

**มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดกระบัง**

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ
๑.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	อบต.ลาดกระบัง ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ เรียบร้อยแล้ว	สำนักปลัด	ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ถูกต้องตามระเบียบ
๒.ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง เมษายน ๒๕๖๕	อบต.ลาดกระบัง ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกด้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว	สำนักปลัด	จัดกิจกรรม/สร้างความเข้าใจให้มีความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ให้ทันสมัยเป็นไปตามสถานการณ์
๓.การปรับปรุงระบบการทำงาน	จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	อบต.ลาดกระบังได้จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เรียบร้อยแล้ว	สำนักปลัด	ปรับปรุงคู่มือมาตรการ/ระบบการทำงาน ให้เป็นไปตามระเบียบและทันสมัย
๔.ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	อบต.ลาดกระบัง ได้จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตใน เว็บไซต์ <a href="https://www.lkt.go.th/contact_m.php">https://www.lkt.go.th/contact_m.php</a> เรียบร้อยแล้ว	สำนักปลัด	ปรับปรุงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้ทันสมัย
๕.การตรวจสอบและการต่ออายุเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถใช้งานได้	ตรวจสอบและ การต่ออายุเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ปัจจุบัน	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	อบต.ลาดกระบังได้ ตรวจสอบและ การต่ออายุเว็บไซต์ เรียบร้อยแล้ว	สำนักปลัด	ตรวจสอบและการต่ออายุเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันและทันสมัยเป็นไปตามสถานการณ์

<p>๖.หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาศูนย์บริการบุคคล</p>	<p>จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาศูนย์บริการบุคคล ด้านการสรรหา และการคัดเลือกบุคลากร การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>อบต.ลาดกระทิง ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาศูนย์บริการบุคคล ด้านการสรรหา และการคัดเลือกบุคลากร การพัฒนาบุคลากร เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตรวจสอบและปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาศูนย์บริการบุคคล ด้านการสรรหา และการคัดเลือกบุคลากร การพัฒนาบุคลากร ให้ถูกต้องตามระเบียบ</p>
<p>๗.E-Service</p>	<p>เพิ่มช่องทางการบริการแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>อบต.ลาดกระทิงได้เพิ่มช่องทางการบริการแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.ลาดกระทิง เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>เพิ่ม/ปรับปรุงช่องทาง E-Service ให้มากขึ้น</p>
<p>๘.การดำเนินงาน</p>	<p>-จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงาน ให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>อบต.ลาดกระทิง ได้ดำเนินการจัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน และสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งให้ข้อมูลผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข กองการศึกษา</p>	<p>-ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้เป็นไปตามระเบียบ และทันสมัยเป็นไปตามสถานการณ์ - จัดอบรม/กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน และให้ข้อมูลผู้มารับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล</p>