



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลาดกระทิง  
เรื่อง มาตรการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนและรณรงค์ส่งเสริมสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

ตามพระราชบัญญัติสภาพำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ.๒๕๕๐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตท้องถิ่นของตน และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๒๒ ประกอบกับประกาศจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง ให้การสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ เป็นวาระของจังหวัดฉะเชิงเทรา พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการขับเคลื่อนการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนของจังหวัดฉะเชิงเทรา องค์การบริหารส่วนตำบลลาดกระทิงจึงได้ทำข้อตกลงระหว่างหัวหน้าหน่วยงานกับบุคลากรในสังกัดให้เข้าใจร่วมกัน และร่วมมือกันในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนตลอดทั้งปี และการรณรงค์ส่งเสริมสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ เพื่อยกระดับความปลอดภัยในชีวิตของบุคลากรในสังกัด ประชาชน และนักท่องเที่ยวให้สูงขึ้น และเป็นการลดระดับความสูญเสียจากอุบัติเหตุทางถนนให้น้อยลง และเพื่อเป็นการสนองนโยบายการบริหารราชการของจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยการแปลงนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชนและนักท่องเที่ยว เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเป็นการสร้างวินัยจราจร ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ซึ่งต้องได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ร่วมบูรณาการขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ในด้านการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนของจังหวัดฉะเชิงเทรา ภายใต้หลักการดำเนินงานตามแนวทางประชารัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดกระทิงจึงได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนและรณรงค์ส่งเสริมสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ดังนี้

**ข้อ ๑ วัตถุประสงค์ของข้อตกลง**

(๑) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดประสานความร่วมมือในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนได้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

(๒) เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายจราจรได้อย่างเต็มที่ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) เพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการต่างๆอันจะเป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างวินัยจราจรให้แก่บุคลากรของหน่วยงานและประชาชนทั่วไป

(๔) เพื่อร่วมกันรณรงค์ให้ผู้ขับขี่และผู้โดยสารรถจักรยานยนต์สวมหมวกนิรภัย ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ โดยคำนึงถึงความสูญเสียที่จะเกิดขึ้นเมื่อประสบอุบัติเหตุ

(๕) เพื่อให้การใช้มาตรการองค์กรในการสร้างวินัยจราจรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

-(๖) เพื่อให้องค์กร...

(๖) เพื่อให้องค์กรหรือหน่วยงานจัดทำบันทึกข้อตกลงขององค์กรหรือหน่วยงานกับบุคลากรหรือหน่วยงานในสังกัด

### ข้อ ๒ การบังคับใช้กฎหมาย

(๑) ผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ หากไม่สวมหมวกนิรภัยขณะขับขี่ จะถูกลงโทษปรับตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

(๒) ผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ หากยินยอมให้ผู้โดยสารหรือผู้ซ้อนท้ายไม่สวมหมวกนิรภัย จะถูกลงโทษปรับตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

(๓) ผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ และผู้โดยสารหรือผู้ซ้อนท้าย หากไม่สวมหมวกนิรภัยทั้งสองคน จะถูกลงโทษปรับตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

(๔) ผู้โดยสารหรือผู้ซ้อนท้ายรถจักรยานยนต์ ที่ไม่สวมหมวกนิรภัยขณะโดยสารหรือนั่งซ้อนท้ายรถจักรยานยนต์ จะต้องถูกจับและปรับตามอัตราที่กฎหมายกำหนดสูงสุด

(๕) กรณีบุคลากรของหน่วยงานหรือองค์กร ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมตามมาตรา ๑ ร. ๒ ส. ๓ ข. ๔ ม. (๑๐ รสขม) ได้แก่ ๑) ความเร็วเกินกว่ากฎหมายกำหนด ๒) ขับรถย้อนศร ๓) ผ่าฝืนสัญญาณจราจร ๔) ไม่คาดเข็มขัดนิรภัย ๕) ไม่มีใบขับขี่ ๖) แชนในที่คับขัน ๗) เมาสุรา ๘) ไม่สวมหมวกนิรภัย ๙) มอเตอร์ไซค์ไม่ปลอดภัย ๑๐) ใช้โทรศัพท์ขณะขับรถ เมื่อมีการแจ้งประสานให้ทราบ หัวหน้าหน่วยงานหรือองค์กรจะมีมาตรการดำเนินการ ดังนี้

-ครั้งที่ ๑ ลงบันทึกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

-ครั้งที่ ๒ ปรับลดคะแนนการประเมินความดีความชอบในแต่ละรอบการประเมิน

-ครั้งที่ ๓ ดำเนินการลงโทษทางวินัยหรือตามข้อบังคับของหน่วยงาน

(๖) กรณีตามข้อ(๑)-(๕) สถานีตำรวจที่จับกุม จะแจ้งรายชื่อของผู้ถูกจับกุมไปยังหน่วยงานต้นสังกัดและจังหวัด เพื่อดำเนินการตามมาตรการขององค์กรและจังหวัดต่อไป

### ๓. ขอบเขตของข้อตกลง

(๑) มาตรการประชาสัมพันธ์/รณรงค์ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

(๒) มาตรการบังคับใช้กฎหมายตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

(๓) ในกรณีบุคลากรในหน่วยงานถูกจับกุม หรือได้รับบาดเจ็บจากการไม่สวมหมวกนิรภัย จะมีรายงานให้ผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไปหรือหน่วยงานที่กำกับดูแลทราบทุกราย

(๔) หน่วยงาน จะมีการส่งเสริม สนับสนุน ให้มีที่สำหรับการจัดเก็บหมวกนิรภัยและที่จอดรถจักรยานยนต์สำหรับบุคลากรของหน่วยงานหรือองค์กรและผู้มาติดต่อราชการหรือรับบริการกับหน่วยงาน

(๕) หน่วยงานจะมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างแรงจูงใจสำหรับบุคลากรในหน่วยงานที่มีการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด

(๖) ข้อตกลงนี้ให้ใช้ได้ตลอดไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเฉลิมเกียรติ ศรีเสาวคนธ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดกระโทง