



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่าน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง นั้น เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมินจึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความเป็นมาของการประเมิน	1
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี	2
1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ.2563	3
2.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.2564	6

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ของหน่วยงานภาครัฐ และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมิน ที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคตอันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือ และการสร้างเครือข่ายในการต่อต้าน การทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

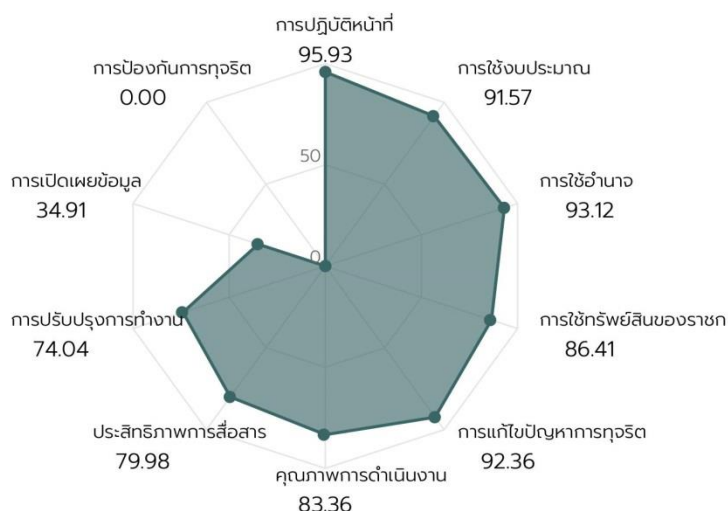
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง พบว่ามีผลคะแนน 58.29 อยู่ในระดับ D

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
: 58.29 คะแนน
ระดับผลการประเมิน : D

ดูเกณฑ์การประเมิน ⓘ



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม 91.88 คะแนน	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 95.93 คะแนน	<p>จากผลคะแนน (IIT) พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้</p> <p>1. การปฏิบัติหน้าที่ ต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ</p>
2. การใช้งบประมาณ 91.57 คะแนน	<p>2. การใช้งบประมาณ ต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ</p>
3. การใช้อำนาจ 93.12	<p>3. การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล ต้องจัดทำ รายละเอียดของตำแหน่งงาน (Job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p>
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 86.41 คะแนน	<p>4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ต้องจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้เป็นระบบ</p>
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 92.36 คะแนน	<p>5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก</p>

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนรวม 79.13 คะแนน	
1. คุณภาพการดำเนินงาน 83.36 คะแนน	<p>จากผลคะแนน (EIT) พบว่า ประเด็นที่ต้องมีการแก้ไข/ปรับปรุง ดังนี้</p> <p>1. คุณภาพการดำเนินงาน ต้องประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p>
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 79.98 คะแนน	<p>2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง</p>
3. การปรับปรุงการทำงาน 74.04 คะแนน	<p>3. การปรับปรุงระบบการทำงาน ต้องสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก</p>

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม 17.46 คะแนน	
1. การเปิดเผยข้อมูล 34.91 คะแนน	<p>จากผลคะแนน (OIT) พบว่า ประเด็นที่ต้องมีการแก้ไข/ปรับปรุง ดังนี้</p> <p>1. การเปิดเผยข้อมูลต้องเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการบริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึง URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง</p>
2. การป้องกันการทุจริต 0.00 คะแนน	<p>2. การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายใน และให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบ ให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. มาตรการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการ	- เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการ	ทุกกอง	ต.ค.63 – มี.ค.64	รายงานความก้าวหน้ารอบ 6 เดือน
2. มาตรการการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	- เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุผ่าน Website, และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	กองคลัง	ต.ค.63 – ก.ย.64	- รายงานความก้าวหน้ารอบ 6 เดือน - รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
3. มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 2. แจงเวียนให้บุคลากรภายในทราบ 3. เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการผ่าน Website, Facebook และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	ต.ค.63 – มี.ค.64	รายงานความก้าวหน้ารอบ 6 เดือน
4. มาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทุจริต	- จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมทุจริต	สำนักปลัด	ต.ค.63 – มี.ค.64	รายงานความก้าวหน้ารอบ 6 เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
5. มาตรการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	- จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการบริการของ อบต.โคกสว่าง เพื่อปรับปรุงคุณภาพการบริการ	สำนักปลัด	ต.ค.63 – มี.ค.64	รายงานความก้าวหน้ารอบ 6 เดือน
6. มาตรการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ	- จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน - เผยแพร่ผ่าน Website, Facebook	ทุกกอง	ต.ค.63 – มี.ค.64	รายงานความก้าวหน้ารอบ 6 เดือน
7. มาตรการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ	- จัดทำระบบการดำเนินงาน/การให้บริการในระบบออนไลน์	ทุกกอง	ต.ค.63 – มี.ค.64	รายงานความก้าวหน้ารอบ 6 เดือน
8. มาตรการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ	- ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผน การพัฒนา และการติดตามในการดำเนินงาน ตามภารกิจต่างๆ	ทุกกอง	ต.ค.63 – มี.ค.64	รายงานความก้าวหน้ารอบ 6 เดือน
9. มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใส	- เผยแพร่ข้อมูลและสร้างการรับรู้การดำเนินงาน/การให้บริการในภารกิจต่างๆ หลากหลายช่องทาง	ทุกกอง	ต.ค.63 – มี.ค.64	รายงานความก้าวหน้ารอบ 6 เดือน