์ขั้นตอน (เป้าหมาย) (๓)
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การรักษาความ ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน	ส่งเสริม สนับสนุน การรักษาความสงบ เรียบร้อย การป้องกันภัยยาเสพติดและ การสร้างความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาค ส่วน	ประเด็นการพัฒนา แนวทางที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือ กับส่วนราชการหน่วยงาน มูลนิธิการกุศล และองค์กรที่เกี่ยวข้อง ในการเตรียมความ พร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย แนวทางที่ ๒ สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้ง และอบรมฟื้นฟูตำรวจบ้าน และอาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) เพื่อเป็น กำลังสนับสนุนเจ้าหน้าที่รัฐ และดูแลรักษา ความปลอดภัยและการจราจรในชุมชน หมู่บ้าน

การกำหนดขั้นตอนและวัตถุประสงค์ขั้นตอน		
ยุทธศาสตร์ (๑)	ขั้นตอน (กลยุทธ์) (๒)	วัตถุประสงค์ขั้นตอน (เป้าหมาย) (๓)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและ พัฒนาพื้นที่สีเขียว แหล่งน้ำสาธารณะการ บริหารจัดการขยะ น้ำเสียและมลภาวะ ทางอากาศ อย่างถูกหลักสุขาภิบาล	ประเด็นการพัฒนา แนวทางที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือ กับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ในการพัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลอง และป่าไม้ให้มีความ อุดมสมบูรณ์ แนวทางที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือ กับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการรณรงค์สร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและ ปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นทุกระดับ แนวทางที่ ๓ ส่งเสริม สนับสนุนและสร้าง ความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำ ระบบกำจัดขยะรวม เพื่อจัดการขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ

๕.๓ การระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภทความเสี่ยง (๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษา	-ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ที่มีคุณภาพในระดับ ทั้งในและนอก ระบบ	๑.การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แผนพัฒนา การศึกษาไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ กำหนด	ปัจจัยภายใน บุคลากรและเจ้าหน้าที่จัดทำ แผนพัฒนาการศึกษาล่าช้า	ด้านการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภทความเสี่ยง (๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคม	การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนใน ชุมชนให้มีวิถีชีวิตที่ดีและสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน	๒.กิจกรรมการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ ๒.๑ เมื่อมีผู้เสียชีวิตบางรายญาติหรือ ผู้เกี่ยวข้องกับผู้ตาย ไม่มาแจ้งให้ อบต.ทราบ	ปัจจัยภายนอก ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ เสียชีวิตทั้งในและนอกพื้นที่แล้วญาติ ไม่ได้แจ้งเจ้าหน้าที่ทราบภายในเดือน ที่เสียชีวิตและขาดความร่วมมือใน การแจ้งข้อมูลการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ ทำให้เจ้าหน้าที่ หากมีการจ่ายเงินไป แล้ว จะเกิดความยุ่งยากเมื่อต้อง เรียกเงินคืน	ด้านการเงิน

		๒.๒ ผู้พิการบางรายไม่ได้ตรวจสอบวัน หมดอายุของบัตร	ปัจจัยภายนอก กรณีบัตรคนพิการหมดอายุ มีคน พิการบางรายมิได้ตรวจสอบวัน หมดอายุของบัตร จึงไม่ได้ดำเนินการ ต่อบัตรที่หมดอายุ ทำให้ไม่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณต่อเนื่อง	ด้านการดำเนินงาน
		๓.กิจกรรมการขอรับสิทธิเงินอุดหนุน เพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด การละเลย การแจ้งขึ้นทะเบียนเพื่อเลี้ยงดูเด็กแรก เกิด	ปัจจัยภายนอก การละเลยการแจ้งขึ้นทะเบียนทำให้ เด็กแรกเกิดได้รับเงินอุดหนุนล่าช้า	ด้านการเงิน
		๔. กิจกรรมส่งเสริมอาชีพแก่ชุมชน ขาดการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน ในพื้นที่	ปัจจัยภายใน การส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนใน พื้นที่ ยังไม่ได้รับการส่งเสริม เท่าที่ควร ขาดการประชาสัมพันธ์ และขาดการพัฒนาการฝึกอบรมใน การประกอบอาชีพเสริมให้กับ ประชาชน	ด้านการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภทความเสี่ยง (๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาสาธารณสุข	-เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่ ประชาชน ทั้งสุขภาพกาย สุขภาพใจ ควบคู่กับการพัฒนาสาธารณสุขให้มี คุณภาพและบริการอย่างทั่วถึง	๕.กิจกรรมการป้องกันและระบาดจาก โรคติดต่อ โรคไข้เลือดออก มือเท้า ปาก เป็นต้น	ปัจจัยภายนอก ปัญหาโรคที่เกิดขึ้นมักจะพบในเด็ก ของแต่ละหมู่บ้าน จากนั้นก็จะขยาย มาสู่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ด้านการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภทความเสี่ยง (๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน	-ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษานน ทาง เท้า สะพาน ระบบการจราจร และสิ่ง อำนวยความสะดวก ให้ได้มาตรฐาน สะดวก ปลอดภัย -ปรับปรุง บำรุงรักษาและพัฒนาระบบ ไฟฟ้าส่องสว่าง สาธารณะ ให้ครอบคลุม ทุกพื้นที่เป็นระเบียบ และสอดคล้องกับ การขยายตัวเมือง	๖.การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร การ ดัดแปลงอาคารหรือรื้อถอนอาคารยังมี ผู้ยื่นขออนุญาตบางรายเตรียมเอกสาร ไม่ครบถ้วน ทำให้การยื่นขออนุญาต ก่อสร้างอาคาร ดัดแปลงอาคารหรือ รื้อถอนอาคาร มีความล่าช้าออกไป ๗.งานควบคุมงานก่อสร้าง บุคลากรที่ ปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุมงาน ก่อสร้างไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน บุคลากรหนึ่งคนต้องรับผิดชอบในการ ควบคุมงานหลายโครงการในเวลา เดียวกัน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ อีก หลายด้านทำให้การปฏิบัติงานควบคุม งานก่อสร้างมีความล่าช้า	ปัจจัยภายนอก การยื่นขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ดัดแปลงอาคารหรือรื้อถอนอาคารผู้ ขออนุญาตเตรียมเอกสารมาไม่ ครบถ้วน ปัจจัยภายใน การปฏิบัติงานด้านการควบคุมการ ก่อสร้างขาดความคล่องตัว เกิดความ ล่าช้า	ด้านการดำเนินงาน ด้านการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภทความเสี่ยง (๕)
	ส่งเสริม สนับสนุน การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน	๘.การสำรวจและซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับไฟฟ้าทางสาธารณะเกิดอยู่บ่อยครั้ง	ปัจจัยภายนอก ไฟฟ้าสาธารณะเสียหายบ่อยครั้ง ทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	ด้านการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภทความเสี่ยง (๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	พัฒนาระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มุ่งสนองตอบต่อการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	๙. กิจกรรมการจัดทำประชาคมเพื่อ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประชาชนไม่ สนใจและเข้ามามีส่วนร่วมในการ จัดทำประชาคม	ปัจจัยภายนอก ประชาชนเข้าร่วมการประชุม ประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นน้อยเมื่อ เปรียบเทียบกับสัดส่วนของ ประชากร/ครัวเรือนทั้งหมด ซึ่งคิดว่า เป็นหน้าที่ของผู้นำชุมชนและสมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ จะต้องเสนอโครงการเข้าสู่ แผนพัฒนาท้องถิ่น	ด้านการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภทความเสี่ยง (๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ส่งเสริม สนับสนุน การรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันภัยอาชญากรรมและการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน	๑๓.กิจกรรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การเข้าถึงพื้นที่ในการในจุดที่เกิดเหตุยังล่าช้า	ปัจจัยภายนอก เนื่องจากสภาพพื้นที่เขตรับผิดชอบที่มีระยะทางห่างไกล สภาพภูมิอากาศประชาชนได้รับผลกระทบจากการเกิดเหตุภัยพิบัติจากธรรมชาติ	ด้านการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภทความเสี่ยง (๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพัฒนาพื้นที่สีเขียว แหล่งน้ำสาธารณะการบริหารจัดการขยะ น้ำเสียและมลภาวะทางอากาศ อย่างถูกหลักสุขาภิบาล	๑๔.กิจกรรมการคัดแยกขยะการเก็บขยะ การรักษาความสะอาด ปริมาณขยะมีเพิ่มมากขึ้นและการทิ้งขยะไม่ได้มีการคัดแยกขยะก่อนนำมาทิ้ง ๑๕.กิจกรรมการลดภาวะโลกร้อนการกำจัดขยะและการเผาขยะของประชาชนไม่ถูกวิธี ทำให้เกิดปัญหาหมอกควันในพื้นที่	ปัจจัยภายนอก การขาดความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่ ปัจจัยภายนอก ประชาชนยังไม่ให้ความสำคัญในการลดปัญหาโลกร้อน ยังคงมีการเผาขยะกันอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดปัญหาหมอกควันในพื้นที่	ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการดำเนินงาน

๕.๔ การวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภท ความเสี่ยง (๕)	การประเมินความเสี่ยง			
					โอกาส (๖)	ผลกระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘)	ลำดับ ความเสี่ยง (๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนา การศึกษา	-ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดการศึกษา ที่มี คุณภาพในระดับ ทั้งใน และนอกระบบ	๑.การจัดทำ แผนพัฒนาการศึกษา ของ ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก แผนพัฒนา การศึกษาไม่แล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่ กำหนด	ปัจจัยภายใน บุคลากรและเจ้าหน้าที่ จัดทำแผนพัฒนา การศึกษาล่าช้า	ด้านการดำเนินงาน	๔	๓	๑๒	๓

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภท ความเสี่ยง (๕)	การประเมินความเสี่ยง			
					โอกาส (๖)	ผลกระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘)	ลำดับ ความเสี่ยง (๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคม	การพัฒนาคุณภาพชีวิต ของประชาชนในชุมชน ให้มีวิถีชีวิตที่ดีและสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชน	๒.กิจกรรมการจ่ายเบี้ย ยังชีพผู้สูงอายุคนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ ๒.๑ เมื่อมีผู้เสียชีวิต บางรายญาติหรือ	ปัจจัยภายนอก ผู้สูงอายุ คนพิการ และ ผู้ป่วยเอดส์เสียชีวิตทั้งใน และนอกพื้นที่แล้วญาติ ไม่ได้แจ้งเจ้าหน้าที่ทราบ	ด้านการเงิน	๕	๕	๒๕	๔

		ผู้เกี่ยวข้องกับผู้ตาย ไม่ มาแจ้งให้ อบต.ทราบ ๒.๒ ผู้พิการบางราย ไม่ได้ตรวจสอบวัน หมดอายุของบัตร ๓.กิจกรรมการขอรับ สิทธิเงินอุดหนุนเพื่อ การเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด การละเลยการแจ้งขึ้น ทะเบียนเพื่อเลี้ยงดูเด็ก แรกเกิด	ภายในเดือนที่เสียชีวิต และขาดความร่วมมือใน การแจ้งข้อมูลการ เปลี่ยนแปลงที่อยู่ ทำให้ เจ้าหน้าที่ หากมีการ จ่ายเงินไปแล้ว จะเกิด ความยุ่งยากเมื่อต้อง เรียกเงินคืน ปัจจัยภายนอก กรณีบัตรคนพิการ หมดอายุ มีคนพิการบาง รายมิได้ตรวจสอบวัน หมดอายุของบัตร จึง ไม่ได้ดำเนินการต่อบัตรที่ หมดอายุ ทำให้ไม่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณ ต่อเนื่อง ปัจจัยภายนอก การละเลยการแจ้งขึ้น ทะเบียนทำให้เด็กแรก เกิดได้รับเงินอุดหนุน ล่าช้า	ด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน	๒	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๔	๒
--	--	---	---	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---

		๔. กิจกรรมส่งเสริมอาชีพแก่ชุมชนชาด การส่งเสริมอาชีพ ให้กับประชาชนใน พื้นที่	ปัจจัยภายใน การส่งเสริมอาชีพให้กับ ประชาชนในพื้นที่ ยัง ไม่ได้รับการส่งเสริม เท่าที่ควร ชาดการ ประชาสัมพันธ์ และชาด การพัฒนาการฝึกอบรม ในการประกอบอาชีพ เสริมให้กับประชาชน	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔	๒
--	--	--	--	------------------	---	---	---	---

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
					โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา สาธารณสุข	-เสริมสร้างความ แข็งแกร่งให้แก่ ประชาชน ทั้งสุขภาพ กาย สุขภาพใจ ควบคู่ กับการพัฒนา สาธารณสุขให้มี คุณภาพและบริการ อย่างทั่วถึง	๕.กิจกรรมการป้องกัน และระบาดจาก โรคติดต่อ โรค ไข้เลือดออก มือเท้า ปาก เป็นต้น	ปัจจัยภายนอก ปัญหาโรคที่เกิดขึ้นมักจะ พบในเด็กของแต่ละ หมู่บ้าน จากนั้นก็จะ ขยายมาสู่ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	ด้านการปฏิบัติงาน	๓	๓	๙	๒

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภท ความเสี่ยง (๕)	การประเมินความเสี่ยง			
					โอกาส (๖)	ผลกระทบ (๗)	ระดับ ความเสี่ยง (๘)	ลำดับ ความเสี่ยง (๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนา โครงสร้าง พื้นฐาน	-ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทาง เท้า สะพาน ระบบ การจราจร และสิ่ง อำนวยความสะดวก ให้ ได้มาตรฐาน สะดวก ปลอดภัย -ปรับปรุง บำรุงรักษา และพัฒนาระบบไฟฟ้า ส่องสว่าง สาธารณะ ให้ ครอบคลุมทุกพื้นที่เป็น ระเบียบ และสอดคล้อง กับการขยายตัวเมือง	๖.การขออนุญาต ก่อสร้างอาคาร การ ดัดแปลงอาคารหรือรื้อ ถอนอาคารยังมีผู้ยื่นขอ อนุญาตบางรายเตรียม เอกสารไม่ครบถ้วน ทำให้การยื่นขออนุญาต ก่อสร้างอาคาร ดัดแปลงอาคารหรือรื้อ ถอนอาคาร มีความ ล่าช้าออกไป	ปัจจัยภายนอก การยื่นขออนุญาต ก่อสร้างอาคารดัดแปลง อาคารหรือรื้อถอน อาคารผู้ขออนุญาต เตรียมเอกสารมาไม่ ครบถ้วน	ด้านการดำเนินงาน	๓	๓	๙	๒
		๗.งานควบคุมงาน ก่อสร้าง บุคลากรที่ ปฏิบัติหน้าที่ในการ ควบคุมงานก่อสร้างไม่ เพียงพอต่อปริมาณ งานบุคลากรหนึ่งคน ต้องรับผิดชอบในการ ควบคุมงานหลาย	ปัจจัยภายใน การปฏิบัติงานด้านการ ควบคุมการก่อสร้างขาด ความคล่องตัว เกิดความ ล่าช้า	ด้านการดำเนินงาน	๔	๓	๑๒	๓

		โครงการในเวลาเดียวกัน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ อีก หลายด้านทำให้การปฏิบัติงานควบคุมงานก่อสร้างมีความล่าช้า ๘.การสำรวจและซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับไฟฟ้าทางสาธารณะเกิดอยู่บ่อยครั้ง	ปัจจัยภายนอกไฟฟ้าสาธารณะเสียหายบ่อยครั้ง ทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔	๒
--	--	--	--	------------------	---	---	---	---

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
					โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การบริหาร จัดการบ้านเมือง ที่ดี	พัฒนาระบบบริหารที่มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มุ่ง สนองต่อการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชน	๙. กิจกรรมการจัดทำ ประชาคมเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น ประชาชนไม่สนใจและ เข้ามามีส่วนร่วมในการ จัดทำประชาคม	ปัจจัยภายนอก ประชาชนเข้าร่วมการ ประชุมประชาคม หมู่บ้านเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นน้อย เมื่อเปรียบเทียบกับ สัดส่วนของประชากร/ ครัวเรือนทั้งหมด ซึ่งคิด ว่าเป็นหน้าที่ของผู้นำ ชุมชนและสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบล ที่จะต้องเสนอ โครงการเข้าสู่ แผนพัฒนาท้องถิ่น	ด้านการปฏิบัติงาน	๔	๓	๑๒	๓
		๑๐.กิจกรรมการโอน และแก้ไขเปลี่ยนแปลง คำชี้แจงงบประมาณ รายจ่ายประจำปี แต่ ละสำนัก/กอง ที่ขอ โอน แก้ไขเปลี่ยนแปลง	ปัจจัยภายใน สำนัก/กอง มีการโอน และแก้ไขเปลี่ยนแปลง คำชี้แจงงบประมาณ บ่อยครั้ง การวางแผน การโอนงบประมาณ การ	ด้านการปฏิบัติงาน	๔	๓	๑๒	๓

		คำชี้แจงงบประมาณส่งเอกสารล่าช้า ๑๑. กิจกรรมการตรวจฎีกาก่อนอนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๑๑.๑ การจัดทำเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงินไม่ครบถ้วน ๑๑.๒ มีการเบิกจ่ายเงินแต่เอกสารประกอบ ฎีกาไม่ครบถ้วน ๑๒. กิจกรรมด้านการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ ๑๒.๑ การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินยังไม่ได้ดำเนินการทำให้การจัดเก็บภาษีของหน่วยงานยังไม่ครอบคลุม	แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ปัจจัยภายใน เจ้าของงบประมาณผู้เบิก รวบรวมเอกสารประกอบ ฎีกาเพื่อเบิกจ่ายเงินไม่ครบถ้วน ประกอบกับต้องรีบเบิกจ่ายเพื่อให้ทันกับระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด ปัจจัยภายนอก มีการเปลี่ยนแปลงการสำรวจฐานข้อมูลภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง (แบบใหม่) และมีการกำหนดอัตราภาษี (แบบใหม่) ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒	ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการปฏิบัติงาน	๒ ๔	๒ ๔	๔ ๑๖	๒ ๔
--	--	--	--	---	-------------------	-------------------	--------------------	-------------------

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
					โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ส่งเสริม สนับสนุน การรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันภัยยาเสพติดและการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน	๑๓.กิจกรรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การเข้าถึงพื้นที่ในการในจุดที่เกิดเหตุยังล่าช้า	ปัจจัยภายนอกเนื่องจากสภาพพื้นที่เขตรับผิดชอบที่มีระยะทางห่างไกล สภาพภูมิอากาศประชาชนได้รับผลกระทบจากการเกิดเหตุภัยพิบัติจากธรรมชาติ	ด้านการดำเนินงาน	๔	๓	๑๒	๓

ยุทธศาสตร์ (๑)	กลยุทธ์ (๒)	ความเสี่ยง (๓)	ปัจจัยเสี่ยง (๔)	ประเภท ความเสี่ยง (๕)	การประเมินความเสี่ยง			
					โอกาส (๖)	ผลกระทบ (๗)	ระดับ ความ เสี่ยง (๘)	ลำดับ ความเสี่ยง (๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	สร้างจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมและ พัฒนาพื้นที่สีเขียว แหล่งน้ำสาธารณะการ บริหารจัดการขยะ น้ำ เสียและมลภาวะทาง อากาศ อย่างถูกหลัก สุขาภิบาล	๑๔.กิจกรรมการคัด แยกขยะการเก็บขยะ การรักษาความสะอาด ปริมาณขยะมีเพิ่มมาก ขึ้นและการทิ้งขยะ ไม่ได้มีการคัดแยกขยะ ก่อนนำมาทิ้ง	ปัจจัยภายนอก การขาดความร่วมมือ จากประชาชนในพื้นที่	ด้านการปฏิบัติงาน	๕	๕	๒๕	๔
		๑๕.กิจกรรมการลด ภาวะโลกร้อนการ กำจัดขยะและการเผา ขยะของประชาชนไม่ ถูกวิธี ทำให้เกิดปัญหา หมอกควันในพื้นที่	ปัจจัยภายนอก ประชาชนยังไม่ให้ ความสำคัญในการลด ปัญหาโลกร้อน ยังคงมี การเผาขยะกันอย่าง ต่อเนื่องทำให้เกิดปัญหา หมอกควันในพื้นที่	ด้านการดำเนินงาน	๒	๒	๔	๓

๕.๕ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดนครราชสีมา

ความเสี่ยง (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	ระดับ ความเสี่ยง (๓)	ประเภท ความเสี่ยง (๔)	มาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง/ แนวทางแก้ไข (๕)	ระยะเวลาดำเนินการ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)
๑.การจัดทำแผน พัฒนาการศึกษาของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แผนพัฒนาการศึกษา ไม่แล้วเสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ปัจจัยภายใน บุคลากรและเจ้าหน้าที่จัดทำ แผนพัฒนาการศึกษาล่าช้า	๑๒	ด้านการ ปฏิบัติงาน	๑.กำชับผู้บังคับบัญชาระดับต้นคอย ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๒.ส่งเจ้าหน้าที่เจ้ารับการอบรมเพื่อเพิ่ม ทักษะการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ๓.ให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง มาดำเนินการ จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาพร้อมกันเพื่อ ระดมความคิด ร่วมกันทำงานเป็นทีม	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	กองการศึกษาฯ (ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก)

ความเสี่ยง (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	ระดับ ความเสี่ยง (๓)	ประเภท ความเสี่ยง (๔)	มาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง/ แนวทางแก้ไข (๕)	ระยะเวลาดำเนินการ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)
๒.กิจกรรมการจ่าย เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุคน พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ๒.๑เมื่อมีผู้เสียชีวิต บางรายญาติหรือ ผู้เกี่ยวข้องกับผู้ตาย ไม่มาแจ้งให้ อบต. ทราบ	ปัจจัยภายนอก ผู้สูงอายุ คนพิการ และ ผู้ป่วยเอดส์เสียชีวิตทั้งใน และนอกพื้นที่แล้วญาติไม่ได้ แจ้งเจ้าหน้าที่ทราบภายใน เดือนที่เสียชีวิตและขาด ความร่วมมือในการแจ้ง ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ ทำให้เจ้าหน้าที่ หากมีการ จ่ายเงินไปแล้ว จะเกิดความ ยุ่งยากเมื่อต้องเรียกเงินคืน	๒๕	ด้านการเงิน	๑.ตรวจสอบข้อมูลกับระบบสารสนเทศที่ สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับข้อมูลทะเบียน ราษฎร ๒.ขอข้อมูลทะเบียนราษฎรจากอำเภอเพื่อ ตรวจสอบการมีชีวิตรอดของผู้สูงอายุ ๓. ขอความร่วมมือจากผู้ใหญ่/ผู้นำชุมชน แจ้งการเสียชีวิตของผู้สูงอายุให้งานพัฒนา ชุมชนทราบ	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	สำนักปลัด (งานพัฒนา ชุมชน)
๒.๒ผู้พิการบางราย ไม่ได้ตรวจสอบวัน หมดอายุของบัตร	ปัจจัยภายนอก กรณีบัตรคนพิการหมดอายุ มีคนพิการบางรายมิได้ ตรวจสอบวันหมดอายุของ บัตร จึงไม่ได้ดำเนินการต่อ บัตรที่หมดอายุ ทำให้ไม่ได้ รับการจัดสรรงบประมาณ ต่อเนื่อง	๒	ด้านการ ดำเนินงาน	๑.จัดทำทะเบียนคนพิการให้เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบวันออกบัตรและวัน หมดอายุได้	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	

ความเสี่ยง (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	ระดับ ความเสี่ยง (๓)	ประเภท ความเสี่ยง (๔)	มาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง/ แนวทางแก้ไข (๕)	ระยะเวลาดำเนินการ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)
๓. กิจกรรมการขอรับสิทธิเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด การลงทะเบียนการเลี้ยงดู ทะเบียนเพื่อเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ๔. กิจกรรมส่งเสริมอาชีพแก่ชุมชนขาด การส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่	ปัจจัยภายนอก การลงทะเบียนการเลี้ยงดู ทะเบียนทำให้เด็กแรกเกิดได้รับเงินอุดหนุนล่าช้า ปัจจัยภายใน การส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่ ยังไม่ได้รับการส่งเสริมเท่าที่ควร ขาดการประชาสัมพันธ์ และขาดการพัฒนาการฝึกอบรมในการประกอบอาชีพเสริมให้กับประชาชน	๙ ๔	ด้านการเงิน ด้านการดำเนินงาน	๑. ประสานงานทะเบียนอำเภอ เพื่อขอคัดลอกรายชื่อเด็กแรกเกิดที่มีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนฯ เพื่อให้ผู้นำชุมชนได้ตรวจสอบในพื้นที่ของตน ๒. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑. ดำเนินการจัดฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่ที่มีความสนใจ	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕ ๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	สำนักปลัด (งานพัฒนาชุมชน) สำนักปลัด (งานพัฒนาชุมชน และงานบริหารงานทั่วไป)

ความเสี่ยง (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	ระดับ ความเสี่ยง (๓)	ประเภท ความเสี่ยง (๔)	มาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง/ แนวทางแก้ไข (๕)	ระยะเวลาดำเนินการ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)
๕.กิจกรรมการป้องกัน และระบาศจาก โรคติดต่อ โรค ไข้เลือดออก มือเท้า ปาก เป็นต้น	ปัจจัยภายนอก ปัญหาโรคที่เกิดขึ้นมักจะพบ ในเด็กของแต่ละหมู่บ้าน จากนั้นก็ขยายมาสู่ ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	๙	ด้านการ ปฏิบัติงาน	๑.เมื่อพบการเริ่มระบาดของโรค ให้ ผู้เกี่ยวข้องรีบรายงานให้ผู้บริหารทราบ เพื่อพิจารณาสั่งการ ๒.รณรงค์ป้องกันการจัดหาเครื่องมือหรือ ยาเวชภัณฑ์เพื่อป้องกันโรคระบาดหรือ ฝึกอบรมการป้องกันโรคระบาด	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	สำนักปลัด (งาน สาธารณสุข) กองการศึกษา ฯ (ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก)

ความเสี่ยง (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	ระดับ ความ เสี่ยง (๓)	ประเภท ความเสี่ยง (๔)	มาตรการดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง/แนวทางแก้ไข (๕)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)
๖. การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร การดัดแปลงอาคาร หรือรื้อถอนอาคารยังมีผู้ยื่นขออนุญาตบางรายเตรียม เอกสารไม่ครบถ้วน ทำให้การยื่นขออนุญาตก่อสร้าง อาคาร ดัดแปลงอาคารหรือรื้อถอนอาคาร มีความ ล่าช้าออกไป	ปัจจัยภายนอก การยื่นขออนุญาต ก่อสร้างอาคาร ดัดแปลงอาคาร หรือรื้อถอนอาคาร ผู้ขออนุญาตเตรียม เอกสารมาไม่ ครบถ้วน	๙	ด้านการปฏิบัติงาน	๑. ให้คำแนะนำแก่ประชาชนผู้ มาขอรับบริการ ๒. เผยแพร่ขั้นตอนการขอ อนุญาต เอกสารที่จะต้องใช้ ผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน เช่น เสียงตาม สาย บอร์ดขั้นตอนการขอ อนุญาตก่อสร้าง เป็นต้น	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	กองช่าง

ความเสี่ยง (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	ระดับ ความเสี่ยง (๓)	ประเภท ความเสี่ยง (๔)	มาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง/ แนวทางแก้ไข (๕)	ระยะเวลาดำเนินการ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)
๗.งานควบคุมงาน ก่อสร้าง บุคลากรที่ ปฏิบัติหน้าที่ในการ ควบคุมงานก่อสร้างไม่ เพียงพอต่อปริมาณ งานบุคลากรหนึ่งคน ต้องรับผิดชอบในการ ควบคุมงานหลาย โครงการในเวลา เดียวกัน และปฏิบัติ หน้าที่อื่น ๆ อีก หลาย ด้านทำให้การ ปฏิบัติงานควบคุมงาน ก่อสร้างมีความล่าช้า	ปัจจัยภายใน การปฏิบัติงานด้านการ ควบคุมการก่อสร้างขาด ความคล่องตัว เกิดความ ล่าช้า	๑๒	ด้านการ ดำเนินงาน	๑. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้ ดำเนินการอย่างรอบคอบ รัดกุมและเป็น ระบบ โดยลำดับความสำคัญของงาน ก่อสร้าง ๒. ผู้ควบคุมงานต้องปฏิบัติให้เป็นไปตาม หลักการบริหารงานช่างและระเบียบพัสดุ โดยต้องศึกษาระเบียบให้ถูกต้องชัดเจน เพราะเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของ ช่างผู้ควบคุมงานโดยตรง	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	กองช่าง

ความเสี่ยง (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	ระดับ ความเสี่ยง (๓)	ประเภท ความเสี่ยง (๔)	มาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง/ แนวทางแก้ไข (๕)	ระยะเวลาดำเนินการ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)
๘.การสำรวจและ ซ่อมแซมไฟฟ้า สาธารณะ มีข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับ ไฟฟ้าทางสาธารณะ เกิดอยู่บ่อยครั้ง	ปัจจัยภายนอก ไฟฟ้าสาธารณะเสียหาย บ่อยครั้ง ทำให้เกิดความไม่ ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชน	๔	ด้านการ ดำเนินงาน	๑. วางแผนสำรวจและซ่อมแซมไฟฟ้า สาธารณะ ๒. จัดทำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำ ข้อมูลเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับไฟฟ้ามา ดำเนินการซ่อมแซมแก้ไขให้กับประชาชน ที่ร้องเรียนเข้ามา ๓. หากเกินศักยภาพการซ่อมแซมไฟฟ้า แจ้งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอ	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	กองช่าง

ความเสี่ยง (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	ระดับ ความเสี่ยง (๓)	ประเภท ความเสี่ยง (๔)	มาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง/ แนวทางแก้ไข (๕)	ระยะเวลาดำเนินการ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)
๙.กิจกรรมการจัดทำ ประชาคมเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น ประชาชนไม่สนใจและ เข้ามามีส่วนร่วมใน การจัดทำประชาคม	ปัจจัยภายนอก ประชาชนเข้าร่วมการ ประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อจัดทำ แผนพัฒนา ท้องถิ่นน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับ สัดส่วนของประชากร/ ครัวเรือนทั้งหมด ซึ่งคิดว่า เป็นหน้าที่ของผู้นำชุมชน และสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล ที่จะต้อง เสนอโครงการเข้าสู่ แผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๒	ด้านการ ปฏิบัติงาน	๑.ปรับเปลี่ยนช่วงเวลาการจัดประชาคม เพื่อให้ได้กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม ประชาคมที่หลากหลาย ๒.ปรับเปลี่ยนวิธีการจัดประชาคมเพื่อให้ ได้กลุ่มเป้าหมายมาเข้าร่วมประชาคม ๓.ปรับเปลี่ยนสถานที่จัดประชุมประชาคม เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายและรับทราบ ข้อมูลด้านปัญหาความต้องการของแต่ละ ชุมชน ๔.ประชุมชี้แจงผ่านกิจกรรมที่ลงพื้นที่ให้ ประชาชนตระหนักถึงการมีส่วนร่วมใน การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	สำนักปลัด (งาน วิเคราะห์ นโยบายและ แผน)

ความเสี่ยง (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	ระดับ ความ เสี่ยง (๓)	ประเภท ความเสี่ยง (๔)	มาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง/แนวทางแก้ไข (๕)	ระยะเวลา ดำเนินการ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)
๑๐.กิจกรรมการ โอนและแก้ไข เปลี่ยนแปลงคำ ชี้แจงงบประมาณ รายจ่ายประจำปี แต่ละสำนัก/กอง ที่ขอโอน แก้ไข เปลี่ยนแปลงคำ ชี้แจงงบประมาณ ส่งเอกสารล่าช้า	ปัจจัยภายใน สำนัก/กอง มีการ โอนและแก้ไข เปลี่ยนแปลงคำ ชี้แจงงบประมาณ บ่อยครั้ง การ วางแผนการโอน งบประมาณ การ แก้ไขเปลี่ยนแปลง คำชี้แจงไม่เป็นไป ตามระยะเวลาที่ กำหนด	๑๒	ด้านการ ปฏิบัติงาน	๑.งานแผนแจ้งรายละเอียดการโอนงบประมาณให้กับ สำนัก/กอง ทราบ ในกลุ่มของพนักงานที่จัดทำขึ้นภายในองค์กร ๒.สำนัก/กอง ที่ต้องการโอนงบประมาณให้นำเอกสารรายละเอียดไป แจ้งได้ที่งานแผนเพื่อรวบรวมดำเนินการโอนหรือเปลี่ยนแปลงคำชี้แจง งบประมาณต่อผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	สำนักปลัด (งาน วิเคราะห์ นโยบายและ แผน)

ความเสี่ยง (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	ระดับ ความเสี่ยง (๓)	ประเภท ความเสี่ยง (๔)	มาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง/ แนวทางแก้ไข (๕)	ระยะเวลาดำเนินการ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)
๑๑.กิจกรรมการตรวจ ฎีกาก่อนอนุมัติเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ๑๑.๑การจัดทำ เอกสารประกอบการ เบิกจ่ายเงินไม่ ครบถ้วน ๑๑.๒มีการเบิก จ่ายเงินแต่เอกสาร ประกอบ ฎีกาไม่ ครบถ้วน	ปัจจัยภายใน เจ้าของงบประมาณผู้เบิก รวบรวมเอกสารประกอบ ฎีกาเพื่อเบิกจ่ายเงินไม่ ครบถ้วน ประกอบกับต้อง รีบเบิกจ่ายเพื่อให้ทันกับ ระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด	๔	ด้านการ ปฏิบัติงาน	๑. ผู้ตรวจฎีกาตรวจสอบเอกสารประกอบ ฎีกาเบิกจ่ายเงินจาก สำนัก/กอง หาก พบว่าเอกสารประกอบ ฎีกา การเบิก จ่ายเงินฉบับใดไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ต้องแจ้งให้เจ้าของงบประมาณทราบเพื่อตี กลับเอาไปให้เจ้าของงบประมาณแก้ไข ๒. ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ต้อง กำชับ ดูแล ตรวจทาน สอบทาน การปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ตรวจ ฎีกา ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ประกอบ ฎีกาและยอดเงินที่จะต้อง เบิกจ่ายให้ถูกต้องก่อนเสนอขออนุมัติเบิก จ่ายเงิน ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง สอบทานอีกครั้ง หนึ่งก่อนอนุมัติเบิกจ่ายเงินในหน้าฎีกา	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	กองคลัง

ความเสี่ยง (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	ระดับ ความเสี่ยง (๓)	ประเภท ความเสี่ยง (๔)	มาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง/ แนวทางแก้ไข (๕)	ระยะเวลาดำเนินการ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)
๑๒.กิจกรรมด้านการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ ๑๒.๑การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินยังไม่ได้ดำเนินการทำให้การจัดเก็บภาษีของหน่วยงานยังไม่ครอบคลุม	ปัจจัยภายนอกมีการเปลี่ยนแปลงการสำรวจฐานข้อมูลภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง (แบบใหม่) และมีการกำหนดอัตราภาษี (แบบใหม่) ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๖	ด้านการปฏิบัติงาน	๑.แต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดทำแผนที่ภาษี ๒.ดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีให้แล้วเสร็จโดยเร็วเพื่อให้การจัดเก็บภาษีมีประสิทธิภาพและครอบคลุม ๓.จ้างเอกชนดำเนินการสำรวจและปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๔.ศึกษาทำความเข้าใจระเบียบที่มีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่นเพื่อพัฒนางานจัดเก็บรายได้	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	กองคลัง

ความเสี่ยง (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	ระดับ ความเสี่ยง (๓)	ประเภท ความเสี่ยง (๔)	มาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง/ แนวทางแก้ไข (๕)	ระยะเวลาดำเนินการ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)
๑๓.กิจกรรมป้องกัน และบรรเทาสาธารณ ภัย การเข้าถึงพื้นที่ใน การในจุดที่เกิดเหตุยัง ล่าช้า	ปัจจัยภายนอก เนื่องจากสภาพพื้นที่เขต รับผิดชอบที่มีระยะทาง ห่างไกล สภาพภูมิอากาศ ประชาชนได้รับผลกระทบ จากการเกิดเหตุภัยพิบัติจาก ธรรมชาติ	๑๒	ด้านการ ดำเนินงาน	๑.จัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยในพื้นที่เพื่อรองรับการปฏิบัติงานและ ดำเนินการ ๒.จัดทำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ทั้งทาง โทรศัพท์ facebook line เพื่อนำข้อมูล เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับผู้ประสบภัยพิบัติ มาดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบ ภัยพิบัติให้กับประชาชนที่เดือดร้อน ๓.ดำเนินการให้ความช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยพิบัติทันที เพื่อบรรเทาความ เดือดร้อนให้กับผู้ประสบภัยพิบัติ	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	สำนักปลัด (งานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย)

ความเสี่ยง (๑)	ปัจจัยเสี่ยง (๒)	ระดับ ความเสี่ยง (๓)	ประเภท ความเสี่ยง (๔)	มาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง/ แนวทางแก้ไข (๕)	ระยะเวลาดำเนินการ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)
๑๔.กิจกรรมการคัดแยกขยะการเก็บขยะการรักษาความสะอาดปริมาณขยะมีเพิ่มมากขึ้นและการทิ้งขยะไม่ได้มีการคัดแยกขยะก่อนนำมาทิ้ง	ปัจจัยภายนอก การขาดความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่	๒๕	ด้านการปฏิบัติงาน	๑.รณรงค์ประชาสัมพันธ์จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำจัดขยะและคัดแยกขยะก่อนนำมาทิ้ง ๒.จัดทำแผนการปฏิบัติงานการจัดเก็บขยะในแต่ละวัน ๓.ประชาสัมพันธ์แผนการจัดเก็บขยะให้ประชาชนทราบ	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	สำนักปลัด (งาน สาธารณสุข)
๑๕. กิจกรรมการลดภาวะโลกร้อนการกำจัดขยะและการเผาขยะของประชาชนไม่ถูกวิธี ทำให้เกิดปัญหาหมอกควันในพื้นที่	ปัจจัยภายนอก ประชาชนยังไม่ให้ความสำคัญในการลดปัญหาโลกร้อน ยังคงมีการเผาขยะกันอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดปัญหาหมอกควันในพื้นที่	๔	ด้านการปฏิบัติงาน	๑.ให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะที่ถูกวิธีลดการเผาขยะ ๒.รณรงค์ให้เห็นถึงโทษและภัยของการเผาขยะซึ่งทำให้เกิดปัญหาหมอกควันและเกิดโรค ๓.จัดให้มีโครงการ/กิจกรรม ในการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจให้เห็นถึงประโยชน์และความสำคัญของการคัดแยกขยะ	๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕	สำนักปลัด (งาน สาธารณสุข)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่

ที่ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

.....

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังกล่าว กระทรวงการคลัง ได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๓ แห่งหลักเกณฑ์ดังกล่าว กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการ ความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐที่แนบท้ายหลักเกณฑ์ฉบับนี้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ ถือเป็นหน่วยงานของ รัฐตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่ จัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปตาม พระราชบัญญัติ วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และความข้อ ๕ ของหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงาน ของรัฐ เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเกิดประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

- | | | |
|---------------------------------|--|-------------------|
| ๑. นายประเสริฐ ไชยสุข | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางจินดา จำปา | ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. นางภาวิณี เหลาใหม่ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายณัฐอุรุยศ สามเมืองปัก | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นายไพบรจ บรจ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | กรรมการ |
| ๖. นางสาวจุฑามาศ กุลวรวานิชพงษ์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวชุติมา สีนประสิทธิ์ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๘. นางนุชรี วัชชัย | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐข้อ ๕ ให้ผู้รับผิดชอบมีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
- (๒) ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง
- (๓) จัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
- (๔) พิจารณาทบทวนแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประเสริฐ ไชยสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่