



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2565

จริยธรรมข้าราชการ 7 ข้อ จำขึ้นใจ ฟังปฏิบัติอย่างมี

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2

ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามธรรมเนียมของคลองธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้

3

กล้าตัดสินใจ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง กล้าตัดสินใจยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

4

คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์คำนึงถึงผลประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรรัฐ

6

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติโดยการให้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และสถานะเศรษฐกิจทางสังคม

7

การดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ฟังปฏิบัติให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตนไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล





ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น

9

ปฏิบัติหน้าที่อื่น
ตามที่ ก.ม.จ.
มอบหมาย

1

กำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการกลไกและการ
บังคับใช้ประมวล
จริยธรรมฯ



2

กำหนดมาตรการ
เพื่อใช้ในการ
บริหารงานบุคคล

8

ตีความและวินิจฉัย
ปัญหาที่เกิดจาก
การบังคับใช้
ประมวลผล
จริยธรรมฯ นี้



กลไกและ
การบังคับใช้

3

กำหนดมาตรการ
จูงใจและมาตรการ
ที่ใช้บังคับ



7

ประเมินผลการ
บังคับใช้ประมวล
จริยธรรมฯ ของ
ส่วนราชการ



4

จัดหลักสูตร การ
ฝึกอบรมการ
เผยแพร่ความรู้



6

กำกับ ติดตามและ
ดูแลการดำเนินการ
ตามประมวล
จริยธรรมฯ

5

รณรงค์ส่งเสริม
ประสานความ
ร่วมมือ

